

## Notatark

Sagsnr. 00.01.00-100-2-18

Sagsbehandler

Karen Lindholm

24.11.2019

Lovforslag L 67 fremsat d. 19. november 2019

Seniorpension - ikrafttrædelse 1/1-2020. Ved ikrafttrædelsen ophæves de nugældende regler om seniorførtidspension.

### Ændringer til lov om social pension

Seniorpension jf. § 26a kan vurderes når ansøger opfylder følgende grundbetingelser:

1. Ansøger har højst 6 år til folkepensionsalderen,
2. Ansøger har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet – sammenlagt på 20-25 års beskæftigelse med en ugentlig arbejdstid på min. 27 timer. Hvis der har været tale om deltid skal dette omregnes til fuldtid og
  - Beskæftigelse i fleksjob anses som fuldtidsbeskæftigelse idet personer ansat i fleksjob formodes at udnytte deres fulde arbejdsevne.
3. Ansøgers arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om uden i forhold til seneste job.
  - Vurderingen skal foretages med udgangspunkt i nuværende arbejdsevne *i seneste job*. Man skal derfor i udgangspunktet tage afsæt i ansøgers seneste job af mindst 12 måneders varighed og værende i stand til at varetage. For ansøgere som ikke i mange år har været ansat 12 måneder sammenlagt på samme arbejdsplads, kan man i stedet tage udgangspunkt i funktionen som er udført, i mange forskellige ansættelser, fx en socialrådgivervikar, sygeplejerske i vikar mm.
  - Det er fortsat gældende at seniorpension er en mere lempelig helbredsmaessig tilbagetrækning end almindelig førtidspension. Der skal derfor ikke være mulighed for at anvise en neslidt murer til at kunne arbejde i en butik.
  - Der skal fortsat ikke iværksættes indsatser der har til formål at udvikle arbejdsevnen, men tilkendelsen skal ske på de helbredsmaessige oplysninger som er tilgængelige på ansøgningstidspunktet. Vurderes der ikke at foreligge et sådan tilstrækkeligt grundlag, skal dette indhentes af kommunen – enten via egen læge eller klinisk funktion.
  - Er kommunen i tvivl om hvorvidt ansøgeren opfylder betingelserne om nedsat arbejdsevne, kan sundhedskoordinator fra klinisk funktion inddrages som rådgiver.
  - Det vurderes at en stor del af målgruppen for seniorpension vil være personer som allerede modtager fx ressourceforløbsydelse, jobafklaringsydelse eller sygedagpenge, da det ikke mere er et krav, at der er en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er desuden fortsat et krav at de almindelige betingelser om indfødsret, bopæl, optjening, beregning mm. ligeledes gælder for den nye seniorpension.

Ansøgning om seniorpension indgives til bopælskommunen jf. § 26b

- Ansøgningen kan tidligst indgives 6 måneder før aldersbetinget folkepensions ret er opfyldt.
- Kommunen skal senest 6 måneder efter ansøgningen er modtaget træffe afgørelse om berettigelse.

- Loven finder ikke anvendelse for personer som har ansøgt om seniorførtidspension inden d. 1. januar 2020. Men disse ansøgere kan vælge at få deres ansøgning behandlet efter lov om seniorpension efter årsskiftet 2019/2020.

Dokumentationskravet til bedømmelse af berettigelsen, jf. § 26 c:

- Ansøger skal dokumenterer personens langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet (typisk ved ATP oplysninger),
- En beskrivelse af de arbejdsfunktioner som ansøger har udført i sin seneste ansættelse over 12 måneder,
- Dokumentation for ansøgers ressourcer og udfordringer i seneste job (her vil der typisk være tale om lægeerklæringer) og
- Faglig forklaring på, hvorfor ansøgers arbejdsevne anses for varigt nedsat til maksimalt 15 timer

Samlet set vil dokumentationen for funktionsnedsættelsen typisk foreligge i ansøgers helbredsmaessige oplysninger. Alternativt kan der indhentes en funktionsevnebeskrivelse i eget hjem eller lign.

- Foreligger der fortsat behandlingsmuligheder, som vil kunne bedre borgerens arbejdsevne i forhold til seneste job, vil det i nogle tilfælde betyde at arbejdsevnen ikke umiddelbart kan anses for varigt nedsat i tilstrækkeligt omfang.

Det vil alene være muligt at indhente rådgivning og vurderinger fra klinisk funktion eller egen praktiserende læge.

Ydelsen svarer til den almindelige førtidspension og seniorpension kan ikke frakedes uden pensionisten samtykker jf. § 26e, dog med undtagelse af den situation hvor pensionisten tjener mere end det dobbelte grundbeløb. Her er kommunen forpligtet til at gøre pensionen hvilende. Anmoder pensionisten selv om det, kan pensionen ligeledes gøres hvilende.

Hvis der træffes afgørelse om at give afslag på seniorpension, baseret på en skønsmæssig vurdering af ansøgerens arbejdsevne i seneste job, vil ansøger få mulighed for at få genoptaget deres sag, når kompetencen til at træffe afgørelse om seniorpension overgår til en central statslig myndighed.