



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse 2022-2025

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	6. februar 2024
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Hedensted Rådhus mødelokale 3 og 4
<b>Deltagere:</b>	Lene Tingleff, Hanne Grangaard, Dorrit Haulrich, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen.
<b>Fraværende:</b>	
<b>Bemærkninger:</b>	<p>Gæster: Karen Lindholm til punkt 15 kl. 16.00 Pia Hermanstad til punkterne 16, 17 og 18 kl. 16.20.</p> <p>Dorrit Haulrich var fraværende.</p> <p>Mødet sluttede kl. 19.00.</p>



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
15	<u>Notat om førtidspensionsområdet</u>	3
16	<u>Orientering om projekt Udvikling af Handicapområdet 2022-2023</u>	6
17	<u>Etablering af FGU-skole i Hedensted by /FGU-bestyrelsesmøde 18. december 2023</u>	9
18	<u>Orientering om STU efter 1. januar 2024</u>	11
19	<u>Ledelsesinformation hele 2023 og januar 2024</u>	15
20	<u>Statistik på integrationsområdet</u>	17
21	<u>Godkendelse af Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område</u>	18
22	<u>Opsamling på Recharge City messen den 18. januar 2024.</u>	20
23	<u>Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2024</u>	22
24	<u>Orientering fra formanden</u>	24
25	<u>Eventuelt</u>	25
26	<u>Godkendelsesark</u>	26



**15.00.00-A00-1-24**

## **15. Notat om førtidspensionsområdet**

### **Beslutningstema**

Notat om førtidspensionsområdet fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord fremlægges til orientering.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet et notat om førtidspensionsområdet for RAR Østjylland. Notatets formål er at belyse udviklingen af førtidsområdet med særligt fokus på tilgangen til ordningen. Notatet indeholder ud over statistiske belysninger af temaet også praksiseksempler fra jobcentre med metoder eller tilgange til området.

Hedensted Kommunes projekt *Lønmotiverende indsats* under Ungeenheden, som har haft støtte af den *A.P.Møllerske Støttefond*, er nævnt som praksiseksempel på side 11 i notatet. I eksemplet fremhæves, hvordan metoden, hvor unge tilknyttes en arbejdsplads, opbygger arbejdsidentitet og får løn fra dag ét, ser ud til at have en særlig virksom effekt i forhold til målgruppen længere væk fra arbejdsmarkedet. Lønnen fremhæves som det grundlæggende personlige og økonomiske incitament for den unge til at søge arbejde og uddannelse fremfor eksempelvis førtidspension. Erfaringerne fra projektet er, at størstedelen af de unge kom i ordinær beskæftigelse. Forankringen af projektet betyder, at unge længere væk fra arbejdsmarkedet tilbydes ansættelser med løntilskud fra dag ét i virksomheden.

Konklusionerne fra analysen er blandt andet:

- Antallet af førtidspensionister i Østjylland har været stigende siden 1. kvartal 2019. I 2. kvartal 2023 er antallet af førtidspensionister således højere end før reformen af førtidspension og fleksjob. Fuldtidspersoner på førtidspension udgør dog en lidt mindre del af arbejdsstyrken (side 2).
- Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension i pct. af arbejdsstyrken er på landsplan faldet fra 9,4 procent i 1. kvartal 2004 til 8.1 procent i 2. kvartal 2023. I Hedensted er faldet i samme periode fra 6,7 procent i 1. kvartal 2004 til 6.1 procent i 2. kvartal 2023 (side 4).



