

Ungestrategi 2023

#DetGodeUngdomsliv

Indhold

1.0 Baggrunden for Ungestrategien	3
2.0 Mission og fundament (det vi skal).....	4
3.0 Vision fremtidens ungeområde (det vi vil)	5
4.0 De fire fokusspor:.....	8
4.1 En koordineret og sammenhængende ungeindsats	8
4.2 Fællesskaber og ungemiljøer	8
4.3 Tidlig og let tilgængelig hjælp ved mistrivsel.....	10
4.4 Vejen til uddannelse og job	9
5.0 Mål	5
6.0 Bilag.....	10

UDKAST

1.0 Baggrunden for Ungestrategien

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med godkendelse af ny politisk og administrativ struktur i juni 2021 at nedsætte et § 17, stk. 4 udvalg med opgaven at udarbejde en ny strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune. Ungdomslivet er en fase i livet, hvor man er godt på vej til at skabe og udforske sig selv, sin identitet og at træde de næste skridt ind i nye fællesskaber som en del af vejen til uddannelse og job. Med ungestrategien vil Hedensted Kommune understrege, at vi vil noget for og med alle unge i kommunen. Dette uanset om de unge befinder sig et sted i ungdomslivet, hvor de trives og er godt på vej, eller om de står i en udsat position og på kanten af fællesskabet og har brug for støtte og hjælp til at komme videre.

Unge i Hedensted Kommune har det generelt godt og oplever, at de trives – både med sig selv, med deres forældre og med vennerne¹. Samtidig er der også en andel af ungegruppen, som oplever ensomhed, at mangle voksne og venner at tale med, når livet bøvlrer samt at stå uden for fællesskaber – det kan både være i skolen såvel som i det organiserede og selvorganiserede fritidsliv.

Alle unge fortjener at få lov til at opleve ungdomslivet som en udviklende fase i livet med plads til at udforske sig selv og omverdenen for at blive til både nogen og noget. Her har vi et fælles ansvar og en fælles opgave.

Derfor er ungestrategien blevet udarbejdet på baggrund af en omfangsrig proces i 2022 og 2023, hvor både fagprofessionelle, virksomheder, forskere, frivillige, foreninger og unge har været inddraget og givet input til rammen for det gode ungdomsliv i Hedensted Kommune. Resultatet er en ungestrategi, som er rettet mod alle unge fra 13 til 25 år i Hedensted Kommune.

Ungestrategien skal være rammen, visionen og ambitionen for den fælles opgave, som skal skabe en fælles retning og sammenhæng for og imellem de mange aktører på området med det formål at styrke forudsætningerne for og samarbejdet om det gode ungdomsliv i Hedensted Kommune.

¹ Ungeprofilundersøgelsen i 2022

2.0 Mission og fundament (det vi skal)

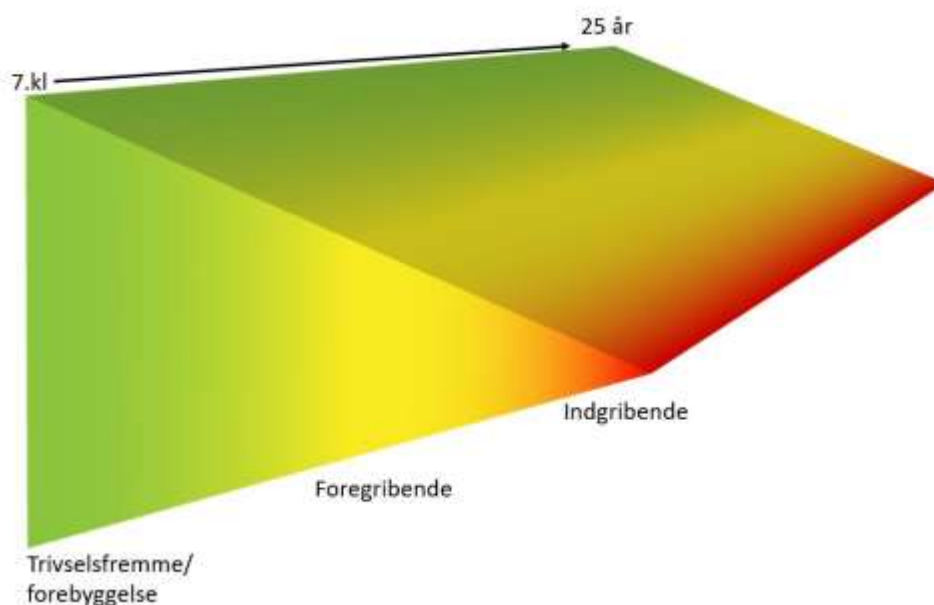
Ungestrategien tager afsæt i eksisterende politikker på ungeområdet i Hedensted Kommune, hvor der allerede er formuleret vigtige pejlemærker, visioner og målsætninger. Ungestrategiens mission er derved funderet i kerneopgaverne på tværs af de forskellige kerneområder, som bl.a. er beskrevet i:

