



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse 2022-2025

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	2. maj 2023
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Hedensted Rådhus mødelokale 5
<b>Deltagere:</b> Lene Tingleff, Hanne Grangaard, Liselotte Hillestrøm, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen.	
<b>Fraværende:</b>	
<b>Bemærkninger:</b> Afbud fra Liselotte. Mødet sluttede kl. 19.00.  Allan deltager ved punkt 49 kl. 17.30. Pia deltager ved punkt 50,51,52 og 53.	



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
48	<u>Ledelsesinformation april 2023</u>	3
49	<u>Fokusrevision fra BDO og samarbejde med A-kasserne</u>	5
50	<u>Orientering fra Ungeenheden maj 2023</u>	8
51	<u>Tilsyn med danskuddannelse</u>	11
52	<u>Evaluering af projekt Videre fra STU</u>	13
53	<u>Oversigt over sagsbehandlingsfrister</u>	14
54	<u>Opfølgning på strategi og mål april 2023</u>	16
55	<u>Beskæftigelsesministeriets benchmark for 2022</u>	19
56	<u>Månedsopfølgning for marts måned 2023</u>	21
57	<u>Eventuelt</u>	23
58	<u>Orientering fra Formanden</u>	24
59	<u>Godkendelsesark</u>	25



**15.00.00-A00-10-23**

## **48. Ledelsesinformation april 2023**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for april 2023 uddeles på mødet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



## **Bilag**

- [2304 ledinfo](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-fra-rar-oestjylland-2023-04-28-web](#)



**15.00.00-A00-17-23**

## **49. Fokusrevision fra BDO og samarbejde med A-kasserne**

### **Beslutningstema**

Orientering om fokusrevision fra BDO og samarbejde med A-kasserne.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemført en fokusrevision, der belyser kommunernes og A-kassernes praksis efter implementeringen af en forenklet beskæftigelsesindsats.

Fokusrevisionen er gennemgået og sammenlignet med Hedensted Jobcenters praksis og erfaringer.

Med hensyn til hovedkonklusionerne i fokusrevisionen er der dele af den, specielt vedrørende fællessamtalerne, som ikke er genkendelige.

Allan Munkholm, chef for Arbejdskraft & Rekruttering, vil på mødet gennemgå relevante dele af fokusrevisionen og herunder kommentere i forhold til vores samarbejde med A-kasserne.

### **Resume af revisionen:**

I forbindelse med aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen (2018) blev der fra d. 1. januar 2020 givet større frihed til kommuner og A-kasser til at tilpasse kontaktførelsen og tilbudsgivningen efter en konkret og individuel vurdering. Formålet var at give bedre rammer for at målrette indsatsen til den enkelte lediges behov samt at frigøre ressourcer i kommunerne og A-kasserne til effektivt at hjælpe ledige i job og væk fra offentlig forsørgelse.

STAR har til gennemførelsen af revisionen udvalgt 15 kommuner og 10 A-kasser, hvor der ses nærmere på praksis i området.



Der er markante forskelle på tværs af de 10 A-kasser og på tværs af de 15 kommuner i deltagelsen i fællessamtaler. Der er både A-kasser og jobcentre, som opnår en høj deltagelse, og tilsvarende A-kasser og jobcentre, som opnår en lav deltagelse i fællessamtalerne.

☐ Der er flere årsager til den lave deltagelse af A-kasser og jobcentre i fællessamtalerne. Det drejer sig om, at der er dagpengemodtagere, som ikke ønsker A-kassens deltagelse i fællessamtalen, at der er A-kasser, som har valgt ikke at prioritere deltagelse i 1. fællessamtale, at ikke alle A-kasser lykkes med at prioritere deltagelse i 2. og 3. fællessamtaler, og at en del af jobcentrene ikke lykkes med at tilrettelægge og indkalde til fællessamtalerne på en måde, som gør det muligt for A-kassen at deltage i samtalen.

☐ A-kasserne har en begrænset dokumentation af deres deltagelse i fællessamtaler og en begrænset dokumentation af, hvorfor de ikke deltager i fællessamtaler.

