



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse 2022-2025

Referat	
Mødedato:	3. oktober 2023
Mødetidspunkt:	Kl. 15:00
Mødested:	Hedensted Rådhus mødelokale 5
Deltagere: Lene Tingleff, Hanne Grangaard, Liselotte Hillestrøm, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen.	
Fraværende:	
Bemærkninger: Anne Marie og Pia hhv. kl. 15.15 og 15.45. Mødet begyndte kl. 15.00 og sluttede kl. 17.30.	



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
98	<u>Ledelsesinformation september 2023</u>	3
99	<u>Statistik på integrationsområdet</u>	5
100	<u>Høring vedrørende Region Midtjyllands Psykiatriplan 2024 og frem</u>	6
101	<u>Orientering fra Ungeenheden om praktik og løntilskud</u>	8
102	<u>Sager med mellemkommunale forhold for bogere mellem 15 og 30 år</u>	11
103	<u>Repræsentant til bestyrelsen for Center for Arbejde, Udvikling og Læring</u>	13
104	<u>Undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed 2023, Dansk Industri</u>	14
105	<u>Månedsopfølgning for august måned 2023</u>	18
106	<u>Orientering fra Formanden</u>	20
107	<u>Eventuelt</u>	21
108	<u>Godkendelsesark</u>	22



15.00.00-A00-10-23

98. Ledelsesinformation september 2023

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for september 2023 uddeles på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

I forbindelse med afrapportering i november vorderes, hvilken kommune der kunne være interessant at besøge.



Bilag

- [2309 Ledinfo](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-oestjylland-29-september-2023](#)



15.00.00-A00-6-23

99. Statistik på integrationsområdet

Beslutningstema

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse samt Kommunalbestyrelsen om statistik på integrationsområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Drøftes på møde i Udvalget for Beskæftigelse to gange om året og derefter i Kommunalbestyrelsen.

Af hensyn til beskyttelse af persondata er rapportens første side fjernet, da den indeholder personfølsomme oplysninger.

Rapporterne viser tallene for juni 2023 - se bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Integration Juni 2023.pdf](#)



15.00.00-A00-24-23

100. Høring vedrørende Region Midtjyllands Psykiatriplan 2024 og frem

Beslutningstema

Hedensted Kommune er inviteret til at afgive høringssvar i forhold til Region Midtjyllands nye psykiatriplan for 2024 og frem.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Seneste psykiatriplan var til høring den 30. januar 2017 i Udvalget for Beskæftigelse, punkt 13.

Sagsfremstilling

Region Midtjyllands psykiatriplan bygger videre på eksisterende indsatser og angiver regionsrådets ambitioner indenfor nedenstående temaer:

- Udredning og behandling
- Patienter, pårørende og Peers
- Viden, udvikling og stærke faglige miljøer
- En attraktiv arbejdsplads
- Sammenhæng
- Børn og unge
- Mental sundhed
- Lighed og afstigmatisering
- De bygningsmæssige rammer.

Region Midtjylland angiver ved præsentationen af psykiatriplanen, at nogle af ambitionerne er relativt konkrete og vil kunne realiseres med kort tidshorisont. Andre ambitioner skal kvalificeres nærmere med henblik på budget- og indsatsmæssig prioritering.

Implementeringen vil derfor skulle ske gradvist over en længere årrække.

Administrationen har udarbejdet et udkast til høringssvar, som kvalificeres yderligere ved de politiske udvalgsbehandlinger i Udvalget for Beskæftigelse, Udvalget for Læring og Udvalget for Social Omsorg.



Kommunikation

Høringssvar i forhold til psykiatriplanen for 2024 forelægges Udvalget for Læring samt Udvalget for Social Omsorg.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Forvaltningen indstiller,

At der tages stilling til det af administrationen udarbejdede høringssvar.

Beslutning

.Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Psykiatriplan. Høringsudkast 250823.pdf](#)
- [Høringsparter - ny psykiatriplan.pdf](#)
- [Høringsbrev - ny psykiatriplan for Region Midtjylland.pdf](#)
- [Høringssvar til ny psykiatriplan for 2024 og frem final](#)



15.00.00-A00-7-15

101. Orientering fra Ungeenheden om praktik og løntilskud

Beslutningstema

Orientering fra Ungeenheden om praktik og løntilskud.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Behandlet i Udvalget for Beskæftigelse 1. marts 2022 - se punkt 35 og 36 i 2022.

Sagsfremstilling

Orientering om virksomhedspraktik med indlagt undervisning

Udvalget for Beskæftigelse besluttede i februar 2022 at understøtte, at der etableres et øget antal honorerede virksomhedspraktikker for unge under 18 år, samt at der i forbindelse med virksomhedspraktikkerne blev indlagt relevant undervisning som et internt tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Baggrund:

På landsplan så mangler Danmark faglærte medarbejdere. Samtidig med dette så forlader i gennemsnit tre ud af 20 elever folkeskolen uden tilstrækkelige færdigheder. Det betyder, at der i Danmark lige nu er 45.000 unge med uforløst potentiale.

I Hedensted Kommune vil der i år være 113 elever, der afslutter 9./10. kl. med utilstrækkelige færdigheder.

Mange af de unge, der oplever at forlade folkeskolen uden tilstrækkelige færdigheder, har ikke mod på at skulle påbegynde et uddannelsesforløb.

Samtidig så oplever vi, at der er en stor gråzone af unge mellem Ungdomsuddannelserne, FGU og STU. Det ses bl.a. i forhold til de unge, der indstilles til STU, hvor det er tydeligt, at de ikke vil kunne magte et FGU-forløb på nuværende tidspunkt, men det er samtidig også tydeligt, at de nok har for mange kompetenceudviklingsmuligheder til at være i målgruppen for STU.

Vi skal derfor finde andre veje for at støtte de unge til at komme i arbejde og uddannelse. En af disse veje kan erfaringsmæssigt være honoreret virksomhedspraktik i en privat eller offentlig virksomhed.

Formålet med en virksomhedspraktik er at afklare og/eller udvikle den unges faglige og sociale kompetencer og at bringe vedkommende tættere på at komme i arbejde. Dette sker bl.a. ved, at den unge deltager i konkrete arbejdsopgaver på arbejdspladsen og indgår i kollegiale sammenhænge.



Den unge får gennem virksomhedspraktikken en god indgangsvinkel til at opleve og vise sine kompetencer og udviklingsområder hos en virksomhed og derigennem også få mulighed for at vurdere, om jobområdet er et område for dem i forhold til fremtidigt arbejde.

Samtidig så opnår den unge opnå kompetencer, som kan bruges fremadrettet i arbejdslivet også på andre arbejdspladser.

For virksomheden kan det være en fordel at få en ung i praktik i en periode, hvor der ikke skal betales løn, og hvor virksomheden får mulighed for at vurdere, om den unge har potentiale for ansættelse.

Se bilag *Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om virksomhedspraktik med indlagt undervisning.*

Orientering om ansættelse med løntilskud som motivation for at komme i arbejde eller uddannelse

Udvalget for Beskæftigelse besluttede i februar 2022 at understøtte, at der etableres et øget antal løntilskudsansættelser for unge mellem 18 og 30 år for dermed at øge deres motivation for at komme i arbejde eller uddannelse.

Baggrund:

Der er til stadighed en del unge i alderen 18 – 30 år i kommunen, som har andre udfordringer end ledighed, og som modtager uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse til deres forsørgelse.

Vejen til arbejde og/eller uddannelse og dermed til selvforsørgelse kan for en stor del af denne gruppe være lang, og der er ofte "mange bump på vejen". De unge har ofte haft mange møder med systemet, uden at de egentlig er kommet videre.

Ungeenheden i Hedensted Kommune har fra 2019 til udgangen af 2021 med støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond lavet et projekt "LønMotiverende Indsats" for denne målgruppe, hvor de unge er blevet ansat med løntilskud i en lokal virksomhed uden først at have været i fx virksomhedspraktik.

29 unge deltog i projektet fordelt på tre overordnede hold – dog med løbende optag.

Nogle meget få unge har ikke kunnet finde sig tilrette i projektet og har måttet afbryde forløbet af forskellige årsager. Heldigvis har de allerfleste af de unge profiteret af indsatsen og har flyttet sig helt enormt, og deres udvikling har været markant bedre end hvad, vi tidligere har set – og end hvad vi havde turde håbe på.