- Der har været en stigning i antallet af tilkendelser til førtidspension, hvor hoveddiagnoserne er psykiske lidelser (side 7-9). For perioden 3. kvartal 2022 -2. kvartal 2023 (rullende år) er andelen af samtlige tilkendelser, hvor hoveddiagnosen er psykiske lidelser 51 procent for landet som helhed, 53 procent for RAR Østjylland og 48 procent for Hedensted (tabel 0.5). Over de seneste 3 år er andelen af tilkendelser med baggrund i psykiske lidelser øget med 39 procent for RAR Østjylland.
- Tilgangen til førtidspension er samlet set for RAR Østjyllands område jævnt fordelt på alder, men borgere på 60 år og derover udgør en stadig mindre andel efter indførelse af seniorpension. Tilgåede personer til førtidspension under 40 år udgør på landsplan 27 procent, 31 procent for RAR Østjylland og 34 procent for Hedensted. (side 12). Til sammenligning har Hedensted Kommune en relativ lav andel tilkendelser for borgere på 60 år og derover.
- Personer med dansk oprindelse (80 pct.) og indvandrere fra ikke-vestlige lande (5 procent) udgør de største grupper, som tilgår førtidspension. Inden for de seneste år er der ikke væsentlige ændringer i herkomst for personer, der tilgår førtidspension (side 12).
- Antallet af tilkendelser til førtidspension er steget, mens andelen af afslag er faldet (side 14). For Hedensted Kommune er andelen af afslag på 9,7 procent mod 3,1 procent for Hele Landet og 2,2 procent for RAR Østjylland.
- Hvad angår RAR Østjylland samlet er ydelsesgrupperne sygedagpenge, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløb, ledighedsydelse og jobafklaring i nævnte rækkefølge de ydelser, hvorfra flest borgere overgår til førtidspension i perioden 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023 (side 16). I Hedensted er tilgangen til førtidspension dog primært fra sygedagpenge (49 procent) og ledighedsydelse (16 procent).
- For gennemsnittet af kommunerne i RAR Østjylland gælder følgende andele af ydelsesgrupperne, som afsluttes til førtidspension (tal for Hedensted Kommune er anført i parentes): Ressourceforløb 63 procent (Hedensted 46,5 procent), aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 31 procent (Hedensted 10 procent), Jobafklaring og ledighedsydelse 14 procent (Hedensted jobafklaring 5,9 procent, ledighedsydelse 11 procent), sygedagpengeforløb 1,2 procent (Hedensted 1 procent).
- Antallet af personer på en tilbagetrækningsydelse (inklusive førtidspension) er halveret i perioden 2. kvartal 2010 til 2. kvartal 2023 (side 21).

På mødet gennemgås notatet nærmere, suppleret med egne analysedata.

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag



Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Forvaltningen indstiller,**

at notat om førtidsområdet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [FØP-notat Østjylland.endelig.pdf](#)



## 00.16.02-P20-1-22

# 16. Orientering om projekt Udvikling af Handicapområdet 2022-2023

## Beslutningstema

Udvalget for Social Omsorg, Udvalget for Læring og Udvalget for Beskæftigelse orienteres om projekt Udvikling af Handicapområdet 2022-2023.

## Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i 2020 at gennemføre en ekstern undersøgelse af myndighedsfunktionerne for hele handicapområdet. Marselisborg udførte undersøgelsen, der mandede ud i seks anbefalinger. Der blev nedsat en styregruppe bestående af repræsentanter fra alle partier i Byrådet, repræsentanter fra Handicaprådet og de administrative ledere fra Social Omsorg og Læring.

Udvalgene i social Omsorg, Læring og Beskæftigelse godkendte på udvalgsmøder den 7. juni 2021, at der skulle arbejdes videre med en udviklingsplan for udmøntning af handicapundersøgelsens anbefalinger. Handleplanen blev godkendt i august 2021 og implementeringen af handleplanens 17 delprojekter blev igangsat med ansættelse af projektleder 1. marts 2022.

Undersøgelsen fokuserede på 5 områder

1. Borgerens retssikkerhed
2. Sagsbehandlingens kvalitet
3. Borgernes tilfredshed og inddragelse
4. Kommunikation, dialog, empati og samarbejde
5. Overgangen mellem børne- og voksenområdet

## Resultater

- Borgernes retssikkerhed varetages
- Kvaliteten i sagsbehandlingen er overordnet god
- Tilfredsheden kan forbedres
- Borgernes/ pårørendes oplevelse af kommunikation kan forbedres
- Overgangen fra børne- til voksenområdet kan forbedres



## Udviklingsplan: Udvikling af handicapområdet 2022-2023

Ud fra undersøgelsen er der udarbejdet en plan med de 6 anbefalinger:

1. Skab gennemsigtighed i sagsbehandlingen
2. Styrk kommunikation med borgere/ pårørende
3. Systematiser overlevering ved sagsbehandlerskift
4. Systematiser administrationsgrundlag
5. Styrk sammenhæng i forløb på tværs af ydelser
6. Styrk samarbejdet om overgangen

Projektperioden løber fra 1. marts 2022 til 1. marts 2024

Udvalgene i Social Omsorg, Læring og Beskæftigelse modtog seneste status over projektet på deres møder den 2. oktober 2023.

