



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse 2022-205

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	3. maj 2022
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Hedensted Rådhus mødelokale 3 og 4
<b>Deltagere:</b>	Lene Tingleff, Hanne Grangaard, Liselotte Hillestrøm, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen,
<b>Fraværende:</b>	
<b>Bemærkninger:</b>	<p>Kl. 16.00-16.30: Chef for Arbejdskraft &amp; Rekruttering Allan Munkholm og faglig koordinator Karen Lindholm Kl. 16.30-16.45: Leder for Arbejdsfastholdelse Marianne Gro Larsen-Jensen Kl. 16.45-17.45: Chef for Ungeenheden Pia Hermanstad Kl. 17.45-18.15: Chef for Rusmiddelcenter og Socialpsykiatri Anne Marie Borggaard Afbud fra Hanne Grangaard. Mødet sluttede kl. 20.00.</p>



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Lukket dagsorden</b>		
56	<u>Person sag</u>	4
<b>Åben dagsorden</b>		
57	<u>Præsentation af ny leder i Arbejdsfastholdelse</u>	5
58	<u>Ledelsesinformation april 2022</u>	6
59	<u>Orientering fra Ungeenheden maj 2022</u>	8
60	<u>Fokusrevision af indsatsen for uddannelsesparate</u>	11
61	<u>Status på Ukraine situationen</u>	16
62	<u>Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft 31. marts 2022</u>	17
63	<u>Kvalitetsstandard for rusmiddelbehandling i Hedensted Kommune</u>	19
64	<u>Månedsopfølgning pr. marts 2022</u>	21
65	<u>Orientering om afgørelser på klagesager 2. halvår 2021</u>	23
66	<u>Opsamling i udvalgene på seminar for Kommunalbestyrelsen</u>	25
67	<u>Orientering fra Formanden</u>	27
68	<u>Eventuelt</u>	28





**15.00.00-A00-18-22**

**56.      **Person sag****



**15.00.00-A00-16-22**

## **57. Præsentation af ny leder i Arbejdsfastholdelse**

### **Beslutningstema**

Præsentation af ny leder i Arbejdsfastholdelse.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesdirektør HC Knudsen præsenterer ny leder i Arbejdsfastholdelse, Marianne Gro Larsen-Jensen.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



**15.00.00-A00-4-22**

## **58. Ledelsesinformation april 2022**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for april 2022 uddeles på mødet den 3. maj 2022.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



## **Bilag**

- [2204 ledinfo](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-29-april-2022](#)



**15.00.00-A00-19-22**

## **59. Orientering fra Ungeenheden maj 2022**

### **Beslutningstema**

Orientering fra Ungeenheden maj 2022

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

**I forbindelse med etableringen af Ungeenheden er det aftalt, at udvalget 2 gange om året bliver orienteret om arbejdet i med de unge i Beskæftigelse.**

#### **1. Orientering om Ungeenhedens arbejde i 2021**

Se bilag: OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER

#### **2. Orientering om Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 18 og 30 år**

I 2022 har der indtil udgangen af marts måned været 48 nye uddannelseshjælps- og kontanthjælpsansøgninger for borgere mellem 18 og 30 år. I samme periode har der været en afgang af sager på 56. I 2021 var tallene i den samme periode 55 og 51.

Antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere fordeler sig pr. 1. april 2022 som følger:

Uddannelsesparate: 45 (18,2 %)

Åbenlyst uddannelsesparate: 24 (9,7 %)

Aktivitetsparate: 178 (72,1 %)

Det skal i henhold til ovenstående tal bemærkes, at der pr. 1. april 2022 er 70 af de unge, der modtager hjælp, som er borgere, der kommer fra andre kommuner, og hvor andre kommuner er betalingskommune.

#### **3. Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 15 og 18 år**

Underretninger vedrørende unge mellem 15 og 18 år er siden den 1. januar 2012 gået til Ungeenheden.

Der er i 2022 indtil 31. marts 2022 modtaget 66 underretninger fordelt på 53 personnumre for unge mellem 15 og 18 år samt 31 henvendelser.

Endelig så er der indtil 31. marts 2022 overdraget 6 sager for unge mellem 15 og 18 år fra Børn og Familie til Ungeenheden.

