

Udvalget for Beskæftigelse

Udvalgsmedlemmer

Udvalget for Beskæftigelse består fra 1. januar 2022 af følgende 5 medlemmer:



Lars Jensen (V)
Formand



Lene Tingleff (V)
Næstformand



Hanne Grangaard (A)



Liselotte Hillestrøm (A)



Viggo Kjær Poulsen (V)

Administrativ organisation



Beskæftigelsesdirektør
H. C. Knudsen

H. C. Knudsen er sekretær for Udvalget for Beskæftigelse og har direktøransvaret for afdelingerne i den administrative enhed Beskæftigelse.

Udvalgets opgaver

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af de forudsætninger, der gør, at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk.

Det omfatter f.eks. opgaver som:

- Den arbejdsmarkedsrettede indsats for ledige
- Forsørgelsesydelse
- Tilkendelse af førtidspension
- Samarbejde med arbejdsmarkedets parter i Det lokale Beskæftigelsesråd (LO og DA)
- Borgerservice
- Socialpsykiatri og Rusmiddelcentret
- Veterankoordinatorfunktionen
- Sammen med virksomhederne udvikle det rummelige arbejdsmarked og virksomhedernes sociale ansvarlighed

Forudsætninger

Fælles Vision Beskæftigelse:

Mening skabes i fællesskaber, sammen når vi længere

Sammen gør vi det, der virker. Et godt liv, muligheden for deltagelse i meningsfulde fællesskaber via arbejde eller uddannelse danner ramme for Jobcentrets arbejde.

Vi er nyskabende. Vi er modige og trives med at skabe vækst og velfærd til alle.

Fælles mission for Beskæftigelse:

Job, vækst og velfærd til alle

Fællesskabet er for os alle. Det er forankret i en rodfæstet tro på, at alle i fællesskabet kan bidrage, at forskellighed er en styrke, og at udvikling sker i meningsfulde tværgående fællesskaber.

Vores væsentlige fælles mission er at bidrage til, at flest borgere i kommunen er i job, samt at virksomhederne har den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for.

Budgetpræsentation

		Budget 2022
Funktion		1.000 kr.
0330	Ungdomsuddannelser	24.737
0462	Begravelseshjælp	901
0546	Tilbud til udlændinge	10.310
0548	Førtidspensioner og personlige tillæg	212.135
0557	Kontante ydelser	204.949
0558	Revalidering, ressourceforløb og fleksjobordninger	168.933
0568	Arbejdsmarkedsforanstaltninger	49.329
	Socialpsykiatri	31.909
	Rusmiddelcenter	11.567
I alt		714.770

Udvalgets budgetramme udgør således netto i alt 714,8 mio. kr.

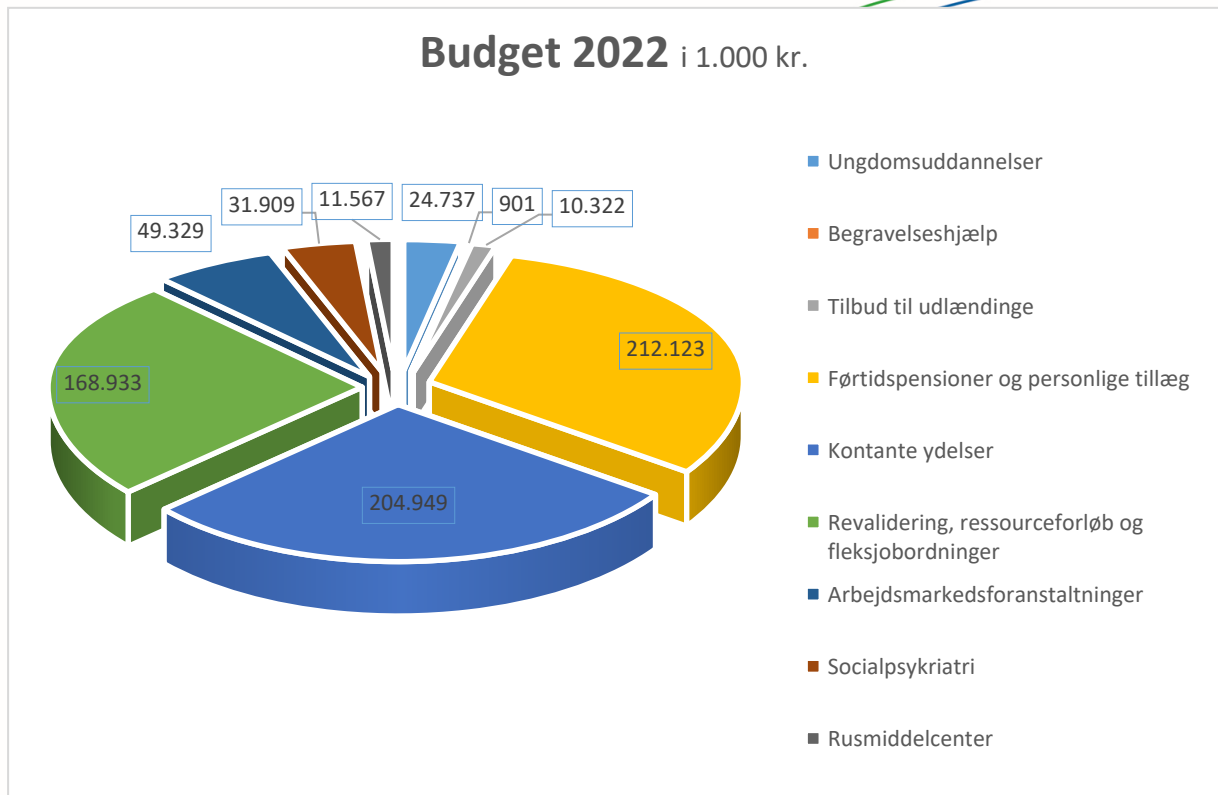
Udvalgets budgetramme er i forhold til Budget 2021 reduceret med netto 31,175 mio. kr. ud over budgettomplaceringer til/fra andre udvalg. De primære påvirkninger af budgetrammen er:

- Som følge af demografi, lovændringer, satsreguleringer, nye måltal for de enkelte ydelser (kontanthjælp, sygedagpenge, forsikrede ledige, Integration, ressourceforløb, boligstøtte, beskæfti-

gelsesindsats m.v.), ændrede refusionssatser m.v. på beskæftigelsesområdet er budgettet reduceret med netto 40,391 mio. kr.

- I forbindelse med budgetforliget er udover ovennævnte reduktion, indarbejdet yderligere reduktion på netto 12 mio. kr. grundet en klar forventning om en bedre udvikling af beskæftigelsen i Hedensted kommune i 2022, end antaget i de tidligere prognoser – og dermed lavere udgifter til indkomstoverførsler.
- Budgettet er forøget med udgifter til førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse med netto 18,464 mio. kr.
- For at sikre flere hænder – og give alle bedre mulighed for at indtræde på arbejdsmarkedet op-prioriteres FGU-området. Forberedende grunduddannelse med 1,256 mio. kr.
- På psykiatriområdet afsættes ekstra 1,363 mio. kr. til køb af tilbud til en i målgruppen. Psykiatriindsatsen styrkes også ved den opnormering med 0,5 mio. kr. til praktisk hjælp på området, så borgerne kan blive selvhjulpne
- Der afsættes 0,5 mio. kr. til at udvikle beskæftigelsesindsatsen og opkvalificere medarbejderne i forlængelse af anbefalingerne i den gennemførte Marselisborg-analyse af området.
- Reduktion 0,866 mio. kr. af Ungeenhedens beskæftigelsesindsats, som led i politisk aftale om ret til tidlig pension

I efterfølgende diagram vises, hvordan budgetrammen på 714,8 mio. kr. er fordelt på aktiviteter:



Refusionsreformen

Fra 2016 gennemførtes en refusionsomlægning, som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats. Hvilket indebærer, at der er indført et mere gennemskueligt refusionssystem, hvor refusionssatsen som udgangspunkt er ens på tværs af ydelser – og falder over tid.