### Status februar 2024

Projektet er næsten afsluttet. I øjeblikket tilrettes skabeloner i forhold til Barnets Lov og de sidste materialer færdiggøres. Følgegruppen har mødtes for sidste gang i januar 2024, hvor de blandt andet drøftede den tegning om sagsbehandling, der nu medsendes kvitteringsbreve i Børnehandicap og i Voksenhandicap (Bilag: *Sådan behandler vi en ansøgning eller klage tegning* og Bilag: *Tekst til tegningen i pdf*).

Styregruppen har besluttet at få udarbejdet en tegning i samme stil som introducerer barn og familie til børnesamtalen.

Yderligere har Styregruppen besluttet at fortsætte kompetenceudviklingen, så nye medarbejdere introduceres til de fælles metoder fra forløbet alle rådgivere i Social Omsorg, Børn og Familie samt Ungeenheden deltog i foråret 2023. Styregruppen har ligeledes besluttet at bibeholde fokus på Den Gode Overgang fra barn til voksen, som understøtter målene i Handleplanen Gentænkt.

### Evaluering

Projektet evalueres ved at gennemføre en borger- og pårørendeundersøgelse i marts-april 2024. Spørgsmålene er de samme som i den oprindelige undersøgelse fra Marselisborg (Bilag: *Evaluerings spørgeskema*). Samtidig inviteres en mindre gruppe borgere til en gruppesamtale om hvordan de oplever dialogen og samarbejdet med Hedensted Kommune.



## **Forvaltningen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [status til udvalgene 5 februar 2024](#)
- [Tekst til tegningen i pdf](#)
- [Afsluttende status på projekt Udvikling af handicapområdet februar 2024.docx](#)
- [Sådan behandler vi en ansøgning eller klage tegning.pdf](#)
- [Evaluering spørgeskema.docx](#)





**15.08.00-A00-2-18**

## **17. Etablering af FGU-skole i Hedensted by /FGU-bestyrelsesmøde 18. december 2023**

### **Beslutningstema**

Udvalget præsenteres for overvejelser om etablering af FGU-Skole i Hedensted.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Etablering af FGU skole blev behandlet på møde i *Udvalget for Læring* og møde i *Udvalget for beskæftigelse*, begge afholdt den 01.04.2019 samt efterfølgende møde i *Byrådet* den 24.4.2019.

På møder den 18.8.2019 blev udskydelse af FGU ansøgning behandlet på henholdsvis Udvalget for Beskæftigelse og Udvalget for læring.

### **Sagsfremstilling**

Der har tidligere i forbindelse med overvejelser om etablering af FGU-skole/afdeling i Hedensted været drøftelser i kommunalbestyrelsen.

Til orientering for Udvalget for Beskæftigelse og Udvalget for Læring fremlægges hermed sagsfremstilling fra FGU Sydøstjyllands bestyrelsesmøde den 18. december 2023, hvor mulighederne for en FGU-skole i Hedensted blev drøftet. Bestyrelsen har indstillet til videre proces frem mod etablering af FGU-skole i Hedensted by.

Sagsfremstillingen på ovennævnte bestyrelsesmøde var:

*På baggrund af opstarten af EGU Work i Hedensted, er der opnået bred interesse for at arbejde hen imod en egentlig FGU-skole/afdeling i Hedensted. Samtidig viser elevgrundlaget, at behovet er der.*

*Niels Bjørnø (direktør for FGU Sydøstjylland) orienterer om behov og muligheder for lokation, samarbejde med Hedensted Kommune og virksomheder samt den nye FGU-aftales mere frie rammer etc.*

*Jf. lovens § 5-10 er det ministeren, som træffer beslutning om at åbne, lukke eller sammenlægge institutioner eller skoler. Åbning af en FGU-skole i Hedensted kræver således, at der laves en indstilling til ministeren, hvor der argumenteres for at kapacitetsbehovet samt de økonomiske og fysiske rammer for en skole er til stede, og at ministeren godkender denne.*



*Bestyrelsen drøfter mulighederne og beslutter om processen mod en skole i Hedensted skal fortsætte.*

Direktør for FGU Sydøstjylland Niels Bjørnø har på kommunalbestyrelsens temadrøftelse orienteret om overvejelserne for FGU-skole i Hedensted.

