

Notatark

Sagsnr. 15.00.00-P20-15-19

Sagsbehandler
Kirsten Pedersen

5.11.2019

Investering i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats

I Beskæftigelse ses et potentiale i investering i ansættelse af en yderligere en virksomhedskonsulent. Potentialet anskues primært ud fra nedenstående forhold:

- Mulighed for at fastholde resultater fra seneste eksternt finansierede udviklingsprojekter på trods af let vigende konjunkturer.
- At kunne medfinansiere (krav) og udnytte hele bevillingen af eksternt bevilgede projekter, som til en vis grad resultataflønnes.
- Mulighed for yderligere reduktion i antal ydelsesmodtagere, primært kontanthjælp og resourceforløb – flere i arbejde. Se vedhæftede investeringsberegning over 3 år, bilag 1.
- En yderligere virksomhedskonsulent vil kunne bidrage til, at virksomhederne får dækket arbejdskraftbehovet, bl.a. gennem et endnu tættere virksomhedssamarbejde i periode hvor udenlandske medarbejdere i virksomhederne for visse landegrupper ser ud til at være stagnerende eller vigende.

Potentiale beregningen er foretaget på baggrund af tal fra budget 2020, nulpunktsstatistikken i bilag 3 og nedenstående forudsætninger:

- 3 årig investeringsperiode.
- Et fald i det gennemsnitlige antal helårspersoner på samlet 10 og 6 fuldtidspersoner for henholdsvis kontanthjælpsmodtagere og resourceforløbsborgere over den 3 årige periode.
- At afgangsstatistikken (bilag 3) fastholdes, dvs. de ekstra afsluttede fra kontanthjælp overgår primært til ordinær beskæftigelse og fra resourceforløb overgår afsluttede i 60 pct. af tilfældene til beskæftigelse, fleksjob og ledighedsydelse.

Det økonomiske perspektiv i investeringen og opfølgning på denne

Hvis investeringspotentialet udelukkende anskues med udgangspunkt i nedbringelse af ovennævnte antal helårspersoner ses et *potentiale på 344.909 kr. i 2022.*

Der vil ske opfølgning hvert halve år til Udvalget for Beskæftigelse og en gang årligt til Kommuneledelsen. Senest medio 2022 fremlægges beslutningsgrundlag for såvel politisk udvalg som kommuneledelse vedrørende økonomiske perspektiver ved forankring.

Baggrund

Baggrunden for nærværende investeringsoplæg er et ønske om at fastholde resultaterne af særligt tre udviklingsprojekter, heraf to målrettet resourceforløb (begge afsluttede) og et for kontanthjælpsmodtagere (afsluttes med udgangen af 2019). I alle projekter er der arbejdet med/ arbejdes der med – en tidlig JobFørst tilgang, som betyder tidligere tilknytning af virk-

somhedskonsulenter til langt flere borgerforløb. Desuden er der aktuelt ansøgninger om eksterne midler til flere udviklingsprojekter, som alle har til formål at styrke den jobrettede indsats, men som også kræver en vis andel medfinansiering fra kommunens side, og som i en vis grad resultataflønnes. For at kunne leve op til indsatsmodellen (se bilag 2) er der derfor behov for ansættelse af yderligere en virksomhedskonsulent.

Erfaringerne fra seneste projekter viser umiddelbart en øget virksomhedsrettet deltagelse (løntimer og virksomhedspraktik) og afgang til job, når borger tidligt i forløbet får tilknyttet en virksomhedskonsulent. Det styrker borgerens og myndighedssagsbehandlerens tro på, at job er en reel mulighed for målgruppen. Det har betydet øgning i antallet af borgere, som har lønnede timer og/eller virksomhedspraktik/ løntilskud, ligesom det har ført til fald i det samlede antal ydelsesmodtagere i de berørte målgrupper. Endvidere er der formodninger om, at det nedbringer varigheden i sagerne (nærmere analyse senere).

Indsatsmodellen har kunnet afprøves for udvalgte målgrupper på baggrund af bevilgede projekter. For at kunne udbrede og implementere modellen er der dog behov for en ekstra virksomhedskonsulent for dels, at indgå i medfinansieringen af eksternt bevilgede projekter, dels at kunne implementere indsatsmodellen for flere udsatte ledige. Modellen forventes som nævnt indledningsvist også at kunne afbøde /afværge en eventuel stigning i antal ydelsesmodtagere som følge af vigende konjunkturer på det regionale arbejdsmarked.

Indsatsmodellen er beskrevet nærmere i bilag 2.

Bilag 1 Potentiale beregning

Investering i den virksomhedsrettede indsats								
Ressourceforløb og kontanthjælp	Helårspersoner jf. budget 2020	Bruttoudgift	Refusions- procent	Refusion	Nettoudgift	2020	2021	2022
Reduktion af helårspersoner <i>kontanthjælp</i>						-4	-7	-10
Antal gennemsnitlig helårspersoner						243	240	237
Budget 2020 - 2022	247	144937	23,15%	-33.553	111.384	-445.536	-779.689	-1.113.841
Reduktion af helårspersoner <i>ressourceforløb</i>						-2	-4	-6
Antal gennemsnitlig helårspersoner <i>ressourceforløb</i>						169	167	165
Budget 2020 - 2022	171	156967	20,09%	-31.535	125.432	-250.865	-501.729	-752.594
<i>I alt Ressourceforløb og kontanthjælp</i>						-696.401	-1.281.418	-1.866.435
Investering ansatte	Helårsudgift							
Virksomhedskonsulent	480.000					480.000	480.000	480.000
Nettogeavnst						-216.401	-801.418	-1.386.435
Merudgifter Ressourceforløb								
Ledighedsydelse		195944	20,00%	-39.189	156.755		156.755	156.755
Fleksjob		181633	20,17%	-36.635	144.998	144.998	289.995	434.993
Førtidspension		190487,808	20%	-38.098	152.390	152.390	152.390	304.780
Merudgifter Kontanthjælp								
Fleksjob		181633	20,17%	-36.635	144.998	144.998	144.998	144.998
Samlet investeringsgeavnst						225.984	-57.280	-344.909

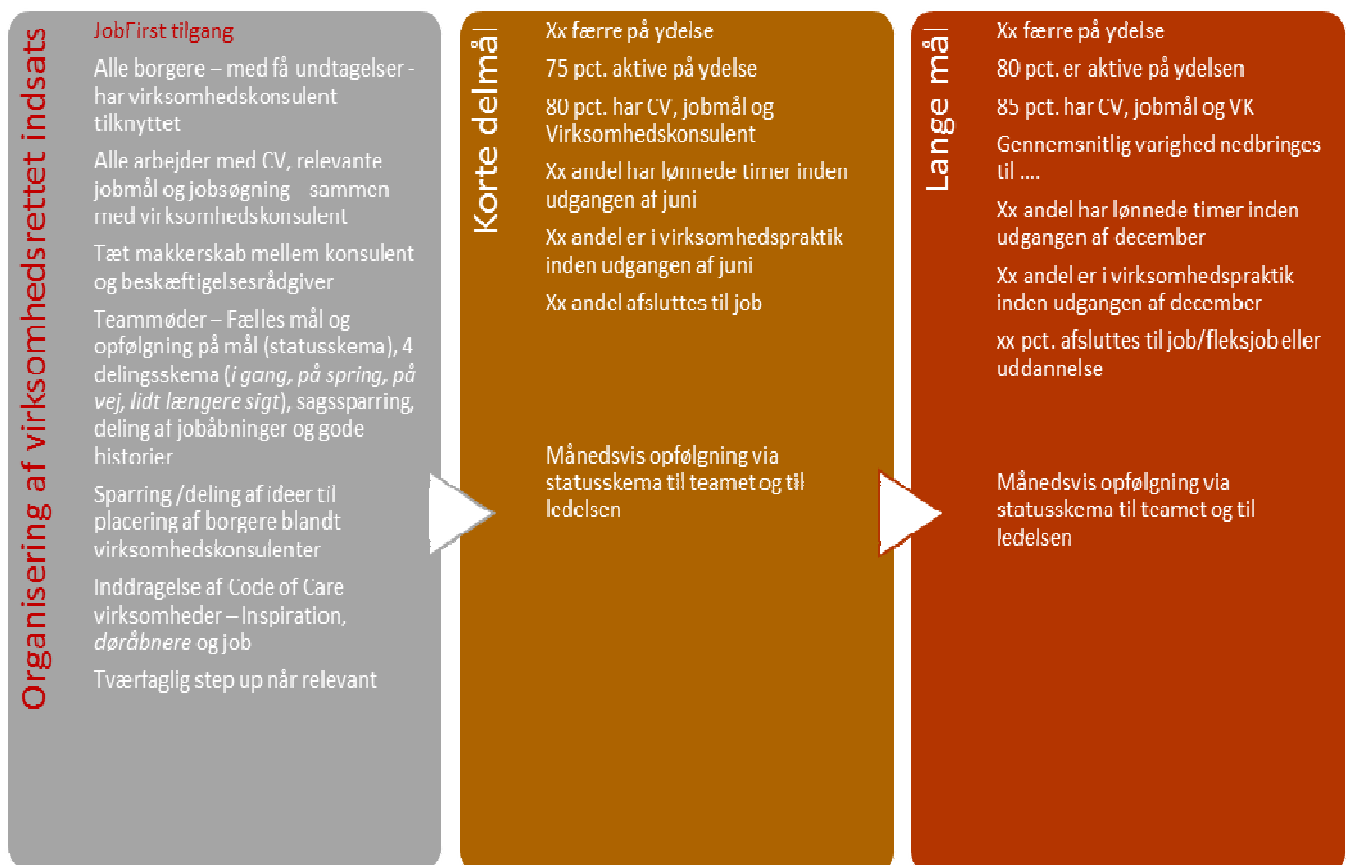
Bilag 2 Indsatsmodel for styrket virksomhedsrettet indsats

Jobcentret har via strategi og indsats gennem en årrække arbejdet med en socialt inkluderende JobFørst tilgang. Dette betyder, at Hedensted har en relativ set høj andel af ydelsesmodtagere, som har lønnede timer (småjob) og/eller virksomhedspraktik. Endvidere har den virksomhedsrettede indsats den betydning, at den gennemsnitlige forsørgelsesudgift pr. ledig borger er væsentligt lavere i Hedensted end i resten af landet.

Som en del af en udviklingsorienterede strategi har jobcentret gennem flere år søgt og fået bevilget en del eksternt finansierede projekter. Fokus i projekterne er at inspirere, udvikle og styrke en effektiv jobrettet indsats, og understøtter dermed i væsentlig grad kerneopgaven for beskæftigelse ved at flere opnår lønnede timer og/eller fuld selvforsørgelse.

Organiserings- og indsatsmodellen (forandringsteorien) for udsatte målgrupper (en pr målgruppe) bygger på erfaringer fra udviklingsprojekter og på evident viden fra bl.a. BIP projektet¹:

Sammen når vi længere...



Note: Målene sættes i et samarbejde mellem teams (medarbejdere) og ledelse.

På *teammøder* (pr. ydelsesgruppe) følges løbende op på fremdriften – bl.a. med udgangspunkt i et resultatskema, og et 4 delingsskema, hvor alle borgere er placeret i forhold til deres parathed for arbejdsmarkedet. Formålet er at fastholde et aktivt øje på alle borgeres bevægelse

¹ <http://vaeksthusets-forskningscenter.dk/wp-content/uploads/2018/11/Virksommelementer-paa-vejen-til-job.pdf>

mod beskæftigelse – og at status på de fælles mål løbende opdateres. Medarbejderne kan dermed se hvor godt de lykkes, sparre med hinanden om at nå målene.

Investering i en styrket virksomhedsrettet indsats

I de seneste projekter, som er blevet gennemført i beskæftigelse, er ovenstående model blevet anvendt. Det særligt virksomme og forandringskabende – ud over teamorganiseringen – er den kraftige prioritering af tilknytning af virksomhedskonsulenter i langt flere borgersager end hidtil (kaldes i STAR's terminologi oftest for *Personlige Jobformidlere*).

Effekter ved øget brug af virksomhedskonsulenter i indsatsen:

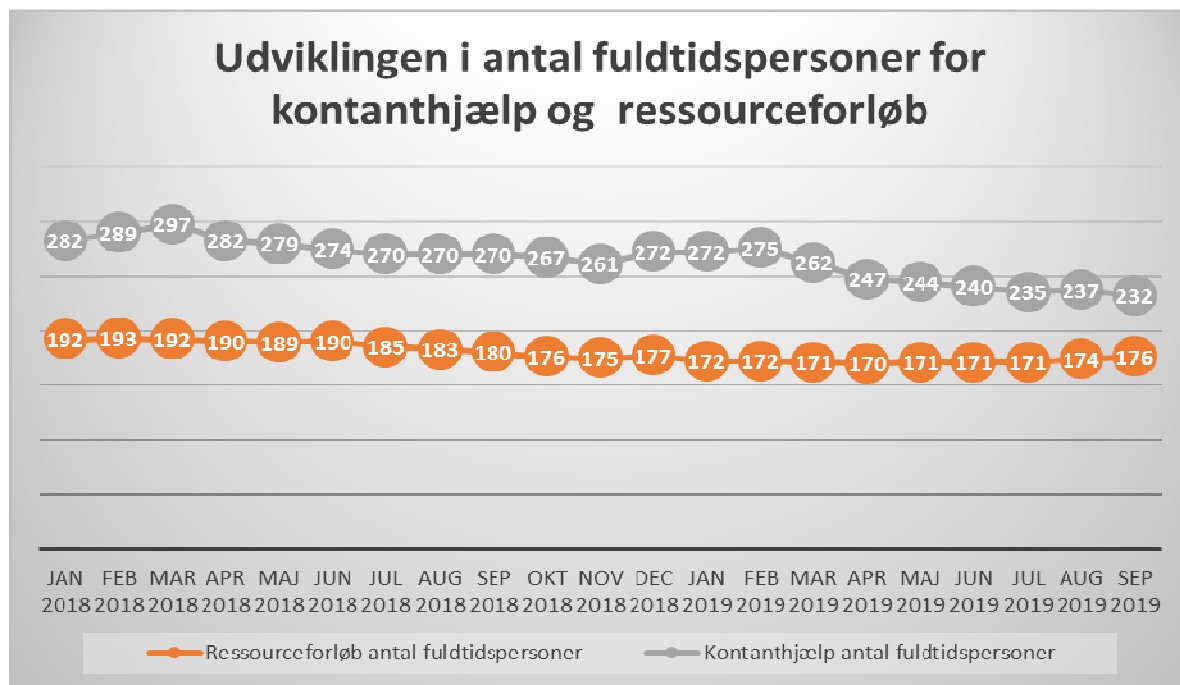
- Når en Virksomhedskonsulent deltager i samtaler, som myndighedsrådgiveren har med borgeren, bliver fokus naturligt borgers muligheder på arbejdsmarkedet – fokus på det borgeren kan – og mindre fokus på helbredsmæssige og sociale problematikker.
- Det styrker borgerens tro på jobmuligheder (jobhåbet), når denne løbende har samtaler med virksomhedskonsulenten om CV, jobmål og jobsøgning – giver inspiration til, håb om og opmærksomhed på job.
- Det skaber en forandring i borgers bevidsthed og fokus, når denne har tilknyttet en Virksomhedskonsulent – fastholder borgers opmærksomhed på at slutmålet.
- Det styrker myndighedsrådgiverens viden om – og tro på – jobmuligheder for udsatte målgrupper – styrker med andre ord den jobrettede kultur.

Det øgede brug af virksomhedskonsulenter i aktuelle og netop gennemførte projekter har betydet, at flere kommer hurtigere i praktik, får løntimer, kommer i job, men udfordrer også personaleressourcerne i driften af jobcentret. Selvom der arbejdes med flydende opgaveløsning mellem myndighedsrådgiver og Virksomhedskonsulent, er der lovpligtige myndighedssamtaler, som skal afholdes – og langt flere har fået tilkøbt Virksomhedskonsulent – flere samtaler (evident). Hvis modellen skal implementeres bredt er der brug for en ekstra Virksomhedskonsulent.

Se nulpunktanalysen i bilag 3.

Bilag 3 Nulpunktsanalyse

Figur 3.1 Udvikling i antal fuldtidspersoner – kontanthjælp og ressourceforløb



Kilde: Jobindsats.dk

Af figur 3.1 ses fra januar 2018 og frem et fald i antal ressourceforløb i projektperioden (frem til og med marts 2019), herefter stagnerende og nu let stigende. Kontanthjælpsmodtagere er generelt faldende. Aktuelt udviklingsprojekt afsluttes med udgangen af 2019. Der er forhåbninger om bevilling af endnu to udviklingsprojekter, hvor forudsætningerne bl.a. er resultataflønning og medfinansiering.

Tabel 3.1 Kontanthjælp, status 1 måned efter endt forløb

3kv18-2kv19		Kontanthjælp. Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.
Hedensted	I alt	100,0
	Lønmodtagerbeskæftigelse	52,0
	Uddannelse	5,1
	A-dagpenge	2,0
	Ressourceforløb	4,0
	Sygedagpenge	0,5
	Fleksjob	6,1
	Ledighedsydelse	2,5
	Førtidspension	2,0
	Efterløn og overgangsydelse	÷
	Selvforsørgelse	22,7
	Andet	3,0

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 3.2 Ressourceforløb. Status 1 måned efter afsluttet forløb

3.kv18-2kv19		Ressourceforløb. Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.
Hedensted	I alt	100,0
	Lønmodtagerbeskæftigelse	9,4
	Uddannelse	1,9
	A-dagpenge	1,9
	Fleksjob	35,8
	Ledighedsydelse	11,3
	Førtidspension	34,0
	Efterløn og overgangsydelse	.
	Selvforsørgelse	1,9
	Andet	.

Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 3.3 Offentlige ydelser pr. person i arbejdsstyrken

		Kontanthjælp, offentlige ud- gifter løbende priser pr. per- son i arbejdsstyrken	Ressourceforløb, offentlige ud- gifter løbende priser pr. person i arbejdsstyrken
Hele landet	4kv18-3kv19	3.684	1.298
RAR Østjylland	4kv18-3kv19	3.025	1.133
Hedensted	4kv18-3kv19	1.573	1.183

Kilde: Jobindsats.dk

Der er en beregnet forskel mellem hele landet og Hedensted på ca. 48 mio. kr.

$((3684-1573) + (1298 -1183)) * 22.700 = \text{ca. } 50 \text{ mio. kr.}$

22.700 er antal personer i arbejdsstyrken i Hedensted.