- Det gode liv
- Børne- og Ungepolitikken
- Visionsplan for Beskæftigelse

Samtidig er Ungestrategiens mission forankret på tværs af lovgivninger som Lov om Social Service, Lov om en Aktiv Beskæftigelse, Lov om Kommunal Ungeindsats samt Folkeskole- og Ungdomsskoleloven. Samlet set skaber dette et stærkt fundament for at støtte alle unge i Hedensted Kommune i at skabe et godt ungdomsliv.

Ungestrategien baserer sig desuden på grundtankerne i forebyggelsestænkningen, hvor vi på en og samme tid har fokus på både den specifikke indsats og tilbud til den enkelte unge samtidig med, at vi sikrer, at der eksisterer et stærkt og alment ungeområde, som i sig selv har værdi. På den måde er der med ungestrategien sat en retning for, at vi både skal støtte og styrke de velfungerende ungemiljøer og fællesskaber og derved gøre endnu mere af det, der fungerer, da det i sig selv har en trivselsfremmende og forebyggende effekt. Samtidig så skal ungestrategien også sikre, at netværk og støttesystemer står klar til at hjælpe de unge, der måtte have brug for det i en kortere eller længere periode.

Ungestrategien indeholder dermed en indlejret forebyggelsestænkning, der forpligter os til at skabe sammenhæng mellem de trivselsfremmende, forebyggende, foregribende og indgribende tilbud og indsatser.



Vi skal gå forrest med det rette tilbud og løsning for den enkelte unge, når det er påkrævet, og udnytte bredden i vores fælles lovgivningsmæssige landskab med et stærkt fokus på at skabe en tydelig og koordineret sammenhængskraft på tværs af indsatser. Dette betyder, at vi har fokus på at støtte og hjælpe den enkelte unge såvel med fokus på kobling til stærke fællesskaber samt aktivering og understøttelse af lokale kræfter som fx foreningsliv, lokalsamfund og virksomheder.

3.0 Vision fremtidens ungeområde (det vi vil)

Det gode ungdomsliv handler om det hele liv. Det er en livsfase, som skal ses som en sammenhængende livsperiode i sin egen ret og samtidig som en tid, der retter sig mod selvstændighed og en aktiv plads i samfundet.

Hedensted Kommune skal være et godt sted at være ung, og hvor rammen for det gode ungdomsliv er et fælles ansvar og noget, vi skaber sammen.

Ungestrategiens vision bygger på allerede formulerede og vedtagne visioner i både Børne- og Ungepolitikken såvel som i Visionen for Beskæftigelse.

Ungestrategien sigter mod, at alle unge i alderen 13 til 25 år i Hedensted Kommune skal opleve et godt ungdomsliv præget af trivsel, adgang til og deltagelse i meningsfulde fællesskaber i både uddannelse, fritid og job.

Vi vil som kommune arbejde for en stærk og samlet ungeindsats, som er koordineret og sammenhængende, baseret på at skabe gode og fleksible fællesskaber og ungemiljøer, sikre let tilgængelig hjælp ved tegn på mistroivsel samt hjælpe og støtte unge i at komme godt på vej til uddannelse og job.

Visionen er:

Alle unge fra 13 til 25 år i Hedensted Kommune skal opleve et godt ungdomsliv præget af trivsel og adgang til og deltagelse i meningsfulde fællesskaber i både uddannelse, fritid og job for at give dem de bedste forudsætninger for at udvikle sig til livsduelige og fremtidsparate unge.

