



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse 2022

### Referat

<b>Mødedato:</b>		1. februar 2022
<b>Mødetidspunkt:</b>		Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>		Danmarksvej 2, 8722 Hedensted
<b>Deltagere:</b> Lene Tingleff, Hanne Grangaard, Liselotte Hillestrøm, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen,		
<b>Fraværende:</b>		
<b>Bemærkninger:</b> OBS. Mødestedet er Danmarksvej 2, Hedensted Mødet sluttede kl. 19.45		



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
19	<u>Præsentation af Arbejdsrehabilitering, Arbejdskraft &amp; Rekruttering samt Jobbutik &amp; Administration</u>	3
20	<u>Udpegning af repræsentant til §17. Stk. 4 udvalg vedrørende ungestrategi</u>	4
21	<u>Status på investering i jobafklaringsforløb</u>	6
22	<u>Statistik på integrationsområdet</u>	9
23	<u>Velkomstpakke til østjyske kommuners beskæftigelsespolitiske udvalg</u>	11
24	<u>Fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse</u>	12
25	<u>Tidlig pension</u>	15
26	<u>Brev fra Tilsynet under Ankestyrelsen</u>	18
27	<u>Orientering fra Formanden</u>	21
28	<u>Eventuelt</u>	22
29	<u>Godkendelsesark</u>	23



**15.00.00-A00-2-22**

## **19. Præsentation af Arbejdsrehabilitering, Arbejdskraft & Rekruttering samt Jobbutik & Administration**

### **Beslutningstema**

Præsentation af Arbejdsrehabilitering, Arbejdskraft & Rekruttering samt Jobbutik & Administration.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Afdelingschef Allan Munkholm og afdelingsleder Gitte Pedersen præsenterer henholdsvis afdelingerne Arbejdsrehabilitering, Arbejdskraft & Rekruttering samt Jobbutik & Administration.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Jobbutik Administration - præsentation til UFB februar 2022](#)
- [Introduktion til Beskæftigelse UFB 1. februar 2022 Allan Munkholm.pptx](#)



**00.00.00-A30-1-22**

## **20. Udpegning af repræsentant til §17. Stk. 4 udvalg vedrørende ungestrategi**

### **Beslutningstema**

Udvalget for Beskæftigelse skal udpege en repræsentant til § 17. stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Kommunalbestyrelsen behandler på sit møde den 26. januar 2022 som punkt 4 et kommissorie for arbejdet i §17. stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelse af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune. Kommunalbestyrelsens beslutning fra mødet vil foreligge efter den 26. januar 2022.

### **Sagsfremstilling**

I kommissoriet (se bilag) for arbejdet i § 17 stk. 4 udvalget vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune er det anført at § 17. stk. 4 udvalget bemandes politisk på følgende måde;

- Birgit Jakobsen udpeges som formand for udvalget
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Beskæftigelse
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Læring
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Social Omsorg
- 1 medlem udpeges fra Udvalget for Fællesskab

Under forudsætning af Kommunalbestyrelsens godkendelse af Kommissoriet den 26. januar 2022, skal udvalget for Beskæftigelse udpege en repræsentant fra udvalget til det kommende § 17. stk. 4 udvalg vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.

### **Lovgrundlag**

Kommunestyrelseslovens § 17. stk. 4



## **Forvaltningen indstiller,**

**at** udvalget for Beskæftigelse udpeger en repræsentant blandt udvalgets medlemmer til det kommende § 17. stk. 4 udvalg vedrørende udarbejdelsen af en strategi for en samlet ungeindsats i Hedensted Kommune.

## **Beslutning**

Udvalget udpeger Lars Jensen.

## **Bilag**

- Kommisorium



**15.00.00-P20-1-19**

## **21. Status på investering i jobafklaringsforløb**

### **Beslutningstema**

Drøftelse af status vedrørende et igangværende investeringsprojekt for jobafklaringsforløb samt indstilling til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen om forlængelse af projektet med yderligere 1 år med den foreslåede finansiering. Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til forlængelsen af investeringsprojektet.

