



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse 2022-205

Referat									
Mødedato:	8. november 2022								
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00								
Mødested:	Hedensted Rådhus mødelokale 3 og 4								
Deltagere:	Lene Tingleff, Helle Obenhausen Mortensen, Liselotte Hillestrøm, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen,								
Fraværende:									
Bemærkninger:	<p>Helle Obenhausen Mortensen deltager i november og december måned 2022 som stedfortræder for Hanne Grangaard i Udvalget for Beskæftigelse.</p> <p>Følgende deltager til disse punkter:</p> <table><tbody><tr><td>Punkt 133 – Allan, Pia og Anne Marie</td><td>ca. kl. 16.15</td></tr><tr><td>Punkt 134 – Allan og Pia</td><td>ca. kl. 16.45</td></tr><tr><td>Punkt 135 – Pia</td><td>ca. kl. 17.00</td></tr><tr><td>Punkt 136 – Jette</td><td>ca. kl. 17.30</td></tr></tbody></table> <p>Mødet sluttede kl. 19.45.</p>	Punkt 133 – Allan, Pia og Anne Marie	ca. kl. 16.15	Punkt 134 – Allan og Pia	ca. kl. 16.45	Punkt 135 – Pia	ca. kl. 17.00	Punkt 136 – Jette	ca. kl. 17.30
Punkt 133 – Allan, Pia og Anne Marie	ca. kl. 16.15								
Punkt 134 – Allan og Pia	ca. kl. 16.45								
Punkt 135 – Pia	ca. kl. 17.00								
Punkt 136 – Jette	ca. kl. 17.30								



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
132	<u>Ledelsesinformation oktober 2022</u>	3
135	<u>Orientering fra Ungeenheden november 2022</u>	5
136	<u>Serviceniveau i Borgerservice</u>	8
137	<u>Dansk Industri: Erhvervsvenlighed 2022</u>	11
138	<u>Opfølgning på strategi og mål pr. ultimo oktober 2022</u>	16
139	<u>Drøftelse af arbejdskraftudfordringer i Hedensted Kommune</u>	19
140	<u>Månedsopfølgning september 2022</u>	21
141	<u>Orientering fra Formanden</u>	23
142	<u>Eventuelt</u>	24
143	<u>Godkendelsesark</u>	25
Lukket dagsorden		
133	<u>Implementering af budget 2023</u>	26
134	<u>Overvejelser - Delaftale II</u>	27



15.00.00-A00-4-22

132. Ledelsesinformation oktober 2022

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for oktober 2022 uddeles på mødet (se bilag).

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag



- 2210 Ledinfo



15.00.00-A00-19-22

135. Orientering fra Ungeenheden november 2022

Beslutningstema

Orientering fra Ungeenheden november 2022.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

1. Orientering om Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 18 og 30 år

Antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere fordeler sig pr. 1. oktober 2021 som følger:

Uddannelsesparate: 59 (25,5 %) – 1. oktober 2021 var tallet 61

Herunder åbenlyst uddannelsesparate: 17 (7,4 %) – 1. oktober 2021 var tallet 22

Aktivitetsparate: 172 (74,5 %) – 1. oktober 2021 var tallet 183

Der er således et fald i løbet af det sidste år for både uddannelsesparate og aktivitetsparate unge. Vi ser i øjeblikket en tendens til at andelen af aktivitetsparate unge falder, idet også unge med begrænsninger i arbejdsevnen i dag kan finde en plads på arbejdsmarkedet.

Tallet af unge uddannelsesparate er ikke faldet så meget, men der er en meget stor udskiftning i gruppen.

2. Orientering om fordeling af tilbud til unge uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere (se bilag)

3. Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 15 og 18 år

Underretninger vedrørende unge mellem 15 og 18 år er siden den 1. januar 2012 gået til Ungeenheden.

Der er i 2022 indtil 22. oktober modtaget 159 underretninger fordelt på 119 personnumre for unge mellem 15 og 18 år (i 2021 var der indtil dette tidspunkt 126 underretninger fordelt på 76 personnumre) samt 80 henvendelser.



Underretningerne kommer især fra Ungdomspsykiatrisk Afdeling og Politiet, og de omhandler psykisk skrøbelighed hos den unge eller kriminalitet.

