



Hedensted Kommune

Seniorrådet 2022-2025

Dagsorden	
Mødedato:	22. januar 2024
Mødetidspunkt:	Kl. 08:30
Mødested:	Mødelokale 4, Hedensted Rådhus, Niels Espes Vej 8, 8722 Hedensted
Deltagere:	Anker Andersen, Bent Petersen, Dorthe Rytter, Inga Larsen, Inga Sørensen, Kim Holm, Knud Aage Jensen, Lilly Eskildsen og Steen Sandager
Fraværende:	
Bemærkninger:	Kl. 09.30 - 10.30: Hanne Runge Graversen - Stabschef Social Omsorg



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
1	<u>Godkendelse af dagsorden</u>	3
2	<u>Godkendelse af referat</u>	4
3	<u>Orientering ved direktøren for Social Omsorg</u>	5
4	<u>Orientering ved formand, næstformand og medlemmer af Seniorrådet</u>	6
5	<u>Orientering - Seniorrådets aktiviteter 2024</u>	7
6	<u>Nyt fra Danske Ældreråd</u>	8
7	<u>Punkter til næste møde</u>	9
8	<u>Orientering om kapaciteten på Rehab. - og Akutpladserne</u>	10
10	<u>Eventuelt</u>	11
Udvalget for Social Omsorg		
9	<u>Status på Rekruttering og fastholdelse</u>	12



27.69.40-P35-1-24

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsordenen for den 22. januar 2024.



27.69.40-P35-1-24

2. Godkendelse af referat

Beslutningstema

Godkendelse af referatet fra den 11. december 2023 samt den 8. januar 2024.

Bilag

- 11.12.2023 Referat Seniorrådet
- 2024.08.01 Referat Seniorrådet - ekstra ordinært møde



27.69.40-P35-1-24

3. Orientering ved direktøren for Social Omsorg

Beslutningstema

Ann Hermansen, direktør for Social Omsorg og Christina Bjerking, chef for Sundhed & Ældre orienterer om nyt fra Social Omsorg.

Derudover ønsker Seniorrådet en orientering om følgende:

- Der nedsættes et §17, stk.. 4 udvalg vedrørende gentænkning af socialområdet i Hedensted Kommune.
Hvorledes kan Seniorrådet blive orienteret om og inddraget i arbejdet?
- Udvalget for Social Omsorg har fastlagt emner til behandling på kommende mødet.
Er der en tidsplan for, hvornår emnerne behandles i udvalget?

Det indstilles ,

at orienteringen tages til efterretning.



27.69.40-P35-1-24

4. Orientering ved formand, næstformand og medlemmer af Seniorrådet

Beslutningstema

Orientering ved formand, næstformand og medlemmer af Seniorrådet.

Sagsfremstilling

Seniorrådets formand, næstformand og medlemmer af Seniorrådet orienterer om følgende:

- Formanden orienterer om Seniorrådets budget for 2024
- Inga Sørensen orienterer fra et netværksmøde den 18. januar 2024
- Formanden orienterer om indbydelse til et møde med den politiske Horsensklynge den 11. marts kl. 15.00. Der indbydes 2 repræsentanter fra seniorrådene i hver kommune.

Det indstilles ,

at orienteringen tages til efterretning.



27.69.40-P35-1-24

5. Orientering - Seniorrådets aktiviteter 2024

Beslutningstema

Orientering om seniorrådets aktiviteter i 2024.

Sagsfremstilling

Formanden fremlægger forslag til afholdelse af 3 møder med foreninger for seniorer i foråret.

Det indstilles ,

at orienteringen tages til efterretning.



27.69.40-P35-1-24

6. Nyt fra Danske Ældreråd

Beslutningstema

Orientering fra Danske Ældreråd og Regionsældrerådet.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om følgende fra Danske Ældreråd og Regionsældrerådet:

- Deltagere i mødet den 30. januar 2024 i Fredericia om Ældreloven. Følgende medlemmer deltager.
- Tilmelding til temadagen i Silkeborg den 26. februar 2024. Det aftales hvilke seniorrådsmedlemmer, der deltager.
- Dialogmødet med formanden for Danske Ældreråd den 5. februar 2024, hvor Anker Andersen og Dorthe Rytter deltager

Det indstilles ,

at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

- Møde om ældrelov. 30.januar 2024
- Temadag 26. februar 2024



27.69.40-P35-1-24

7. Punkter til næste møde

Beslutningstema

Næste møde afholdes mandag den 19. februar 2024 kl. 08.30-11.30 i mødelokale 4 på Hedensted Rådhus, Niels Espes Vej 8, 8722 Hedensted.



27.69.40-P35-1-24

8. Orientering om kapaciteten på Rehab. - og Akutpladserne

Beslutningstema

Orienteringen om tidsrammen for ophold på Rehab.- og Akutpladserne i Løsning.

Sagsfremstilling

Inga Larsen, Steen Sandager og Dorthe Rytter giver en orientering om den nuværende tidsramme for Rehab. - og Akutpladserne på Center for Rehabilitering & Akutteam. Emnet tages op, da Seniorrådet ønsker en drøftelse af, om tidsrammen for opholdenes varighed, passer sammen med det behov og ønske der er fra borgerne.



27.69.40-P35-1-24

10. Eventuelt



81.00.00-P20-1-23

9. Status på Rekruttering og fastholdelse

Beslutningstema

Orientering og drøftelse af indsatsen for "Rekruttering og Fastholdelse".