Sagen behandles af Hedensted Kommune med henblik på, at der bliver givet opbakning til ansøgning om oprettelse af FGU-skole i Hedensted.

**Forvaltningen indstiller, 5. februar 2024, pkt. 28:**

at Kommunalbestyrelsen giver opbakning til ansøgning om FGU-skole i Hedensted.

**Beslutning fra Udvalget for Læring 2022-2025, 5. februar 2024, pkt. 28:**

Godkendt

**Kommunikation**

Punktet drøftes på møde i Udvalget for Læring den 5. februar 2024 og møde i Udvalget for Beskæftigelse den 6. februar 2024.

**Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

**Beslutning**

Indstillingen godkendt.



**15.00.00-A00-7-15**

## **18. Orientering om STU efter 1. januar 2024**

### **Beslutningstema**

Orientering om STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) efter 1. januar 2024.

### **Sagsfremstilling**

STU er en treårig ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse.

Der er sket en ændring af Lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU-loven). Denne ændring er trådt i kraft den 1. januar 2024.

#### **Om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)**

Med særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) kan unge med særlige behov udvikle deres personlige, sociale og faglige kompetencer.

STU er målrettet unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse, selv om den unge modtager specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand. Unge, der er i målgruppen for STU, har et retskrav på at få tilbudt uddannelsen.

Uddannelsen er ikke formelt kompetencegivende til videre uddannelse eller erhverv. Den har til formål, at unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og at give unge med potentiale herfor forudsætninger for videre uddannelse og beskæftigelse.

#### **Målgruppen efter lovændringen**

Den nye STU-lovgivning ændrer ikke på målgruppen for STU. Målgruppen er fortsat unge med særlige behov, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, selv om den unge modtager specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand.

Ændringen i den nye formålsbestemmelse omhandler tilrettelæggelse af uddannelsen for den del af målgruppen, der har potentiale for at indgå på arbejdsmarkedet eller i videre uddannelse efter STU. For den del af målgruppen skærpes fokus på, at uddannelsen understøtter udviklingen af de unges kompetencer til at kunne fortsætte i arbejde på særlige eller ordinære vilkår eller videre uddannelse efter STU.

Uddannelsen skal stadig samtidig opfylde det brede formål om at give de unge personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt, som gælder for hele STU -målgruppen.

### **Indhold og varighed**



STU er en treårig ungdomsuddannelse. Uddannelsen tilrettelægges individuelt og består af undervisning og praktiske aktiviteter, herunder praktik i virksomheder og institutioner. Uddannelsens elementer skal beskrives i en forløbsplan for uddannelsen.

### **Forløbsplan**

Alle unge under 25 år skal have en uddannelsesplan, som udarbejdes i den kommunale ungeindsats (KUI).

Uddannelsesplanen fungerer som overordnet styringsredskab i forhold til at få en ung i uddannelse. Når den unge vurderes at være i målgruppen for STU, skal kommunen på baggrund af uddannelsesplanen og efter dialog med den unge udarbejde en forløbsplan, der fastlægger det konkrete indhold af den unges STU-forløb.

Forløbsplanen skal justeres efter behov og mindst én gang årligt.

### **Ansvar og aktører på særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse**

Ansvar for tilrettelæggelse af særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse er placeret kommunalt, men kommunen kan indgå kvalitetsaftale med forskellige uddannelsessteder om tilrettelæggelse af uddannelsen.

Kommunerne har ansvaret for at

- Orienter om STU
- Målgruppevurdere til STU
- Tilbyde STU -forløb til unge i målgruppen.

### **Kvalitetsaftaler og kvalitetsparametre**

Kommunerne skal fra 1. januar 2024 indgå kvalitetsaftaler med uddannelsessteder om at tilrettelægge uddannelsen for en eller flere af de unge, som kommunen har ansvar for at give tilbud om STU. Kommunens egne uddannelsessteder er ikke omfattet af kravet om kvalitetsaftaler. Reglerne om kvalitetsaftalerne træder i stedet for de hidtidige regler om overenskomster med uddannelsesstederne.

