

Projekt Grøn omstilling

- En nøglebrik til social bæredygtighed

- ✓ Projektperiode fra 01.01.2023 til 30.06.2026
- ✓ Bevilling fra Erhvervsfremmestyrelsen
- ✓ Cabi har stået for ansøgningen og har den overordnede koordinering og rapportering af projektet.
- ✓ De primære kommuner, som er med i projektet er Herning, Ikast-Brande og Hedensted. I fase to også Holstebro og Esbjerg kommuner
- ✓ Ikast-Brande erhvervsråd og Hedensted Erhverv indgår i projektet.
- ✓ Herningsholm og Learnmark er partnere i projektet – tilbyder kurser og kompetenceudvikling

- ✓ Bevilling til Hedensted Kommune på samlet 1.350.000 kr. over projektperioden.

CABI er et *videnshus* som arbejder for at fremme et arbejdsmarked med plads til flere. De er selvejende organisation med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet – og varetager i den sammenhæng forskellige formidlingsopgaver. Derudover arbejder de med opgaver bestilt og betalt af primært offentlige organisationer

Målgrupper og måltal for Hedensted

Målgrupper

- Mindre og mellemstore virksomheder
- Ledige fra kanten af arbejdsmarkedet

Mål

- 15 ledige opnår ordinær beskæftigelse på fuldtid eller deltid
- 7 ledige kommer i uddannelse
- 100 ledige gennemfører et indslusningsforløb
- 60 kommer i småjob, løntilskud eller fleksjob

Formål

Projektets formål er at bidrage til, at virksomheder kan indsluse ledige fra kanten, som kan bidrage til den grønne omstilling i virksomheden.

Virksomheder får hjælp til at identificere og få overblik over opgaver og arbejdsgange relateret til den grønne omstilling, får støtte til at indsluse ledige fra kanten i arbejdsfunktioner relateret til den grønne omstilling – samt hjælp til at arbejde med at udbygge de faglige kompetencer i virksomheden relateret til grøn omstilling.

Projekt **Grøn omstilling** – nøglebrik til social bæredygtighed

Fælles strategiske afsæt og rekruttering af virksomheder

Mentorkurser
Erfaringsudveksling
Sparringsforløb

Indslusningsforløb på virksomheder

Udbredelse til andre kommuner

Afdækning af arbejdsfunktioner og opgaver i den grønne omstilling – og relateret kompetencebehov

Jobmesser
Virksomhedsbesøg
Branche-specifikke aktiviteter

Erfaringsudveksling - tilpasning og forankring

Projektets aktiviteter

- Fælles strategisk afsæt og rekruttering af virksomheder
- Afdækning af arbejdsfunktioner og opgaver i den grønne omstilling samt relateret kompetencebehov
- Virksomheder får støtte til at inkludere ledige med udsat baggrund – mentorkurser – sparring og erfaringsudveksling
- Matchmaking – jobmesser, virksomhedsbesøg, netværksaktiviteter, branchespecifikke aktiviteter
- Indslusningsforløb
- Erfaringsudveksling, tilpasning og forankring
- Udbredelse og afrapportering /evaluering