

# Fokusanalyse af sygedagpenge- området i Hedensted Kommune

## Del 2: Registeranalyse

MARTS 2023



# Læsevejledning

Denne rapport præsenterer resultaterne af en registerbaseret analyse af sygedagpengeområdet i Hedensted Kommune. Analysen udgør sammen med en mere kvalitativ analyse af sagsarbejdet elementer i det læringsspor, som kører parallelt med indsatssporet i det fælles investeringsprojekt.






Formålet med denne del af fokusanalysen er at levere et deskriptivt billede af tilgangsmønstre, bestand-karakteristika og afgangsmønstre på sygedagpengeområdet i Hedensted Kommune. Analysen tilvejebringer et vidensgrundlag, som blandt andet agerer som pejlemærke for læringsforløb, undervisning og sagssparring.

Rapporten indeholder et resumé med hovedpointer fra delanalyserne, der kan læses selvstændigt, og derudover et afsnit med resultater for delanalysen af tilgangsmønstre, bestand og afgangsmønstre. Dertil indeholder rapporten også et kort bilagsmateriale.

På de næste sider følger imidlertid først en kort definition af sammenligningsgrundlag, undersøgelsestidspunkter og en introduktion til populationerne.

God læselyst.

## Indholdsfortegnelse

	Resumé af analysens hovedpointer	side 6
	Tilgangsmønstre	side 11
	Bestand	side 27
	Afgangsmønstre	side 44
	Bilag	side 57



# Benchmark

- › De danske jobcentre og kommuner er præget af forskellige rammevilkår, som der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes indsats skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners. Rammevilkårene kan have en indirekte eller direkte betydning for kommunernes resultater i beskæftigelsesindsatsen.
- › I VIVE's indeks, som Beskæftigelsesministeriet bruger til benchmark, rangeres kommunerne derfor efter, hvor udfordrende deres rammevilkår er ift. at skabe resultater på forskellige grupperinger af ydelser. Den relevante ydelsesgruppe for nærværende rapport er sygedagpengegruppen som indeholder ydelserne sygedagpenge og jobafklaring.
- › I registeranalysen sammenlignes Hedensted Kommune med gennemsnittet af de seks kommuner, som ligger nærmest Hedensted Kommunes ift. rangeringen. Tabellen til højre viser Hedensted Kommunes placering i sygedagpengegruppen samt de 6 kommuner, som udgør rammevilkårsklyngen.
- › I bilag 1 uddybes det, hvilke faktorer der er afgørende for den forventede andel på sygedagpenge i VIVE's beregninger for indekset.
- › Foruden sammenligning med rammevilkårsklyngen sammenlignes data fra Hedensted med landsgennemsnittet.

Kommune	Forventet andel på sygedagpenge mv.
Hjørring	3,54
Faaborg-Midtfyn	3,53
Assens	3,52
<b>Hedensted</b>	<b>3,51</b>
Kerteminde	3,49
Holstebro	3,48
Tønder	3,47

*Klyngen er baseret på VIVE's indeks for den forventede andel fuldtidspersoner på sygedagpenge mv. Klyngen er baseret på dataperioden 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022.*



# Undersøgelsesperiode og lidt om formidling

- › Undersøgelsen baserer sig på data fra 2013 og frem. I analysen benyttes imidlertid tre centrale datanedslag til sammenligning, nemlig årene 2015, 2019 og 2022. I tabellen nedenfor redegøres der kort for valg af netop disse tre år.

År	Beskrivelse
2015	År 2015 anvendes som det første datapunkt, da dette er det første fulde år med jobafklaringsforløb. På den baggrund sammenlignes udviklingen for både sygedagpengemodtagere samt borgere i jobafklaring fra dette år og frem.
2019	År 2019 anvendes som det midterste datapunkt, da det er det sidste fulde år, som ikke påvirkes af Covid-19. Udviklingen mellem år 2015 og 2019 vil dermed afspejle tendenserne på sygedagpengeområdet forud for pandemien.
2022	År 2022 er det senest mulige datapunkt, og anvendes for at give et billede af, hvordan sygedagpengeområdet i Hedensted Kommune aktuelt karakteriseres. Udviklingen fra 2019 til 2022 vil igennem analysen være påvirket af, at Covid-19 har haft en betydelig effekt på sygedagpengeområdet <sup>1</sup> .

- › Der findes for størstedelen af analysepunkterne ikke væsentlige forskelle på individer fra beskæftigelse og ledighed, hvorfor disse grupper er analyseret under et, medmindre andet er angivet. Dette ydermere grundet få individer fra ledighed.



<sup>1</sup> På dataindsamlingsstidspunktet lå fuldt data for 2022 ikke tilgængeligt, hvorfor data for Q4 2022 ikke er indeholdt i analysen.



# Populationerne: Tilgang, bestand og afgang

- › Rapporten er opdelt i tre delanalyser, som hver har fokus på analysen af en bestemt population på sygedagpengeområdet i Hedensted Kommune: Den tilgående population, bestanden og den afgående population. En nærmere beskrivelse af de tre populationer fremgår i tabellen nedenfor.

Population	Beskrivelse
Tilgang	Denne population består af de borgere med bopæl i Hedensted Kommune, som tilgår sygedagpenge eller jobafklaring i et givet kalenderår og for hvem, der kan opgøres mindst én uge med en anden ydelse eller selvforsørgelse i ugen forinden sygemeldingen.
Bestand	Bestanden udgøres af det antal borgere, som har bopæl i Hedensted Kommune og er berørt af sygedagpenge eller jobafklaring i et givet kalenderår. Bestanden adskiller sig således fra tilgang, da en borger eksempelvis kan være berørt af ydelsen i senere år, end det år de tilgik ydelsen i. På samme måde adskiller bestand sig fra afgang, da en borger kan være berørt af ydelsen i tidligere år end det år, de afgår i.  For bestand undersøges også en underpopulation. Underpopulation udgøres af den andel af bestanden, som forud for deres sygemelding havde beskæftigelse på et arbejdssted beliggende i Hedensted Kommune.
Afgang	Denne population består af de borgere med bopæl i Hedensted Kommune, som afgår fra sygedagpenge eller jobafklaring i et givet kalenderår.

- › I de tre delanalyser vil der være analysepunkter, som gentages for at belyse, hvordan givne karakteristika adskiller sig mellem de tre populationer. Der foreligger således en vis gentagelse i de tre delanalyser set på typen af undersøgelse, men borgerne der undersøges er forskellige givet tabellen ovenfor.



# 1 Resumé

2 Tilgangsmønstre

3 Bestand

4 Afgangsmønstre

5 Bilag





# Hovedpointer fra analysen af baggrundskaraktersistika

- › Tilgangen til sygedagpenge i Hedensted Kommune udvikler sig jævnt i perioden 2013-2019. **Men fra 2019 frem til 2022 ses en markant stigning i antallet af sygedagpengemodtagere**, som i denne periode mere end fordobles. Denne tendens er dog ikke specifik for Hedensted, men observeres også for både rammevilkårsklyngen samt resten af landet. Stigningen kan dels tilskrives en periode med højkonjunktur, som har medført historisk høj beskæftigelse, hvormed flere opnår retten til sygedagpenge, dels påvirkningen fra Covid-19, som slår igennem fra 2020 og frem.
- › Overordnet ses tilgangen til sygedagpengeområdet i Hedensted Kommune **ikke at have markante forskelle i baggrundskaraktersistika** som køn, alder, herkomst og A-kassetilknytning sammenlignet med rammevilkårsklyngen og resten af landet.
- › Der er i undersøgelsesperioden en stabil kønsfordeling, **hvor tilgangen til sygedagpengeområdet er svagt overrepræsenteret af kvinder**. Denne tendens er mere fremtrædende for tilgangen til jobafklaring, hvor andelen af kvinder er næsten dobbelt så stor som mænd. Tendenser er imidlertid de samme i både rammevilkårsklyngerne og på landsniveau.
- › Den **stærkeste repræsenteret aldersgruppe for tilgangen til sygedagpenge og jobafklaring er borgere i aldersgruppen 50 eller ældre**, som udgør lige over en tredjedel af den samlede tilgang.
- › Andelen af de tilgående borgere i Hedensted Kommune, som er af dansk herkomst, er faldende i perioden fra 95 i 2015 til 90 pct. i 2022.
- › 3F er den a-kasse flest af de borgere, der tilgår sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, er tilknyttet. Der sker kun mindre forandringer i top fem over A-kassetilknytning henover perioden.

Der er lavet analyse på baggrundskaraktersistika på både tilgang, bestand og afgang, og der er stort set ingen forskel. Derfor formidles baggrundskaraktersistika alene for tilgangen





# Hovedpointer fra analysen af tilgang

- › **Størstedelen af de borgere, som tilgår sygedagpenge, kommer fra beskæftigelse.** Niveauet er stigende henover undersøgelsesperioden og topper i 2022, hvor 86 pct. af alle nytilkomne borgere kommer fra beskæftigelse. Andelen der sygemeldes fra ledighedsydelse og fleksjob er lidt højere i Hedensted sammenlignet med klyngen og landsgennemsnittet.
- › De borgere, der tilgår sygedagpenge og jobafklaringsforløb, har **generelt en høj beskæftigelsesgrad målt tre år forud for deres tilgang – også lidt højere end både klyngen og landsgennemsnittet.**
- › I 2022 har 42 pct. af nytilkomne borgere arbejdssted i Hedensted Kommune. Vejle og Horsens Kommune følger efter med hhv. 17 og 22 pct. Mere end 80 pct. af de borgere, der tilgik sygedagpenge og JAF i 2022 havde altså arbejdssted i en af de tre kommuner.
- › **Sundhed og socialvæsen er sammen med industri de største branchemæssige "leverandører" af borgere til sygedagpengeområdet.** I Hedensted Kommune sygemeldes 23 pct. af de borgere, som tilgår fra beskæftigelse eller A-dagpenge, fra Sundhed og socialvæsen. Andelen fra Sundhed og socialvæsen stiger markant ifm. med Covid-19 i 2020, falder lidt igen i 2021, men har ikke genfundet sit niveau fra før Covid. 18 pct. af de borgere, som tilgår fra beskæftigelse eller A-dagpenge, sygemeldes fra branchen Industri.
- › Netop **Sundhed og socialvæsen og Industri udgør de primære brancher for aldersgrupperne 40-49 år og 50 år og ældre.** Blandt den yngste aldersgruppe (29 år eller yngre) er de to største brancher til sammenligning Handel og Bygge- og anlæg. Der er altså relativt stor forskel på, hvordan aldersgrupperne fordeler sig på brancher.

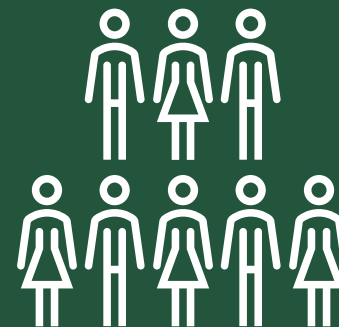






# Hovedpointer analysen af bestanden

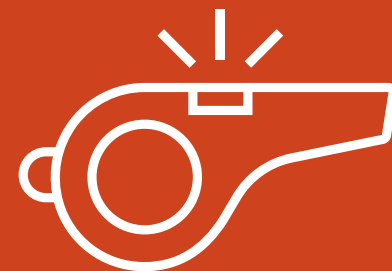
- › Bestanden af borgere på sygedagpenge er svagt faldende i perioden 2013-2016, hvorefter den stiger frem mod 2019 til et lidt højere niveau end i 2013. **Fra 2019 til 2022 stiger bestanden af borgere på sygedagpenge fra 3653 til 7884.** For **jobafklaring er udviklingskurven stigende i de første undersøgelsesår**, men falder modsat fra 2019.
- › **Branchetilknytning er forskellig for ledige og beskæftigede.** Mere end hver femte, der kommer fra ledighed, kommer fra branchen ”Rengøring og anden operationel service” og andelen er fordoblet fra 2013 og frem til 2022. Akkurat som det var tilfældet for tilgangen, så kommer størstedelen af dem, der kommer fra beskæftigelse, fra branchen Sundhed og socialvæsen. Denne branche ligger sammen med industribranchen i top igennem hele undersøgelsesperioden.
- › Kigger man på **de største brancher og afgangsmønstrene** for disse, så ses det, at færre fra industribranchen er i beskæftigelse et år efter afgang i 2019 sammenlignet med 2015, mens det modsatte gør sig gældende for Sundhed og socialvæsen.
- › Siden 2017 er en mindre andel af bestanden af borgere på sygedagpenge i Hedensted Kommune berørt af aktive tilbud, sammenlignet med klyngen og landsgennemsnittet. Samtidig er **brugen af aktive tilbud for bestanden af borgere på sygedagpenge faldende igennem hele undersøgelsesperioden for Hedensted Kommune**, hvorimod tendensen er stabil i for landet og svagt stigende for klyngen frem mod 2019.
- › For Hedensted Kommune kan der registreres en faldende brug af vejledning og opkvalificeringstilbud henover perioden, samtidig med en stigende brug af virksomhedspraktik.





# Hovedpointer fra analysen af afgang

- › **Udvikling i afgangen fra sygedagpenge undergår de samme udviklingstendenser, som er beskrevet for både tilgangen og bestanden**, dvs. at afgangen ligger på et stabilt niveau med mindre udsving i fra 2013 til 2019, men med en stor stigning fra 2019 og frem. Antallet af borgere, der afgår fra jobafklaring er stigende i perioden fra år 2015 til år 2019, men falder i 2020 og yderligere i 2022.
- › Kigger man på anciennitetsniveauet ved afgang fra sygedagpenge, så **udgør forløb på maksimalt 13 uger den langt største andel, og andelen er med et enkelt udsving støt stigende i perioden fra 2015 frem til 2022**. Ser man på de tilsvarende tal for afgangen fra jobafklaringsforløb, så er andelen der først afgår ved en anciennitet på over 26 uger den langt største og i øvrigt støt stigende fra 2015 til 2019. Men samme andel falder med hele 44 procentpoint fra år 2020 til år 2022.
- › Analyser af aldersgruppernes afgangsmønstre viser, at der for alle aldersgrupper er en stigning i afgang fra korte sygedagpengeforløb. Analysen viser også, **at unge generelt har lavere sygedagpengeanciennitet, når de afgår end ældre**. For jobafklaringsforløb kan der registreres en markant stigning i andelen blandt de ældste, der tidligst afgår fra jobafklaringsforløb efter 26 ugers anciennitet.
- › Der er kun **mindre forskelle i ancienniteten når man sammenligner herkomst**, og forskellene bliver mindre med årene.
- › Andelen, der afgår til beskæftigelse, falder i takt med at ancienniteten stiger, men det er først ved en anciennitet på mere end to år, at beskæftigelse ikke længere er den største afgangskategori



1 Resumé

## 2 Tilgangsmønstre

3 Bestand

4 Afgangsmønstre

5 Bilag





# Analyse af tilgangsmønstre

- › I nærværende delanalyse analyseres de borger i Hedensted Kommune, der har tilgået sygedagpenge eller jobafklaring på et givet tidspunkt i perioden fra år 2015 til år 2015, og som har minimum 1 uges anden ydelse forud for deres opstart på sygedagpenge eller jobafklaring.
- › Delanalysen er opdelt i tre dele. I første del af præsenteres **udviklingen i antal borgere, der er tilgået sygedagpenge eller jobafklaring** i perioden fra år 2015 til år 2022
- › I andet del analyseres de tilgæede borgeres **fordeling på en række baggrundskarakteristika**. Først analyseres køn opdelt på borgere, der tilgår fra hhv. sygedagpenge og jobafklaring. Dernæst præsenteres aldersfordeling for tilgående borger. Efterfølgende præsenteres de tilgående borgeres fordeling på herkomst. Sidst sammenlignes de tilgående borgere fra Hedensted Kommune a-kasse tilknytning med klyngen og landet.
- › I den tredje og sidste del vil fokus være på karakteristika forud for borgernes tilgang til hhv. sygedagpenge og jobafklaring. Mere præcist vil de tilgæede borgeres (1) **ydelse**, (2) **branchetilknytning samt** (3) **arbejdsstedskommune** forud for deres sygedagpenge- eller jobafklaringsforløb blive analyseret.



# Udviklingen i tilgang til sygedagpenge og jobafklaring

## Stabilt niveau med mindre udsving i tilgang til sygedagpenge fra 2013 til 2019

- › Tilgangen til sygedagpenge i Hedensted Kommune har udviklet sig jævnt i perioden 2013-2019. Tilgangen til sygedagpenge falder fra 2014 frem til 2016, hvilket bl.a. kan tilskrives implementeringen af Jobafklaringsforløb i 2014. Fra 2016 frem til 2019 observeres en stigning på næsten 300 personer.

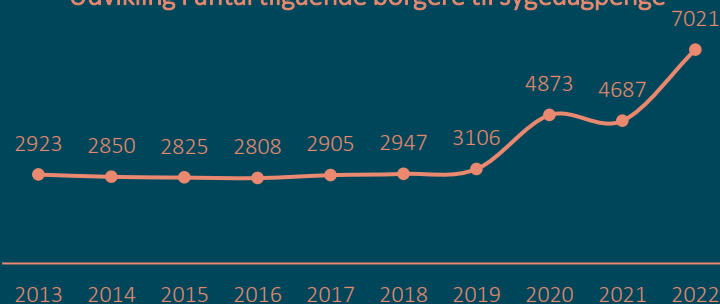
## Markant stigning fra 2019 og frem

- › Fra 2019 til 2022 ses en markant stigning i antallet af sygedagpengemodtagere, som i denne periode mere end fordobles. Denne tendens er dog ikke specifik for Hedensted, men observeres også for klyngen samt resten af landet. Stigningen kan dels tilskrives en periode med højkonjunktur, som har medført historisk høj beskæftigelse, hvormed flere opnår retten til sygedagpenge, dels Covid-19 som slår igennem fra 2020 og frem.