4.0 Mål

Fokusområder Strategiske mål	Effektmål	Hvad måler vi på? Operative mål
Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse (nationalt mål).	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse (8 år efter 9. klasse) (nationalt mål). Flere personer med fysiske og psykiske vanskeligheder eller	Vi sikrer, at der er fokus på fritidsjob til de unge og jobs, der kan bane vejen for fremtiden. Vi sikrer, at færre unge falder fra i overgangene. Vi sikrer sammen med virksomhederne og

	<p>sociale problemer skal i uddannelse og beskæftigelse (nationalt mål).</p> <p>Udsatte børn og unges faglige niveau og trivsel i folkeskolen skal forbedres (nationalt mål med lokal tilføjelse af trivsel).</p>	<p>lokalsamfundet, at der er flere veje at gå, og at der er plads til, at de unge kan ændre valg.</p> <p>Vi sætter fokus på, at uddannelse er vejen til arbejde, og arbejde er vejen til uddannelse.</p> <p>Vi sætter fokus på inddragelse af virksomheder og brug af erhvervsklasser i udkolingen.</p>
<p>Alle unge fra 13 til 25 år er en del af et meningsfuldt fællesskab (lokalt mål).</p>	<p>Alle unge fra 13 til 25 år er en del af et meningsfuldt fællesskab (lokalt mål) i forbindelse med job, uddannelse og/eller fritid.</p> <p>Udsatte børn og unges faglige niveau og trivsel i folkeskolen skal forbedres (nationalt mål med lokal tilføjelse af trivsel).</p>	<p>Vi arbejder for attraktive og meningsfulde ungemiljøer på tværs af kommune, tid og sted og i samarbejde med lokalsamfund og fritidsforeninger.</p> <p>Vi styrker de unges mulighed for demokratisk deltagelse og inddrager deres stemme i skabelsen af attraktive og meningsfulde ungemiljøer og fællesskaber.</p> <p>Vi styrker mulighederne og det tværfaglige fokus for de unge, der ikke af sig selv opsøger fællesskabet og mulighederne i ungemiljøerne.</p> <p>Vi styrker den fælles opgave med at skabe sunde ungemiljøer og meningsfulde fællesskaber i lokalsamfundet.</p>
<p>Flest mulige unge op til 25 år er selvforsørgende (lokalt mål).</p>	<p>Flest mulige unge op til 25 år er selvforsørgende (lokalt mål).</p>	<p>Vi sikrer sammen med virksomhederne og lokalsamfundet, at der er flere</p>

	<p>Antallet af unge på uddannelseshjælp skal være så lavt som muligt, og langtidsledigheden skal minimeres (lokalt mål).</p>	<p>veje at gå, og at der er plads til at de unge kan ændre valg.</p> <p>Vi styrker virksomhedssamarbejdet yderligere gennem partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommune.</p> <p>Vi prioriterer det langsigtede udviklingsorienterede samarbejde med virksomheder om social bæredygtighed og om opkvalificering af arbejdskraften til fremtidens arbejdsmarked.</p>
<p>Unge i Hedensted har god trivsel.</p>		<p>Vi har fokus på de unges mentale velbefindende.</p> <p>Vi har fokus på at opspore tidlig mistrivsel gennem løbende undersøgelser.</p> <p>Vi har fokus på at knække den stigende kurve af unge, der mistrives.</p> <p>Vi har fokus på at styrke trivsel og mental sundhed ved at sikre en god overgang fra barn til voksen.</p> <p>Vi har fokus på at styrke trivsel og mental sundhed ved at have fokus på rummelige og fleksible fællesskaber.</p> <p>Vi har fokus på at styrke trivsel og mental sundhed ved at styrke arbejdet i det hele taget med mestring, trivsel og mental sundhed.</p>

5.0 De fire fokusspor:

Ungestrategien udmønter sig i fire fokusspor, som tilsammen har til formål at styrke rammen og muligheder bedst muligt for det gode ungdomsliv i Hedensted Kommune:

1. **Fællesskaber og fleksible ungemiljøer** – sammen skal vi skabe et godt ungemiljø – alternative og rummelige ungemiljøfrirum – der giver plads til og mulighed for, at alle unge kan blive en del af et fællesskab
2. **En koordineret og sammenhængende indsats for de unge** – ungeområdet skal være præget af gode overgange og stærke sammenhænge, som skaber et sammenhængende ungeområde og oplevelsen af helhed
3. **Vejen til uddannelse og job** – sammen skal vi sikre flere veje at gå og plads til fejl
4. **Hurtig og let tilgængelig hjælp ved mistrivsel** – sammen skal vi sørge for, at alle unge har mulighed for hurtigt og nemt at få hjælp, når de har brug for det