Overgangen til kvalitetsaftaler sker gradvist. Fra den 1. august 2023 skal der indgås kvalitetsaftaler i forbindelse med nye aftaler om tilrettelæggelse af STU-forløb, eller hvis en eksisterende aftale skal fornys.

Fra den 1. januar 2025 skal alle aftaler mellem kommunen og uddannelsessteder, bortset fra kommunens egne, være indgået i form af kvalitetsaftaler efter de nye regler.

### **STU-udbydere**

Uddannelsen kan i samarbejde med kommunen udbydes af en række forskellige aktører.

Da uddannelsen er individuelt tilrettelagt, kan den foregå på en bred vifte af forskellige uddannelsessteder, ligesom elementer af uddannelsen kan foregå på for eksempel erhvervsskoler eller i en oplæringsvirksomhed.



Derudover kan der indgå elementer af ordinær undervisning, leveret af frie fagskoler, folkehøjskoler, institutioner for erhvervsrettet uddannelse og voksenuddannelsescentre.

### **Tilbud om STU og optagelse**

Hvis den unge er i målgruppen for STU, skal kommunen give den unge tilbud om STU.

Kommunen skal som udgangspunkt give den unge mulighed for at vælge mellem flere forskellige tilbud og gå i dialog med den unge om, hvad uddannelsen skal indeholde, og hvilket uddannelsessted der er det bedste for den unge.

Det sker typisk i regi af den kommunale ungeindsats (KUI).

### **Mulighed for at vælge mellem flere uddannelsessteder**

Fra 1. august 2023 skal kommunen som udgangspunkt give den unge mulighed for at vælge mellem flere forskellige uddannelsessteder. Det vil sige, at kommunen skal præsentere den unge for minimum to tilbud, som den unge kan vælge imellem. Der er dog tilfælde, hvor kommunen ikke er forpligtet til at give den unge flere valgmuligheder.

### **Prisens betydning for at vælge mellem flere uddannelsessteder**

Kommunen har ikke pligt til at give den unge mulighed for at vælge et uddannelsessted, der er uforholdsmæssigt dyrere end et andet uddannelsessted, der matcher den unges behov, hvilket kan medføre, at den unge ikke kan vælge mellem flere forskellige uddannelsessteder.

Kommunen skal dog altid afsøge, om det er muligt at finde mindst to passende tilbud til den unge – også selv om det kræver, at kommunen indgår aftaler med private uddannelsessteder, eller uddannelsessteder i andre kommuner. Og kommunen skal altid give mindst ét tilbud, der matcher den unges behov, uanset hvor i landet tilbuddet ligger og prisen herfor.

Kommunen må aldrig vælge et uddannelsessted alene ud fra prisen, og der skal altid foretages en konkret og individuel vurdering af den unges behov sammenholdt med uddannelsesstedets tilbud.

### **Ressourcepapir og uddannelsesbevis**

Der er ikke eksamener i den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse. Overgangen til hvad den unge skal efter STU, forberedes med et ressourcepapir, og uddannelsen afsluttes med et uddannelsesbevis.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.



## **Forvaltningen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



**15.00.00-A00-10-23**

## **19. Ledelsesinformation hele 2023 og januar 2024**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene. Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for hele 2023 og januar 2024 samt seneste ledighedstal fra RAR Østjylland er vedhæftet som bilag.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



## **Bilag**

- [2312 ledinfo](#)
- [2401 ledinfo](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-31januar-2024](#)





**15.00.00-A00-6-23**

## **20. Statistik på integrationsområdet**

### **Beslutningstema**

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse samt Kommunalbestyrelsen om statistik på integrationsområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Drøftes på møde i Udvalget for Beskæftigelse to gange om året og derefter i Kommunalbestyrelsen.

Af hensyn til beskyttelse af persondata er rapportens første side fjernet, da den indeholder personfølsomme oplysninger.

Rapporterne viser tallene for december 2023 - se bilag.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

### **Forvaltningen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Integration december 2023](#)



**29.30.00-P27-1-24**

## **21. Godkendelse af Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område**

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen skal godkende udvidelsen af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område med henblik på ikrafttræden 1. april 2024.