### **Økonomi**

I forbindelse med den aktuelle indstilling om yderligere forlængelse af investeringsprojektet for jobafklaringsforløb med 1 år fra 1. maj 2022 til 30. april 2023 ønskes lønudgiften til to medarbejdere på 910.000 kr. finansieret via Udvalget for Beskæftigelse ved reduktion af konti for jobafklaringsforløb. Beløbet overføres til hovedkonto 6, under Økonomiudvalget til aflønning af medarbejdere. Beløbene fordeler sig på 606.667 kr. i 2022 og 303.333 kr. i 2023. Økonomi har ikke yderligere bemærkninger vedr. de økonomiske aspekter.

### **Historik**

Investeringsprojektet er blevet behandlet på nedenstående politiske møder:

4. marts 2019 Udvalget for Beskæftigelse

18. marts 2019 Udvalget for Politisk Koordination og Økonomi

27. marts 2019 Byrådet

1. februar 2021 Udvalget for Beskæftigelse

8. februar 2021 Udvalget for Politisk Koordination og Økonomi

### **Sagsfremstilling**

I foråret 2019 blev der iværksat en særlig jobrettet indsats for borgere i jobafklaringsforløb med udgangspunkt i en baggrundsanalyse, indsatsbeskrivelse og potentialeberegning. Baggrunden for investeringsprojektet var en vurdering af, at en tidlig og styrket jobrettet indsats overfor borgere i jobafklaringsforløb ville betyde, at flere ville opnå en tidligere og mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Grundet COVID-19 blev projektet forlænget yderligere et år, og løber aktuelt frem til udgangen af april 2022.

COVID-19 pandemien har bl.a. betydet periodevis nedlukning af den virksomhedsrettede indsats, at samtalerne har været virtuelle i perioder samt at overgangen fra sygedagpenge til



jobafklaring har været suspenderet i en periode. Dele af indsatsen fra investeringsprojektet er derfor rykket fra jobafklaring til sygedagpenge, men den særlige situation, beskæftigelsesindsatsen har været i siden starten af 2020, betyder, at der kun kan gives pejlemærker for, om den indsatsmodel, som investeringsprojektet bygger på, reelt har haft den tilstræbte effekt.

### Indsatsmodellen kort beskrevet

Indsatsen bygger primært på nedenstående:

- Ingen sagsbehandlerskift ved overgang fra sygedagpenge til jobafklaring.
- Virksomhedskonsulent er som udgangspunkt koblet på sagen fra start eller inden jobafklaringsforløbet påbegyndes.
- Virksomhedsrettet indsats så hurtigt som muligt og parallelt med andre indsatser.
- Aktiv indsats - ingen er passiv.
- Hyppig jobrettet opfølgning på den aktive indsats.
- Organisering i tværgående team af beskæftigelsesrådgivere og virksomhedskonsulenter.
- Fælles sprog, bl.a. på baggrund af kategorisering af borgerne i forhold til jobparathed og gennem sagsparring.
- Systematisk fokus på jobrettet progression i sagerne med udgangspunkt i borgernes egne ønsker i forhold til job.

Beskrivelsen af indsats og mål for investeringsprojektet er vedhæftet i bilag, sammen med sagsfremstillingerne fra 4. marts 2019 og 1. februar 2022. Endvidere er vedhæftet et sammenfattende notat, som redegør nærmere for status for del- og slutmål.

