

# Status på investeringsprojekt i Arbejdsfastholdelse

Investering med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg som partnere

# Investeringsprojektet – kort

**Afsættet:** Negativ udvikling i sygedagpengeudgifterne i Hedensted

Udgifterne til sygedagpenge og jobafklaring er vokset hurtigere i Hedensted end på landsplan

## Nationale data

Mio. Kr.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Udgifter SDP og JAF	13.279	13,895	14,117	14,481	15,228	17,409	18,108
Indeks	100	104,6	106,3	109,0	114,7	131,1	139,1

## Hedensted data

Mio. Kr.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Udgifter SDP og JAF	98,6	112,5	119,4	12531	131,6	143,9	152,6
Indeks	100	114,1	121,1	126,9	133,5	145,9	154,7

Kilde: Beskæftigelsesministeriet, Jobindsats.dk. Offentlige udgifter, løbende priser til Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb. .

## Formål:

- Flere sygemeldte kommer hurtigere og mere varigt tilbage i job
- Højere grad af tilfredshed blandt borgerne
- Lavere udgifter.



## INDSATSSPOR

Beskæftigelsesindsats 150 borgere (120 sygedagpengemodtagere og 30 jobafklaringsmodtagere)

Jobvejleder, der følger borgeren i 2 år  
Marselisborg og Den Sociale Kapitalfond modtager honorar i de mdr., hvor borgeren *ikke* modtager forsørgelse

### Resultat/provenu

Den samlede målgruppes beskæftigelsesgrad øges med 15 uger inden for 2 år sammenlignet med kontrolgruppe fra 2018-2019 (populationen)



## LÆRINGSSPOR

Fokusanalyse – hvem er borgerne, hvad er deres udfordringer og behov og hvordan understøttes organisationen bedst muligt

Kompetenceudviklingsdage  
Intensiv sagssparring og supervision

Forecast – digital opfølgning

### Resultat/provenu

Hedensted Kommunes samlede udgiftsniveau på sygedagpenge bringes tilbage til minimum 80% af niveauet for Corona-perioden



## FINANSIERING

Den Sociale Kapitalfond investerer 4,4 MDKK i risikovillig kapital  
Provenu for læringsspor: 8,9 MDKK  
Provenu for indsatsspor: 15,6 MDKK

Samlet provenu på 24,3 MDKK fordelt med:

- Kommunal gevinst: 18,7 MDKK
- Investor og leverandørs gevinst: 5,6 MDKK



# Status for indsatssporet

- 150 borgere er visiteret til indsatssporet
- Ca. 24 procentvar/er borgere i jobafklaringsforløb.

Første resultatopgørelse fra Marselisborg:

	Januar	Februar	marts	April
Antal borgere i indsatssporet, som er overgået til lønindkomst	1	4	6	12
Procent af de 150 borgere i alt	0,7 pct.	2,7 pct.	4 pct.	8 pct.

Alle borgere på nær en havde sygedagpenge som forsørgelse forud for overgang til lønnet beskæftigelse.

# Lærings- sporet

Indhold fra Marselisborg er leveret.

Aktuelt arbejdes der i afdelingen med lokal implementering og forankring, primært ved forbedrede øveblik og retning fra sagernes opstart.

