

Inspirationsnotat

Viden som baggrund for strategi og indsats

RAR Østjylland



Juli 2022

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord



Indhold

Indledning	3
Resume af centrale udviklingstræk	4
Arbejdsmarkedet	6
Beskæftigelse.....	6
Ledighed	7
Langtidsledighed	8
Rekrutteringssituationen	9
Arbejdsstyrkens udvikling	10
Arbejdsstyrke og Uddannelse	11
Udenlandsk arbejdskraft	12
Flygtninge og familiesammenførte	13
Borgere på offentlig forsørgelse	14
Indsats og ordinære løntimer	16
Bevægelser mellem ydelser.....	17
Unge	19

Indledning

Kære læser

Med dette notat ønsker RAR Østjylland at sætte fokus på en række centrale temaer og beskæftigelsespolitiske indsatser på det østjyske arbejdsmarked.

Oven på en periode med COVID-19, hvor flere virksomheder var ramt af pandemien og beskæftigelsen faldt, er der nu for alvor kommet gang i arbejdsmarkedet igen. I Østjylland har beskæftigelsen det seneste år nået nye højder. Samtidig har der været et markant fald i ledigheden. Situationen med høj beskæftigelse og lav ledighed betyder også, at flere brancher nu har vanskeligt ved at rekruttere den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

For RAR Østjylland er det en kerneopgave, at forebygge mangel på kvalificeret arbejdskraft og understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. Virksomhederne i Østjylland skal kunne få den nødvendige arbejdskraft med de kompetencer, de har behov for. Vi følger rekrutteringssituationen tæt inden for alle områder på arbejdsmarkedet og Rådets strategi følger to spor.

For det første har vi fokus på, at de mennesker, der i dag ikke er en del af arbejdsmarkedet, får glæde af højkonjunktoren og får muligheden for at blive en del af arbejdsmarkedet – til gavn for den enkelte og virksomhederne. Det gælder både ledige og personer, der i dag står helt uden for arbejdsstyrken, og som har andre udfordringer end ledighed.

For det andet har vi fokus på, at medarbejderne på de østjyske virksomheder bliver opkvalificeret, så de står bedre rustet til fremtidens arbejdsmarkedet. Det kan eksempelvis ske ved, at ufaglærte bliver opkvalificeret til faglærte eller medarbejdere bliver opkvalificeret i forhold til de krav, som den grønne omstilling og digitaliseringen stiller til medarbejderne.

Foruden de ovenstående spor vil Rådet også have særligt fokus på at hjælpe de mennesker, der er flygtet fra krigen i Ukraine, hurtigt ind på arbejdsmarkedet.

Det er Rådets ambition, at dette notat kan inspirere konstruktivt til kommunernes beskæftigelsesindsats i 2022. Vi håber, at notatet vil bidrage til gode drøftelser og beslutninger hos vore samarbejdspartnere til gavn for østjyske borgere og virksomheder.

Er der spørgsmål eller kommentarer til notatet, kan der rettes henvendelse til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, der også er sekretariat for RAR Østjylland.

God læselyst!

På vegne af RAR Østjylland
Jesper Thorup
Formand

Resume af centrale udviklingstræk

Beskæftigelsen (side 6)

- Det seneste år har der været en historisk høj vækst i beskæftigelsen på 21.229 / 5,5%.
- Efter et dyk i beskæftigelsen på grund af corona-nedlukningen i 2020 har 2021 og 2022 indtil videre budt på en historisk vækst i beskæftigelsen
- I 1. kvartal 2022 var der 36,5% flere job på Jobnet i forhold til 1. kvartal 2021.

Ledighed (side 7)

- Det seneste år fra maj 2021 til maj 2022 er ledigheden faldet i et historisk tempo med 6.410 / 36,4%. Sådanne fald i ledigheden er ikke set siden før finanskrisen.
- Ledigheden i procent af arbejdsstyrken er på 2,3% i maj 2022. Det er 1,3 procentpoint lavere end maj 2021.
- I gennemsnit er 52,4% af de ledige i beskæftigelse et år senere. Det er over niveauet før corona-nedlukningen.

Langtidsledighed (side 8)

- Langtidsledige har i gennemsnit sværere ved at finde et job end personer, der kun har været ledig i kortere tid.
- Stort fald i langtidsledigheden på 59,1% på et år fra maj 2021 til maj 2022.
- Gunstig udvikling på arbejdsmarkedet trækker også langtidsledigheden ned.

Rekrutteringssituationen (side 9)

- I perioden september 2021 til februar 2022 blev der målt 26.330 forgæves rekrutteringer, og det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 31,5%.
- Det er en historisk høj rate og antal af forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate er dog lidt lavere end i marts 2021 hvor den var på 33,5%.
- Opkvalificering af ledige og beskæftigede rettet mod mangelområder kan hjælpe virksomhederne med at få den rette arbejdskraft og samtidig reducere ledigheden.

Arbejdsstyrke og uddannelse (side 10-11)

- Fra 2021 til 2023 forventes beskæftigelsen at stige med 13.030 / 2,7%.
- Frem mod 2023 er der lidt større usikkerhed om udviklingen på grund af mulig afsmitning fra krig, inflation og corona rundt om i verden. Det fører til en forventning om et højt beskæftigelsesniveau men en afdæmpet vækst fra 2022 til 2023.
- Den faldende og ældre faglærte arbejdsstyrke er en udfordring fremover, da der allerede er mangel på en række faglærte uddannelsesgrupper.
- En lav beskæftigelsesfrekvens for kortuddannede viser et potentiale for øget beskæftigelse ved at opkvalificere og efteruddanne især de kortuddannede. Der er en potentiel beskæftigelsesgevinst for kortuddannede på 24 procentpoint.

Udenlandsk arbejdskraft (side 12)

- Antallet af udenlandske statsborgere, som er beskæftiget i Østjylland, er steget år for år i perioden 2010 til 2021. I 2010 var der 14.858 fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere, mens der i 2021 var 31.112.
- Størstedelen af de udenlandske statsborgere er beskæftiget inden for relativt få brancher. Flest er beskæftiget inden for *Offentlig administration, undervisning og sundhed* (20%), *Industri* (15%), *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service* (13%), *Handel* (13%) samt *Bygge og anlæg* (9%).
- EU11 statsborgere står for cirka halvdelen af stigningen i beskæftigede udenlandske statsborgere i perioden 2010 til 2021. I samme periode er antallet af EU11 statsborgere, der modtager a-dagpenge, steget fra 140 i 2010 til 1.280 i 2021.

Flygtninge og familiesammenførte (side 13)

- Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er steget i alle østjyske kommuner det seneste år. I marts 2021 var der 3.427 beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Østjylland, mens der i marts 2022 var 4.300.
- *Andelen* af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse er ligeledes steget i Østjylland – fra 39% i marts 2021 til 47% i marts 2022.
- Pr. 26. juni 2022 har 24.320 personer fået opholdstilladelse efter særloven for flygtninge fra Ukraine. 4.447 er blevet visiteret til en østjysk kommune.

Borgere på offentlig forsørgelse (side 14-15)

- I Østjylland var 19,1% af befolkningen i alderen 16-66 år på offentlig forsørgelse. De største andelsmæssige ydelsesgrupper er førtidspension (5,9%), fleksjob (2,9%), a-dagpenge (2,4%) og sygedagpenge (2,4%).

- I det seneste år har der været et fald på 4,6% i antallet af offentligt forsørgede. De største antalsmæssige fald er sket i ydelsesgrupperne A-dagpenge (-8.285) og kontanthjælp (-1.569).
- Der er ca. 14.000 fuldtidspersoner, der er klar til at tage et job, og som allerede er i arbejdsstyrken.
- Dernæst er der en stor gruppe på ca. 63.000 (ikke medregnet førtidspension og efterløn), som ikke umiddelbart kan varetage et arbejde på normale vilkår og derfor er "langt fra arbejdsmarkedet".

Indsats og ordinære timer (side 16)

- I Østjylland får 8% af ydelsesmodtagere en virksomhedsrettet indsats. Laveste andel er blandt sygedagpengemodtagerne, hvor andelen er 3%.
- I Østjylland er 34% efterfølgende kommet i beskæftigelse, efter at have deltaget i virksomhedspraktik eller løntilskud.
- I Østjylland havde 24,4% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det gælder 22,1% af uddannelseshjælpsmodtagerne, 26,5% af selvforsørgelses- og overgangsydelse, og 4,9% af personerne i ressourceforløb.

Bevægelser mellem ydelser (side 17-18)

- Den aktive arbejdsmarkedspolitik har til hensigt at bringe borgere tættere på et job, og der er stor bevægelse mellem ydelser og mellem visitationskategorier inden for de enkelte ydelser.
- For de jobklare er 52,4% i beskæftigelse et år senere. Samlet set er 75,1% af de jobklare ydelsesmodtagere enten i job eller fortsat jobklare efter et år.
- 17,3% af de ikke-jobklare ydelsesgrupper er i beskæftigelse et år senere, og 57,6% er fortsat ikke jobklare.

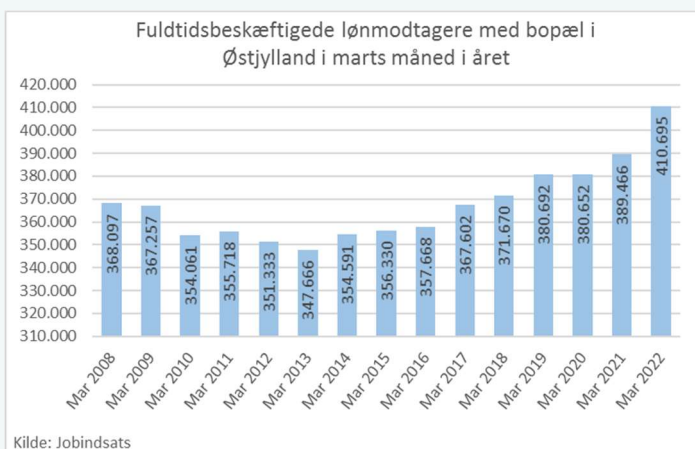
Unge (side 19)

- Der er en stor gruppe på 5.995 i aldersgruppen 16-29 år på uddannelseshjælp, som ikke har en kompetencegivende uddannelse. Heraf er langt størstedelen visiteret som uddannelses- eller aktivitetsparat, og dermed ikke umiddelbart klar til at gå i gang med en uddannelse.
- De største ydelsesgrupper blandt de ikke-jobparate unge er uddannelseshjælp (5.867), sygedagpenge (2.646) og førtidspension (1.892).
- I det seneste år har de største antalsmæssige stigninger blandt de ikke-jobparate unge været i ydelsesgrupperne sygedagpenge (650) og jobafklaringsforløb (244).

