



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse 2022-2025

Referat	
Mødedato:	6. december 2022
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Hedensted Rådhus mødelokale 3 og 4
Deltagere:	Lene Tingleff, Helle Obenhausen Mortensen, Liselotte Hillestrøm, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen,
Fraværende:	
Bemærkninger:	Helle Obenhausen Mortensen deltager i November og december måned 2022 som stedfortræder for Hanne Grangaard i Udvalget for Beskæftigelse. Mødet sluttede kl. 19.00. Pia kommer fra kl. 16.45 til 17.15. Allan kommer kl. 17.15 til 17.45.



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
146	<u> Ledelsesinformation november 2022</u>	4
147	<u> Årshjul for Udvalget for Beskæftigelse 2023</u>	6
148	<u> Bevilling fra Socialstyrelsen - Det gode Hverdagsliv</u>	8
149	<u> Evaluering af håndværkerevent</u>	10
150	<u> Bevilling af projekt Et bedre arbejdsliv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder</u>	12
151	<u> Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet 3. kvartal 2022</u>	15
152	<u> Beskæftigelsesministeriets benchmark 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022</u>	17
153	<u> Månedsopfølgning oktober 2022</u>	20
154	<u> Temadag i Udvalget for Beskæftigelse</u>	22
155	<u> Udpegning af repræsentant til kapacitetsudvalget i Hedensted Kommune</u>	23
156	<u> Orientering om afgørelser på klagesager 1. halvår 2022</u>	26
157	<u> Orientering fra Formanden</u>	28
158	<u> Eventuelt</u>	29





15.00.00-A00-4-22

146. Ledelsesinformation november 2022

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for november 2022 uddeles på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.
Ny ledelsesinformation fremover.



Bilag

- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-oestjylland-30-november-2022](#)
- [2211 ledinfo - ny](#)
- [2211 ledinfo - gammel](#)



15.00.00-A00-1-21

147. Årshjul for Udvalget for Beskæftigelse 2023

Beslutningstema

Årshjul for Udvalget for Beskæftigelse 2023 fremlægges til godkendelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Seneste Årshjul blev forelagt Udvalget for Beskæftigelse på møde den 1. marts 2022, punkt 32.

Sagsfremstilling

Årshjulet er et administrativt redskab, som skal bidrage til overblik i tilrettelæggelsen af dagsordner til Udvalget for Beskæftigelse. Der ønskes en dialog med Udvalget for Beskæftigelse om, hvilke emner der er interessante at få belyst på temamøderne.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at årshjulet gennemgås

at der udpeges emner til temamøderne.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Januar:

Smidige processer.

Jobafklaringsforløb.

Ressourceforløb.

Brede emnet ud - også økonomi.



Bilag

- Årshjul UFB 2023



15.20.00-G01-26-22

148. Bevilling fra Socialstyrelsen - Det gode Hverdagsliv

Beslutningstema

Bevilling fra Socialstyrelsen - Det gode Hverdagsliv.

Økonomi

Tilskuddet udgør i projektperioden 01-12-2022 til 30-09-2025 i alt 2.536.677,00 kr.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Tilskud fra Socialstyrelsens ansøgningspulje til modning af intensive forløb til unge med komplekse problemer og udadreagerende adfærd §15.75.06.25.

Hedensted Kommune har søgt om tilskud fra ovennævnte ansøgningspulje til projektet Det gode hverdagsliv.

Ansøgningen imødekommes, men med et reduceret beløb. Det vurderes samlet set, at ansøgningen lever op til kriterierne for støtte fra ansøgningspuljen.

Tilskuddet udgør i projektperioden 01-12-2022 til 30-09-2025 i alt 2.536.677,00 kr.

Socialstyrelsen havde ved ansøgningsfristens udløb modtaget fem ansøgninger om tilskud fra ansøgningspuljen til en samlet ansøgningssum på 14 mio. kr. Der ydes tilskud til fire projekter med et samlet tilsagnsbeløb på 10 mio. kr.

Chef for Ungeenheden, Pia Hermanstad, gennemgår ansøgningen på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Afgørelsen er truffet i henhold til bekendtgørelse nr. 1180 af 15/08/2022 om ansøgningspuljen til modning af intensive forløb til unge med komplekse problemer og udadreagerende adfærd.



Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Opfølgning 2 gange årligt sammen med orientering fra Unge.

Bilag

- Tilskudsbrev ANS5I - til UFB 6. december 2022
- Ansøgningsskema - Det gode hverdagsliv - Hedensted Kommune



15.00.00-P20-4-22

149. Evaluering af håndværkerevent

Beslutningstema

Orientering om gennemført Håndværkerevent i uge 44.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Jobcenter Hedensted gennemførte den 2. og 3. november et Håndværkerevent på virksomhederne *Egedal Maskinfabrik A/S* og *BEWI Danmark*. Eventet havde som formål at give såvel ledige som unge, som står på springbrættet til at vælge uddannelse, mulighed for at snuse til forskellige håndværksmæssige fag. Eventet blev besøgt af mellem 200 og 250 personer med overvægt af 8.-10. klasser, der fik snust til håndværkerfagene. Der var mulighed for at skrue i motorer, svejse, køre lastbilsimulator, lave el stik mv. Tilbagemeldingerne fra de mange elever var positive.

Virksomheder, som stillede op på dagene var:

- *BEWI Danmark*
- *Egedal Maskinfabrik A/S*
- *Give Steel*
- *Keller's Auto*
- *AMU Syd*
- *Learnmark Horsens*
- *Dansk Metal*
- *Kjærgaard A/S*
- *Domea.dk*
- *Linddana A/S*
- *GM Plast as*
- *Tørring Autolager Aps*
- *Ølholm El A/S*
- *Alke Kjøngerskov*
- *Jordbrugets UddannelsesCenter*
- *Den Lille Anlægsgartner*
- *3F Horsens*
- *In Metal*
- *Transportens Udviklingsfond*
- *Jobcenter Hedensted*

I et opslag på Hedensted Kommunes LinkedIn blev eventet evalueret på følgende vis:
Mens debatten om manglende "hænder" fortsat raser, så er vi for længst gået i "løsningsmode". For selvom vi muligvis kigger ind i en afmatning af økonomien, så er der behov for arbejdskraft i en lang række brancher - og vi får brug for masser af faglærte i de kommende år til f.eks. den grønne omstilling, moderne emballering og elektrificering af samfundet.



Derfor er vi rigtig glade for, at op mod 250 mennesker i sidste uge kiggede forbi vores håndværkerevent i Tørring. Her kunne unge, der skal vælge uddannelse, og de lidt ældre, som måske overvejer et brancheskifte, prøve kræfter med en række forskellige uddannelser og erhverv, bl.a. i svejsetraileren eller lastbilsimulatoren.

Samtidig kunne de møde en række lokale virksomheder og blive klogere på de mange spændende uddannelses-, opkvalificerings- og jobmuligheder, der er at vælge i mellem. Det gav mange gode snakke, og nye kontakter blev skabt.

Eventet understøtter kerneopgaven for Beskæftigelse ved at knytte kontakter mellem virksomheder og såvel unge som ledige.

Evaluering med Jobcentrets medarbejdere viser bl.a.:

- Generelt var oplevelsen, at de fremmødte elever og borgere var meget begejstrede for at have fået muligheden for at prøve nogle af fagene; skrue i en skrotbil ved autoophuggeren, lægge mosaiksten ved anlægsgartneren, svejse stjerne i svejsetraileren, køre lastbilssimulator mv.
- Lærerne fra skolerne og UU-vejlederne vil gerne endnu mere af "sådan noget". Der arbejdes videre med idéen om, at virksomhedskonsulenterne kan bruges i forbindelse med erhvervsundervisning i klasserne.
- Virksomhederne vil gerne være med næste gang – både de fremmødte virksomheder og de, som ikke kunne være med i denne omgang.
- "Glad for at være med i dag...ellers havde jeg nok ikke prøvet eller tænkt noget andet end gymnasiet" – citat elev
- "Fedt med fokus på vores brancher for en gangs skyld" – citat virksomhed
- Der er grundlag for et lignende arrangement en anden gang.

Eventet har styrket *Kerneopgaven for Beskæftigelse* ved at knytte kontakt mellem såvel unge uddannelsessøgende som ledige og virksomheder.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.
Gentages et par gange i 2023.



15.00.00-P20-8-22

150. Bevilling af projekt Et bedre arbejdsliv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder

Beslutningstema

Orientering om bevilling af projekt *Et bedre arbejdsliv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder*.

Økonomi

Der er bevilget i alt 1.171.210,00 kr. til projektet over perioden 1.12.2022 til 1.12.2024. Midlerne går primært til ansættelse af arbejdende projektleder, som opsøger virksomheder med henblik på etablering af forløb for ansatte med mangelfulde læse-, skrive- og/eller regnefærdigheder. Der er dog også midler til jobcenter intern opkvalificering af medarbejdere i forhold til at spotte ledige med læse- skrive- og/eller regnebesvær.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Projekt Et bedre arbejdsliv med gode læse-, skrive og regnefærdigheder er ansøgt af Jobcenter Horsens på vegne af Horsens, Skanderborg og Hedensted kommuner.

Projektresumé:

Erfaring fra tidligere projekt* for målgruppen viser, at det er ret ukompliceret at orientere en masse mennesker om muligheder for efteruddannelse, men meget svært at motivere dem til at lade sig screene og endnu sværere at få dem motiveret til undervisning. På den anden side har vi fra det tværkommunale samarbejde 'Netværkslokomotivet' 23 års erfaring med dels at sikre motivation til konkrete forløb, der løfter de almene færdigheder og dels at screene og tilrettelægge konkrete forløb. Med projekt *Et bedre (arbejds-)liv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder* er målet at bruge ovenstående erfaringer til opsporing og motivering af ledige og beskæftigede inden for målgruppen, og at indlejre denne viden hos medarbejderne.

For de **beskæftigede** skal det ske ved at:

- **Opsøge medarbejderne på deres arbejdspladser.** Her er erfaringen fra Netværkslokomotivet, at opfordringen til efteruddannelse skal leveres af personer, som de ufaglærte har tillid til. Det skal hverken være en repræsentant fra



uddannelsesinstitutionen (som har interesse i at sælge uddannelsen) eller virksomhedslederne, som har svært ved at overtale medarbejderne. En kvalificeret medarbejder fra jobcentret skal i stedet give opfordringen. I praksis vil det være projektlederen for projekt "Et bedre (arbejds-)liv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder. Projektlederen skal enten have erfaring med præcis denne opgave eller opkvalificeres dertil.

- **Ledelsen og medarbejderrepræsentanter på virksomheden skal samtidig forpligtes til at give klart udtryk for at kompetenceafklaring er obligatorisk**, og at de forventer at målgruppen tager imod tilbuddet om almen kompetenceløft.
- **Virksomhederne opfordres til at lave KPI'er på kompetenceudvikling**, så det bliver målbart og synligt i hele organisationen
- **Der etableres kollektive uddannelsessatsninger** frem for individuelle

For de ledige skal det ske ved at:

- **Kompetenceudvikle alle de medarbejdere ved jobcentrene, der har borgerkontakt.** De skal være i stand til at spotte, vejlede og motivere de ledige til at løfte deres almene færdigheder.
- Det vil ske i **tæt samarbejde** med interne uddannelsesambassadører/nøglepersoner i hhv. Jobcenter Horsens og Jobcenter Hedensted, så der herigennem henvises til de rette test (FVU eller ordblindetest)

I forhold til målsætninger vides det, at 15-20 procent af både beskæftigede (i produktionsvirksomheder) og ledige har behov for et løft af almene færdigheder. For de beskæftigede forventes det, at 100 procent vil lade sig teste og at 80 procent af de, som har behov, vil gennemføre undervisning. For de ledige forventes det bredt set, at jobcentret vil kunne spotte 10% af de, som har behovet. Vi forventer, at kunne motivere 50 procent af disse til at lade sig teste og at 50 procent af de, som dokumenteres at have behov, gennemfører efteruddannelse.

*Projekt med Skanderborg Kommune: *Vejen frem – vi styrker dine læse-, skrive- og regnefærdigheder sammen.*

Målgrupper for det samlede projekt

Målgruppe 1: Beskæftigede og virksomheder

I projektperioden forventes kontakt til 100 primært produktionsvirksomheder og ca. 2.500 medarbejdere.

Målgruppe 2: Ledige

I projektperioden forventes kontakt til mellem 1.300 og 1.700 ledige.

Målgruppe 3: Jobcentermedarbejdere med borgerkontakt

I projektperioden vil ca. 45 medarbejdere i Jobcenter Horsens og 20 medarbejdere i Jobcenter Hedensted at deltage i projektets indsats for ledige med mangelfulde basale færdigheder.