Udvikling af sdp-indsatsen - version 13/02/2023	November				December				Januar				Februar				Marts			April								
	4	4	4	4	4	5	5	5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Fase 1: Opstart og fokusanalyse</b>																												
Opstartsmøde med ledergruppen																												
Etablering af fjernadgang, udsøgning af sager til screening mv.																												
Teknisk forberedelse af Forecast som internt styringsværktøj																												
Screening af 50 sager																												
Review af nuværende styring og arbejdsgange																												
Databestilling - registerdata																												
Analyse af registerdata																												
Lederworkshop 1: Resultater af fokusanalyse og potentialer ift. fremadrettet faglig linje																												
Præsentations- og orienteringsmøde - medarbejdere																												
Procesmøde over Teams																												
<b>Fase 2&amp;3: Kompetenceudvikling og intensiv sagssparring</b>																												
Undervisningsdag 1																												
Undervisningsdag 2																												
Opsamlingsmøde for nytilkomne over Teams																												
Sparringsdage (runde 1)																												
Opfølgende ledermøde																												
Sparringsdage (runde 2)																												
Opfølgende ledermøde (planlægning af resten af processen)																												
Sparringsdage (runde 3)																												
Opfølgende ledermøde																												
<b>Fase 4: Styring og opfølgingskoncept</b>																												
Lederworkshop om styrings- og opfølgingskoncept samt konfigurering af Forecast																												
Workshop med afdelingsleder og udvalgte medarbejdere om brugen af Forecast																												
Kick Off på Forecast (alle sager lægges i Forecast)																												
Opsætning af brugergrænseflade og ledelsesinformation																												
Datakonvertering fra Fagsystemet																												
Brugerguides til brug for medarbejdere																												
Sparringsdag til leder/faglig koordinator ift. fremadrettet systematik i opfølgning og sagssparring																												



# Forudsætninger for læringsindsats (data seneste 12 måneder)

## Forudsætninger for læringsindsats:

### Indhold

- 18 måneders aktiv læringsindsats med fokus på systematik og kompetenceopbygning
- 12 måneders evaluering af effekt

### Metode

- Fastlægnings af kommunal baseline for fx 2021
- 18 måneders læringsindsats for alle relevante medarbejdere
- Evaluering og monitorering af effekt for fx hele 2023

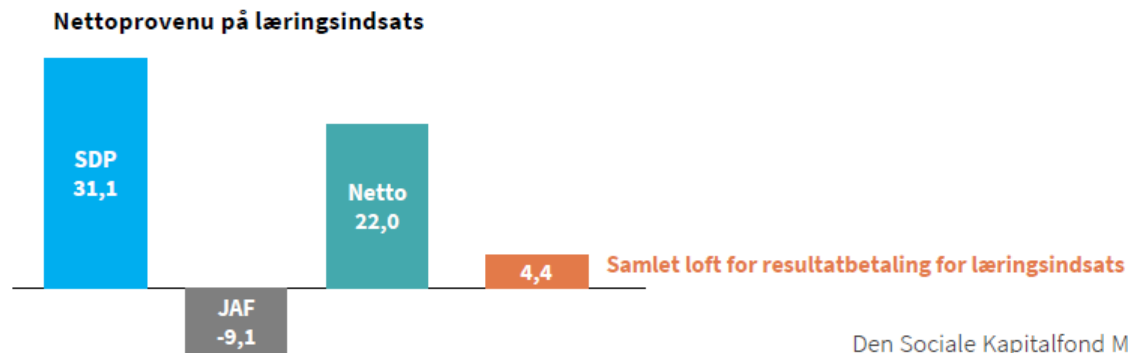
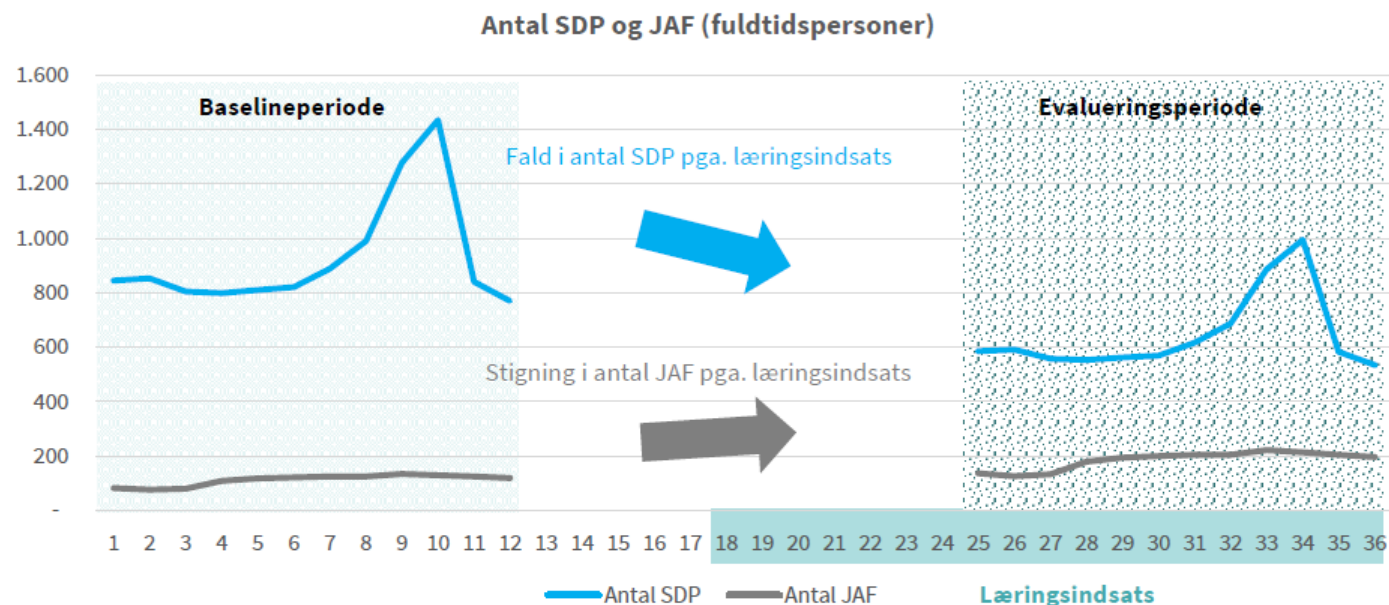
### Værdi