Intentionerne med refusionsreformen er:

- At danne rammerne for, at kommunerne kan fokusere beskæftigelsesopgaven på den enkelte ledige og iværksætte netop den indsats, som hurtigst muligt får den ledige tilbage i job og blive selvforsørgende.
- At fremme investeringstankegangen i kommunen, så der er fokus på indsatser, som virker.
- At øge kommunens incitament til at reducere langtidsledigheden, da statsrefusionen falder i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse.
- At øge gennemskueligheden i refusionssystemet, da den statslige refusion bliver ens på tværs af ydelser, men aftrappes over tid.
- At forebygge kassetænkning i kommunen og styrke fokus på resultater, da refusionen bliver uafhængig af hvilken indsats der iværksættes.

Refusionen aftrappes over tid uafhængigt af hvilken ydelse den vedrører.

Samlet varighed i offentlig forsørgelse Refusionssats	
Trin 1: De første 4 uger	80 pct.
Trin 2: 5. - 26. uge	40 pct.
Trin 3: 27. - 52. uge	30 pct.

Trin 4: Over 52 uger 20 pct.

Alle forsørgelsesydelse er omfattet af de nye refusionsregler. For fleksjob og førtidspension omfatter disse regler alene tilkendelser efter 1. juli 2014.

Formål og budgetforudsætninger

Ungdomsuddannelser

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Forberedende Grunduddannelse er for unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Uddannelsen erstatter en række tidligere forberedende tilbud: Produktionsskole, Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU) og Erhvervsgrunduddannelse (EGU), Almen Voksenuddannelse (AVU) Forberedende Voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU).

Den nye FGU trådte i kraft pr. 1. august 2019. Betaling for FGU i 2022 vil være for deltagere i 2021.

Kommunerne finansierer 65 pct. af de faktiske udgifter til FGU-institutionerne samt finansierer 65 pct. af FGU-elevernes skoleydelse. Satsene fastsættes som led i vedtagelsen af finansloven, og de kan derfor variere afhængigt af, hvordan området udvikler sig. Der budgetteres med 143,135 årselever, som jf. liste fra Undervisningsministeriet er samme niveau som i 2020. Samtidig budgetteres ikke længere med særskilt udgifter til EGU.

Målgruppevurderingen til FGU tilbydes til unge, som selv udtrykker ønske om optagelse på FGU, eller som af en vejleder umiddelbart vurderes at kunne tilhøre målgruppen.

Målgruppevurderingen til FGU kan også tilbydes unge, som er underlagt 15-17-åriges pligt til at være i uddannelse eller beskæftigelse samt til uddannelseshjælpsmodtagere under 25 år med uddannelsespålæg.

Udgiften påvirkes af, hvor mange unge der er parate til at påbegynde en ordinær erhvervsuddannelse, når de forlader Folkeskolen

	Budget 2022
Bidrag til staten FGU - drift	9.821.326
Bidrag til staten FGU Forsøgelse	4.156.467
Fast kontaktperson, praktikpladsopsøgende indsats og afsøgningsforløb	494.098
I alt i kroner	14.471.891

Ungdomsuddannelser for unge med særlig behov

Udgifter til ungdomsuddannelse for unge med særlige behov efter lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, såvel betaling til interne som eksterne tilbud – er afsat 10.265.175 uændret i forhold til budget 2021.

STU er en treårig ungdomsuddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov. Bevilling foretages af Visitationsudvalget for STU (Børn og Familie (Børnehandicap), PPR, Ungeenheden og Velfærdsrådgivningen) efter indstilling fra UU.

De unge, der er i målgruppen for STU, har et retskrav på uddannelsen.

Tilbud i Daugaard (Egehøjskolen)

Målet med Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er, at unge med særlige behov, der er færdige med grundskolen, ikke fyldt 25 år, og som ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om der ydes specialpædagogisk støtte til den unge, kan tage en ungdomsuddannelse.

De her nævnte unge har i henhold til loven om Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov et retskrav på uddannelsen.

Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har etableret et lokalt ungdomsmiljø, som sammen med det gode samarbejde med UU giver gode udviklingsmuligheder for de unge med særlige behov.

Det forventes, at uddannelsestilbuddet i kommunalt regi stadig vil have en væsentlig lavere ugepris end den, der betales for ved eksterne tilbud.

	Refusion	Måltal Budget 2021	Måltal Budget 2022	Takst pr. uge 2022
STU i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)	0 %	19,9	11,0	3.461

Tilbud til børn og unge med særlige behov

Ungegruppeforanstaltning

Der er i Hedensted Kommune etableret en Ungeenhed for dermed at sikre en helhedsorienteret ungeindsats. Ungeenheden behandler sager for unge mellem 15 og 30 år, hvor der er et arbejdsmarkedsrettet sigte. Fokus for arbejdet i Ungeenheden er beskæftigelse, samtidig med at det helhedsorienterede sigte fastholdes.

Der iværksættes som en del af Ungeenhedens arbejde foranstaltninger efter reglerne i Lov om Social Service, når dette efter en undersøgelse efter samme lovs § 50 har vist sig at være nødvendigt. Målet med Ungeenhedens foranstaltningsindsats er at iværksætte en så lidt indgribende indsats for den unge som muligt, samtidig med at indsatsen skal give mening for den unge og have et uddannelses- og beskæftigelsesrettet sigte.



Ungeenhedens foranstaltningsindsats er omfattet af bestemmelserne i Servicelovens § 174, hvorefter Kommunalbestyrelsen fastsætter en takst for det enkelte kommunale tilbud, og er således også omfattet af bekendtgørelsen vedrørende omkostningsbaserede takster, hvor der skal udregnes takster for tilbud. Denne del af Ungeenhedens arbejde er fra 1. januar 2013 begrænset til kun at omfatte meget få foranstaltninger.

Timetaksten er i 2022 fastsat til 501,25 kr. for både forebyggelse og anbringelsesområdet. For anbringelse på eget værelse er taksten for kost, logi, lomme- og tøjpenge 8.739,99 kr. pr måned (2021-takst).

Der forventes at være 17 helårspersoner i forebyggende foranstaltninger i 2022, hvor der sendes regning til Børn og Familie for indsatsen.

Ny Ungeindsats

Det primære sigte med indsatsen er at vurdere borgerne i henhold til reglerne i beskæftigelsesindsatsloven og derved sikre, at de unge kommer i uddannelse og ud på arbejdsmarkedet, samtidig med at den sociale indsats fortsat varetages.

Den resterende del af den tidligere Ungeindsats, hvor Ungeenheden har solgt forebyggende indsats til Børn og Familier, er fra 1. januar 2013 overgået til en mere arbejdsmarkedsrettet indsats, Ny Ungeindsats, hvor der i stedet forsøges med fx mentorstøtte, udviklingsindsatser og virksomhedspraktik at lave en indsats i de sager, hvor der tidligere af Børn og Familier ville være etableret en foranstaltning.

Ungeindsatsen udvikles til stadighed i forhold til de lovændringer, der er i forhold til beskæftigelsesrettede tilbud. Tilbud til 15-17 årige søges iværksat som mindre indgribende indsats, før der iværksættes egentlige sociale tilbud.

	Måltal	Brutto budget 2022
Ny Ungeindsats	615	967.020

Tilbud til udlændinge

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år et **landstal** for det følgende år. Landstallet er et skøn over hvor mange flygtninge, der vil få opholdstilladelse i Danmark det pågældende år. Skønnet foretages på baggrund af det forventede antal asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesgraden. Samtidig med udmeldingen af landstallet oplyser Udlændingestyrelsen, hvordan det samlede antal flygtninge skal fordeles mellem regionerne.

Derefter skal kommunerne på baggrund af regionskvoterne søge at indgå en aftale om, hvordan flygtningene skal fordeles mellem kommunerne (kommunekvoter). Hvis kommunekontakttrådene eller kommunerne ikke kan blive enige, fastsætter Udlændingestyrelsen kvoterne.

Udlændingestyrelsen har desuden beregnet de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage i 2022. Udlændingestyrelsen har meldt ud, at det kan forventes, at der i 2022 vil skulle modtages 500 flygtninge i Danmark. Dette betyder, at Region Midtjylland vil skulle modtage 126 flygtninge, og at Hedensted Kommunes foreløbige flygtningekvot, som er indregnet i budget 2022, udgør 7.