Historik

Arbejdet vedrørende rekruttering og fastholdelse blev igangsat i 2021, og er efterfølgende blevet et politisk fokuspunkt.

I 2021 blev der nedsat en projektgruppe for at skabe retning inden for udvalgte emner, som branding, rekruttering, introduktion og fastholdelse. Dette med henblik på at udarbejde materiale og tiltag, som er meningsfulde på både det organisatoriske og individuelle niveau.

Som det fremgår af "Strategi for Rekruttering og Fastholdelse i Hedensted Kommune" er formålet med at sætte fokus på rekruttering og fastholdelse, at sikre tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft til den fælles opgave med at levere god service over for kommunens borgere, politikere og virksomheder.

I 2023 besluttede det politiske udvalg for Social Omsorg, at et af deres fokuspunkter skulle være at 'Fastholde og rekruttere medarbejderne ved at sikre trivsel og godt arbejdsmiljø samt give medarbejderne anerkendelse og faglig stolthed'.

Fokuspunkt	Handling	Data
Fastholde og rekruttere medarbejderne ved at sikre trivsel og godt arbejdsmiljø samt give medarbejderne anerkendelse og faglig stolthed.	Kompetenceårshjul for faglig læring og kommunikation.	Opfølgning på årshjul med lærings- og kommunikationsindsats.
	Nedsat arbejdsgruppe der skal have fokus på rekrutterings- og fastholdelsesindsats.	Følge data på rekruttering, personaleinformation og personaleomsætning - opdelt på faggrupper.
	Lederunderstøttelse af godt arbejdsmiljø, trivsel og faglig stolthed indenfor de givne rammer og vilkår.	Løbende dialog med medarbejderne, MUS-samtaler. Medarbejderundersøgelse hvert andet år. Drøftelser i MED-organisationen.

Sagsfremstilling



Herunder udvalgte indsatser opdelt som i skemaet med handlinger der imødekommer fokuspunktet Rekruttering og Fastholdelse. En lidt længere oversigt med flere emner i stikordsform ses i bilaget "Initiativer for Rekruttering og Fastholdelse i Social Omsorg".

Kompetenceårshjul for faglig læring og kommunikation

- o Kompetenceårshjul (for sundhedsfaglig kompetenceudvikling i hele Social omsorg).
- o Kommunikations indsats i 2024

Arbejdsgruppe med ledere og medarbejdere omkring Rekruttering og Fastholdelse

- o Introduktionsmaterialer til alle store faggrupper i Social Omsorg, der kan bruges lokalt
- o Introduktion til nyansatte (uuddannede får 1 dags introduktionskursus)
- o Fleksibilitet (har været på dagsordenen til Fællesmøde for alle ledere, teamledere, TR'er og AMR'er)
- o Fastholdelse af Seniorer. Vi vil gerne imødekomme særlige behov for ansatte i alle livsfaser i det omfang at det kan passes ind i helheden. Der er forholdsvis mange erfarne medarbejdere fra store årgange i 1960'erne. Kan vi udskyde deres fratrædelse, kan det bidrage positivt til at vi fortsat har kvalificeret arbejdskraft.

Understøttelse af godt arbejdsmiljø, trivsel og faglig stolthed inden for de givne rammer og vilkår via ledelse og i øvrigt i organisationen

- o Fleksibilitet i arbejdsplanlægning og smidig medindflydelse KMD Opus vagtplan understøtter dette. Nærhed i omsorg og den nuværende fleksible arbejdsplanlægning er tidligere fremlagt for Udvalget
 - o Et godt og sikkert ergonomisk arbejdsmiljø er et indsatsområde i 2024
 - o Undervisning af to-sprogede der allerede er ansat samt gentagelse af Fag- og Sprogkurset for kommende SOSU-elever med mindre tilretninger
 - o Ledermøderne i 2023 har haft fokus på ledelse. Det har bl.a. været ledernes fælles ansvar for at lykkes og undgå suboptimering, balancer i ledelseskompasset, lærings- og feedbackkultur med professionel tvivl og psykologisk tryghed samt ledernes personlige lederskab og arbejdsmiljø
- Der er en række af tiltag som er nævnt i bilaget: "Initiativer for Rekruttering og Fastholdelse i Social Omsorg".

Data på godt arbejdsmiljø, trivsel og faglig stolthed samt rekruttering og fastholdelse generelt

- o Der er data på, at der overordnet er et godt og en positiv udvikling på arbejdsmiljø, trivsel og faglig stolthed i medarbejderundersøgelserne 2019, 2021 og 2023 samt et højere fremmøde og lavere sygefravær. (Både medarbejderundersøgelsen og fremmødedata viser dette).
- o Data viser blandt andet, at der overordnet set er flere ansøgere pr. jobopslag i 2023 end tidligere. Flere data vises på mødet.

Stabschef i Social Omsorg, Hanne Runge Graversen giver orientering på mødet.



Beslutning fra Udvalget for Social Omsorg 2022-2025, 4. december 2023, pkt. 97:
Taget til efterretning.

Det indstilles ,

at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

- Initiativer for Rekruttering og fastholdelse i Social omsorg
- Rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg den 4. december 2023



Bilag

- 11.12.2023 Referat Seniorrådet
- 2024.08.01 Referat Seniorrådet - ekstra ordinært møde
- Møde om ældrelov. 30.januar 2024
- Temadag 26. februar 2024
- Initiativer for Rekruttering og fastholdelse i Social omsorg
- Rekruttering og fastholdelse i Social Omsorg den 4. december 2023