4. Orientering om Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)

Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har hidtil indeholdt tre elementer, som alle er centreret omkring det nedlagte plejecenter i Daugård. De tre elementer er:

- Uddannelse for Unge med Særlige Behov, USB (STU).
- Forløbet "På Vej til Uddannelse og Job".
- Kollegium for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger – herunder unge, der deltager i Uddannelse for Unge med Særlige Behov og "På Vej til Uddannelse og Job". Kollegiet er primo 2016 lavet om til et opgangsfællesskab, og er herefter ophørt med udgangen af 2018. To af værelserne bruges i dag til unge hjemløse, der ellers ville skulle have haft ophold på et forsorgshjem.

Ungeenheden Daugaard fungerer for de to resterende elementers vedkommende godt, og status er stadig, at skolen fungerer som planlagt.

USB i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) (eller STU – Den Treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov)

Der er i øjeblikket 6 unge indskrevet i USB i Ungeenheden Daugaard. I oktober 2021 var antallet 13.

På Vej til Uddannelse og Job

Fra 1. januar 2015 er der et fast budget for På Vej til Uddannelse og Job, der således ikke længere er takstfinansieret.

Der er i øjeblikket 14 unge indskrevet i På Vej til Uddannelse og Job. I oktober 2021 var antallet 15.

Udviklingsindsats Daugaard

STU retter sig mod unge, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, og uddannelsen består af elementer af undervisning og praktiske aktiviteter, herunder praktik i virksomheder og institutioner.

På Vej til Uddannelse og Job er målrettet unge, der ikke er i målgruppen for STU, men som må skønnes, at ville kunne komme i arbejde eventuelt på støttede vilkår.

I forhold til de unge, som visiteres til de ovennævnte tilbud, så ønsker vi, at den unge skal kunne få det fulde udbytte af forløbet. Samtidig vil vi også gerne sikre, at et andet uddannelses tilbud ikke vil kunne give den unge et bedre fundament.



Vi har derfor for nogle af de unge, som UU har indstillet til STU i 2021, besluttet at etablere et udviklingsforløb for den unge som en afklaring og forhåbentlig udvikling forud for STU eller anden uddannelse. Forløbets indhold læner sig meget op ad det egentlige STU-forløb, og det skal afklare, om STU vil være det bedste forløb for den unge. Samtidig så skal der også ske en udvikling gennem forløbet, så den unge, hvis vedkommende skal videre i STU, kan få sit fulde udbytte ud af dette. Det samme skal være tilfældet i forhold til andre uddannelser.

Dette drejer sig især om unge, hvor UU umiddelbart ikke skønner, at den unge vil kunne magte at være på FGU, og hvor Visitationsudvalget skønner, at den unge gennem et udviklingsforløb vil kunne komme videre frem imod arbejde og/eller uddannelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Udvalget for Beskæftigelse NOVEMBER 2022 - Orientering fra Ungeenheden



15.00.00-A00-31-22

136. Serviceniveau i Borgerservice

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til serviceniveau i Borgerservice.

Økonomi

Ved eventuelle beslutninger om ekstraudgifter afholdes disse indenfor udvalgets rammer.

Sagsfremstilling

Udfordringer med ekstraopgaver i Borgerservice i 1. halvår 2022

Der har været et stort pres i Borgerservice – efterslæb af pas efter Corona ca. 39 % flere i perioden marts til juli 2022 i forhold til 2021. (3931 i 2022/2837 i 2021). Samtidig er der nu krav om, at det gamle pas skal afleveres ved afhentning, hvilket betyder en ekstra ekspedition pr. pas.

Ekstraarbejde med MitID har været større end forventet og ser ud til at fortsætte – der er mange opgaver med borgere, som glemmer koder eller får ny mobil og skal geninstallere MitID.

Borgere fra Ukraine, har givet mange opgaver i folkeregister og udbetaling.

For at klare de mange ekstra henvendelser og undgå de meget lange kødannelser i Borgerservice har vi i en midlertidig periode haft ansat 3 ekstra personaler. De 2 ansættelser er ophørt, og den sidste er forlænget til udgangen af december 2022.

Der er mange henvendelser fra borgere i både Vejle og Horsens, da vi ikke har tidsbestilling og dermed ikke ventetid på ekspeditioner. (der har i nabokommunerne været ventetider i foråret på mellem 2 og 6 uger).

I september 2022 har vi haft 1456 henvendelser i Borgerservice, mens tallene i 2021 og 2020 var 838 og 867. Henvendelser om NemId og kørekort er nogenlunde det samme over årene. Pas er ca det dobbelte hvilket stemmer med at borgerne skal komme 2 gange i forbindelse med pasudstedelse og afhentning.