De fleste unge i projektet er efter projektperioden enten ordinært ansat i LMI-virksomheden eller anden virksomhed, er afklarede til fleksjob og har ansættelse i et sådant eller er påbegyndt uddannelse.

Lønnen og lønsedlen må konkluderes at have haft stor betydning for den unges motivation, ligesom arbejdsidentiteten har været det. Status fra januar 2022 er vedlagt denne indstilling.

Vi har gerne ville fortsætte denne indsats, så unge, der egentlig ikke er i den primære målgruppe for løntilskud, kan komme det, og dette har Udvalget for Beskæftigelse i februar 2022 faciliteret.



Vi har selvfølgelig ikke kunne fortsætte indsatsen nøjagtigt ligesom i projektperioden, da det lovgivningsmæssigt ikke er muligt at kompensere virksomhederne 100 % for lønudbetalingen, men vi har ud over løntilskuddet kunne kompensere virksomhederne med mentorstøtte for den indsats, som fx en medarbejder eller en leder i virksomheden har lavet for at oplære og støtte den unge i arbejdsopgaverne.

Se bilag *Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om ansættelse med løntilskud som motivation for at komme i arbejde eller uddannelse.*

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Orientering om Virksomhedspraktik med indlagt undervisning - okt. 2023
- Orientering om ansættelse med løntilskud som motivation for at komme i arbejde eller uddannelse



15.00.00-A00-7-15

102. Sager med mellemkommunale forhold for borgere mellem 15 og 30 år

Beslutningstema

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om sager med mellemkommunale forhold for borgere mellem 15 og 30 år i Hedensted Kommune.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om sager med mellemkommunale forhold for borgere mellem 15 og 30 år i Hedensted Kommune.

Udvalget for Beskæftigelse er jævnlige orienteret om, at der i Hedensted Kommune er et stort antal borgere mellem 18 og 30 år med mellemkommunale forhold.

Der er i Hedensted Kommune således et stort antal opholdssteder og bosteder, hvor andre kommuner placerer borgere, der har behov for støtte efter reglerne i Lov om Social Service §§ 76, efterværn, 107 midlertidigt ophold i boform og 108 længerevarende ophold i boform.

For at tydeliggøre omfanget af ovenstående i forhold til omfanget i de kommuner, som vi plejer at sammenligne os med, er disse kommuner forespurgt om antallet af borgere i aldersgruppen 18 til 30 år i den pågældende kommune, hvor anden kommune er betalingskommune.

Se bilaget *Orientering om sager med mellemkommunale forhold for borgere mellem 15 og 30 år*.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Retsikkerhedsloven § 9.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.



Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Orientering om sager med mellemkommunale forhold for borgere mellem 15 og 18 år



15.00.00-A00-2-23

103. Repræsentant til bestyrelsen for Center for Arbejde, Udvikling og Læring

Beslutningstema

Udpegning af repræsentant til bestyrelsen for Center for Arbejde, Udvikling og Læring.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Behandlet i Udvalget for Beskæftigelse i 2022: Se punkt 4 i 2022.

Sagsfremstilling

Specialundervisning - tidligere kaldet ASA - hedder nu Center for Arbejde, Udvikling og Læring. Hedensted Kommune skal udpege en repræsentant til bestyrelsen. Udpegningen af en repræsentant blev i januar 2022 delegeret til Udvalget for Beskæftigelse.

Lars Jensen blev i januar 2022 udpeget som repræsentant til bestyrelsen for Center for Arbejde, Udvikling og Læring, og ønsker nu at give opgaven videre til en anden.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter udpegelse af ny repræsentant til bestyrelsen for Center for Arbejde, Udvikling og Læring.

Beslutning

Udvalget ikke ønsker at besætte pladsen, men foreslår at Pia Hermanstad kan tage pladsen.