Slutmål	Status januar 2021	Status januar 2022
12,5% færre i jobafklaringsforløb	41% færre jobafklaringsforløb (COVID-19)	46% færre jobafklaringsforløb (COVID-19)
10% flere er afsluttet til ordinært job	Andel afsluttet til job og uddannelse er faldet fra 40,6% til 23,7%*	Mangler, da Jobindsats.dk pt. er ikke opdateret
5% flere afsluttes til fleksjob	Andelen er øget fra 14,3% til 16,3%*	Mangler, da Jobindsats.dk pt. ikke er opdateret
5% flere afsluttet til a-dagpenge	Fald fra 10,5% til 8,9%*	Mangler, da jobindsats.dk pt. ikke er opdateret
17% i løntilskud eller har lønnede timer	5% har løntimer, ingen er i løntilskud.	5% har løntimer (jævnfør fagsystemet FACIT), ingen er i løntilskud.
30% i virksomhedspraktik	38% er aktuelt i virksomhedspraktik	24,3% er pr. oktober 2021 i virksomhedspraktik
Andel med varighed over 2 år er højest 23%	44% (COVID-19)	24,2% (COVID-19)
Andel med varighed over 1 år reduceres til højest 50%	86,6% (COVID-19)	54,7% (COVID-19)
Andel uden tilbud er højest 15%	25% har ikke et i FASIT noteret aktivt tilbud	24% har ikke et i FASIT noteret aktivt tilbud

\*Perioden 2kv18-1kv19 til perioden 4kv19-3kv20 (jobindsats.dk)



## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Forvaltningen indstiller,

**at** investeringsprojektet forlænges 1 år med den bemanning og den finansiering, som er beskrevet ovenfor under økonomi, og med forventning om minimum fastholdelse af det investeringsafkast på 2.025.439, som fremgår af investeringspotentialeberegningen fra 2021.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

- [Potentialeberegning UFB jan 2021.docx](#)
- [Jobafklaringsforløb investeringspotentiale final](#)
- [Potentialeberegning for jobafklaringsforløb.docx](#)
- [Evaluering af investeringsprojekt Jobafklaringsforløb NY.doc](#)





**15.00.00-A00-8-22**

## **22. Statistik på integrationsområdet**

### **Beslutningstema**

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse samt kommunalbestyrelsen om statistik på integrationsområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

#### **Rapport med statistik på integrationsområdet**

Drøftes på møde i Udvalget for Beskæftigelse to gange om året og derefter i kommunalbestyrelsen.

Af hensyn til beskyttelse af persondata er rapportens første side fjernet, da den indeholder personfølsomme oplysninger.

Rapporten viser tallene for december 2021 - se bilag.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning, og at Udvalget for Beskæftigelse samt kommunalbestyrelsen fremover gennemgår statistik på integrationsområdet i februar samt september måned.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**



- [Integration December 2021.pdf](#)



**15.00.00-A00-1-16**

## **23. Velkomstpakke til østjyske kommuners beskæftigelsespolitiske udvalg**

### **Beslutningstema**

Velkomstpakke fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Østjylland (RAR Østjylland) til Østjyske kommuners beskæftigelsesudvalg fremlægges til orientering.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR og RAR Østjylland har fremsendt velkomstpakke til Udvalget for Beskæftigelse. Velkomstpakken består af en række power point slides, som præsenterer data om arbejdsmarkedet i Østjylland. Materialet gennemgås nærmere på mødet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Forvaltningen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Data om arbejdsmarkedet i Østjylland (10.01.22).pptx



**00.00.00-A26-1-22**

## **24. Fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse**

### **Beslutningstema**

Drøftelse i udvalget af opgaven omkring fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse jævnfør Økonomiudvalgets beslutning 17. januar 2022.

### **Økonomi**

Ingen umiddelbare bemærkninger.

### **Historik**

25. august 2021 behandlede Byrådet (punkt 145) et forslag om at udarbejde en rekrutteringsstrategi for Hedensted Kommune. Beslutningen fra Byrådets behandling blev at punktet vedrørende rekrutteringsstrategi skulle oversendes til behandling i relevante fagudvalg og i Økonomiudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Mange både private og offentlige brancher er og vil de næste år blive mere presset på at have tilstrækkelig arbejdskraft. I Hedensted Kommune har vi allerede set udfordringer i forhold til specifikke stillingskategorier og geografier. Det affødte at Byrådet 25. august besluttede at der skulle laves en analyse af rekrutteringsudfordringerne og udarbejdes en rekrutteringsstrategi. Der foreligger nu en projektbeskrivelse for en fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse. Projekt beskrivelsen er udarbejdet af Direktionen som opfølgning på Byrådets beslutning. Projektbeskrivelsen fremsendes nu til politisk godkendelse i Økonomiudvalget. Projektbeskrivelsen har været behandlet i Kommunens Hoved Udvalg den 8. december 2021 og er tilrettet bemærkningerne fra Hovedudvalget.

