



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse 2022-2025

Referat	
Mødedato:	8. april 2024
Mødetidspunkt:	Kl. 12:00
Mødested:	Mødelokaler på Hedensted Rådhus
Deltagere: Lene Tingleff, Hanne Grangaard, Dorrit Haulrich, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen,	
Fraværende:	
Bemærkninger: Gæster til mødet: Marianne Larsen-Jensen og Pia Hermanstad deltager i punkterne: <ul style="list-style-type: none">· Centralpolitisk aftale· Aftale om nyt kontanthjælpssystem· Opfølgning på besøg i RK-SK· Temadrøftelser fortsat Afbud fra Hanne Grangaard. Mødet sluttede kl. 17.30.	



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
34	<u>Centralpolitisk aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet</u>	3
35	<u>Aftale om nyt kontanthjælpssystem og aftale om ny arbejdspligt</u>	5
36	<u>Opfølgning på besøg i Ringkøbing-Skjern 5. marts 2024</u>	8
37	<u>Temadrøftelser fortsat - Arbejdskraft og frisættelse af Beskæftigelse</u>	10
38	<u>Beskæftigelsesministeriets opdaterede behchmark for hele 2023</u>	12
39	<u>Effekter af kommunale tilbud 2023</u>	14
40	<u>Opsamling fra forårsseminaret for Kommunalbestyrelsen 26. februar 2024</u>	16
41	<u>Ledelsesinformation marts 2024</u>	18
43	<u>Orientering fra formanden</u>	20
44	<u>Fællesmøde mellem UFL og UFB om implementering af Ungestrategien</u>	21
45	<u>Eventuelt</u>	22
46	<u>Godkendelsesark</u>	23
Lukket dagsorden		
42	<u>Personsager</u>	24



15.00.00-A00-9-24

34. Centralpolitisk aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet

Beslutningstema

Regeringens aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet fremlægges til orientering.

Økonomi

Ingen Bemærkninger

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet fremlagde i pressemeddelelse den 14. marts en ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet. Aftalen har fire fokusområder:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med *Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats*.

Fakta om aftalen jævnfør Beskæftigelsesministeriets pressemeddelelse

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
4. Forenkling af visitationskategorierne
5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
6. Styrket fokus på kommunernes kontakt med alvorligt syge
7. Forenkling af "Mit sygefravær"
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere
9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester.

De enkelte dele af aftalen gennemgås nærmere på udvalgets møde.



Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025. Der er endnu ikke fremsat lovforslag i tilknytning til aftalen.

Vedhæftet er den samlede aftaletekst.

Marianne Larsen-Jensen, chef for Arbejdskraft, gennemgår aftalens indhold på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet
- Oplæg UFB Centralpolitisk aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet.pptx



15.00.00-A00-10-24

35. Aftale om nyt kontanthjælpssystem og aftale om ny arbejdspligt

Beslutningstema

Orientering om Aftale om Nyt kontanthjælpssystem samt Aftale om ny arbejdspligt.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Aftale om nyt kontanthjælpssystem

Med denne nye aftale bliver de nuværende mange satser erstattet af tre satser:

- Mindstesats
- Grundsats
- Forhøjet sats

Aftalen afskaffer blandt andet 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet. Til gengæld kommer der en række andre ordninger.

Hovedelementer i aftalen

- Det midlertidige børnetilskud videreføres som et permanent børnetillæg til forsørgere, der modtager SHO-ydelse eller er berørt af den nye indkomstrappe. Satserne svarer til det midlertidige børnetilskud fratrukket fritidstillægget.
- Fritidstillæg til alle børn i kontanthjælpssystemet. Fritidstillægget er på 250 kr. pr. barn hver måned - max 1.000 kr. pr. familie.
- Kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af en indkomstrappe med et fast niveau for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere maksimalt kan modtage i boligstøtte og særlig støtte.
- Lempeligere indkomstfradrag for arbejdsindkomster afhængigt af kontanthjælpssatsen. Borgeren vil kunne beholde en større del af arbejdsindkomsten uden at blive modregnet.
- Afklaringsret til borgere over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Det omfatter løbende genvurdering og ret til at søge om ressourceforløb/fleksjob.
- Ret til at holde ferie med supplerende kontanthjælp Det giver mulighed for, at kontanthjælpsmodtagere, der har arbejdet lidt, kan supplere deres feriegodtgørelse med kontanthjælp op til deres almindelige kontanthjælpssats.