#### **4. Orientering om Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)**





Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har tidligere indeholdt tre elementer, som alle er centreret omkring det nedlagte plejecenter i Daugård. De tre elementer er:

Uddannelse for Unge med Særlige Behov, STU.

Forløbet "På Vej til Uddannelse og Job".

Kollegium for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger – herunder unge, der deltager i Uddannelse for Unge med Særlige Behov og "På Vej til Uddannelse og Job". Kollegiet er primo 2016 lavet om til et opgangsfællesskab, og er herefter ophørt med udgangen af 2018.

Ungeenheden Daugaard fungerer for de to resterende elementers vedkommende godt, og status er stadig, at skolen fungerer som planlagt.

Herudover så er der i 2021 etableret et forløb "Udviklingsindsats Daugaard" for at tilbyde unge, der er i en gråzone mellem STU og FGU et udviklingsår med henblik på at afklare, om de efter dette år kan komme videre i arbejde eller i ordinær uddannelse.

### **USB i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) (eller STU – Den Treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov)**

Der er i øjeblikket 11 unge indskrevet i USB i Ungeenheden Daugaard.

Besparselsen for den samlede gruppe af elever i "USB i Ungeenheden Daugaard" i forhold til de tilbud (ASV eller CSV), som Jobcenteret ville have visiteret til, hvis der ikke havde været mulighed for at visitere til USB i eget regi, vil i 2022 være 2.507.409 kr.

### **På Vej til Uddannelse og Job**

Fra 1. januar 2015 er der et fast budget for På Vej til Uddannelse og Job, der således ikke længere er takstfinansieret.

Der er i øjeblikket 17 unge indskrevet i På Vej til Uddannelse og Job.

### **Udviklingsindsats Daugaard**

Tilbuddet "Udviklingsindsats Daugaard" er etableret i august 2021. Der er fast budget for tilbuddet.

Der er i 21 unge indskrevet i Udviklingsindsats Daugaard. Af disse er to unge indstillede til STU efter sommerferien.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Forvaltningen indstiller,**



**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER - 2021



**15.20.00-G01-21-06**

## **60. Fokusrevision af indsatsen for uddannelsesparate**

### **Beslutningstema**

Orientering om offentliggørelse af fokusrevisionen af ungeindsatsen.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har sammen med BDO netop udgivet en fokusrevision, hvor det er efterprøvet, om kommunernes forvaltning af indsatsen for unge, der modtager uddannelseshjælp, stemmer overens med *Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats* og intentionerne med lovgivningen.

Med kontanthjælpsreformen fra 2014 er der sat et klart uddannelsesrettet fokus for alle unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Målet er, at den unge hurtigst muligt skal i gang med en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som den unge kan gennemføre på almindelige vilkår.

Der er i fokusrevisionen gennemgået 369 sager fordelt i 25 kommuner. Hedensted Kommune har ikke været blandt disse kommuner.

I sagsgennemgangen er der set på unge, der er visiteret til uddannelseshjælp i 2018 og 2019. Der er kun set på sagsforløb frem til udgangen af februar 2020 med henblik på at undgå, at tilpasninger af indsatsen, som følge af *Covid-19*, påvirker resultatet. Dette betyder også, at fokusrevisionen har taget udgangspunkt i reglerne, der var gældende før 1. januar 2020, hvor *Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats* trådte i kraft.

Fokusrevisionen omhandler nedenstående seks overordnede analysetemaer:

- Det første møde og visitation med fokus på den unges første møde med kommunen, hvor den unge visiteres, gives et uddannelsespålæg, vurderes ift. behov for læse-, skrive- og regnetest og vejledes om ret og pligt.
- Kontaktforløbet med de unge med fokus på hvordan der arbejdes i samtaleforløbet og hvad der er fokus på i samtaleforløbet.



- Afgivelse af tilbud med fokus på iværksættelse og opfølgning på tilbud til de unge.
- Anvendelse af Min Plan og CV med fokus på indholdet i og anvendelsen af Min Plan og CV.
- Udveksling af oplysninger med uddannelsesinstitutioner med fokus på overgangen til uddannelsesstart og overdragelse af oplysninger til uddannelsesinstitutionerne om den unge.
- Ledelsesinformation og ledelsestilsyn med fokus på kommunerne arbejde med at overvåge og sikre en lovmedholdelig indsats.

## 1. DET FØRSTE MØDE OG VISITATION

Konklusionen her er, at de unge får den første samtale inden for den første uge af deres forløb.