MitId ekspeditionerne udgør knap 1/3 af henvendelserne i september, typisk tager disse ekspeditioner dog dobbelt så lang tid, da borgeren også selv skal logge på en pc.



Løsningsmuligheder:

1) Justering af serviceniveau:

- a) Tørring og Juelsminde lukkes for ekspeditioner – der går mange mandetimer med at betjene de 2 steder. Som det ses af vedlagte bilag er der ikke ret mange henvendelser, en del henvendelser omhandler alene aflevering af post som skal med til videre ekspedition, denne kunne sendes med posten. Hovedparten af resten kunne klares pr. telefon.
Der kan afleveres post på Juelsminde Rådhus og Administrationshuset i Tørring. Dermed sikrer vi, at posten bliver stemplet den dag, det er modtaget. Der er allerede etableret aftaler med postfordeling på Hedensted Rådhus.
Se bilag.
- b) Hedensted trækker sig ud af Digital Hotline. Hedensted borgere der ringer til DDH ringer i det tidsrum, hvor vi selv har åben for telefonerne, hovedparten ringer mellem 9 og 15, den ekstra lange åbningstid bliver således ikke udnyttet. En del af de kald der går til DDH kommer retur, da de handler om sagsbehandling af en sag og kan derfor ikke besvares i DDH
Besparelse på ca. 190.000 kr. årligt. En del af besparelsen vil skulle bruges på, at betjene Hedensted borgere der i dag betjenes af DDH. Den resterende del, ca. kr. 35.000, er indregnet som besparelse i Beskæftigelse.
- c) Lukke for ekspeditioner 1 dag om ugen. Administrativt arbejde.
- d) Lukke for ekspeditioner 1 dag om ugen og 1 ekstra dag med åbent fra kl. 15.00 – 17.00. Alternativt en længere åbningstid: Det kunne give mening at forlænge åbningstiden om torsdagen til kl. 18.
Udgifter til to dage med ekstra åbningstid til henholdsvis kl. 17 og kl. 18 anslås til at udgøre kr. 650.000,- (udgifterne dækker over et merforbrug af timer, tillæg for arbejde efter kl. 17, afspadsering mm.).
- e) Tidsbestilling for henvendelser i Borgerservice – etableringsudgifter 100.000 kr. + årlige driftsudgifter 25.000 kr.

Afhængig af udvalgets drøftelser og beslutninger om serviceniveau, kan ændringer træde i kraft pr. 1. januar 2023. Udtrædelse af DDH-samarbejdet kan dog først ske pr. 1. juli 2023.

Se bilag med statistik for Borgerservice i hhv. Tørring og Juelsminde.

Forvaltningen indstiller, 6. september 2022, pkt. 102:

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter serviceniveau i Borgerservice.

Beslutning fra Udvalget for Beskæftigelse 2022-2025, 6. september 2022, pkt. 102:

Udsættes - der bliver undersøgt til næste møde:

- mulighed for postkasse i Juelsminde og Tørring.
- lukke 1 dag + ekstra dag åben til kl. 17.00 samt 1 dag til kl. 18.00.



Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter serviceniveau i Borgerservice.

Beslutning

Det indstilles til Kommunalbestyrelsen at:

1. A

Borgerservice tilpasser service i forhold til øgede arbejdsmængder med Mit ID, varmhjælp, pas og nyt sygesikringsystem, således at der fremover kan indleveres post til Borgerservice på Rådhuset i Juelsminde og Administrationshuset i Tørring.

1. B

Samarbejdet med DDH opsiges.

Bilag

- [Henvendelser til borgerservice Tørring.pdf](#)
- [Henvendelser til borgerservice Juelsminde.pdf](#)
- [Serviceniveau i Borgerservice.pptx](#)



15.00.00-A00-37-22

137. Dansk Industri: Erhvervsvenlighed 2022

Beslutningstema

Dansk Industris årlige erhvervsvenlighedsundersøgelse fremsættes til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