I forbindelse med aftalen om forenklingsreformen er der aftalt en evaluering på implementeringen af reformen. Med den baggrund har BDO for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gennemført en fokusrevision, der skal afdække kommuners praksis efter reformens implementering. Fokusrevisionen består af en gennemgang og analyse af, hvordan forenklingsreformens friere rammer for udmøntning af indsatsen er forvaltet i kommunernes jobcentre, herunder tilrettelæggelsen og brugen af samtaler, ret og pligt-aktivering samt fællessamtaler med A-kasser for dagpengemodtagere.

Fokusrevisionen belyser i særlig grad, hvordan indsatsen i dag prioriteres, og om der kan ses spor af forenklingsreformens ambitioner om at give:

- ☐ større frihedsgrader for afviklingen af samtaler i kontaktforløbet for målgrupper omfattet af beskæftigelsesindsatsen – dog med ønsket om, at der altid er en intensiv kontakt for ydelsesmodtagere i starten af deres forløb
- ☐ større frihedsgrader ift. indholdet i samtaler, dog med et fokus på at fastholde jobfokus i samtalerne
- ☐ større frihedsgrader til afvikling af fællessamtaler for dagpengemodtagere ift. tidsmæssig placering og samtalens afviklingsform
- ensartede rammer for hvilke tilbud der gives til forskellige målgrupper, så tilrettelæggelsen af indsats i højere grad tager afsæt i den enkeltes behov
- ☐ større frihedsgrader til at tilrettelægge en indsats med tilbud, der er målrettet den enkelte ydelsesmodtagers behov – dog med ønsket om, at der er ret og pligt til et tilbud senest ved 6 måneders ledighed
- ☐ større gennemsigtighed og fokus på resultater og indsats gennem benchmark og en model for skærpet tilsyn med indsatsen.

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.



## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- fokusrevision-om-implementering-af-forenklingsreformen



**15.00.00-A00-15-23**

## **50. Orientering fra Ungeenheden maj 2023**

### **Beslutningstema**

Orientering fra Ungeenheden maj 2023.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

#### **1. Orientering om Ungeenhedens arbejde i 2022**

Se bilag: OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER

#### **2. Orientering om Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 18 og 30 år.**

I 2023 har der indtil udgangen af marts måned været 78 nye uddannelseshjælps- og kontanthjælpsansøgninger for borgere mellem 18 og 30 år. I samme periode har der været en afgang af sager på 46. I 2022 var tallene i den samme periode 48 og 56.

Antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere fordeler sig pr. 1. april 2022 som følger:

Uddannelsesparate: 55 (20,0 %)

Åbenlyst uddannelsesparate: 28 (10,2 %)

Aktivitetsparate: 192 (69,8 %)

Det skal i henhold til ovenstående tal bemærkes, at der pr. 1. april 2023 er 71 af de unge, der modtager hjælp, som er borgere, der kommer fra andre kommuner, og hvor andre kommuner er betalingskommune.

#### **3. Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 15 og 18 år.**

Underretninger vedrørende unge mellem 15 og 18 år er siden den 1. januar 2012 gået til Ungeenheden.

Der er i 2023 indtil 31. marts 2023 modtaget 36 underretninger fordelt på 32 personnumre for unge mellem 15 og 18 år samt 35 henvendelser.

Endelig er der indtil 31. marts 2023 overdraget 8 sager for unge mellem 15 og 18 år fra Børn og Familier til Ungeenheden.





#### **4. Orientering om Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen).**

Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har tidligere indeholdt tre elementer, som alle er centreret omkring det nedlagte plejecenter i Daugård. De tre elementer er:

- Uddannelse for Unge med Særlige Behov, STU.
- Forløbet "På Vej til Uddannelse og Job".
- Kollegium for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger – herunder unge, der deltager i Uddannelse for Unge med Særlige Behov og "På Vej til Uddannelse og Job".
- Kollegiet er primo 2016 lavet om til et opgangsfællesskab og er herefter ophørt med udgangen af 2018.

Ungeenheden Daugaard fungerer for de to resterende elementers vedkommende godt, og status er stadig, at skolen fungerer som planlagt.

Herudover er der i 2021 etableret et forløb "Udviklingsindsats Daugaard" for at tilbyde unge, der er i en gråzone mellem STU og FGU, et udviklingsår med henblik på at afklare, om de efter dette år kan komme videre i arbejde eller i ordinær uddannelse.

#### **STU i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) – Den Treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov)**

Der er i øjeblikket 7 unge indskrevet i STU i Ungeenheden Daugaard.

Besparelsen for den samlede gruppe af elever i STU i Ungeenheden Daugaard i forhold til de tilbud (ASV eller CSV), som Jobcentret ville have visiteret til, hvis der ikke havde været mulighed for at visitere til USB i eget regi, vil i 2023 være 914.128 kr.

#### **På Vej til Uddannelse og Job**

Fra 1. januar 2015 er der et fast budget for På Vej til Uddannelse og Job, der således ikke længere er takstfinansieret.

Der er i øjeblikket 9 unge indskrevet i På Vej til Uddannelse og Job.

#### **Udviklingsindsats Daugaard**

Tilbuddet "Udviklingsindsats Daugaard" er etableret i august 2021. Der er fast budget for tilbuddet.

Der er i 27 unge indskrevet i Udviklingsindsats Daugaard. Af disse er to unge indstillede til STU efter sommerferien.



## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER - 2022



**15.00.00-A00-16-23**

## **51. Tilsyn med danskuddannelse**

### **Beslutningstema**

Drøftelse af tilsyn med danskuddannelse.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har udstukket regler for at understøtte kommunernes tilsyn med danskuddannelserne. Kommunerne er forpligtet til at føre tilsyn med de pædagogiske, administrative og økonomiske forhold hos de leverandører, der leverer danskuddannelse. Hedensted Kommune har sammen med Horsens, Odder og Skanderborg aftale med Sprogcenter Midt om leverance af danskundervisning.

GGUC-konsulenterne (konsulenter fra Give-Grindsted Uddannelsescenter) har udarbejdet tilsynsrapporterne. På mødet i Udvalget for Beskæftigelse vil chef for Ungeenheden, Pia Hermanstad, gennemgå de overordnede resultater af tilsynet.

Udvalget for Beskæftigelse er forpligtet til at behandle tilsynsrapporterne.

Vedhæftet er bilag fra Sprogcenter Midt.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter og godkender tilsynsrapporterne.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



## **Bilag**

- Tilbud vedr. tilsyn af danskuddannelse, Sprogcenter Midt
- Procesplan - pædagogisk tilsyn - Sprogcenter Midt
- Indberetningsskabelon 2020 - 2022 Sprogcenter Midt 1
- Bilag 14
- Bilag 13
- Bilag 12
- Bilag 11
- Bilag 10
- Bilag 8
- Bilag 7
- Bilag 6
- Bilag 5
- Bilag 4
- Bilag 3
- Bilag 2
- Bilag 1
- Indberetningsskabelon 2020 - 2022 Sprogcenter Midt 1.docx



**15.00.00-A00-15-23**

## **52. Evaluering af projekt Videre fra STU**

### **Beslutningstema**

Orientering om evaluering af projekt *Videre fra STU*.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om evaluering af projekt *Videre fra STU*.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- EVALUERING AF PROJEKT VIDERE FRA STU



**15.00.00-A00-2-23**

## **53.        Oversigt over sagsbehandlingsfrister**

### **Beslutningstema**

Oversigt over sagsbehandlingsfrister i Beskæftigelse.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Hedensted Kommune har fået en henvendelse fra folkebevægelsen *En million stemmer*. Bevægelsen arbejder for at sikre retssikkerhed for mennesker med funktionsnedsættelse og psykisk sårbarhed og deres pårørende i hele landet, og opfordrer til en revision af svarfrister. Svarfristerne i Hedensted Kommune går på tværs af kerneområderne og omfatter både *Læring, Social Omsorg* og *Beskæftigelse*.