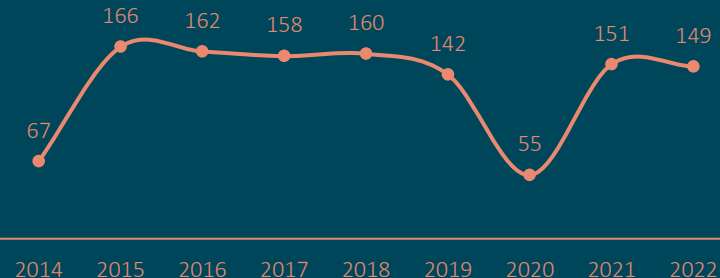
## Tilgangen til jobafklaringsforløb ligger jævnt med en let faldende tendens

- › For tilgangen til jobafklaring observeres en faldende tendens i perioden 2015-2019 og fra 2021-2022. Det markante fald i tilgangen til jobafklaring i 2020, kan tilskrives en særlig undtagelsesregel i begyndelsen af Covid-19, hvor sygemeldte borgere fik forlænget retten til sygedagpenge forudsat fuldt uarbejdsdygtighed i stedet for overgang til jobafklaring.
- › Administrationen oplyser, at der ultimo 2022 og primo 2023 har været et stort fokus på overgang til jobafklaringsforløb. Det er derfor forventningen, at den aktuelle tilgang er højere. De ændring af praksis, kan imidlertid ikke indfanges af de data, der har er til rådighed i nærværende analyse.

### Udvikling i antal tilgående borgere til sygedagpenge



### Udvikling i antal tilgående borgere til jobafklaring





# Kønsfordeling på borgere der tilgår sygedagpenge og JAF

- › Tabellen nedenfor viser udviklingen i kønsfordelingen for tilgangen til sygedagpenge og jobafklaring i Hedensted Kommune sammenlignet med klyngen og hele landet.

## Lille overvægt af kvinder, der tilgår sygedagpenge

- › Ses der isoleret på udviklingen i Hedensted Kommune, er kønsfordelingen i tilgang til sygedagpenge stabil over undersøgelsesperioden. Der er en let skæv kønsfordeling i tilgangen, hvor lidt over halvdelen af de tilgående borgere er kvinder, mens lidt under halvdelen er mænd.
- › Dette er ligeledes billedet i klyngen og resten af landet, dog med lidt mere skævhed på landsplan i år 2015 og 2019. Det er altså en generel tendens, at sygedagpengeområdet har en lille overvægt i tilgangen af kvinder.

## Betydeligt flere kvinder tilgår jobafklaringsforløb end mænd

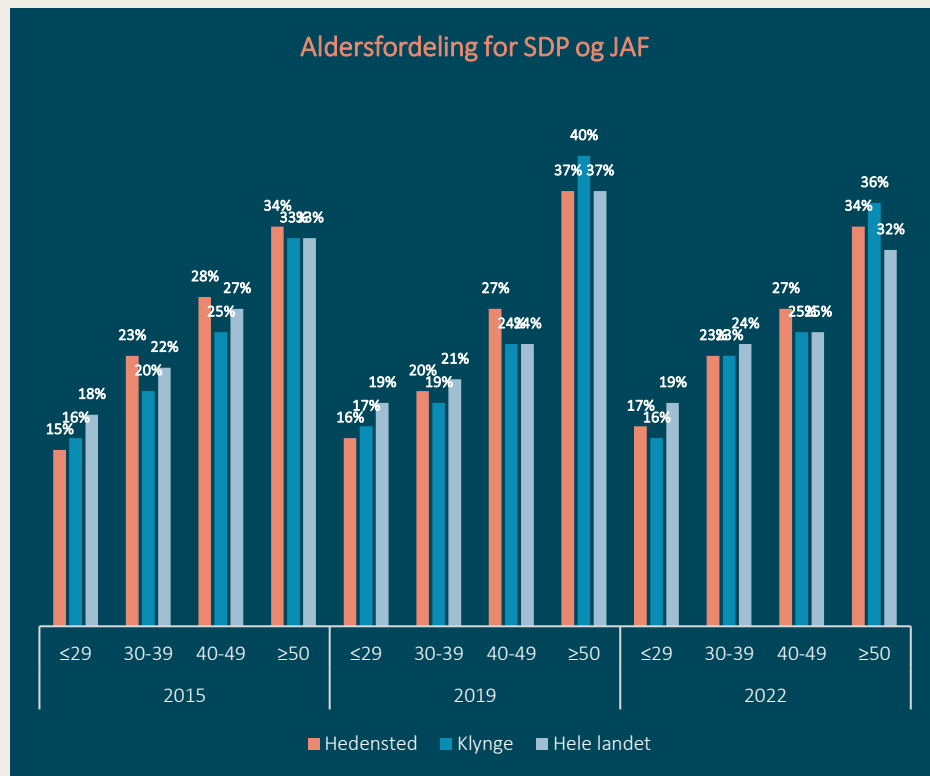
- › For tilgangen til jobafklaring er skævheden mere fremtrædende, hvor omkring to tredjedele af de tilgående borgere er kvinder. I 2015 og 2019 ses det, at kønsfordelingen er mere skæv i Hedensted Kommune sammenlignet med klyngen og resten af landet med 68-69 pct. kvinder i Hedensted Kommune sammenlignet med 62-64 pct. kvinder i klyngen og resten af landet.
- › Aktuelt er den skæve kønsfordeling i tilgangen mindre fremtrædende i Hedensted Kommune end tidligere, hvor 62 pct. af de tilgående borgere i 2022 er kvinder. Dette er en mere lige fordeling end både klyngen og resten af landet oplevede i 2022.

År	2015				2019				2022			
	SDP		JAF		SDP		JAF		SDP		JAF	
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
<b>Hedensted Kommune</b>	47 %	53 %	32 %	68 %	46 %	54 %	31 %	69 %	46 %	54 %	38 %	62 %
<b>Klynge</b>	46 %	54 %	37 %	63 %	46 %	54 %	38 %	62 %	47 %	53 %	33 %	67 %
<b>Hele landet</b>	44 %	56 %	36 %	64 %	44 %	56 %	36 %	64 %	46 %	54 %	36 %	64 %



# Aldersfordeling på borgere der tilgår sygedagpenge og JAF

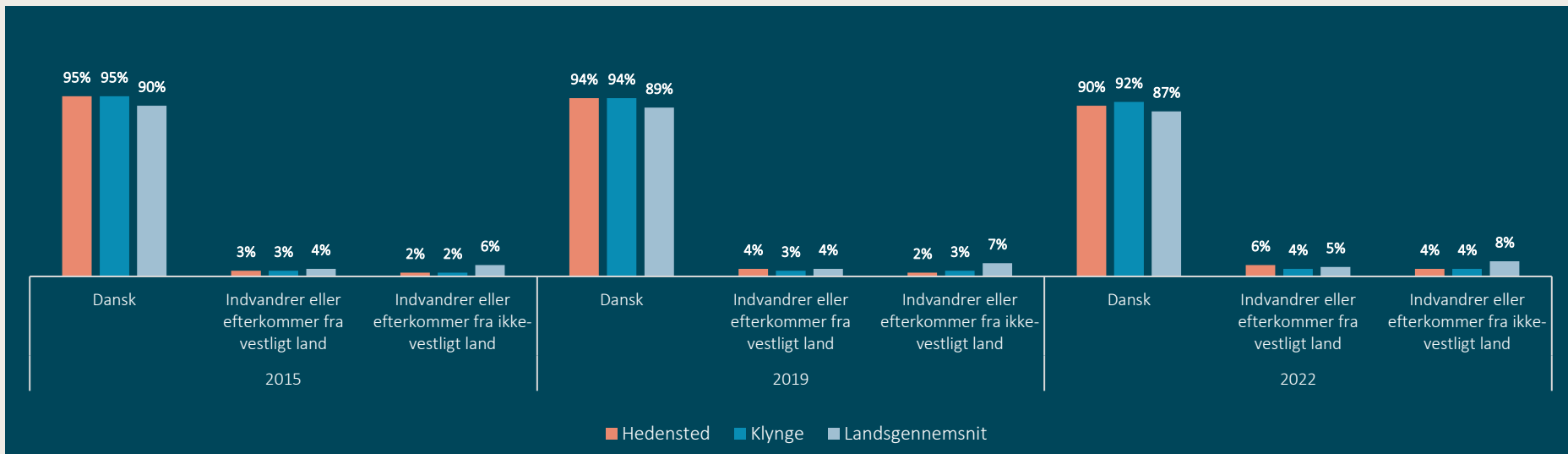
- ▶ Til højre fremgår aldersfordelingen for de borgere, som tilgår enten sygedagpenge eller jobafklaring. Figuren viser udviklingen over undersøgelsesperioden samt en sammenligning med klynge og resten af landet.
- ▶ I Hedensted Kommune observeres en stigning i andelen under 29 år, som tilgår sygedagpenge eller jobafklaring, fra 15 pct. i 2015 til 17 pct. i 2022. Andelen i denne gruppe er gennemgående lavere i Hedensted Kommune end på landsplan, men andelen af unge tilgående er gået fra at være lavere end i klyngen i 2015 og 2019 til at være højere end i klyngen i 2022.
- ▶ Andelen af de tilgående i alderen 30-39 år er ens i Hedensted Kommune i 2015 og 2022, mens tilgangen for denne aldersgruppe over samme periode har været svagt stigende i både klynge og på landsplan.
- ▶ I alle årene har Hedensted Kommune en større andel af tilgående i alderen 40-49 år end sammenligningsgrupperne.
- ▶ Andelen af tilgående i aldersgruppen 50+ er stigende i Hedensted fra 2015 til 2019. Aktuelt er andelen 34 pct., hvilket er samme niveau som i 2015. Dette er lavere end klyngen, men højere end landsgennemsnittet.





# Herkomstfordeling på borgere der tilgår sygedagpenge og JAF

- › Tilgangen til sygedagpenge og jobafklaring er i størst grad borgere af dansk herkomst. **Det observeres, at andelen af tilgående med dansk herkomst er faldende over undersøgelsesperioden**, og at denne tendens ses stærkere i Hedensted Kommune end i klyngen. I 2015 har 95% af de borgere, som tilgår sygedagpengeområdet, dansk herkomst mens dette er tilfældet for 90% af de borgere, som tilgår i 2022.
- › Faldet i andelen med dansk baggrund fordeles næsten ligeligt mellem en **stigning i tilgang for indvandrere eller efterkommer med vestlig og ikke-vestlig baggrund** i Hedensted Kommune.







# A-kasetilknytning for borgere der tilgår sygedagpenge og JAF

**3F er den a-kasse flest af de borgere, der tilgår sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, er tilknyttet**

- › Størstedelen af de tilgående er medlem af 3F, der er den største a-kasse på tværs af de tre målpunkter. I klyngen og på landsplan er FOA den A-kasse, som næstflest nye sygemeldte borgere er medlem af. Dette er dog ikke tilfældet i Hedensted Kommune, hvor flere tilgår sygedagpenge eller jobafklaring fra Kristelig A-kasse i både 2015 og 2019.
- › Flere medlemmer af Det Faglige Hus sygemeldes i 2022 sammenlignet med tidligere i Hedensted Kommune – i 2015 var den ikke i top 5. Derimod sygemeldes en mindre andel fra Selvstændige Erhvervsdrivende i 2022 sammenlignet med tidligere.

**Stabilitet i top 5 af a-kasser – dog forskydning i placering**

- › Til trods for forskelle i placering ses der at være stabilitet i top 5 A-kasser, som de tilgående borgere er medlem af. Dog falder HK ud af top 5 i Hedensted Kommune, mens den stiger i klyngen og på landsplan.

År	2015			2019			2022		
	Hedensted Kommune	Klynge	Lands gennemsnit	Hedensted Kommune	Klynge	Lands gennemsnit	Hedensted Kommune	Klynge	Lands gennemsnit
1	3F	3F	3F	3F	3F	3F	3F	3F	3F
2	Kristelig	FOA	FOA	Kristelig	FOA	FOA	Det Faglige Hus	FOA	FOA
3	Selvst. Erhv.drivende	Kristelig	Kristelig	Selvst. Erhv.drivende	Selvst. Erhv.drivende	Kristelig	Kristelig	Det Faglige Hus	Det Faglige Hus
4	FOA	Selvst. Erhv.drivende	Selvst. Erhv.drivende	Det Faglige Hus	HK/Danmark	Selvst. Erhv.drivende	FOA	HK/Danmark	HK/Danmark
5	HK/Danmark	HK/Danmark	HK/Danmark	FOA	Kristelig	HK/Danmark	Selvst. Erhv.drivende	Kristelig	Kristelig

Ovenstående viser de 5 A-kasser, som størstedelen tilgår enten sygedagpenge eller jobafklaring fra. For ca. 20% af de tilgående er A-kasse uoplyst, og top 5 udgør 45-50%.



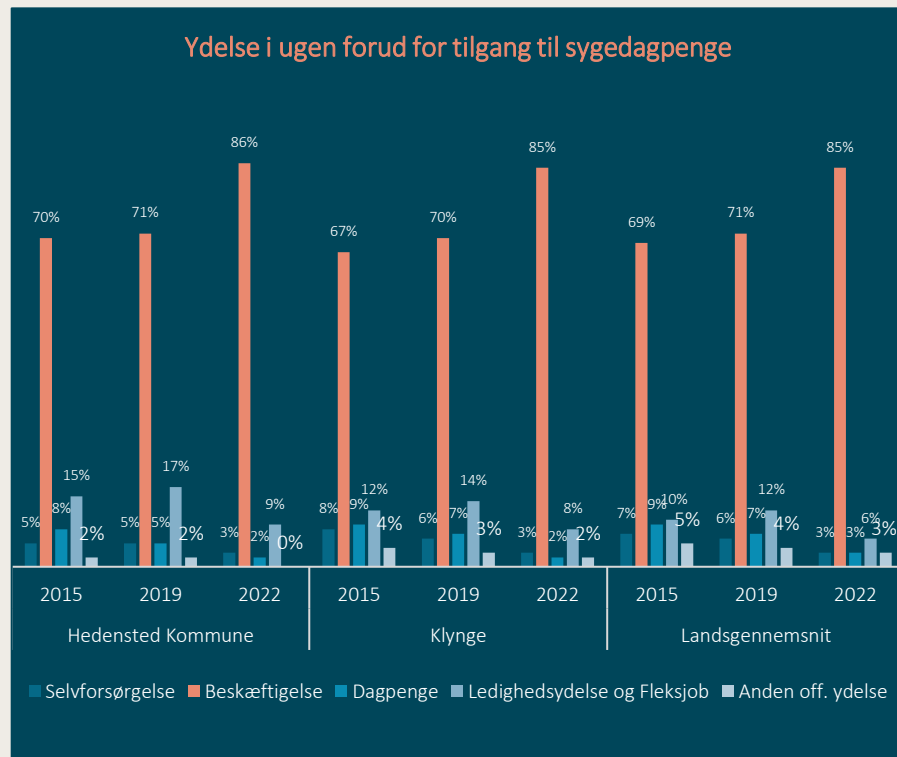
# Hvilken ydelse kommer borgerne fra?

## Størstedelen af de borgere, som tilgår sygedagpenge, kommer fra beskæftigelse

- › Mens andelen, der kommer fra beskæftigelse er næsten ens i 2015 og 2019, så stiger den markant i 2022, hvor 86 pct. af de borgere, som tilgår sygedagpenge i Hedensted Kommune, kommer fra beskæftigelse. Samme tendens ses i både klyngen og på landsniveau.

## Andelen der sygemeldes fra ledighedsydelse og fleksjob er lidt højere i Hedensted sammenlignet med klyngen og landsgennemsnittet

- › I Hedensted Kommune sygemeldes en højere andel fra ledighedsydelse og fleksjob sammenlignet med klyngen og landsgennemsnittet, særligt i 2019 hvor 17 pct. af de tilgående borgere i Hedensted modtog ledighedsydelse eller var i fleksjob i ugen op til sygemeldingen. I klyngen og på landsplan gælder det kun for hhv. 14 og 12 pct.

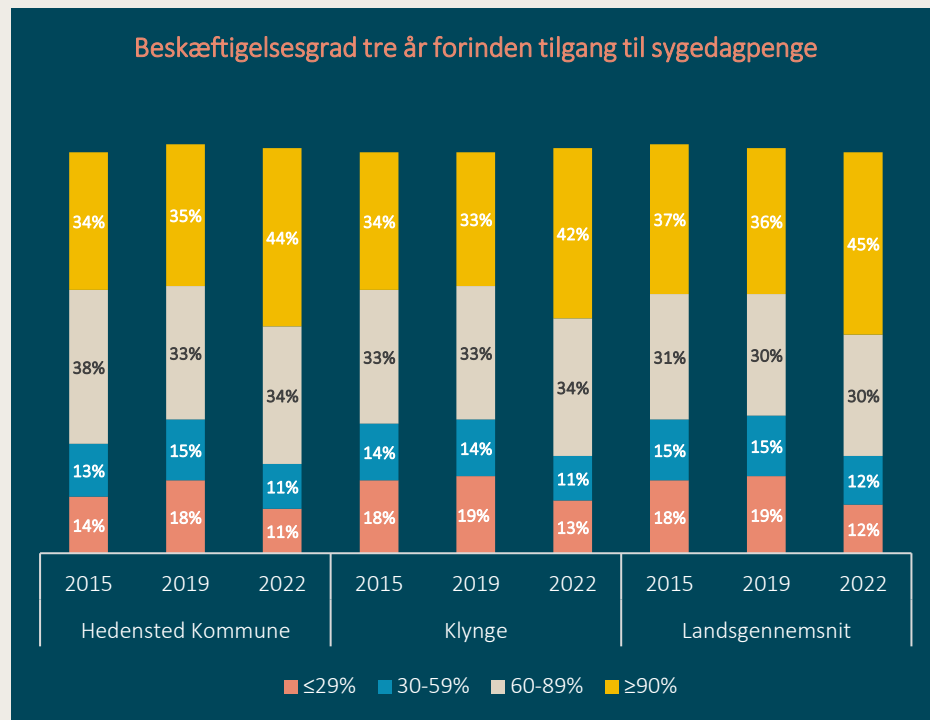




# Hvilken beskæftigelsesgrad har borgerne forud for sygedagpenge?

Andelen af stærke nye sygedagpengemodtagere er – målt på beskæftigelsesgrad – høj i 2022 – også lidt højere end klyngen og landsgennemsnittet

- › Figuren til højre viser beskæftigelsesgraden set over en periode på tre år forud for en borgers tilgang til sygedagpenge.
- › Samtidig med at flere generelt tilgår sygedagpenge fra beskæftigelse, har en stigende andel en beskæftigelsesgrad på mere end 90 pct. set over tre år forud for sygedagpenge. Dette medfører naturligt, at der sideløbende er sket et fald i andelen der har en lavere beskæftigelsesgrad forinden tilgangen til sygedagpenge.
- › I klyngen og på landsgennemsnittet modvirkes stigningen i tilgang fra den højest beskæftigede gruppe i højere grad af et fald i tilgangen fra de lavest beskæftigede grupper set over en periode på tre forinden tilgang.
- › Til trods for dette har tilgangen i Hedensted Kommune relativt til sammenligningsgrupperne aktuelt en svagt højere beskæftigelsesgrad set over en periode på tre år forinden tilgang. Med en højere beskæftigelsesgrad må den aktuelle gruppe af ledige også forventes at have et positivt potentiale til at komme tilbage i beskæftigelse igen.



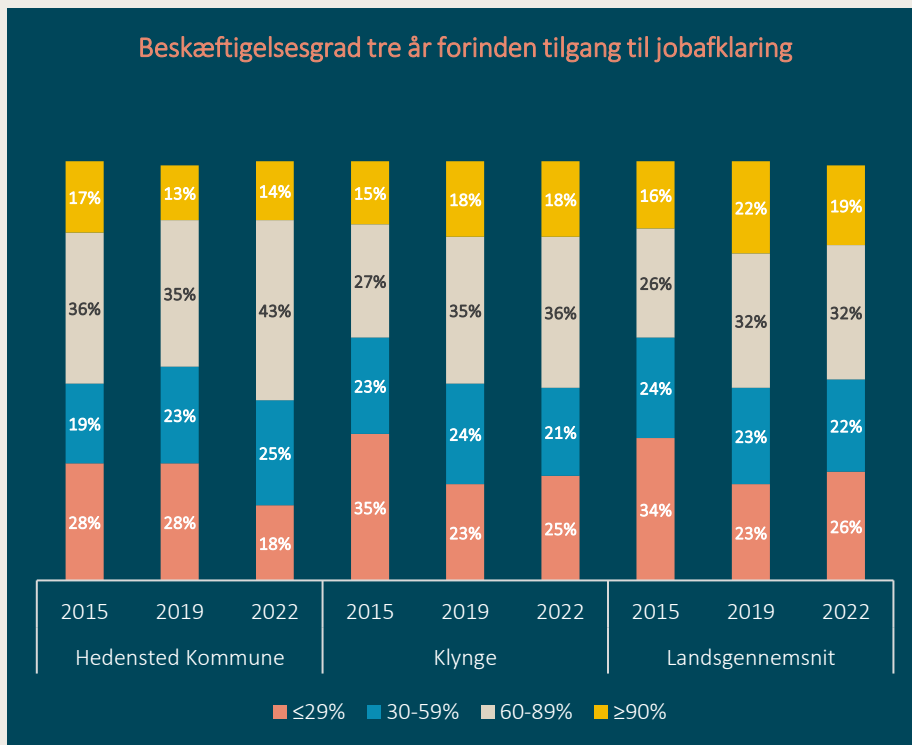
Note: Flere steder summer fordelingen af tilgang efter beskæftigelsesgrad ikke til 100%. Dette skyldes diskretionshensyn.



# Hvilken beskæftigelsesgrad har borgerne forud for JAF?

Andelen af stærke nye borgere på jobafklaringsforløb er – målt på beskæftigelsesgrad – i 2022 lidt højere end klyngen og landsgennemsnittet

- › Modsat tilgangen til sygedagpenge, er borgere der tilgår jobafklaring længere fra arbejdsmarkedet set på beskæftigelsesgrad over en periode på tre år forud for tilgang til jobafklaring.
- › Både i Hedensted Kommune og i sammenligningsgrupperne ses en stigning i andelen, som over tre år forinden jobafklaring har en beskæftigelsesgrad mellem 60-89 pct. Tilgangen fra denne gruppe er særligt høj i Hedensted Kommune (43 pct.) sammenlignet med klyngen (36 pct.) og landsgennemsnittet (32 pct.) i 2022.
- › Ligeledes er andelen af de tilgående, som har en beskæftigelsesgrad under 29 pct. i en periode på tre år forud for deres jobafklaringsforløb, faldende. Aktuelt er tilgangen fra denne gruppe 18 pct. i Hedensted Kommune, mens den er 25-26 pct. i sammenligningsgrupperne.
- › Ligesom for sygedagpenge er tilgangen til jobafklaring i Hedensted Kommune altså karakteriseret ved en større andel med en beskæftigelsesgrad over 60 pct. sammenlignet med klynge og landsgennemsnittet.




Note: Flere steder summer fordelingen af tilgang efter beskæftigelsesgrad ikke til 100%. Dette skyldes diskretionshensyn.






# Hvilke brancher kommer borgerne fra?

- › Oversigten nedenfor viser de brancher, som leverer flest nye borgere i 2022. Opgørelsen dækker borgere som tilgår sygedagpenge eller jobafklaring fra beskæftigelse eller A-dagpenge.
- › For både Hedensted Kommune, klyngen og hele landet **er sundhed og socialvæsen den største branchemæssige afgiver af borgere til sygedagpengområdet**. I Hedensted Kommune sygemeldes 23 pct. af de borgere som tilgår fra beskæftigelse eller A-dagpenge fra social- og sundhedsbranchen, mens dette er tilfældet for 26 pct. i klyngen og 28 pct. på landsplan i 2022. Brancherne Sundhed og socialvæsen er sammen med undervisning særligt interessante i indsatsmæssig optik, idet Hedensted Kommune som arbejdsplads selv er arbejdsgiver for flere af de sygemeldte.
- › **Efter sundhed og socialvæsen følger industri og handel**. Set på andele afgiver disse to brancher flere til sygedagpengområdet i Hedensted Kommune sammenlignet med klyngen og landsgennemsnittet.

## Hedensted

-  Sundhed og socialvæsen (23%)
-  Industri (18%)
-  Handel (15%)
-  Bygge og anlæg (11%)
-  Undervisning (8%)

## Klynge

-  Sundhed og socialvæsen (26%)
-  Industri (15%)
-  Handel (12%)
-  Bygge og anlæg (11 %)
-  Undervisning (9%)

## Landsgennemsnit

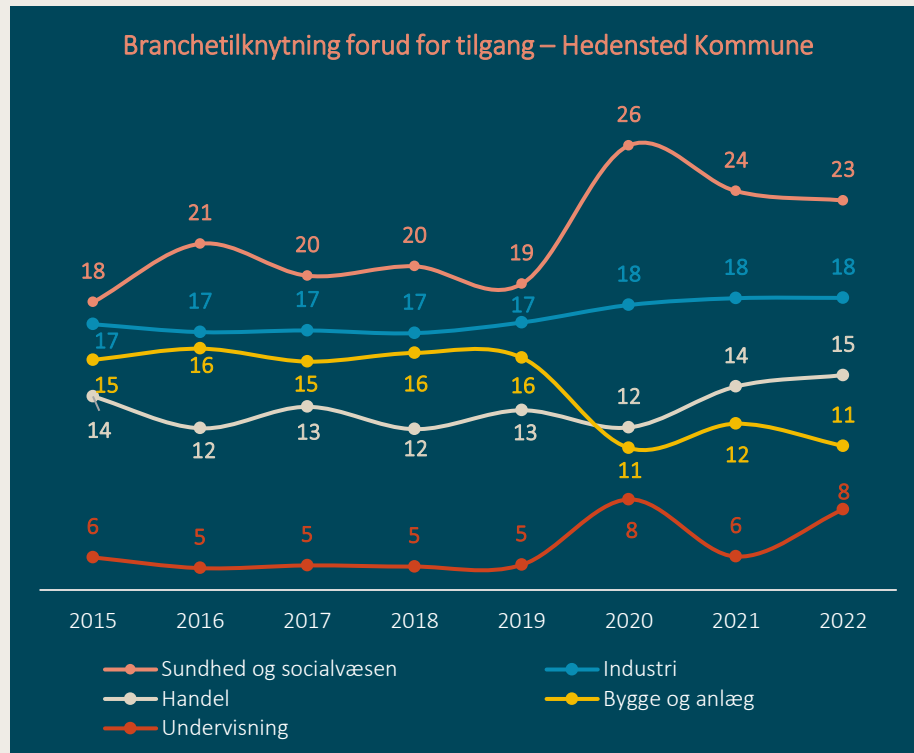
-  Sundhed og socialvæsen (28%)
-  Handel (12%)
-  Industri (11%)
-  Undervisning (10 %)
-  Bygge og anlæg (9%)



# Hvordan er udviklingen i de afgivende brancher?

Andelen fra Sundhed og socialvæsen stiger markant ifm. med Covid-19, men genfinder ikke sit niveau igen

- › Figuren til højre viser udviklingen i den procentvise andel, som tilgår sygedagpenge eller jobafklaring fra de fem hyppigste brancher i Hedensted Kommune.
- › Siden 2015 har sundhed og socialvæsen gennemgående været den mest afgivende branche til sygedagpengeområdet efterfulgt af industri. 2020 slår særligt højt ud, hvilket forventelig skyldes et stort fokus at minimere denne medarbejdergruppes smitterisici ift. sårbare borgere. Selvom niveauet falder igen i 2021 og 2022, ligger niveauet imidlertid fortsat højere end før Covid-19.
- › Aktuelt i 2022 er der en stigning i tilgangen til sygedagpengeområdet fra undervisningsbranchen.
- › Fra 2019 og frem sygemeldes færre i Hedensted Kommune fra bygge- og anlægningsbranchen, mens flere sygemeldes fra handelsbranchen.

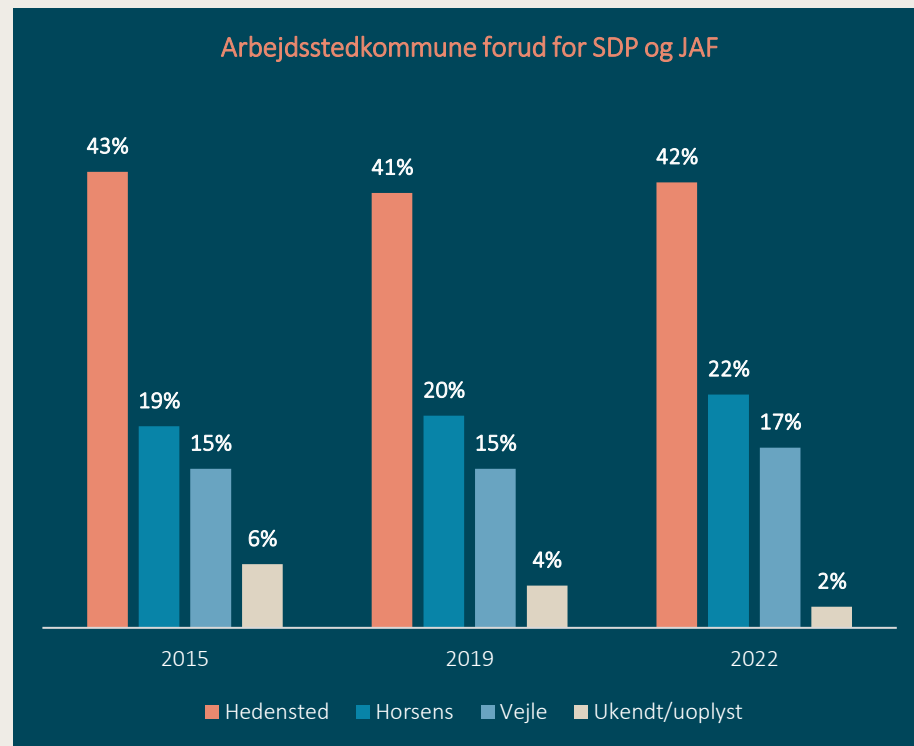




# Hvilke kommuner arbejder borgerne i?

**Borgere, som har arbejdssted i Hedensted Kommune, udgør den klart største andel af tilgangen på sygedagpenge og JAF**

- › Figuren til højre angiver arbejdsstedskommunen, for de individer som tilgår sygedagpenge eller jobafklaring fra beskæftigelse eller ledighed.
- › Størstedelen af de tilgående arbejder i Hedensted Kommune forud for opstart i forløb. Herefter følger Horsens Kommune og Vejle Kommune. I figuren angives den andel som er 'uoplyst', da arbejdsstedskommune særligt for borgere der tilgår fra ledighed er uoplyst.
- › Der observeres en stabilitet i andelen, som tilgår fra de tre arbejdsstedskommuner over undersøgelsesperioden. Den største stigning ses for borgere, som forud for forløb arbejder i Horsens Kommune – dette er tilfældet for 19 pct. i 2015 og 22 pct. i 2022.
- › De tre kommuner (samt uoplyst) i figuren til højre udfør ca. 80 pct. af tilgangen i året. De resterende 15-20 pct. er fordelt med små andele i andre af landets kommuner.

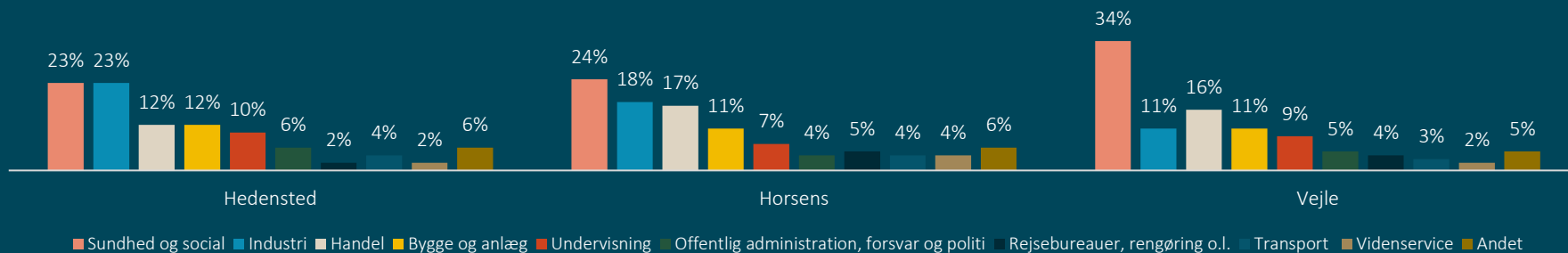




# Hvordan er sammenhængen mellem arbejdskommune og branche?

- › Nedenstående figur viser, hvordan tilgangen fra de hyppigste arbejdsstedskommuner fordeler sig på brancher i 2022. Opgørelsen er samlet for borgere, som tilgår fra beskæftigelse eller A-dagpenge.
- › For de borgere, der tilgår sygedagpengeområdet fra en arbejdsplads i **Hedensted Kommune, er brancherne sundhed og socialvæsen samt industri lige hyppige**. En større andel sygemeldes fra industribranchen for de der arbejder i Hedensted Kommune, sammenlignet med Horsens og Vejle Kommune.
- › **Særligt for borgere, der tilgår fra en arbejdsplads i Vejle Kommune og i lidt mindre grad Horsens Kommune, er social- og sundhedsbranchen den største afgiver til sygedagpengeområdet**. Tilgangen fra arbejdspladser i Vejle udgøres i 34 pct. af tilfældene af social- og sundhedsbranchen, mens det gælder for 24 pct. af borgerne med arbejdssted i Horsens Kommune. Begge kommuner har store hospitaler, som må forventes at trække en del af disse borgere.
- › Handel udgør hhv. 17 og 16 pct. af tilgangen fra arbejdspladser i Horsens og Vejle Kommune. For tilgangen fra arbejdspladser i Hedensted Kommune udgør handelsbranchen derimod kun 12 pct.

Tilgang fra de hyppigste arbejdsstedskommuner opdelt på brancher



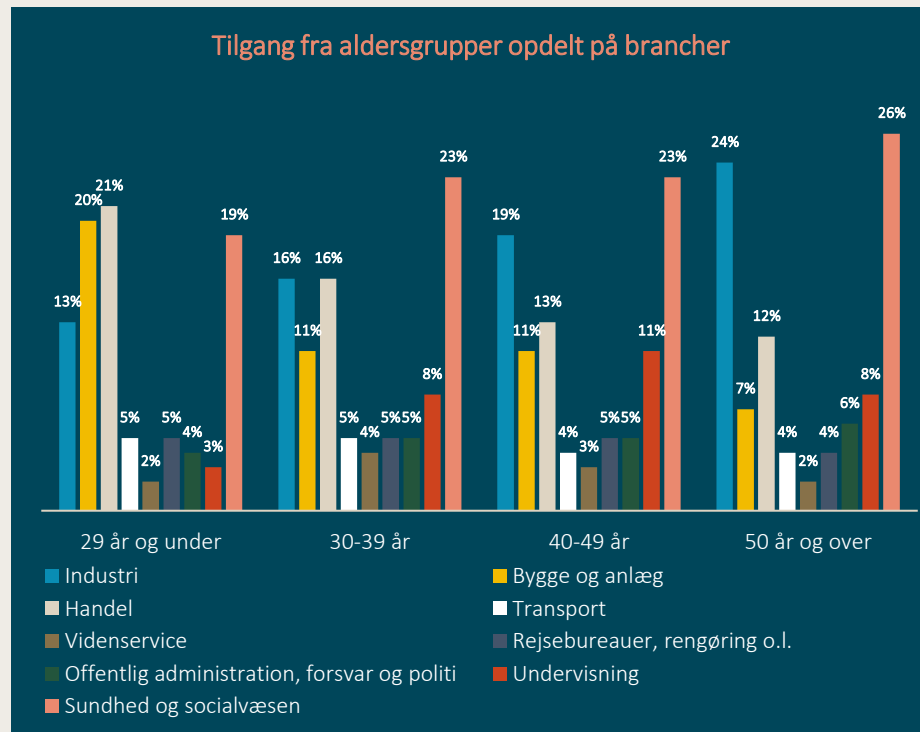




# Hvordan fordeler aldersgrupperne sig på brancher?

Relativt stor forskel på, hvordan aldersgrupperne fordeler sig på brancher

- › Figuren til højre viser tilgangen fra de forskellige aldersgrupper opdelt på brancher i 2022. Opgørelsen er samlet for individer, som tilgår fra beskæftigelse og A-dagpenge.
- › Der fremgår en tydelig forskel i de mest hyppige brancher for tilgående borgere i den yngste og ældste aldersgruppe. Lidt over 40 pct. af tilgangen af borgere under 29 år kommer fra enten Handel eller Bygge- og anlægsbranchen, mens det for den ældste aldersgruppe kun ca. 20 pct. fra disse handel eller bygge og anlægsbranchen. Derimod tilgår halvdelen fra industri eller social- og sundhedsbranchen.
- › Andelen der tilgår sygedagpengeområdet fra **handelsbranchen samt bygge og anlægsbranchen ses at være faldende med alderen**, hvorimod andelen der tilgår fra **industribranchen er stigende med alder**. Andelen der tilgår fra social- og sundhedsbranchen er ligeledes stigende med aldersgruppen.