Opgaven med integration af flygtninge er i indtil udgangen af 2021 delt mellem Fritid og Fællesskab og Beskæftigelse – idet Fritid og Fællesskab står for den del, der handler om modtagelse, boligplacering samt indsats i forhold til børn og familier. Beskæftigelse står for den beskæftigelsesrettede indsats. Fra 2022 vil opgaven på samme måde være delt mellem Læring og Beskæftigelse.

Målet med integrationsindsatsen er at lede personer med anden etnisk herkomst end dansk ind på arbejdsmarkedet – ad korteste vej. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes forhold – herunder "afstanden" til arbejdsmarkedet. Den enkelte bliver integreret i det danske samfund og bliver i stand til at forsøge sig selv.

Der er indgået aftale med Sprog Center Midt om varetagelse af danskundervisningen for udlændinge i Hedensted Kommune og derigennem kombinere behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning mv. og have en tilknytning til en arbejdsplads – evt. via virksomhedspraktik. Samtidig er der en tæt kontakt og samarbejde med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats, i forsøg på at gøre den samlede integrationsindsats mere helhedsorienteret.

Udgifter og indtægter vedr. udlændinge vedrører:

- Udgifter og indtægter vedrørende integrationsprogrammet og introduktionsforløbet for udlændinge omfattet af integrationsprogrammet (1-5 år)
- Grundtilskud for over 18-årige omfattet af integrationsprogrammet (modtages i 3 år)
- Danskundervisning for personer omfattet af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge mfl.
- Resultattilskud modtager kommunen for personer omfattet af integrationsprogrammet, som består danskprøven, påbegynder en kompetencegivende uddannelse eller kommer i ordinær beskæftigelse (inden for de første 5 år)
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse og løntilskud både til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet og til andre personer som ikke er omfattet af integrationsprogrammet.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og overgangsydelse

Såfremt man ikke har opholdt sig i landet i 9 ud af de seneste 10 år, og ikke har haft fuldtidsbeskæftigelse svarende til 2½ år sammenlagt inden for de sidste 10 år, kan man modtage Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, eller overgangsydelse (tidligere integrationsydelse).

Integrationsprogrammet er som udgangspunkt 1 år, dog med mulighed for at forlænge programmet i op til 5 år, hvis udlændingen ikke er blevet selvforsørgende i form af beskæftigelse eller uddannelse.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse i de første 5 år	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Gennemsnitlig refusionsprocent
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	32	95.777	22,8 %
Selvforsørgede	27		
I alt	59		

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Overgangsydelse efter 5 år	75	95.777	22,8 %

Der er derudover budgetteret med nedenstående indtægter i form af grundtilskud og resultattilskud.:

- Der modtages grundtilskud i de 3 år for alle omfattet af Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram. Grundtilskuddet ydes til dækning af sociale merudgifter og generelle udgifter.

Grundtilskud	Resultat-tilskud – dansk	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller uddannelse 1- 3 år	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller uddannelse 4 - 5 år
407 mdr.	10 stk.	9 stk.	4 stk.
2.944 kr. pr. mdr.	34.513 kr.	83.643 kr.	55.760 kr.

Udviklingsindsats integration

Udviklingsindsats integration på Rørkjærsgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Integrationsenhed for at gøre den enkelte borger i integrationsperioden i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervs-mæssig tilværelse.

Der indgår i forløbet daglig aktivering ved renholdelse og forskønnelse af veje og pladser mv. i Hedensted Kommune. Opgaverne anvises af Infrastruktur og Transport og er opgaver, som ikke varetages her.

Borgeren i integrationsperioden deltager i forløbet i cirka otte til tolv uger, hvorefter de som regel er i stand til at deltage i virksomhedspraktik. Omfanget er 22 timer om ugen. Tilbuddet bruges også som åbent tilbud for borgere i integrationsperioden, der er udeblevet fra anden aktivering og har ret og pligt til et tilbud.

Budgettet er i 2022 718.875 kr.

Danskuddannelse

Danskuddannelse har til formål at give voksne udlændinge forudsætningerne for at klare sig i job, i uddannelse og som borgere i Danmark.



1. Danskuddannelse tilbydes nyankomne udlændinge, der er fyldt 18 år og har opholdstilladelse eller i øvrigt har fast, lovligt ophold i Danmark og er folkeregistreret i kommunen eller
2. Har fast ophold i medfør af EU-reglerne om ophævelse af indrejse- og opholdsbegrænsninger i forbindelse med arbejdskraftens frie bevægelighed, etablering og udveksling af tjenesteydelser m.v. og har bopæl i en kommune.

Herudover har EU-grænsependlere adgang til danskuddannelse. EU-grænsependlere er arbejdstagere, der arbejder i Danmark, eller personer, der har etableret selvstændig virksomhed her i landet, uden at bo her.

I 2018 blev indført en delvis deltagerbetaling for danskuddannelse for de selvforsørgende kursister, heriblandt udenlandske arbejdstagere, EU-borgere, studerende mfl. Denne deltagerbetaling er afskaffet fra 1. juli 2020.

Udgifterne til danskundervisning til udenlandske arbejdstagere er afhængig af antallet af udenlandske medarbejdere i danske virksomheder, hvorfor udgiften afhænger af konjunkturerne.

De forventede udgifter til danskuddannelse blev i 2020 nedsat betydeligt, både på grund af faldende antal flygtninge, men også på grund af at tilbud om danskuddannelse har været i udbud. Der er kun sket mindre justeringer i budgettet i 2022, skønnet i forhold til forbruget i 2020.

	Budget 2022
Danskuddannelse som en del af integrationsperioden	2.390.680
Danskuddannelse (udenlandsk arbejdskraft)	1.519.500
Forlængelser efter integrationsperioden	25.325
I alt	3.935.505

Førtidspensioner og Personlige tillæg

- Personlige tillæg
- Førtidspension med 50 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003.
- Førtidspension omfattet af refusionstrappe tilkendt efter 1. juli 2014.

Formålet er at sikre forsørgelse til de personer, som er vurderet til ikke at have en arbejdsevne, som kan udnyttes via indtægtsgivende arbejde på det ordinære arbejdsmarked.

Personlige tillæg

Kommunens andel af udgifter til pensionisters personlige tillæg som for eksempel briller, medicin og tandlægebehandling registreres her. Der er afsat 4,8 mio. kr. i 2022.

Førtidspension

Udgifter til førtidspensioner tilkendt før 1. juli 2014 er faldende. Antal modtagere reduceres over årene. Regnskab 2019 109,9 mio. kr. Budgettet for 2021 er 108,7 mio. kr. Der er delvis taget udgangspunkt i skøn, kendte udbetalinger og forventet afgang til folkepension.

Antallet af førtidspensioner tilkendt efter 1. juli 2014 er omfattet af refusionstrappen. I 2020 blev tilkendt 85 førtidspensioner. I 2022 budgetteres med 79 nytilkendelser løbende over året. Der er taget udgangspunkt i kendte udbetalinger, skønnet tilgang og afgang til folkepension.

Seniorpension

Den nye seniorpensionsordning trådte i kraft fra 1. januar 2020, hvor kommunerne havde det fulde ansvar for tildelingen af seniorpensionen. Som led i den politiske aftale er det besluttet, at ATP i en nyoprettet seniorpensionsenhed fra 1. januar 2021 overtager ansvaret for tildelingen af ydelsen. Kommunerne vil fortsat have ansvaret for at forberede den enkelte sag bl.a. ved at beskrive arbejdsevnen og indhente dokumentation fra læger i forhold til borgerens nedsatte arbejdsevne

Seniorpension er en ny helbredbetinget tilbagetrækningsordning, der giver nedslidte seniorer med langvarig beskæftigelse mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet seks år før folkepensionsalderen, hvis de vurderes at have en arbejdsevne på 15 timer eller mindre om ugen i forhold til seneste job.

Der budgetteres med, at der løbende bliver tilkendt 70 personer Seniorpension, i 2022 svarende til 30,1 mio. kr. Der er taget udgangspunkt i kendte udbetalinger, skønnet tilgang og afgang til folkepension.