Projektet ventes at understøtte kerneopgaven for beskæftigelse ved at flere ledige får opkvalificeret deres basale læse-, regne- og/eller skrivefærdigheder samt at forebygge ledighed hos ansatte med mangelfulde basale færdigheder.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.



Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Ansøgning Indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage.docx](#)



15.00.00-A00-1-21

151. Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet 3. kvartal 2022

Beslutningstema

Seneste statistik vedrørende kontanthjælpsloftet fremlægges til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Statistik fra Kommunernes Landsforening vedrørende kontanthjælpsloftet præsenteres for Udvalget for Beskæftigelse 4 gange årligt. Seneste orientering var på udvalgsmødet september 2022, punkt 110.

Sagsfremstilling

Vedhæftede notat viser seneste udvikling vedrørende kontanthjælpsloftet.

Af notatet fremgår det, at 26 borgere har oplevet reduktion i *boligstøtte* i september 2022, og at det gennemsnitlige reducerede beløb var 1.705 kr. Endvidere fremgår det, at 13 borgere har oplevet reduktion i *særlig støtte* med et gennemsnitligt beløb på 720 kr.

Notatet viser også, at antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet og med reduktion i kontanthjælpsloftet har været let faldende de seneste måneder. I september 2022 var der 370 borgere med reduktion mod 398 borgere i juni 2022. Det gennemsnitlige reducerede beløb er det samme i september 2022 som i juni 2022, 1.340 kr.

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet 3. kvartal 2022



15.00.00-A00-1-21

152. Beskæftigelsesministeriets benchmark 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022

Beslutningstema

Beskæftigelsesministeriets benchmark af kommunernes resultater for perioden 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022 fremlægges til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Benchmark fra Beskæftigelsesministeriet udarbejdes 2 gange årligt. Seneste opdatering af benchmarken blev præsenteret på Udvalget for Beskæftigelse den 7. juni 2022, punkt 79.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en benchmark over kommunernes resultater for perioden 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022. Hedensted kommune har fået følgende placeringer:

Rang: Nummer 42 ud af 98 kommuner
0,1% færre offentlige forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår.

Ydelsesområder:

Dagpengeområdet: Som forventet eller bedre (Rang nr. 17)
Sygedagpengeområdet: Som forventet eller bedre (Rang nr. 16)
Kontanthjælp mv.: Dårligere end forventet (Rang nr. 83).

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse - og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælp mv..
Kontanthjælp mv. består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering, resourceforløb og ledighedsydelse.

I forhold til sidste benchmark, som var for perioden 1.halvår 2021 til 2.halvår 2021, har Hedensted kommune forbedret sin rang. På daværende tidspunkt havde Hedensted Kommune en overordnet rang som nr. 49. På dagpengeområdet rang nr. 24, sygedagpengeområdet rang nr. 24 og på kontanthjælp mv. rang nr. 78.

Hedensted har således forbedret den overordnede rang og rang hvad angår dagpenge- og sygedagpengeområdet. For kontanthjælp mv. har Hedensted en forringet placering.



Benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats bygger grundlæggende på forskellen mellem to tal:

- Det faktiske antal ydelsesmodtagere i kommunen.
- Det forventede antal ydelsesmodtagere i kommunen, når der tages hensyn til kommunens rammevilkår.

Den enkelte kommunes rammevilkår opgøres på baggrund af alder, uddannelsesniveau, socioøkonomiske forhold, sundhed mv. Se vedlagte notat: *Maskinen bag det forventede ydelsesomfang*.

Overvejelser i forhold til den aktuelle placering på ranglisten er bl.a. påvirkningen af Covid 19, samt at Hedensted Kommune har mange fleksjobvisiterede /ledighedsydelsesmodtagere og forholdsvis færre på førtidspension. Endelig kan nævnes, at kommunen har mange opholdsinstitutioner for unge med handicap. Disse unge indgår ligeledes under gruppen *Kontanthjælp mv.*

Som supplement til benchmarken har Beskæftigelsesministeriet udarbejdet en opgørelse over, hvilke kommuner som har udviklet sig mest. På den overordnede udvikling har Hedensted en placering som nr. 39.