De unge visiteres altså rettidigt, men en del ses også, at de ikke konsekvent mødes som uddannelsesparate. Dette er også tilfældet i Hedensted Kommune, hvor der i nogle tilfælde er et langt kendskab til de unge enten fra tidligere bopælskommune eller fra indsatser fra før det fyldte attende år, der gør, at den unge ikke kan visiteres som uddannelsesparat med udelukkende som aktivitetsparat. Det er i disse tilfælde skønnet, at den afklaring af den unges forudsætninger for en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, der generelt skal ske i en op til tre måneders visitationsperiode, allerede er sket.

Fokusrevisionen viser dog også, at kommunerne i høj grad lykkes med at visitere de unge inden for fristen på de tre måneder. I Hedensted Kommune er der en procedure, hvor alle sager forelægges på teammøde efter 10 uger, så de er klar til visitation inden 13 uger.

Alle unge, der starter på uddannelseshjælp, skal have et uddannelsespålæg ved første samtale, og revisionen viser, at i størstedelen af sagerne er dette sket. Dette sker i Hedensted Kommune i tæt samarbejde med UU, der har kontor på Rørkjærsgaard. I Hedensted Kommune får de unge dog samtidig en samtale med en virksomhedskonsulent for henvisning til aktivering, idet arbejde også kan være vejen til uddannelse.

Kommunerne skal senest en måned efter, at den unge er blevet ledig, foretage en vurdering af, om den unge har behov for læse-, skrive og regnetest. Fokusrevisionen viser, at det kun er 29 pct. af de unge med dette behov, hvor det er dokumenteret, at der er foretaget en test senest efter en måneds sammenlagt ledighed. Dette har også været tilfældet i Hedensted Kommune, men der er nu lavet en procedure, hvorefter alle unge vurderes, og de unge, der har dette behov, får en sådan test, og denne dokumenteres ved en registrering i fagsystemet.

Det konkluderes også, at fire ud af ti unge ikke får ikke den lovpligtige vejledning. De unge skal således vejledes om en række forhold om rettigheder og pligter som uddannelseshjælpsmodtagere herunder om 225-timersreglen og om unge aktivitetsparates ret til en koordinerende sagsbehandler. I Hedensted Kommune har vejledningen, ligesom den sikkert også har i de andre kommuner, altid fundet sted, men den har ikke altid været dokumenteret. Der er nu fokus på dokumentationen af denne vejledning.

## 2. KONTAKTFORLØBET MED DE UNGE



Unge, som modtager uddannelseshjælp, er omfattet af et fleksibelt og individuelt tilrettelagt kontaktforsøgsforløb. Kommunen er forpligtiget til at afholde et minimum af samtaler afhængigt af, hvilken visitationsgruppe den unge tilhører. Derudover skal kontaktforsøgsforløbet understøtte uddannelsesfokus og fremdrift i forhold til arbejdet med uddannelsesplanlægningen og sikre, at den unge hurtigst muligt begynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår.

Fokusrevisionen viser, at der kun i 53 pct. af sagerne er dokumentation for, at der i den seneste samtale er fulgt op på uddannelsesplanlægningen. Dette er nok også tilfældet i Hedensted Kommune, idet der er et stort fokus på at den unge kommer i arbejde og bliver selvforsørgende og måske mindre fokus på at følge op på uddannelsesplanlægningen. Med den nuværende lovgivning er dette fokus blevet mindre.

Fokusrevisionen viser også, at der er et dokumenteret uddannelsesfokus i 71 pct. af sagerne, og at der generelt er mindre uddannelsesfokus blandt aktivitetsparate unge, end for åbenlyst uddannelsesparate. Uden at have undersøgt det nærmere så må dette vurderes også at være tilfældet i Hedensted Kommune.

Fokusrevisionen viser, at i 59 pct. af sagerne har den unge haft et forløb med én kontaktperson gennem det seneste år af sagsforløbet. I Hedensted Kommune har de unge i de første 13 uger af forløbet sag i Visitationen med én sagsbehandler, hvorefter sagen overgår til en anden.