SDP	Fuldtidspersoner	Kommunal nettoudgift
Baseline	927	DKK 101,5 mio.
Forventet ændring	-30,7%	-30,7%
Forventet resultat	643	DKK 70,4 mio.

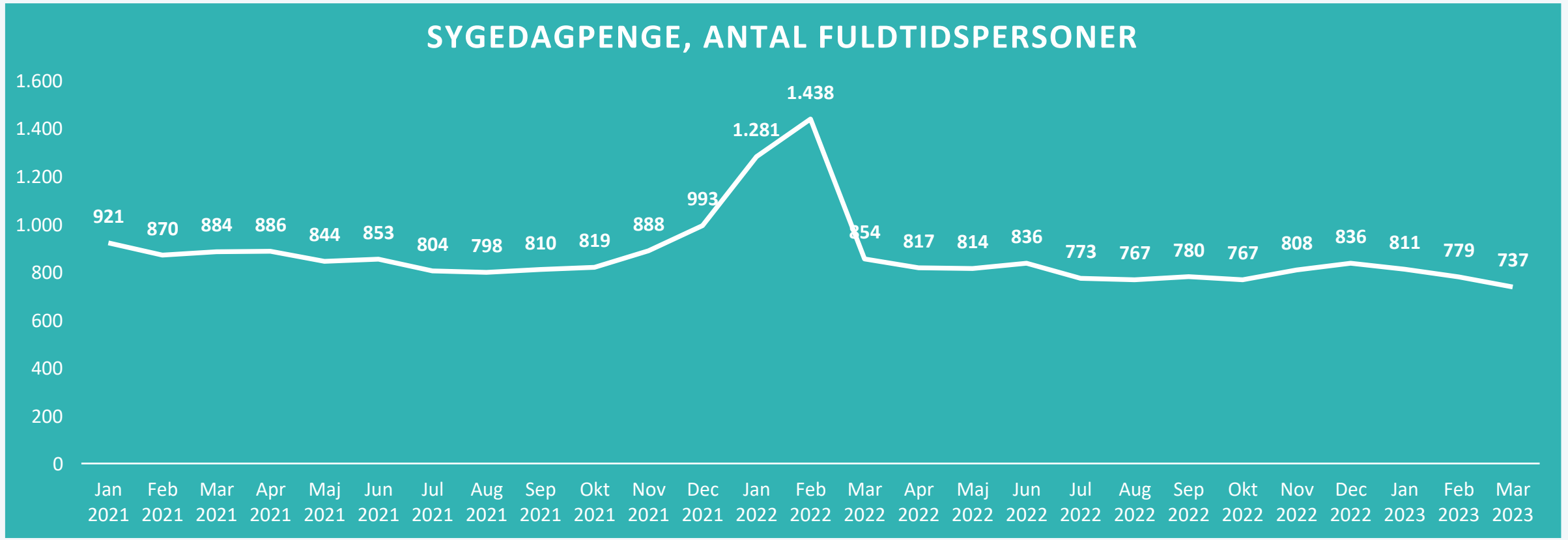
JAF	Fuldtidspersoner	Kommunal nettoudgift
Baseline	113	DKK 14,2 mio.
Forventet ændring	+64,4%	+64,4%
Forventet resultat	185	DKK 23,3 mio.