Baggrunde for benchmarkplaceringer drøftes på mødet. Vedlagt er i øvrigt opgørelse over den seneste udvikling i fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken 16-66 år fra Jobindsats.dk.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2. halvår 2021-1. halvår 2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2021-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2021-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2021-2022](#)



- Maskinen bag det forventede ydelsesomfang
- Benchmarking Hvilke kommuner gør det godt 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022.pdf
- Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken april til september 2022.pptx



00.30.14-S00-3-21

153. Månedsopfølgning oktober 2022

Beslutningstema

Orientering om, hvordan forbruget forventes at holde i forhold til budgettet.

Økonomi

De økonomiske aspekter fremgår af bilagene.

Sagsfremstilling

Oktober-opfølgningen viser forventede merudgifter på netto 9 mio. kr. i 2022 i forhold til det korrigerede budget. Der opereres med et kassetræk på 99 mio. kr. hvoraf 24 mio. kr. er overførelser af uforbrugte midler fra 2021 til 2022.

Udgifter til energi, COVID-19 og Ukraine:

Der er pr. oktober måned 2022, nettoudgifter på 26 mio. kr. fordeles således:

Nettoudgifter pr. september mio. kr.	
COVID-19	4
Ukraine	5
Energi	13

Som følge af aftalen mellem regeringen og KL om kompensation til kommunerne i 2022, modtager Hedensted Kommune i forbindelse med midtvejsreguleringen, samlet for COVID-19 og Ukraine 7,4 mio. kr.

Der bliver også i forbindelse med midtvejsreguleringen for 2022 korrigeret i bloktilskudspuljen for de nye forventede pris- og lønstigninger fra 2021 til 2022. Denne korrektion medfører et større statstilskud til Hedensted Kommune på ca. 24 mio. kr. i 2022 end oprindeligt udmeldt. Dette kan bl.a. finansiere de forventede merudgifter til energi på 14 mio. kr.

Områderne er endnu ikke kompenseret for dette og arbejder på at kunne håndtere det indenfor eget budget.

Social omsorg:

Der er øget opmærksomhed omkring voksenhandicapområdet, hvor der forventes et større merforbrug, hvilket også skyldes at de er markeret med rødt i 'Trafiklyset'. Merforbruget skyldes hovedsageligt at der på myndighedsområdet §§ 85, 107 og 108, både er kommet flere og dyrere borgere. Der er fokus på "opbremsning" i udgifterne og der arbejdes på en handleplan for området.



Skoleområdet:

Allerede nu ser man en tendens til et større udgiftsniveau på specialundervisningen end hidtil. Der er en generel tendens til større andel af segregering og udfordringen vil være stigende i de kommende år.

Anlæg:

Der er de sidste år sat gang i mange anlægsprojekter, som endnu ikke er gjort færdig. Dette skyldes blandt andet konjunktur (inflation på prissætning samt mangel på håndværker), hvilket betyder at vi har ca. 100 mio. kr. i anlægsudgifter der endnu ikke er afholdt, da udgifterne betales løbende som projekterne skrider frem.

Derudover er der ca. 100 mio. kr. i forventede salgsindtægter, som vi ikke kan indhente før byggegrunde m.m. er solgt, grundet samfundets generelle opbremsning.

Det er store beløb, der overføres fra år til år og der er bekymring for om vi, grundet den faldende vækst på landsplan, kan indhente de budgetterede indtægter.

Likviditeten efter kassekreditreglen udgør ultimo oktober 2022, ca. 260 mio. kr., hvilket er 6 mio. kr. mindre end september-opgørelsen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §40

Forvaltningen indstiller,

at månedsopfølgningen for udvalgets eget område drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Oktober 2022 - Trafiklys til dagsorden
- Oktober 2022 - Forklaringstekst månedsopfølgning
- Likviditetsgraf pr. 31.10.2022



15.00.00-A00-1-21

154. Temadag i Udvalget for Beskæftigelse

Beslutningstema

Der ønskes en drøftelse af emner til temadag i Udvalget for Beskæftigelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Der ønskes en drøftelse af emner for temadag i Udvalget i Beskæftigelse. Forslag er blandt andet:

- Aktiveringsmuligheder efter delaftale 2
- Opkvalificering og omskoling

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at det drøftes, hvilke emner der ønskes behandlet på temadag i foråret 2023.