Sagsbehandlingstider for borgere i Danmark skal fremgå af den enkelte kommunes hjemmeside. Tiderne i Hedensted fremgår under *Kontakt* på Hedensted Kommunes hjemmeside.

I Beskæftigelse har vi fastsat sagsbehandlingstiderne ud fra den tid, vi normalt er om at behandle de ansøgninger, som vi modtager.

I enkelte tilfælde vil sagsbehandlingstiden være længere. Dette kan f.eks. skyldes spidsbelastninger, at en sag er særligt kompliceret eller, at det tager usædvanligt lang tid at indhente de nødvendige oplysninger til brug for sagsbehandlingen. Hvis vi ikke kan overholde den sagsbehandlingstid, som vi har angivet, får ansøger skriftlig besked.

Vedlagt er sagsbehandlingstider for kerneområdet Beskæftigelse.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter og godkender sagsbehandlingsfristerne.



## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- Sagsbehandlingstider - KERNEOMRÅDET BESKÆFTIGELSE 2023 - videre til KB - endelig - web
- Sagsbehandlingstider - BESKÆFTIGELSE 2023 - sammenlignet m Horsens og Vejle - web



15.00.00-A00-1-21

## 54. Opfølgning på strategi og mål april 2023

### Beslutningstema

Opfølgning på strategi og mål pr. april 2023.

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Historik

To gange årligt præsenteres Udvalget for Beskæftigelse for en opfølgning på strategi og mål, senest på mødet den 8. november 2022, punkt 138.

### Sagsfremstilling

Nedenfor gengives hovedkonklusionerne fra den vedhæftede opfølgning på strategi og mål i beskæftigelsesindsatsen i Hedensted.

### Overordnet status

#### *Seneste udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken*

- Ydelsesgrupper i alt er i Hedensted steget 0,9 procentpoint fra oktober 2022 til januar 2023. Det samme gælder for *Landet* og *RAR Østjylland*.
- Fra januar 2023 til februar 2023 er Hedensted dog faldet 0,3 procentpoint. Dette fald er lidt mere end gennemsnittene for *RAR Østjylland* og *Landet*. Seneste fald i Hedensted svarer til 64 fuldtidspersoner.
- Andelen af sygedagpengemodtagere i Hedensted er faldet til 3,1%, hvilket er et fald til under niveauet for oktober 2022, som var 3,2%. Hedensteds andel af fuldtidspersoner på sygedagpenge i procent af arbejdsstyrken er 0,2 procentpoint over *Landet* og *RAR Østjylland*.
- Hedensted har en relativ lav andel af modtagere af førtidspension, men også en lidt forhøjet andel af borgere i fleksjob.

#### *Forsørgelsesudgifter pr. person i arbejdsstyrken over det seneste år*

- Hedensted har i februar 2023 en offentlig udgift pr. person i arbejdsstyrken, som ligger 431 kr. under gennemsnittet for *Landet* og 772 kr. under gennemsnittet for *RAR Østjylland*.
- Set i forhold til *Landet* og *RAR Østjylland* har Hedensted pr. februar 2023 relativt lave udgifter pr. person i arbejdsstyrken til a-dagpenge og kontanthjælp.
- Hedensted har pr. februar 2023 forholdsvis lidt højere udgifter pr. person i arbejdsstyrken til sygedagpenge og ledighedsydelse end *Landet* og *RAR Østjylland*.