Arbejdsmarkedet

Beskæftigelse

Figur 1



Tabel 1

	Mar 2021	Mar 2022	Udvikling 2021-2022	
RAR Østjylland	389.466	410.695	21.229	5,5%
Favrskov	20.078	20.959	881	4,4%
Hedensted	19.534	20.337	803	4,1%
Horsens	36.823	39.486	2.663	7,2%
Norddjurs	13.413	13.856	443	3,3%
Odder	8.668	9.164	496	5,7%
Randers	37.576	39.705	2.129	5,7%
Samsø	1.076	1.106	30	2,8%
Silkeborg	38.556	40.575	2.019	5,2%
Skanderborg	26.191	27.305	1.114	4,3%
Syddjurs	15.679	16.451	772	4,9%
Viborg	37.474	39.018	1.544	4,1%
Aarhus	134.397	142.734	8.337	6,2%

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 2

RAR Østjylland 1. kv. 2021-2022	2021	2022	Udv.	Udv.
Erhvervsgrupper i alt	12.756	17.407	4.651	36,5%
Sundhed, omsorg og personlig pleje	2.571	3.198	627	24,4%
Undervisning og vejledning	290	352	62	21,4%
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	1.372	1.629	257	18,7%
Bygge og anlæg	1.265	1.105	-160	-12,6%
Jern, metal og auto	551	732	181	32,8%
Industriel produktion	330	598	268	81,2%
Kontor, administration, regnskab og finans	437	630	193	44,2%
Salg, indkøb og markedsføring	729	1.480	751	103,0%
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	87	158	71	81,6%
It og teleteknik	227	255	28	12,3%
Transport, post, lager- og maskinførererarbejde	654	1.186	532	81,3%
Hotel, restauration, køkken, kantine	425	1.186	761	179,1%
Rengøring, ejendomsservice og renovation	515	1.047	532	103,3%
Design, formgivning og grafisk arbejde	36	42	6	16,7%
Vagt, sikkerhed og overvågning	120	237	117	97,5%
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	136	175	39	28,7%
Tekstil og beklædning	8	16	8	100,0%
Nærings- og nydelsesmiddel	22	22	0	0,0%
Træ, møbel, glas og keramik	17	22	5	29,4%
Akademisk arbejde	1.483	1.476	-7	-0,5%
Ledelse	465	782	317	68,2%
Elever	1.016	1.079	63	6,2%

Figur 1 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Østjylland i marts måned i årene 2008 til 2022.

Fra 2008 til 2013 faldt beskæftigelsen med 20.413 fuldtidspersoner svarende til et fald på 5,6% som følge af finanskrisen. Efter 2013 er beskæftigelsen steget år for år frem til 2019. I perioden 2013-2019 har der været en vækst på 33.026 fuldtidspersoner svarende til en stigning på 9,5%. I marts 2020 var der en mindre afmatning i forhold til 2019 på 40 / 0,0%. I løbet af 2020 faldt beskæftigelsen markant på grund af corona-nedlukningen, primært i april måned. I løbet af 2021 og ind i 2022 steg beskæftigelsen markant - understøttet af blandt andet løn-kompensation og økonomisk stimuli af efterspørgslen. Fra 2013-22 har der været en næsten kontinuerlig vækst i beskæftigelsen, kun afbrudt af corona nedlukningen i 2020.

- Det seneste år har der været en historisk høj vækst i beskæftigelsen på 21.229 / 5,5%.

Beskæftigelsen er steget i alle Østjyske kommuner. Antalsmæssigt er den steget mest i Aarhus, Horsens og Randers med henholdsvis 8.337, 2.663 og 2.129 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere.

- Efter et dyk i beskæftigelsen på grund af corona-nedlukningen i 2020 har 2021 og 2022 indtil videre budt på en historisk vækst i beskæftigelsen.

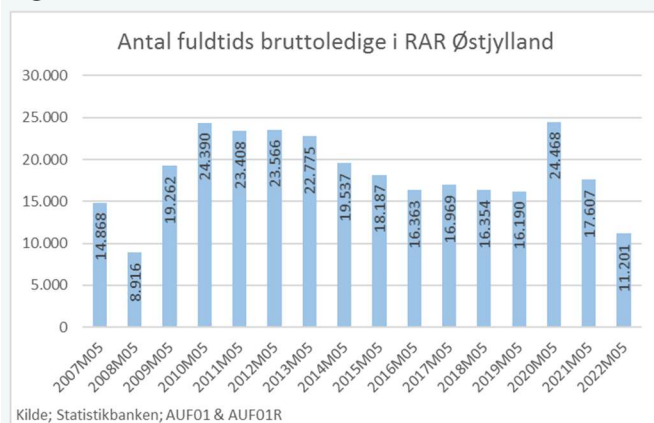
Tabel 2 viser antallet af Jobnet-job i Østjylland efter erhvervsgruppe. Det er en indikator for den samlede efterspørgsel efter arbejdskraft. I 1. kvartal 2022 var der 17.407 nye job på Jobnet. Det er en markant vækst på 4.651 / 36,5% i forhold til 1. kvartal 2021, og det er det højeste antal målt i 1. kv. siden 2004. Den høje efterspørgsel efter arbejdskraft afspejler den positive beskæftigelsesudvikling gennem 2021 og ind i 2022.

- I 1. kvartal 2022 var der 36,5% flere job på Jobnet i forhold til 1. kvartal 2021.

I 1. kvartal 2022 var der flest nye job inden for sundhed, det pædagogiske og sociale område, salg, indkøb og markedsføring, hotel og restauration og transport.

Ledighed

Figur 2



Tabel 3

Bruttoledige i RAR Østjylland	Maj 2021	Maj 2022	Udvikling 2021-2022	Udvikling i procent	Forsikrede bruttoledige i % af forsikrede i maj 2022	Udvikling siden maj 2021 i % point
I alt	17.611	11.201	-6.410	-36,4%	2,4	-1,5
Akademikere (inkl. ingeniører)	1.715	1.242	-473	-27,6%	2,5	-1,0
Din Faglige A-kasse	116	75	-41	-35,3%	1,2	-0,7
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL)	291	160	-131	-45,0%	1,3	-1,1
Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA)	177	166	-11	-6,2%	0,9	-0,1
Det Faglige Hus A-kasse	980	643	-337	-34,4%	2,4	-1,7
Fag og Arbejde (FOA)	461	253	-208	-45,1%	1,2	-1,0
Faglig Fælles a-kasse (3F)	1.930	1.175	-755	-39,1%	3,1	-2,0
A-kassen Frie	234	130	-104	-44,4%	1,9	-1,5
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	1.266	795	-471	-37,2%	2,8	-1,8
Fødevareforbundet (NNF)	99	52	-47	-47,5%	1,8	-1,6
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	1.672	1.028	-644	-38,5%	3,1	-1,9
Journalistik, Kommunikation og Sprog	314	192	-122	-38,9%	4,9	-3,1
Kristelig a-kasse	1.516	902	-614	-40,5%	3,1	-2,1
Ledere	531	317	-214	-40,3%	1,5	-1,0
Lærere (DLF-A)	339	199	-140	-41,3%	1,5	-1,0
Magistre (MA)	1.353	856	-497	-36,7%	4,9	-3,1
Metalarbejdere	325	141	-184	-56,6%	1,1	-1,4
Min akasse (inkl. Business)	744	438	-306	-41,1%	2,6	-1,8
Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE)	657	394	-263	-40,0%	1,9	-1,1
Socialpædagoger (SLA)	180	107	-73	-40,6%	1,6	-1,1
Teknikere	300	176	-124	-41,3%	3,9	-2,5
Økonomer (CA)	560	361	-199	-35,5%	2,4	-1,4
Ikke forsikrede	1.851	1.399	-452	-24,4%	.	.

Tabel 4

Hvad laver de ledige i marts 2021 i Østjylland efter 1 år. Status på ydelsesgrupper.	Dagpenge	Kontanthjælp	Uddannelseshjælp	Integrationsydelse	Ledig i alt (mar. 2021)
Beskæftigelse	54,5%	38,1%	48,5%	30,1%	52,4%
Dagpenge	22,3%	0,6%	0,9%		19,6%
Kontanthjælp (jobparat)	0,2%	25,2%			2,0%
Integrationsydelse (jobparat)				30,0%	1,0%
Uddannelseshjælp (jobparat)			0,9%		0,0%
Til jobklar ledig i alt	22,4%	25,8%	1,8%	30,0%	22,7%
Sygedagpenge, barselsdagpenge	5,4%	1,3%		0,5%	4,8%
Kontanthjælp aktivitetsparat	0,2%	20,6%	0,9%		1,7%
Jobafklaring	0,9%				0,8%
Integrationsydelse (ikke jobparat)				18,9%	0,7%
Uddannelseshjælp (ikke jobparat)			8,1%		0,1%
Fleksjob	0,0%				0,0%
Førtidspension	0,0%				0,0%
Forrevalidering, Revalidering	0,0%				0,0%
Ledighedsydelse	0,0%				0,0%
Ressourceforløb	0,0%				0,0%
Til ikke jobklar i alt	6,5%	21,8%	9,0%	19,4%	8,2%
SU, vus, svu	3,5%	3,3%	27,7%	7,3%	4,0%
Voksenlærlinge, Rotationsvikar, servicejob	1,4%	1,7%	1,2%		1,4%
Ikke bosiddende i Danmark	1,3%	0,6%	1,2%	3,9%	1,3%
Efterløn, fleksydelse, overgangsydelse	1,2%				1,0%
Seniorpension	0,4%	0,3%			0,4%
Feriedagpenge	0,2%				0,2%
Øvrig	0,1%	0,7%	1,8%	1,0%	0,1%
Til andet i alt	8,1%	6,6%	31,9%	12,2%	8,4%
Ingen ydelse	8,2%	7,4%	8,7%	8,3%	8,2%
Folkepension	0,2%	0,2%			0,2%
I alt	100%	100%	100%	100%	100%
N=	20.389	1.745	332	804	23.270

Figur 2 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbruttoledige i maj måned i året. Efter en periode med faldende ledighed før 2008 foranledigede finanskrisen en betydelig stigning i ledigheden fra 2008 til 2010. Efterfølgende har ledigheden generelt været faldende. I perioden 2010-2019 er antallet af fuldtidsbruttoledige faldet med 8.200 / 33,6%.