Kontante ydelser

- Sygedagpenge
- Sociale formål – diverse enkeltydelser og tilskud til borgere
- Kontant- og uddannelseshjælp
- Aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere
- Boligyldelse til pensionister
- Boligsikring
- Dagpenge til forsikrede ledige

Formålet med kontante ydelser er,

- at give hjælp til forsørgelse, for at sætte modtageren i stand til at klare sig selv,
- at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie,
- at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom,
- at medvirke til, at pågældende genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Generelle forhold

Der arbejdes løbende i Jobcentret med ledelsesinformation som en del af budgetopfølgningen, hvor det månedsvise antal ydelsesmodtagere følges tæt. Budgetgrundlaget for de fleste overførselsområder er beregnet ud fra forventede måltal for 2022, og en beregnet eller skønnet gennemsnitsudgift. Der er i budgetgrundlaget forudsat, at der fortsat føres en aktiv aktiveringspolitik.

Antallet af borgere i Jobcentrets målgrupper er direkte påvirket af de økonomiske udsving både på verdensplan og nationalt. I kommunen er en stor del af virksomhederne afhængige af produktion, transport og byggeri. Hedensted Kommunes økonomi på arbejdsmarkedsområdet er derfor påvirket af konjunkturerne i særlig høj grad. På nuværende tidspunkt står vi i en gunstig situation, hvor der tilsyneladende er styr på covid-19 pandemien. Virksomhederne producerer igen og forbruget er højt. Ledigheden er på niveau med 2019 og der er ikke tegn på opbremsning i økonomien igen. I 2022 kan problemer med leverancer fra Asien og mangel på kvalificeret arbejdskraft blive en udfordring.

Kommunen skal i 2021 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2022. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Beskæftigelsesplanen skal vedtages af Kommunalbestyrelsen senest 31. december 2021.

Beskæftigelsesministeren udmelder mål, som indarbejdes i Beskæftigelsesplanen.

Derudover vil der som en del af beskæftigelsesplanen 2022 blive vedtaget en række lokale resultatmål for beskæftigelsesindsatsen, hvor resultaterne i Hedensted vil blive sammenlignet med gennemsnittet for RAR Østjylland.

Der er i Jobcentrets organisation en indbygget forståelse af vigtigheden af, konstant at kunne ændre indsats og fokus i forhold til de behov, der er på det omkringliggende arbejdsmarked. Jobcenter Hedensteds arbejdskraftopland er ikke afgrænset af kommunegrænser hvorfor det er vigtigt at være opmærksom på jobåbninger og muligheder i hele det østjyske vækstbånd.

Sygedagpenge

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2020.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Sygedagpenge	600	211.213	38,00 %

Sygedagpengeloven hviler på grundideen om, at syge skal hjælpes med at fastholde tilknytningen til deres arbejdsplads. Det skal blandt andet ske gennem mere dialog om sygefravær på den enkelte arbejdsplads og tilbud til syge, så de kan være mere aktive under sygeforløbet.

Forebyggelse og nedbringelse af sygedagpengeudgifterne er en højt prioriteret indsats. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet. Grundtanken er, at den sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst

muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Sygedagpenge er en midlertidig kortfristet ydelse. Indsats og opfølgning skal derfor ske tidligt i sygdomsforløbet. Ansvar for at fastholde tilknytning til sit arbejde eller vende tilbage til et arbejde ligger først og fremmest hos borgeren. Tilgang i sagsbehandlingen understøtter derfor borgerens egen handlekraft. Lovgivningen giver borgere mulighed for, altid at modtage sygedagpenge under perioder med livstruende alvorlig sygdom. Borgerne har økonomisk sikkerhed under sygdom ved manglende forlængelsesmuligheder, ved at fortsat uarbejdsdygtighed giver retten til et jobafklaringsforløb.

Sociale formål

Ifølge Aktivlovens bestemmelser har man mulighed for at søge hjælp til visse sociale formål. Det drejer sig for eksempel om tilskud til tandpleje, hjælp til flytning, efterlevelseshjælp og hjælp til udsatte lejere. Der udbetales altid efter en individuel vurdering, men der er i loven fastsat nogle bestemte vilkår, som kommunen skal vurdere ud fra. Udgifterne til de sociale formål har været rimelig stabile, og budgettet har derfor i flere år været uændret. Der er afsat ca. 1,1 mio. kr.

Kontanthjælp

Kontanthjælp og uddannelseshjælp

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2020.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Kontanthjælp	241	150.834	23,81 %
Uddannelseshjælp	260	87.395	24,93 %
Løntilskud kontanthjælp og uddannelseshjælp	13	77.413	33 %
I alt	514		

Reformerne på beskæftigelsesområdet bevirker, at alle lønnede timer har stor betydning for borgeren, hvorfor der er stor fokus på småjobs, et job med få timer kan udvikle sig til selvforsørgelse.

Boligstøtte

Der ydes to forskellige former for boligstøtte. Boligydelse til pensionister og boligsikring. Den kommunale medfinansiering til boligydelse til pensionister er på 25 pct. Der har været en stigning i udgifterne hertil set over de seneste 3 år. Budgettet hertil udgør 14,9 mio. kr. Den kommunale medfinansiering til boligsikring er 50 pct. Budgettet hertil udgør 13,2 mio. kr. Budgettet til boligstøtte i 2022 er sammenlagt steget med 1,5 mio. kr. i forhold til budget 2021. Dette skyldes at der fra over de sidste par år har været en stigning på 283 borgere, der modtager disse ydelser. Budgettet er beregnet efter nuværende udgiftsbehov. Ydelserne tilkendes efter objektive kriterier.

A-Dagpenge til forsikrede ledige

Der er taget udgangspunkt i regnskab 2019, flere økonomer forventer, at økonomien er rettet så meget op, at vi er tilbage i et niveau som svarer til ledigheden før Corona.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Medfinansierungsprocent	Refusionsprocent
A-dagpenge	350	222.597	63,61 %	
Løntilskud	8	159.452		20 %
Forsikrede ledige i alt	358			

For at modtage dagpenge skal man være medlem af en a-kasse. Derudover skal man være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret, opfylde beskæftigelseskravet og rådighedskravet og ikke være selvforskyldt ledig. Kommunen udbetaler ikke A-dagpenge – men har en medfinansierungsandel.

Der vil fortsat være stor fokus på, at få så mange som muligt i ordinært arbejde, alternativt virksomhedsrettet aktivering i form af løn tilskud i både private og offentlige løn tilskud og virksomhedspraktik.

Coronakrisen har vist, at der er mange brancher der er hårdt ramt, og andre brancher har brug for arbejdskraft. Det betyder, at mange har brug for omskoling til nye jobområder. Uddannelsesløft og voksenlære er nogle af de mest effektive redskaber.

Der er iværksat forskellige initiativer fra centralt hold i forhold til uddannelse og opkvalificering af de ledige, så deres kompetencer matcher de behov der er i virksomhederne.

Finansiering af udgifterne til forsikrede ledige

Udgifter til forsikrede ledige mv., som tidligere var omfattet beskæftigelsestilskuddet flyttes fra 2021 ind under budgetgarantien. Dette sker som led i reformen af udligningssystemet.

Revalidering

- Revalideringsydelse og løn tilskud til personer omfattet af revalideringsbestemmelserne

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Revalidering	2	234.351	20 %

Revalidering er til for at finde den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet for de, som ikke længere kan varetage dit job af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Der skal foreligge

- begrænsninger i arbejdsevnen
- en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse
- der må ikke være andre tilbud, fx efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (som fx et tilbud om ordinær uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løn tilskud), der kan hjælpe med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Revalidering er ikke så brugt en indsats længere. Den bedste måde at sikre et vellykket revalideringsforløb er, at kombinere virksomhedsrettede forløb med boglig opkvalificering. Revalidering er en mulighed for at opkvalificere sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere til selvforsørgelse.

Der er gode muligheder for uddannelse og opkvalificering i den samlede lovgivning. Efter ressourceforløb og jobafklaringsforløb er kommet ind i lovgivningen har disse indsatser taget over.

Løntilskud til personer i fleksjob og ledighedsydelse

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2020.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Fleksjob, Løntilskud til arbejdsgiver (gl. model)	200	236.387	65 %
Fleksjob, fleksløntilskud (ny model)	210	187.446	65 %
Fleksjob, fleksløntilskud, omfattet af refusionstrappe	673	187.446	20 %
Fleksjob etableret	1.083		

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2020.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Ledighedsydelse	41	201.454	0/30/65 %
Ledighedsydelse, refusionstrappe	107	201.454	20 %
Ledighedsydelse i alt	148		

En ansættelse i et fleksjob betyder, at der tages hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset. Arbejdet tilrettelægges derfor ud fra medarbejderens behov for at blive skånet. Det betyder, at arbejdstempoet og behovet for pauser så vidt muligt bliver tilpasset, det medarbejderen kan klare.