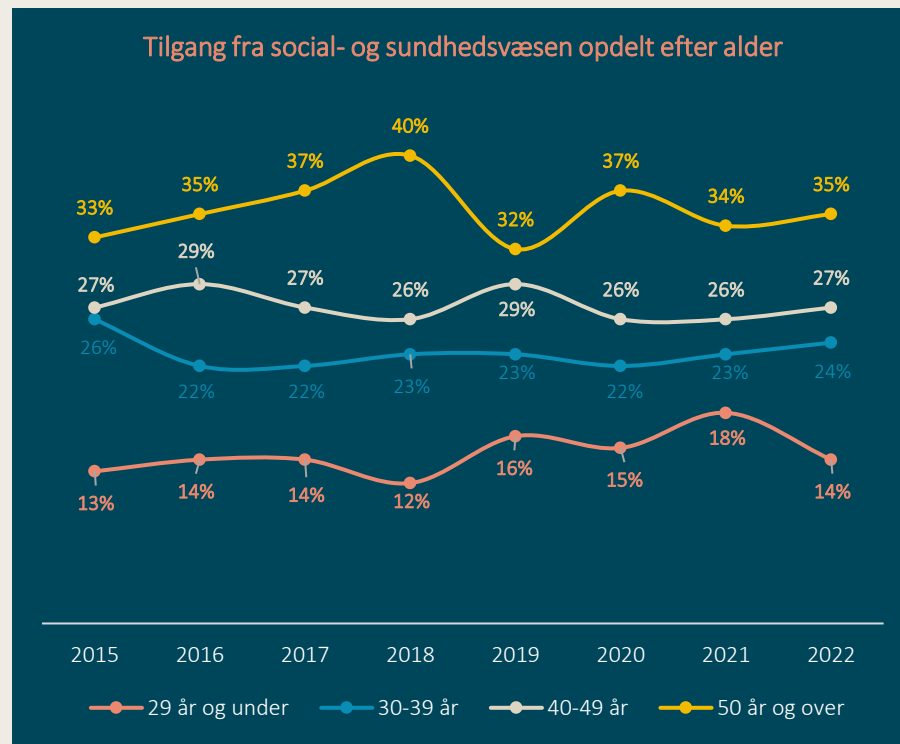
Figuren dækker 90-95% af tilgangen fra de 5 aldersgrupper fordelt på de hyppigste brancher.



# Tilgang fra social- og sundhedsvæsen opdelt efter alder

Tilgangen fra Social og Sundhedsvæsen er højst for aldersgruppen 50 år og ældre

- › Figuren til højre viser udviklingen i aldersfordelingen af tilgangen til sygedagpengeområdet fra social- og sundhedsbranchen.
- › Andelen af tilgangen fra social- og sundhedsbranchen i alderen 30-39 samt 40-49 ses at være relativt stabil på tværs af årene.
- › I hele perioden fra 2015-2022 udgøres størstedelen af tilgangen fra social- og sundhedsbranchen af borgere på 50 år eller ældre. Andelen der er 50+ stiger fra 33 pct. i 2015 til 40 pct. i 2018, hvorefter der igen sker et fald for denne aldersgruppe.
- › Samtidig er der i perioden 2018-2021 en stigende andel af tilgangen fra social- og sundhedsbranchen der udgøres af borgere på 29 år eller yngre. Aktuelt er denne andel dog igen faldende, og i 2022 er 14 pct. af den totale tilgang fra social- og sundhedsbranchen 29 år eller derunder.



1 Resumé

2 Tilgangsmønstre

**3 Bestand**

4 Afgangsmønstre

5 Bilag





# Analyse af bestanden

- › I denne delanalyse undersøges bestanden, som udgøres af de borgere i Hedensted Kommune, der er berørt af sygedagpenge eller jobafklaring i løbet af et kalenderår. Som det første i denne delanalyse fremlægges **udviklingen i antallet af borgere** som er berørt af sygedagpenge eller jobafklaring.
- › Undersøgelse af **baggrundskarakteristika** for bestanden viser, at det i høj grad er tilsvarende de karakteristika, som tidligere er beskrevet for tilgangen. Baggrundskarakteristika som køn, alder, herkomst og A-kasse tilknytning præsenteres og analyseres derfor ikke yderligere i dette afsnit.
- › I afsnittet **forud for tilgang** undersøges det, hvordan bestandens tilknytning til arbejdsmarkedet så ud forud for deres sygemelding. Herunder undersøges det, hvilken ydelse/selvforsørgelse bestanden kommer fra, samt hvilke brancher og arbejdsstedskommuner der er størst repræsenteret for bestanden.
- › Udover den samlede bestand er en **underpopulation af bestanden**, som forud for sygemeldingen var beskæftiget på en arbejdsplads Hedensted Kommune, undersøgt. Overordnet set findes der ikke store forskelle for denne underpopulation og den samlede bestand.
- › Under **ydelse og afgang** undersøges ydelsesstatus et år efter afgang for de den andel af bestanden som har tilknytning til hhv. sundhed og socialvæsen eller industri.
- › Afsluttende undersøges det hvor stor en del af bestanden, som er berørt af **aktive tilbud** samt hvilke typer af aktive tilbud der anvendes hyppigst.



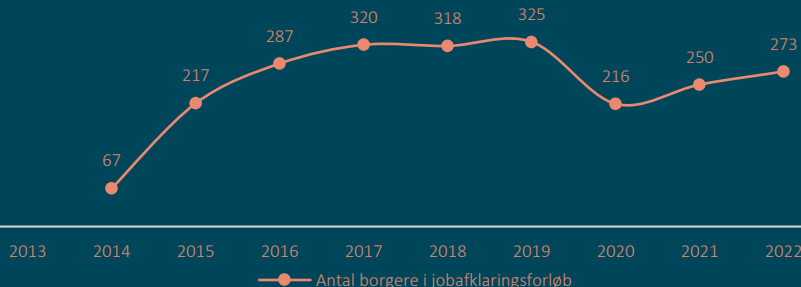
# Udvikling i bestanden

- › Udvikling i bestanden på sygedagpenge undergår de samme tendenser, som beskrevet på side 13 for tilgangen til sygedagpenge. Antallet af borgere på sygedagpenge er svagt faldende i perioden 2013-2016, hvorefter det stiger frem mod 2019 til et lidt højere niveau end i 2013.
- › **Fra 2019 til 2022 stiger antallet af borgere, der er berørt af sygedagpenge fra 3653 til 7884.** Dette er i overensstemmelse med en markant stigning i tilgangen, som tidligere beskrevet.
- › For jobafklaring ses udviklingskurven at tage en anden form end kurven for tilgangen. Det skyldes, at den gennemsnitlige varighed er længere for jobafklaringsforløb, hvorfor udviklingen for **bestanden afspejler en akkumulering af borgere de første år efter indførelsen af jobafklaringsforløb.**
- › I 2020 falder bestanden, hvilket skyldes den særlige praksis for jobafklaringsforløb i starten af Covid-19 pandemien, som beskrevet for tilgangen på side 13. Bestanden er herefter stigende igen frem mod 2022, men er aktuelt på et lavere niveau end før pandemien.

## Udvikling i bestanden på sygedagpenge



## Udvikling i bestanden i jobafklaring



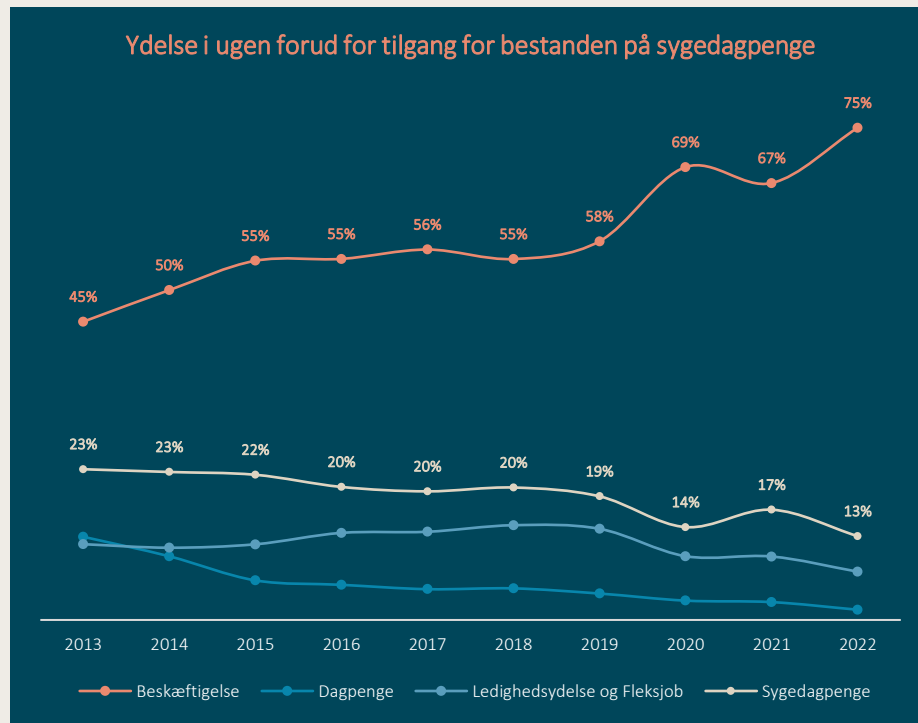


# Stigning i andelen af bestanden, som kommer fra beskæftigelse

Figureerne til højre viser udviklingen i andelen af bestanden, som havde en given ydelse forud for tilgang til sygedagpenge.

## En stigende andel af sygedagpengebestanden kommer fra beskæftigelse

- › Fra år 2014 og frem er mindst halvdelen af bestanden på sygedagpenge udgjort af borgere, som forud for deres sygemelding var i beskæftigelse. Denne andel har været stigende, særligt i perioden 2019 til 2022, hvor andel topper i 2022 med 75 pct.





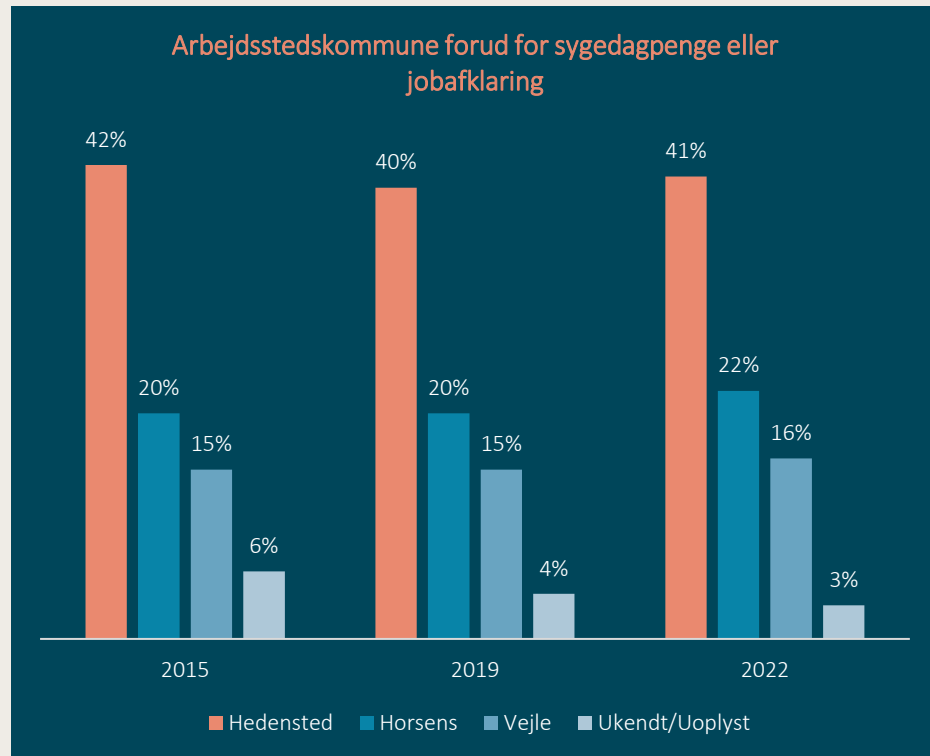
# Størstedelen af bestanden har arbejdssted i Hedensted Kommune

## Størstedelen af bestanden arbejdede i Hedensted Kommune forud for forløb

- › Omkring 40 pct. af bestanden, som er tilgået sygedagpengeområdet fra enten beskæftigelse eller ledighed, har været tilknyttet en arbejdsplads i Hedensted Kommune.
- › Herefter følger arbejdspladser i Horsens Kommune med omkring 20 pct. og næst Vejle Kommune med omkring 15 pct. af bestanden.
- › De tre kommuner (samt uoplyst) i figuren til højre udfør ca. 80 pct. af tilgangen i året. De resterende 15-20 pct. er fordelt med små andele i andre af landets kommuner.

## Stabilitet i bestandens arbejdsstedskommune

- › Bestandens fordeling mellem Hedensted, Horsens og Vejle Kommune udvikler sig ikke meget over tid. Dette betyder altså, at stigningen i bestanden over de seneste år ikke er specifik for borgere, der arbejder i Hedensted Kommune, men generelt på tværs af arbejdsstedskommuner.
- › I analysen af tilgangen fremgik det, at tilgangen fra borgere med arbejdssted i Horsens og Vejle Kommune har været svagt stigende over undersøgelsesperioden. Dette afspejler sig kun i lav grad i bestanden, hvor andelen, der forud for sygemeldingen arbejdede i Horsens Kommune, er steget med 2 procentpoint fra 2015 til 2022.

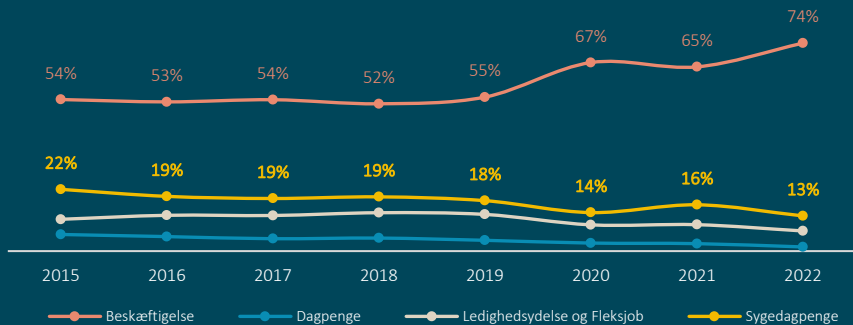




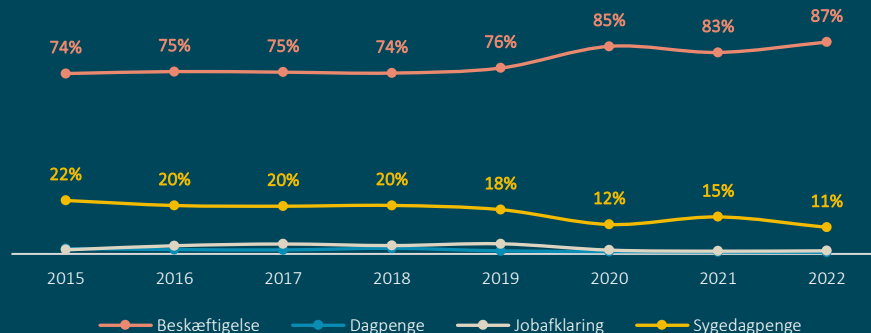
# Beskæftigelse forud for forløb, for de der arbejder i Hedensted

- › Figuren til venstre viser udviklingen i bestandens ydelse i ugen forud for tilgang for den samlede bestand på sygedagpenge og jobafklaring, for borgere der er tilgået fra beskæftigelse eller ledighed.
- › Figuren til højre viser samme opgørelse, men udelukkende for den underpopulation af bestanden, som forud for sygemeldingen havde arbejdssted i Hedensted Kommune. Udviklingen over tid ses at følge de samme tendenser, som for den samlede bestand, hvor en stigende andel kommer fra beskæftigelse fra 2019 og frem.
- › Sammenligning af figuren viser dog, at andelen der kommer fra beskæftigelse generelt er højere for den del af bestanden, som forud for tilgang havde arbejdssted i Hedensted Kommune. I 2022 kommer 87 pct. af bestanden med tilknytning til en arbejdsplads i Hedensted Kommune fra beskæftigelse, mens det er er tilfældet for 74 pct. af den samlede bestand uafhængig af arbejdssted.

## Ydelse i ugen forud for tilgang for den samlede bestand



## Ydelse i ugen forud for tilgang, for den andel af bestanden, som arbejder i Hedensted Kommune







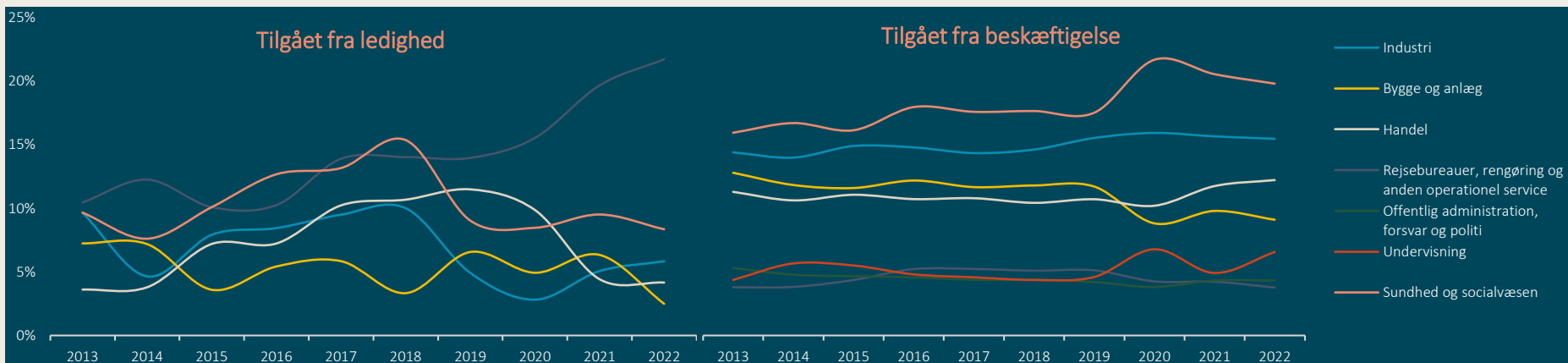
# Branchetilknnytning er forskellig for ledige og beskæftigede

Mere end hver femte, der kommer fra ledighed, kommer fra branchen "Rengøring og anden operationel service" og andelen har været stigende

- › Rengøring og anden operationel service udgør i 2022 den klart største branche, for den andel af bestanden, som var ledig forud for deres sygemelding. Rengøring og anden operationel service udgjorde under 10 pct. af bestanden, som tilgik fra ledighed i 2010, men udgør over 20 pct. i 2022.
- › I perioden 2013 til 2018 er der en stigende andel af bestanden fra ledighed, som tilgår fra enten handel eller sundhed og socialvæsen. Andelen fra sundhed og socialvæsen falder fra 2018.

Hver femte, der kommer fra beskæftigelse, kommer fra Sundhed og socialvæsen

- › Akkurat som det var tilfældet for tilgangen, så kommer størstedelen af bestanden, fra branchen Sundhed og socialvæsen. Denne branche ligger sammen med industribranchen i top igennem hele undersøgelsesperioden.
- › På de næste to sider, har vi undersøgt hvordan afgangsen ser ud for netop disse to grupper.



Note: For omkring 20 pct. af de borgere, som er tilgået fra ledighed, er branchetilknnytning uoplyst. Dette kan potentielt påvirke billedet for denne del af population.

# Ydelses og afgang i bestanden



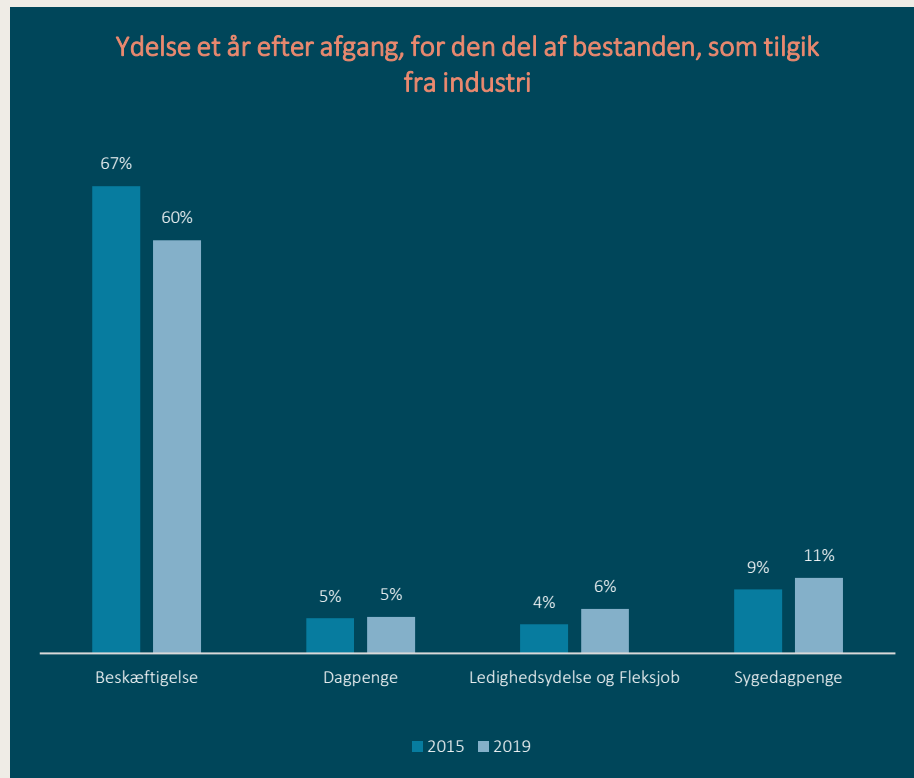


# Hvad er ydelsesstatus efter et år for borgere fra Industri?

- › Figuren viser ydelsen et år efter afgang for den andel af bestanden, som tilgik sygedagpenge eller jobafklaring fra industribranchen. Opgørelsen indeholder ikke år 2022, da det endnu ikke er muligt at opgøre ydelsen et år efter afgang for størstedelen af bestanden i dette år.

## Færre fra industribranchen er i beskæftigelse et år efter afgang i 2019 sammenlignet med 2015

- › For den del af bestanden, som tilgik sygedagpenge eller jobafklaring fra industri, er en faldende andel i beskæftigelse 12 måneder efter de afgår sygedagpenge eller jobafklaring. I 2015 var 67 pct. af denne gruppe i beskæftigelse et år efter afgang, mens det i 2019 et tilfældet for 60 pct. af den del af bestanden, som tidligere har været beskæftiget i den industrielle branche.
- › Dette er værd at bemærke, da det tidligere er belyst, at en stigende andel tilgår sygedagpengeområdet i Hedensted Kommune fra industribranchen.
- › Samtidig observeres en stigende tendens til, at andelen af bestanden med tilknytning til industribranchen, et år efter afgang er tilbage på sygedagpenge. Ligeledes er flere overgået til ledighedsydelse og fleksjob i 2019 sammenlignet med 2015.
- › Der er stabilitet i andelen af ledige et år efter afgang fra sygedagpengeområdet.



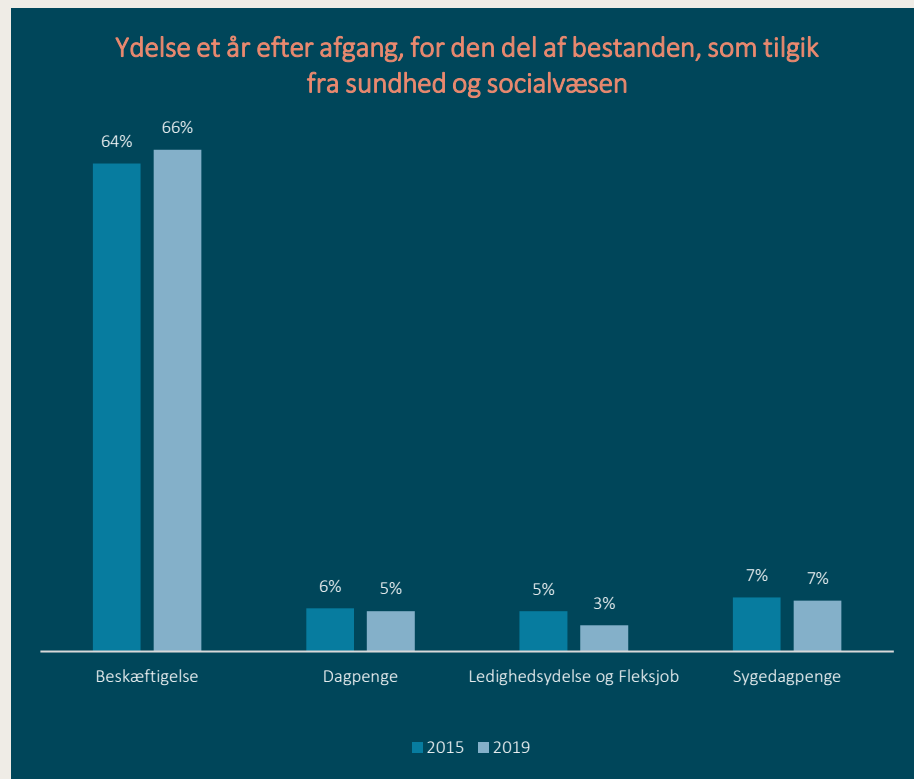


# Hvad er ydelsesstatus efter et år for borgere fra Sundhed og Soc.?

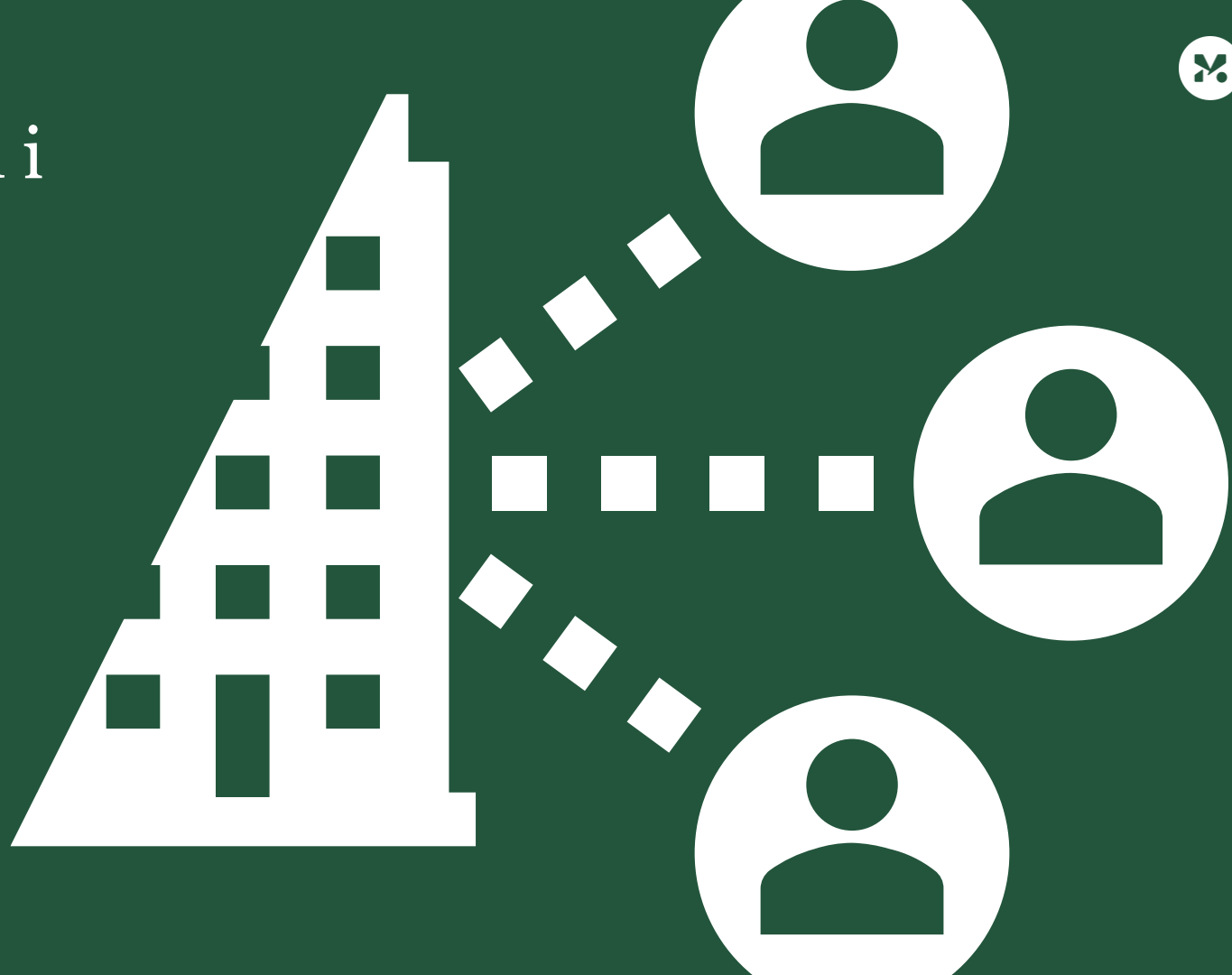
- › Figuren viser ydelsen et år efter afgang for den andel af bestanden, som tilgik sygedagpenge eller jobafklaring fra sundhed og socialvæsen. Opgørelsen indeholder ikke år 2022, da det endnu ikke er muligt at opgøre ydelsen et år efter afgang for størstedelen af bestanden i dette år.

## Flere fra Sundhed og socialvæsen er i beskæftigelse et år efter afgang 2019 sammenlignet med 2015

- › For den del af bestanden, som tilgik sygedagpenge eller jobafklaring fra social og sundhedsvæsen, er en stigende andel i beskæftigelse 12 måneder efter de afgår sygedagpenge eller jobafklaring. I 2015 var 64 pct. af denne gruppe i beskæftigelse et år efter afgang, mens det i 2019 et tilfældet for 66 pct. af denne del af bestanden.
- › Sundhed og socialvæsen er den branche, flest sygemeldes fra, både i Hedensted Kommune og på landsplan. Som belyst for bestanden, er dette særligt tilfældet for dem, der tilgår fra beskæftigelse, og den andel har været stigende siden 2019. Dette medfører, at mønstrene for sygemeldte fra social og sundhedsvæsen er en særlig vigtig gruppe at følge.
- › Det er derfor positivt, at borgere fra denne branche, i stigende grad fastholder beskæftigelse efter tilbagevenden til arbejdsmarkedet.



# Aktive tilbud i bestanden





# Anvendelsen af aktive tilbud for bestanden på sygedagpenge

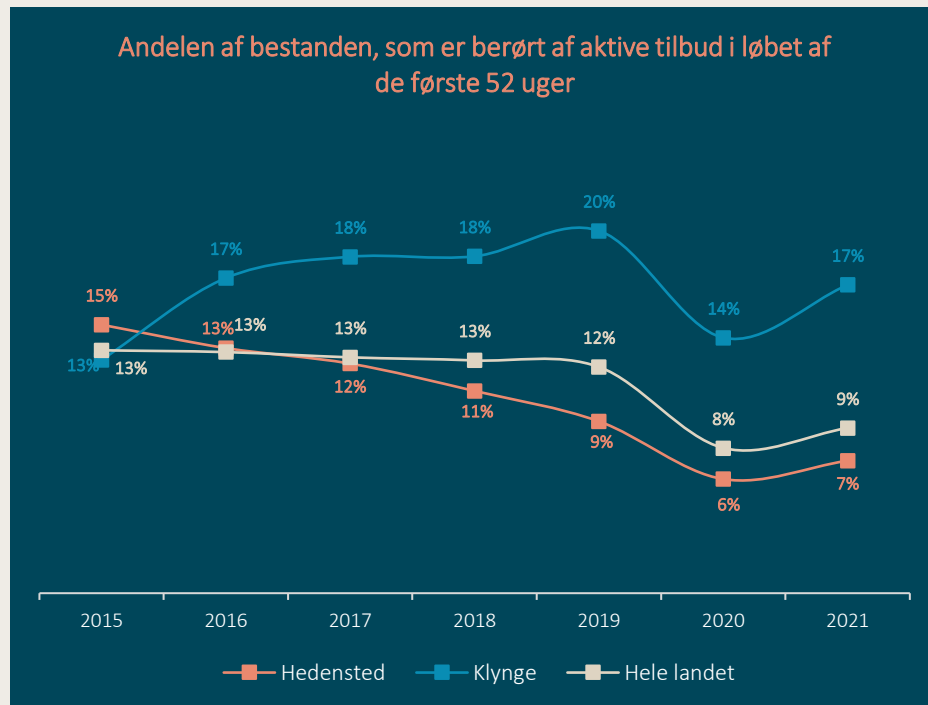
For Hedensted Kommune og sammenligningsgrupperne undersøges udviklingen i den andel af den samlede bestand, der er berørt af aktive tilbud i en periode på 52 uger efter opstart på sygedagpenge. Opgørelsen indeholder ikke 2022, da der ikke kan måles et år frem for en stor del af bestanden i dette år.

## Fald i anvendelsen af aktive tilbud fra 2019 til 2020

- › For både Hedensted Kommune og sammenligningsgrupperne ses et markant fald i andelen af bestanden på sygedagpenge, som er berørt af aktive tilbud under Covid-19.

## Færre er berørt af aktive tilbud i Hedensted Kommune

- › Siden 2017 er en mindre andel af bestanden i Hedensted Kommune berørt af aktive tilbud, sammenlignet med klyngen og landsgennemsnittet.
- › Samtidig er brugen af aktive tilbud faldende igennem hele undersøgelsesperioden for Hedensted, hvorimod tendensen er stabil i landet og svagt stigende for klyngen frem mod 2019.





# Anvendelsen af aktive tilbud for bestanden på jobafklaring

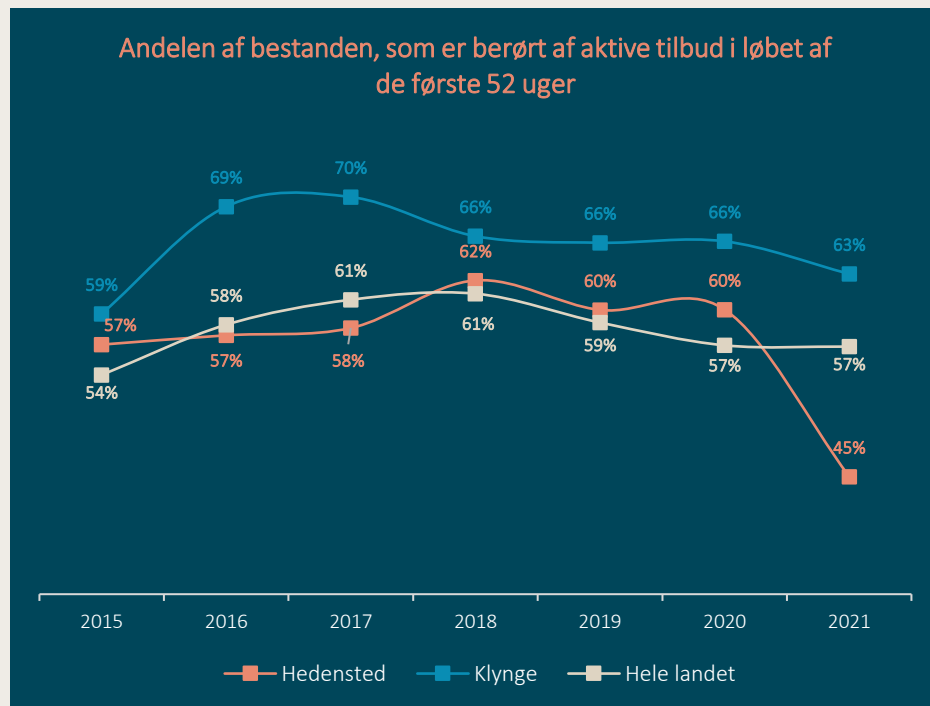
Analysen, der blev formidlet på den forrige side, er også gennemført for jobafklaringsforløb. Opgørelsen indeholder heller ikke her 2022, da der ikke kan måles et år frem for en stor del af bestanden i dette år.

## Fald i anvendelsen af aktive tilbud fra 2019 til 2021

- › For både Hedensted Kommune og sammenligningsgrupperne ses et fald i andelen af bestanden på jobafklaring, som er berørt af aktive tilbud under Covid-19. Mest markant er faldet i Hedensted fra år 2020 til 2021, hvor andelen af bestanden på jobafklaring, som er berørt af aktive tilbud falder med 15 procentpoint.

## Færre er berørt af aktive tilbud i Hedensted Kommune

- › Faldet i Hedensted kommune fra år 2020 medfører at en mindre andel af bestanden på jobafklaring er berørt af aktive tilbud i 2021 sammenlignet med klyngen og landsgennemsnittet.





# Brug af aktive tilbud på sygedagpenge i Hedensted Kommune

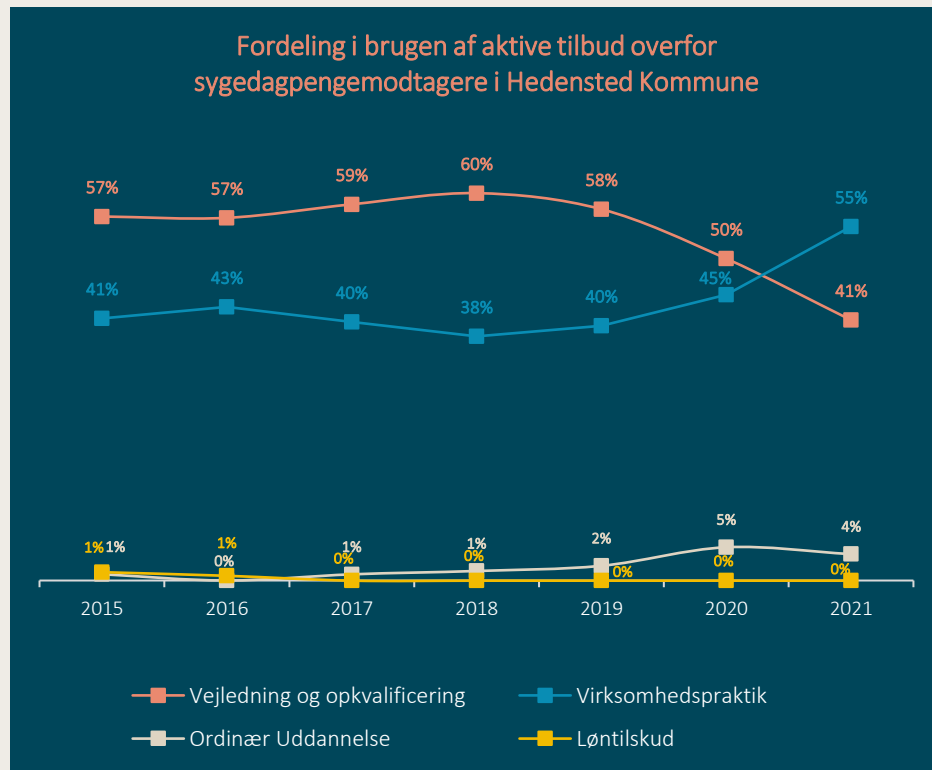
Figuren til højre viser fordelingen af typen af aktive tilbud, for den del af bestanden, som er berørt af dette i løbet af det første år, de er på sygedagpenge.

## Faldende brug af vejledning og opkvalificering – stigende brug af virksomhedspraktik

- › For alle der er berørt af aktive tilbud i løbet af året, er 41 pct. i vejledning og opkvalificering i 2021. Dette er et fald på 19 procentpoint set i forhold til 2018.
- › I samme periode er brugen af virksomhedspraktikforløb steget med 17 procentpoint fra 38 pct. i 2018 til 55 pct. i 2021.

## Udviklingen i Hedensted Kommune står i modsætning til klyngen og landet

- › Ovenstående udvikling i brugen af de forskellige aktive tilbud i Hedensted Kommune viser en anden tendens, end det der ses i rammevilkårsklyngen og på landsplan.
- › På næste side fremgår samme figur for klyngen og hele landet. Her fremgår tydeligt en modsat tendens i udviklingen i brugen af vejledning og opkvalificering og virksomhedspraktik.
- › I sammenligningsgrupperne er brugen af vejledning og opkvalificering ud af den samlede brug af aktive tilbud stigende over hele undersøgelsesperioden. Samtidig medfører dette, at en faldende andel er berørt af virksomhedspraktik.

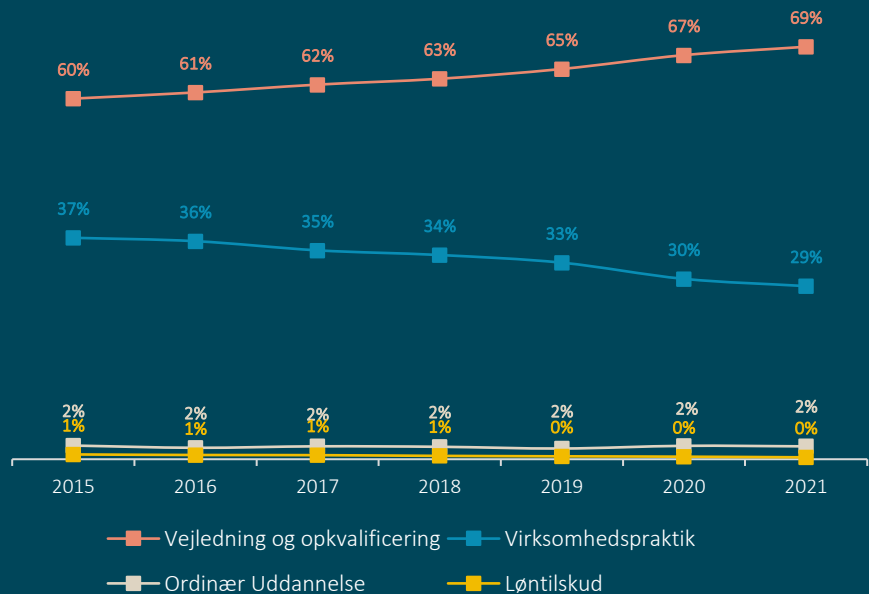




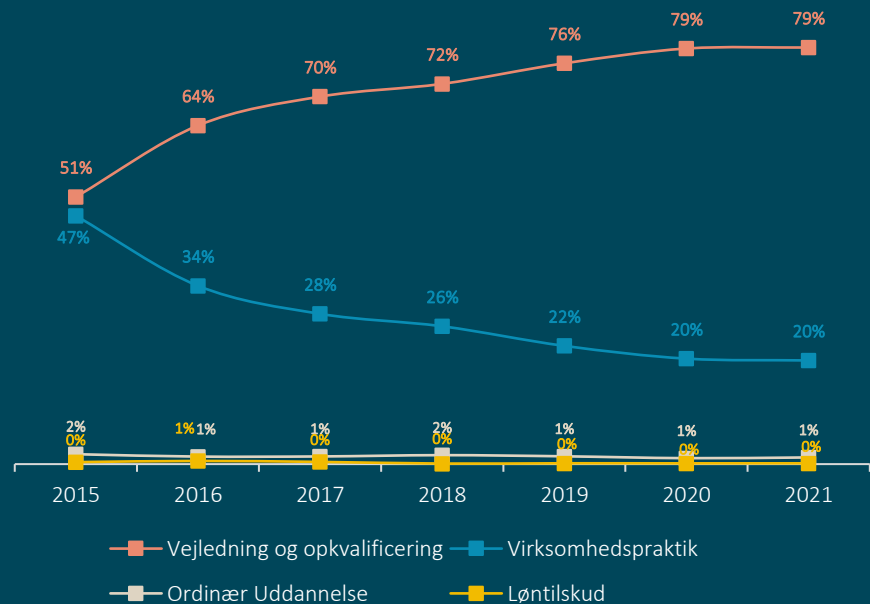


# Brug af aktive tilbud i klyngen og hele landet for sygedagpenge

Fordeling i brugen af aktive tilbud overfor sygedagpengemodtagere i hele landet



Fordeling i brugen af aktive tilbud overfor sygedagpengemodtagere i klynge





# Brug af aktive tilbud på jobafklaring i Hedensted Kommune

Figuren til højre viser fordelingen af typen af aktive tilbud, for den del af bestanden, som er berørt af dette i løbet af det første år, de er på jobafklaring.

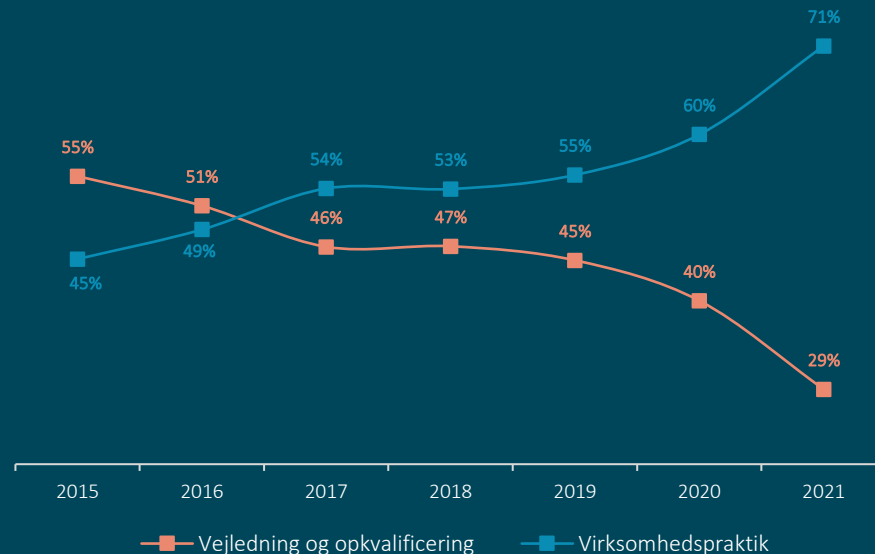
## Faldende brug af vejledning og opkvalificering – stigende brug af virksomhedspraktik

- › For alle der er berørt af aktive tilbud i løbet af året, er 29 pct. berørt af vejledning og opkvalificering i år 2021. Dette er et fald på 26 procentpoint siden år 2015.
- › I samme periode er brugen af virksomhedspraktikforløb steget med 26 procentpoint fra 45 pct. i 2015 til 71 pct. i 2021.

## Udviklingen i Hedensted Kommune står i modsætning til klyngen og landet

- › Ovenstående udvikling i brugen af de forskellige aktive tilbud i Hedensted Kommune viser en anden tendens end det er tilfældet i rammevilkårsklyngen og på landsplan.
- › På næste slide fremgår samme figur for klyngen og hele landet. Her fremgår tydeligt en modsat tendens i udviklingen i brugen af vejledning og opkvalificering og virksomhedspraktik.
- › I sammenligningsgrupperne er brugen af vejledning og opkvalificering ud af den samlede brug af aktive tilbud stigende fra 2019. Samtidig medfører dette, at en faldende andel er berørt af virksomhedspraktik.

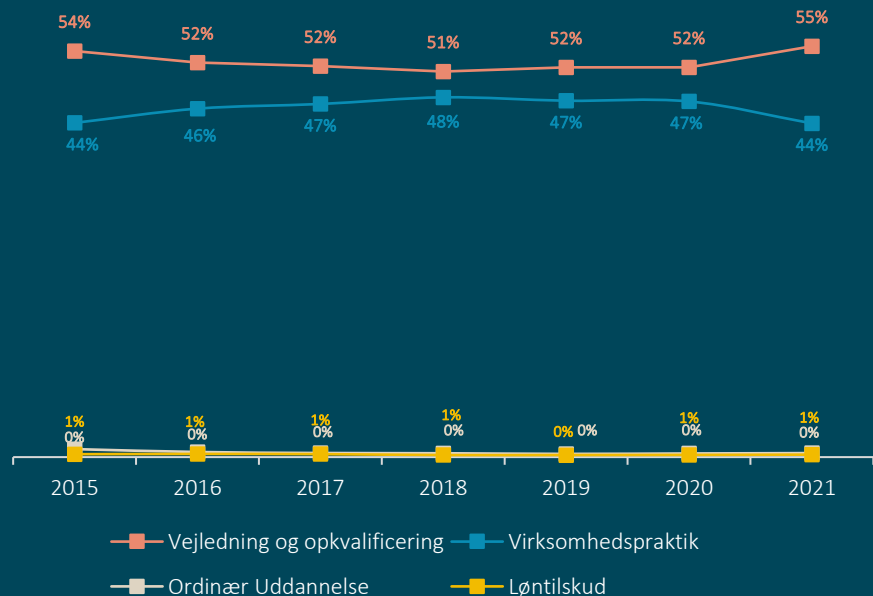
Fordeling i brugen af aktive tilbud overfor jobafklaring i Hedensted Kommune



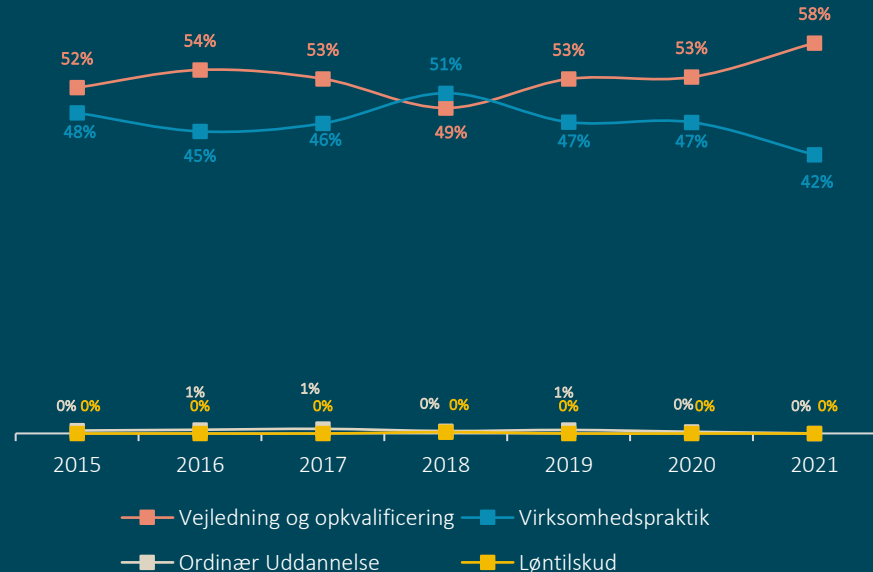


# Brug af aktive tilbud i klyngen og hele landet for jobafklaring

Fordeling i brugen af aktive tilbud overfor jobafklaring i hele landet



Fordeling i brugen af aktive tilbud overfor jobafklaring i klynge





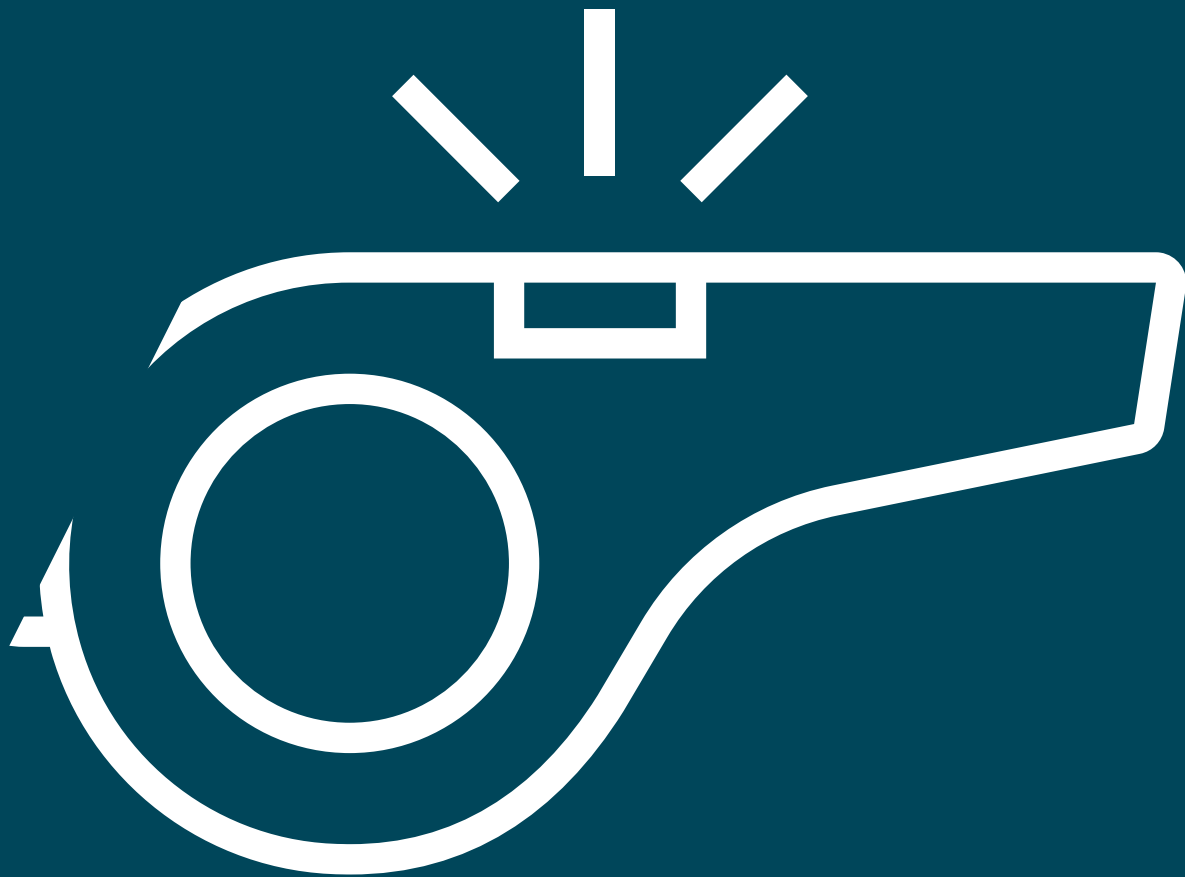
1 Resumé

2 Tilgangsmønstre

3 Bestand

**4 Afgangsmønstre**

5 Bilag





# Analyse af afgangsmønstre

- › I denne delanalyse analyseres afgangsmønstre for borgere i Hedensted Kommune, som er berørt af sygedagpenge eller jobafklaring på et givet tidspunkt i kalenderåret og som **afgår** fra sygedagpenge eller jobafklaring på et givet tidspunkt i kalenderåret.
- › Som for de to tidligere delanalyser kortlægges først **udviklingen i antallet af borgere, som afgår sygedagpenge og jobafklaring.**
- › Særligt for den afgående population undersøges **ancienniteten på sygedagpenge og jobafklaring ved afgang.** Herunder undersøges det, hvorvidt ancienniteten er forskellig for borgere med forskellig baggrundskarakteristika som køn, alder og herkomst.
- › Til sidst undersøges det, **hvilken ydelse borgere overgår til efter endt sygedagpenge- eller jobafklaringsforløb.** Herunder undersøges udviklingen i andelen der overgår til beskæftigelse samt andelen der falder tilbage på sygedagpenge.



# Udviklingen i afgang fra sygedagpenge og jobafklaring

**Stabilt niveau med mindre udsving i afgang fra sygedagpenge fra 2013 til 2019, men stor stigning fra 2019 og frem**

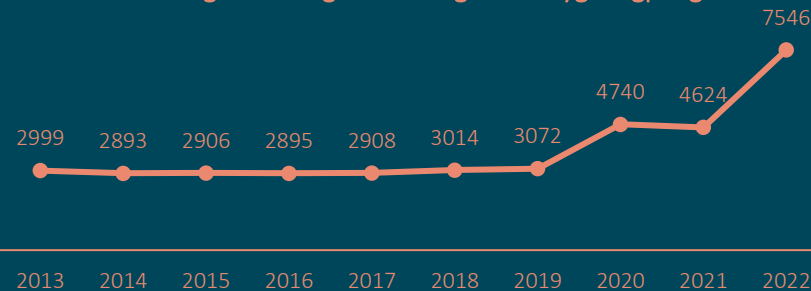
› Udvikling i afgang fra sygedagpenge undergår de samme udviklingstendenser, som er beskrevet for både tilgangen og bestanden (se side 13 og 29). Det ses således også her, at antallet af borgere, der afgår fra sygedagpenge, er faldende i perioden 2013-2016, hvorefter det stiger frem mod 2019 til et lidt højere niveau end i 2013.

› Fra 2019 og frem stiger afgangens tilsvarende drastisk. I år 2022 afgår der 4.474 flere borgere end i år 2019. Dermed afgår der mere end dobbelt så mange borgere i år 2022 som i år 2019.

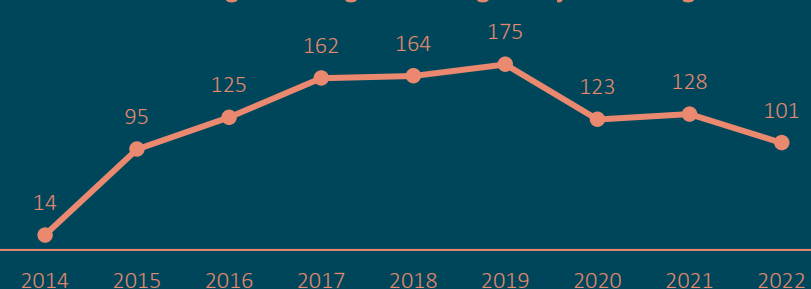
**Stabilt stigende niveau for afgang fra jobafklaringsforløb, men fald i 2020 og 2022**

› Antallet af borgere, der afgår fra jobafklaring er stigende i perioden fra år 2015 til år 2019, men falder i 2020 og yderligere i 2022.

Udvikling i antal afgående borgere fra sygedagpenge



Udvikling i antal afgående borger fra jobafklaring





# Anciennitet ved afgang fra sygedagpenge

- › Figuren til højre illustrerer, hvordan afgangsmønstret har været for tre anciennitetsgrupper blandt sygedagpengemodtagere, hhv. borgere med anciennitet på 13 eller færre uger, på 14-26 uger og på over 26 uger.

**De korte forløb udgør den langt største andel, og andelen er med et enkelt udsving støt stigende i perioden**

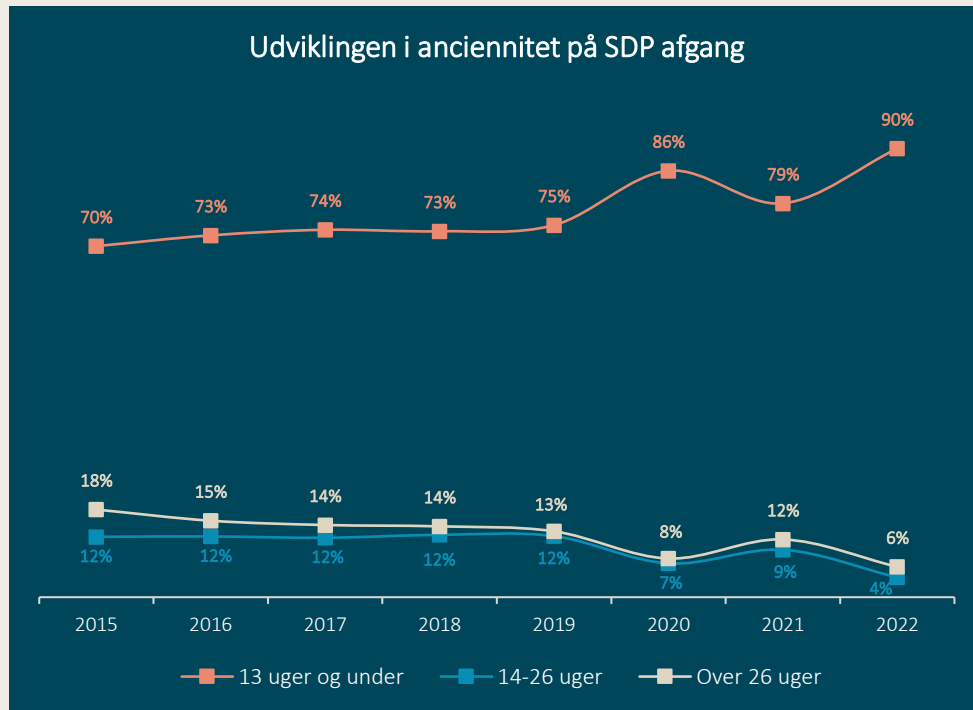
- › Som det fremgår af figuren, så stiger andelen af de korte forløb i afgangens stabilt fra 70 pct. i 2015 til 75 pct. i 2019. De korte forløb stiger derefter med 11 pct.point i 2020.

**Andelen af borgere, som afgår fra sygedagpenge med en anciennitet på 14-26 uger og på over 26 uger falder henover perioden**

- › De mellemlang og lange forløb falder fra hhv. 12 pct. og 18 pct. i 2015 til hhv. 4 pct. og 6 pct. i 2022. 2022-niveauet svarer således kun til en tredjedel af niveauet fra 2015.

**Hedensted følger samme udvikling som resten af landet**

- › I analysen er de tilsvarende anciennitetsgrupper undersøgt for både rammevilkårsklyngen og landet generelt, hvor der findes stort set samme udvikling.





# Anciennitet ved afgang fra jobafklaring

- › Figuren til højre illustrerer, hvordan afgangsmønstret har været for de samme tre anciennitetsgrupper, som blev gennemgået for sygedagpenge på forrige side, men her blandt borgere i jobafklaringsforløb.

## Stigning i forløb med anciennitet på over 26 uger fra år 2015 til år 2020

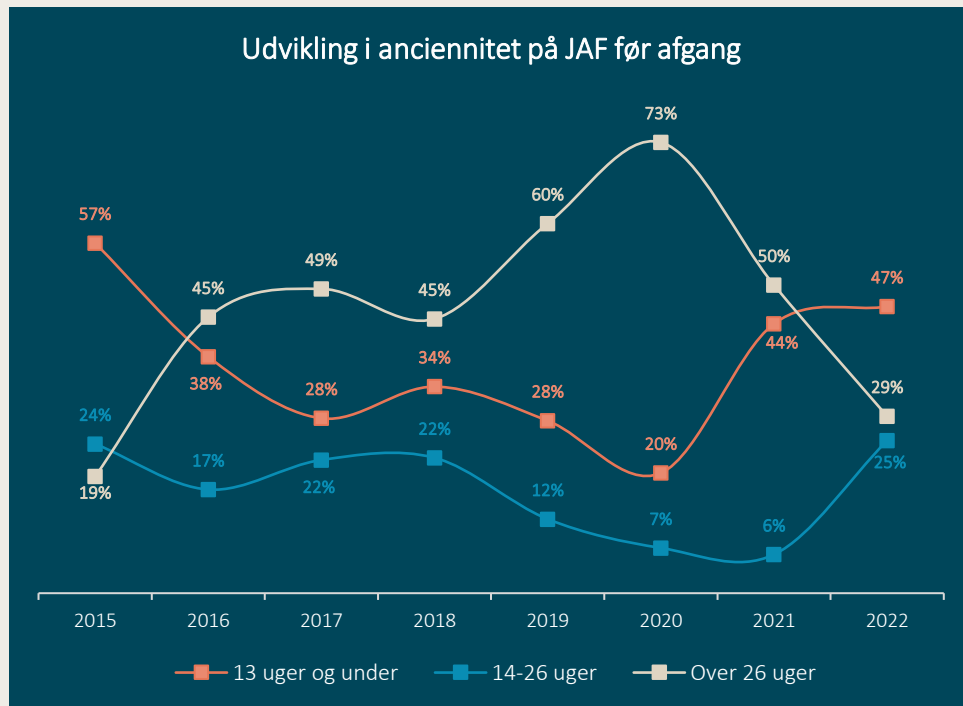
- › Andelen af borgere med en anciennitet på over 26 uger før afgang er højere end andelen med anciennitet på hhv. 13 uger og under og 14-26 uger på de fleste målepunkter, og oplever med enkelt undtagelse stigende niveauer henover perioden.

## Markant fald i andel af forløb på over 26 uger ved afgang fra år 2020 til år 2022

- › Andelen af borger med en anciennitet på over 26 uger før afgang falder med 44 procentpoint fra år 2020 til år 2022. Faldet kan forklares af den markante nedgang i tilgangen til jobafklaringsforløb, som Hedensted Kommune oplevede i 2020 (se side 14).

## Hedensted følger samme udvikling som resten af landet

- › I analysen er de tilsvarende anciennitetsgrupper undersøgt for både rammevilkårsklyngen og landet generelt, hvor der findes stort set samme udvikling.







## Ancienniteten på sygedagpenge er lavere for mænd

- › I analysen er det undersøgt, om der er væsentlige forskelle i afgangsmønstrene for mænd og kvinder. Figuren til højre viser afgangsmønstret på sygedagpenge for forskellige anciennitetsgrupper for hhv. kvinder og mænd.

### Ancienniteten er generelt lavere for mænd end for kvinder i alle årene

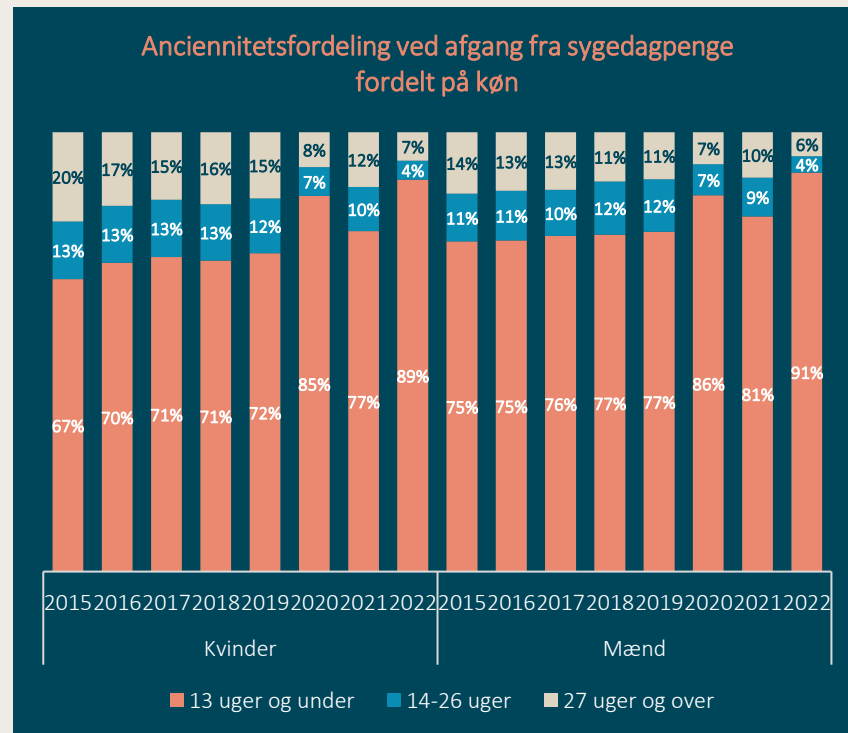
- › Andelen af mænd, som har været på sygedagpenge i 13 uger eller derunder ved afgang er i hele perioden større end andelen af kvinder i den laveste anciennitetsgruppe. I perioden 2015-2019 er forskellen 5-8 pct, mens forskellen mellem køn er mindre fra 2020 og frem.
- › Andelen, som er på sygedagpenge i 14-26 uger varierer ikke meget på tværs af køn. Der er derimod en tendens til, at en større andel af kvinder er i langvarende forløb.

### Stabilitet fra år 2015 til år 2019 for begge køn

- › Udviklingen er i overvejende grad stabil fra år 2015 til år 2019. Dermed er ancienniteten på sygedagpengeforløb før afgang hverken stigende eller faldende for mænd eller kvinder i den pågældende periode.

### Faldende anciennitet fra år 2019 til år 2022, men større udsving blandt kvinder

- › For mænd såvel som kvinder er ancienniteten på sygedagpenge før afgang samlet set faldende fra år 2019 til år 2022 uagtet en lille stigning fra år 2020 til år 2021. Det mest markante fald forekommer i år 2019 til år 2020, hvor andelen af kvinder med en anciennitet på 13 uger eller under før afgang stiger med 13 procentpoint. Dette bunder formentlig i at mange fra sundhed og socialvæsenet afgår fra sygedagpenge i begyndelsen af COVID-19, hvilket vil blive beskrevet senere.





# Stigende andel med lange jobafklaringsforløb fra 2015-2019

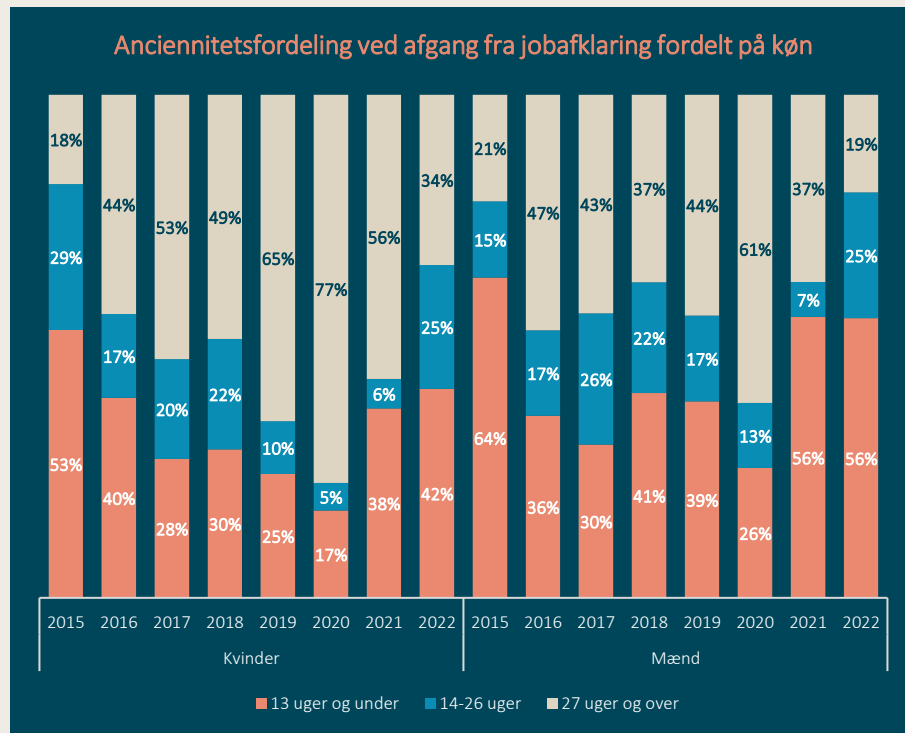
- › I figuren til højre illustreres andelen af hhv. kvinder og mænd, der har en anciennitet på jobafklaring på hhv. 13 uger og under, 14 til 26 uger samt over 26 uger efter afgang i perioden fra år 2015 til år 2022.

**Der er for begge køn en stigende andel, der har været i jobafklaring i 27 uger eller mere ved afgang i perioden 2015-2020**

- › Fra år 2015 til år 2020 stiger andelen af for både kvinder og mænd med anciennitetsforløb på over 26 uger før afgang.
- › Ved indfasningen af jobafklaring havde en større andel af mænd lange forløb – 18 pct. af kvinderne i 2015 havde et forløb på mere end 26 uger, hvorimod det var tilfældet for 21 pct. af mændene.
- › Aktuelt i 2022 er andelen af kvinder med lange forløb større end for mændene (34 pct. mod 19 pct i 2022).

**Forløb før afgang forkortes fra år 2020 til år 2022 for mænd og kvinder**

- › I år 2020 udgør andelen, der afgår fra jobafklaringsforløb på mere end 26 uger den største andel for mænd såvel som for kvinder. I år 2022 udgør andelen, der afgår fra JAF-forløb på 13 uger og under den største andel for mænd såvel som for kvinder.





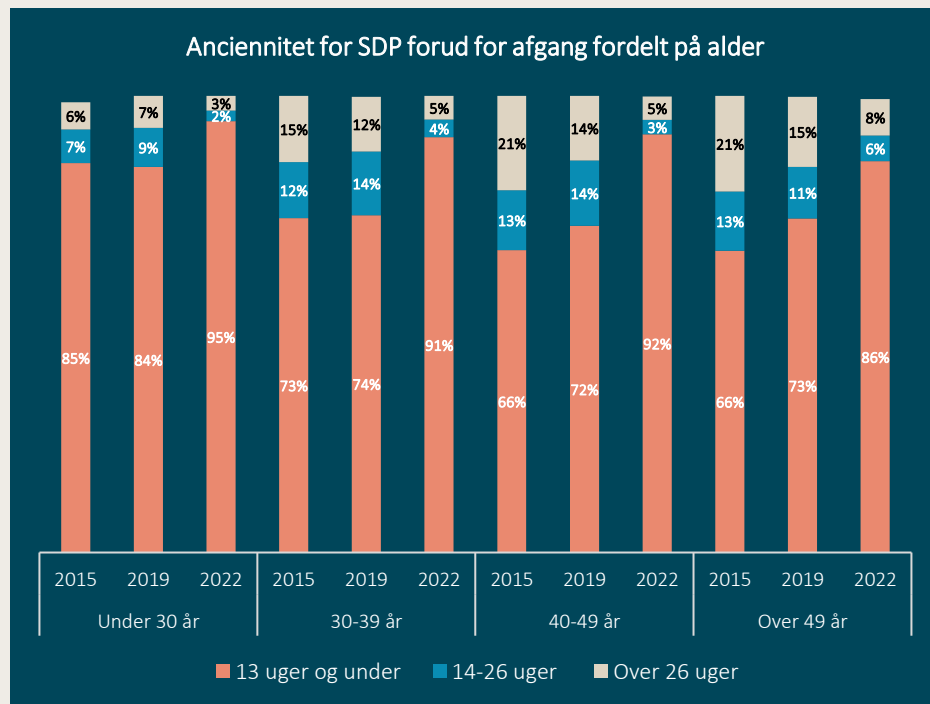
# Aldersfordeling efter anciennitet (SDP)

## Stigning i korte SDP-forløb før afgang for alle aldersgrupper

- › Figuren til højre viser udviklingen i andelen som afgår fra sygedagpengeforløb ved anciennitet på hhv. 13 uger eller under, 14 til 26 uger samt over 26 uger før afgang fordelt på fire alderskategorier.
- › For samtlige aldersgrupper er andelen med et SDP-forløb på 13 uger eller under før afgang stigende fra år 2019 til år 2022. Samtidig er andelen med et SDP-forløb på 13 uger eller under før afgang stigende fra år 2015 til år 2019 for aldersgrupperne over 30 år.