- På grund af corona-nedlukningen i marts 2020 steg ledigheden markant i månederne efter. Perioden fra maj 2019 til maj 2020 var præget af den højeste vækst i ledigheden under corona nedlukningen med 8.278 / 51,1% på et år. Væksten i ledigheden aftog over de følgende måneder, og fra april 2021 har ledigheden været faldende. Fra maj 2020- maj 2022 er ledigheden faldet med 13.267 / 54,2%.

- Det seneste år fra maj 2021 til maj 2022 er ledigheden faldet i et historisk tempo med 6.410 / 36,4%. Sådanne fald i ledigheden er ikke set siden før finanskrisen.

Dagpengeledigheden har været faldende det seneste år i alle a-kasser. Der er en ledighedsprocent på 2,4%. Det er et fald på 1,5 procentpoint på et år.

Antalsmæssigt er ledigheden faldet mest hos 3F (755), HK (644) og Kristelig a-kasse (614).

- Ledigheden i procent af arbejdsstyrken er på 2,3% i maj 2022. Det er 1,3 procentpoint lavere end maj 2021.

Tabel 4 viser, hvor de ledige (marts 2021) bliver af i løbet af et år fordelt på ydelsesgrupper. De ledige består af fire ydelsesgrupper. Dagpenge-modtagere og jobparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Hver af disse gruppers status belyses et år efter.

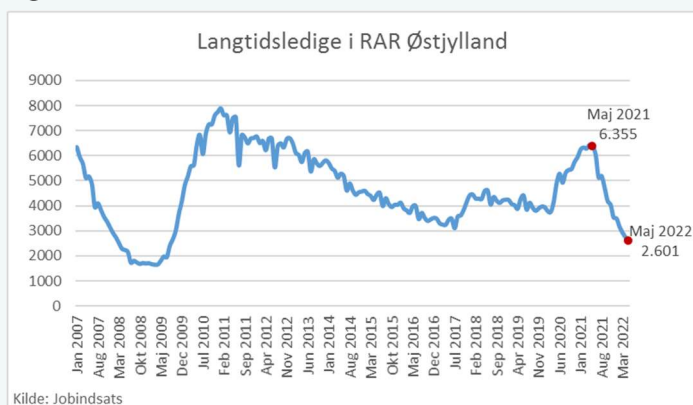
Det fremgår blandt andet, at 54,5% af dagpenge-modtagerne er i beskæftigelse i marts 2022, mens det er 38,1% af kontanthjælpsmodtagerne, 48,5% af modtagerne af uddannelseshjælp og 30,1% af modtagerne af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

- I gennemsnit er 52,4% af de ledige i beskæftigelse et år senere. Det er over niveauet før corona-nedlukningen.

Der er markant forskel på den efterfølgende status afhængigt af udgangspunktet. Den tendens ses også under normale forhold på arbejdsmarkedet.

Langtidsledighed

Figur 3



Figur 3 viser udviklingen i antallet af langtidsbruttoledige i Østjylland fra 2007 til 2022. Langtidsledige har været ledige minimum 80% af tiden det seneste år svarende til ca. 9,6 måneder. Langtidsledige har i gennemsnit sværere ved at finde et job end personer, der kun har været ledige i kortere tid. Det er derfor vigtigt at følge udviklingen i langtidsledigheden.

Der har været faldende langtidsledighed fra 2011 til 2017. I 2017 var der en stigning, hvilket skyldes en omvisitering af integrationsydelsesmodtagere fra aktivitetsparate til jobparate, hvorved de tæller med i ledighedstallene.

Corona-nedlukningen gav en stor vækst i antallet af nyledige og i langtidsledige. Fra marts 2020 til april 2021 var der en vækst i antallet af langtidsledige på 2.674 / 71,3%. Det seneste år fra maj 2021-22 har der været et fald i antallet af langtidsledige på 3.756 / 59,1%

- Stort fald i langtidsledigheden på 59,1% på et år. Gunstig udvikling på arbejdsmarkedet trækker også langtidsledigheden ned.

Tabel 5 viser a-kassefordelingen af de langtidsledige. Der er flest langtidsledige hos Akademikerne, HK og Magistrer. Der har været et fald i antallet af langtidsledige i alle a-kasser. 22,7% af de bruttoledige var langtidsledige i maj måned. Det er et fald på 11,7 procentpoint siden maj 2021.

Tabel 6 viser, at langtidsledigheden er faldet en smule mere for kvinder end for mænd. Mændenes langtidsledighed er faldet med 57,6% det seneste år, mens kvindernes langtidsledighed er faldet med 60,6%.

Alle aldersgrupper har haft en faldende langtidsledighed. Det største fald i langtidsledigheden har været hos kvinder i aldersgruppen 50-59 år med 66,8%.

Tabel 5

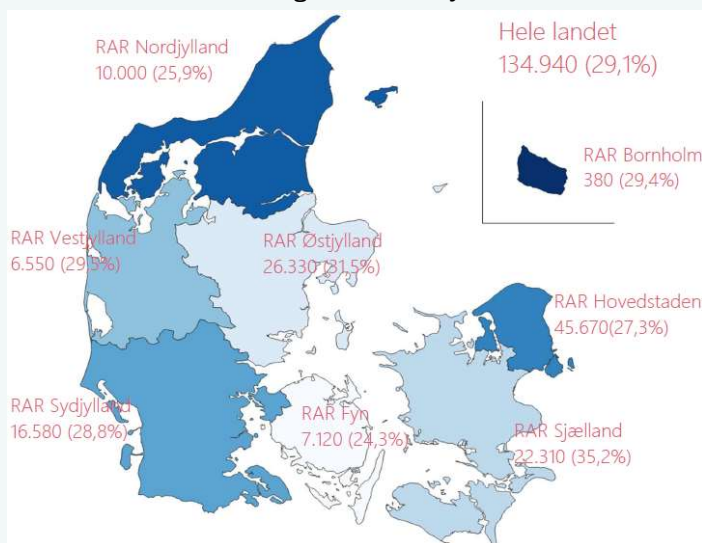
Langtidsledige fuldtidspersoner i Østjylland	Maj 2022	Udvikling 2021-22	Udvikling i procent	Langtidsledige i % af bruttoledige i maj 2022
I alt	2.601	-3.756	-59,1%	22,7
Journalistik, Komm. og Sprog	48	-69	-59,0%	26,6
Frie	35	-55	-61,1%	27,7
LH	71	-97	-57,7%	22,6
Akademikernes	303	-329	-52,1%	24,9
Ase	96	-147	-60,5%	24,8
BUPL	29	-43	-59,7%	17,9
CA	98	-140	-58,8%	28,9
Det Faglige Hus	113	-195	-63,3%	17,7
Din Faglige	9	-15	-62,5%	12,7
Din Sundhedsfaglige	9	-21	-70,0%	5,4
3F	211	-379	-64,2%	17,2
FOA	38	-90	-70,3%	14,3
FTF	198	-213	-51,8%	25,6
Fødevareforbundet NNFs	-	-	-	5,3
HK	253	-353	-58,3%	25,2
Kristelig	174	-309	-64,0%	18,4
Lærernes	34	-75	-68,8%	15,9
Magistrenes	240	-273	-53,2%	28,0
Metalarbejdernes	27	-74	-73,3%	19,6
Min A-kasse	126	-119	-48,6%	28,9
Socialpædagogernes	7	-27	-79,4%	6,6
Teknikernes	48	-75	-61,0%	27,7
Ingen a-kasse	431	-628	-59,3%	26,1
Langtidsledige har været ledige minimum 80% af tiden det seneste år.				

Tabel 6

Langtidsledige i Østjylland	Maj 2021	Maj 2022	Udvikling i antal	Udvikling i procent
Mænd	3.236	1.371	-1.865	-57,6%
16-24 år	126	47	-79	-62,7%
25-29 år	669	322	-347	-51,9%
30-39 år	859	372	-487	-56,7%
40-49 år	558	198	-360	-64,5%
50-59 år	602	214	-388	-64,5%
60 år og derover	422	218	-204	-48,3%
Kvinder	3.118	1.227	-1.891	-60,6%
16-24 år	127	44	-83	-65,4%
25-29 år	610	255	-355	-58,2%
30-39 år	948	399	-549	-57,9%
40-49 år	611	225	-386	-63,2%
50-59 år	506	168	-338	-66,8%
60 år og derover	316	136	-180	-57,0%
I alt	6.354	2.598	-3.756	-59,1%
Langtidsledige har været ledige minimum 80% af tiden det seneste år.				

Rekrutteringssituationen

Figur 4 Rekrutteringssituationen juni 2022



Figur 4 viser rekrutteringssituationen målt over perioden september 2021 til februar 2022. En historisk vækst i beskæftigelsen det seneste år har i væsentlig grad påvirket rekrutteringssituationen.

- I perioden september 2021 til februar 2022 blev der målt 26.330 forgæves rekrutteringer, og det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 31,5%. Det er en historisk høj rate og antal af forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate er dog lidt lavere end i marts 2021 hvor den var på 33,5%.

Det høje antal forgæves rekrutteringer dækker over en stor vækst i antallet af opslåede job, og samtidig har der været et markant fald i antallet af ledige. Det har betydet, at virksomhederne har haft vanskeligt med at rekruttere den ønskede arbejdskraft.

En forgæves rekruttering dækker over alle situationer, hvor en virksomhed ikke kan få den arbejdskraft, de ønsker. I en række tilfælde ansætter virksomheden i stedet en medarbejder, der ikke har alle de ønskede kompetencer. Når der tages højde for denne substitution, er 17% af rekrutteringerne stadig forgæves i Østjylland. Det er sædvanligt, at cirka halvdelen af de forgæves rekrutteringer besættes af en anden profil end den først ønskede.