Ligesom det er også muligt at aftale en daglig nedsat arbejdstid.

For at kommunen kan bevilge et fleksjob, skal tre betingelser være opfyldt:

- Man skal være under pensionsalderen
- Kommunen skal vurdere, at ens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat
- Alle muligheder for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet på normale vilkår skal være undersøgt

I forbindelse med vedtagelse af reformen af førtidspension og fleksjob i 2013, blev der indført en ny model for beregning af fleksjobtilskuddet. Fleksjob etableret efter denne dato skal etableres på disse nye vilkår. Der vil således kun være afgang fra den "gamle fleksjobordning". I den nye model vil det tilskud som udbetales til den fleksjobansatte, blive nedtrappet i takt med at lønnen stiger.

I den nye model skal arbejdsgiverne kun aflønne den ansatte i forhold til den faktiske arbejdsindsats, men de ansattes løn suppleres med et fleksløntilskud fra kommunen. I den tidligere model betalte arbejdsgiveren fuld løn til den ansatte, og et fleksjobtilskud blev udbetalt til arbejdsgiveren.

Ledighedsydelse udbetales til personer som er visiteret til fleksjob – men er ledige.



Refusion

Borgere visiteret til fleksjob før 1. januar 2013 vil ikke på noget tidspunkt blive omfattet af refusionsreformen, men vil fortsætte på den hidtidige refusionsmodel. Borgere som er visiteret til fleksjob i perioden 1. januar 2013 til 30. juni 2014 vil blive omfattet af refusionsmodel når de:

- Bliver ansat i fleksjob jf. § 70c
- Bliver revisiteret til fleksjob jf. § 70c hos samme arbejdsgiver
- På ny får tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed

Borgere visiteret efter 30. juni 2014 vil blive omfattet af den nye refusionsmodel. Der er således i budget 2022 foretaget et skøn over afgang fra gl. refusionsmodel tilgang til ny refusionstrappe.

Fleksbidrag fra staten

Kommunen har ret til et særligt fleksbidrag fra staten, når kommunen modtager refusion på 20 pct. Denne indtægt stiger samtidig med at antallet af antallet af fleksjob omfattet af refusionstrappen stiger. Der budgetteres med en forventet indtægt på 25,266 mio. kr. svarende til ca. 20 % af udgifterne til fleksløn omfattet af refusionstrappen.

Ressourceforløb og jobafklaringsforløb

Gennemsnitspriser for ressourceforløb og jobafklaringsforløb er beregnet på baggrund af den faktiske gennemsnitsudgift i regnskab 2020.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Ressourceforløb	155	163.557	20 %

Ressourceforløb

Reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 betyder, at personer under 40 år ikke kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem videre i livet. Ressourceforløb kan vare i et til fem år. Det er dog muligt at få tilbudt flere forløb.

Alle der deltager i ressourceforløb, får en ydelse – ressourceforløbsydelse – på samme niveau som deres hidtidige ydelse. For eksempel vil kontanthjælpsmodtagere, der får et ressourceforløb, modtage ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau.

Lov om bedre ressourceforløb:

Den 27. maj 2021 vedtog et enigt folketing L209 om bedre ressourceforløb m.v. Justeringerne vedrørende ressourceforløb træder i kraft 1. januar 2022. Med loven foretages en række justeringer af ressourceforløbsordningen, bl.a. at – der indføres en indsatsgaranti, som indebærer, at en sag skal drøftes i rehabiliteringsteamet, hvis der ikke er iværksat en beskæftigelsesindsats.

Med loven foretages en række justeringer af ressourceforløbsordningen, bl.a. at

- der indføres en indsatsgaranti, som indebærer, at en sag skal drøftes i rehabiliteringsteamet, hvis der ikke er iværksat en beskæftigelsesindsats, social indsats eller kommunal sundhedsindsats inden for de første 6 måneder af et ressourceforløb,
- der indføres en ret til en personlig jobformidler, som bl.a. skal hjælpe med at etablere virksomhedsrettede forløb, og en lempelse af fradraget for lønindkomst i ressourceforløbsydelse under ressourceforløb,
- der indføres en ret for personer i ressourceforløb til en samtale med en sundhedskoordinator, som kan rådgive kommunen, i forhold til hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til den enkeltes helbredsmaessige situation,
 - personer med mindre end 6 år til folkepensionsalderen skal ikke deltage i et ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det,
 - personer mellem 40 og 50 år fremover kan bevilges ét eller flere ressourceforløb dog i maksimalt 5 år sammenlagt,
 - den maksimale varighed af et ressourceforløb reduceres til 3 år mod 5 år i dag for alle aldersgrupper, og
 - den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffes.

Jobafklaringsforløb

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Jobafklaringsforløb	165	150.626	20,7 %
Investeringsprojektet for Jobafklaringsforløb	-3		
	162		

I foråret 2019 blev iværksat en særlig jobrettet indsats for borgere i Jobafklaring med udgangspunkt i en baggrundsanalyse, indsatsbeskrivelse og potentialeberegning. Baggrunden for indsatsen var en vurdering af, at en mere tidlig og mere intensiv jobrettet indsats ville kunne støtte flere borgere til at opnå hurtigere og mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Imidlertid har den aktuelle pandemi med periodevis nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, udfordringer på arbejdsmarkedet og justeret lovgivning, som har lukket for overgangen fra sygedagpenge til jobafklaring betydet, at investeringsprojektet har haft vanskelige vilkår det seneste år. Det har været svært at implementere og gennemføre den intensive jobrettede indsats som planlagt.

24. februar 2021 bevilgede Kommunalbestyrelsen forlængelse af investeringsprojekt for jobafklaringsforløb til 30. april 2022.

I 2022 er tilført 303.333 kr. til ekstra medarbejdere og udgifterne til jobafklaringsforløb er nedskrevet tilsvarende.

Reglerne om jobafklaringsforløb indebærer, at sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, overgår til et jobafklaringsforløb. Her vil de uden tidsbegrænsning modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.

Et jobafklaringsforløb minder i høj grad om de ressourceforløb, der blev etableret som et led i reformen af førtidspension og fleksjob. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Formålet med Beskæftigelsesindsatsen er at give tilbud bl.a. i form af mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Aktiveringsprincipper: Strategierne for Jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i tankesættet omkring Social Inklusion gennem arbejde og uddannelse. Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op af den værdsættende og anerkendende tankegang. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og en højere grad af selvværd. Indsatserne knytter sig endvidere til den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet med virksomhederne og a-kasserne er således også en af grundpillerne i den borgerrettede indsats.

Det overordnede mål i 2022 er fortsat "hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse", så den enkelte bliver i stand til at forsørge sig selv. Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt, dernæst i offentlige institutioner. Tilbud gives med udgangspunkt i Job First tankegangen, hvor aktivering tager udgangspunkt i at borgeren skal have løn for de timer de kan præstere en indsats, som kan give et lønmæssigt afkast (småjobs)

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentrene. De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentrene skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et tilbud om aktivering i en virksomhed.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og målrettet borgerens og arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Løntilskud til forsikrede ledige ansat i Hedensted Kommune

Løntilskudsjob i kommuner medfører både udgifter for kommunen som arbejdsgiver og for jobcentret til løn tilskud (denne udgift erstatter udgiften til a-dagpenge). Kommunerne finansierer en vis del af lønudgiften til forsikrede ledige i løn tilskudsjob i kommunen, svarende til forskellen mellem lønudgiften og løn tilskuddet.

I 2022 budgetteres med 3 løn tilskudspladser med en kommunal udgift pr. fuldtidsansat på 136.202 kr.

Seniorjob

Gennemsnitsudgiften er beregnet på baggrund af regnskab 2020.