- Lempede pensionsregler. Kravet om, at kontanthjælpsmodtagere skal hæve arbejdsgiverindbetalte pensioner med tilbagekøbsret, ophæves.
- Ekstra 500 kr. i kontanthjælp efter skat årligt til at kompensere for aftalen om en ny reformpakke for dansk økonomi, der reducerer kontanthjælpsmodtageres disponible indkomst.
- Boligstøtte ved forældre køb afskaffes, og provenuet bruges på tiltag i kontanthjælpssystemet.
- Formuegrænsen for at modtage kontanthjælp hæves fra 10.000 kr. til 12.000 kr. for enlige og fra 20.000 kr. til 24.000 kr. for ægtepar og reguleres fremover i samme takt som kontanthjælpssatserne.
- Ret til at få dækket hele egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til børnene. Kontanthjælpsmodtagere over 18 år, der har været på kontanthjælp gennem 12 måneder, får også dækket hele egenbetalingen til tilskudsberettiget medicin.
- Understøttende følgeordninger til børns deltagelse i fritidsaktiviteter.

Aftalen træder i kraft 1. juli 2025.

Aftale om ny arbejdspligt

Den 12. oktober 2023 blev der indgået *Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsreglerne.*

Arbejdspligten er for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravet om ophold i riget i mindst 9 ud af 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2 ½ år af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). På landsplan forventes 22.000 personer omfattet pr. 1. juli 2025.

Alle borgere, som modtager kontanthjælpssystemets mindstesats, omfattes af en ny arbejdspligt. Kravet bliver, at borger skal bidrage på fuld til i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjob. Hvis borgeren ikke bidrager i de timer, som vedkommende er forpligtiget til, vil borgeren få nedsat sin ydelse. Som led i aftalen etableres et nyt tilbud med titlen *særligt tilrettelagt nytteindsats*, der er et kommunalt tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse til gavn for borgeren selv og samfundet.

På landsplan forventes 22.000 personer omfattet af arbejdspligten.

Borgerens samlede indsats og timetal i arbejdspligten skal afspejle borgerens arbejdsevne. Det forventes, at nytteindsatsen vil udgøre en betydelig del af arbejdspligten. Nytteindsatsen omfatter opgaver hos offentlige myndigheder, som ellers ikke bliver udført.

Nytteindsats kan blandt andet være:	Øvrige indsatser i arbejdspligten kan blandt andet være:
Ekstra rengøring og renhold af offentlige arealer Sortering af uniformer Beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier Opsamling af affald	Virksomhedspraktik Lønnede timer /småjobs Job med løntilskud Forberedelsestid og jobsøgning Danskundervisning

Aftalens elementer træder gradvist i kraft fra og med 1. januar 2025 frem til 1. januar 2026.



På mødet præsenterer Pia Hermanstad, chef for Ungeenheden, det nærmere indhold af aftalerne.

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Lovforslagene er endnu ikke fremlagt.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Aftale om nyt kontanthjælpssystem 2024.pdf](#)
- [fakta-kontanthjælpssystemet-bliver-enklere](#)
- [faktaark-der-skal-være-en-oekonomisk-gevinst-ved-at-arbejde](#)
- [fakta-samlet-oekonomi-i-kontanthjælpsaftaler](#)
- [Orientering til Udvalget for Beskæftigelse - aftale om Nyt Kontanthjælpssystem.docx](#)
- [AFTALE OM NYT KONTANTHJÆLPSSYSTEM 2024.pptx](#)
- [Aftale om en ny arbejdspligt.pdf](#)
- [fakta-alle-paa-mindstesats-skal-bidrage-med-ny-arbejdspligt](#)
- [Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om aftalen vedrørende arbejdspligten.docx](#)
- [AFTALE OM ARBEJDSPLIGTEN.pptx](#)



15.00.00-A00-3-24

36. Opfølgning på besøg i Ringkøbing-Skjern 5. marts 2024

Beslutningstema

Opfølgning på besøg i Ringkøbing-Skjern 5. marts 2024.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Udvalgets besøg til Ringkøbing-Skjern var tilrettelagt for at få en viden om de beskæftigelsesstrategiske overvejelser, som Ringkøbing-Skjern har gjort.