Der nedsættes en projektgruppe til at arbejde med emnet.

Direktionen fungerer som styregruppe for den fælles indsats for rekruttering og fastholdelse.

Projektgruppen består af;

- en repræsentant fra Direktionen (Marianne Berthelsen direktør for Læring)
- leder af HR
- Repræsentant fra HR/Lønkontoret
- en repræsentant fra hvert af kerneområderne Læring, Social Omsorg, Beskæftigelse og Vækst, teknik & Fællesskab.

Derudover udpeger Hovedudvalget 2 yderligere repræsentanter. En fra hver af områderne Social Omsorg og Læring.

Administrativt betjenes projektgruppen af HR afdelingen.



Tidsplanen for den projektet har indtil nu været;

Indledende fase:

- Den 28. okt.: Præsentation af foreløbige tanker og opstart af arbejdet ved Fælles Kommunalt ledermøde.
- Den 8. dec.: Præsentation og drøftelse af projektbeskrivelse og foreløbige tanker på Hovedudvalgsmøde.
- 17. jan.: Præsentation og godkendelse af projektbeskrivelse i Økonomiudvalget
- Nedsættelse af projektgruppe primo januar

Det kommende arbejde følger nedenstående plan:

- Nedsættelse af arbejdsgrupper under kerneområderne
- 1. jan. – 1. mar.: Udarbejdelse af analyse af udfordringer og muligheder
- 1. feb. – 1. apr.:  
Udarbejdelse af rekrutterings- og fastholdelsesstrategi

Udmøntnings- og driftsfase:

- 1. apr. - Udmøntning af initiativer i rekrutterings- og fastholdelsesstrategien
- Etablering af fast samarbejdsform mellem projektgruppe og kerneområdernes arbejdsgrupper.

Forventningen er, at der inden udmøntnings- og driftsfasen vil være initiativer i gang.

Der laves løbende orientering til Direktionen og relevante politiske udvalg.

Der laves én gang årligt en afrapportering til Direktionen og Økonomiudvalget.

Afrapporteringen skal indeholde data om rekruttering og fastholdelse i Hedensted Kommune, og en beskrivelse af de initiativer, der er taget fra projektgruppen og kerneområdernes arbejdsgrupper.

### **Forvaltningen indstiller, 17. januar 2022, pkt. 8:**

at projektbeskrivelse for en fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse godkendes

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2022-2025, 17. januar 2022, pkt. 8:**

Godkendt. Det præciseres, at opgaven vedrører kommunen som organisation. Det ønskes, at opgaven drøftes i udvalgene efter Kommunalbestyrelsens behandling. Det præciseres endvidere, at afrapporteringen både skal indeholde beskrivelse af initiativer samt opfølgning på initiativerne

## **Kommunikation**

Intern kommunikation om processen



## **Forvaltningen indstiller,**

**at** der sker en indledende drøftelse i udvalget af hvilken indsats for rekruttering og fastholdelse, der er relevant på det enkelte område.

## **Beslutning**

Drøftet - der er fokus på de indsatser, der kan understøtte rekrutteringsopgaven.