### 3. AFGIVELSE AF TILBUD

Indsatsen for den unge, herunder den unges uddannelsesplanlægning, skal tilrettelægges individuelt, så den understøtter den unges vej mod uddannelse med udgangspunkt i den unges ressourcer. Indsatsen skal iværksættes tidligt, og den unge skal kontinuerligt deltage i aktive tilbud, dvs. at der maksimalt må gå fire uger mellem hvert tilbud.

Fokusrevisionen viser, at kun i syv ud af ti sager er der beskrevet et konkret formål med det igangsatte tilbud, selvom det er beskrevet, at det er vigtigt, at kommunen, ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte unge, iværksætter tilbud, der kan bidrage til at bringe den unge tættere på uddannelse eller tættere på den unges uddannelsesmål. I Hedensted Kommune søges det altid at give tilbud til de unge ud fra en konkret og individuel vurdering med det primære mål, at de skal støttes til at komme i arbejde eller uddannelse og derigennem blive selvforsørgende. Det sekundære mål er altid, at der gennem aktiveringen skal ske en afklaring af den unges ressourcer og begrænsninger.

Herudover så viser revisionen, at mentorstøtte og andre parallelle indsatser anvendes i meget forskelligt omfang. Den unge kan blandt andet få tilbudt mentor, tilbud om helbredsmestring, social- og sundhedstilbud parallelt med tilbuddene efter LAB. Det skal her bemærkes, at det ikke er et lovkrav, men at viden på området peger på positive jobeffekter, når den unges støttes i f.eks. helbredsmestring parallelt med andre tilbud. Tilbud af denne karakter iværksættes i Hedensted Kommune ud fra en konkret og individuel vurdering for unge, hvor der er et behov. Der er altså ikke noget generelt tilbud herom



Endelig så fremgår det, at sanktionering ved manglende deltagelse kan styrkes. Hvis den unge uden rimelig grund ikke deltager i tilbud, skal den unges sanktioneres. Dette er også et fokuspunkt i Hedensted Kommune.

#### 4. ANVENDELSE AF MIN PLAN OG CV

Min Plan og CV'et er centrale værktøjer til brug i forløbet med de unge. Min Plan er den unges overblik og skal vise retning for indsatsen og den unges vej mod uddannelse. I Min Plan opstilles de konkrete mål og indsatser, som skal understøtte den unges vej imod uddannelse. Det omfatter også den unges uddannelsesplanlægning, der skal fremgå af planen.

Fokusrevisionen viser, at der er fravær af mål i de unges Min Plan men også, at kommunerne i høj grad lykkes med at kommunikere aftaler, der er indgået med den unge i samtaleforløbet, via Min Plan.

Fokusrevisionen viser også, at kommunerne i samarbejde med den unge i mindre grad får formuleret klare uddannelsesmål. Det er således kun i 52 pct. af sagerne, at der fremgår et uddannelsesmål for den unge i Min Plan, og der er set meget lange frister for, at de unge får afklaret uddannelsesmål, og at fristerne skubbes gentagne gange uden egentlige begrundelser herfor. Dette kan i nogle sager også være tilfældet i Hedensted Kommune.

Fokus på jobsøgning og CV for åbenlyst uddannelsesparate kan i henhold til revisionen styrkes. Åbenlyst uddannelsesparate skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet frem mod uddannelsesstart. På tværs af kommunerne er der dokumentation for, at de åbenlyst uddannelsesparate i 60 pct. af sagerne har registeret sig som jobsøgende, og i 37 pct. af sagerne har den unge løbende registeret jobsøgningsaktiviteter i jobloggen. Fokusrevisionen viser samtidigt, at CV'er for de åbenlyst uddannelsesparate kun i en mindre del af sagerne er gjort tilgængelige for arbejdsgivere inden for de lovpligtige tre uger. Der er i Hedensted Kommune stort fokus på dette, hvilket bl.a. sker gennem kontakt til en virksomhedskonsulent allerede ved første samtale, åben jobcafé og undervisning i at skrive ansøgninger og CV.

#### 5. UDVEKSLING AF OPLYSNINGER MED UDDANNELSESINSTITUTIONER

Når en ung med et uddannelsesplanlægning bliver pålagt at påbegynde og gennemføre en uddannelse, har kommunerne pligt til at informere uddannelsesstedet om den unges uddannelsesplanlægning, aktiviteter i jobcentret og evt. særlige vanskeligheder i forhold til at kunne gennemføre uddannelsen. Dette kan ifølge fokusrevisionen styrkes, og i Hedensted Kommune kan der også godt være større fokus på dette. En stor del af dette fokus sker dog ved, at der i dagligdagen er tæt kontakt til uddannelsesinstitutionerne og ved, at der på nogle uddannelsesinstitutioner er tilknyttet en betjenende rådgiver fra Ungeenheden.