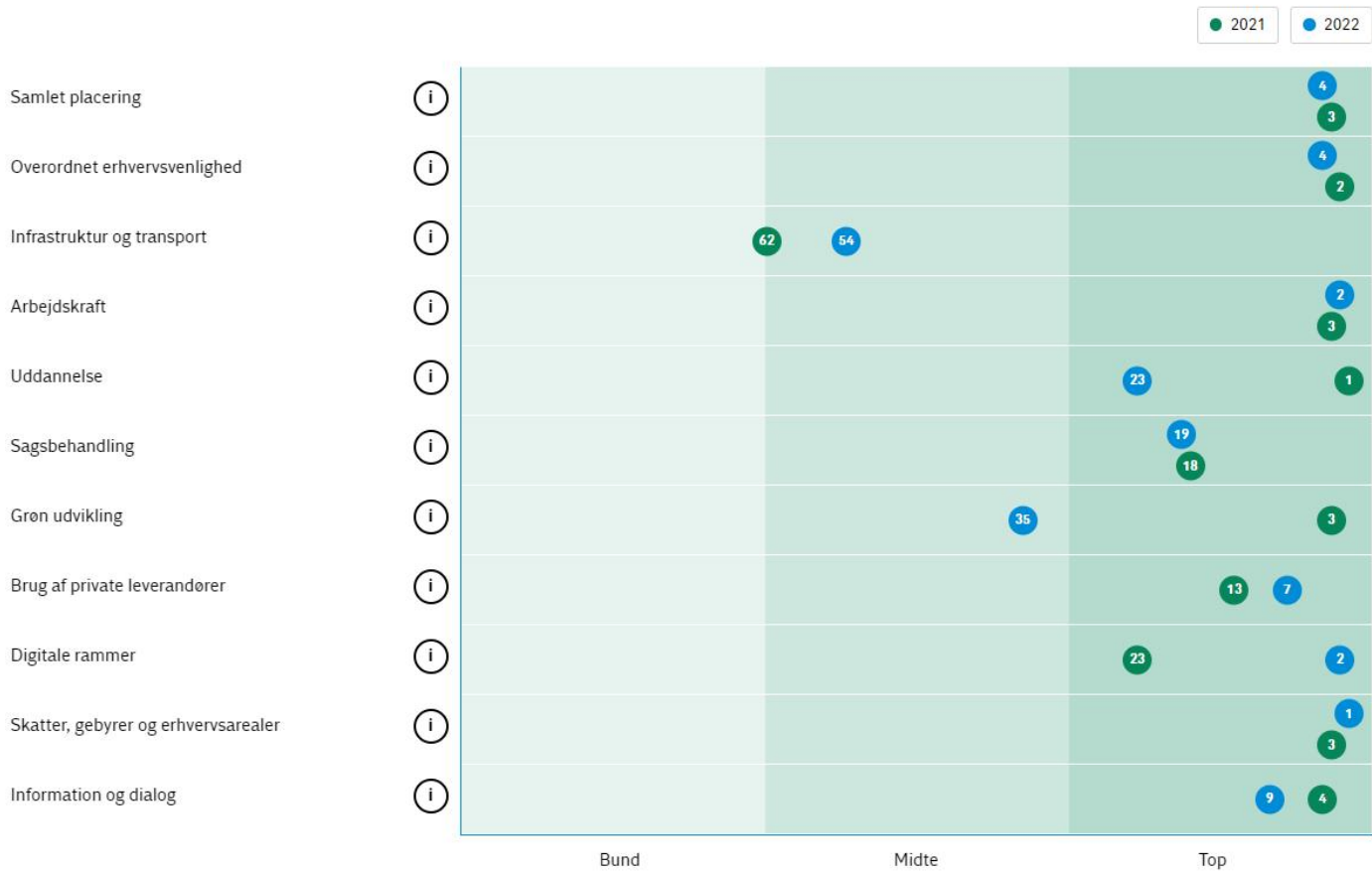
Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune er gået fra en 3. bedst placering til en 4. bedst placering i årets erhvervsvenlighedsundersøgelse, som er gennemført af Dansk Industri (DI).