## **Bilag**

- Projektbeskrivelse for Fælles Kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse



15.00.00-A00-1-16

## 25. Tidlig pension

### Beslutningstema

Beskrivelse af seniorpension og tidlig pension

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

#### Tidlig pension

Regeringen har indgået aftale om tidlig pension i efteråret 2020. Ordningen gør det muligt for folk med lange arbejdsliv at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til tre år tidligere. Tidlig pension bliver første gang udbetalt til borgere pr. 1. januar 2022. I Hedensted har indtil videre 106 personer opnået ret til tidlig pension i 2022. Antal søgeberettigede personer, dvs. personer født mellem 1. juli 1955 og 30. november 1958 er 3.404 i 2022. Andelen af søgeberettigede borgere, som har fået ret til tidlig pension i 2022 er 5,4%. Tallene fremgår af vedhæftet bilag.

#### Seniorpension

Seniorpension er for borgere med nedsat arbejdsevne, som har været mindst 20-25 år på arbejdsmarkedet. Vedhæftet er guide vedrørende seniorpension fra *Borger.dk*.

Skemaet nedenfor redegør for væsentlige forskelle mellem tidlig pension og seniorpension. Et mere uddybet skema er vedhæftet sagsfremstillingen i bilag.

Spørgsmål	Tidlig pension	Seniorpension
Hvornår kan man gå på tidlig pension/ seniorpension?	Man kan gå på tidlig pension 1, 2 eller 3 år før folkepensionsalderen.	Man kan gå på seniorpension 6 år før folkepensionsalderen.
Hvilke krav?	Borger skal mindst have været 42-44 år på arbejdsmarkedet fra borgeren er fyldt 16 år til den måned, hvor der er 6 år (for nogle 7 år) til folkepensionsalderen. Perioder med sygedagpenge og fleksjob tæller med som arbejde. For at der kan påbegyndes udbetaling af tidlig pension skal være en aktuel tilknytning til	Retten afhænger af borgers arbejdsevne og hvor mange år borgeren har været på arbejdsmarkedet. Kravene er blandt andet: - Mindst 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse - Arbejdsevnen skal være varigt nedsat til højst 15 timer om ugen, målt i forhold til seneste job. - Højst 6 år til folkepension.



	arbejdsmarkedet gennem beskæftigelse eller som medlem af en arbejdsløshedskasse. Tilknytningen til arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt være på 9 sammenhængende måneder umiddelbart før tidspunktet, hvor der er 3 måneder til start på udbetaling af tidlig pension.	- Derudover en række generelle betingelser.
Hvad udbetales?	Der udbetales højst 13.740 kr. pr. måned (2022 sats). Ydelsen kan nedsættes afhængig af indtægt og formue.	Som enlig højst 19.360 kr. om måneden før skat (2022 sats). Som gift eller samlevende udbetales højst 16.457 kr. om måneden før skat (2022 sats).
Hvad må man tjene ved siden af?	Borger kan tjene op til 24.700 kr. om året før skat. Tjener borger mere reduceres ydelsen med 64% af den indtægt fra personligt arbejde, som overstiger de 24.700 kr. (2022 sats).	Ydelsen bliver sat ned, hvis borger er enlig og tjener mere end 82.600 kr. før skat (2022 sats), og/eller hvis borger er gift/samlevende og parret tilsammen tjener mere end 131.000 kr. om året før skat (2022 sats). Ydelsen kan gøres hvilende, hvis borger arbejder mere end 15 timer pr. uge og i en længere periode tjener mere end 219.696 kr. om året før skat (2022 sats).
Nedsættes ydelsen som følge af pensionsopsparing?	Ja, der findes særskilte regler	Nej
Bliver partners indtægt modregnet?	Nej	Ydelsen bliver sat ned, hvis parret tilsammen har en indtægt på over 131.000 kr. om året før skat.
Særlige i forhold dokumentation af erhvervsanciennitet for selvstændige?	Hvert år en borger som selvstændig har haft nettooverskud af egen virksomhedsværdier med. Grundet den lange periode den selvstændige skal kunne dokumentere sin	





	virksomheds indkomst, kan det være vanskeligt at ansøge om <i>tidlig pension</i> .	
Bevillingsmyndighed	ATP	ATP

Det er ATP, som behandler ansøgninger og bevilger om såvel *seniorpension* som *tidlig pension*. Kommunen vejleder om ordningerne. I forhold til *seniorpension* indhenter ATP oplysninger hos kommunen, herunder lægelige dokumentation og oplysninger om jobfunktioner i seneste job. I 2021 overgik 69 borgere i Hedensted Kommune til *seniorpension*.

