

Ankestyrelsen Aalborg  
Nytorv 7 9000 Aalborg

Att.: Nanna Borggaard Rasmussen

Fastholdelse  
Niels Espes Vej 8  
8722 Hedensted  
79755400  
jobcenter.hedensted.dk

Mandag 09:00 til 15:00  
Tirsdag 09:00 til 15:00  
Onsdag 09:00 til 15:00  
Torsdag 09:00 til 17:00  
Fredag 09:00 til 13:30

Fastholdelsesteam 2  
Gitte Bisgaard  
E-mail:  
Gitte.Bisgaard@Hedensted.dk  
Telefon: +4579833064

1. december 2021

## Jeres j.nr. 21-45887 - besvarelse af brev af 2-11-2021 om høring om mulig tilsynssag

### Redegørelse i forhold til bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension mv. § 4 og Ankestyrelsens principmeddelelse 24-20

Når en sag skal behandles i kommunens rehabiliteringsteam er jobcentrets fokus altid, om situationen er tilstrækkeligt belyst i forhold til helbredsmæssig status og tilrettelæggelse af indsats. Ligesom der sammen med borger udarbejdes forberedelseskema.

Når borger overgår fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb grundet fortsat uarbejdsdygtighed og manglende mulighed for forlængelse af sygedagpengeudbetaling (sygedagpengelovens § 24 og § 27) forelægges sagen typisk for rehabiliteringsteamet med de helbredsoplysninger, som blev indhentet til brug for stillingtagen til revurdering iht. §§24 og 27 i sygedagpengeloven. I denne situation har jobcentret foretaget en konkret og individuel vurdering af, at borger fortsat findes uarbejdsdygtig i henhold til sygedagpengelovens § 7, ligesom jobcentret har vurderet at jobafklaringsforløb er den rette indsats, dvs. der er indirekte givet afslag på målgruppeskifte til ressourceforløb, fleksjob/tilskud til selvstændig virksomhed og førtidspension (sygedagpengeudbetalingen er ikke forlænget efter § 27, stk. 1, nr. 4 i sygedagpengeloven). Og rehabiliteringsteamet har ikke mulighed for at indstille til ressourceforløb, fleksjob/tilskud til selvstændig virksomhed og førtidspension.

Forud for udløb af første jobafklaringsforløb foretager jobcentret ny konkret og individuel vurdering i sagen og der tages stilling til, om borger kan vende tilbage til arbejde, om borger fortsat er uarbejdsdygtig grundet egen sygdom eller om borger er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Der udarbejdes nyt forberedelseskema eller afhængigt af situationen opdateres tidligere forberedelseskema. Afhængig af udviklingen eller afklaringen under første jobafklaringsforløb vurderer jobcentret, hvorvidt der skal indhentes LÆ265. I de sager, hvor der er noget der taler for målgruppeskifte til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, indhentes LÆ265, således rehabiliteringsteamet har alle muligheder. I de sager, hvor afklaring ikke er påbegyndt eller langt fra retvisende og det forventes at der indstilles til nyt jobafklaringsforløb, indhentes ikke LÆ265.

Forud for udløb af andet jobafklaringsforløb foretager jobcentret ny konkret og individuel vurdering i sagen. Hvis borger er i risiko for fortsat at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom 4 år efter ophør af sygedagpengene, iværksættes en samtale med regionens sundhedskordinator om borgerens mulighed for at udvikle arbejdsevnen. Der indhentes LÆ265 hvis oplysningerne peger i retning af målgruppeskifte.

Ved udfærdigelse af denne redegørelse har jeg inddraget principmeddelelse 6-14.

Der henvises også til jobcentrets svar til Din Socialrådgiver, Lea Strynø af 26-11-2019.

#### *Rehabiliteringsplanens forberedende del - Den praktiserende læges vurdering*

- *4. Kommunen skal som en del af rehabiliteringsplanens forberedende del indhente borgerens praktiserende læges vurdering af borgerens helbred i forhold til at kunne arbejde. Det gælder dog ikke sager omfattet af stk. 2 og § 13, stk. 1 (ansøgning om pension og udvikling formålsløs).*