Med de fire fokusspor styrker vi sammenhænge, fællesskaber og tilgængelighed for hjælp og støtte til de unge. Samtidig så er fokussporene gensidigt afhængige af hinanden, og på den måde skaber de en fælles forpligtigelse på tværs af fagområder, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, frivillige, foreninger og lokalsamfund i at udvikle, støtte og hjælpe de unge til et godt ungdomsliv.

Grundstene er en tro på hinandens ressourcer, tilgange og perspektiver – ikke mindst så har vi tiltro til, at de unge kan og vil tage ansvar for eget liv, og vi hjælper dem med at træffe kompetente valg og til at kunne mestre eget liv.

5.1 Fællesskaber og fleksible ungemiljøer

Arenaen for unges fritidsliv rummer mange kvaliteter og muligheder for læring, udvikling og fællesskab. Den frie tid er mere end blot et tidspunkt efter skole og uddannelse. Den frie tid er den unges mulighed for selvbestemmelse, tilvalg ud fra egen motivation og udforskning af nye fællesskaber og særlige interessefelter. Dette er kvaliteter, som har en positiv betydning for alle unges oplevelse af det gode ungdomsliv. Derfor understreger ungestrategien med dette fokusområde vigtigheden af, at alle unge får muligheden for, at deres fritid og frie tid kan blive mødt med muligheder for at blive en del af stærke og meningsfulde fællesskaber, som giver den unge muligheden for at udforske sig selv samt udvikle og styrke livsdueligheden.

Vi arbejder derfor for, at fritidsarenaen styrkes gennem fleksibilitet i ungemiljøer i form af nye måder at tænke indhold, struktur, tilgængelighed og rummelighed. Vi gør dette ved at have et særligt fokus på fællesskaber, unges engagement, faglighed og interaktion med lokale og kommunale nøgleaktører.

- vi arbejder for attraktive og meningsfulde ungemiljøer på tværs af kommune, tid og sted og i samarbejde med lokalsamfund og fritidsforeninger
- vi styrker den fælles opgave med at skabe sunde ungemiljøer og meningsfulde fællesskaber i lokalsamfundet
- vi styrker de unges mulighed for demokratisk deltagelse og inddrager deres stemme i skabelsen af attraktive og meningsfulde ungemiljøer og fællesskaber

- vi styrker mulighederne og det tværfaglige fokus for de unge, der ikke af sig selv opsøger fællesskabet og mulighederne i ungemiljøerne

Vi vil i vores indsats dog til stadighed være opmærksomme på, at unge kan opleve, at fællesskaber kan gøre godt – men også gøre ondt. Vi skal derfor i vid udstrækning sørge for at udvikle fællesskaber, som kan give dem en oplevelse af tryghed og tilhørsforhold.

5.2 En koordineret og sammenhængende indsats for de unge

Sammen står vi og de unge stærkere. Det er et væsentlig udgangspunkt for det gode ungdomsliv, at vi på alle områder sætter barren og ambitionerne højt for at skabe den stærkest mulige sammenhæng og koordination mellem alle arenaer på ungeområdet. Dette betyder, at vi alle har en opgave, ansvar og forpligtigelse i at støtte og hjælpe de unge bedst muligt på vej – uanset om der er tale om overgangen mellem uddannelse og fritidsarenaer, fritidsarenaerne imellem eller imellem uddannelse og job.

En koordineret og sammenhængende ungeindsats lykkes kun, når vi på tværs af forebyggelsesniveauer og aktører står sammen med de unge om at skabe det bedst mulige ungdomsliv i Hedensted Kommune.

Vi vil med ungestrategien sætte fokus på en stærk koordinering og sammenhæng på to specifikke spor:

- den gode overgang fra grundskole til videre uddannelse og job
- den gode overgang fra barn til voksen for unge med varig funktionsnedsættelse

For at vi kan sikre, at der er en sammenhængende indsats for alle, er det væsentligt, at det tværfaglige samarbejde fungerer, og at der altid er fokus på overgange til og fra uddannelse, job, praktik og indsatser. Derfor skal alle unge opleve et stærkt tværfagligt samarbejde, hvor vi er afstemte og har den samme tilgang og plan, og at der er sammenhæng og koordinering på tværs.