Beslutning

- * Interne regler.
- * U hensigtsmæssig lovgivning.
- * Formålsløse processer.
- * Investeringer i nye indsatser.

Mødet d. 07.03.2023 ændres til et heldagsmøde med start kl. 08.00.



00.00.00-A00-27-22

155. Udpegning af repræsentant til kapacitetsudvalget i Hedensted Kommune

Beslutningstema

Udvalget for Beskæftigelse skal udpege en repræsentant til kapacitetsudvalget i Hedensted Kommune.

Historik

I forbindelse med vedtagelse af budget 2023 er det besluttet at nedsætte et Kapacitetsudvalg som har til opgave at finde en besparelse på de kommunale lejemål og ejendomme.

I budgettet og forligsteksten er der præciseret besparelsesmålsætninger for overslagsårene, hvilket ejendomsanalysen skal danne grundlag for at opnå. Det fremtidige Kapacitetsudvalg referer til Økonomiudvalget.

Igennem de sidste par år har der været en bevægelse på området, hvor der bl.a. er arbejdet med projektet kloge m2, hvor der er kigget på, hvorledes de kommunale m2 kan udnyttes bedst muligt.

Kommunalbestyrelsen behandlede på sit møde den 30. november 2022 kommissoriet for Kapacitetsudvalget. Efterfølgende skal de forskellige fagudvalg på deres møder i december 2022 udpege hver deres repræsentant til udvalget.

Sammensætningen af Kapacitetsudvalget kommer til at bestå af et medlem fra hver af de politiske fagudvalg, 2 medlemmer af Økonomiudvalget samt fra administrationen Kommunaldirektøren, Direktøren for Vækst, Teknik & Fælleskab og John Kristensen, leder af Ejendom og Service.

Økonomiudvalget har på sit møde den 21. november 2022 udpeget Henrik Alleslev og Rune Mikkelsen til at repræsentere Økonomiudvalget i Kapacitetsudvalget.

Sagsfremstilling

Med baggrund i budgetforliget skal der i årene 2024, 2025 og 2026 opnås en besparelse på 10.000.000 kr. Besparelsen kan bestå af frasalg, opsigelse af lejemål, nedbringelse af driftsudgifter eller generelt set, nedbringelse af den samlede kommunale bygningsmasse, herunder samling af administrative funktioner på færre adresser.

For at realisere denne besparelse, skal der i første kvartal 2023 udarbejdes en analyse af de kommunale lejemål og ejendomme. Analysen vil være et beslutningsoplæg og vil pege på forslag til besparelser på både ejede og lejede ejendomme og skal generelt set være drevet af tankerne omkring kloge m2.



Kapacitetsudvalg:

Arbejdet ledes af et Kapacitetsudvalg, bestående af et medlem fra hver af de politiske fagudvalg, samt 2 medlemmer fra Økonomiudvalget. Kapacitetsudvalget arbejder i første kvartal 2023 til den endelige analyse ligger færdig.

Udvalget har 3 arbejds møder til at forme den endelige opgave og analyse:

1. Opstart og fastsættelse af rammer, retning og principper (Fredag 6. januar 2023 kl. 10:30-13:30/14:00).
2. Heldagsarbejds møde (Tirsdag 21. februar 2023).
3. Arbejds møde (Onsdag den 15. marts 2023)

Udvalget for Beskæftigelse skal udpege en repræsentant til Kapacitetsudvalget.

Formand for udvalget udpeges af medlemmerne på Udvalgets første møde.

Til produktion af analysen nedsættes en arbejdsgruppe på forvaltningsniveau. Formanden i arbejdsgruppen vil være Kommunaldirektøren. Derudover består arbejdsgruppen af Direktøren for Vækst, Teknik & Fælleskab, John Kristensen samt fagpersoner efter behov til at udarbejde analyser og beslutningsoplæg.

Den endelige analyse præsenteres i første omgang i april 2023 på et temamøde for Kommunalbestyrelsen. Herefter behandles analysen i Økonomiudvalget og fremsendes til vedtagelse i Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

I Budgetforliget som blev godkendt af Kommunalbestyrelsen på dit møde den 12. oktober 2022 står der følgende om Kapacitetsudvalget.

