

**Notatark**

Sagsnr. 00.01.00-P35-5-22

24.3.2022

## Kommissorium for ungestrategi §17.4 udvalg. Udkast pr. 21.3.2022

### 1. Intentionen

Byrådet har i forbindelse med godkendelse af ny politisk og administrativ struktur den 23.06.2021 besluttet at nedsætte et § 17 stk. 4 udvalg med opgaven at udarbejde en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted kommune.

Det fremgår af beskrivelsen af den fremtidige politiske organisering, at der skal udarbejdes en "Strategi for samlet ungeindsats (2022-23). Der ønskes en styrkelse af indsatsen over for de unge i Hedensted Kommune. Opgaven handler i udgangspunkt om at få lagt en strategi for den samlede ungeindsats – herunder afklaring af målgruppe, opgaver, fremtidige tilbud og indsatser til de unge – og i forlængelse heraf organisering af indsatsen. Udvalget skal afslutte sit arbejde i 2023."

Kommunens forpligtelser i forhold til ungeområdet dækker aldersmæssigt alle unge i alderen 13-25 år. Alle kerneområder har en andel af kommunens samlede indsatser for målgruppen. Derudover er målgruppen kendetegnet ved en bred vifte af øvrige interesser, herunder erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, frivillige organisationer mm.

En ny strategi for en samlet ungeindsats skal skabe en fælles retning og sammenhæng for og imellem de mange aktører på området, med det formål at styrke forudsætningerne for og samarbejdet om det gode ungdomsliv i Hedensted Kommune. §17. stk. 4 udvalget skal dermed sikre et styrket politisk fokus på tværs af kommunens udvalg.

### 2. Grundlag for nedsættelse af § 17 stk. 4 udvalg

Udvalget nedsættes ud fra Kommunestyrelseslovens § 17 stk. 4: "I øvrigt kan kommunalbestyrelsen nedsætte særlige udvalg til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for kommunalbestyrelsen, økonomiudvalget eller de stående udvalg. Kommunalbestyrelsen bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed".

### 3. Formål

Formålet med § 17.4-udvalgets arbejde er at udarbejde en ungestrategi på tværs af de politiske udvalg og administrative enheder i Hedensted kommune med afsæt i

- Det gode liv
- Visionsplan for Beskæftigelse
- Beskæftigelsesplan 2022
- Børne- og Ungepolitikken
- Handleplan på handicapområdet
- Den aktuelle indsats for unge på Fritid & Fælleskabsområdet

Den nye ungestrategi sigter mod at understøtte unge mennesker i Hedensted Kommune i at skabe sig et godt liv, der dner for dem, og at leve det liv optimalt og i trivsel. For nogle unge sker det helt naturligt og for andre unge er der brug for en hjælpende hånd.

Vi skal som kommune derfor facilitere gode og fleksible ungemiljøer for alle unge, sikre let tilgængelig hjælp ved tegn på mistrivsel og hjælpe med at bane nye veje for unge, der har det svært.

Der er omkring de unge, i deres livsbaneskabelse, betydningsfulde voksne. Både fagprofessionelle og voksne i deres hverdagsliv hjemme, hos venner og lokalt. Vi har sammen ansvaret for, at ungdomslivet ses som en sammenhængende livsperiode i sin egen ret, og samtidig som en tid, der retter sig mod selvstændighed og en aktiv plads i samfundet. Uddannelse og en plads på arbejdsmarkedet er afgørende for som ung at have følelsen af at høre til og være godt på vej i livet.

Derfor skal ungestrategien adressere fire fokusområder:

1. Fleksible ungemiljøer
2. Fra overgange til sammenhæng
3. Tidlig og let tilgængelig hjælp ved mistrivsel
4. Unge på vej

Se bilag 'bilag til kommissorium for ungestrategi' for uddybning af de 4 fokusområder.

#### **4. Organisering**

Det er centralt for udvalget, at Ungestrategien bliver til *med* de unge og ikke *for* de unge. Derfor skal der inden for hvert af de fire fokusområde tages stilling til, hvordan de unge involveres.

Det er ligeledes centralt, at de betydningsfulde voksne er alle omkring de unge i deres livsbaneskabelse. Der skal derfor ligeledes tages stilling til mulige partnerskaber og involvering af civilsamfund og erhvervsliv inden for hvert af de fire fokusområder.

#### **§ 17.4-udvalgets bemandede politisk som følger:**

- Birgit Jakobsen, formand for udvalget.
- Lars Jensen, medlem Udvalget for beskæftigelse
- Dorrit Haulrich, medlem Udvalget for Læring
- Viggo Kjær Poulsen, medlem Udvalget for Social Omsorg
- Jakob Toftebjerg, medlem Udvalget for Fællesskab
- Mads-Peder Medlem af Udvalget for vækst

Direktør for Læring og Direktør for Beskæftigelse sekretariatsbetjener udvalget. I sekretariatsbetjeningen inddrages løbende relevante ledere og medarbejdere.

Der etableres for hvert af de fire fokusområder en projektgruppe. For fokusområde 1 sættes internt et hold på tværs af Læring og Fritid & Fællesskab. For de øvrige fokusområder, er det Den Koordinerede Ungeindsats (KUI), der udgør den interne organisering.

Beskrivelse af involvering ved udfoldelse af fokusområdet

Følgende udarbejdes af projektgruppen og rapporteres tilbage til §17.4 udvalget:

Fokusområde	Unge Involvering	Medarbejder Involvering	Partnerskaber	Involvering andre interessenter	Ansvarlig
<b>Fleksible Ungemiljøer</b>	Ungeråd Events				Læring og Fællesskab
<b>Let tilgængelig Hjælp</b>					KUI
<b>Fra overgange til sammenhæng</b>					KUI
<b>Unge på vej</b>					KUI

Ovenstående vil give et overblik over, hvilke interessenter, der skal involveres i processen. Herefter er det projektgruppens opgave at udarbejde en tidsplan, inklusiv milepæle for handlinger, samt løbende afrapportering til §17.4. udvalget.

Indkredsning af mål, handlinger, milepæle, effekt og data for hvert fokusområde

I processen skal der løbende tages stilling til arbejdsform (ungeråd, workshops, events, interviews etc.), og det endelige input til strategien skal indeholde følgende:

Fokusområde	Mål kort sigt	Mål lang sigt	Handlinger Og milepæle	Forventet Effekt Og dataunderstøttelse
<b>Fleksible Ungemiljøer</b>				
<b>Let tilgængelig Hjælp</b>				
<b>Fra overgange Til sammenhæng</b>				
<b>Unge på vej</b>				

## 5. Økonomi:

Finansiering skal findes inden for de respektive udvalgs egen ramme.

## 6. Tidsplan:

Ungestrategien er en handlingsorienteret strategi med løbende afprøvninger og afrapporteringer til udvalget.

Ultimo 2022 laves der en midtvejsstatus til kommunalbestyrelsen. Ultimo 2023 gøres der status på udvalgets arbejde, og der udarbejdes en indstilling til kommunalbestyrelsen med forslag til forankring af det fortsatte arbejde med at omsætte strategien i driften.