## Kommunikation

Ingen bemærkninger

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

- [Notat om Tidlig Pension](#)
- [Guide vedr. seniorpension](#)
- [faktaark-tidlig-pension-og-seniorpension](#)
- [faktaark-tidlig-pension](#)



**15.00.00-A00-9-22**

## **26. Brev fra Tilsynet under Ankestyrelsen**

### **Beslutningstema**

Der skal tages stilling til brug af Lægeattest til Rehabiliteringsteam (LÆ265) også i de sager, der går til Rehabiliteringsteam som oplagte forlængelsessager.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Sagsfremstilling**

Hedensted kommune har den 26.01.2022 modtaget brev med en "Tilsynsudtalelse om Hedensted Kommunes praksis i sager om jobafklaringsforløb".

En partsrepræsentant for en af vores borgere i Jobcentret, som i er jobafklaringsforløb på 5. år grundet fortsat uarbejdsdygtighed og manglende udvikling af afklaring af arbejdssevnen, har rettet henvendelse til Tilsynet under Ankestyrelsen.

Henvendelsen har ført til, at Jobcentret er blevet hørt i forhold til praksis på 2 punkter inden for jobafklaringsforløb.

1. Kommunens praksis for indhentelse af lægelige oplysninger (LÆ265) i sager om jobafklaringsforløb

Styrelsen beder Hedensted Kommune om særligt at redegøre for, om kommunens praksis er i overensstemmelse med bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension mv. § 4 og Ankestyrelsens principmeddelelse 24-20.

Når en sag skal behandles i kommunens Rehabiliteringsteam er jobcentrets fokus altid, om situationen er tilstrækkeligt belyst i forhold til helbredsmæssig status og tilrettelæggelse af indsats. Ligesom der sammen med borger udarbejdes forberedelsesskema. Når borger overgår fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb grundet fortsat uarbejdsdygtighed og manglende mulighed for forlængelse af sygedagpengeudbetaling (sygedagpengelovens § 24 og § 27), forelægges sagen typisk for Rehabiliteringsteamet med de helbredsoplysninger, som blev indhentet til brug for stillingtagen til revurdering iht. §§24 og 27 i sygedagpengeloven. I denne situation har Jobcentret foretaget en konkret og individuel vurdering af, at borger fortsat findes uarbejdsdygtig i henhold til sygedagpengelovens § 7, ligesom Jobcentret har vurderet at jobafklaringsforløb er den rette indsats, dvs. der er indirekte givet afslag på målgruppeskifte til ressourceforløb, fleksjob/tilskud til selvstændig virksomhed og førtidspension (sygedagpengeudbetalingen er ikke forlænget efter § 27, stk. 1, nr. 4 i sygedagpengeloven). Og Rehabiliteringsteamet har ikke mulighed for at indstille til ressourceforløb, fleksjob/tilskud til selvstændig virksomhed og førtidspension.



Forud for udløb af første jobafklaringsforløb foretager Jobcentret ny konkret og individuel vurdering i sagen, og der tages stilling til, om borger kan vende tilbage til arbejde, om borger fortsat er uarbejdsdygtig grundet egen sygdom, eller om borger er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Der udarbejdes nyt forberedelseskema eller -afhængigt af situationen - opdateres tidligere forberedelseskema. Afhængig af udviklingen eller afklaringen under første jobafklaringsforløb vurderer Jobcentret, hvorvidt der skal indhentes LÆ265. I de sager, hvor der er noget, der taler for målgruppeskifte til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, indhentes LÆ265, således Rehabiliteringsteamet har alle muligheder. I de sager, hvor afklaring ikke er påbegyndt eller langt fra retvisende, og det forventes, at der indstilles til nyt jobafklaringsforløb, indhentes ikke LÆ265.

