

Forslag til bilag til behandling i udvalget for Beskæftigelse

Ny forenklet beskæftigelsesindsats

Beslutningsforslag

Der skal tages stilling til rammerne for jobcenterets arbejde med ledige og sygemeldte.

En ny forenklet beskæftigelsesindsats

"Med lovforslaget får kommunerne større frihed til at planlægge hjælpen til ledige, så kommunerne i højere grad selv kan tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den enkelte.

Med lovforslaget foreslås det, at der skal være færre og mere enkle proceskrav i beskæftigelsesindsatsen, herunder til kontaktforløbet og til ret og pligt til aktive tilbud. Samtidig giver lovforslaget bemyndigelse til at gennemføre et fireårigt forsøg, hvor udvalgte arbejdsløsheds-kasser får ansvar for at varetage kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.

Det foreslås, at der skal være ens regler på tværs af målgrupper. Det indebærer blandt andet, at varighedsbegrænsningerne for løntilskud og virksomhedspraktik ensrettes og en forenkling af voksenlærlingeordningen.

Det foreslås derudover en række forbedringer og udvidelser af digitale løsninger, der understøtter en effektiv beskæftigelsesindsats. Det indebærer, at alle ledige skal have både CV og Min Plan, ligesom obligatorisk selvbooking udvides til flere målgrupper".

Jobcenter Hedensted er kendetegnet ved en stærk kultur, hvor social inklusion og kerneopgaven er implementeret:

Hovedbudskaber fra Beskæftigelsesplanen og grundlaget for kulturen:

Følgende forudsætninger skal være til stede for at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk (= bevægelsen)

- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp
- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne

I beskæftigelsesplanen er social inklusion og "Job first" tanken skrevet ind som grundlæggende elementer

- Social inklusion gennem arbejde eller uddannelse.
- Social inklusion blev i 2001 – 2005 beskrevet af flere teoretikere – bl.a. Dorte Casswell
- Overgangen fra forsørgelses tænkningen til den aktive tænkning i (social-/beskæftigelsespolitikken)

"Social Inklusion forstås som deltagelse i forskellige typer sociale systemer med fokus på

- a) systemets signifikans (vigtighed/sandhed)
- b) graden af deltagelse og
- c) systemets funktion".

Vi skal således fortsat have fokus på at alle tilbud gives med henblik på ordinær job eller ordinære timer og at alle mennesker profiterer af deltage i social fællesskaber i form af job eller uddannelsesforløb.

Det er vigtigt, at indsatsen giver mening for både samfundet og det enkelte menneske.

Senest har udvalget på sit møde den 04.11.2019 valgt 3 delpunkter fra verdensmålene, som fokusområder:

3.5 - Forebyg og behandl misbrug.

8.3 - Føre en politik, der skaber jobs og lader virksomheder vækste.

8.6 - Hjælp flere unge i arbejde og uddannelse.

Disse delmål matcher direkte ind i beskæftigelsesplanens beskrivelse af den aktive beskæftigelsesindsats i Hedensted kommune.

Med en ny beskæftigelsesindsats åbnes der op for en mere fleksibel kommunal tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen.

Det bliver muligt for kommunerne selv at tilrettelægge samtale frekvenser for de enkelte målgrupper, dog således at der:

- *Færre proceskrav til samtaleforløbet*
- Kontaktforløbet ensrettes på tværs af målgrupper. Der stilles krav om fire samtaler i jobcentret de første 6 måneder. Der er evidens for, at tidlig og intensiv kontakt får ledige i arbejde, og der tages derfor udgangspunkt heri.
- Ved ydelsesskift, fx fra kontanthjælp til ressourceforløb, skal der igen afholdes fire samtaler inden for det første halve år på den nye ydelse.
- For at sikre en tidlig og koordineret indsats fastholdes konceptet om fællessamtaler for dagpengemodtagere - dog med færre proceskrav. Dagpengemodtagere skal derfor fortsat have to fællessamtaler med deltagelse af jobcenter og a-kasse det første halve år. Den første samtale kan frit tilrettelægges inden for de første tre måneder og den anden inden for de næste tre måneders ledighed. Den tredje fællessamtale for dagpengemodtagere, som skal holdes senest efter 16 måneders ledighed samt de øvrige samtaler med a-kassen fastholdes.
- Kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal fortsat have første samtale inden for en uge efter første henvendelse om hjælp med henblik på visitation.
- Sygedagpengemodtagere skal også fortsat have første samtale tidligt i forløbet og senest inden udgangen af 8. sygefraværsuge for at understøtte tidlig tilbagevenden til job.
- Efter seks måneders ledighed aftales kontaktforløbet individuelt mellem jobcentret og borgeren. Borgeren har ret til samtaler, hvis pågældende ønsker det. Samtidig skal kommunen holde samtaler med borgeren, når den vurderer, der er behov for det. Udgangspunktet er, at samtaler holdes, når det giver mening.

Det foreslås, at rammen for alle målgrupper i Hedensted bliver:

Mindst 4 samtaler inden for de første 6 måneder

Efter seks måneders ledighed aftales kontaktforløbet individuelt mellem jobcentret og borgeren. Borgeren har ret til samtaler, hvis pågældende ønsker det. Samtidig skal kommunen holde samtaler med borgeren, når den vurderer, der er behov for det. Udgangspunktet er, at samtaler holdes, når det giver mening.

Hver kompetencegruppe drøfter og kommer med forslag til samtalefrekvens, så det giver mening for borgerens bevægelse mod job eller uddannelse. Forslag fra kompetencegrupperne behandles på Udvalget for beskæftigelse møde i februar 2020.