## Opfølgning på den aktive og jobrettede indsats

Tabel 1 Andele i job, uddannelse eller fleksjob 1 måned efter endt forløb, 2022

Målgruppe	Andel i job, fleksjob og uddannelse 1 måned efter forløb, Hedensted	Status i forhold til niveau for RAR Østjylland
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	69,9 procent	7 procentpoint under gennemsnittet for RAR Østjylland
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	48,4 procent	14,5 procentpoint over gennemsnittet for RAR Østjylland
Uddannelseshjælp, uddannelsesparate	71,6 procent	10 procentpoint over gennemsnittet for RAR Østjylland
Uddannelseshjælp, aktivitetsparate	43,5 procent	15,2 procentpoint over gennemsnittet for RAR Østjylland
Sygedagpenge	87,4 procent	1,5 procentpoint over gennemsnittet for RAR Østjylland
a-dagpenge	80,5 procent	0,7 procentpoint over gennemsnittet for RAR Østjylland

Tabel 2 Andele med lønnede timer i 2022

Målgruppe	Andele med lønnede timer, Hedensted	Gennemsnit for RAR Østjylland
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	53,5 procent	50,8 procent
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	27,2 procent	16,0 procent
Uddannelseshjælp, uddannelsesparate	37,7 procent	36,5 procent
Uddannelseshjælp, aktivitetsparate	10,9 procent	10,9 procent
Sygedagpenge (delvise rask- og sygemeldinger)	7,7 procent	7,8 procent
Ressourceforløb	13,6 procent	7,3 procent

### Virksomhedspraktik

- Hedensted har generelt højere andele af ydelsesmodtagere aktiveret i virksomhedspraktik end *Landet* og RAR *Østjylland*.
- Særligt jobafklaringsforløb har højere andele af målgruppen aktiveret i virksomhedspraktik. Derimod har aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over det seneste år oplevet et fald i andele aktiveret i virksomhedspraktik, men også et fald i antal ydelsesmodtagere på 22%.



### Langtidsledige

Andelen af langtidsledige i forhold til bruttoledige er i februar 2023 på 7,8% mod 12,9% for RAR Østjylland og 13,6% for Landet.

Hedensted har februar 2023 i alt 47 langtidsledige borgere, 23 a-dagpengemodtagere og 24 kontanthjælpsmodtagere (inkluderer modtagere af overgangsydelse, uddannelsesparate samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse).

Antal langtidsledige er faldet fra 16,6% i februar 2022 til 7,8% i februar 2023.

### Voksenlærlinge

Antal voksenlærlinge pr. 1. kvartal 2023 er 95 personer.

## Jobindikatorer

### Antal beskæftigede i alt

Hedensted Kommune har februar 2023 i alt 16.866 personer beskæftiget i virksomheder beliggende i kommunen. Det er et fald på 786 beskæftigede personer siden november 2022. I februar 2023 var der i alt 19.907 lønmodtagere med bopæl i Hedensted Kommune, hvilket er et fald på 678 lønmodtagere i forhold til november 2022.

### Udenlandske statsborgere

- Antallet af udenlandske statsborgere med lønindkomst i Hedensted er generelt vokset med ca. 640 personer fra februar 2019 til februar 2023.
- I februar 2023 var der 2.289 udenlandske statsborgere med lønindkomst i Hedensted. Det højeste niveau i visningen er 2.541 beskæftigede udenlandske borgere i oktober 2022.
- De udenlandske statsborgere arbejder primært indenfor industri, handel samt bygge & anlæg.

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag



- [Opfølgning på strategi og mål april 2023 wt.pdf](#)



**15.00.00-A00-1-21**

## **55. Beskæftigelsesministeriets benchmark for 2022**

### **Beslutningstema**

Beskæftigelsesministeriets benchmark af kommunernes resultater for 2022 fremlægges til orientering.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Benchmark fra Beskæftigelsesministeriet udarbejdes 2 gange årligt. Seneste opdatering af benchmarken blev præsenteret på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 6. december 2022, punkt 152.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeriets har udarbejdet en benchmark over kommunernes resultater for perioden 2022. Hedensted Kommune har fået følgende placeringer:

#### **Rang:**

Nummer 44 ud af 98 kommuner.

0,1 procent point færre offentligt forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår.

#### **Ydelsesområder:**

Dagpengeområdet: Som forventet eller bedre, rang nr. 19

Sygedagpengeområdet: Som forventet eller bedre, rang nr. 14

Kontanthjælp mv.: Dårligere end forventet, rang nr. 84

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse, og sammenholdt det med det antal man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælp mv.

