



Centralpolitisk aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet

UFB 8. April 2024

Ny aftaletekst vedr. sygedagpenge

14. Marts 2024 er der indgået aftale mellem forligspartierne bag sygedagpengereformen.

Formål: Forenkle reglerne og sætte borgerens behov i centrum

Forventet ikrafttræden: 1. januar 2025

Lovforslag er under udarbejdelse – dato for evt behandling kendes ikke p.t.

Forkus områder



Der er fire fokusområder i aftalen:

- Større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommunen og praktiserende læger
- Sammenhæng med *Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats*.

Fakta

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
4. Forenkling af visitationskategorierne
5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
6. Styrket fokus på kommunernes kontakt med alvorligt syge
7. Forenkling af "Mit sygefravær"
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere
9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester.

Større målretning mod den enkelte borgers behov

1: Fleksibel brug af rehabiliteringsteams

Afsæt i frikommuneforsøg i Nordjylland – lempelse af lovkrav om brug af rehabiliteringsteams i Jobafklaringsager så det fremover er ved behov for en tværfaglig indsats.

2: Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams

Lempelse af krav til deltagere på rehabiliteringsteams – for alle sagstyper - også fleks/FØP – kommunen vurderer relevante deltagere – dog min. repræsentant fra beskæftigelse og Klinisk Funktion

3: Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering

Krav om at alle skal tilbydes mestringsforløb bortfalder – mål er at borgere hurtigere kommer i job

4: Forenkling af visitationskategorierne

Den 3. kategori på sygedagpenge forsvinder, så der fremover kun er 2 regelsæt.

Større værdighed i mødet med systemet



5: Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

Krav om afholdelse af mindst fire samtaler det første halve år afskaffes for sygemeldte med kortvarige og ukomplicerede forløb.

Dvs. vi efter første opfølgningssamtale for sygemeldte med en arbejdsgiver, der vurderes at kunne vende tilbage til sin arbejdsplads inden for 13 uger fra første samtale, kan undlade at afholde yderligere samtaler.

”Min Plan” afskaffes for alle sygemeldte fra beskæftigelse, der har et arbejde at vende tilbage til.

Kommunen kan for alle sygemeldte fra beskæftigelse undlade kontakt med arbejdsgiveren i situationer, hvor det vurderes hensigtsmæssigt, at sygedagpengemodtageren selv varetager dialogen. Arbejdsgiveren har ret til løbende at søge information.

Større værdighed i mødet med systemet



6: Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge

Ny vejledning for kontakten til borgere der er omfattet af standby ordningen med henblik på ensartning mellem kommuner.

7: Forenkling af ”Mit Sygefravær”

Iværksættes undersøgelse af muligheder for forenkling af selvbetjeningsløsningen Mit Sygefravær (undersøgelsen forventes forelagt i løbet af 2024)

8: Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere

Iværksættelse af undersøgelse af muligheder for at borgere kan få adgang til sine lægeattester ét samlet sted (forventes fremlagt 2024)

Smidigere samarbejde med læger

9: Afskaffelse af generelt krav om lægeattester

Krav om LÆ 265 (særlig attest til rehabiliteringsteamet) afskaffes – kommunen kan vurdere om lægeakter på sagen er tilstrækkelige. Gælder for alle sagstyper.

10: Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

Iværksættes undersøgelse af muligheder for at justere i formen på attestblanketterne som jobcentrene anvender for forbedre kommunikationen og give lægerne nemmere ved at gennemskue hvad oplysningerne skal bruges til.

Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Forligskredsen afventer Ekspertgruppens rapport i juni 2024.

Ønsker derfor ikke at gennemføre større strukturelle ændringer inden dette arbejde er afsluttet.

Større strukturelle problemstillinger relateret til overgang til jobafklaringsforløb, forlængelsesregler, revurderingstidspunkt og proceskrav er formidlet videre til Ekspertgruppen.

Økonomiske konsekvenser



Aftalen forventes samlet set at indebære mindreudgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem.

Indgår i målsætning om at tilvejebringe et provenu på 3 mia. kr. i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen.