

Til alle jobcentre, kommuner og a-kasser

Styrelsen for
Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38,
2100 København Ø

T: 72 21 74 00
E: www.star.dk

Dato: 31. marts 2022

J. Nr. 21/01389

Orienteringsbrev om lovændringer pr. 1. april 2022 som følge af *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft*

Folketinget har den 22. marts 2022 vedtaget tre love, der udmønter *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft*:

- Lov nr. 370 af 28. marts 2022 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov nr. 371 af 28. marts 2022 om ændring af lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- Lov nr. 372 af 28. marts 2022 om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Vi vil med dette brev orientere jer om ændringer i love og bekendtgørelser som følge af de vedtagne lovforslag lov nr. 370 af 28. marts 2022 og lov nr. 371 af 28. marts 2022.

Lovene i vedtagen form kan findes på Folketingets hjemmeside og på www.retsinformation.dk.

Lov nr. 370 af 28. marts 2022. Forsøg med en jobrettet indsats til unge

I lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indsættes en ny bestemmelse i § 30 a om, at kommuner i en tidsbegrænset periode kan vælge at deltage i et initiativ om en jobrettet indsats.

Initiativet giver mulighed for at give en jobrettet indsats frem for en uddannelsesrettet indsats til visse uddannelseshjælpsmodtagere. Det er frivilligt for kommunerne, om de vil deltage. Den unge vil efter en konkret vurdering og den pågældendes eget ønske kunne undtages fra uddannelsespålægget og i stedet få en jobrettet indsats. Formålet med initiativet er at få flere unge i job på den korte bane og skabe styrket viden om arbejdet med den jobrettede indsats. Initiativet løber fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023.

Loven træder i kraft den 1. april 2022. I forbindelse med lovens ikrafttræden er der med hjemmel i § 30 a, stk. 3, udstedt en ny bekendtgørelse om et jobrettet forsøg for unge, bekendtgørelse nr. 389 af 28. marts 2022. Bekendtgørelsen omhandler evaluering af forsøget, og pålægger kommunerne at oprette en »Min Plan« som

jobbrettet, i stedet for rettet mod uddannelse, og at registrere hvilke unge der deltager i forsøget. Derudover pålægges kommunerne at stille relevante kvalitative og kvantitative data til rådighed. Både den nye § 30 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og bekendtgørelse om et jobbrettet forsøg for unge, beskrives nærmere i den samtidigt udstedte vejledning om jobbrettet indsats for unge, vejledning nr. 9340 af 28. marts 2022.

Til brug for kommunernes arbejde med den jobbrettede indsats, kan der findes materiale på følgende underside til star.dk: [Initiativ med jobbrettet indsats for unge \(star.dk\)](#).

Materialet omfatter en materialebank, spørgsmål/svar og på sigt monitoreringsrapporter.

Lov nr. 371 af 28. marts 2022. Sanktion for åbenlyst uddannelsesparate og jobparate modtagere af kontanthjælp m.v., der ikke søger job i en hel kalendermåned

I lov om aktiv socialpolitik indføres en pligt for åbenlyst uddannelsesparate og jobparate modtagere af hjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik, til i hver hele kalendermåned at registrere jobsøgning i en joblog på Jobnet.

Kommunerne skal indkalde åbenlyst uddannelsesparate og jobparate modtagere af kontanthjælp m.v. til en jobsamtale hurtigst muligt, hvis de pågældende personer i en hel kalendermåned ikke har registreret jobsøgning i en joblog på Jobnet.

En åbenlyst uddannelsesparat eller jobparat person, der modtager hjælp efter § 11, og som har undladt at være jobsøgende i en hel kalendermåned og senest på tidspunktet for jobsamtalen ikke har dokumenteret og registreret jobsøgning i en hel kalendermåned, skal have en sanktion. Sanktionen består i, at personens hjælp ned sættes med tre gange sanktionssatsen.

Der udstedt en ny, revideret bekendtgørelse nr. 390 af 28. marts 2022 om rådighed for personer der ansøger om eller modtager overgangsydelse eller uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp som jobparate, som fastsætter nærmere regler om bl.a. den nærmere dokumentation for jobsøgning i forbindelse med, at målgruppen får pligt til i hver hele kalendermåned at registrere jobsøgning i en joblog på Jobnet. Desuden er der udstedt skrivelse om orientering om vedtagelse af lov nr. 371 af 28. marts 2022 om ændring af lov om aktiv socialpolitik og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Sanktion for jobparate ledige, der ikke søger job i en hel kalendermåned), SKR nr. 9339 af 30/03/2022.

Loven og bekendtgørelsen træder i kraft den 1. april 2022. Den nye rådigheds- og sanktionsregel er midlertidig og gælder til og med den 31. december 2023.

Bekendtgørelsen og skrivelserne kan findes på www.retsinformation.dk.

Lov nr. 371 af 28. marts 2022. Sanktion for dagpengemodtagere, der ikke søger job i en hel kalendermåned

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indføres en midlertidig sanktion for manglende jobsøgning i en kalendermåned med 50 pct. ledighed.

Der er i § 63, stk. 1, nr. 6, i loven blevet fastsat, at et medlem selvforskyldt ledig, hvis medlemmet i perioden fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023 ikke har søgt job i en kalendermåned, hvor der har været mindst 50 pct. ledighed. Et medlem, der er blevet selvforskyldt ledighed som følge af manglende jobsøgning i en kalendermåned, er dog undtaget fra gentagelsesvirkningen, jf. ændringen til § 63, stk. 4, 2. pkt., i loven.

Derudover er der tilknyttet det vedtagne lovforslag udstedt ændringsbekendtgørelser til bekendtgørelse om rådighed og bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed, samt vejledninger til begge bekendtgørelser.

Overordnet set følger det af de udstedte regler, at et medlem, som ikke har søgt job i en kalendermåned med 50 pct. ledighed, hurtigst muligt skal indkaldes til en rådighedssamtale i a-kassen om den manglende jobsøgning. Hvis medlemmet har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende i 50 pct. af kalendermåned (15 dage), skal medlemmet have en karantæne for selvforskyldt ledighed, hvis medlemmet ikke senest på datoen for rådighedssamtalen har registreret og uploadet som minimum én jobansøgning.

Der er i bekendtgørelse om rådighed blandt andet fastsat regler om,

- at opgørelsen af de 50 pct. ledighed, skal ske ud fra hvor mange dage i måneden, medlemmet har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende,
- at de 50 pct. ledighed i en kalendermåned er teknisk fastsat til 15 dage uanset kalendermåned,
- at medlemmet skal indkaldes til en rådighedssamtale om den manglende jobsøgning, hvis medlemmet har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende i mindst 15 dage i kalendermåned,
- at rådighedssamtalen skal afholdes uanset, at medlemmet har registreret jobsøgning inden samtalen,
- at medlemmet er forpligtet til at deltage i rådighedssamtalen, selvom medlemmet forud for samtalen er blevet omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats,
- at medlemmet er selvforskyldt ledigt, hvis medlemmet ikke senest på datoen for rådighedssamtalen, har registreret og uploadet som minimum én jobansøgning, og
- at indkaldelse og afholdelse af rådighedssamtalen i øvrigt følger de almindelige regler, herunder reglerne om selvbook og reglerne om udeblivelse fra samtaler.

Derudover er der i § 44, stk. 2 og 3, i bekendtgørelse om rådighed fastsat regler om virkningstidspunktet for afgørelser om tab af retten til dagpenge.

Der er i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed blandt andet fastsat regler om,

- at et medlem er selvforskyldt ledigt, hvis medlemmet i perioden fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023 ikke har søgt job i en kalendermåned med mindst 50 pct. ledighed,
- at en karantæne for manglende jobsøgning i en kalendermåned har virkning fra den 1. kalenderdag i den efterfølgende måned efter måneden med manglende jobsøgning, og
- at reglerne om gentagelsesvirkning ikke finder anvendelse for karantæner for selvforskyldt ledighed pålagt på baggrund af manglende jobsøgning i en kalendermåned.

Ændringsbekendtgørelser og skrivelser kan findes på [Retsinfo.dk](https://retsinfo.dk):

- Bekendtgørelse nr. 394 af 28. marts 2022 om ændring af bekendtgørelse om rådighed.
- Bekendtgørelse nr. 393 af 28. marts 2022 om ændring af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.
- Skrivelse nr. 9333 af 28. marts om ændring af vejledning om rådighed
- Skrivelse nr. 9334 af 28. marts om ændring af vejledning om selvforskyldt ledighed.

Loven og bekendtgørelserne træder i kraft den 1. april 2022. Reglerne er om sanktionen for manglende jobsøgning i en kalendermåned er midlertidige og finder kun anvendelse frem til og med den 31. december 2023.

Fortolkning af reglerne om mindre intensiv indsats

I forbindelse med den nye sanktion forventes der at være øget fokus hos jobcentre, kommuner, a-kasser og ledige på, hvornår en person kan omfattes af en mindre intensiv indsats som følge af, at personen skal påbegynde ordinært job på fuld tid, jf. LAB § 106.

STAR har derfor udarbejdet et spørgsmål/svar på www.star.dk med vejledende fortolkningsbidrag vedrørende reglerne. Her beskrives det bl.a.

- at jobcenteret ud fra en konkret vurdering kan beslutte, at en person skal være omfattet af de almindelige regler for indsatsen, herunder bl.a. pligten til at søge job,
- hvilke kriterier der bl.a. bør indgå i vurderingen, og
- at det fx vil være i situationer, hvor der er tale om et job af kortere varighed, og hvor det derfor må forventes, at personen efter den kortvarige ansættelse igen er ledig.

Det beskrives videre, at det er STAR's vejledende opfattelse, at et job, som allerede fra ansættelsens start har en varighed på mindre end 3 måneder, må anses for at være af kortere varighed.

Spørgsmål/svaret kan findes her: [Spørgsmål og svar om kontaktførelsen \(star.dk\)](http://www.star.dk).

Øvrige lovændringer

Derudover skal vi gøre opmærksom på, at der den 1. juli 2022 træder en ændring af forskelsbehandlingsloven i kraft, hvor det indføres, at en arbejdsgiver ikke må anmode om oplysninger om en ansøgers alder ved indlevering, indsendelse, upload og indtastning m.v. af jobansøgning

Venlig hilsen

Tina Holgaard Madsen
Kontorchef i Ydelsespolitisk Center,
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Morten Madsen
Kontorchef i Arbejdsmarkedspolitisk
Center 1, Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering