

# Temadrøftelse udvalget for Beskæftigelse 5. marts 2024

# Code of Care

- Code of Care – etableret sammen med 12 virksomheder i 2015 med udgangspunkt i, at kontakthjælpsmodtagere skulle have 225 timer.
- Virksomheder forpligtede sig til at ansætte i småjobs min. 6 timer ugentligt og være ambassadører for socialt ansvarlighed.
- Vi har nu næsten 70 virksomheder i netværket. Derudover 20 partnerskabsvirksomheder (unge – job og lærepladser).
- Vi har løbende udviklet Code of Care konceptet og har brug for at lave vores egen Hedensted-model.

## EN GRØN AFTEN

#Sammen Skaber Vi Grøn Omstilling Og Grønne Jobs

Code of Care Hedensted inviterer til en aften, hvor du som virksomhed kan blive inspireret til at komme godt i gang – eller endnu længere med den grønne omstilling samt inspiration til hvordan du kan rekruttere nye medarbejdere eller opkvalificere dine nuværende medarbejdere til de grønne jobs.

Torsdag den 14. september kl. 16:30 – 19:30  
ved HeatSave, Helge Nielsens Alle 7, 3A, 8723 Løsning

### Dagsorden

- Velkomst v/ Borgmester Ole Wind
- Workshops
  - HeatSave og Solar Cooling – den grønne omstilling
  - Code Of Care og medlemsvirksomhed
  - Jobcenter Hedensted
  - Klimasekretariatet, Hedensted Kommune
  - Hedensted Erhverv
  - Lærmark Horsens & Projektet det gode arbejde
  - Videnshuset CAB
- Let traktament ved Det Lille Økø: Tid til at netværke.
- Rektors rejse og ørkulder forandringsmodel v/ Christoffer Skovgaard Høngård
- Tak for i dag v/ HeatSave og emulighed

## FRA UNG TIL CHEF - i eget liv



### EN DIALOG OM JOBDRØMMEN

TORSdag  
31. MAJ  
KL. 16:00-19:00

Vi har alle sammen været unge en gang. Og manglet en hånd i ryggen for at holde os på arbejdsmarkedet. Der har været mennesker, som har hjulpet os på vej. Nu beder vi dig om at deltage i dette arrangement, hvor vi vil udfordre og udfordres, og hvad der skal til for at komme ind i arbejdsmarkedet.

Vi kalder det Fra Ung til Chef - i eget liv.

Vi er en række virksomheder i Code of Care Hedensted, der inviterer dig med til et inspirerende arrangement - og vi håber, du vil være med til at sikre fremtidens arbejdskraft og give en hjælpende hånd til unge i Hedensted. Vi lover det bliver en spændende og meningsfuld oplevelse for dig og de unge.

Det hele foregår den 31. maj kl. 16-19.00 - Ungevejen Dagård, Egevej 128, 8721 Dagård

### PROGRAM FOR EN INSPIRERENDE DAG

- Velkomst og præsentation af formål med dagen v/ Jasper Wulf, iMeta/ Code of Care
- Kaffen for dagen, v. Mik/Tommy
- Kædetaler - lidt sjovt at mødes om
- Den gode historie: Med en virksomhedsleder og ny medarbejder, der fortæller om at komme i arbejde, og hvordan det lykkes
- Dialog mellem unge og virksomhedsledere om dannelse, jobsegning, profilkort
- Aflevering af profilkort til virksomhedslederne undervejs
- Madlavning lilles - med mulighed for gode snakke v/ Daggaard
- Fællesopvarmning, leker med og drømt
- Sang og musik ved v. Carolla Kihogard og Jonas Joransen
- Afslutning og tid til netværk



TILMELDING inden 22.5. Spørgsmål til arrangementet? Så ring eller skriv gerne til John Worslev, Virksomhedskonsulent  
Mobil: 24 66 91 94 - Mail: john.worslev@hedensted.dk  
eller den virksomhedsleder i Code of Care Hedensted  
Læs mere på [www.codeofcare.dk](http://www.codeofcare.dk).

HUSD  
Løst og  
af  
og  
og

# Strategiske samarbejder i Beskæftigelse



# Grøn omstilling – gode fortællinger

[Virksomheden Anker Andersen i Tørring](#) har formået at kombinere socialt ansvar med den gode forretning. Ved at ansætte folk i fleksjob til at samle delelementer til de maskiner, som fabrikken producerer, kan virksomheden nu frikøbe tid hos sine faglærte specialister. Det giver mulighed for at tage imod flere ordrer.

<https://youtu.be/NjAOeBkMiU4>

## AV-cables

På lageret hos AV-cables arbejder langt de fleste i småjobs eller som fleksjobbere. Flere har psykiske udfordringer, fysiske handicaps eller andre udfordringer. Fokus på medarbejderindflydelse og trivsel har øget produktiviteten, og arbejdsglæden er steget.

<https://youtu.be/jK9cCWqwLfM>

Kopier link til browser

Grøn omstilling - en nøglebrik til social inklusion



Medfinansieret af  
Den Europæiske Union



Danmarks  
Erhvervsfremmebestyrelse



HEDENSTED  
KOMMUNE

# Priser og certificering

Overblik over priser:

- Erhvervsprisen
- Iværksætterprisen
- CSR-prise
- Bæredygtighedspris
- CSR/ESG certifikat – diplom til kontoret/hjemmesiden
- Handicapprisen (handicaprådet)

# Ny Hedensted-model for samarbejdet med virksomheder

Hedensted Erhverv - Jobcenter Hedensted - virksomheder

Proces:

- Udarbejde oplæg – administrativ
- Politisk behandling i Udvalget for Beskæftigelse og Udvalget for Vækst og Klima
- Arrangement for virksomheder med udgangspunkt i, hvordan vi kan arbejde med bæredygtighed?

# Temadrøftelse

Hvad står vi på?

En aktiv beskæftigelsesindsats

- Forbundne kar – hvor bevæger borgerne sig hen efter endt forløb?
- Livslang læring – fra folkeskolen – job og uddannelse – voksenlærling – efteruddannelse
- Frisættelse – hvordan forstår vi det?

# Det politisk-strategiske afsæt



## Fælles mission for Beskæftigelse *Job, vækst og velfærd til alle*

*Fællesskabet er for os alle. Det er forankret i en rodfæstet tro på, at alle i fællesskabet kan bidrage, at forskellighed er EN styrke, og at udvikling sker i meningsfyldte tværgående fællesskaber.*

*Vores væsentlige fælles mission er at bidrage til, at flest borgere i kommunen er i job, samt at virksomhederne har den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for.*

## Fælles Vision Beskæftigelse *Mening skabes i fællesskaber - sammen når vi længere*

*Sammen gør vi det, der virker. Et godt liv med mulighed for deltagelse i meningsfyldte fællesskaber via arbejde og/eller uddannelse danner ramme for Jobcentrets arbejde.*

*Vi er nyskabende. Vi er modige og trives med at skabe vækst og velfærd til alle.*

### FOKUSOMRÅDER 2022-2025 - DE FØRSTE SKRIDT MOD EN SAMLET VISION OG STRATEGI

**HVILKE 5-7 FOKUSOMRÅDER ER DER INDEN FOR VORES OMRÅDE?**  
- HVILKE UDFORDRINGER VIL VI ARBEJDE MED?

1. *Fleksibel jobrettet indsats i forhold til den enkelte borgers behov, arbejdsmarkedets behov og i forhold til aktuelle samfundskonjunkturer*
2. *Partnerskaber med virksomheder – fokus på job, opkvalificering og på småjob vejen til selvforsørgelse og selvforvaltning*
3. *Arbejde er vejen til uddannelse for flere unge*
4. *Tværfagligt samarbejde internt i Beskæftigelse og på tværs af kommunens organisering - med afsæt i det hele menneske og den gode dialog – med selvforvaltning og selvforsørgelse som mål*
5. *Kommunikation, den gode dialog og højt serviceniveau – det enkelte menneske i centrum for den gode dialog, dialogen danner rammen for en hurtig vej til selvforvaltning og selvforsørgelse*
6. *Arbejdsfastholdelse. Analyse af sygdomsbilledet som grundlag for fokusering af indsatsen, herunder den gode dialog med borger om tilbagevenden til job, delvis raskmelding, småjob vejen, opkvalificering, fornyet branchefokus og anden jobrettet indsats.*

**HVILKE 1-2 FOKUSOMRÅDER SKAL VI ARBEJDE MED PÅ TVÆRS AF UDVALG?**

1. *Formidling af arbejdskraft, opkvalificering og uddannelse – job til alle*
2. *Tværfagligt samarbejde internt i Beskæftigelse og på tværs af kommunens organisering - med afsæt i det hele menneske og den gode dialog – med selvforvaltning og selvforsørgelse som mål*

HEDENSTED

## Lokale strategiske mål 2024-2025

- Flere borgere bliver selvforsørgende via beskæftigelse.
- Flere fysisk og psykisk handicappede kommer i job.
- Den gennemsnitlige varighed af ydelsesforløb nedbringes.
- Borgerne har så få sagsbehandlerskift som muligt.
- Jobcentret styrker det jobrettede samarbejde med virksomheder, faglige organisationer og samarbejdspartnere i øvrigt.
- Socialpsykiatri, Rusmiddelcenter, Ungeenhed og Jobcenter iværksætter tværfaglig indsats, når behovet er der, eller det giver mening.
- Tættere samarbejde på tværs af kerneområder for borgere med udfordringer.
- Andelen af unge med job eller uddannelse øges.

Beskæftigelsesplan  
2024-2025



## Beskæftigelsesministerens mål for 2024

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.



# *Strategi og Kerneopgave*

- *Vækst i balance*
- *Smidige og effektive processer*
- *Forpligtende fællesskaber*
- Virksomhederne skal have den nødvendige arbejdskraft og borgerne skal være selvforsørgende.
- Kompleksiteten i en lovgivning på 30.000 sider forsøger vi at simplificere med kort beskrivelse af strategi og en kerneopgaveforståelse.



# Aktiv beskæftigelsesindsats

- Borgerne har det bedst i "arbejdsfællesskaber" – inkluderende fællesskaber
- Borgere uden beskæftigelse bliver fattigere
- Vi tror på at borgere har det bedst i "den virkelige" verden – virksomhedsrettede tilbud
- Vi arbejder aktivt på at virksomhederne betaler løn for en leveret arbejdsindsats
- Hvordan lykkes vi så med det?

# Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken

Offentligt forsørgede (alle ydelser under ét)/ Personer og udgifter/ Antal personer og fuldtidspersoner

Dec 2023

## Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år

	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Skanderborg	Ringkøbing-Skjern
Ydelsesgrupper i alt	23,4	24,2	<b>22,7</b>	19,1	25,4
A-dagpenge	2,1	2,2	<b>1,6</b>	1,6	1,6
Kontanthjælp	1,5	1,4	<b>0,7</b>	0,5	0,8
Uddannelseshjælp	1	1,1	<b>1</b>	0,5	1
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,4	0,5	<b>0,5</b>	0,4	0,3
Sygedagpenge	2,8	2,8	<b>3,1</b>	2,7	2,4
Jobafklaringsforløb	0,7	0,9	<b>0,9</b>	0,6	0,9
Ressourceforløb	0,5	0,4	<b>0,3</b>	0,5	0,6
Ledighedsydelse	0,5	0,6	<b>0,6</b>	0,7	0,7
Fleksjob	3,2	4	<b>4,8</b>	3,8	5,1
Efterløn	1	1	<b>1,2</b>	1,1	1,2
Førtidspension	8,1	8,1	<b>6,2</b>	5,7	8,9
Seniorpension	0,9	0,8	<b>1,1</b>	0,8	1,2
Tidlig pension	0,4	0,3	<b>0,5</b>	0,4	0,6

# Offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken

	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Ringkøbing-Skjern	
<b>Antal personer i arbejdsstyrken november 22</b>	2.993.871	474.738	<b>24.713</b>	27.859	
<b>Dec 2023</b>					
<b>Offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken, løbende priser (kr.)</b>					
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Ringkøbing-Skjern	<b>Forskel</b>
<b>Ydelsesgrupper i alt</b>	<b>3.053</b>	<b>3.341</b>	<b>2.674</b>	<b>3.085</b>	<b>-411</b>
A-dagpenge	402	450	<b>315</b>	307	8
Kontanthjælp	182	175	<b>88</b>	96	-8
Uddannelseshjælp	79	104	<b>76</b>	73	3
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	34	43	<b>42</b>	26	16
Sygedagpenge	341	351	<b>369</b>	267	102
Jobafklaringsforløb	95	129	<b>120</b>	120	0
Ressourceforløb	74	62	<b>46</b>	80	-34
Ledighedsydelse	79	103	<b>98</b>	107	-9
Efterløn	137	153	<b>174</b>	176	-2
Førtidspension	1.416	1.577	<b>1.097</b>	1.562	-465
Seniorpension	155	143	<b>184</b>	191	-7
Tidlig pension	52	46	<b>64</b>	79	-15

Hedensted har en offentlig udgift pr. person i arbejdsstyrken, som er 411 kr. lavere pr. person i arbejdsstyrken sammenlignet med Ringkøbing-Skjern.

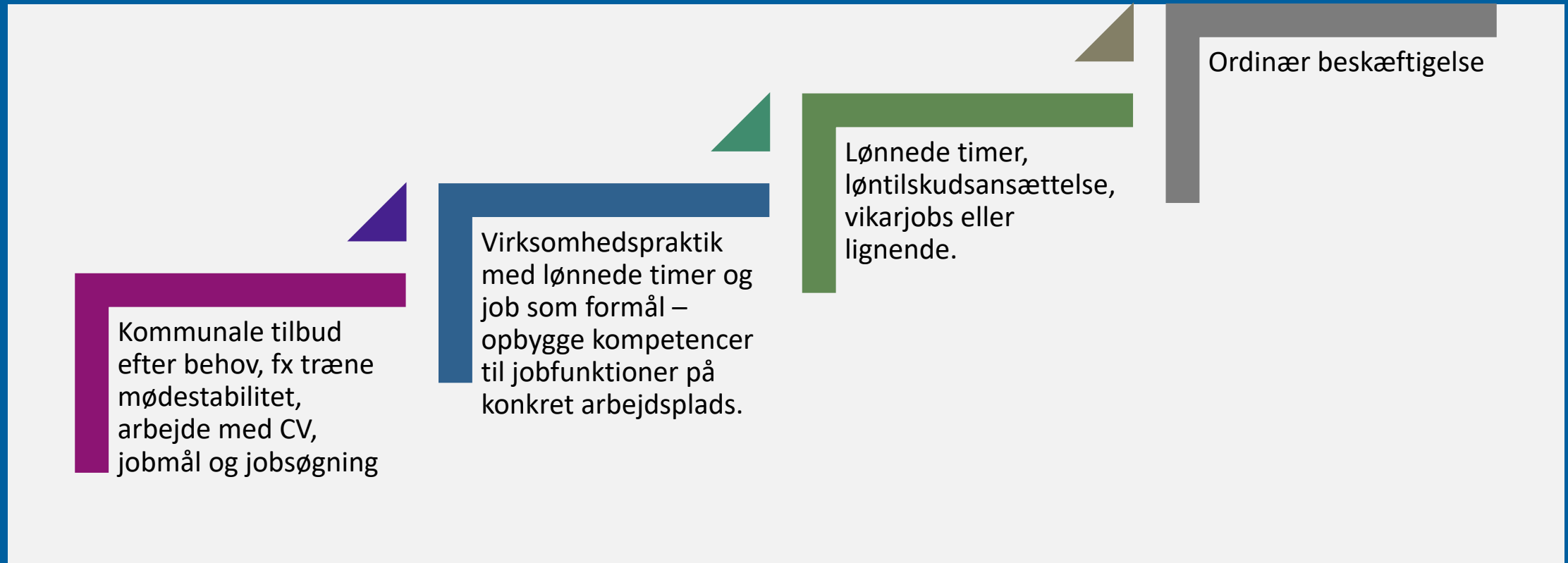
Ringkøbing-Skjern har relativt lavere udgifter til *sygedagpenge* (gennemsnitligt 100 kr. pr. person i arbejdsstyrken) – og ligger på niveau med Hedensted hvad angår a-dagpenge og jobafklaring.

Førtidspension. Ringkøbing-Skjern har høje udgifter til førtidspension. Forskellen er 465 kr. per person i arbejdsstyrken.

- Hedensted har en offentlig udgift pr. person i arbejdsstyrken, som ligger 379 kr. under gennemsnittet for *Hele landet* og 667 kr. under gennemsnittet for *RAR Østjylland* og 411 kr. under *Ringkøbing-Skjern*.
- Hedensted har i forhold til *Hele landet* og *RAR Østjylland* lave udgifter pr. person i arbejdsstyrken til a-dagpenge og kontanthjælp.
- Hedensted har høje udgifter pr. person i arbejdsstyrken til sygedagpenge og ledighedsydelse i forhold til *Hele landet* og *RAR Østjylland*.
- Udgiften til førtidspension er lavere i *Hedensted* sammenlignet med gennemsnittet for *Hele landet* og *RAR Østjylland*.



# Beskæftigelsestrappen 2024



# Tilgange i indsatser og rekrutteringsspor

## Tilgange i indsatserne

- Job First – parallel indsats. Tidlige virksomhedsrettede tilbud parallelt med sociale og sundhedsrettede tilbud.
- Lønnede timer fra dag ét i virksomheden er udgangspunktet.
- Strategiske virksomhedssamarbejder / partnerskabsaftaler med virksomheder.
- Erhverv – jobcenter – virksomheder – grøn omstilling og bæredygtighed

## Rekrutteringssporet

- Den gode virksomhedsservice /Krydsservice.
- Virksomhedernes behov for arbejdskraft og lediges vej ind i nyt job.
- Samarbejde med virksomhederne om at sikre fremtidens kvalificerede arbejdskraft.

# Investeringsprojekter



- *Klar – parat - i job.* Måltrettet jobsøgning for ledige med kontaktforløb i a-kasserne.
- *Flere i job.* Virksomhedsrettede tilbud til ydelsesmodtagere)
- *Kompetenceporten.* Opkvalificering/uddannelse til ansatte og ledige.
- *Jobperronen.* Indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere og tilknyttet efterværn i den første del af ansættelserne.
- *Unge i job med socialt frikort.*

# Investering i Beskæftigelse

## Klar parat i Job - status:

- Første hold er startet i uge 8 – blandet målgruppe
- Ingen visiteret fra A-kasserne
- Aftale med VUC – Den digitale Job Vej – 2 dage hvert forløb – digitale kompetencer til borgerne

## Håndholdt indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere – Status:

- Nyt navn – ”Jobperronen”
- Opstart uge 10
- Jobcafe – virksomhedskonsulent og beskæftigelsesrådgiver
- Fast virksomhedskonsulent – ugentlig sparring på jobsøgning
- Deltagelse i virksomhedsbesøg



# Investering i Beskæftigelse

## Flere i Job - status:

- Virksomheds hotline – er etableret og i gang.
- Tværgående månedlige møder er i værksat – sparring og indslusningsforløb i fokus
- Vidensgruppe med virksomhedsledere og jobcenter og temadage afventer beslutning om Code of Care – ny fremtid

## Kompetenceporten - status:

- Overblik over alle de forskellige muligheder
- Virksomhedskonsulenterne taler med virksomheder om muligheder
- Drøftelser med uddannelsesinstitutionerne

