



# Socialt investeringsprojekt for sygemeldte

Hedensted Kommune



1

Investeringsprojektet kort fortalt

2

Den finansielle model

3

Indsatsen for borgerne og organisationen

4

Spørgsmål



# Baggrund for projektet

Stor udvikling i sygedagpengeudgifterne – på landsplan og i Hedensted Kommune

## Nationale data

Mio. Kr.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Udgifter SDP og JAF	13.279	13,895	14,117	14,481	15,228	17,409	18,108
Indeks	100	104,6	106,3	109,0	114,7	131,1	139,1

## Hedensted data

Mio. Kr.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Udgifter SDP og JAF	98,6	112,5	119,4	12531	131,6	143,9	152,6
Indeks	100	114,1	121,1	126,9	133,5	145,9	154,7

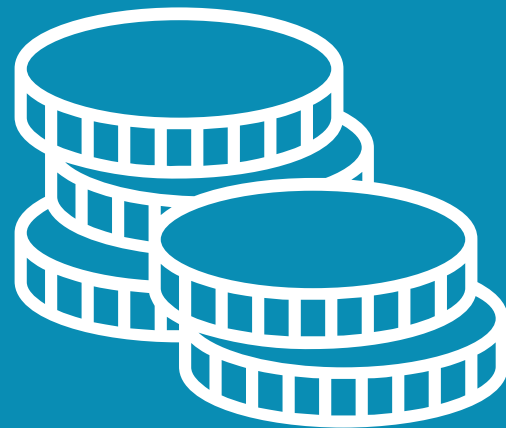
Kilde: Beskæftigelsesministeriet, Jobindsats.dk. Offentlige udgifter, løbende priser til Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb. .

## Direkte og afledte konsekvenser

1. **Kommunaløkonomisk belastning med negativ udviklingspotentiale**
2. **Menneskelig belastning: Sygedagpenge er første trin mod marginalisering**
3. **Arbejdsmarkedsbelastning: Reduceret rekrutteringspulje**




”...det er vi sikkert enige i,  
men hvad gør vi ved det”







## Succes-faktorer

---

 Kendskab til borgerne – hvem er de, og hvad er deres udfordringer?

 Professionelle, der tror på borgerne, og som tør udfordre dem

 Helhed og rød tråd – borgeren skal have en sammenhængende og længevarende indsats

 Kompetenceudvikling, løbende sparring og supervision til medarbejderne

 Tæt resultatopfølgning

 Finansiering og risikovillig kapital



## INDSATSSPOR

Beskæftigelsesindsats 150 borgere (120 sygedagpengemodtagere og 30 jobafklaringsmodtagere)

Jobvejleder, der følger borgeren i 2 år  
Marselisborg og Den Sociale Kapitalfond modtager honorar i de mdr., hvor borgeren *ikke* modtager forsørgelse

### Resultat/provenu

Den samlede målgruppes beskæftigelsesgrad øges med 15 uger inden for 2 år sammenlignet med kontrolgruppe fra 2018-2019 (populationen)



## LÆRINGSSPOR

Fokusanalyse – hvem er borgerne, hvad er deres udfordringer og behov og hvordan understøttes organisationen bedst muligt

Kompetenceudviklingsdage  
Intensiv sagssparring og supervision

Forecast – digital opfølgning

### Resultat/provenu

Hedensted Kommunes samlede udgiftsniveau på sygedagpenge bringes tilbage til minimum 80% af niveauet for Corona-perioden



## FINANSIERING

Den Sociale Kapitalfond investerer 4,4 MDKK i risikovillig kapital  
Provenu for læringsspor: 8,9 MDKK  
Provenu for indsatsspor: 15,6 MDKK

Samlet provenu på 24,3 MDKK fordelt med:

- Kommunal gevinst: 18,7 MDKK
- Investor og leverandørs gevinst: 5,6 MDKK





*”... kan vi lykkes?”*

”Absolut! Hedensted Kommune har i to årtier været førende på beskæftigelsesområdet. Jobcentret består af ledere og medarbejdere, der tror på borgerne, og derfor vil dette hjørne af beskæftigelsesindsatsen selvfølgelig blive løftet”

”... og, Marselisborg specialiseret i udviklings- og investeringsprojekter på sygedagpengeområdet samt en mangeårig samarbejdspartner til Hedensted Kommune”



# SÅDAN GØR VI EN FORSKEL FOR JERES BORGERE



Borgeren har en fast konsulent der følger dem igennem hele forløbet – fra sygemelding, til raskmelding, jobforløb, opstart i job og fastholdelse i jobbet

Marselisborg vil være **tilknyttet borgeren i 2 år** og sikre at borgere **fastholder sin tilknytning til arbejdsmarked** – *hvis borgeren vil* → vi skal skabe en god relation til borgeren. Dvs. at vi følger borgeren, også hvis/når vedr. skifter fra sygedagpenge- til dagpengeydelse. Når borgeren ikke er i arbejde modtager de indsats fra Marselisborg

**Målet** er, at borgerne bliver **selvforsørget** og opnår en **fast tilknytning** til arbejdsmarked.

Marselisborg har **ingen incitamenter** til at flytte borgerne fra den ene ydelse til den anden – vi får kun honorar, når borgeren er selvforsørgende