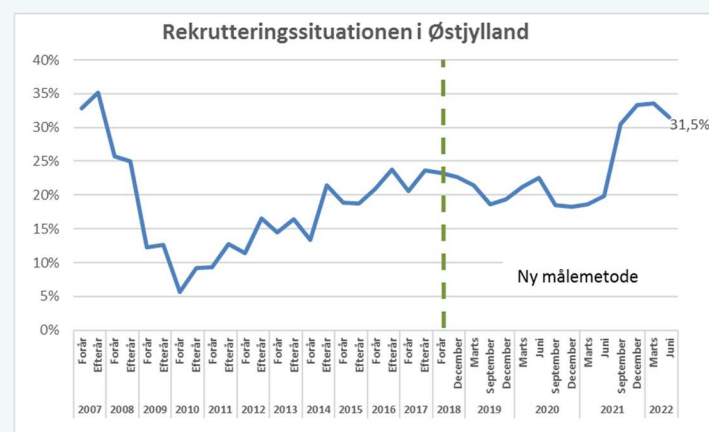
Der er meget høje forgæves rekrutteringsrater inden for en række brancher. Det er blandt andet inden for transport (59%), hoteller og restauranter (51%), ejendomshandel og udlejning (45%), industri (37%), bygge og anlæg (36%), handel (34%) og videservice (34%).

De kompetencer virksomhederne ikke umiddelbart får besat via substitutionsarbejdskraften er: Erfaring (54%), særlige faglige kvalifikationer (49%), formel uddannelse (24%), personlige/socialt kompetencer (15%) og efter- og videreuddannelse (11%), sprogkompetencer (7%) og andre kvalifikationer (5%). Der kan derfor blandt andet være et opkvalificeringsbehov i virksomhederne knyttet til de nye ansatte.

Tabel 7 viser en række udvalgte stillingsbetegnelser, hvor der aktuelt er enten mangel eller paradoksproblemer. Det er blandt andet elektriker, tømrer, rengøringsassistent, social og sundhedsassistent, kok, chauffør butiksmehjælper. Det dækker over en række forskellige fagområder og retter sig mod forskellige kompetencer.

- Opkvalificering af ledige og beskæftigede rettet mod mangeldområder kan hjælpe virksomhederne med at få den rette arbejdskraft og samtidig reducere ledigheden.

Figur 5



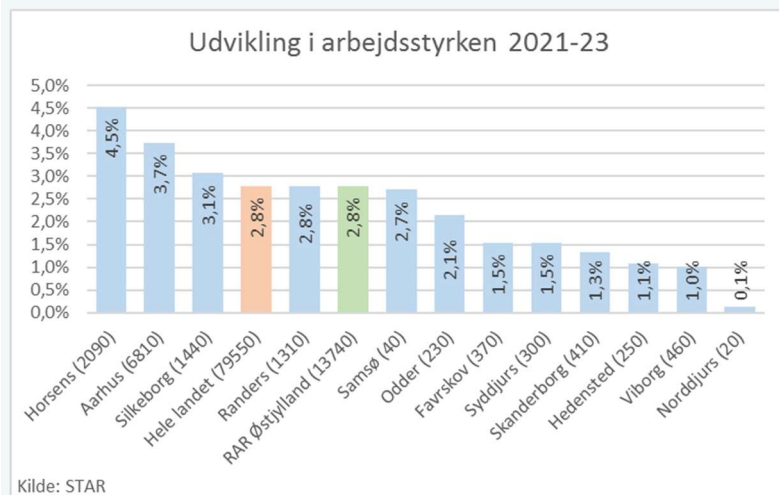
Tabel 7

Udvalgte mangel og paradoksproblemer fra arbejdsmarkedetsbalancen 2. halvår 2022	
VVS-tekniker	Logistikmedarbejder, salg og indkøb
Læge	Dagplejer
Sygeplejerske	Social- og sundhedsassistent
Jordemoder	Social- og sundhedshjælper
Tandlæge	Murer
Pædagog	Brolægger
Pædagogisk assistent	Tømrer
Programmer og systemudvikler	Kloakrørslægger
Socialpædagog	Bygningsmaler
Sagsbehandler	Klejnsmed
Bygningsingeniør	Mekaniker
Tandklinikassistent	Møbelsnedker
Bogholder	Procesoperatør
Indkøber	Industrioperatør, ikke uddannet
Lægesekretær	Buschauffør
Sekretær	Chauffør, specialtransport
Kok	Rengøringsassistent
Tjener	Landbrugsmedhjælper
Bartender	Specialarbejder, jern og metal
Frisør	Lager- og logistikmedarbejder
Pedel	Butiksmehjælper

Kilde: Arbejdsmarkedetsbalancen 2. halvår 2022

Arbejdsstyrkens udvikling

Figur 6



Figur 6 viser, hvordan den samlede arbejdsstyrke (udbuddet af arbejdskraft) i Østjylland forventes at udvikle sig fra 2021 til 2023. Samlet set forventes en vækst i Østjylland på 13.740 / 2,8%. I samme periode forventes også en vækst på 2,8% i hele landet. Arbejdsstyrken er det samlede udbud af arbejdskraft på arbejdsmarkedet i form af både de ledige (jobklare) og de beskæftigede. De jobklare ledige består yderligere af fire grupper. Det er dagpengemodtagerne, og jobklare modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Arbejdsstyrken forventes at stige relativt mest i Horsens med 4,5% (2.090) og mindst i Norddjurs 0,1% (20). En stigende arbejdsstyrke giver nye muligheder for vækst i beskæftigelsen. Opkvalificering og stor efterspørgsel fra virksomhederne medvirker til, at den størst mulige del af arbejdsstyrken er i beskæftigelse.

Tabel 8

Hvor bliver personerne i arbejdsstyrken af mellem marts 2021 og marts 2022 i Østjylland	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Øvrig	I alt
Beskæftigelse	89,1%	1,1%	3,0%	2,8%	4,0%	100%
Dagpenge	54,5%	22,4%	3,5%	6,9%	12,6%	100%
Kontanthjælp jobparat	38,1%	25,9%	3,3%	22,3%	10,3%	100%
Uddannelseshjælp jobparat	48,5%	2,7%	27,7%	9,9%	11,1%	100%
Selvforsørgelses og hjemrejseydelse jobparat	30,1%	30,2%	7,3%	19,8%	12,6%	100%
Total	86,9%	2,4%	3,1%	3,1%	4,5%	100%
N=	339.377	9.360	12.027	12.176	17.643	390.583

Tabel 8 viser, hvordan de ydelsesgrupper, der udgjorde arbejdsstyrken i marts 2021, udvikler sig frem til marts 2022. Det vises med andre ord, hvor arbejdsstyrken bliver af. Det fremgår, at 89,1% af de beskæftigede fra arbejdsstyrken i marts 2021 også er beskæftiget i marts 2022. 1,1% af de beskæftigede fra marts 2021 er ledige og 3,0% er på SU. 54,5% af personerne på dagpenge i marts 2021 er beskæftiget i marts 2022. Samlet set er 86,9% af arbejdsstyrken fra marts 2021 i beskæftigelse i marts 2022, og 2,4% er ledige.

Tabel 9

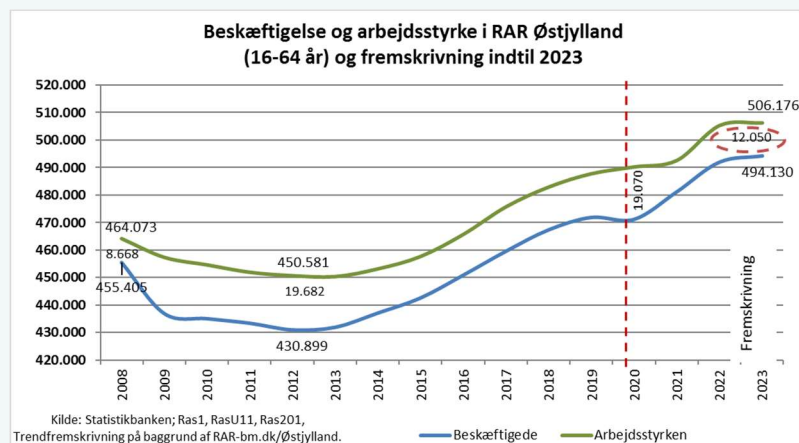
Hvor kommer personerne i arbejdsstyrken fra mellem marts 2021 og marts 2022 i Østjylland	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Øvrig	I alt
Beskæftigelse	82,5%	3,0%	4,6%	4,8%	5,0%	100%
Dagpenge	31,3%	36,1%	17,5%	11,6%	3,5%	100%
Kontanthjælp jobparat	13,0%	51,4%	7,0%	18,9%	9,6%	100%
Uddannelseshjælp jobparat	23,2%	3,2%	34,7%	13,7%	25,3%	100%
Selvforsørgelses og hjemrejseydelse jobparat	5,7%	50,4%	4,7%	15,1%	24,1%	100%
Total	80,7%	4,2%	5,0%	5,1%	5,0%	100%
N=	331.958	17.325	20.665	20.854	20.374	411.176

Tabel 9 viser, hvor personerne, der er i arbejdsstyrken marts 2022, var ydelsesmæssigt et år tidligere i marts 2021. Det vises med andre ord, hvor arbejdsstyrken kommer fra. Det fremgår, at 82,5% af dem, der er beskæftiget i marts 2022, også var beskæftiget i marts 2021, og at 4,6% var på SU. 31,3% af personerne der var på dagpenge i marts 2022 var beskæftiget i marts 2021. Samlet set var 80,7% af arbejdsstyrken i marts 2022 beskæftiget i marts 2021, 4,2% var ledige og 5,0% var på SU i marts 2021.

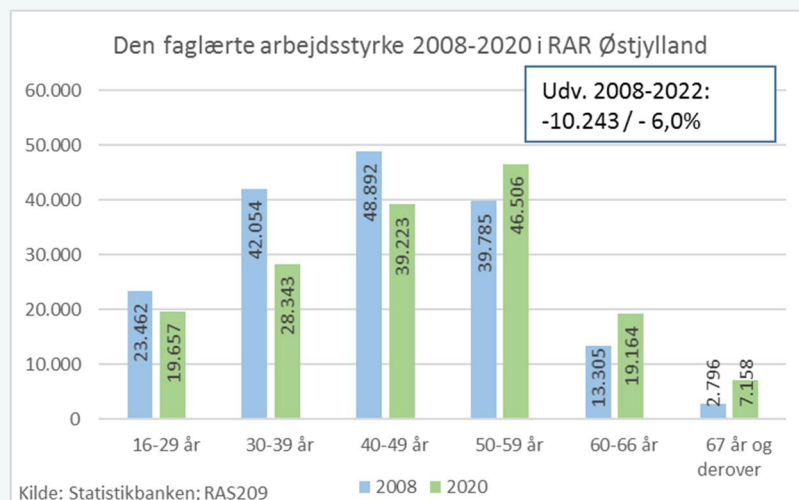
Der er med andre ord stor dynamik i arbejdsstyrken med bevægelser ind og ud af kategorier, der udgør udbuddet af arbejdskraft.

Arbejdsstyrke og Uddannelse

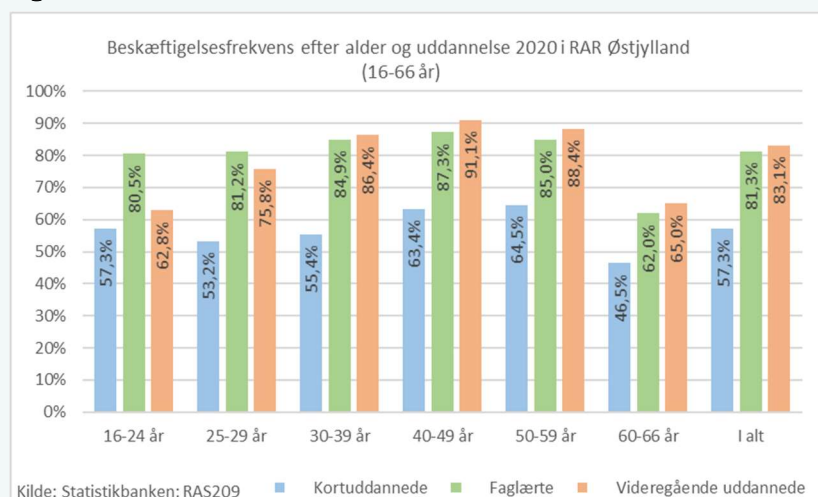
Figur 7



Figur 8



Figur 9



Figur 7 viser udviklingen i arbejdsstyrken og beskæftigelsen i Østjylland. Fra 2008 til 2013 faldt beskæftigelsen med 23.561 / 5,2%, og arbejdsløsheden steg med 9.744 / 112,4% som en konsekvens af finanskrisen. Fra 2013 til 2019 steg beskæftigelsen med 39.946 / 9,3%.

- Fra 2019 til 2020 faldt beskæftigelsen med 715 / 0,2%, og arbejdsløsheden steg med 3.195 / 20,1% på grund af corona-nedlukningen.
- Indsatserne efter corona-nedlukningen har bidraget til at understøtte virksomhederne og stimulere efterspørgslen. Det har bidraget til vækst i arbejdsstyrken og i beskæftigelsen.
- Fra 2021 til 2023 forventes beskæftigelsen at stige med 13.030 / 2,7%.
- Frem mod 2023 er der lidt større usikkerhed om udviklingen på grund af mulig afsmitning fra krig, inflation og corona rundt om i verden. Det fører til en forventning om et højt beskæftigelsesniveau men en afdæmpet vækst fra 2022 til 2023.

Figur 8 viser alderssammensætningen i den faglærte arbejdsstyrke i 2008 og 2020. Der er en særlig aldersbetinget udfordring med den faglærte arbejdsstyrke. Fra 2008 til 2020 faldt den faglærte arbejdsstyrke med 10.243 / 6,0%. Samtidig er andelen af personer over 50 år steget fra 32,8% til 45,5%.

- Den faldende og ældre faglærte arbejdsstyrke er en udfordring fremover, da der allerede er mangel på en række faglærte uddannelsesgrupper.

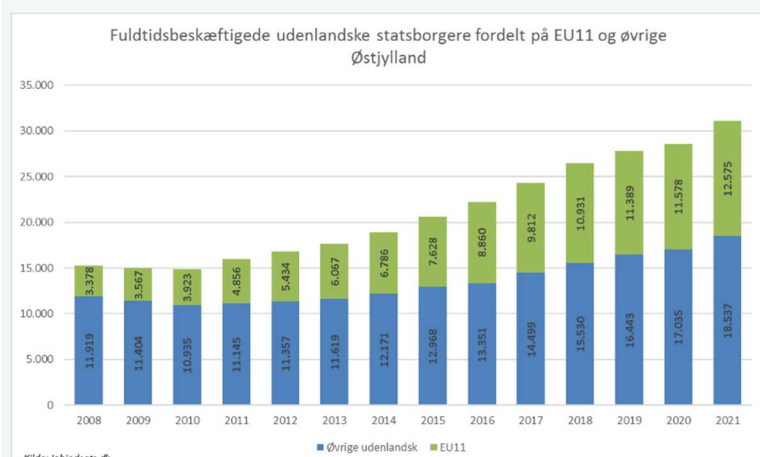
Figur 9 viser beskæftigelsesfrekvensen efter alder og uddannelse i Østjylland – det vil sige andelen af hele befolkningen i de enkelte aldersgrupper, der er i beskæftigelse. Det fremgår blandt andet, at de kortuddannede er mindre beskæftiget i alle aldersgrupper og dermed har en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samlet set er beskæftigelsesfrekvensen på 57,3% for de kortuddannede, 81,3% for de faglærte og 83,1% for de videregående uddannede.

- Den lave beskæftigelsesfrekvens viser et potentiale for øget beskæftigelse ved at opkvalificere og efteruddanne især de kortuddannede. Der er en potentiel beskæftigelsesgevinst for kortuddannede på 24 procentpoint.

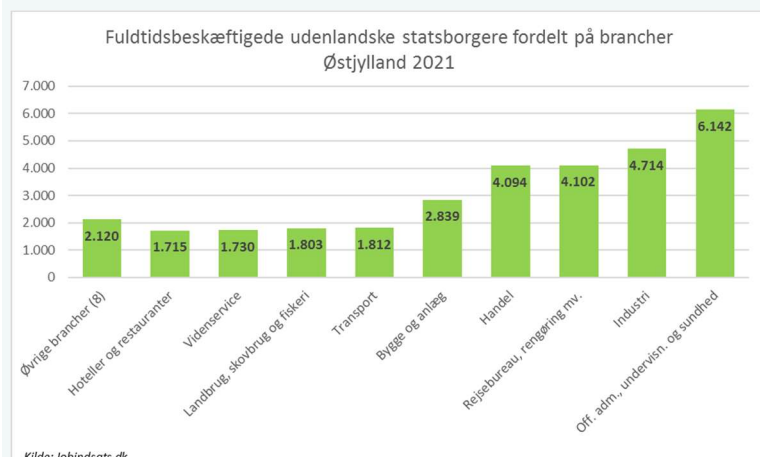
Udenlandsk arbejdskraft

Figur 10

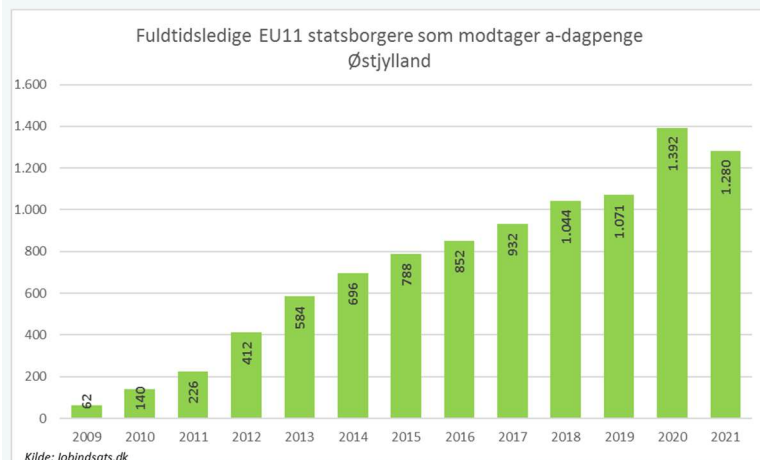


*EU11 er betegnelsen for de 11 østeuropæiske lande, der er optaget i EU efter år 2000

Figur 11



Figur 12



Antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere med arbejdssted i Østjylland faldt lidt fra 2008 til 2010, hvor der – som følge af finanskrisen – var markant nedgang i beskæftigelsen.

De seneste 11 år – fra 2010 til 2021 – er antallet af beskæftigede, udenlandske statsborgere steget år for år – fra 14.858 i 2010 til 31.112 i 2021. For EU11 statsborgere er beskæftigelsen steget med 8.652 i perioden, mens der for øvrige udenlandske statsborgere har været en stigning på 7.602.

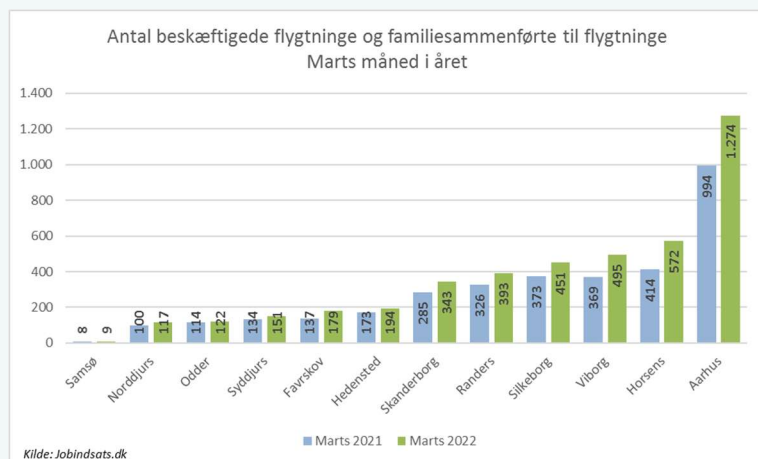
Størstedelen af de udenlandske statsborgere er beskæftigede inden for relativt få brancher. *Offentlig administration, undervisning og sundhed* beskæftiger 20%, mens 15% er beskæftiget i *Industrien*. *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service* beskæftiger 13%, og samme andel er beskæftiget inden for *Handel*. 9% er beskæftiget inden for *Bygge og anlæg*.

Det faktiske antal beskæftigede udenlandske statsborgere påvirkes af, at der er stor forskel på branchernes andel af den samlede beskæftigelse. Udenlandske statsborgeres andel af branchebeskæftigelsen er særligt høj inden for brancherne *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (35%), *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service* (22%) samt *Hoteller og restauranter* (20%). Gennemsnittet for alle brancher er 8%.