Ankestyrelsen vurderer, at Hedensted Kommune handler i strid med bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og Rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension mv. § 4 og Ankestyrelsens principmeddelelse 24-20 ved ikke at indhente lægelige oplysninger (LÆ265) i sager om andet jobafklaringsforløb.

Ankestyrelsen beder byrådet i Hedensted Kommune om inden to måneder at oplyse, hvad deres udtalelse giver byrådet anledning til.

Faglig koordinator har den 28-1-2022 orienteret relevante beskæftigelsesrådgivere om tilsynsudtalelsen med henblik på, at den fremadrettede sagsbehandling er i overensstemmelse med tilsynsudtalelsen.

## 2. Længden af et bevilget jobafklaringsforløb

Jobcentret er endvidere blevet bedt om at redegøre for, om kommunens praksis i forhold til længden af et bevilget jobafklaringsforløb er i overensstemmelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 110, hvilket Jobcentret har gjort i svar af 1-12-2021.

På baggrund af Hedensted Kommunes udtalelse finder Ankestyrelsen ikke anledning til at rejse en tilsynssag vedrørende kommunens praksis for længden af et bevilget jobafklaringsforløb. Ankestyrelsen gør derfor ikke mere for så vidt angår denne del af sagen.

## Lovgrundlag

Bkendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

## Forvaltningen indstiller,

**at** Hedensted kommune følger Ankestyrelsens anbefaling om at indhente LÆ265 jf. skrivelse af 26.01.2022 jf. Ankestyrelsens principmeddelelse 24-20.

Sagen sendes til endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

## Beslutning



Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [Svar til Ankestyrelsen af 1-12-2021.pdf](#)
- [Tilsynsudtalelse af 26-1-2022.pdf](#)
- [Høring om mulig tilsynssag 2. november.pdf](#)



**15.20.00-P35-2-21**

## **27. Orientering fra Formanden**

### **Beslutningstema**

Seminaret indledes med introduktionen, der oprindeligt er programsat til 5. april (Borgerservice, Ydelse, HOS).

Orientering om arrangement med Code of Care Hedensted den 10. marts 2022 - se bilag.

### **Beslutning**

Liselotte Hillestrøm  
Lars Jensen  
Hanne Grangaard  
Viggo Kjær Poulsen  
Lene Tingleff

### **Bilag**

- [ToCareOrNot\\_10.3.2022\\_CodeOfCareHedensted\\_Invitation](#)



**15.20.00-P35-2-21**

## **28. Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



**15.20.00-P35-2-21**

## **29. Godkendelsesark**

### **Beslutningstema**

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

### **Beslutning**

.



## Bilag

- [Jobbutik Administration - præsentation til UFB februar 2022](#)
- [Introduktion til Beskæftigelse UFB 1. februar 2022 Allan Munkholm.pptx](#)
- [Kommisorium](#)
- [Potentialeberegning UFB jan 2021.docx](#)
- [Jobafklaringsforløb investeringspotentiale final](#)
- [Potentialeberegning for jobafklaringsforløb.docx](#)
- [Evaluering af investeringsprojekt Jobafklaringsforløb NY.doc](#)
- [Integration December 2021.pdf](#)
- [Data om arbejdsmarkedet i Østjylland \(10.01.22\).pptx](#)
- [Projektbeskrivelse for Fælles Kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse](#)
- [Notat om Tidlig Pension](#)
- [Guide vedr. seniorpension](#)
- [faktaark-tidlig-pension-og-seniorpension](#)
- [faktaark-tidlig-pension](#)
- [Svar til Ankestyrelsen af 1-12-2021.pdf](#)
- [Tilsynsudtalelse af 26-1-2022.pdf](#)
- [Høring om mulig tilsynssag 2. november.pdf](#)
- [ToCareOrNot 10.3.2022 CodeOfCareHedensted Invitation](#)





## **Underskrifter**