	Antal	Nettoudgift (løn minus statsrefusion)
Seniorjob	8	239.098
Kompensation	2	234.206

Seniorjob er job til ældre ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterårsalderen, og som ikke længere har dagpengere, fordi de har opbrugt deres periode med ret til dagpenge. Kommunen er efter loven forpligtet til at tilbyde ansættelse i seniorjob i kommunen til denne persongruppe. De ansatte har krav på overenskomstmæssig løn, og staten yder et tilskud pr. år på 152.162 kr. pr. årsværk.

Kan Hedensted Kommune ikke tilbyde et seniorjob senest to måneder efter den dag, pågældende har søgt et seniorjob (dog tidligst fra man mister retten til dagpenge), har man ret til kompensationsydelse. Kompensationsydelsen beregnes ud fra dagpengesats og vil svare til dagpengene.

Kommunernes nettoudgifter kompenseres via bloktilskuddet, ligesom ved de øvrige overførselsudgifter.

Udgifter til Aktiveringsindsatsen

- modtagere af dagpenge,
- modtagere af kontant- og uddannelseshjælp,
- modtagere af integrationsydelse, der ikke er omfattet af integrationsloven,
- modtagere af sygedagpenge,
- modtagere af ledighedsydelse,
- revalidender (inkl. Forrevalidender) og
- ledige selvforsørgende.
- modtagere af ressourceforløbsydelse

Der modtages 50 % statsrefusion, af indsatsen for ressourceforløbsydelsesmodtagere i jobafklaringsforløb. Fra 1. januar 2022 er den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffet.

	Målgruppe	Budget 2022
Reduktion af beskæftigelsesindsatsen –		-866.890

Unge		
Budget 2022: Udviklingsindsats i beskæftigelse, i forlængelse af gennemført analyse		500.000
Tidligere Sund i Job – ændret prioritering.		403.803
Sundhedsydelser Rehabilitering		300.000
Mellemkommunale betalinger		-1.304.067
Budget 2021 : pulje Andel af effektivisering og forenkling		-1.373.628
6 ugers jobrettet uddannelse	Forsikrede ledige (6.1)	1.958.043
Øvrig vejledning og opkvalificering og ordinær uddannelse	Forsikrede ledige (6.1)	3.288.610
Ordinær uddannelse, Øvrig vejledning og opkvalificering	Kontanthjælpsmodtagere (6.3, 6.2,)	5.603.223
Ordinær uddannelse, Øvrig vejledning og opkvalificering	Uddannelseshjælpsmodtagere (6.4 og 6.5)	12.918.491
Øvrig vejledning og opkvalificering	Ressourceforløb (6.8)	5.064.666
Øvrig vejledning og opkvalificering	Jobafklaring (6.7) heraf 50 % statsrefusion	1.455.306
Ordinær uddannelse og Vejledning og opkvalificering	Revalidender (6.10)	65.754
Vejledning og opkvalificering	Sygedagpengemodtagere (6.6)	2.087.387
Vejledning og opkvalificering	Ledighedsydelsesmodtagere (6.9)	2.394.548
Mentor	Alle målgrupper	2.178.420
I alt		34.673.666

Som led i "Aftale om ret til tidlig pension" er der af et flertal i Folketinget indgået aftale om, at en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde primært inden for ungeområdet.

Aftalen indebærer en varig besparelse på 371 mio. kr. årligt, som altså især omhandler indsatsen over for de unge. Dette medfører en besparelse på ungeområdet i Hedensted Kommune på -2.787.000 kr. Loven er endnu ikke vedtaget.

Beskæftigelse har peget på reduktioner jf. nedenstående:		-866.890 kr.
Ansættelse af en virksomhedskonsulent målrettet tilbuddene		550. 000 kr.
Reduktion med én sagsbehandler som følge af digitale samtaler		-470.000 kr.

Reduktion ved to undervisere ved sammenlægning af tilbud	-946.690 kr.
--	--------------

Aktivcentret

De budgetterede driftsudgifter til de kommunale Aktivcenter udgør netto **5.355.123 kr.**, I regnskabsår 2020 blev aktiveret/visiteret 60 personer ekskl. forsikrede ledige. I 2022 vil prisen pr. uge udgøre 1.716 kr. ved aktivering i samme omfang.

Udviklingsindsats 30 + Aktiv

Indsatsen iværksættes efter reglerne i Lov om en Aktiv beskæftigelsesindsats. Udgifterne vedrører ledige (målgruppe 6.3, 6.6, 6.7, 6.8 og 6.12).

Der budgetteres med brutto 1.787.586 kr. til denne indsats. I regnskabsår 2020 blev aktiveret/visiteret 3.316 deltageruger. I 2022 vil prisen pr. uge udgøre 539 kr. ved aktivering i samme omfang.

Forløbet skal tjene til, at den ledige så hurtigt som muligt kommer i arbejde eller ordinær uddannelse samt til afklaring af ressourcer og begrænsninger – samt støtte til at kunne bruge ressourcerne på arbejdsmarkedet.

I forløbet indgår tæt kontakt til en eller flere medarbejdere. Kontakten kan være én til én eller i grupper af flere borgere, der oplever de samme udfordringer.

Forløbet vil som udgangspunkt vare i 6 måneder men kan efter en individuel og konkret vurdering forlænges.

Der er tale om et tilbud med social inklusion som grundtanke, med det formål at støtte den ledige i at komme i arbejde/blive selvforsørgende.

Indsatsen tilrettelægges individuelt ud fra den enkelte lediges udgangspunkt og behov.

Med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og kompetencer afklares jobmål og muligheder.

Der arbejdes både med gruppeorienteret og individuel rådgivning og vejledning ud fra en helhedsorienteret indgangsvinkel. Eksempelvis kendskab til arbejdsmarkedet samt viden om vigtigheden af personlig optræden ved samtaler, hygiejne og påklædning mv.

Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden)

Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) på Rørkjærgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i cirka fire uger, hvorefter de tilbydes virksomhedspraktik. De unge får sideløbende med praktikken hjælp til jobsøgning ved fremmøde en eftermiddag om ugen i Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) på Rørkjærgaard. Herudover har de unge også mulighed for støtte fra en mentor. Unge der ikke er i praktik møder hver dag i Laden.

Budgettet for Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) er i 2022 2.328.954 kr. Der forventes i alt at være 3.261 (2020) deltageruger, svarende til 63 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2022 udgøre 714 kr.

Jobsøgningsforløb for Ledighedsydelsesmodtagere

De budgetterede driftsudgifter til det Kommunale jobsøgningsforløb for ledighedsydelsesmodtagere udgør 1.422.858 kr. I 2020 blev aktiveret 40 helårspersoner i 52 uger. Ved samme aktiveringsniveau i 2022 vil ugeprisen udgøre 686 kr.

Job på vej

Job på Vej er et afklarings- og opkvalificeringsforløb i kommunalt regi, for hovedsageligt sygemeldte og personer omfattet af jobafklaringsforløb, øvrige målgrupper kan også deltage.

Budget 2022 udgør 2.081.400 kr. Forløbet har løbende optag og har en individuel tilgang, med det jobrettede og virksomhedsrettede i fokus. I 2020 var der 1.922 deltageruger svarende til 37 helårspersoner tilknyttet. I 2021 ved samme antal deltagere vil ugeprisen udgøre 1.083 kr.

På vej til uddannelse og job

På Vej til Uddannelse og Job er et udviklingstilbud i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) for unge med andre begrænsninger end ledighed – primært intellektuelle og kognitive begrænsninger. På Vej til Uddannelse og Job i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er et tilbud om et internt udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik

eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb som fx FVU og/eller i en erhvervs-mæssig tilværelse. De unge deltager i forløbet i ca. et år, hvor de sideløbende har tilbud om kortere varende virksomhedspraktikker med støtte fra Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen).

Budgettet for På Vej til Uddannelse og Job er i 2022 1.009.905 kr. Der forventes i alt at være 644 (lig 2020) deltageruger, svarende til 12 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2022 udgøre 1.568 kr.

Udviklingsindsatsen 18 – 29 år

Udgifterne vedrører unge mellem 18 - 29 år – som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats. Indsatsen iværksættes efter reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Der budgetteres med brutto 3.180.228 kr. til denne indsats. Der forventes i alt at være 3.616 (lig 2020) deltageruger, svarende til 64 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2022 udgøre 879 kr.