I takt med at stadigt flere udenlandske statsborgere er beskæftiget i Østjylland, er der også flere udenlandske statsborgere, der modtager offentlige forsørgelsesydelse. Figur 12 er afgrænset til statsborgere fra EU11 lande, som modtager a-dagpenge. Det fremgår af figuren, at antallet af a-dagpengemodtagere er steget fra 62 fuldtidspersoner i 2009 til 1.071 i 2019. Fra 2019 til 2020, hvor COVID-19 i høj grad påvirker udviklingen, steg antallet med 321, mens der fra 2020 til 2021 var et fald på 112 fuldtidspersoner. I 2021 var der 1.280 a-dagpengemodtagere fra EU11 lande.

Flygtninge og familiesammenførte

Figur 13

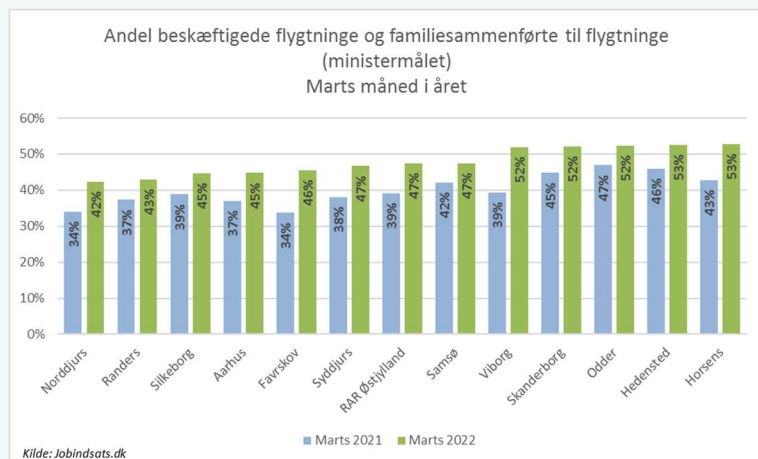


Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Østjylland er steget fra 3.427 i marts 2021 til 4.300 i marts 2022.

De største procentvise stigninger ses i Horsens kommune (38%), Viborg (34%), Favrskov (31%) og Aarhus (28%).

Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er steget i alle de østjyske kommuner.

Figur 14

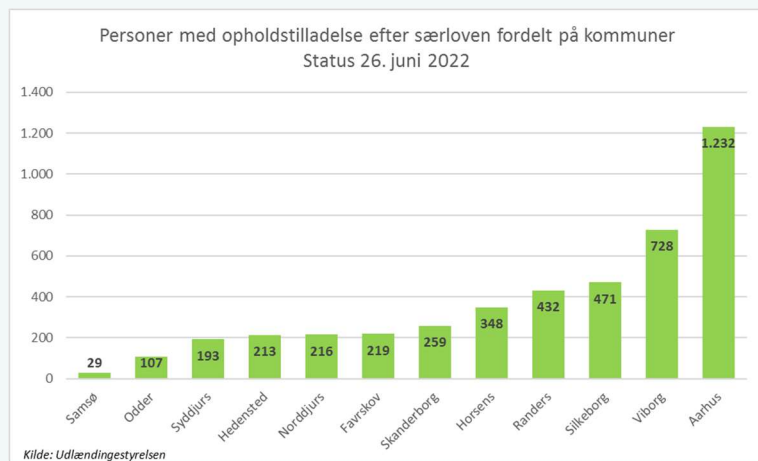


Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge varierer mellem 42% og 53% i de østjyske kommuner i marts 2022.

Fra marts 2021 til marts 2022 er andelen i hele Østjylland steget fra 39% til 47%, og der har været en stigende andel i alle de østjyske kommuner.

De største beskæftigelsesandele blandt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ses i Horsens kommune (53%), Hedensted (53%), Odder (52%), Skanderborg (52%) og Viborg (52%).

Figur 15



Efter vedtagelsen af særloven for ukrainske flygtninge er der på landsplan pr. 26. juni 2022 indgivet 28.900 ansøgninger om opholdstilladelse, og 24.320 har fået opholdstilladelse efter særloven.

I den første måned fra medio marts til medio april blev der indgivet cirka 23.000 ansøgningen, mens der i perioden medio maj til ultimo juni er indgivet cirka 6.000 ansøgninger.

Cirka 70% af opholdstilladelserne er givet til kvinder og 30% til mænd. 60% af tilladelserne er givet til voksne og 40% er givet til børn.

Borgere på offentlig forsørgelse

Tabel 10

Andel af befolkningen (16-66 år) fordelt på ydelsesgrupper. 2021.														
Ydelsesgrupper i alt	19,1	18,5	16,2	18,3	21,2	23,3	19,8	23	26	18,5	15,9	20,5	20,7	17,6
Førtidspension	5,9	5,9	4,6	4,9	6,9	8	5,7	7,1	8,2	5,3	4,4	6,1	7,2	5,6
Fleksjob	2,9	2,3	2,9	3,8	3,5	3,4	3,9	3,3	5,2	3,1	2,9	3,5	3,6	2,2
A-dagpenge	2,4	2,4	1,9	1,5	2,1	2,1	1,8	2,4	2,3	1,9	1,7	2,3	1,9	3
Sygedagpenge	2,4	2,4	2,5	2,9	2,9	2,8	2,7	2,8	3,6	2,7	2,6	3	2,6	1,9
Kontanthjælp	1,3	1,6	0,6	0,8	1,2	1,7	1,1	2	1,1	1,1	0,4	1	1,2	1,5
Uddannelseshjælp	1	0,8	0,7	0,8	1,1	1	0,9	1,5	0,3	0,8	0,5	0,8	1	1
Jobafklaringsforløb	0,5	0,4	0,4	0,3	0,5	0,5	0,6	0,7	0,2	0,5	0,5	0,8	0,5	0,4
Ressourceforløb	0,5	0,6	0,4	0,5	0,6	0,5	0,5	0,9	0,9	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4
Ledighedsydelse	0,5	0,4	0,3	0,5	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4	0,6	0,6	0,5	0,3	0,5
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,4	0,3	0,4	0,2	0,4	0,3	0,2	0,3	0,3
Revalidering	0	0,1	0	0	0,1	0	0	0	0,1	0,2	0	0	0	0
	RAR Østjylland	Hele landet	Favrskov	Hedensted	Horsens	Norddjurs	Odder	Randers	Samsø	Silkeborg	Skanderborg	Syddjurs	Viborg	Aarhus

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser, hvor stor en andel af befolkningen der i 2021 var på offentlig forsørgelse. I Østjylland var 19,1% af befolkningen i alderen 16-66 år på offentlig forsørgelse. Fordelt på ydelsesgrupper er den største andel af befolkningen på førtidspension (5,9%), fleksjob (2,9%), a-dagpenge (2,4%) og sygedagpenge (2,4%).

I Samsø Kommune er 26% af befolkningen på offentlig forsørgelse, mens det er 15,9% i Skanderborg Kommune.

Tabel 11

	Antal fuldtidspersoner		Udvikling		Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen (16-66 år)
	1. kv. 2021	1. kv. 2022	Antal	Procent	
A-dagpenge	20.118	11.833	-8.285	-41,2%	1,8%
Kontanthjælp	9.335	7.766	-1.569	-16,8%	1,2%
Uddannelseshjælp og hjemrejseydelse mv.	6.787	6.001	-786	-11,6%	0,9%
	2.235	1.808	-427	-19,1%	0,3%
Sygedagpenge	16.898	19.338	2.440	14,4%	2,9%
Jobafklaringsforløb	2.614	4.405	1.791	68,5%	0,7%
Forrevalidering	64	37	-27	-42,2%	0,0%
Revalidering	347	262	-85	-24,5%	0,0%
Ressourceforløb	3.100	2.973	-127	-4,1%	0,4%
Ledighedsydelse	3.753	2.787	-966	-25,7%	0,4%
Fleksjob	18.531	19.784	1.253	6,8%	3,0%
Førtidspension	38.416	39.533	1.117	2,9%	6,0%
I alt	122.198	116.527	-5.671	-4,6%	17,6%

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser udviklingen i fuldtidspersoner fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 fordelt på ydelsesgrupper. I 1. kvartal 2022 var der 116.527 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Østjylland. Det er et fald på 5.671 personer siden samme kvartal året før, hvilket svarer til et fald på 4,6%.

De største antalsmæssige fald er sket i ydelsesgrupperne A-dagpenge (-8.285) og kontanthjælp (-1.569). Modsat har de største antalsmæssige stigninger været i ydelsesgrupperne sygedagpenge (2.440) og jobafklaringsforløb (1.791).

Tabel 12

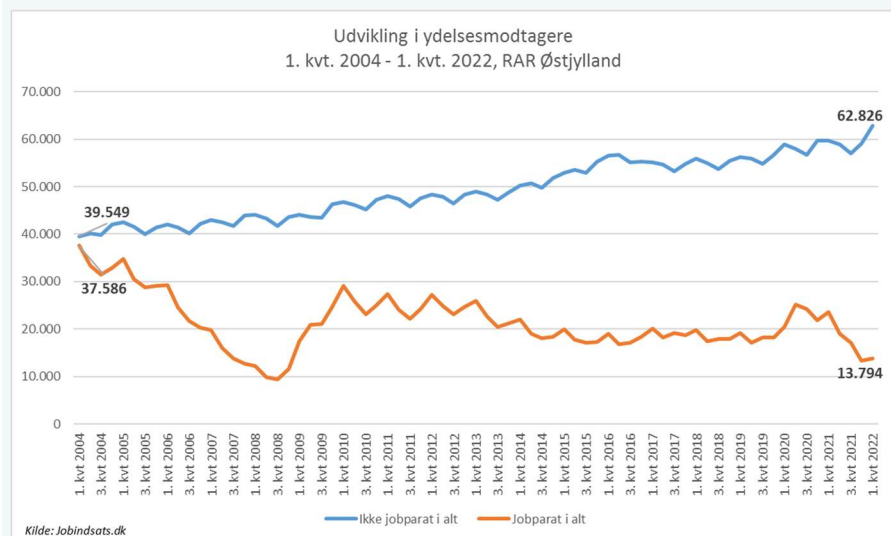
	Ydelsesmodtagere i Østjylland	1. kv. 2021	1. kv. 2022	Udvikling	
Jobparat	A-dagpenge	20.121	11.842	-8.279	-41,1%
	Kontanthjælp	2.163	1.232	-931	-43,0%
	Uddannelseshjælp	392	128	-264	-67,3%
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	925	592	-333	-36,0%
	Jobparat i alt	23.601	13.794	-9.807	-41,6%
Ikke jobparat	Kontanthjælp	6.741	6.159	-582	-8,6%
	Uddannelseshjælp	6.380	5.867	-513	-8,0%
	Selvforsørgelses og hjemrejseydelse	1.305	1.214	-91	-7,0%
	Sygedagpenge	16.898	19.338	2.440	14,4%
	Jobafklaringsforløb	2.614	4.405	1.791	68,5%
	Forrevalidering	64	37	-27	-42,2%
	Revalidering	347	262	-85	-24,5%
	Ressourceforløb	3.100	2.973	-127	-4,1%
	Ledighedsydelse	3.753	2.787	-966	-25,7%
	Fleksjob	18.531	19.784	1.253	6,8%
	Førtidspension	38.416	39.533	1.117	2,9%
	Efterløn	8.312	8.237	-75	-0,9%
	Ikke jobparat i alt	106.461	110.596	4.135	3,9%
Ydelsesgrupper i alt	130.062	124.390	-5.672	-4,4%	