### Resultatbetalingsgrundlag

- Beregning af samlet kommunal provenu for begge grupper
  - DKK 31,1 mio. – DKK 9,1 mio. = 22,0 mio.
- Med et loft på maksimal betaling for læringsindsats på DKK 4,4 mio.:
  - Resultatbetaling for læringsspor maksimalt: DKK 4,4 mio.



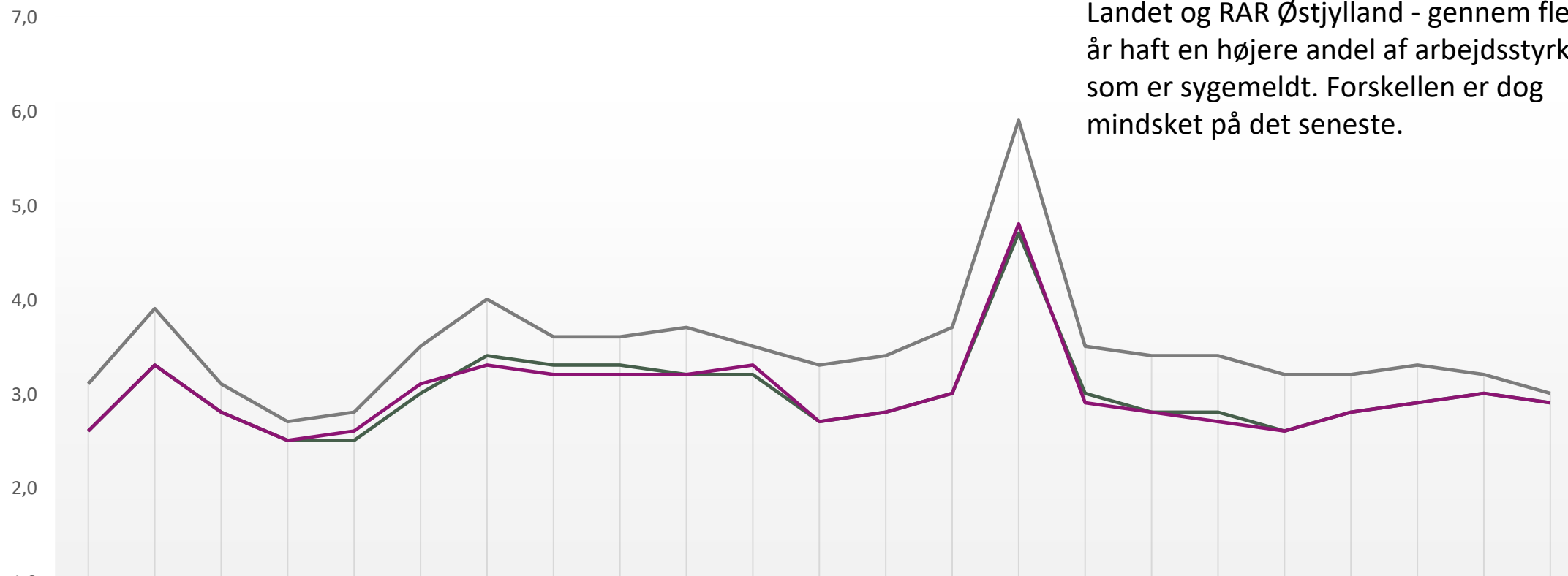
Baseline 927 fuldtidspersoner  
Forventet ved afslutning 643 fuldtidspersoner  
Aktuelt 737 fuldtidspersoner