Forløbet skal tjene til, at den unge så hurtigt som overhovedet muligt kommer i arbejde eller påbegynder en uddannelse samt til en egentlig afklaring af vedkommendes kompetencer.

I forløbet indgår tæt kontakt til en eller flere medarbejdere. Kontakten kan være én til én eller i grupper af flere borgere, der oplever de samme udfordringer i forhold til arbejde og uddannelse.

Forløbet vil vare i seks måneder men vil efter en konkret og individuel vurdering fra myndighedsrådgiveren kunne forlænges.

Der er grundlæggende tale om et tilbud om social education i et anerkendende miljø med det formål at støtte den unge til at kunne komme i arbejde eller gennemføre uddannelse.

Endvidere skal den unge opnå en højere grad af selvforvaltning, så vedkommende derigennem bliver parat til at tage det næste skridt frem mod arbejde og uddannelse.

Beskæftigelsesordninger

Udviklingsindsats for unge 15-17 årige

Udgifterne vedrører unge mellem 15-17 år – som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats. Indsatsen iværksættes efter reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. Der modtages 50 % statsrefusion af udgifterne.

Til køb af tilbud internt/eksternt til denne målgruppe budgetteres med brutto 4.470.652 kr.

Der er i 2014 i henhold til reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats etableret et Udviklings- og Vejledningstilbud for målgruppen.

Formålet med udviklings- og vejledningsindsatsen er at give de unge hjælp til at blive i stand til at gennemføre et uddannelsesforløb og derigennem at komme ind i en erhvervmæssig tilværelse og blive i stand til at klare sig selv.

Der er grundlæggende tale om et tilbud om social education i et anerkendende miljø med det formål at støtte de unge til at kunne gennemføre uddannelse og få et job. Endvidere skal de unge opnå en højere grad af selvforvaltning, så de derigennem bliver parate til at tage det næste skridt frem mod uddannelse og efterfølgende arbejde.

Der arbejdes i Udviklings- og Vejledningsindsatsen er både med gruppeorienteret og individuel rådgivning og vejledning ud fra en helhedsorienteret indgangsvinkel.

De primære aktiviteter for de unge, der er indskrevet i Udviklings- og Vejledningsindsatsen, er afklaring i forhold til, inden for hvilket fagområde de måtte ønske at komme i uddannelse eller arbejde – samt faglig og personlig udvikling hertil. De unge skal i denne sammenhæng lære at tage aktive uddannelsesvalg – og dermed at tage stilling og træffe valg i forhold til deres fremtidige liv.

De unge skal gennem forløbet endvidere opnå en afklaring af egne ressourcer og begrænsninger og samtidig få en forståelse af arbejdet inden for et nærmere angivet område, hvor de fx måtte ønske at tage uddannelse.

Herudover så er der i eftermiddagstimerne etableret lektiecafé for de unge, som allerede måtte være påbegyndt i et uddannelsesforløb, men som måske endnu ikke helt magter dette.



Budgettet for Udviklings- og Vejledningssatsen er i 2022 4.062.618 kr. Der forventes i alt at være 4.919 (2020) deltageruger, svarende til 95 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2021 herefter udgøre 826 kr.

Psykiatri

Værdigrundlaget for Socialpsykiatriens arbejde er at alle mennesker som udgangspunkt har ressourcer, drømme og håb, og at dette understøttes i aktiviteter, som giver borgeren mulighed for at forandre sig.

Socialpsykiatrien hjælper borgeren med at:

- Den enkelte opnår eller genetablerer et fundament i trygge rammer.
- Udvikling af færdigheder ved guidning og træning med borgeren, der gør borgeren mere selvhjulpne.
- Gruppeforløb i Livsmestring i så det er muligt at tage ansvar for eget liv/selværd og identitet.
- Socialpsykiatrien kan via Servicelovens § 82b iværksætte kortere forløb, for borgere med nedsat funktionsevne. Traditionel bostøtte efter Servicelovens § 85 forudsætter at funktionsevnen er væsentlig nedsat.

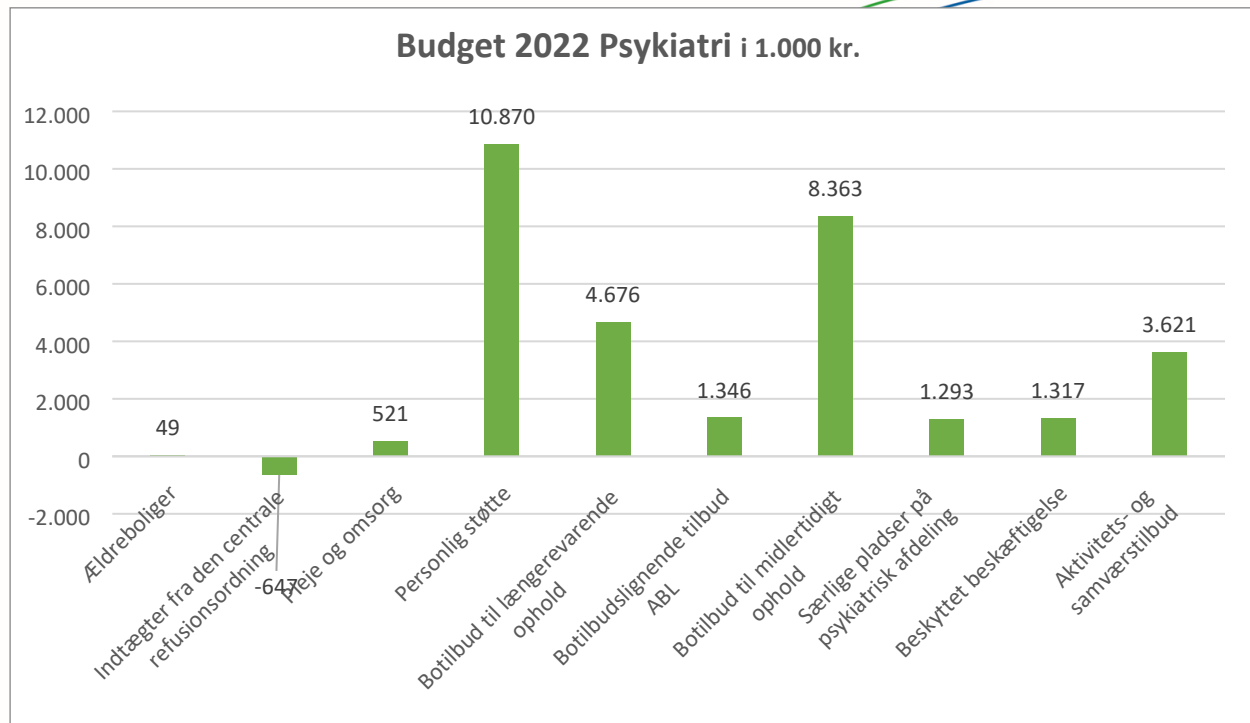
Det betyder, at nyvisiterede borgere til bostøtte typisk opstartes i støtte efter 82b – et tidsafgrænset forløb hvor borgere og bostøtte definerer støttebehov. Borgere hvis funktionsevne er væsentlig nedsat vil herefter overgå til traditionel bostøtte efter Servicelovens § 85. Enkelte borgere visiteres dog fortsat direkte til traditionel bostøtte efter Servicelovens § 85.

- Sikre samskabelse gennem kontakt til netværk (pårørende, venner, børn m.fl.). Samskabelse kan også ske gennem gruppetræning med ligestillede efter Servicelovens § 82a.
- Samarbejde internt (Beskæftigelse, Social Omsorg, Læring samt Fritid- og Fællesskab) og eksternt mellem alle relevante kompetencer.

Der iagttages i disse år et øget pres på efterspørgslen efter botilbud, og der er jf. besparelseskra på Myndighedsområdet stor fokus på dette område – og mulige alternative løsninger.

Nedenstående diagram viser Psykiatriens samlede budget 2022 fordelt på de målgrupper psykiatrien omfatter. I budgettet er der afsættet ekstra 1,4 mio. kr. til køb af tilbud til en målgruppen og en opnormering med 0,5 mio. kr. til praktisk hjælp på området, så borgerne kan blive mere selvhjulpne.

Heri indgår besparelser fra budgetaftale 2021 på Myndighedsopgaver 183.000 kr. i 2022 stigende til 552.000 kr. i 2024 (indberettet samlet på midlertidige botilbud til evt. senere fordeling mellem tilbudsformerne).