Ringkøbing-Skjern har en lav ledighed, et lavt antal sygemeldte og en erhvervsstruktur, som minder en del om Hedensted Kommunes.

Der ønskes på mødet en drøftelse af de refleksioner udvalget har gjort efter besøget og en drøftelse af, hvilke emner forvaltningen skal arbejde videre med.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter refleksionerne efter besøget og hvilke emner forvaltningen skal arbejde videre med.



Beslutning

Undersøge muligheder:

- Forebyggende sygeopfølgning
langtidsfrisk
forebygge sygefravær i offentlige institutioner
- IPS - som arbejdsmetode
- Kompetenceløft socialrådgivere.



15.00.00-A00-1-21

37. Temadrøftelser fortsat - Arbejdskraft og frisættelse af Beskæftigelse

Beslutningstema

Temadrøftelser fortsat - "Arbejdskraft og frisættelse af Beskæftigelse".

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

På mødet i Udvalget for Beskæftigelse 5. december 2023 blev Årshjulet for 2024 vedtaget. Temadrøftelsen for april 2024 omhandler "Arbejdskraft og frisættelse af Beskæftigelse".

Sagsfremstilling

Temadrøftelserne faciliteres af oplæg med udgangspunkt i nedenstående tre overskrifter:

Forbundne kar - hvor bevæger borgerne sig hen efter afsluttede målgruppeforløb?
Livslang læring - fra folkeskole - job og uddannelse - voksenlærling - efteruddannelse
Frisættelse - hvordan forstår vi det?

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at emnet "Arbejdskraft og frisættelse af Beskæftigelse" drøftes.

Beslutning

Drøftet:

Frisættelse

- Det skal give mening for bøger - virksomhed - kommune.
- Politisk og administrativt afstemt.
- Facilitere mødet mellem borger og virksomhed.
- Mod til at udfordre regler.
- Individuelle tilbud til borgerne.



Bilag

- Temadrøftelse for UFB marts 2024



15.00.00-A00-1-21

38. Beskæftigelsesministeriets opdaterede behchmark for hele 2023

Beslutningstema

Beskæftigelsesministeriets benchmark af kommunens resultater for 2023 fremlægges til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Beskæftigelsesministeriet udarbejder 2 gange årligt en benchmark af kommunernes resultater. På mødet i Udvalget for Beskæftigelse den 5. december 2023, punkt 130, blev benchmark for perioden 2. kvartal 2022 - 1. kvartal 2023 præsenteret.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udarbejder to gange årligt en behnchmark, som angiver hvilke kommuner, der gør det godt. Udtrækkene, som ligger bag benchmarken, er tilgængelige på jobindsats.dk.

Overordnet set har Hedensted Kommune rang 57 blandt landets 98 kommuner. Dette er et fald fra seneste opgørelse (2. halvår 2022 - 1. halvår 2023), hvor Hendensted kommune havde rang 43.

Kommunen har 0,1 procent flere offentlige forsørgede end forventet, svarrende til samlet set 30 fuldtidspersoner.

A-dagpengeområdet: Rang nr. 17

Kontanthjælp mv.: Rang nr. 86

Sygedagpenge mv.: Rang nr. 34

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår *dagpengeområdet*, *sygedagpengeområdet* og *kontanthjælp med videre*. *Kontanthjælp med videre* består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.



Baggrunden for Hedensted Kommunes placering er blandt andet, at Hedensted Kommune relativt set har mange fleksjob ansatte, modtagere af ledighedsydelse samt forholdsvis færre på førtidspension. Samtidig har kommunen mange opholdsinstitutioner for unge med handicap. Disse unge indgår i gruppen *Kontanthjælp med videre*.