### **Sagsfremstilling**

Alle borgere, uanset sygdom, skal opleve et trygt forløb i forbindelse med indlæggelse og udskrivelse fra sygehuset. Derfor er det afgørende, at alle parter arbejder tæt sammen, deler nødvendige data og kommunikerer rettidigt.

Den gode proces ved indlæggelser og udskrivelser af patienter med somatiske sygdomme er aftalt i Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse, som trådte i kraft 1. juni 2021. Parterne inden for det psykiatriske område har ikke været omfattet af samarbejdsaftalen fra starten. Samarbejdsaftalen skal nu udvides til også at omfatte indlæggelser og udskrivelser i psykiatrien, som det oprindeligt var ønsket fra alle parter.

Psykiatrien dækker i denne sammenhæng over regionspsykiatrien, det regionale socialområde samt den kommunale socialpsykiatri og børne- og ungeområdet.

### **Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område**

Udvidelsen betyder, at alle indlæggelser i somatikken, og i psykiatrien fremover vil være omfattet af aftalen, såfremt borgeren ved indlæggelse modtager, eller ved udskrivelse har behov for at modtage, ydelser fra enten sundheds- og omsorgsområdet, den kommunale socialpsykiatri, det regionale socialområde eller børne- og ungeområdet.

Aftalen er værdibaseret og bygger på seks principper for samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis om indlæggelse og udskrivelse. Principperne udgør omdrejningspunktet i samarbejdsaftalen, hvor den fælles ambition er at sikre, at borgerne oplever gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivelsesforløb.

### **De seks principper for samarbejdsaftalen**

1. Inddragelse af borgeren og de pårørende
2. Et fælles ansvar at sikre det gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivelsesforløb for borgeren



3. Den gode udskrivelse starter ved indlæggelsen
4. Videndeling og realistiske oplysninger
5. Relationsdannelse, gensidig tillid og dialog
6. Fælles forberedelsestid

Aftalens bilag 2 indeholder anbefalinger til implementering på det psykiatriske område. Se Bilag "*Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse*"

Private bosteder er ikke aftalepart og er derfor i udgangspunktet ikke forpligtet af samarbejdsaftalen. Det er derfor væsentligt, at kommuner i samarbejde med bosteder sikrer de bedste rammer for implementering af samarbejdsaftalen, så forløbene følger principperne for den gode indlæggelse og udskrivelse.

Der gøres opmærksom på, at den gode proces ved indlæggelser og udskrivelser af patienter med somatiske sygdomme er aftalt i *Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse*, som trådte i kraft 1. juni 2021. Det er derfor alene udvidelsen til psykiatrien, som denne godkendelsesproces handler om. Udvidelsen af samarbejdsaftalen er til politisk godkendelse i de 19 kommuner med henblik på behandling inden 1. april 2024.

## **Forvaltningen indstiller,**

At "*Udvidelse af samarbejdsaftalen om den gode indlæggelse og udskrivelse til det psykiatriske område*" godkendes med henblik på tilbagemelding til Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Midt.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse](#)



**15.00.00-P20-2-24**

## **22. Opsamling på Recharge City messen den 18. januar 2024.**

### **Beslutningstema**

Orientering om Recharge City rekrutteringsmessen, som blev afholdt den 18. januar 2024 i Hedensted.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Rekrutteringsmessen *Recharge City* fandt sted torsdag den 18. januar klokken 10.00 – 17.00 på Danmarksvej 2 i Hedensted. Over 400 borgere fra Hedensted, Horsens, Vejle og Kolding deltog i messen, hvor de blev præsenteret for virksomhederne *Carl Jr's*, *Zleep Hotel* og Charlotte Ørnsvig, projektdirektør *Recharge City*. Jobcenter Horsens og Jobcenter Hedensted havde også stande på messen, hvor de præsenterede ledige jobmuligheder. Jobcenter Hedensted fremviste desuden to aktuelle projekter: *Projekt Grøn omstilling - en nøglebrik til social bæredygtighed* (EU socialfondsprojekt) samt projekt *Et bedre arbejdsliv* for ansatte og ledige med læse-, skrive- regne problemer.

#### **Her er en opdatering om status for messen:**

##### [Carls Jr.](#)

Efter messen ansatte Carls Jr. to personer over 18 år, som de fandt på messen. De har planlagt yderligere 16 jobsamtaler i kommende tid, hvoraf de 10 er med unge under 18 år.