Nedenstående tabeller viser i hele kr. forbrug 2020, oprindelig budget 2021 og budget 2022 fordelt på følgende:

- Interne tilbud: Tilbud der udføres af Hedensted Kommune
- Eksterne tilbud: Anden kommune, region eller private tilbud udfører opgaven som købes af Hedensted Kommune.

EGNE TILBUD I PSYKIATRIEN (personlig støtte, beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud)

	Forbrug 2020	Opr. Budget 2021	Budget 2022
Ældreboliger	131.813	48.260	48.887
Personlig støtte herunder Aftentelefonen	8.818.642	9.323.390	10.651.851
Butik Rustik	1.225.984	1.405.880	1.241.849
Værestederne Hedensted, Tørring og Juelsminde	4.757.447	4.501.250	3.511.317
Samlet udgift	14.933.886	15.278.780	15.453.904

EKSTERNE TILBUD I ANDRE KOMMUNER, REGIONER OG I PRIVATE TILBUD

	Forbrug 2020	Opr. Budget 2021	Budget 2022
Indtægter fra den centrale refusionsordning.	-133.558	-584.940	-646.835
Pleje og omsorg	607.200	608.170	520.682
Personlig støtte	706.940	711.130	717.610
Botilbud til længerevarende ophold	4.951.878	4.728.790	4.676.166

Botilbudslignende tilbud	654.611		1.346.432
Botilbud til midlertidigt ophold	3.753.840	6.292.880	8.362.524
Særlige pladser på psykiatrisk afdeling	2.414.576	1.518.980	1.292.753
Beskyttet beskæftigelse	73.566	73.860	75.613
Aktivitets- og samværstilbud	106.506	107.620	109.650
Samlet udgift	13.135.559	13.456.500	16.454.930

I følge ændringer i psykiatriloven, som trådte i kraft 1. juli 2017, skal regionerne etablere særlige pladser i psykiatrien.

Der blev i første omgang oprettet 21 pladser i Region Midtjylland med ibrugtagning fra 1. maj 2018. I november 2018 tages yderligere 4 pladser i brug og i december 2018 tages endnu 7 pladser i brug, således at antallet nu er oppe på samlet 32.

Pladserne finansieres ved kommunernes direkte køb af pladser. Udgiften til de ubenyttede pladser finansieres forholdsmæssigt af kommunerne i Region Midtjylland efter antal borgere i kommunen.

I foråret 2019 blev der lempet på optagelseskravene til tilbuddene. Dette betyder større mulighed for anvende pladserne for de enkelte kommuner. Konkret har Hedensted Kommune på baggrund af lempelserne i 2020 fået to borgere optaget i tilbuddet. Ophold på de særlige pladser har en varighed på minimum 6 måneder. Der er tale om komplekse borgere, som Kommunen ikke på anden vis har kunnet hjælpe. Begge sager følges tæt.

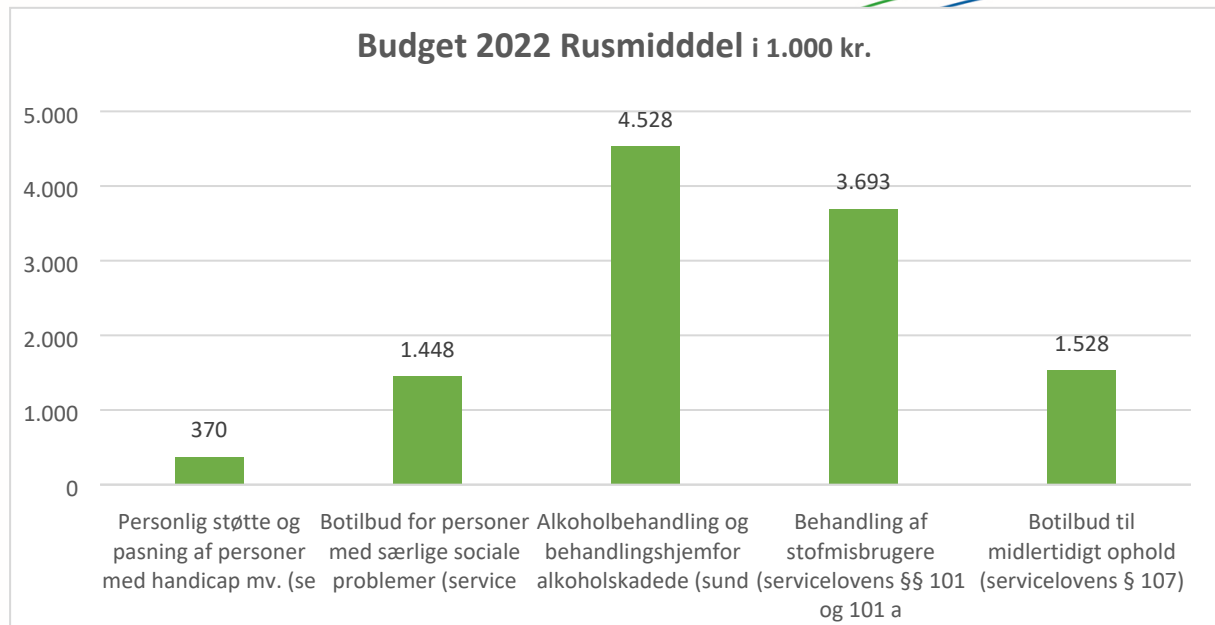
Der er indarbejdet 1 tilbud, der er omplaceret til Velfærdsrådgivningen på grund af ny målgruppe. 4 nye tilbud samt besparelse på myndighedsopgaver.

Rusmiddelcentret

Misbrugscentret Hedensted varetager ambulante behandling af alkohol- og stofmisbrug og i visse tilfælde visiterer Misbrugscentret også døgnbehandling i et midlertidigt botilbud. Borgere tilbydes altid social behandling i forhold til deres misbrug, en behandling der kan suppleres med medicinsk behandling. Kun i særlige tilfælde står den medicinske behandling alene. Rusmiddelcentret og socialpsykiatrien iværksætter i 2021 et forsøg med tilbud til dobbeltbelastede borgere, hvor der gennem et intensivt gruppeforløb søges at hjælpe disse borgere, der ofte har svært ved at modtage hjælp fra andre kommunale indsatser som følge af misbrug og psykiatriske udfordringer.

Det er også Misbrugscentret, der følger op på forbruget på §110 forsorgshjem. Udgiften til forsorgshjem er i nedenstående angivet i netttotal, idet der er 50 % statsrefusion på området. Borgere kan tage ophold på forsorgshjem efter selvmøderprincippet og under forudsætning af, at forstander på forsorgshjemmet vurderer borgeren som funktionelt hjemløs. Indsatsen i forhold til Hedensted borgere med ophold på forsorgshjem er således bl.a. fokuseret på genetablering af borgers boligsituation og forsørgelse.

Nedenstående diagram viser Rusmiddelcentrets samlede budget fordelt på tilbud.



Nedenstående tabeller viser forbrug 2020, oprindelig budget 2021 og budget 2022 fordelt på interne og eksterne udgifter.

Egne tilbud i Rusmiddel (Myndighedsopgaver vedr. personlig støtte og forsorgshjem samt Rusmiddelcentret.

	Forbrug 2020	Opr. Budget 2021	Budget 2022
Myndighedsopgave personlig støtte	520.678	486.010	369.513
Myndighedsopgaver forsorgshjem	160.984	243.010	123.171
Rusmiddelcentret Alkohol	3.816.983	3.626.200	4.005.504
Rusmiddelcentret Stof	2.702.216	2.416.100	2.624.586
Samlet resultat	7.200.861	6.771.320	7.140.774

Eksterne tilbud i andre kommuner, regioner og i private tilbud

	Forbrug 2020	Opr. Budget 2021	Budget 2022
Botilbud forsorgshjem	1.335.386	1.035.370	1.324.979
Alkoholbehandling dagtilbud	195.134	165.950	244.440
Behandling af stofmisbrugere	1.012.918	691.010	865.725
Botilbud til midlertidigt ophold	576.616	2.069.080	1.527.750
Samlet resultat	3.120.054	3.961.410	3.962.894