Beskæftigelsesministeriet her endnu ikke offentliggjort den bearbejdede benchmark for 2023.

Benchmarken præsenteres og gennemgås på udvalgets møde.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-P20-3-12

39. Effekter af kommunale tilbud 2023

Beslutningstema

Opgjorte effekter af kommunale tilbud i 2023 forelægges udvalget til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Effekter af kommunale tilbud præsenteres en gang årligt for Udvalget for Beskæftigelse. Seneste præsentation var på møde den 11. april 2023, punkt 41.

Sagsfremstilling

På mødet bliver effekter af kommunale tilbud i 2023 forelagt udvalget. Opgørelsen bidrager med et overblik over de jobrettede effekter af de kommunale tilbud, som dermed giver administrationen mulighed for at justere tilbuddene. Opgørelsen bidrager dermed til løsningen af kerneopgaven for Beskæftigelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt



Bilag

- Effekter af kommunale tilbud 2023.pptx



00.00.00-P05-7-24

40. Opsamling fra forårsseminaret for Kommunalbestyrelsen 26. februar 2024

Beslutningstema

Udvalgene følger op på forårsseminaret for Kommunalbestyrelsen den 26. februar 2024.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Historik

Økonomiudvalget godkendte den 19. februar 2024 tids- og procesplanen i forbindelse med Budget 2025. Heri indgik, at der, som i forbindelse med processen for Budget 2024, blev gennemført et forårsseminar for Kommunalbestyrelsen den 26. februar 2024.

Økonomiudvalget godkendte endvidere, at udvalgene skulle forelægges en opsamling på forårsseminaret på udvalgsmøderne i april 2024.

Sagsfremstilling

Der blev afholdt forårsseminar for Kommunalbestyrelsen den 26. februar 2024, hvor formålet var at introducere, temasætte og drøfte det politiske arbejde med budgetlægningen for 2025 og budgetoverslagsårene 2026-2028.

På forårsseminaret var der en grundig gennemgang af tids- og procesplanen i forbindelse med Budget 2025.

På forårsseminaret blev der som noget nyt allerede i februar måned givet en rammesætning af de forventede strategiske udfordringer på et overordnet niveau, ligesom der var en introduktion og drøftelse af nye muligheder indenfor de enkelte kerneområder. Dette danner fundamentet for den videre konkretisering af strategiske udfordringer og muligheder, som bliver præsenteret i udvalgene i juni, og som herefter forventes at indgå i det teknisk-administrative budgetforslag.

I vedlagte notat er der udarbejdet en detaljeret opsamling på forårsseminaret, herunder en overordnet opsummering af strategiske udfordringer og muligheder indenfor de enkelte kerneområder, såvel som et indblik i gruppedrøftelserne af dilemmafyldte spørgsmål, som er væsentlige for opgaveløsningen.

Frem til juni arbejder forvaltningen videre med at afdække og konkretisere de strategiske udfordringer, som blev skitseret på forårsseminaret, såvel som kerneområdernes generelle forventninger til de kommende år.

På udvalgsmøderne i juni 2024 vil det samlede overblik over de strategiske udfordringer og muligheder på det enkelte område blive præsenteret med henblik på drøftelse og kvalificering.



Dette vil efterfølgende blive præsenteret for den samlede Kommunalbestyrelse på temamødet den 19. juni 2024 .

Der lægges op til, at udvalgene drøfter opsamlingen og giver eventuelle yderligere input til forvaltningens videre arbejde med det teknisk administrative budgetforslag.

Forvaltningen indstiller,

at udvalgene drøfter opsamlingen og giver eventuelle yderligere input til forvaltningens videre arbejde med det teknisk administrative budgetforslag.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Forårsseminar- sammenfatning.pdf](#)



15.00.00-A00-10-23

41. Ledelsesinformation marts 2024

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene. Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten marts 2024 er vedhæftet som bilag.

Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse fra RAR Østjylland - februar 2024 er vedhæftet som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-2024-04-03](#)
- [2403 ledinfo](#)



15.20.00-P35-2-21

43. Orientering fra formanden

Beslutningstema

Orientering fra formanden.