# Vandringer til og fra jobparate kontanthjælp over de seneste 14 måneder

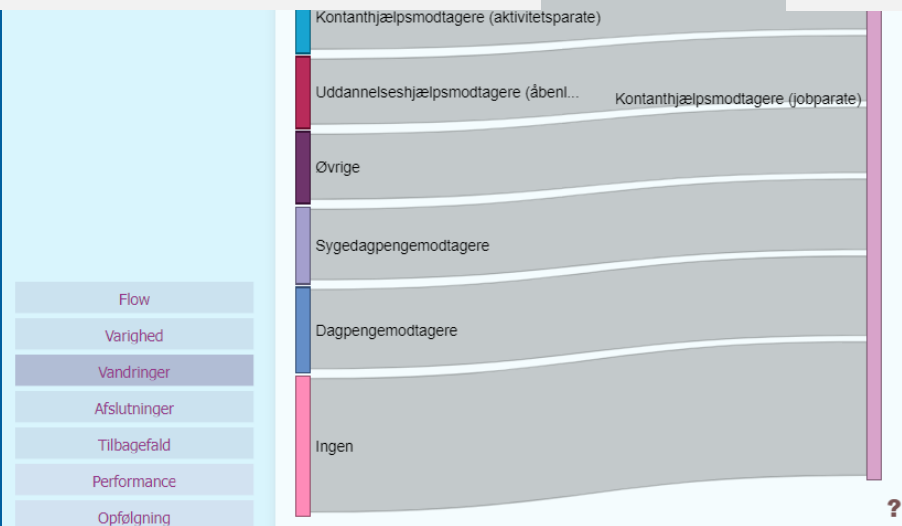
Vandringer | Forløb

Negative vandringer

Målgruppevandring fra: Fra tidligere sags målgr

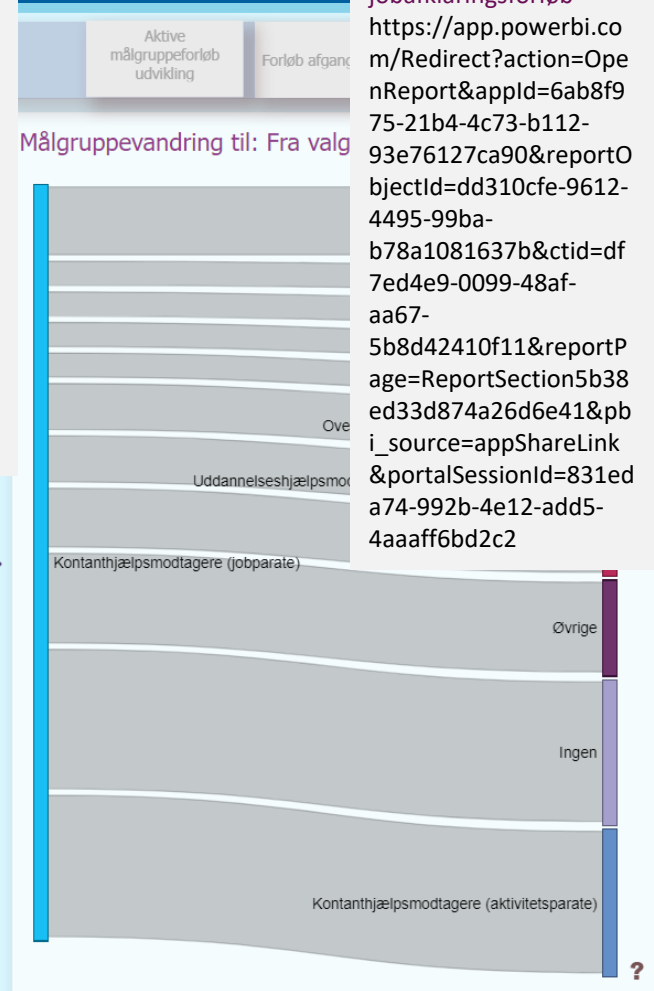
Link til vandringer aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere  
[https://app.powerbi.com/Redirect?action=OpenReport&appId=6ab8f975-21b4-4c73-b112-93e76127ca90&reportObjectId=dd310cfe-9612-4495-99ba-b78a1081637b&ctid=df7ed4e9-0099-48af-aa67-5b8d42410f11&reportPage=ReportSection5b38ed33d874a26d6e41&pbi\\_source=appShareLink&portalSessionId=831eda74-992b-4e12-add5-4aaaff6bd2c2](https://app.powerbi.com/Redirect?action=OpenReport&appId=6ab8f975-21b4-4c73-b112-93e76127ca90&reportObjectId=dd310cfe-9612-4495-99ba-b78a1081637b&ctid=df7ed4e9-0099-48af-aa67-5b8d42410f11&reportPage=ReportSection5b38ed33d874a26d6e41&pbi_source=appShareLink&portalSessionId=831eda74-992b-4e12-add5-4aaaff6bd2c2)

Link til vandringer jobparate kontanthjælpsmodtagere  
[https://app.powerbi.com/Redirect?action=OpenReport&appId=6ab8f975-21b4-4c73-b112-93e76127ca90&reportObjectId=dd310cfe-9612-4495-99ba-b78a1081637b&ctid=df7ed4e9-0099-48af-aa67-5b8d42410f11&reportPage=ReportSection5b38ed33d874a26d6e41&pbi\\_source=appShareLink&portalSessionId=175e6f66-a527-45f2-bd02-28ece0c4c68c](https://app.powerbi.com/Redirect?action=OpenReport&appId=6ab8f975-21b4-4c73-b112-93e76127ca90&reportObjectId=dd310cfe-9612-4495-99ba-b78a1081637b&ctid=df7ed4e9-0099-48af-aa67-5b8d42410f11&reportPage=ReportSection5b38ed33d874a26d6e41&pbi_source=appShareLink&portalSessionId=175e6f66-a527-45f2-bd02-28ece0c4c68c)



Målgruppe: Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)

Valgte målgruppe



Periodefilter: 01-12-2022 - 31-01-2024

Link til vandringer jobafklaringsforløb  
[https://app.powerbi.com/Redirect?action=OpenReport&appId=6ab8f975-21b4-4c73-b112-93e76127ca90&reportObjectId=dd310cfe-9612-4495-99ba-b78a1081637b&ctid=df7ed4e9-0099-48af-aa67-5b8d42410f11&reportPage=ReportSection5b38ed33d874a26d6e41&pbi\\_source=appShareLink&portalSessionId=831eda74-992b-4e12-add5-4aaaff6bd2c2](https://app.powerbi.com/Redirect?action=OpenReport&appId=6ab8f975-21b4-4c73-b112-93e76127ca90&reportObjectId=dd310cfe-9612-4495-99ba-b78a1081637b&ctid=df7ed4e9-0099-48af-aa67-5b8d42410f11&reportPage=ReportSection5b38ed33d874a26d6e41&pbi_source=appShareLink&portalSessionId=831eda74-992b-4e12-add5-4aaaff6bd2c2)

# Status før målgruppeforløb

Aktivitetsparate  
kontanthjælps-  
modtagere  
seneste 14 mdr.

Forrige målgruppe*	Målgruppeforløb oprettet
<b>Overgangsydelsesmodtagere (aktivitetsparate)</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	1
<b>Uddannelseshjælpsmodtagere (aktivitetsparate)</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	1
<b>Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparate)</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	1
<b>Ledige selvforsørgende</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	2
<b>Ingen</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	3
<b>Øvrige</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	6
<b>Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)	89

Sygedagpenge  
seneste 14 mdr.

Forrige målgruppe*	Målgruppeforløb oprettet
<b>Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)</b>	
Sygedagpengemodtagere	1
<b>Selvforsørgende i INL-program</b>	
Sygedagpengemodtagere	1
<b>Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparate)</b>	
Sygedagpengemodtagere	1
<b>Førtidspensionister</b>	
Sygedagpengemodtagere	2
<b>Uden ydelse</b>	
Sygedagpengemodtagere	2
<b>Indvandrere i introduktionsforløb</b>	
Sygedagpengemodtagere	3
<b>Ledighedsydelsesmodtagere</b>	
Sygedagpengemodtagere	3
<b>Fleksjobansatte</b>	
Sygedagpengemodtagere	7
<b>Voksenelever</b>	
Sygedagpengemodtagere	8
<b>Øvrige</b>	
Sygedagpengemodtagere	17
<b>Beskæftigede</b>	
Sygedagpengemodtagere	21
<b>Dagpengemodtagere</b>	
Sygedagpengemodtagere	140
<b>Ingen</b>	
Sygedagpengemodtagere	557

Jobparate kontanthjælpsmodtagere seneste 14 måneder

Forrige målgruppe*	Målgruppeforløb oprettet
<b>Beskæftigede</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	1
<b>Overgangsydelsesmodtagere (jobparate)</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	1
<b>Uddannelseshjælpsmodtagere (aktivitetsparate)</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	1
<b>Voksenelever</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	1
<b>Borgere i jobafklaring</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	2
<b>Rehabilitander</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	2
<b>Uddannelseshjælpsmodtagere (åbenlys uddannelsesparate)</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	3
<b>Uden ydelse</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	3
<b>Kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate)</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	5
<b>Sygedagpengemodtagere</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	5
<b>Øvrige</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	5
<b>Dagpengemodtagere</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	11
<b>Ingen</b>	
Kontanthjælpsmodtagere (jobparate)	48

Ingen betyder  
formentlig job

# Status efter endt forløb

Jobparate kontanthjælpsmodtagere – afslutning til job og uddannelse:

- Ringkøbing-Skjern 82,5 pct.
- Hedensted 69,5 pct.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere – afslutning til job og uddannelse:

- Ringkøbing-Skjern: 30,1 pct.
- Hedensted: 29 pct.