Kilde: Jobindsats

Foruden borgere, der er ledige og umiddelbart kan varetage et arbejde, er der også en gruppe af borgere på "kanten", som ikke umiddelbart er i stand til det på grund af forskellige udfordringer, eksempelvis fagligt, socialt eller helbreds-mæssigt.

Tabellen viser udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 fordelt på jobparate og ikke-jobparate ydelsesmodtagere. Der er væsentligt flere ikke-jobparate ydelsesmodtagere (110.596) end der er jobparate (13.794). En stor del af de ikke-jobparate er på førtidspension eller efterløn og er derfor ikke umiddelbart i fokus for at komme tættere på et job. De udgør 47.770. Den resterende gruppe på 62.826 er derimod i fokus med hen-syn til at komme tættere på et job.

Figur 16



Figuren viser udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere fra 1. kvartal 2004 til 1. kvartal 2022, fordelt på jobparate og ikke-jobparate (ikke medregnet førtidspension og efterløn). Siden 2004 har der været en løbende stigning i antallet af ikke-jobparate. I 1. kvartal 2022 var der 62.826 fuldtidspersoner i Østjylland, som ikke umiddelbart kan varetage et arbejde på normale vilkår og derfor er "langt fra arbejdsmarkedet".

I 1. kvartal 2022 var der 13.794 jobparate fuldtidspersoner i Østjylland, som umiddelbart er klar til at tage et job, og allerede er i arbejdsstyrken.

*udviklingen er vist uden førtidspension og efterløn

Eksempel på indsats for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Fra udsat til ansat - Flere skal med indsatsen

"Flere skal med" er en beskæftigelsesindsats, der skal gøre op med langvarige kontanthjælpsforløb. Indsatsen skal på længere sigt give færre "tunge" sager i jobcentrene, generere stabil arbejdskraft til virksomhederne og ikke mindst skabe gunstige rammer for, at flere borgere får en plads i det arbejdsfællesskab, som giver mening for alle.

At de lønnede timer er på dagsordenen fra borgerens allerførste møde med sagsbehandleren kan betegnes som et paradigmeskifte i beskæftigelsesindsatsen. Samtidig bygger indsatsen på empowerment; det vil sige, at borgerens jobmål tager udgangspunkt i egne ressourcer, ønsker og interesser. Det sker ved, at jobcentermedarbejderen udviser tillid og tror på borgeren samt motiverer til, at borgeren tager ejerskab over sit eget forløb.

Læs mere på STARs hjemmeside: <https://flereskalmed.star.dk/om-indsatsen/>

Indsats og ordinære løntimer

Tabel 13

	Andel personer i en virksomhedsrettet aktivering. 2021 Østjylland.													
	RAR Østjylland	Hele landet	Favrskov	Hedensted	Horsens	Norddjurs	Odder	Randers	Samsø	Silkeborg	Skanderborg	Syddjurs	Viborg	Aarhus
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	37%	37%	65%	26%	28%	52%	45%	25%	0%	42%	51%	48%	38%	34%
Ledighedsydelse	30%	29%	25%	22%	29%	25%	15%	16%	16%	29%	34%	18%	38%	37%
Ressourceforløb	28%	28%	45%	34%	27%	27%	37%	22%	19%	32%	27%	29%	37%	24%
Kontanthjælp	27%	26%	44%	27%	23%	29%	39%	16%	7%	28%	30%	25%	30%	28%
Jobafklaringsforløb	27%	27%	31%	31%	20%	28%	23%	28%	0%	28%	38%	24%	33%	23%
Uddannelseshjælp	23%	23%	39%	34%	25%	23%	29%	11%	0%	29%	35%	19%	22%	20%
Forrevalidering	15%	11%												16%
A-dagpenge	10%	10%	13%	5%	8%	9%	11%	6%	6%	7%	10%	10%	8%	11%
Revalidering	9%	12%	0%	0%	5%	0%		0%	0%	7%	17%	0%	14%	7%
Sygedagpenge	3%	3%	2%	4%	4%	2%	3%	3%	3%	3%	5%	3%	4%	3%
Ydelsesgrupper i alt	8%	8%	9%	7%	7%	7%	8%	6%	4%	8%	9%	7%	8%	9%

Kilde: Jobindsats

Tabel 14

	Beskæftigelsesstatus i op til 3 mdr. efter afsluttet forløb i virksomhedspraktik og løntilskud i perioden 1. kv. 2021 - 4. kv. 2021. Østjylland.	
	Antal afsluttede forløb	Andel i efterfølgende beskæftigelse
Hele landet	103.723	32%
RAR Østjylland	19.073	34%
Favrskov	960	31%
Hedensted	803	31%
Horsens	1.696	40%
Norddjurs	751	30%
Odder	411	36%
Randers	1.536	31%
Samsø	29	34%
Silkeborg	1.729	33%
Skanderborg	1.235	37%
Syddjurs	675	28%
Viborg	1.912	38%
Aarhus	7.336	34%

Kilde: Jobindsats

Tabel 15

	Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer. 2021 Østjylland.			
	Kontanthjælp	Uddannelseshjælp	Selvforsørgelses- og overgangsydelse	Ressourceforløb
Hele landet	24,3	23,6	26,5	5,1
RAR Østjylland	24,4	22,1	26,5	4,9
Favrskov	29,4	17,8	22,3	7,8
Hedensted	34,8	19	30,3	9,4
Horsens	25,9	23,1	22,5	3,2
Norddjurs	25,0	10	21,6	3,4
Odder	36,1	25,5	39,3	8,1
Randers	22,7	23,2	24,4	3,5
Samsø	40,9	20	25	14,3
Silkeborg	22,8	21,4	26,9	5,1
Skanderborg	22,4	18,6	27,1	4,9
Syddjurs	24,1	17,8	30,7	3,6
Viborg	26,9	21,8	28,6	12,5
Aarhus	22,4	22,8	26	2,9

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser, hvor stor en andel af ydelsesgruppen der i 2021 deltog i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats. I Østjylland deltog 8% i en virksomhedsrettet indsats. Sygedagpenge (3%), revalidering (9%) og A-dagpenge (10%) er de ydelsesgrupper med den laveste andel i virksomhedsrettet aktivering.

I Favrskov-, Skanderborg- og Aarhus Kommune har 9% deltaget i en virksomhedsrettet indsats, mens det er 4% i Samsø Kommune.

Tabellen viser, hvor stor en andel af de borgere, som har afsluttet et forløb i virksomhedspraktik eller løntilskud, som efter afsluttet forløb er kommet i beskæftigelse. I Østjylland er 34% efterfølgende kommet i beskæftigelse, mens det er 32% på landsplan.

I Horsens Kommune er 40% efterfølgende kommet i beskæftigelse, mens det er 28% i Syddjurs Kommune.

Tabellen viser, hvor stor en andel af ydelsesgruppen der havde ordinære timer i 2021. I Østjylland havde 24,4% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det gælder 22,1% af uddannelseshjælpsmodtagerne, 26,5% af selvforsørgelses- og overgangsydelse, og 4,9% af personerne i ressourceforløb.

I Samsø Kommune havde 40,9% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det var 22,4% i Skanderborg- og Aarhus Kommune. I Odder Kommune havde 25,5% af uddannelseshjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det var 10,0% i Norddjurs Kommune.

Bevægelser mellem ydelser

Tabel 16

Andel ikke jobklare ydelsesmodtagere. Status et år efter. Mar. 2021-mar. 2022. RAR Østjylland efter ydelse	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Fleksjob	Øvrig	I alt
Sygedagpenge	59,2%	4,8%	2,0%	23,4%	1,8%	8,8%	100%
Forrevalidering, Revalidering	19,9%	3,6%	4,9%	64,8%	1,3%	5,4%	100%
I alt	17,3%	1,5%	1,1%	57,6%	17,8%	4,6%	100%
Integrationsydelse (ikke jobparat)	10,8%	4,7%	2,7%	70,4%	1,3%	10,0%	100%
Uddannelseshjælp (ikke jobparat)	10,7%	0,5%	7,6%	72,8%	1,4%	7,0%	100%
Jobafklaring	6,0%	0,9%	0,5%	80,1%	10,0%	2,6%	100%
Kontanthjælp (ikke jobparat)	5,9%	1,8%	1,2%	83,4%	3,2%	4,4%	100%
Ressourceforløb	0,5%		0,4%	94,4%	3,8%	0,9%	100%
Fleksjob	0,4%			6,7%	91,2%	1,7%	100%
Ledighedsydelse	0,2%			53,3%	45,5%	1,1%	100%
Førtidspension	0,1%			96,9%	0,0%	3,0%	100%
Seniorpension				95,5%		4,5%	100%

Kilde: STAR

Ydelsesgrupperne er ikke stationære. Den aktive arbejdsmarkedspolitik har til hensigt at bringe borgere tættere på et job, og de mange indsatser er med til at flytte personer mellem de forskellige ydelsesgrupper.