En gennemgang af kommunernes nedskrevne forretningsgange viser, at der slet ikke eller i meget begrænset omfang er procedurer for, hvad der kræves for at sikre en korrekt overdragelse af oplysninger til uddannelsesinstitutionerne. Der ses heller ikke sager, hvor kommunerne har fået indberetning fra uddannelsesinstitutioner om risiko for frafald eller tilfælde, hvor der er et aktivt samspil med uddannelsesinstitutionen, efter den unge er startet på uddannelsen.



## 6. LEDELSESINFORMATION OG LEDELSESTILSYN

Det samlede kontrolmiljø i kommunen skal imødekomme risikoen for fejl i administrationen, regeloverholdelsen, proceskrav, opfølgning på vurdering af en indsats over for borgeren, økonomistyring og budgetoverholdelse, bogføring, kontrol- og tilsynsrutiner, it-understøttelse mv.

Det indgår som et element i denne fokusrevision at efterprøve en del af kommunernes kontrolmiljø og det grundlag, som kommunen har etableret, for at løbende opdage og håndtere fejl i indsatsen for de unge.

Det er her konkluderet, at der arbejdes systematisk med udførelse af og opfølgning på ledelsestilsyn på ungeområdet.

I Hedensted Kommune foretages der ledelsestilsyn og kvalitetskontrol fire gange om året, og denne involverer både medarbejderne og ledelsen og forelægges for den samlede ledergruppe i Beskæftigelse og for direktøren.

Vedhæftet nærværende fremstilling er brev fra STAR til kommunerne vedrørende offentliggørelse af fokusrevisionen samt rapporten fra BDO, hvor resultaterne af fokusrevisionen gengives. Endvidere er ovenstående sammenfattende notat fra chefen for Ungeenheden vedhæftet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Fokusrevisionen om indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere.pdf](#)
- [Orienteringsbrev til kommunerne.pdf](#)
- [NOTAT OM FOKUSREVISION AF INDSATSEN FOR UDDANNELSESPARATE](#)



**00.01.00-A00-9-22**

## **61. Status på Ukraine situationen**

### **Beslutningstema**

Drøftelse af status på situationen med flygtninge fra Ukraine indenfor udvalgets område.

### **Historik**

Økonomiudvalget drøftede Ukraine situationen på et ekstraordinært møde 25. marts 2022.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af krigen i Ukraine har Folketinget vedtaget en lov, der giver adgang til opholdstilladelse til de personer, der er blevet fordrevet som følge af krigen i Ukraine. Det betyder, at Udlændingestyrelsen kan give opholdstilladelse til de personer, der er omfattet af loven. Som følge af krigen har regeringen og KL har indgået en aftale om modtagelsen i kommunerne, der netop har fokus på at sikre en hurtig velkomst i kommunerne.

Kommunalbestyrelsen i Hedensted Kommune orienteres løbende om den aktuelle situation. Der lægges op til at der på møderne i de stående udvalg i maj måned foretages en drøftelse af situationens status indenfor hvert enkelt udvalgsområde.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** der sker en drøftelse af status på situationen med flygtninge fra Ukraine indenfor udvalgets område

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.





**15.00.00-A00-20-22**

## **62. Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft 31. marts 2022**

### **Beslutningstema**

Indstilling til Udvalget for Beskæftigelse om at deltage i forsøg med en jobrettet indsats til unge.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

#### **Aftale**

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening indgik i oktober 2021 "Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft". En del af aftalen handler om på landsplan at gøre det muligt ud fra en konkret vurdering og den enkeltes eget ønske at give uddannelseshjælpsmodtagere en jobrettet indsats og dermed undtage dem fra uddannelsespålægget.

#### **Lovgivning**

Trepartsaftalen er nu vedtaget som en ændring af Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, og alle kommuner har herefter fra 1. april 2022 til den 31. december 2023 mulighed for at give en jobrettet indsats til uddannelseshjælpsmodtagere. Der er i loven således indsat en ny bestemmelse i § 30 a om, at kommuner i en tidsbegrænset periode kan vælge at deltage i et initiativ om en jobrettet indsats.