Uddannelseshjælp:

Ringkøbing-Skjern: 45,6 pct.

Hedensted: 45,9 pct.

Sygedagpenge:

Hedensted 78,2 pct. i job, fleksjob eller uddannelse.

Ringkøbing-Skjern 79,3 pct. i job, fleksjob eller uddannelse.

Jobafklaring:

Ringkøbing-Skjern: 51 procent i job og uddannelse

Hedensted: 64 procent i job, fleksjob eller uddannelse.

4kv22-3kv23				
Jobparat, kontanthjælp				
Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.				
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Ringkøbing-Skjern
Lønmodtagerbeskæftigelse	65,5	69,3	54,4	77,5
Uddannelse	6,9	7,4	15,2	5
A-dagpenge	1,7	1,8	3,8	.
Ledighedsydelse	0,1	0,1	.	.
Fleksjob	0,1	0,1	.	.
Andet	4,4	4,2	2,5	2,5
Selvforsørgelse	18,1	14,3	20,3	12,5

4kv22-3kv23				
Aktivitetsparat, kontanthjælp				
Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.				
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Ringkøbing-Skjern
Lønmodtagerbeskæftigelse	17,2	15,8	27,4	23,3
Uddannelse	3,1	3,7	1,6	6,8
Ressourceforløb	8,8	6,1	4,8	9,7
Ledighedsydelse	7,4	9,5	9,7	6,8
Fleksjob	6,3	9,4	11,3	13,6
Førtids-, senior- og tidlig pension	31,2	32,1	17,7	23,3
Andet	5,2	4,3	6,5	1,9
Selvforsørgelse	16,5	16,5	16,1	11,7

Sygedagpenge 4kv22-3kv23	Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.			
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Ringkøbing-Skjern
Lønmodtagerbeskæftigelse	56,7	53	52,2	57,8
Uddannelse	1,9	1,8	1,6	1
A-dagpenge	3,8	3,6	3	2,5
Sygedagpenge	8,4	8,2	8,8	10,1
Jobafklaringsforløb	2,1	2,5	2,5	2,5
Fleksjob	18,9	23,2	24,4	20,5
Førtids-, senior- og tidlig pension	1,3	1,2	1,1	1
Selvforsørgelse	4,7	4,2	4	3

Jobafklaring 4kv22-3kv23	Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.			
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Ringkøbing-Skjern
Lønmodtagerbeskæftigelse	32,2	34,2	47,8	34,4
Uddannelse	2	2,4	3,9	2,5
A-dagpenge	11,1	10,6	8,9	6,8
Sygedagpenge	2	2,1	1,5	2,3
Ressourceforløb	4,4	2,2	1	6,2
Ledighedsydelse	7,3	7,7	4,4	6,5
Fleksjob	11	11,2	12,3	14,1
Førtids-, senior- og tidlig pension	18,5	18	10,3	17,5
Selvforsørgelse	7,7	7,2	8,4	5,9

Uddannelseshjælp, 4kv22-3kv23	Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.			
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Ringkøbing-Skjern
Lønmodtagerbeskæftigelse	34,6	33,2	39,7	39,1
Uddannelse	9,2	8,7	6,2	6,5
Kontanthjælp	9,4	9,3	6,2	6
Ressourceforløb	2,5	3,1	2,1	2,7
Ledighedsydelse	1,6	2,7	2,1	1,6
Fleksjob	1,5	2	6,2	3,8
Førtids-, senior- og tidlig pension	6,1	6,8	10,3	7,1
Andet	7,4	7,7	2,1	7,6
Selvforsørgelse	26,8	25,7	24	25

# Gennemsnitlig varighed af afsluttede forløb januar – november 2023

Målgruppe	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted	Ringkøbing-Skjern
A-dagpenge	20,3	20,3	16,6	16,8
Kontanthjælp, jobparat	32,6	28,7	22,3	15,7
Kontanthjælp, aktivitetsparat	212,2	192	170,4	169,2
Alle uddannelsesparate	26,9	26,3	22,3	29,9
Uddannelseshjælp, aktivitetsparat	138,5	145,7	123,7	146
Sygedagpenge	6,2	6,1	6,3	4
Jobafklaring	55,6	57,4	39,4	57,7
Ledighedsydelse	40	38	47	43,3

# Livslang læring

- Man kan lære hele livet – nogle tager uddannelse lige, når de har fortalt folkeskolen, for andre kræver det mere modning.
- Den nye ungestrategi sigter mod, at understøtte unge Hedensted Kommune i at skabe sig et godt liv, der dner for dem, og at leve det liv optimalt og i trivsel. For nogle unge sker det helt naturligt, og for andre unge er der brug for en hjælpende hånd.
- Vi vil sammen med virksomheder og lokalsamfund, arbejde for at der er flere veje at gå, og at der er plads til at de unge kan ændre valg.
- Vi vil arbejde for, at uddannelse er vejen til arbejde, og arbejde er vejen til uddannelse.

# Livslang læring

- Mange unge har mere brug for et job end en uddannelse.\*
- Vi gør mange unge en bjørnetjeneste, hvis vi har et entydigt fokus på uddannelse. De vil have meget bedre af simpelthen at få et job.\*
- Mattias Tesfaye og jeg deler opfattelsen af, at dét at begå sig på en arbejdsplads og lave et stykke praktisk arbejde kan have værdi på samme måde som uddannelse.\*\*