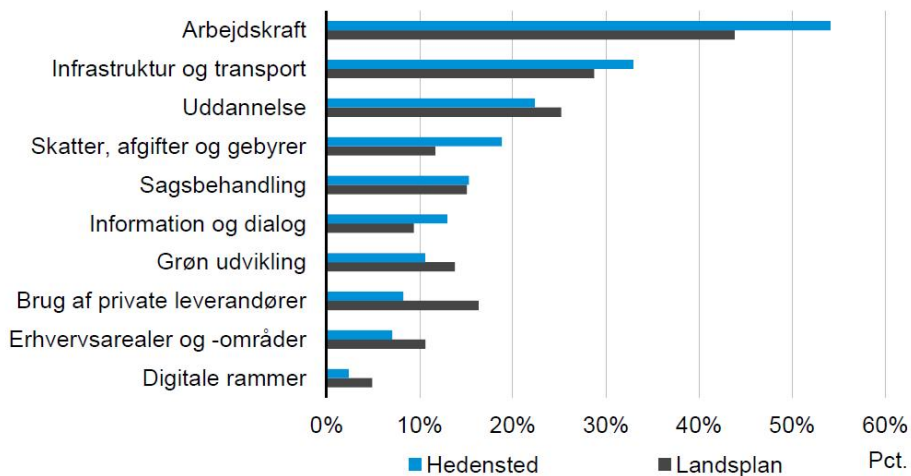
Hedensted kommune bliver af virksomhederne blandt andet rost for indsatsen for at sikre, at virksomhederne kan finde medarbejdere i nærområdet, og for dialog med de lokale politikere. Der opkræves ingen dækningsafgift, byggetilladelser sagsbehandles uden beregning, grundskylden er lav, og virksomhederne oplever, at der tages hensyn til erhvervslivet i kommunens planlægning og udlægning af arealer til erhverv.

Nedenstående oversigt viser, hvordan Hedensted Kommune præsterer inden for de forskellige kategorier, der indgår i undersøgelsen. Hver kategori væger 1/10 del i den samlede placering.



Virksomhederne mener, jævnfør nedenstående figur, at kommunen i særlig grad bør prioritere arbejdskraft (ca. 53 pct.), infrastruktur og transport (ca. 33 pct.), uddannelse (ca. 23 pct.) samt skatter, afgifter og gebyrer (ca. 19 pct.).

VIRKSOMHEDERNE MENER, AT KOMMUNEN ISÆR BØR PRIORITERE...



Den procentvise fordeling af svar på spørgsmålet:

"Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?"

Virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter.



Arbejdskraft

Punkt 3 vedrørende arbejdskraft er analytisk bygget op omkring dels statistiske indikatorer fra officielle kilder, dels spørgsmål stillet til virksomheder. De to kategorier vægtes hver især med 50 procent.

De statistiske indikatorer vedrører 5 målinger. Nedenfor er målingerne angivet med DI's baggrund for at medtage hver enkelt indikator.

- *Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indbyggere i alderen 16-64 år* - giver indikation af om kommunen formår at fostre og tiltrække private virksomheder.
- *Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indbyggere i alderen 16-64 år de seneste 3 år* - giver en indikation af, om kommunen bliver bedre til at fostre og tiltrække private virksomheder.
- *Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige med udgangspunkt i kommunens socioøkonomiske sammensætning* - en høj erhvervsfrekvens afspejler en stor arbejdsstyrke, hvilket letter virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere.
- *Beskæftigelsesministeriets benchmark - alle ydelser* - viser hvor god kommunen er til at holde deres borgere væk fra de offentlige ydelser og dermed sikre et godt arbejdskraftudbud.
- *Forskel mellem faktisk og forventet andel på førtidspension* - færre på offentlig forsørgelse øger arbejdskraftudbuddet.

Spørgsmålene til virksomhederne vedrørende arbejdskraft er:

Hvor tilfreds er du med din kommunes indsats på nedenstående områder?

- *Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft*
- *Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne*

Baggrunden for spørgsmålene er, at adgangen til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for, at virksomhederne kan producere og levere services på konkurrencedygtige vilkår. Mangel på kvalificerede medarbejdere kan reducere værdiskabelsen. Yderligere vurderes et velfungerende jobcenter at kunne understøtte virksomhederne i at finde de nødvendige medarbejdere.

	Placering 2021	Placering 2022
Arbejdskraft	3	2
<i>Statistiske indikatorer</i>		
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed)*	27	28
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed), ændring over tre år*	10	13
Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning)	4	5
Placering i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra marts 2022	24	49



Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning	16	17
<i>Spørgsmål til virksomheder</i>		
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	6	6
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	38	11

Vedhæftede rapport gennemgår hver enkelt af de 10 kategorier i erhvervsvenlighedsanalysen. Det bemærkes blandt andet, at på spørgsmål angående jobcentrets samarbejde med virksomheder er Kommunen gået fra en placering som nr. 38 til en placering som nr. 11 i landet. På spørgsmål angående sagsbehandling af sygedagpengesager er Kommunen faldet fra en 13. plads til en 17. plads i landet.

