

Notatark

Sagsnr. 15.00.00-P20-2-19

Sagsbehandler

Kirsten Pedersen

11.5.2023

Potentialebeskrivelse *kompetenceporten*

Baggrund og motivering

Kompetenceporten tager afsæt i den udfordring mange virksomheder har i forhold til at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. Aktuelt er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for flere områder. Samtidig er der en restgruppe af ledige og sygemeldte, som har behov for at blive opkvalificeret eller skifte branche til ledige jobs inden for mangelområder.

Investering

Investeringen skal samlet set bidrage til at

- Flere får job
- Flere får kompetencegivende kurser og uddannelser.

Formålet for investeringen er at styrke brugen af kompetencegivende kurser og uddannelser i lokale virksomheder samtidig med at ledige får kompetencegivende kurser og/eller oplæring i forbindelse med job i de berørte virksomheder, det dobbelte kompetenceløft.

Fremtidsperspektivet er at sikre ledige og ansatte en mere langsigtet og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Rammesætning

- Analyse, som afdækker behov på det lokale arbejdsmarked
- Etablering af videns og samarbejdsforum med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, erhvervsfora mv., som kan understøtte, igangsætte og formidle lokale tiltag i forbindelse med den udfordring investeringsprojektet ønsker at imødegå
- Etablering af en formidlingsstrategi via hjemmesider, sociale medier, lokale nyhedssider og erhvervs sammenslutninger.

Indsatsbeskrivelse

- Hotline, som understøtter virksomheder i at finde veje og muligheder til at styrke udviklingen af kompetencer i virksomheden
- Kontakt til 50 virksomheder med målrettede tilbud om *kompetenceløft og dobbelt kompetenceløft*, hvilket vil sige, at virksomheder rekrutterer ledige til opgaver i virksomheden mens andre medarbejdere deltager i kurser/ er på uddannelse. Den ledige får oplæring til opgaver i virksomheden i forbindelse med ansættelsen.
- Formidling af gode eksempler på styrkelse af kompetencer i virksomhederne.
- Brug af virksomhed til virksomhed formidling af motivation til at gå i gang med kompetenceløft trods travlhed.

Kortsigtede mål inden for et halvt år

Inden for det første halve år gennemføres analyse via rundspørge til lokale virksomheder og der identificeres 50 virksomheder, som inviteres til nærmere snak om perspektiver sammen med projektets samarbejdsforum. Projektets indsats organiseres og sættes i gang, første to kompetenceudviklingsprojekter igangsættes.

Mellemlange mål indenfor 1 år

25 virksomheder indgår i kompetenceløft forløb

30 ledige opnår beskæftigelse i forbindelse med projektet, 10 borgere går i uddannelse, 5 overgår til voksenlæreforløb.

Langsigtede mål

Perspektiv for investering i form af færre på offentlig forsørgelse, dvs. flere i job og/eller uddannelse via det dobbelte kompetenceløft.

Strategisk perspektiv for investeringen

Investeringsprojektet understøtter fokusbålene for beskæftigelsespolitikken i Hedensted, herunder kerneopgaven og de strategiske mål. Projektet kendetegnes særligt ved at understøtte fokusområde 2: *Partnerskaber med virksomheder – fokus på job, opkvalificering og småjob som vejen til selvforsørgelse og selvforvaltning*, men også fokusområde 1: *Fleksibel jobrettet indsats* og fokusområde 6: *Arbejdsfastholdelse, opkvalificering og fornyet branchefokus*.

Økonomiske perspektiver

De økonomiske perspektiver for jobcenter økonomien fremkommer primært gennem nedbringelse af de gennemsnitlige antal uger i ydelsesforløbene. Nedenstående beregning estimerer gevinsten ved investeringen ud for tre overordnede målgrupper. Generelt vil den beskrevne indsats dog blive iværksat på tværs af alle jobcentrets målgrupper.

Nettoudgifter pr. helårsperson er hentet fra 2024 budgetoplægget.

Tabel 1 Gennemsnitlige nettoudgifter til ledige og sygemeldte

	Nettoudgift i kroner pr. helårsperson	Helårspersoner	Reducerede udgifter	Uger
Dagpenge	136.733	3	410.198	156
Sygedagpenge	128.368	1	128.368	52
Kontanthjælp excl. løntilskud	118.804	1	118.804	52
I alt		5	657.370	260

Den årlige udgift til en Virksomhedskonsulent er ca. 530.000 kr. Det betyder, at tiltaget på tværs af målgrupper skal kunne reducere antallet af helårspersoner med 5.

Afledte perspektiver for investeringen er bl.a.:

- Udvikling og vækst i virksomheder, når de får tilført flere relevante og nødvendige kompetencer, herunder faglært arbejdskraft.
- Flere børn og unge har forældre med uddannelse og arbejde
- Øget sundhed og bedre trivsel
- Begrænse tilbagefald til offentlig forsørgelse