*Stk. 2. Sager om jobafklaringsforløb, hvor borgeren overgår til jobafklaringsforløb ved revurderingstidspunktet efter 22 uger, jf. [§ 24](#), stk. 1, i lov om sygedagpenge, og sager om sygedagpenge, hvor borgeren er visiteret til kategori 3 efter [§ 12](#) i lov om sygedagpenge, kan behandles i rehabiliteringsteamet på grundlag af lægeattesten til brug for den første opfølgningssamtale efter [§ 11 a](#) i lov om sygedagpenge. Det er en betingelse, at lægeattesten til brug for første opfølgningssamtale og de eventuelle øvrige relevante helbredsoplysninger, der foreligger hos kommunen, efter kommunens vurdering kan danne grundlag for rehabiliteringsteamets vurdering af, hvilken tværfaglig indsats, borgeren skal have, jf. [§ 108](#) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og [§ 13 d](#) i lov om sygedagpenge.*

*Stk. 3. Lægens vurdering skal foretages på baggrund af en konsultation med borgeren og indeholde:*

- 1) lægens oplysninger om relevante helbredsforhold, der har betydning for vurderingen af, hvordan borgeren kan hjælpes i job eller uddannelse eller bevare beskæftigelsen i sin selvstændige virksomhed,*
- 2) særlige hensyn, herunder hvilke særlige hensyn det på grund af borgerens helbredsforhold vil være nødvendigt at tage i det videre forløb,*
- 3) lægens kommentarer til borgerens eget perspektiv på helbred og arbejde, og*
- 4) andre forhold, der kan have betydning for arbejde eller uddannelse, herunder sociale forhold, misbrug m.v. eller andre supplerende oplysninger, der bidrager til at belyse sagen yderligere.*

*Stk. 4. Kommunen skal indhente lægens vurdering på en lægeattest. Der er udarbejdet en landsdækkende lægeattest, som efter sædvanlig procedure er forhandlet mellem KL og Lægeforeningens Attestudvalg. Kommunen afholder udgiften til lægeattesten.*

#### **Redegørelse i forhold til beskæftigelsesindsatsloven § 110.**

Det er jobcentrets vurdering at vores praksis, hvor vi tilkender jobafklaringsforløb op til 2 år er i overensstemmelse med reglerne på området.

Et jobafklaringsforløb skal give personen en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats, med henblik på at personen bringes tilbage i arbejde eller i gang med en uddannelse. Indsatsen skal altid være tilpasset personens forudsætninger og behov, herunder helbredstilstand.

Jobafklaringsforløbet afbrydes inden der er gået 2 år, hvis borgeren ikke længere findes uarbejdsdygtig/raskmelder sig (sygedagpengelovens § 7) eller borger skifter målgruppe (til ressourceforløb, fleksjob/tilskud til selvstændig virksomhed eller førtidspension).

Jobcentret er opmærksom på, at der kan fastsættes et kortere tidsperspektiv end 2 år eksempelvis 6 måneder eller 1 år, i praksis vil foranstående ved eventuel forsinkelse i indsatsen medføre, at borgers situation skal drøftes i rehabiliteringsteamet på ny (forud for jobafklaringsforløbets udløb efter 6 eller 12 måneder). Det er vores erfaring, at indsatsen jævnligt forsinkes og det medfører øget sagsbehandling og mødebehandling i kommunens rehabiliteringsteam, hvorfor der oftest indstilles til et jobafklaringsforløb på 2 år.

Jobcentret er opmærksom på, at hvis indsatsen i jobafklaringsforløbet afviger væsentligt fra den indsats, som rehabiliteringsteamet har indstillet til, skal sagen drøftes i rehabiliteringsteamet på ny.

**§ 110.** *Et jobafklaringsforløb kan højst have en varighed på 2 år, når personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Perioder med barsel eller sorgorlov medregnes ikke i jobafklaringsforløbets varighed, i det omfang der er ret til dagpenge ved graviditet, barsel, adoption og sorgorlov under fravær efter bestemmelserne i barselslovens [§ 6](#), stk. 1 og 2, [§ 7](#), [§ 8](#), stk. 1-6, [§ 9](#), [§ 13](#) og [§ 14](#), stk. 1 og 2.*

*Stk. 2. Et jobafklaringsforløb ophører, hvis personen*

*1) ikke længere er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom,*

*2) når folkepensionsalderen eller*

*3) overgår til at modtage sygedagpenge efter [§ 24 b](#), stk. 1, i lov om sygedagpenge.*

*Stk. 3. Ved ophør af det første jobafklaringsforløb har personen ret til at få et eller flere efterfølgende jobafklaringsforløb, jf. [§ 111](#), når personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.*

Jeg håber ovenstående besvarer jeres anmodning. Hvis der er brug for yderligere informationer eller redegørelse står jeg gerne til rådighed.

Der er ikke sendt kopi af dette til Din Socialrådgiver.

Venlig hilsen

Gitte Bisgaard

Faglig Koordinator