## Unge har generelt lavere sygedagpengeanciennitet, når de afgår end ældre

- › Andelen af borgere på under 30 år med et SDP-forløb på over 26 uger før afgang er mindre end andelen for de tre øvrige og ældre aldersgruppe i samtlige år. Ligeledes er andelen af borgere på over 49 år med et SDP-forløb over 26 uger før afgang større end de tre øvrige og yngre aldersgrupper i samtlige år.





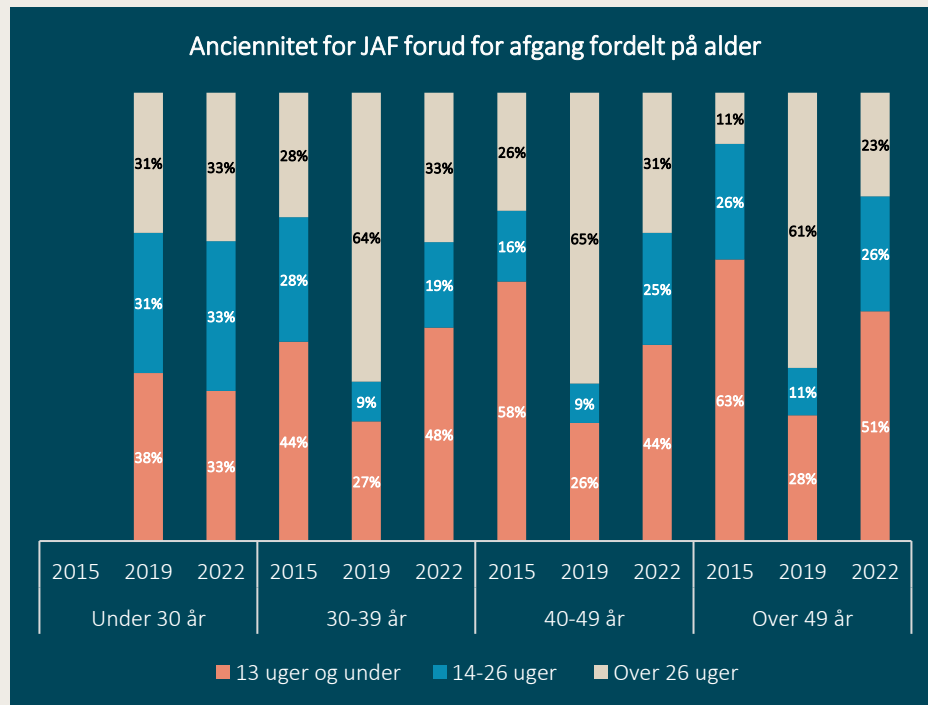
# Aldersfordeling efter anciennitet (JAF)

## Hvordan skal figuren aflæses?

- › Figuren til højre viser udviklingen i andelen som afgår fra jobafklaringsforløb ved anciennitet på hhv. 13 uger eller under, 14 til 26 uger samt over 26 uger før afgang i 2015, 2019 og 2022 fordelt på fire alderskategorier.

## Stigning i andel på jobafklaringsforløb på over 26 uger for de tre ældre aldersgrupper fra 2015 til 2019

- › Som det fremgår af figuren, så sker der for aldersgrupperne fra 30 år og opefter en markant stigning i afgang for borgere med en anciennitet over 26 uger i 2019 sammenlignet med niveauet i 2015.
- › For de samme aldersgrupper falder andelen af borgere, der afgår med en anciennitet over 26 uger igen frem mod 2022. Det mest markante fald er fra borgere over 49 år.



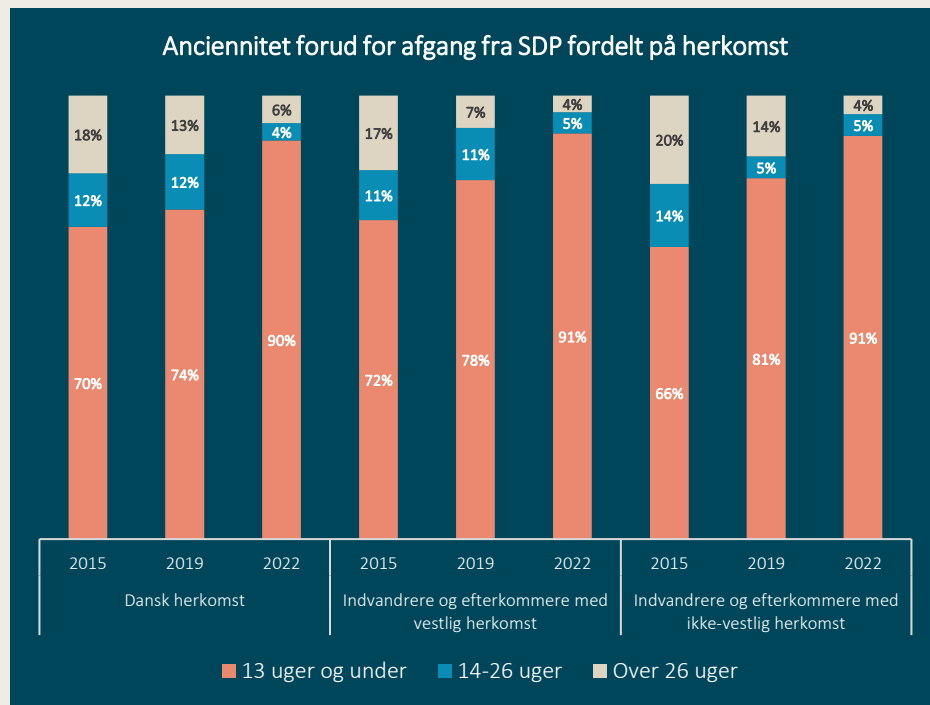
Note: Der er ikke data for borger under 30 år i 2015.



# Hvordan fordeler afgang sig på herkomst (SDP)

Der er kun mindre forskelle i ancienniteten når man sammenligner herkomst, og forskellene bliver mindre med årene

- › Figuren til højre viser andelen af borgere med dansk herkomst samt indvandrere og efterkommere fra hhv. vestlige og ikke-vestlige lande som afgår fra sygedagpenge med en anciennitet på hhv. 13 uger eller under, på 14 til 26 uger samt over 26 uger i perioden fra år 2015 til år 2022.
- › Andelen af borgere med en anciennitet på 13 uger eller under forud for afgang fra et SDP-forløb stiger for alle tre herkomstgrupper fra år 2015 til år 2019
- › Den mest markante stigning i de kortere SDP-forløb før afgang forekommer fra 2019
- › Ændringerne på tværs af de tre år er nogenlunde ens for samtlige herkomstgrupper.



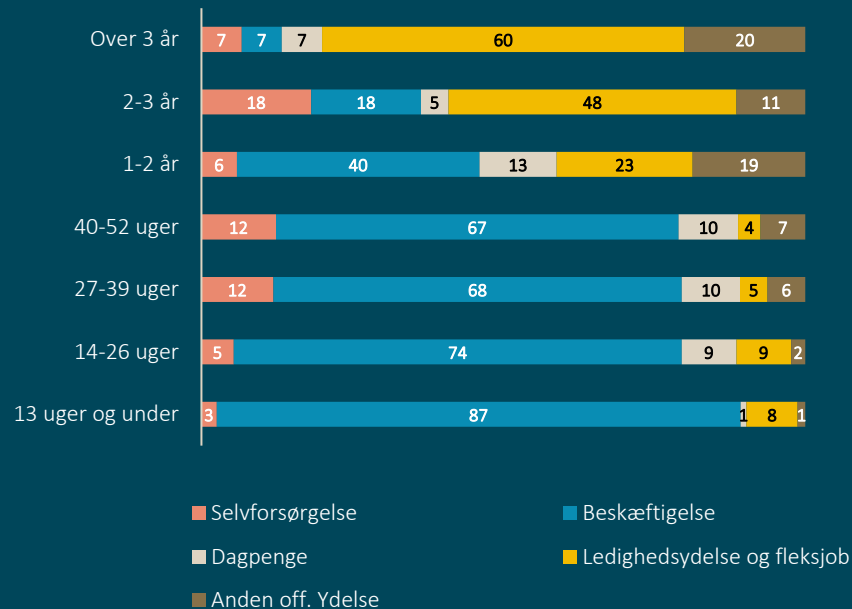


# Hvordan fordeler afgang sig på afgangsdestinationer

Andelen, der afgår til beskæftigelse, falder i takt med at ancienniteten stiger, men det er først ved en anciennitet på mere end to år, at beskæftigelse ikke længere er den største afgangskategori

- › Figuren til højere illustrere den ydelse afgående borgere ender på fordelt på længden af det sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, som borgerne var på forinden afgangen fra samme forløb i 2022.
- › Størstedelen af de borgere, der ved afgang har et forløb på under 52 ugers varighed afgår til beskæftigelse. Det er i sig selv ikke overraskende.
- › Det er imidlertid interessant at se, at afgangen til beskæftigelse er stort set den samme for borgere med en anciennitet på 27-39 uger og 40-52 uger.
- › Det er også interessant at se, at det først er ved en anciennitet på mere end 2 år, at beskæftigelse ikke længere er den største afgangsdestination.

Ydelse efter afgang fordelt på anciennitet i 2022

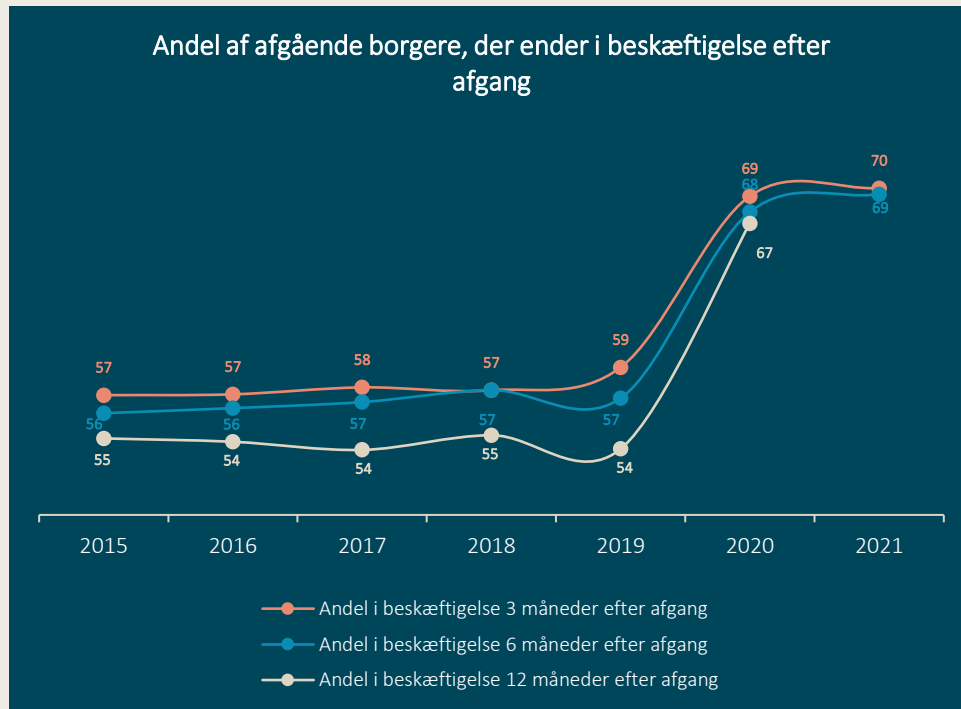




# Fastholdelse i beskæftigelse efter afgang

Fastholdelsesniveauet ligger stabilt i perioden fra 2015 til 2019 med mindre udsving på få procentpoint, men stiger markant fra 2019 og frem til 2020 og 2021

- › Figuren til højre illustrerer andelen af afgående borgere fra sygedagpenge eller jobafklaring, der er fastholdt i beskæftigelse hhv. 3, 6 og 12 måneder efter afgang.
- › Over halvdelen af alle borgere, der har afgået et sygedagpenge- eller jobafklaringsforløb fra år 2015 til år 2021 er i beskæftigelse 3, 6 og 12 måneder efter forløbet.
- › Andelen af beskæftigede efter afgået forløb 3, 6 og 12 måneder efter er i overvejende grad stabilt fra 2015 til år 2019, mens **andelen stiger markant fra år 2019 til år 2020**. Fra 2020 til år 2021 stabiliseres andelen, der er i beskæftigelse, igen.
- › Ydermere konvergerer de tre grafer frem mod år 2020 og år 2021, hvilket indikerer at en stadig større andel af dem, der er i beskæftigelse 3 måneder efter endt forløb også er i beskæftigelse 12 måneder efter endt forløb.



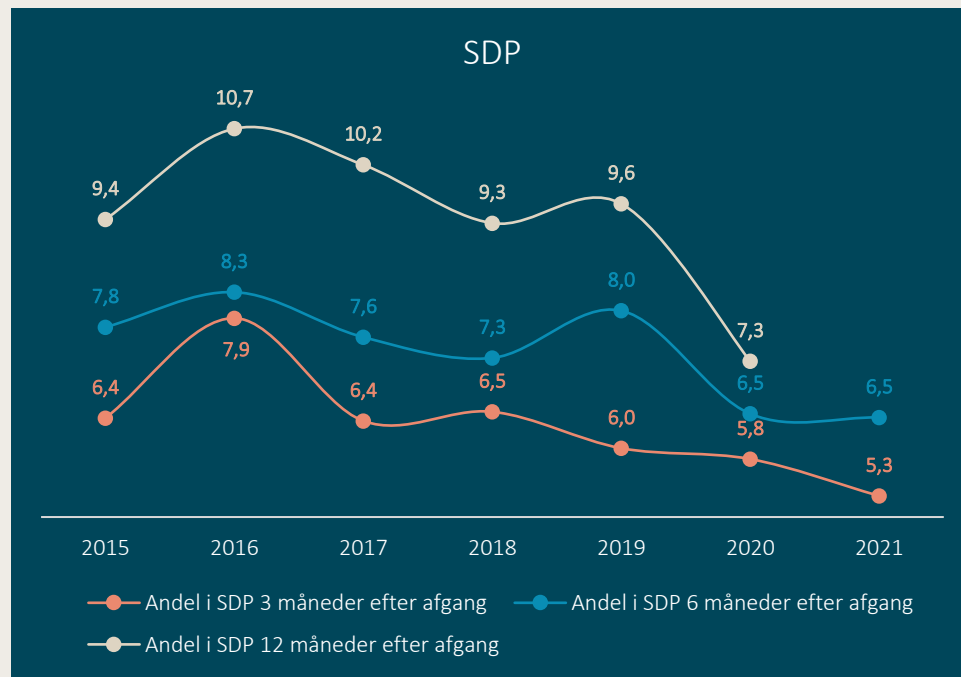
Note: Datapunktet for borgere, der er i beskæftigelse 12 måneder efter afgang i år 2021 fremgår ikke, da der ikke er fuld data for hele perioden.



# Tilbagefald på sygedagpenge efter afgang

Andelen der falder tilbage til sygedagpenge efter afgang falder i perioden

- › Figuren til højre illustrerer andelen af afgående borgere fra sygedagpenge eller jobafklaring, der (igen) er på sygedagpenge hhv. 3, 6 og 12 måneder efter afgang i perioden fra år 2015 til år 2021.
- › I overensstemmelse med den stigende andel af borgere, der ender i beskæftigelse efter endt forløb (jf. forrige side) er **andelen af borgere, der ender på sygedagpenge efter endt forløb faldende**. Uagtet dette tyder figuren dog på at faldet i andelen af borgere, der ender i sygedagpenge 3, 6 og 12 måneder efter endt forløb begynder i år 2016 og før COVID-19 trods en stigning i år 2019.



Note: Datapunktet for borgere, der er i beskæftigelse 12 måneder afgang i år 2021 er udeladt grundet manglende data.





- 1 Resumé
- 2 Tilgangsmønstre
- 3 Bestand
- 4 Afgangsmønstre
- 5 Bilag**





## Bilag 1: Rammevilkårsklynge

- › I dette bilag redegøres kort for rammevilkårsklyngens grundlag, der bygger på de indeksberegninger, som beskrives i VIVE's rapport "*Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen*".
- › Formålet er at tydeliggøre, hvilke faktorer der er afgørende for kommunernes rammevilkår på sygedagpengeområdet og dermed afgørende for, hvilke kommuner Hedensted sammenlignes med i rammevilkårsklyngen. Rammevilkårene afhænger overordnet set af den enkelte kommunes befolknings sammensætning og det lokale arbejdsmarked – og dermed af udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft i kommunen.
- › Udbudssiden af arbejdsmarkedet udgøres af borgere, som har bopæl i kommunen. I VIVE's model for beregning af rammevilkår indfanges dette af forklarende individvariable inddelt i følgende tematikker: Familie og bopæl, udsathed, uddannelse, socioøkonomisk status, indvandring, sundhed og pendlingsområde.
- › Efterspørgselsiden af arbejdsmarkedet består af forhold, der har betydning for, hvor let det er at finde et job. Arbejdsmarkedets karakteristika indfanges af variable om de lokale arbejdsmarkedsforhold i det pendlingsområde, borgerens bopælskommune tilhører. Pendlingsområdet er et større geografisk område, der går på tværs af kommunegrænserne.
- › For beregningen af rammevilkår på sygedagpengeområdet, har følgende 3 tematikker højest betydning for kommunens placering: Sundhed, socioøkonomisk status og uddannelse.



## **København**

Marselisborg  
Hauser Plads 32, 3 th.  
1127 København K  
CVR. 30918053

## **Aarhus**

Marselisborg  
Nørre Allé 70F, 2. sal  
8000 Aarhus C  
CVR. 30918053