Kilde: Jobindsats.dk. Bemærk covid-19 og covid-19 lovgivning har påvirket tallene, særligt ultimo 2021 og primo 2022.

Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken 16-66 år

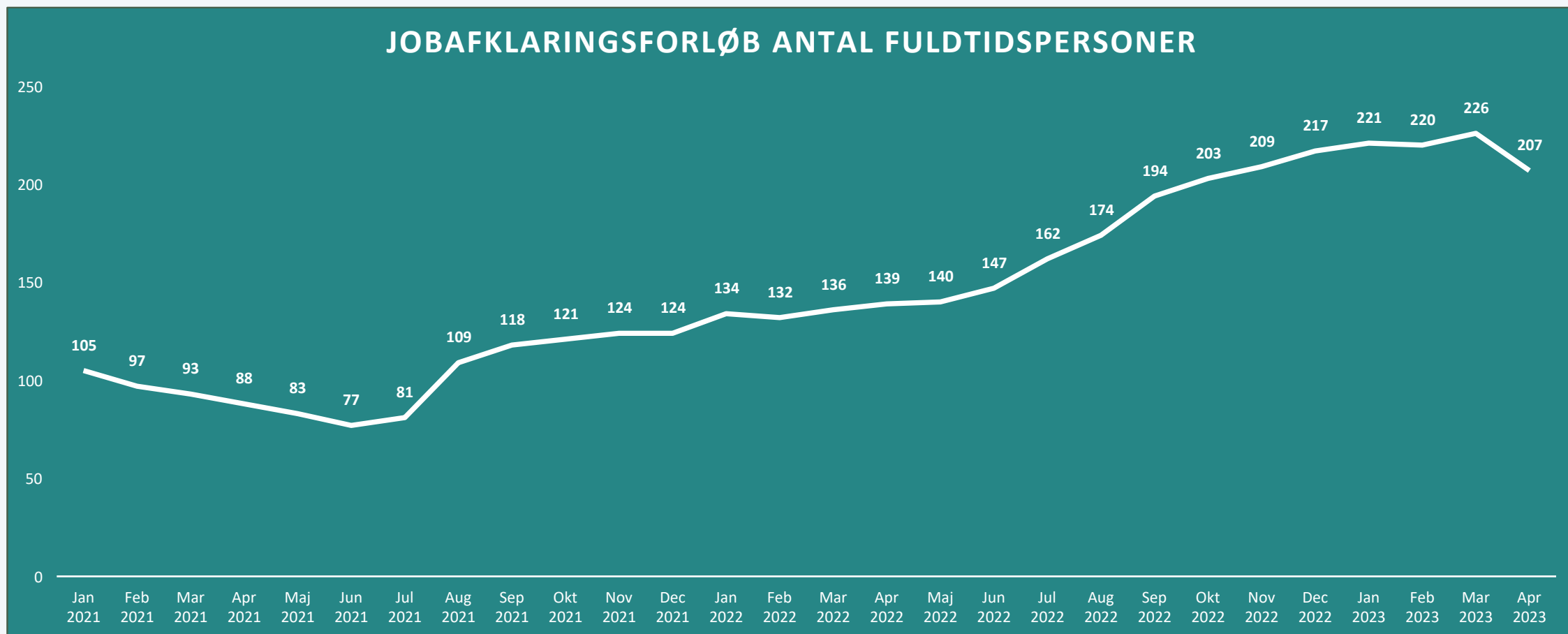
Hedensted har - sammenlignet med Landet og RAR Østjylland - gennem flere år haft en højere andel af arbejdsstyrken, som er sygemeldt. Forskellen er dog mindsket på det seneste.