15.00.00-A00-37-22

104. Undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed 2023, Dansk Industri

Beslutningstema

Den årlige undersøgelse af Lokal erhvervsvenlighed fra Dansk Industri fremlægges til orientering sammen med oplæg til handleplan for styrkelse af den lokale erhvervsvenlighed.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Seneste analyse af den lokale erhvervsvenlighed blev forelagt Udvalget for Beskæftigelse den 8. november 2022, punkt 137.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune er gået fra en 4. bedst placering til en placering som nr. 11 i årets erhvervsvenlighedsundersøgelse, som er gennemført af Dansk Industri (DI). Hedensted Kommune har dog en førsteplads i kategorien *Arbejdskraft*, og bliver blandt andet rost af virksomhederne for indsatsen i forhold til at sikre arbejdskraft og for hjælpen fra jobcentret.

Nedenstående oversigt viser, hvordan Hedensted Kommune klarer sig indenfor de forskellige kategorier, som indgår i undersøgelsen. Hver kategori vægter en tiendedel i den samlede placering. I undersøgelsen indgår to indikatorer: Virksomhedssvar og Statistiske indikatorer, som hver især vægter 50 procent. Undtaget er dog *Uddannelse*, som kun indeholder statistiske indikatorer samt *Information og dialog*, som kun indeholder virksomhedssvar.



Hedensted

2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023

SAMLET PLACERING	3	3	3	3	4	2	2	3	5	3	3	4	11
------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

PLACERING I 10 KATEGORIER

1. OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED	10
2. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	77
3. ARBEJDSKRAFT	1
4. UDDANNELSE	28
5. SAGSBEHANDLING	45
6. GRØN UDVIKLING	33
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	15
8. DIGITALE RAMMER	31
9. SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER	8
10. INFORMATION OG DIALOG	10

I Hedensted kommune har **83** virksomheder svaret på undersøgelsen.

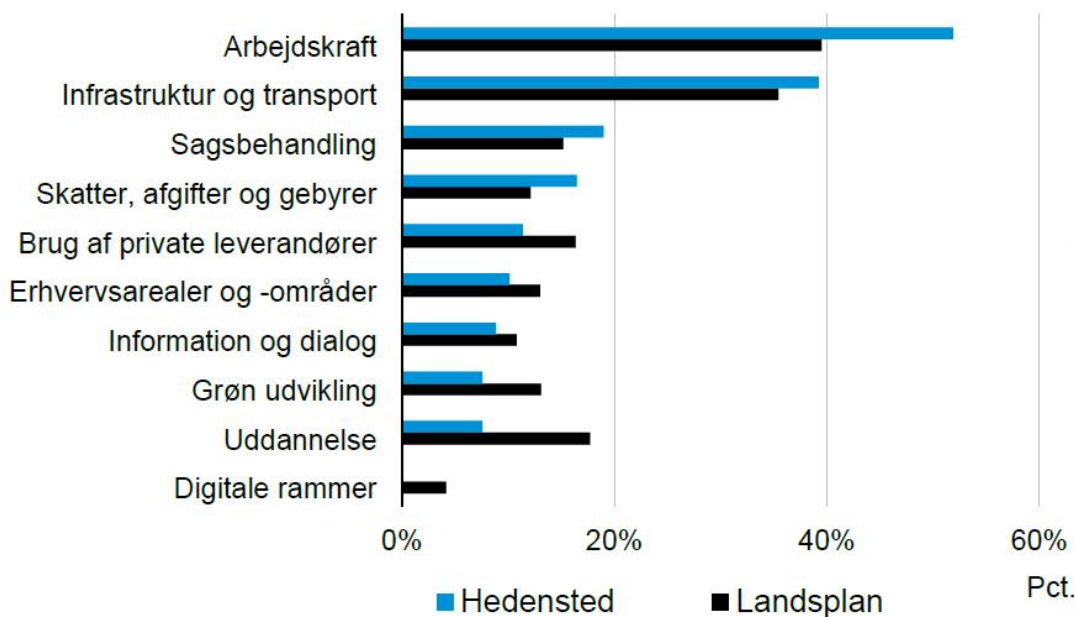
Besvarelserne repræsenterer minimum **3.374** arbejdspladser i kommunen, hvilket svarer til **19** procent af den private beskæftigelse.

Se alle resultater under **di.dk/le** og læs mere om metoden bagerst i arket.