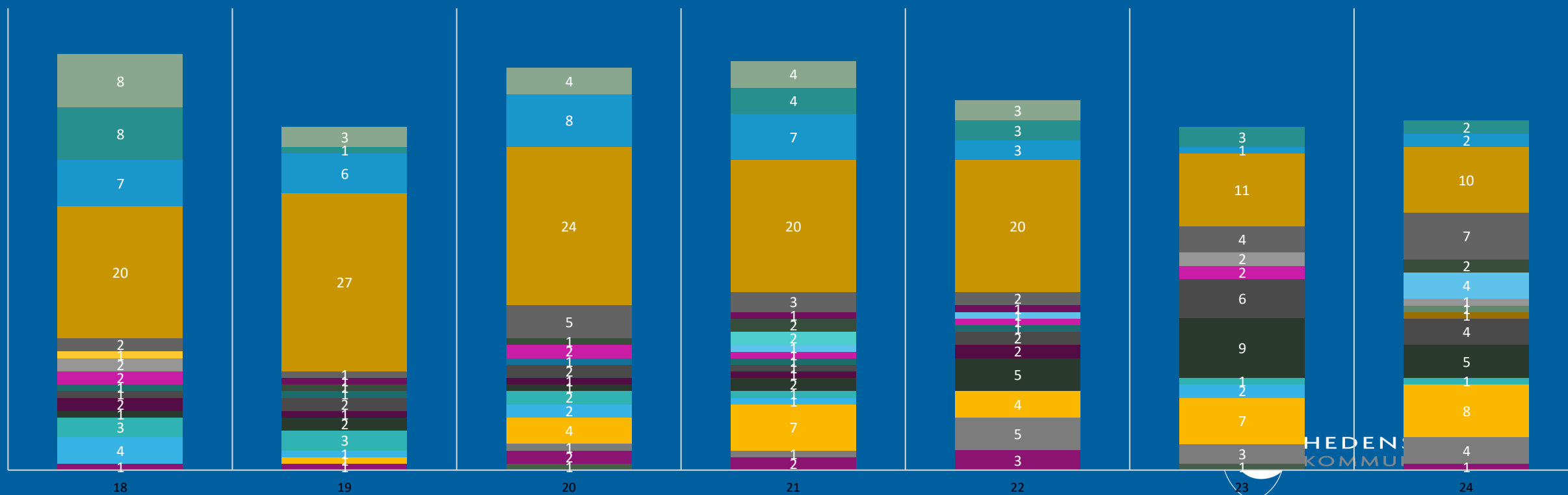
\*Mette Frederiksen og Ane Halsboe-Jørgensen ved besøg den 29. februar 2024 på den kultursociale institution KBH+, der er en ungeindsats drevet af AskovFonden

\*\* Ane Halsboe-Jørgensen ved samme besøg

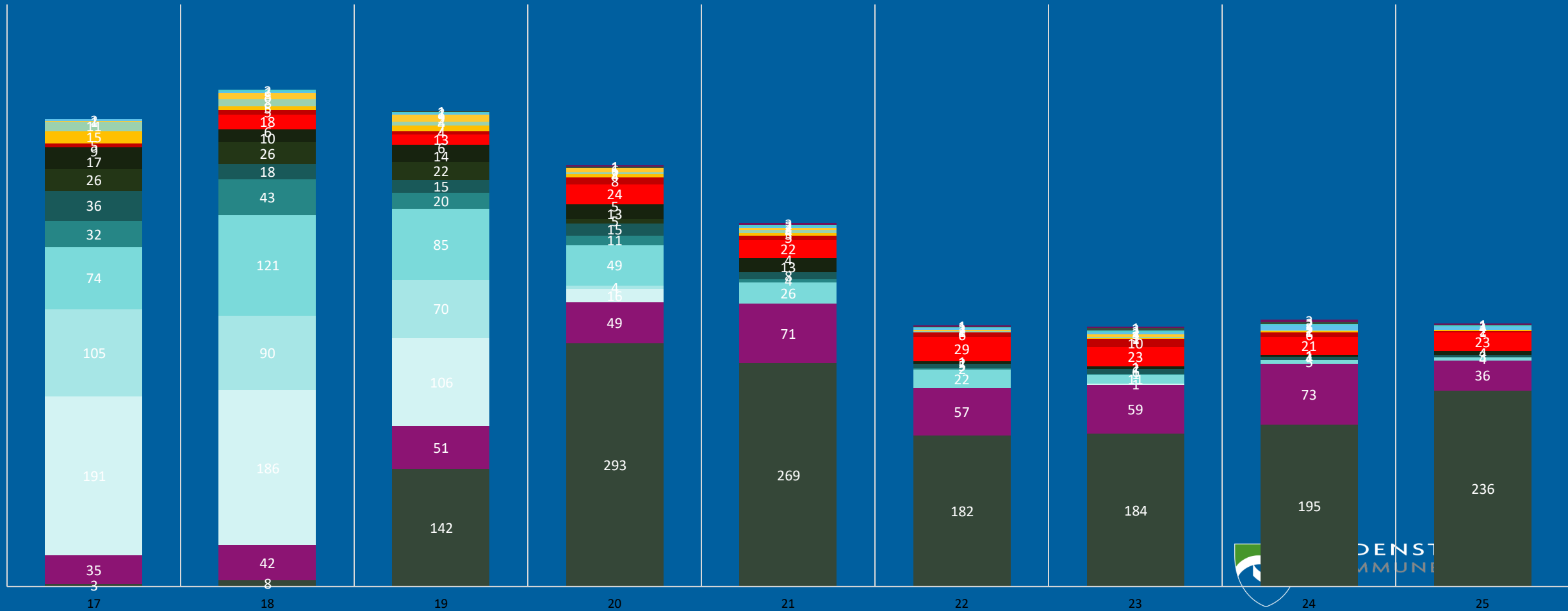
# Hvad laver de unge i Hedensted Kommune?



# Hvad laver de 17-25 årige i Hedensted Kommune?



# Hvad laver de 17-25 årige i Hedensted Kommune



# Ungeenhedens tilbud - Rørkjærgaard

- **Udviklings- og vejledningsindsats:** 15 – 18 årige med begrænsninger, hvor der er behov for en særlig indsats. Målet er højere grad af selvforvaltning.
- **Kontaktperson:** 15 – 18 årige med begrænsninger. Støtte til at kunne fungere i job eller uddannelse.
- **Anbringelse af unge i egen bolig:** Matrikelløst anbringelsestilbud for unge mellem 15 og 22.
- **Indsatser til og inddragelse af forældre:** Forældrekurser, forældreguidning mv.
- **Den udvidede Visitation:** Hurtig og grundig afklaring af den unges ressourcer og begrænsninger.
- **Personlig jobformidlingsindsats:** 18 – 30 år. Afklaring af den unges kompetencer og støtte til at komme i arbejde eller uddannelse.

# Ungeenhedens tilbud – Daugaard

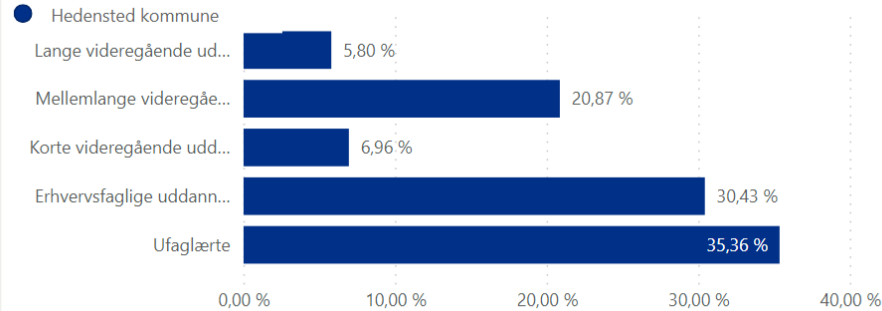
- **STU** – treårig Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov: Udviklingshæmmede og unge med særlige behov under 25 år opnår en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt.
- **På vej til Uddannelse og Job**: Unge mellem 18 og 30 år. Uddannelsesforløb for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger.
- **Udviklingsindsats Daugaard**: Grundig afklaring for unge med store begrænsninger i arbejdsevnen. Den unge opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig deltagelse i voksenlivet som muligt.
- **A-Holdet**: Unge mellem 18 og 30 år på uddannelses- eller kontanthjælp. A-Holdet varetager forskelligartede nytteopgaver.
- **Gamerakademi og Pipelinen**: Unge med stærke kompetencer og interesse inden for gaming. Gamingen vendes til noget positivt, som kan bruges i beskæftigelsesrettet kontekst. "Moving People Through eSports."