Vi sigter efter

- at unge og deres forældre oplever, at der er en god sammenhæng i overgangsfasen fra barn til voksen
- at udsatte og sårbare unge og deres forældre har en oplevelse af at få tidlig og rettidig vejledning, begyndende kendskab til voksenområdet og være inddragede tidligt og omfattende i overgangsfasen
- at de unge og deres forældre er klædt godt på til at tage medansvar for en god overgang ved det 18. år
- at unge og deres forældre får den nødvendige og tværfaglige rådgivning i forhold til uddannelse og job

Der er en vedvarende opgave i at have fokus på og styrke det tværgående samarbejde internt i kommunen, hvor vi er forpligtede til at samarbejde på tværs af både kommunale aktører såvel som med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og lokalsamfund.

5.3 Vejen til uddannelse og job

De allerfleste unge i Hedensted Kommune klarer sig godt og er i gang med uddannelse eller er i arbejde og har et godt fritidsliv.

Alligevel er der en gruppe af unge, som hverken er i gang med en uddannelse eller i job, og hvor en stor del af dem oplever at være ensomme.

Vi har i Hedensted Kommune et meget rummeligt arbejdsmarked og virksomheder, der tager et stort socialt ansvar. Dette styrker indsatsen både i forhold til de unge, der lever på kanten, for unge med forskellige vanskeligheder og unge, der har svært ved at komme i gang.

Virksomhederne gør en meget stor indsats og en stor forskel for de unge, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet og også for unge, der har svært ved at komme i gang med en uddannelse.

Virksomhederne skaber mening, giver struktur i hverdagen og giver en idé om, hvad en uddannelse kan bruges til, og hvad det betyder at have et arbejde.

Der skal være plads til forskellighed på arbejdsmarkedet, og der skal skabes plads til forskellighed på uddannelsesinstitutionerne, så de unge kan gå forskellige veje.

Vi skal sammen med virksomhederne og lokalsamfundet være med til at sikre, at der er flere veje at gå, og at der er plads til at de unge kan ændre valg. Vi styrker virksomhedssamarbejdet yderligere gennem partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommune.

Arbejde er ofte vejen til uddannelse for de unge, og vi prioriterer derfor det langsigtede udviklingsorienterede samarbejde med virksomheder om social bæredygtighed og om opkvalificering af arbejdskraften til fremtidens arbejdsmarked. Vi sikrer, at der er fokus på fritidsjob til de unge og jobs, der kan bane vejen for fremtiden.

5.4 Hurtig og let tilgængelig hjælp ved mistrivsel

Selvom de unge i Hedensted Kommune har det godt og oplever, at de trives², så er der også unge, der har symptomer på psykisk mistrivsel.³ Det vil sige, at de, uden at der er tale om en diagnose, har psykiske vanskeligheder, som fx lav tilfredshed med livet, ensomhed, stress og søvnproblemer.

Vi er i Hedensted Kommune meget opmærksomme på, at det er vigtigt, at unge har et godt mentalt velbefindende, og at dette har betydning for, hvordan de bl.a. klarer kravene i skolen, fungerer i sociale sammenhænge og på arbejdsmarkedet senere hen. En tidlig psykisk mistrivsel spiller således en rolle både for helbredet, for mulighederne for uddannelse og arbejde og for det sociale liv.

Stigning i andelen af unge, der mistrives, er ensomme, er psykisk pressede eller får psykiske diagnoser skal vendes. Vi skal i Hedensted Kommune knække kurven, og vi skal til stadighed have fokus på de unges trivsel.

Trivsel og mental sundhed skal styrkes, og det gør vi bl.a. ved at have fokus på en tidlig og forebyggende indsats, ved at sikre en god overgang fra barn til voksen, ved at have fokus på rummelige og fleksible fællesskaber og ved at styrke arbejdet i det hele taget med mestring, trivsel og mental sundhed.

6.0 Bilag

Ungeprofilundersøgelsen 2022

VIVE 2018

² Ungeprofilundersøgelsen i 2022

³ VIVE 2018