

# Beskæftigelsesplan 2024 – 2025

## Strategiske udfordringer

- Virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft
- Virksomhedernes omstilling til bæredygtig produktion
- Arbejdsstyrken bliver ældre og de unge generationer er færre
- Lav ledighed – juli 2023 - 1,8 %
- Stigende udgifter til permanent forsørgelse (senior-, og førtidspension)
- Unge uden job eller uddannelse
- Flere med fysiske og psykiske handicaps i virksomhedsrettede forløb.

# Strategiske udfordringer 2024

- Ændret lovgivning 22.03.2023
- Større frihed til kommunerne ??
- Vejledning og opkvalificering ikke et tilbud, der tæller
- Ledige skal have et tilbud senest efter 26 uger (uddannelse eller virksomhedspraktik)
- Øvrige målgrupper (70%) et virksomhedsrettet tilbud senest efter 12 mdr.
- Risiko for skærpet tilsyn
- Ændret lovgivning pr. 01.01.2024
- A-kasser overtager forsikrede ledige første 3 mdr.

# Udfordringer og styrker

- Står vi foran en krise ? – lav industriproduktion, renter, energipriser, inflation
- Høj beskæftigelse, lav ledighed
- Ledighed blandt nogle målgrupper, virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft
- Vi skal være agile – i stand til at imødegå den konjunktursituation er kommer i 2024 og 2025.

# Investeringsprojekter

- Klar, Parat i Job
  - Kompetenceporten
  - Flere i Job
  - Håndholdt jobfokus for jobparate kontanthjælpsmodtagere
  - Unge i job med Socialt Frikort
- 
- Indarbejdes i Beskæftigelsesplanen som supplement til nuværende indsatser