Kontaktinfo:

Seniorchefkonsulent Anette Sørensen
DI Sydøstjylland
Mail: anes@di.dk
Tlf: 7216 0213

Nedenstående figur angiver virksomhedernes svar på spørgsmålet: *Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?*



Punkt 3 vedrørende arbejdskraft er således bygget op omkring en række statistiske indikatorer fra officielle kilder og virksomheders svar på spørgsmål. Nedenstående tabel fra den



vedhæftede rapport side 5, angiver kommunens placering på de valgte indikatorer og spørgsmål.

Kategori 3: Arbejdskraft

	Placering	
	2022	2023
Statistiske indikatorer		
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbyggere i alderen 16-66 år (eksklusiv offentlig administration, undervisning og sundhed), personer*	2	32
Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbyggere i alderen 16-66 år (eksklusiv offentlig administration, undervisning og sundhed) personer	5	3
Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning), procent **	49	43
Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning), procent	17	14
Spørgsmål til virksomheder		
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	6	16
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	11	10

*Værdien angiver antallet af arbejdspladser i kommunen set i forhold til antallet af indbyggere.

**Beskæftigelsesministeriets Benchmark-model. I 2022 indgik variabelen kun med placering uden værdi, men placeringerne er fuldt sammenlignelige.

Vedhæftede rapport gennemgår hver enkelt af de 10 kategorier i ervervsvenlighedsanalysen. Det bemærkes blandt andet, at på spørgsmål angående jobcentrets samarbejde med virksomheder er kommunen gået fra en placering i 2021 som nr. 38, til nr. 11 i 2022 og rang nr. 10 i 2023. På spørgsmål angående sagsbehandling, kategori 5, *kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager*, er kommunen gået fra rang 17 i 2022 til rang 9 i 2023.

Fakta om lokal erhvervsvenlighed 2023, jævnfør DI:

- DI's undersøgelse, Lokal Erhvervsvenlighed 2023, er Danmarks største undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed. Det er 14. år i træk Di laver en undersøgelse om den lokale erhvervsvenlighed.
- 7.950 virksomheder indenfor DI's brancher, blandt andet fremstilling, byggeri, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service har svaret på undersøgelsen på landsplan, heraf 83 virksomheder i Hedensted Kommune. Besvarelsen repræsenterer 19 procent af den private beskæftigelse.



- 92 ud af landets 98 kommuner er inkluderet i undersøgelsen. De seks mindre kommuner Samsø, Langeland, Ærø, Læsø, Dragør og Fanø deltager ikke, da det ikke er muligt at indhente et tilstrækkeligt antal svar i disse kommuner.

Handleplan for Hedensted Kommune relateret til DI's analyse af lokal erhvervsvenlighed

Hedensted Kommune har på tværs af en række administrationsområder udarbejdet en handleplan for at styrke erhvervsvenligheden, jf. vedhæftede udkast. For Jobcentret handler det særligt om nedenstående områder:

Arbejdskraft

- Hvordan kan vi fastholde vores placering?
- Vigtigst for virksomhederne – det skal prioriteres.
- Forventninger vs. Faktisk andel – flere borgere i selvforsørgelse.
- Indsats for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft
 - Partnerskab med virksomhederne – fx om kvalificering.
- Nye indsatser
 - Efteruddannelse og opkvalificering af eksisterende medarbejder og ledige.
 - Flere ansættelser i grønne jobs.
 - Fastholdelse med borgere med udfordringer.

DI's analyse af erhvervsvenligheden samt vedhæftede handleplan gennemgås nærmere på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [DI erhvervsvenlighed Hedensted 2023.pdf](#)
- [Handleplan DI undersøgelsen](#)



00.30.14-S00-2-23

105. Månedsopfølgning for august måned 2023

Beslutningstema

Orientering om kommunens forventede regnskab for 2023 holdt op imod budgettet for 2023.

Økonomi

Det forventede regnskab og tillægsbevillingerne som følge af midtvejsreguleringen er beskrevet i afsnittet nedenfor og uddybet i de vedlagte bilag.

Samlet set tilføres driften 31,6 mio. kr., rådighedsbeløb til anlæg tilføres netto 1,6 mio. kr. og renter tilføres 4 mio. kr. I alt merudgifter på 37,2 mio. kr. Midtvejsreguleringen medfører merindtægter på 65,6 mio. kr. og der tilføres således 28,5 mio. kr. til kassebeholdningen i 2023.