Tabel 16 viser bevægelserne for ikke-jobklare ydelsesmodtagere mellem to nedslagspunkter i marts 2021 og marts 2022. De ikke-jobklare ydelsesgrupper har ofte en længere vej ind på arbejdsmarkedet end andre grupper. Det afspejles i, at en meget stor del af de ikke-jobklare fortsat er ikke-jobklare et år senere.

- 17,3% af de ikke-jobklare ydelsesgrupper er i beskæftigelse et år senere, og 57,6% er fortsat ikke jobklare. Sygedagpengemodtagerne trækker gennemsnittet i beskæftigelse op for de ikke-jobklare med en overgang på 59,2%.

Tabel 17

Jobklare ydelsesmodtagere RAR Østjylland. Status 1 år efter. Mar. 2021- mar. 2022	Beskæftigelse	Ledig	Su	Ikke jobklar	Øvrig	I alt
Dagpenge	54,5%	22,4%	3,5%	6,9%	12,6%	100%
Kontanthjælp (jobparat)	38,1%	25,9%	3,3%	22,3%	10,3%	100%
Uddannelseshjælp (jobparat)	48,5%	2,7%	27,7%	9,9%	11,1%	100%
Integrationsydelse (jobparat)	30,1%	30,2%	7,3%	19,8%	12,6%	100%
Gennemsnit	52,4%	22,7%	4,0%	8,5%	12,4%	100%

Kilde: STAR

Tabel 17 viser status et år senere for de jobklare ydelsesmodtagere. Det er den gruppe, der udgør de ledige. Selv om alle grupperne er jobklare, er der forskellig overgang til job efter et år. Det varierer mellem 30,1% for integrationsydelsesmodtagere til 54,5% for dagpengemodtagere.

- For de jobklare er 52,4% i beskæftigelse et år senere. Samlet set er 75,1% af de jobklare ydelsesmodtagere enten i job eller fortsat jobklare efter et år.

Tabel 18

Andel ikke jobklare ydelsesmodtagere. Status efter 1 år. Marts 2021-marts 2022. RAR Østjylland efter indsatser.	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Fleksjob	Øvrig	I alt	N=
Vejledning & opkvalificering	9,8%	1,2%	2,1%	73,4%	9,1%	4,4%	100%	11.144
Ordinær uddannelse	17,6%	4,0%	6,1%	64,8%	0,9%	6,5%	100%	948
Løntilskud privat	53,7%	0,0%	0,0%	24,4%	6,1%	15,9%	100%	82
Virksomhedspraktik privat	8,2%	1,0%	1,1%	55,7%	30,2%	3,7%	100%	1.468
Virksomhedspraktik offentlig	10,5%	1,9%	1,9%	61,6%	21,9%	2,3%	100%	526
Løntilskud offentlig	54,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	45,5%	100%	11

Kilde: STAR

Tabel 18 viser status efter et år for ikke-jobklare ydelsesgrupper, der har været i aktivering i uge 12 i marts 2021. Det er ikke en effektmåling, men alene en statusopgørelse.

Ud af de 82, der har været i privat løntilskud, var 53,7% i beskæftigelse et år senere. 6,1% var i fleksjob og 24,4% var fortsat ikke-jobklar. De fleste var aktive i vejledning og opkvalificering som en del af vejen mod at komme i job.

- Løntilskud og praktik kan være med til at flytte ikke-jobklare borgere mod beskæftigelse, fleksjob eller en status som jobklar ledig.

Tabel 19

Andel jobklare ydelsesmodtagere. Status efter 1 år. Marts 2021- marts 2022. RAR Østjylland.	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Øvrig	I alt	N=
Vejledning & opkvalificering	47,6%	25,1%	4,4%	11,0%	11,9%	100%	2.611
Ordinær uddannelse	39,1%	30,5%	4,3%	10,5%	15,6%	100%	971
Løntilskud privat	74,1%	14,2%		5,6%	6,0%	100%	232
Løntilskud offentlig	64,2%	18,5%		6,2%	11,1%	100%	81
Virksomhedspraktik privat	63,3%	17,2%	4,1%	7,1%	8,3%	100%	169
Virksomhedspraktik offentlig	44,0%	32,0%			24,0%	100%	25
Kilde: STAR							

For de jobklare gælder ligeledes, at de der er i privat løntilskud har den højeste andel, der året efter er i beskæftigelse – 74,1%. For personer i offentligt løntilskud var 64,2% i beskæftigelse året efter.

Den største andel, der er blevet ikke-jobklare, er de, der var i vejledning og opkvalificering (11,0%) og i ordinær uddannelse (10,5%).

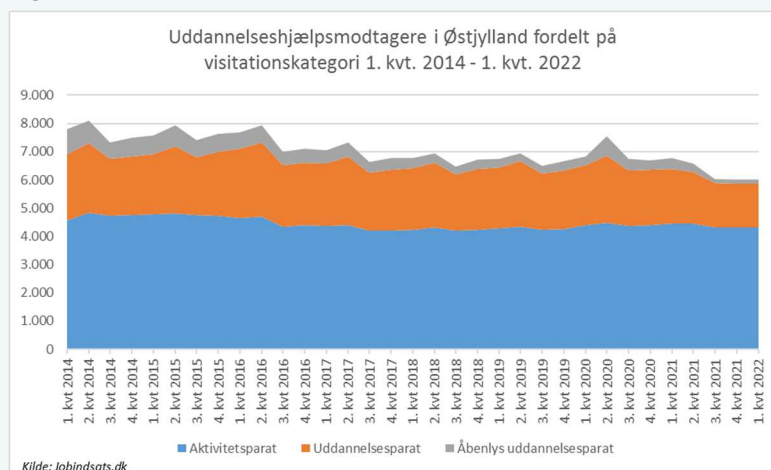
Unge

Tabel 20

Uddannelseshjælpsmodtagere i Østjylland	1. kvrt. 2022				Udv. 1. kvrt. 2021-2022							
	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt
RAR Østjylland	128	1.556	4.311	5.995	-264	-370	-143	-777	-67,3%	-19,2%	-3,2%	-11,5%
Favrskov	0	53	152	205	-4	-5	-24	-33	-100,0%	-8,6%	-13,6%	-13,9%
Hedensted	8	46	175	229	0	-21	-11	-32	0,0%	-31,3%	-5,9%	-12,3%
Horsens	17	260	325	602	-12	-58	-24	-94	-41,4%	-18,2%	-6,9%	-13,5%
Norddjurs	5	54	169	228	5	-1	-1	3		-1,8%	-0,6%	1,3%
Odder	5	35	93	133	-1	3	-2	0	-16,7%	9,4%	-2,1%	0,0%
Randers	38	251	597	886	-32	-59	-8	-99	-45,7%	-19,0%	-1,3%	-10,1%
Samsø	0	0	8	8	0	0	0	0			0,0%	0,0%
Silkeborg	9	96	357	462	-20	-24	-25	-69	-69,0%	-20,0%	-6,5%	-13,0%
Skanderborg	0	62	117	179	-14	-13	-21	-48	-100,0%	-17,3%	-15,2%	-21,1%
Syddjurs	9	51	137	197	-12	-8	4	-16	-57,1%	-13,6%	3,0%	-7,5%
Viborg	7	175	381	563	-11	-9	-49	-69	-61,1%	-4,9%	-11,4%	-10,9%
Aarhus	25	474	1799	2.298	-164	-176	17	-323	-86,8%	-27,1%	1,0%	-12,3%

Kilde: Jobindsats

Figur 17



Tabel 21

Ydelsesmodtagere (16-29 år) i Østjylland		1. kvrt 2021	1. kvrt 2022	Udvikling	
Jobparate	Dagpenge	6.425	3.911	-2.514	-39,1%
	Kontanthjælp	229	101	-128	-55,9%
	Uddannelseshjælp	392	128	-264	-67,3%
	Selvforørgelses- og hjemrejseyde	245	147	-98	-40,0%
	Jobparat i alt	7.291	4.287	-3.004	-41,2%
Ikke jobparate	Kontanthjælp	321	294	-27	-8,4%
	Uddannelseshjælp	6.380	5.867	-513	-8,0%
	Selvforørgelses- og hjemrejseyde	350	332	-18	-5,1%
	Sygedagpenge	1.996	2.646	650	32,6%
	Jobafklaringsforløb	286	530	244	85,3%
	Revalidering/forrevalidering	118	91	-27	-22,9%
	Ressourceforløb	688	663	-25	-3,6%
	Ledighedsydelse	200	183	-17	-8,5%
	Fleksjob	754	802	48	6,4%
	Førtidspension	1.823	1.892	69	3,8%
	Ikke jobparat i alt	12.916	13.300	384	3,0%
	Ydelsesgrupper i alt	20.207	17.587	-2.620	-13,0%

Det er vigtigt – både for de unge og for virksomhederne, der efterspørger kvalificeret arbejdskraft, at så mange som muligt får en kompetencegivende uddannelse. Der er imidlertid en stor gruppe på 5.995 i aldersgruppen 16-29 år på uddannelseshjælp¹, som ikke har en kompetencegivende uddannelse. Heraf er langt størstedelen visiteret som uddannelses- eller aktivitetsparat, og dermed ikke umiddelbart klar til at gå i gang med en uddannelse. Blandt uddannelseshjælpsmodtagerne i Østjylland er størstedelen af dem visiteret aktivitetsparat (4.454).

I det seneste år har der været et fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Østjylland på 11,5%. Det største antalsmæssige fald er sket hos de uddannelsesparate (-370).

Figuren viser udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Østjylland fra 1. kvartal 2014 til 1. kvartal 2022 fordelt på visitationskategori. Siden 2014 har der generelt været et fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Østjylland.

Fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 har der i Østjylland været et fald på 264 hos de åbenlyst uddannelsesparate, 370 blandt de uddannelsesparate og 143 blandt de aktivitetsparate.

Tabellen viser udviklingen i antallet af unge ydelsesmodtagere i Østjylland fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 fordelt på jobparate og ikke-jobparate. I 1. kvartal 2022 er 4.287 af de unge jobparate, mens 13.300 ikke er jobparate. I det seneste år har der været et fald i antallet af jobparate på 41,2% mens der for de ikke-jobparate har været en stigning på 3,0%.

I det seneste år har de største antalsmæssige stigninger blandt de ikke-jobparate unge været i ydelsesgrupperne sygedagpenge (650) og jobafklaringsforløb (244).

¹ Unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse kan få uddannelseshjælp.