FAKTA OM LOKAL ERHVERVSVENLIGHED 2022

- DI's undersøgelse, Lokal Erhvervsvenlighed 2022, er Danmarks største undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed. Det er 13. år i træk DI laver en undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed.
- 7.915 virksomheder indenfor DI's brancher, blandt andet fremstilling, byggeri, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service har svaret på undersøgelsen.
- Undersøgelsen er sammensat af to typer af indikatorer: Et spørgeskema til virksomheder og statistik. Typerne af indikatorer vægter 50/50 i kategorierne.
- Resultaterne er opdelt i ti kategorier, der belyser forskellige centrale områder i de lokale erhvervsvilkår. Dette gør det muligt at se, hvordan kommunerne klarer sig på forskellige områder og ikke kun samlet set.
- 93 ud af landets 98 kommuner er inkluderet i undersøgelsen. De fem mindre kommuner Samsø, Langeland, Ærø, Læsø og Fanø deltager ikke, da det ikke er muligt at indhente et tilstrækkeligt antal svar i disse kommuner.

I Hedensted har 93 virksomheder med tilsammen 3.237 arbejdspladser besvaret undersøgelsen. Dette svarer til 20 pct. af de private arbejdspladser.

Vedhæftet er pressemeddelelse vedrørende årets erhvervsvenlighedsrapport samt selve rapporten.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,



at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Hedensted.pdf](#)
- [PM_Erhvervsvenligheden falder i Hedensted Odder og Horsens.pdf](#)
- [Metode og datagrundlag.pdf](#)



15.00.00-A00-1-21

138. Opfølgning på strategi og mål pr. ultimo oktober 2022

Beslutningstema

Opfølgning på strategi og mål fremlægges til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

To gange årligt præsenteres *Udvalget for Beskæftigelse* for en opfølgning på strategi og mål, senest på mødet den 7. juni 2022.

Sagsfremstilling

Nedenfor gengives hovedkonklusionerne fra den vedhæftede opfølgning på strategi og mål i beskæftigelsesindsatsen i Hedensted.

Overordnet status

Seneste udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken (side3):

- For ydelsesgrupper i alt er Hedensted faldet lidt fra juli til august 2022. Det samme gælder for Landet og for RAR Østjylland
- Antal sygedagpengemodtagere i Hedensted er faldene siden april 2022. Det samme gør sig gældende for Landet og RAR Østjylland
- Hedensted har pr. 2022 en relativ lav andel modtagere af førtidspension, men en lidt højere andel af borgere i fleksjob.

Udviklingen i forsørgelsesudgifter pr. person i arbejdsstyrken over det seneste år (side 4 og 5)

- Hedensted har oplevet et lidt større fald i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken (eksklusiv førtidspension, efterløn, revalidering og forrevalidering mv.) over det seneste år end Landet og RAR Østjylland
- I forhold til forsørgelsesudgifter pr. person i arbejdsstyrken har Hedensted i august 2022 et udgiftsniveau, som ligger 437 kr. under niveauet for Landet og 783 kr. under niveauet for RAR Østjylland
- Særligt udgifter til a-dagpenge og sygedagpenge er faldet det seneste år.
- Hedensted har pr. august 2022 relativt lave udgifter pr. person i arbejdsstyrken til a-dagpenge og kontanthjælp (side 5)
- Hedensted har pr. august 2022 relativt høje udgifter pr. person i arbejdsstyrken til sygedagpenge og ledighedsydelse (side 5)

Opfølgning på den aktive og jobrettede indsats



Andele i *job, uddannelse eller fleksjob* 1 måned efter endt forløb, 2. kvartal 2022 (side 7):

- Kontanthjælp, jobparate, 90 procent, hvilket er 10 procent point over gennemsnittet for RAR Østjylland
- Kontanthjælp, aktivitetsparate, 60 procent, hvilket er 27 procent point over gennemsnittet for RAR Østjylland
- Uddannelseshjælp, uddannelsesparate, 64,5 procent, hvilket er 1,4 procent point over gennemsnittet for RAR Østjylland
- Uddannelseshjælp, aktivitetsparate, 38 procent, hvilket er 7 procent point over gennemsnittet for RAR Østjylland
- Sygedagpenge, 87,7 procent, hvilket er 1 procent point over gennemsnittet for RAR Østjylland
- A-dagpenge, 80,2 procent, hvilket er 0,6 procent point over gennemsnittet for RAR Østjylland

Andele med lønnede timer i perioden 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022 (RAR Østjylland i parentes)(side 8)

- Kontanthjælp, jobparat, 61,9 procent (52,9 procent)
- Kontanthjælp, aktivitetsparat, 23,1 procent (16,8 procent)
- Uddannelseshjælp, uddannelsesparate, 39,3 procent (37,1 procent)
- Uddannelseshjælp, aktivitetsparate, 9,2 procent (11,8 procent)
- Ressourceforløb, 9,9 procent (6,5 procent)
- Sygemeldte, delvis raskmeldte/ sygemeldte, 8 procent (7,7 procent)

Aktivering i virksomhedspraktik pr. august 2022 (side 9)

Hedensted har generelt højere andele af ydelsesmodtagere aktiveret i virksomhedspraktik end Landet og RAR Østjylland

Langtidsledige (jobparate ledige, som har været ledig minimum 80 pct. af tiden det seneste år) (side 10)

- Andelen af langtidsledige i forhold til bruttoledige er pr. august 14,7 pct. mod 15,6 pct. for RAR Østjylland og 16,9 pct. for Landet
- Hedensted har pr. august i alt 54 langtidsledige personer. Af disse er 29 kontanthjælpsmodtagere (indbefatter uddannelsesparate. modtagere af overgangsydelse samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse) og 25 er a-dagpengeledige.
- Antal langtidsledige har generelt været faldende siden starten af 2021.

Antallet af voksenlærlinge (side 11) i 3. kvartal 2022 (i alt 88 personer) er vokset med 37,5 pct. (33 personer) i forhold til 3. kvartal 2019.

Jobindikatorer

Antal beskæftigede i alt

- Hedensted har pr. juni 2022 i alt 17.500 personer beskæftigede i virksomheder beliggende i kommunen. Kun i marts 2022 og november 2021 er der lidt flere beskæftigede i kommunens virksomheder.
- I juni 2022 var der i alt 20.352 lønmodtagere med bopæl i Hedensted Kommune, hvilket er det højeste niveau for den viste periode fra september 2019 til august 2022.

Udenlandske statsborgere med lønindkomst i kommunen

- Antallet af udenlandske statsborgere med lønindkomst i Hedensted er generelt vokset med ca. 400 personer fra 4.kvartal 2019 til august 2022.
- Pr. August er der 2.458 udenlandske statsborgere med lønindkomst i Hedensted.
- De udenlandske statsborgere arbejder primært indenfor brancherne Industri, Handel samt Bygge og anlæg.

Opfølgningen på strategi og mål understøtter opfølgningen på kerneopgaven for Beskæftigelse, herunder at flere borgere kommer hurtigere tilbage i job.



Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Opfølgning på strategi og mål ultimo oktober 2022 final



81.00.00-P22-1-22

139. Drøftelse af arbejdskraftudfordringer i Hedensted Kommune

Beslutningstema

Udvalget for Beskæftigelse skal drøfte rapport om arbejdskraftsudfordringer i Hedensted Kommune.

Historik

Rapporten har været fremlagt og drøftet i Økonomiudvalget den 19. september og tidligere i Hovedudvalget den 7. september

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune har, i lighed med alle andre kommuner, en central udfordring i at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft. Udfordringen er, som det fremgår af bilaget "Rapport om arbejdskraftmangel i Hedensted Kommune", betydelig både hvad angår rekruttering og hvad angår fastholdelse. Rapporten viser, at det især er de store velfærdsområder, der er udfordret og videre, at fastholdelse bør være det primære fokus idet rekrutteringsmulighederne er meget begrænset.

Hovedkonklusionerne i rapporten er følgende:

- Der er en særdeles udfordrende rekrutteringssituation, hvor både offentlige og private virksomheder kæmper om den begrænsede arbejdskraft
- Hedensted Kommune har en forholdsvis høj personaleomsætning, der beskriver vanskeligheder med at fastholde medarbejdere
- Situationen er særligt vanskelig for velfærdsområderne, altså de områder, der dækker en væsentlig del af kommunens aktiviteter
- Rapporten konkluderer at fastholdelse af medarbejdere og ledere bør være den primære indsats, idet rekrutteringsmulighederne i de udfordrede faggrupper er begrænsede

Der lægges op til at Udvalget for Beskæftigelse på mødet drøfter indholdet af rapporten og kommer med input til det kommende arbejde med rekruttering og fastholdelse. Næste skridt i processen er at der udarbejdes et oplæg til strategi i efteråret 2022. Når oplægget er færdigt vil det blive drøftet i Hovedudvalget og Økonomiudvalget 2022 på møderne i december måned.