Sagsfremstilling

- Social Craft konkurs - plan for håndtering v/Marianne Larsen Jensen
- Samarbejde mellem Social Omsorg og Ungeenheden om velfærdsteknologi v/Pia Hermanstad
- Kan novembermødet afholdes den 12. i stedet for den 5.? - Jobcamp 2024 er 7. og 8. november
- Brev til STAR på baggrund af revision.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

November mødet afholdes den 12.11 2024.

Møde med 3F

- Hanne
- Viggo
- Lars
- Dorrit
- Lene minus uge 16

Bilag

- Brev til Beskæftigelsesminister Ane Halsbo-Jørgensen



15.00.00-A00-2-24

44. Fællesmøde mellem UFL og UFB om implementering af Ungestrategien

Beslutningstema

Fællesmøde mellem Udvalget for Læring og Udvalget for Beskæftigelse om implementering af Ungestrategien.

Historik

Ungestrategien er godkendt i kommunalbestyrelsen den 20. december 2023.

Sagsfremstilling

Orientering om implementering af Ungestrategien

Ungestrategien er godkendt i kommunalbestyrelsen den 20. december 2023.

Forud for behandlingen i kommunalbestyrelsen har Udvalget for Læring og Udvalget for Beskæftigelse på fællesmøde den 9. november besluttet, at udmøntningen af Ungestrategien skal behandles på fællesmøde mellem de 2 udvalg i marts/april 2024.

Forvaltningen har arbejdet med Ungestrategien i regi af KUI-strategiimplementeringsgruppen, og der har været afholdt fælles temadag for nøgleaktører på Ungeområdet.

På fællesmødet i dag er der taget udgangspunkt i følgende områder, som vil blive gennemgået på mødet:

- Opfølgning på temadag 6. marts – præsentation af temaer fra gruppedrøftelser til det videre arbejde
- Hvem er de 160 unge, som ikke er klar til videre uddannelse?
- Sammenhængende skole-vejledningsplan
- Skolepolitiske signaler
- Den videre implementeringsplan – næste skridt

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Ungestrategi 2023 - DetGodeUngdomsliv](#)
- [Ungestrategiske mål](#)
- [17-4-udvalg - Procesplan efter møde den 30-05-2022](#)
- [Tematiseret - Opsamling på temadag om Ungestrategien](#)



15.20.00-P35-2-21

45. Eventuelt

Beslutning

Intet.



15.20.00-P35-1-24

46. Godkendelsesark

Beslutningstema

Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



15.00.00-A00-11-11

42. **Personsager**



Bilag

- [Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet](#)
- [Oplæg UFB Centralpolitisk aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet.pptx](#)
- [Aftale om nyt kontanthjælpssystem 2024.pdf](#)
- [fakta-kontanthjælpssystemet-bliver-enklere](#)
- [faktaark-der-skal-vaere-en-oekonomisk-gevinst-ved-at-arbejde](#)
- [fakta-samlet-oekonomi-i-kontanthjælpsaftaler](#)
- [Orientering til Udvalget for Beskæftigelse - aftale om Nyt Kontanthjælpssystem.docx](#)
- [AFTALE OM NYT KONTANTHJÆLPSSYSTEM 2024.pptx](#)
- [Aftale om en ny arbejdspligt.pdf](#)
- [fakta-alle-paa-mindstesats-skal-bidrage-med-ny-arbejdspligt](#)
- [Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om aftalen vedrørende arbejdspligten.docx](#)
- [AFTALE OM ARBEJDSPLIGTEN.pptx](#)
- [Temadrøftelse for UFB marts 2024](#)
- [Effekter af kommunale tilbud 2023.pptx](#)
- [Forårsseminar- sammenfatning.pdf](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-2024-04-03](#)
- [2403 ledinfo](#)
- [Brev til Beskæftigelsesminister Ane Halsbo-Jørgensen](#)
- [Ungestrategi 2023 - DetGodeUngdomsliv](#)
- [Ungestrategiske mål](#)
- [17-4-udvalg - Procesplan efter møde den 30-05-2022](#)
- [Tematiseret - Opsamling på temadag om Ungestrategien](#)



Underskrifter