#### **Formål**

Formålet med initiativet er at afhjælpe den aktuelle mangel på arbejdskraft ved at hjælpe flere unge ledige i beskæftigelse samt at opnå større viden om arbejdet med en jobrettet indsats for uddannelseshjælpsmodtagere.

#### **Målgruppe**

Målgruppen for forsøget er personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse (og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet). Åbenlyst uddannelsesparate er ikke i målgruppen.

#### **Evaluerings**



I forbindelse med lovens ikrafttræden er der med hjemmel i § 30 a, stk. 3, udstedt en ny bekendtgørelse, som omhandler evaluering af forsøget og pålægger kommunerne at oprette en "Min Plan" som jobrettet i stedet for rettet mod uddannelse og at registrere hvilke unge, der deltager i forsøget.

Derudover pålægges kommunerne at stille relevante kvalitative og kvantitative data til rådighed.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Forvaltningen indstiller,**

Det er frivilligt for kommunerne, om de vil deltage. Indsatsen ligger rigtig godt i tråd med det nuværende arbejde med unge i kommunen, hvorfor det indstilles til udvalget, at Hedensted Kommune deltager i forsøget.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft
- Lov om forsøg med jobrettet indsats for unge
- Orienteringsbrev om vedtagne love ifm. Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft 31. marts 2022



**15.00.00-A00-21-22**

## **63. Kvalitetsstandard for rusmiddelbehandling i Hedensted Kommune**

### **Beslutningstema**

Kommunalbestyrelsen skal godkende kvalitetsstandard for rusmiddelbehandling i Hedensted Kommune.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Rusmiddelcentrets behandlingstilbud er en del af kerneopgaven Beskæftigelses indsats for, at borgeren hurtigst muligt bliver i stand til at blive selvforvaltende og selvforsørgende. Rusmiddelcentrets opgave er, at tilbyde rådgivning og behandling ved problemer med rusmidler til voksne borgere over 18 år. Behandlingen og rådgivning kræver ikke, at man bliver henvist udefra. Alle kan henvende sig personligt, telefonisk eller via hjemmesiden. Ydelsen er gratis for borgeren.

Ifølge Lov om social service § 101 og Sundhedslovens § 141, har Hedensted Kommune pligt til at tilbyde behandling til borgere med stof- og alkoholmisbrug. Behandlingen skal iværksættes senest 14 dage efter, at borgeren har rettet henvendelse til Rusmiddelcenter Hedensted.

Kvalitetsstandarden gennemgås i Rusmiddelcentret hvert år. Hvis der er ændringer skal den godkendes i Udvalget for Beskæftigelse og derefter i Kommunalbestyrelsen.

Kvalitetsstandarden er vedhæftet som bilag.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** kvalitetsstandarden drøftes og godkendes.

### **Beslutning**



Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [Kvalitetsstandard for Rusmiddelcentret 2022 - web](#)



**00.30.14-G01-1-22**

## **64. Månedsopfølgning pr. marts 2022**

### **Beslutningstema**

Orientering om, hvordan forbruges forventes at holde i forhold til budgettet.

### **Økonomi**

Fremgår under sagsfremstilling

### **Historik**

Månedsopfølgningen har været punktsat på Kommunalbestyrelsens møde 27. April 2022. Efter behandlingen i Kommunalbestyrelsen sættes den på de stående udvalg i forhold til at drøfte månedsopfølgningen inden for udvalgets eget område.

### **Sagsfremstilling**

Årets første månedsopfølgning hviler på et foreløbigt erfaringsgrundlag. Marts-opfølgningen viser en forventning om, at de korrigerede budgetter forventes overholdt, bortset fra Beskæftigelse, hvor forventede merudgifter til sygedagpenge på 13 mio. kr. kun delvis opvejes af mindreforbrug på øvrige overførselsområder.