*Kontanthjælp mv.* består af målgrupperne kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

I forhold til sidste benchmark, som var for perioden 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022 har Hedensted Kommune forringet sin rang fra overordnet rang nr. 42 til nuværende rang nr. 44: På dagpengeområdet var rangen 17, sygedagpengeområdet rang 16 og kontanthjælpsområdet rang 83.

Benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats bygger grundlæggende på forskellen mellem to tal:



- Det faktiske antal ydelsesmodtagere i kommunen.
- Det forventede antal ydelsesmodtagere i kommunen, når der tages hensyn til kommunernes rammevilkår.

Den enkelte kommunes rammevilkår opgøres på baggrund af alder, uddannelsesniveau, socioøkonomiske forhold, sundhed mv.

Overvejelser omkring baggrund for placeringerne er bl.a., at relativt set har Hedensted Kommune mange fleksjobvisiterede/ledighedsydelsesmodtagere og forholdsvis færre førtidspensionister. Samtidig har kommunen mange opholdsinstitutioner for unge med handicap. Disse unge indgår under gruppen *kontanthjælp m.v.*

Som supplement til benchmarken har Beskæftigelsesministeriet udarbejdet en opgørelse over, hvilke kommuner som har udviklet sig mest. På den overordnede udvikling har Hedensted en placering som nr. 43.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Forvaltningen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2022](#)
- [Benchmarking Hvilke kommuner gør det godt 2023 1](#)



**00.30.14-S00-2-23**

## **56. Månedsopfølgning for marts måned 2023**

### **Beslutningstema**

Orientering om kommunens forventede regnskab for 2023 holdt op imod budgettet for 2023. Årets første opfølgning er baseret på baggrund af forbruget efter årets første to måneder.

### **Økonomi**

Det forventede regnskab og budgetopfølgning for 2023 er beskrevet overordnet i afsnittet nedenfor og uddybet i de to vedlagte bilag.

### **Sagsfremstilling**

Marts-opfølgningen viser forventede merudgifter på netto 3 mio. kr. i 2023 i forhold til det korrigerede budget og de forventede overførsler fra 2022.

Der forventes aktuelt set et kassetræk på ca. 52 mio. kr. for 2023, hvoraf størstedelen skyldes forventet forbrug af uforbrugte midler vedrørende drift og anlæg overført fra 2022 (forbrug af opsparing).

Der forventes en midtvejsregulering af den kommunale økonomi til sommer, som forhandles i sammenhæng med den kommunale økonomi for 2024. Aktuelt er der dog på landsplan højere udgifter på overførselsområdet og vedrørende pris- og lønudviklingen, end der er forudsat i dette års økonomiaftale. Derudover oplever Hedensted Kommune også højere Ukraine-relaterede merudgifter i indeværende år, end der er kompenseret for i økonomiaftalen. Samlet set indebærer dette aktuelt en forventning om en positiv midtvejsregulering af den kommunale økonomi, men som også som følge af et forhandlingselement er forbundet med stor usikkerhed indtil en aftale foreligger herom, forventeligt i juni i år.

Månedsopfølgningen som behandles politisk i september måned 2023 forventes at indeholde langt hovedparten af årets bevillingsmæssige korrektioner på tværs af finansiering, drifts og anlægsvirksomhed. Dermed er de bevillingsmæssige korrektioner så vidt muligt samlet i en sag, hvor en række økonomiske ubekendte er mere afklarede, ligesom den aktuelle viden herfra kan bringes i spil i forbindelse med budgetlægningen for 2024.

#### **Social Omsorg:**

Der er skærpet opmærksomhed omkring voksenhandicapområdet, hvor der forventes et større merforbrug, hvilket også betyder, at Social Omsorg er markeret med rødt i 'Trafiklyset'. Merforbruget skyldes hovedsageligt, at der på myndighedsområderne i henhold til §§ 85, 107 og 108, både er kommet flere og dyrere borgere. Der er fokus på "opbremsning" i udgifterne, og der er udarbejdet en handleplan for området, som skal vende udgiftsudviklingen.