# Ungeenhedens tilbud – Daugaard

- **U18:** Rusmiddelindsats/behandling af unge mellem 15 og 18 år med misbrug eller som er i fare for at komme ud i et.
- **Støberiet:** Unik og fleksibel undervisningsindsats til unge i den skolepligtige alder, som har brug for en særlig indsats – herunder unge med skolevægtring.
- **SKUB – Styrkelse af Kompetencer, Udvikling og Bevidsthed:** Unge mellem 15 og 25 år med gennemgribende udviklingsforstyrrelser som ADHD, ADD, Autisme m.fl. bliver gennem udviklings- og opkvalificeringsforløb samt undervisning klædt på til at kunne opnå ordinær beskæftigelse eller påbegynde uddannelse.

# De unges vej fra folkeskolen

Fig. 4.4: Ledige fordelt efter uddannelsesniveau | 2021



Senest opdateret: 01.02.2024 | Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

4

Afsluttede unge under 18 forløb i 2023, som har haft tilbud

Tilbudstype

Arbejdsmarkedsrettet danskundervisning	1
Mentorordning - individuel	10
Personlig jobformidler	1
Tilbud uden for LAB *	14
Virksomhedspraktik	36
Øvrige forløb	78
<b>Tilbud i alt</b>	<b>141</b>

\*Fx Foranstaltninger efter Barnets lov (7 i alt), rusmiddelbehandling, forældre samtaler mv.

	Antal i voksenlære aktuelt	
25-29 år	23	Bygningsmalerlærling
30-39 år	36	Kokkelev
40-49 år	16	Anlægsgartner
50-59 år	6	Teknisk designerelev
60+	5	Plastmager
Voksenlærlinge i alt	90	Lager- og logistikelev
		IT-supporter
		Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel
		Plastmager
		Bygningsmalerlærling
		Film- og tvproduktionselev
		Industrioperatørellev
		Social- og sundhedsassistent
		Mediegrafiker

Elektriker  
Chaufførelev  
Blikkenslager  
Procesoperatørellev  
Automatikt teknikerelev  
Social- og sundhedshjælperlev  
Social- og sundhedshjælperlev  
Social- og sundhedsassistentelev  
Tandklinikassistentelev



# Frisættelse

- Lovgivningen er rammesættende – Ankestyrelsen fastlægger praksis.
- STAR måler os på processer – sanktionsmuligheder
- Vi ønsker at blive målt på resultaterne
- Større krav til lokalpolitiske beslutninger og stærkere ledelse
  
- Mere ledelse, mindre styring og bedre velfærd - KL

# Fremtidens Beskæftigelsessystem

- Krydspres mellem borgerens ønsker, behov for arbejdskraft og nationaløkonomiske interesser
- Beskæftigelsessystemet bygger på RET og PLIGT
- Fremtidig kommunal beskæftigelsesindsats
- Rekrutterings- og opkvalificeringsdagsorden?
- Myndighed – inddragelse – facilitator



# Frisættelse

Vi har tidligere skrevet til ministeren:

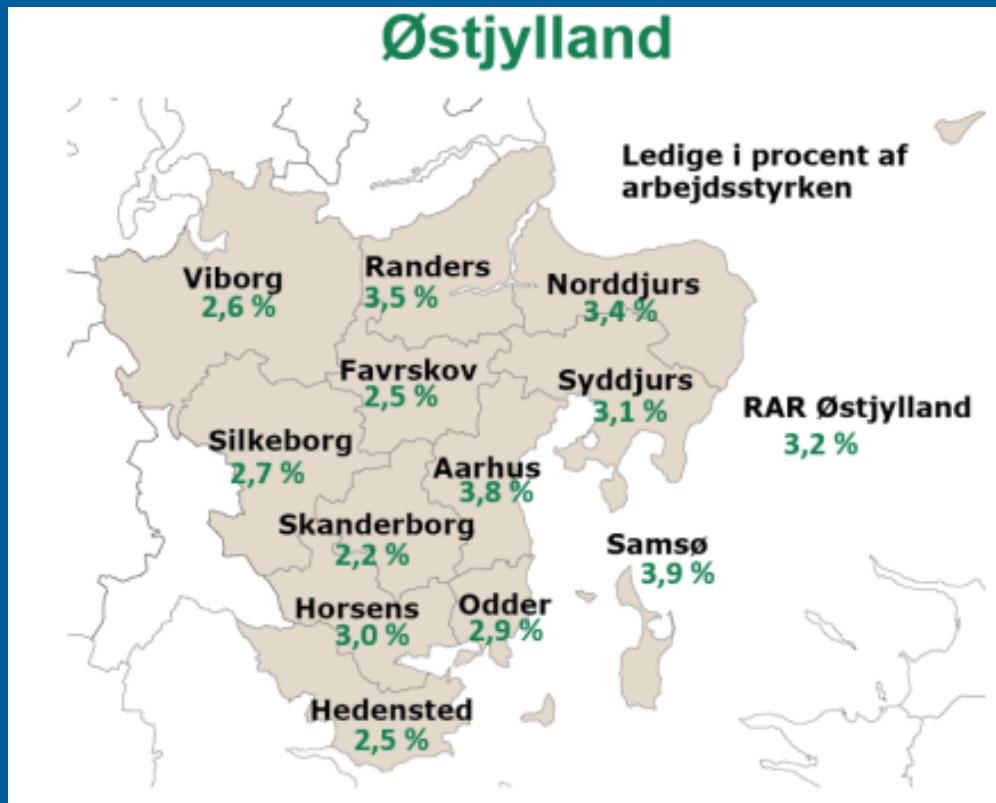
- Sanktioner – del af aftalen om kontanthjælp (udmøntning i lov)?
- Sygedagpenge/JAF – Rehabiliteringsteammøder (forhandles nu)

Drøftelse:

Hvordan forstår vi frisættelse?

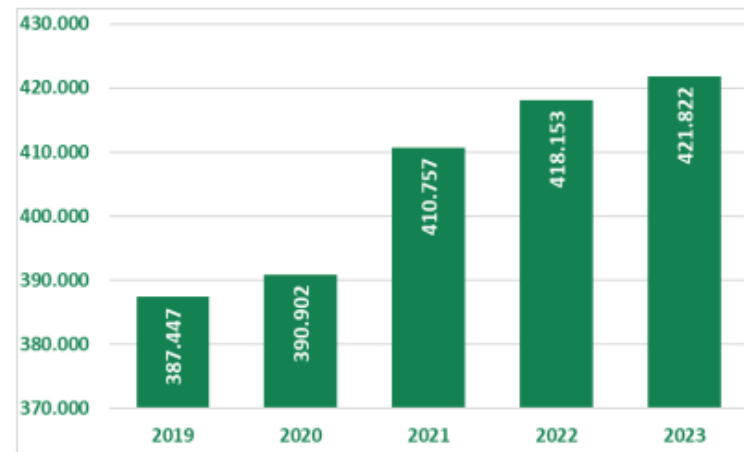
Hvilke områder indenfor beskæftigelse?

# Nyt om ledighed RAR Østjylland



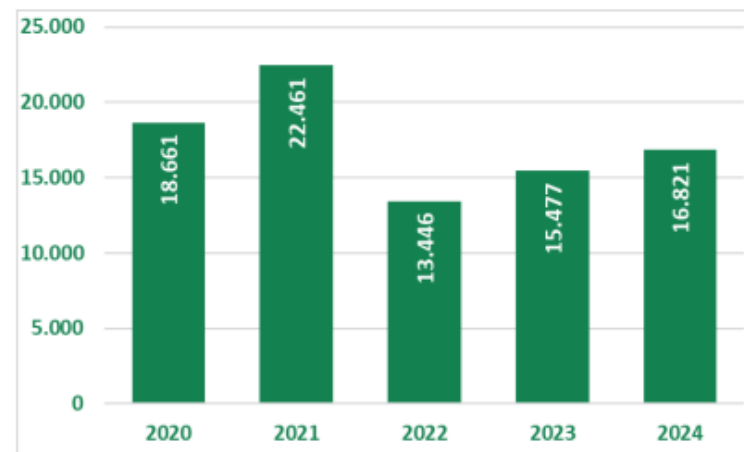
<https://rar-bm.dk/media/ydaikoke/nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-29-februar-2024.pdf>

## Lønmodtagere med bopæl i Østjylland i november måned i året



Kilde: Jobindsats.dk

## Bruttoledige i Østjylland i januar måned i året



Kilde: Jobindsats.dk

# Ledige fordelt på RAR-områder og kommuner

## Ledige fordelt på RAR-områder og kommuner

Bruttoledige	Januar 2023	Januar 2024	Udvikling 2023-24	Udvikling Procent	Ledige i procent af arbejdsstyrken januar 2024
<b>Hele landet</b>	<b>87.043</b>	<b>93.401</b>	<b>6.358</b>	<b>7,3%</b>	<b>3,1%</b>
Hovedstaden	27.981	29.822	1.841	6,6%	3,0%
Sjælland	11.404	11.694	290	2,5%	2,8%
Bornholm	598	577	-21	-3,5%	3,4%
Fyn	7.598	8.328	730	9,6%	3,7%
Syddjylland	9.724	10.828	1.104	11,4%	2,9%
Vestjylland	3.826	4.167	341	8,9%	2,5%
Nordjylland	10.366	11.075	709	6,8%	3,8%
<b>Østjylland</b>	<b>15.477</b>	<b>16.820</b>	<b>1.343</b>	<b>8,7%</b>	<b>3,2%</b>
Viborg	1.374	1.446	72	5,2%	3,0%
Favrskov	564	631	67	11,9%	2,5%
Hedensted	525	595	70	13,3%	2,4%
Horsens	1.337	1.488	151	11,3%	3,0%
Norddjurs	537	584	47	8,8%	3,4%
Odder	277	330	53	19,1%	2,9%
Randers	1.605	1.712	107	6,7%	3,5%
Samsø	67	62	-5	-7,5%	3,9%
Silkeborg	1.273	1.366	93	7,3%	2,7%
Skanderborg	679	709	30	4,4%	2,2%
Syddjurs	606	627	21	3,5%	3,1%
Aarhus	6.633	7.270	637	9,6%	3,8%

Kilde: Danmarks Statistik, AUF01, RAS201 og egne beregninger. Bruttoledige: A-dagpengemodtagere samt jobparate personer, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse (inklusive aktiverede i alle grupper).

## Fuldtidsbeskæftigelsen i Østjylland efter bopæl

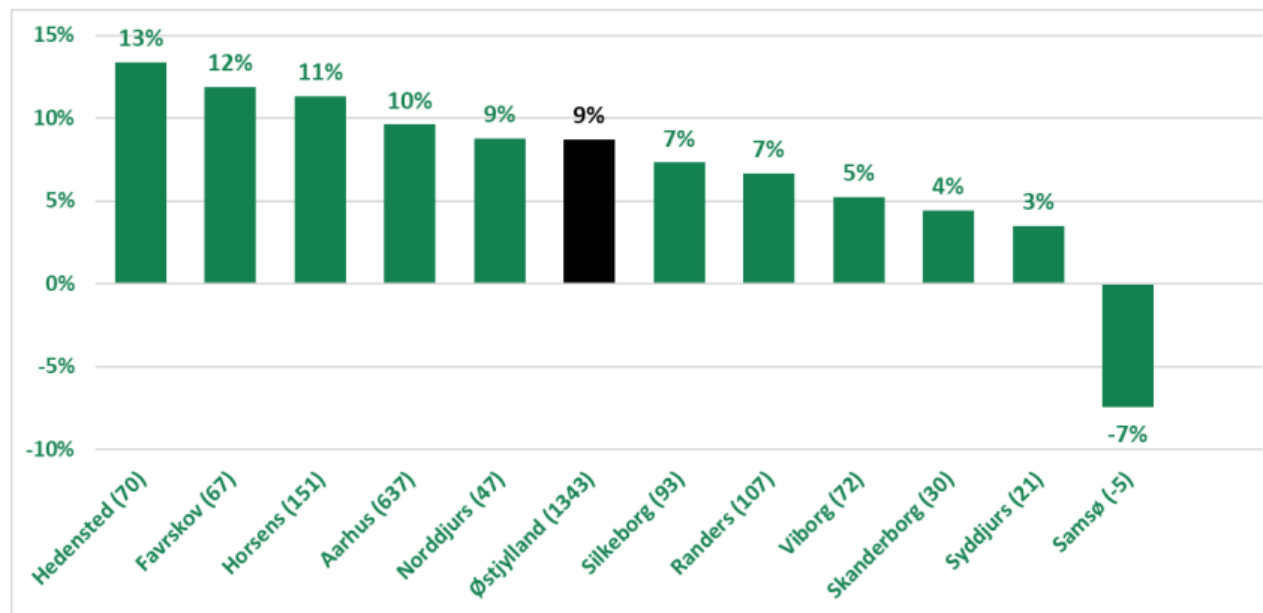
	November 2022	November 2023	Udvikling 2022-2023	Udvikling Procent
RAR Østjylland	418.153	421.822	3.669	0,9%
Favrskov	21.221	21.195	-26	-0,1%
Hedensted	20.589	20.643	54	0,3%
Horsens	40.169	40.713	544	1,4%
Norddjurs	13.844	13.699	-145	-1,0%
Odder	9.274	9.348	74	0,8%
Randers	40.117	40.207	90	0,2%
Samsø	1.153	1.140	-13	-1,1%
Silkeborg	41.669	42.135	466	1,1%
Skanderborg	27.561	27.495	-66	-0,2%
Syddjurs	16.599	16.557	-42	-0,3%
Viborg	39.558	39.580	22	0,1%
Aarhus	146.398	149.111	2.713	1,9%

Kilde: Jobindsats.dk

Pressemeddelelse RAR Østjylland – 29. februar 2024

# Fuldtidsbeskæftigede og procentvis udvikling i bruttoledige i kommunerne i Østjylland

## Procentvis udvikling i antal bruttoledige i kommunerne i Østjylland: januar 2023 – januar 2024



Kilde: Statistikbanken, AUF01