Kommunikation

Resultatet af drøftelserne i Økonomiudvalget, fagudvalgene og Hovedudvalget indgår herefter i det videre arbejde med arbejdskraftsudfordringerne



Forvaltningen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter rapporten om arbejdskraftsudfordringerne i Hedensted Kommune og kommer med input til arbejdet med den kommende strategi.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

- Hvordan kan vi være kreative i fastholdelse af medarbejdere - brug MUS samtaler!
- Medarbejderundersøgelsen.

Bilag

- [Rapport om arbejdskraftsudfordringer i Hedensted Kommune - 27.08.22.pdf](#)



00.30.14-S00-3-21

140. Månedsopfølgning september 2022

Beslutningstema

Orientering om, hvordan forbruget forventes at holde i forhold til budgettet.

Økonomi

De økonomiske aspekter fremgår af bilagene.

Sagsfremstilling

September-opfølgningen viser, at der i forhold til de korrigerede budgetter samlet set forventes merudgifter på netto 6 mio. kr. i 2022.

Sammenholdt med seneste opfølgning for august måned er der sket en forbedring af driftsresultatet på 27 mio. kr., som primært skyldes, at den merudgift, der var indregnet i august måned til moms på affaldsområdet på i alt ca. 13 mio. kr., er taget ud igen, da det nu kan konstateres at regnskabet for affaldsområdet ikke er ramt af fejlprogrammeringen i KMD. Der er for Hedensted Kommune alene tale om en likviditetsmæssig forskydning af for meget modtaget moms i 2022.

Samlet for Kommunaldirektøren samt Økonomi, Personale & IT, er der sammenholdt med sidste måned, et forventet mindreforbrug på 7 mio. kr. som hovedsageligt skyldes fald i udgifterne til tjenestemandspension. Derudover har der i år ikke været store udgifter på arbejdsskader.

For øvrige områder er der stort set tale om uændrede forventninger til resultatet for 2022. Samlet set forventes driftsbudgetterne stadig stort set overholdt, med opmærksomhed på merforbruget på voksen handicapområdet.

På anlægsområdet er alle anlægsprojekter endnu en gang gennemgået og der er derfor givet en ny vurdering af, hvad der når at blive afholdt af udgifter og indtægter i 2022-regnskabet, samt hvad der forventes overført til 2023. I forhold til seneste opfølgning forventes afholdt ca. 13 mio. kr. mindre til anlægsudgifter i 2022, mens salgsindtægterne forventes at være på samme niveau som sidste måned. Dette skyldes, at der er givet yderligere bevillinger til projekter, der endnu ikke er igangsat.

Finansiering er på samme niveau som august-opfølgningen.

Likviditeten efter kassekreditreglen udgør ultimo september 2022, ca. 266 mio. kr., hvilket er 3 mio. kr. mindre end august-opfølgningen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §40



Forvaltningen indstiller,

at månedsofølgningen for udvalgets eget område drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- September 2022 - Forklaringstekst til månedsofølgning
- Likviditetsgraf pr. 30.09.2022
- September 2022 - Trafiklys månedsofølgning



15.20.00-P35-2-21

141. Orientering fra Formanden

Beslutningstema

Standby-ordninger, diagnoser og sygemeldte borgere.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.



15.20.00-P35-2-21

142. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-2-21

143. Godkendelsesark

Beslutningstema

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



00.30.04-Ø00-2-21

133. Implementering af budget 2023



00.30.04-Ø00-2-21

134. Overvejelser - Delaftale II



Bilag

- [2210 Ledinfo](#)
- [Udvalget for Beskæftigelse NOVEMBER 2022 - Orientering fra Ungeenheden](#)
- [Henvendelser til borgerservice Tørring.pdf](#)
- [Henvendelser til borgerservice Juelsminde.pdf](#)
- [Serviceniveau i Borgerservice.pptx](#)
- [Hedensted.pdf](#)
- [PM Erhvervsvenligheden falder i Hedensted Odder og Horsens.pdf](#)
- [Metode og datagrundlag.pdf](#)
- [Opfølgning på strategi og mål ultimo oktober 2022 final](#)
- [Rapport om arbejdskraftsudfordringer i Hedensted Kommune - 27.08.22.pdf](#)
- [September 2022 - Forklaringstekst til månedsopfølgning](#)
- [Likviditetsgraf pr. 30.09.2022](#)
- [September 2022 - Trafiklys månedsopfølgning](#)



Hedensted Kommune
Udvalget for Beskæftigelse 2022-205

Mødedato:
8. november
2022

Formand:
Lars Jensen

Sidetæl:
29