En række faktorer vil påvirke udgifterne i de kommende måneder, men er p.t. udeladt i forbrugsforventninger på grund af usikkert og uafklaret grundlag. Det drejer sig om:

- Covid-19, hvor det p.t. er uafklaret hvorledes kommunerne bliver kompenseret i 2022. Der skønnes p.t. et merforbrug på 5 mio. kr. til vikarudgifter i forbindelse med Covid-19 blandt medarbejderne.
- Ukraine-situationen, hvor det p.t. er vanskeligt at forudsige, hvad der vil ske de kommende måneder.
- Energiforbrug, hvor der er konstateret markante merudgifter til el og opvarmning, og hvor det er uafklaret, i hvilket omfang dette bliver kompenseret i økonomiaftalen
- Prisstigninger på anlægsprojekter, hvor der kan imødeses prisstigninger på visse anlægsprojekter

På anlægsområdet forventes p.t. et merforbrug på netto 68 mio. kr., som overvejende skyldes udskudte anlægsindtægter til 2023

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** Udvalget drøfter månedsopfølgningen inden for eget område og tager den til efterretning.

### **Beslutning**



Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- Marts 2022 - Forklaringstekst månedsopfølgning
- Marts 2022 - Trafiklys månedsopfølgning



**00.01.00-K03-1-20**

## **65. Orientering om afgørelser på klagesager 2. halvår 2021**

### **Beslutningstema**

Afdelingen orienterer om afgørelser på klagesager for Jobcenter Hedensted i perioden 1. juli - 31. december 2021.

### **Økonomi**

Der henvises til afgørelserne fra Ankestyrelsen.

### **Historik**

Udvalget for Beskæftigelse orienteres 2 gange årligt om afgørelser på klagesager.

### **Sagsfremstilling**

**Der er udarbejdet en oversigt over Ankestyrelsens afgørelser på klagesager i 2. halvår 2021. Opgørelsen er aktuelt utilgængelig pga. nedbrud på Ankestyrelsens talportal, men eftersendes forud for udvalgmødet, såfremt talportalen bliver tilgængelig igen.**

#### **Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:**

Afvisning/bortfald, hjemvisning, ændring og stadfæstelse, jf. følgende:

#### **Afvisning/bortfald:**

Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige instans at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

#### **Hjemvist:**

Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

#### **Ændring:**

Ankestyrelsen har ændret kommunens afgørelse.

#### **Stadfæstet:**

Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.



OBS.

**Ankestyrelsen har ændret konceptet for deres opgørelser i forhold til tidligere. De optælles nu ud fra begrebet "Realitetsbehandlede sager ialt", hvilket betyder, at sager, der er afvist eller bortfaldet ikke længere tæller med i det samlede antal.**

## **Kommunikation**

Der er bl.a. fremsendt klagevejledninger til borgerne/virksomhederne, og der foreligger skriftlige afgørelser fra Ankestyrelsen.

## **Lovgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område samt relevant lovgivning for de enkelte fagområder.

## **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

Hjemvisning på Aktivloven - 15 sager hjemvist, hvorfor er de blevet hjemvist!

## **Bilag**

- Statistik hele 2021





**00.00.00-A00-16-22**

## **66. Opsamling i udvalgene på seminar for Kommunalbestyrelsen**

### **Beslutningstema**

Drøftelse i alle udvalg af sammenhæng imellem de fælles fokusområder besluttet på seminaret for kommunalbestyrelsen og udvalgenes egne fokusområder.

### **Økonomi**

Intet.

### **Historik**

I foråret 2022 har alle de politiske udvalg, som en del af et samlet onboardingforløb for Kommunalbestyrelsen, afholdt seminarer. På seminarerne valgte hvert udvalg 4-6 fokusområder, som udvalget selv ønsker at arbejde videre med og 2 fokusområder, som udvalget vurderede, der var af en særlig tværgående karakter, og som blev sendt videre i en fælles pulje af fokusområder til den samlede kommunalbestyrelse.

Den 31. marts – 1. april 2022 var der strategiseminar for Kommunalbestyrelsen, som markerede afslutningen på onboardingforløbet. Her præsenterede udvalgsformændene de fælles fokusområder efterfulgt af drøftelser. I løbet af seminaret blev der indkredset 3 strategiske sigtepunkter, som skal sætte en fælles retning for kommunen:

1. Vækst i balance
2. Styrket borgerkontakt / Smidige processer
3. Forpligtende fællesskaber

I bilaget 'Opsamling på strategiseminar for Kommunalbestyrelsen' er der en generel opsamling på Kommunalbestyrelsens strategiseminar. Dette uddybes yderligere i 'Bilag til opsamling på KB-seminar', som tager form af en mere dybdegående beskrivelse af de fælles fokusområder.