Læring:



Størstedelen af kommunens skoler har flere udgifter til betaling for segregerede elever, end der er budgetteret med, og der er en generel tendens til øget segregation, som presser skoleområdet økonomi betydeligt.

Økonomi, Personale & IT:

Handleplanen under Social Omsorg peger på, at der vil blive brug for at afdække udgifter for 25,3 mio. kr. i 2023, 22,3 mio. kr. i 2024 og 15,3 mio. kr. i 2025. I alt 62,9 mio. kr. over 3 år. Beløbene er bevillingsmæssigt afsat under Økonomi, Personale & IT under Økonomiudvalget og Udvalget for Social Omsorg, skal fremsende bevillingsansøgning til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen for at få frigivet beløbene helt eller delvist.

Likviditet:

Likviditeten opgjort efter kassekreditreglen udgør ultimo marts 2023 212 mio. kr., hvilket er 10 mio. kr. mindre end ved udgangen af februar. Likviditeten forventes fortsat at falde støt igennem 2023 til et niveau på mellem 150-200 mio. kr. ultimo året.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40.

## Forvaltningen indstiller,

at månedsopfølgningen inden for udvalgets eget område drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

- [Marts 2023 - Trafiklys til månedsopfølgningen inkl. likviditet](#)
- [Marts 2023 - Forklaringstekst månedsopfølgning](#)
- [Likviditetsgraf pr. 31.03.2023](#)



**15.20.00-P35-2-21**

## **57. Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.





**15.20.00-P35-2-21**

## **58. Orientering fra Formanden**

### **Beslutningstema**

Orientering om personsag.

### **Beslutning**

Orienteret.

### **Bilag**

- Lars Jensen - brev fra beskæftigelsesministeren april 2023



**15.20.00-P35-2-21**

## **59. Godkendelsesark**

### **Beslutningstema**

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

### **Beslutning**

.



## Bilag

- [2304 ledinfo](#)
- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-fra-rar-oestjylland-2023-04-28-web](#)
- [fokusrevision-om-implementering-af-forenklingsreformen](#)
- [OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER - 2022](#)
- [Tilbud vedr. tilsyn af danskuddannelse, Sprogcenter Midt](#)
- [Procesplan - pædagogisk tilsyn - Sprogcenter Midt](#)
- [Indberetningsskabelon 2020 - 2022 Sprogcenter Midt 1](#)
- [Bilag 14](#)
- [Bilag 13](#)
- [Bilag 12](#)
- [Bilag 11](#)
- [Bilag 10](#)
- [Bilag 8](#)
- [Bilag 7](#)
- [Bilag 6](#)
- [Bilag 5](#)
- [Bilag 4](#)
- [Bilag 3](#)
- [Bilag 2](#)
- [Bilag 1](#)
- [Indberetningsskabelon 2020 - 2022 Sprogcenter Midt 1.docx](#)
- [EVALUERING AF PROJEKT VIDERE FRA STU](#)
- [Sagsbehandlingstider - KERNEOMRÅDET BESKÆFTIGELSE 2023 - videre til KB - endelig - web](#)
- [Sagsbehandlingstider - BESKÆFTIGELSE 2023 - sammenlignet m Horsens og Vejle - web](#)
- [Opfølgning på strategi og mål april 2023 wt.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranqlisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranqlisten-for-sygedagpengeomraadet-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranqlisten-for-dagpengeomraadet-2022](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranqlisten-for-alle-ydelser-2022](#)
- [Benchmarking Hvilke kommuner gør det godt 2023 1](#)
- [Marts 2023 - Trafiklys til månedsopfølgningen inkl. likviditet](#)
- [Marts 2023 - Forklaringstekst månedsopfølgning](#)
- [Likviditetsgraf pr. 31.03.2023](#)
- [Lars Jensen - brev fra beskæftigelsesministeren april 2023](#)



## **Underskrifter**