I sammenhæng med korrektionerne af rådighedsbeløb til anlæg er der behov for meddelelse af tilsvarende tillæg til anlægsbevillinger med netto 1,6 mio. kr.

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til de økonomiske aspekter.

Sagsfremstilling

Regeringen og KL har indgået en aftale om kommunernes økonomi for 2024, hvori der også indgår aftale om midtvejsregulering af den kommunale økonomi i 2023. Hedensted Kommune modtager fra midtvejsreguleringen i alt 65,6 mio. kr. Midtvejsreguleringer kommer som følge af nye skøn for de kommunale udgifter, og skal sikre at kommunerne kan fastholde serviceniveauet i tilfælde af fx prisstigninger, konjunkturudsving, lovændringer m.v. der har betydning for kommunernes økonomi.

Alle bevillingsmæssige konsekvenser kan ses i det vedhæftede bilag, men det er værd at fremhæve regulering for merudgifter til fordrevne fra Ukraine, øgede overførselsudgifter, ekstraordinære prisstigninger og teknisk tilpasning af centrale puljer, herunder særligt barselspuljen og forsikringspuljen. drift- og anlægsbudgetter tilføres i alt 37,2 mio. kr. og de resterende 28,5 mio. kr. styrker bundlinje og likviditet.

I samme forbindelse tages bevillingsmæssig konsekvens af en række 'nul-sager', hvor budgetter flyttes mellem udvalgene – de samlede budgetændringer går i nul. Puljen på 25,3 mio. kr. til handleplanen på Voksen Handicap flyttes fra Økonomiudvalget til Udvalget for Social Omsorg.

I Udvalget for Social Omsorg forventes den afsatte pulje til handleplanen for Voksen Handicap fuldt disponeret i 2023, især som følge af et stort udgiftspres på botilbud.

I Udvalget for Læring presses skoleområdet økonomi af en generel tendens til øget segregering. Der arbejdes løbende med segregeringen og der er udarbejdet en balanceplan.



Likviditeten opgjort efter kassekreditreglen udgør ultimo august 153 mio. kr. Likviditeten forventes fortsat at falde støt igennem 2023 til et niveau på 100-120 mio. kr. ultimo året.

Forvaltningen indstiller,

at månedsopfølgningen indenfor udvalgets eget område drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [August 2023 - Trafiklys til månedsopfølgning.pdf](#)
- [August 2023 - Forklaringstekst månedsopfølgning.pdf](#)
- [Bevillingskorrektion September 2023 1.pdf](#)
- [Likviditetsrapport 31.08.2023.pdf](#)



15.20.00-P35-2-21

106. Orientering fra Formanden

Beslutning

Intet.



15.20.00-P35-2-21

107. Eventuelt

Beslutning

Intet.



15.20.00-P35-2-21

108. Godkendelsesark

Beslutningstema

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



Bilag

- [2309 Ledinfo](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-oestjylland-29-september-2023](#)
- [Integration Juni 2023.pdf](#)
- [Psykiatriplan. Høringsudkast 250823.pdf](#)
- [Høringsparter - ny psykiatriplan.pdf](#)
- [Høringsbrev - ny psykiatriplan for Region Midtjylland.pdf](#)
- [Hørings svar til ny psykiatriplan for 2024 og frem final](#)
- [Orientering om Virksomhedspraktik med indlagt undervisning - okt. 2023](#)
- [Orientering om ansættelse med løntilskud som motivation for at komme i arbejde eller uddannelse](#)
- [Orientering om sager med mellemkommunale forhold for borgere mellem 15 og 18 år](#)
- [DI erhvervsvenlighed Hedensted 2023.pdf](#)
- [Handleplan DI undersøgelsen](#)
- [August 2023 - Trafiklys til månedsopfølgning.pdf](#)
- [August 2023 - Forklaringstekst månedsopfølgning.pdf](#)
- [Bevillingskorrektion September 2023 1.pdf](#)
- [Likviditetsrapport 31.08.2023.pdf](#)



Underskrifter