"Forligspartierne er enige om, at der skal være et fortsat fokus på at sikre kloge kvadratmeter, så vi sikrer færre og mere energirigtige kvadratmeter. Der skal udarbejdes en analyse af den samlede bygningsmasse, som Hedensted Kommune ejer eller lejer sig ind i til kommunale aktiviteter mhp. minimering af den bygningsmasse, der skal driftes og vedligeholdes for kommunale midler. I analysen skal endvidere indgå mulighed for frasalg/afvikling af kvadratmeter - og herunder samling af administrative funktioner på færre adresser. Til formålet nedsættes en politisk følgegruppe (Kapacitetsudvalg) med reference til Økonomiudvalget. Gruppens opgaver bliver bl.a. at reducere kommunens lejeudgifter, at udnytte kommunes bygninger bedst muligt og nedsætte de samlede udgifter til bygninger og lokaler samlet set. Arbejdet foretages uden at ændre på antallet af skoler. Der udarbejdes et særskilt kommissorium for opgaven, som behandles i Økonomiudvalget i november 2022. Det forventede provenu fra arbejdet i Kapacitetsudvalget anvendes til at forøge anlægsbudgettet i 2024 og frem med 10 mill.kr. Dette skal dog genbudgetteres i forbindelse med budget 2024, når resultaterne af Kapacitetsudvalgets arbejde foreligger. Hvis det ikke lykkes at realisere de 10 mio. kr. årligt i Kapacitetsudvalgets arbejde, reduceres anlægsbudgettet til skolerenoveringer med de manglende midler i overslagsårene."



Forvaltningen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse udpeger en repræsentant til at deltage i Kapacitetsudvalget.

Beslutning

Lars Jensen udpeget til Kapacitetsudvalget.



15.20.00-P35-2-21

156. Orientering om afgørelser på klagesager 1. halvår 2022

Beslutningstema

Afdelingen orienterer om afgørelser på klagesager for Jobcenter Hedensted i perioden 1. januar - 31. juli 2022.

Økonomi

Der henvises til afgørelserne fra Ankestyrelsen.

Historik

Udvalget for Beskæftigelse orienteres 2 gange årligt om afgørelser på klagesager.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en oversigt over Ankestyrelsens afgørelser på klagesager i 1. halvår 2022. (vedlagt som bilag)

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

Afvisning/bortfald, hjemvisning, ændring og stadfæstelse, jf. følgende:

Afvisning/bortfald:

Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige instans at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Hjemvist:

Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

Ændring:

Ankestyrelsen har ændret kommunens afgørelse.

Stadfæstet:

Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.



OBS.

Ankestyrelsen har ændret konceptet for deres opgørelser i forhold til tidligere. De optælles nu ud fra begrebet "Realitetsbehandlede sager ialt", hvilket betyder, at sager, der er afvist eller bortfaldet ikke længere tæller med i det samlede antal.

Kommunikation

Der er bl.a. fremsendt klagevejledninger til borgerne/virksomhederne, og der foreligger skriftlige afgørelser fra Ankestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område samt relevant lovgivning for de enkelte fagområder.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Næste gang med % beregning.

Bilag

- Statistik for 1. halvår - Ankestyrelsen



15.20.00-P35-2-21

157. Orientering fra Formanden

Beslutning

1. Ny vejledning.

Ekstraordinært høje energiudgifter il varme, el og gas.

2. Orienteret om klagesag.



15.20.00-P35-2-21

158. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-2-21

159. Godkendelsesark

Beslutningstema

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



Bilag

- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-oestjylland-30-november-2022](#)
- [2211 ledinfo - ny](#)
- [2211 ledinfo - gammel](#)
- [Årshjul UFB 2023](#)
- [Tilskudsbrev ANS5I - til UFB 6. december 2022](#)
- [Ansøgningsskema - Det gode hverdagsliv - Hedensted Kommune](#)
- [Ansøgning Indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage.docx](#)
- [Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet 3. kvartal 2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2. halvår 2021-1. halvår 2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2021-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2021-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2021-2022](#)
- [Maskinen bag det forventede ydelsesomfang](#)
- [Benchmarking Hvilke kommuner gør det godt 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022.pdf](#)
- [Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken april til september 2022.pptx](#)
- [Oktober 2022 - Trafiklys til dagsorden](#)
- [Oktober 2022 - Forklaringstekst månedsopfølgning](#)
- [Likviditetsgraf pr. 31.10.2022](#)
- [Statistik for 1. halvår - Ankestyrelsen](#)