### **Sagsfremstilling**

På udvalgsmøderne vil direktøren for udvalgsområdet indledningsvis vise sammenhængen imellem de tre strategiske sigtepunkter fra strategiseminaret og udvalgets egne fokusområder.

Herefter drøftes, hvordan udvalget ønsker at følge op på dels de fælles, strategiske sigtepunkter, dels udvalgets egne fokusområder. Herunder hvilke delmål, samt kvantitative og kvalitative datakilder ønskes benyttes, samt hvor ofte ønsker udvalgene, at der følges op. Der lægges op til at bruge den cirkulære model fra Kommunalbestyrelsens seminar (se bilag). På efterfølgende udvalgsmøder lægges der op til en løbende drøftelse og opmærksomhed på, hvilke handlinger de strategiske sigtepunkter og udvalgenes egne fokusområder kræver.



### Den videre proces.

På baggrund af input fra udvalgsdrøftelserne samt materiale fra Kommunalbestyrelsens seminar, udarbejdes nedenstående produkter, som præsenteres for Kommunalbestyrelsen juni 2022:

1. En grundlæggende fortælling / strategi, hvor de tre strategiske sigtepunkter fremgår, og hvordan vi følger op på sigtepunkterne.
2. Forslag til hvordan opfølgning på strategien løbende skal foregå i Udvalg og Kommunalbestyrelsen fx årlig afrapportering
3. Forslag til hvilken læringsinformation/ ledelsesinformation der er relevant ift. punkt 2

### Forvaltningen indstiller,

- at** udvalget drøfter opsamling på strategiseminar for Kommunalbestyrelsen
- at** udvalget drøfter sammenhængen mellem strategiske sigtepunkter og udvalgenes egne fokusområder.
- at** udvalget drøfter, hvordan de ønsker at følge op på udvalgets fokusområder samt de strategiske sigtepunkter.
- at** input fra drøftelserne samles op af direktøren for området og indgår i det videre arbejde med udarbejdelse af strategien.

### Beslutning

Indstillingen godkendt.

### Bilag

- Uddybende opsamling på udfoldelse af fokusområder - Strategiseminar for Kommunalbestyrelsen.pptx
- Opsamling på strategiseminar for Kommunalbestyrelsen april 2022.pptx



**15.20.00-P35-2-21**

## **67. Orientering fra Formanden**

### **Beslutningstema**

Ankestyrelsen har besluttet ikke at lave tilsyn på vores behandling af tilskud til tandbehandling. Se bilag.

Jobmesse for integrationsborgere 30. april 2022.

### **Beslutning**

Orienteret.

### **Bilag**

- Kommunens svar til Ankestyrelsen - maj 2022
- Høring om mulig tilsynssag - maj 2022
- Ankestyrelsens svar - rejser ikke tilsynssag - maj 2022



**15.20.00-P35-2-21**

## **68. Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.



**15.20.00-P35-2-21**

## **69. Godkendelsesark**

### **Beslutningstema**

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

### **Beslutning**

-



## Bilag

- [2204 ledinfo](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-29-april-2022](#)
- [OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER - 2021](#)
- [Fokusrevisionen om indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere.pdf](#)
- [Orienteringsbrev til kommunerne.pdf](#)
- [NOTAT OM FOKUSREVISION AF INDSATSEN FOR UDDANNELSESPARATE](#)
- [Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft](#)
- [Lov om forsøg med jobrettet indsats for unge](#)
- [Orienteringsbrev om vedtagne love ifm. Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft 31. marts 2022](#)
- [Kvalitetsstandard for Rusmiddelcentret 2022 - web](#)
- [Marts 2022 - Forklaringstekst månedsopfølgning](#)
- [Marts 2022 - Trafiklys månedsopfølgning](#)
- [Statistik hele 2021](#)
- [Uddybende opsamling på udfoldelse af fokusområder - Strategiseminar for Kommunalbestyrelsen.pptx](#)
- [Opsamling på strategiseminar for Kommunalbestyrelsen april 2022.pptx](#)
- [Kommunens svar til Ankestyrelsen - maj 2022](#)
- [Høring om mulig tilsynssag - maj 2022](#)
- [Ankestyrelsens svar - rejser ikke tilsynssag - maj 2022](#)



## **Underskrifter**