	Feb 2020	Mar 2020	Apr 2020	Jun 2020	Aug 2020	Okt 2020	Nov 2020	Feb 2021	Mar 2021	Apr 2021	Jun 2021	Aug 2021	Okt 2021	Nov 2021	Feb 2022	Mar 2022	Apr 2022	Jun 2022	Aug 2022	Okt 2022	Nov 2022	Feb 2023	Mar 2023
Hele landet	2,6	3,3	2,8	2,5	2,5	3	3,4	3,3	3,3	3,2	3,2	2,7	2,8	3	4,7	3	2,8	2,8	2,6	2,8	2,9	3	2,9
RAR Østjylland	2,6	3,3	2,8	2,5	2,6	3,1	3,3	3,2	3,2	3,2	3,3	2,7	2,8	3	4,8	2,9	2,8	2,7	2,6	2,8	2,9	3	2,9
Hedensted	3,1	3,9	3,1	2,7	2,8	3,5	4	3,6	3,6	3,7	3,5	3,3	3,4	3,7	5,9	3,5	3,4	3,4	3,2	3,2	3,3	3,2	3

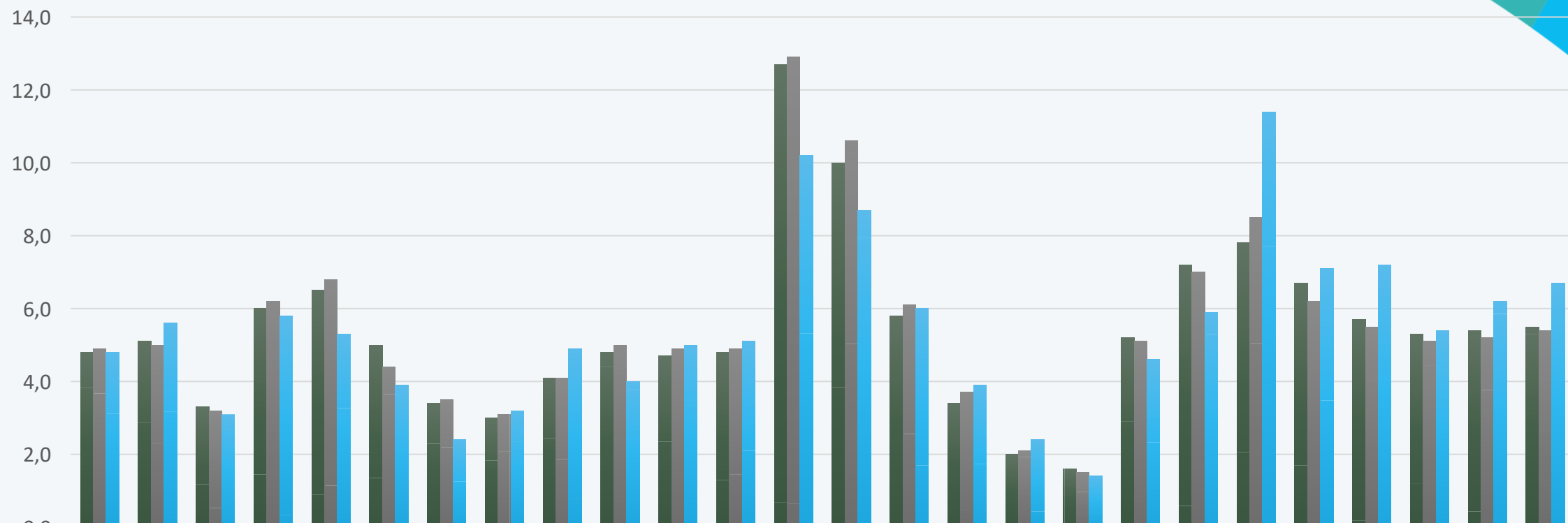


Baseline 113 fuldtidspersoner  
Forventet ved afslutning 185 fuldtidspersoner  
Aktuel 207 fuldtidspersoner



Kilde: Jobindsats.dk. Bemærk covid-19 og covid-19 lovgivning har påvirket tallene, særligt ultimo 2021 og primo 2022.