##### [Zleep Hotel](#)

Zleep Hotel fik 56 CV'er med hjem fra messen. Indtil videre har de ansat to dagpengemodtagere i Housekeeping, og de forventer at kunne ansætte 4 kandidater i receptionen. Zleep Hotel er fortsat i gang med screening og samtaler.

##### [Øvrig formidling](#)

Efter messen blev der eftersendt 19 CV'er til Recharge City og de to førnævnte virksomheder. Der er også løbende kommet CV'er fra ledige, som har hørt om messen, men som ikke kunne deltage. To kandidater fra messen er formidlet til jobs i kommunens egne virksomheder.

##### [Pressedækning](#)



Arrangementet blev dækket af P4 Trekanten, Horsens Folkeblad og TV Syd. Horesta var også orienteret om messen.

[Yderligere samarbejde mellem Jobcenter Horsens og Jobcenter Hedensted:](#)

Der er indgået aftale med Jobcenter Horsens om fællesbesøg med ledige på Danish Crown, som søger 60-80 nye medarbejdere. Der er også planlagt fællesbesøg med ledige på DSV, som også har et stort rekrutteringsbehov.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Forvaltningen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [Jobmesse ReChargeCity nyeste.pdf](#)



**15.00.00-A00-7-24**

## **23. Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2024**

### **Beslutningstema**

Beslutning om deltagelse i borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.

### **Økonomi**

Udgiften for Hedensted Kommune vil være 20.000,00 kr.

### **Sagsfremstilling**

KL har i sommeren 2023 gennemført en borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i samarbejde med 13 kommuner.

KL tilbyder nu at gennemføre borgerundersøgelsen bredt blandt landets kommuner. Hedensted Kommune har senest i 2021 lavet en borgerundersøgelse og analyse af beskæftigelsesområdet i samarbejde med konsulenthuset Marselisborg.

Undersøgelsen kommer til at omfatte fem overordnede temaer:

1. Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret
2. Borgernes oplevelse af klare mål
3. Borgernes oplevelse af deres seneste samtale med deres sagsbehandler
4. Borgernes oplevelse af progression i deres forløb, herunder at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder samt få øget tro på at vende tilbage i arbejde eller uddannelse
5. Borgernes samlede tilfredshed med deres jobcenterforløb.

Der er fortsat en del offentlig debat om borgernes oplevelse af sagsbehandlingen i jobcentrene. Hedensted Kommune har en lav ledighed og leverer generelt gode resultater af jobcenterets indsatser. I en eventuel ny borgerundersøgelse har vi muligheden for også at få en vurdering af borgernes oplevelse af mødet med jobcenteret.

Undersøgelsen gennemføres i perioden 11. marts 2024 – 31. marts 2024, og resultaterne forventes at kunne offentliggøres den 15. april 2024.

Hedensted kommune vil have mulighed for at få 3 lokale spørgsmål med i undersøgelsen. Vi kender endnu ikke spørgsmålene under de 5 temaer. På mødet i Udvalget for Beskæftigelse 6. februar 2024 drøftes, om der er spørgsmål udenfor de 5 temaer, som ønskes indarbejdet i undersøgelsen.

Bilag fra KL er vedhæftet.



## **Forvaltningen indstiller,**

at Hedensted Kommune deltager i borgerundersøgelsen.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- KL om borgerundersøgelse



**15.20.00-P35-2-21**

## **24. Orientering fra formanden**

### **Beslutning**

Intet.





**15.20.00-P35-2-21**

## **25. Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.



**15.20.00-P35-2-21**

## **26. Godkendelsesark**

**Beslutning**

.



## Bilag

- [FØP-notat Østjylland.endelig.pdf](#)
- [status til udvalgene 5 februar 2024](#)
- [Tekst til tegningen i pdf](#)
- [Afsluttende status på projekt Udvikling af handicapområdet februar 2024.docx](#)
- [Sådan behandler vi en ansøgning eller klage tegning.pdf](#)
- [Evaluering spørgeskema.docx](#)
- [2312 ledinfo](#)
- [2401 ledinfo](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-31januar-2024](#)
- [Integration december 2023](#)
- [Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse](#)
- [Jobmesse ReChargeCity nyeste.pdf](#)
- [KL om borgerundersøgelse](#)



## **Underskrifter**