Vi arbejder inden for **rammerne af beskæftigelseslovgivningen**, og alle borgere får den indsats de er berettiget til

**Myndighedsopgaven ligger i jobcentret** – dvs. at jobcentret og ikke Marselisborg har afgørelsesretten

Marselisborg kan kun lykkes ved at levere en langsigtet indsats, **der skaber varighed beskæftigelse**, og det kræver tillid og god relation til borgeren, og det sker kun gennem en indsats *med ordentlighed i højsædet*



# MARSELISBORGS GRUNDPRINCIPPER OG **VÆRDIER**



# VÆRDIGRUNDLAG

1. Respekt for den enkelte borger
2. En tro på, at alle kan udvikle sig gennem handling
3. Mennesker skal have indflydelse, lyttes til og have reelt ejerskab for deres mål for tilværelsen



# EMPOWERMENT

hviler på et grundsyn, der udspringer af respekten for det enkelte individ og troen på, at det enkelte menneske kan noget og udvikles ved at handle – og ved at få ansvaret tilbage på eget bord



MARSELISBORG  
WORK & LIFE



# ELEMENTER DER KAN INDGÅ I INDSATSEN

## INDIVIDUELLE COACHENDE SAMTALER



▶ Det er den faste konsulent der har de individuelle samtaler med borgerne. Samtalerne tager specifikt udgangspunkt i borgerens egen situation og de udfordringer der forhindrer dem i at komme ind på arbejdsmarkedet. Der er fokus på mestring, handlemuligheder og ressourcer.

## PERSONLIG UDVIKLING



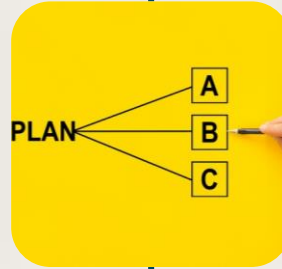
▶ Nogle af vores kandidater kan have en tendens til negativ tænkning som forhindrer dem i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

▶ Borgerne får en række værktøjer til at håndtere negative tanker, som støtter dem i at mestre og klare nye ting i stedet for at undgå dem mhp. på bedre mestring på arbejdsmarkedet.



## PERSONLIGT CV

Marselisborg har et bredt udvalg af skabeloner som stilles til rådighed og kandidaten får konkrete redskaber til at brænde igennem i sit cv.



## JOBPLAN ABC

Konkret plan for 3 forskellige branchesøgninger med konkrete mål og delmål.

## JOBNET CV

Der udarbejdes et færdigt cv, der øger kandidatens jobmuligheder og der gives redskaber til, hvordan det kan benyttes aktivt.



## VIDEN

Gennem aktuel viden om arbejdsmarkedet, bliver kandidaten klædt på til at finde konkrete jobåbninger og tænke bredt i deres jobsøgning.

## JOBPLAN STRATEGI

Afdækning af faglige og personlige kompetencer samt, hvordan de matcher det aktuelle arbejdsmarked.



## REDSKABER & INSPIRATION

Sådan viser du din værdi til arbejdsgiver og skiller dig ud fra mængden.

Stå stærkt i jobsamtalen



## MINDFULNESS



Borgerne vil blive introduceret til flere forskellige former for Mindfulness øvelser som er målrettet deres specifikke udfordringer og som de nemt kan integrere i deres hverdag og et kommende arbejdsliv.

## MOTION OG MESTRING



Nogle af vores kandidater kan have smerte & livsstilsudfordringer som står i vejen for at de kan opnå beskæftigelse. For dem tilbyder motion & mestringsforløb hvor vi holder oplæg om smertefysiologi, kostvejledning, søvn, hvordan stress manifesterer sig i kroppen og hvordan kropsbevidsthed og øvelser kan afhjælpe både stress og smerter.

## EFTERVÆRN



Vi er tilknyttet borgerne i 2 år for at sikre at borgerne fastholdes på arbejdsmarked. Sker der udfordringer i ansættelsesforholdet eller privatlivet støtter vi op omkring borgeren og ser om vi ved fælles indsats kan fastholde borgeren på arbejdsmarked.

# FOLK VOKSER I FÆLLESKAB

I vores workshops møder borgerne andre, der har de samme udfordringer som dem selv. Gennem fællesskabet med andre ledige, får borgerne:

1. Andre at spejle sig i, så de kan blive inspireret og motiveret til at gøre tingene på nye måder.
2. Får social støtte, så de ikke føler, at de står alene som ledige.
3. Blive mere modige, når de ser andre springe ud i noget, der er angstprovokerende og lykkes.



# FÆLLES FAGLIGT FUNDAMENT

Alle medarbejderne er efteruddannet i Marselisborgs jobcoachuddannelse, hvilket giver dem:

1. Redskaber fra den motiverende og jobrettede samtale
2. Ressourceorienteret syn på borgeren, hvor der fokuseres på styrker og ressourcer
3. Empowerment tilgangen som fundament for mødet med borgeren, hvor der arbejdes proaktivt med begrænsninger og udfordringer, så de ikke står i vejen for beskæftigelse





## **København**

Marselisborg  
Hauser Plads 32, 3 th.  
1127 København K  
CVR. 30918053

## **Aarhus**

Marselisborg  
Nørre Allé 70F, 2. sal  
8000 Aarhus C  
CVR. 30918053