## Gennemsnitlig varighed sygedagpengesager



	Jan 2020	Feb 2020	Mar 2020	Maj 2020	Jul 2020	Aug 2020	Okt 2020	Dec 2020	Jan 2021	Feb 2021	Mar 2021	Maj 2021	Jul 2021	Aug 2021	Okt 2021	Dec 2021	Jan 2022	Feb 2022	Mar 2022	Maj 2022	Jul 2022	Aug 2022	Okt 2022	Dec 2022	Jan 2023	Feb 2023
Hele landet	4,8	5,1	3,3	6	6,5	5	3,4	3	4,1	4,8	4,7	4,8	12,7	10	5,8	3,4	2	1,6	5,2	7,2	7,8	6,7	5,7	5,3	5,4	5,5
RAR Østjylland	4,9	5	3,2	6,2	6,8	4,4	3,5	3,1	4,1	5	4,9	4,9	12,9	10,6	6,1	3,7	2,1	1,5	5,1	7	8,5	6,2	5,5	5,1	5,2	5,4
Hedensted	4,8	5,6	3,1	5,8	5,3	3,9	2,4	3,2	4,9	4	5	5,1	10,2	8,7	6	3,9	2,4	1,4	4,6	5,9	11,4	7,1	7,2	5,4	6,2	6,7

■ Hele landet ■ RAR Østjylland ■ Hedensted

# Status efter endt forløb

Sygedagpenge	2022		
	Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.		
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Lønmodtager- beskæftigelse	72,5	70,5	70,7
Uddannelse	2,2	2,2	1,9
A-dagpenge	2,4	2,1	1,7
Jobafklaringsforløb	1,2	1,4	1,2
Fleksjob	11,7	14,2	14,8
Ledighedsydelse	0,4	0,4	0,5
Førtidspension	0,4	0,5	0,3

Jobafklaring	2022		
	Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.		
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Lønmodtager- beskæftigelse	38,4	40,8	47,9
Uddannelse	1,8	2,2	.
A-dagpenge	11,3	10,9	11,1
Fleksjob	10,7	9,8	20,1
Ledighedsydelse	6,4	7,1	5,6
Førtidspension	9,7	10,2	3,5

# Det virksomhedsrettede

Andel personer som har fået virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13. sygefraværsuge

	Sep 2022	Okt 2022	Nov 2022	Dec 2022	Jan 2023	Feb 2023	Mar 2023
Hele landet	36,4	33,7	38,8	39,7	38,4	40,9	38,4
RAR Østjylland	39,7	37,8	43,3	42,8	43,3	45,7	43,7
Hedensted	36,6	33,8	41,4	38,4	46,7	51,6	41,2

Andel delvise rask- og sygemeldinger, pct.

	2kv19-1kv20	2kv20-1kv21	2kv21-1kv22	2kv22-1kv23
Hele landet	12,6	9,3	7,3	10,6
RAR Østjylland	13,8	10,5	8,2	11,9
Hedensted	13,4	9,8	8	11,9

# Nøgleudfordringer i arbejdet med at lykkes med investeringen

- Implementering af læringsdelen
  - At lykkes med den hurtigere vej tilbage til beskæftigelse
  - Taler tilbage i job i samtalerne
  - Hvad er du sygemeldt fra – hvilke opgaver kan du ikke udføre
- Sagstal og overskud til forandringsprocessen
  - Påvirkning i forhold til implementering af læringssporet
- Samfundsudvikling og konjunkturer – stigende sygedagpengetal