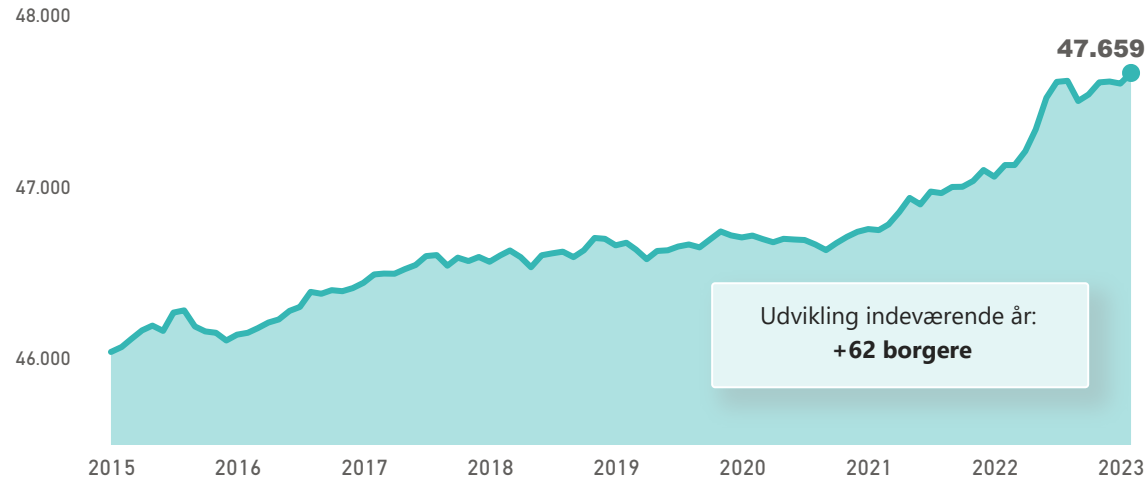


Ledelsesinformation

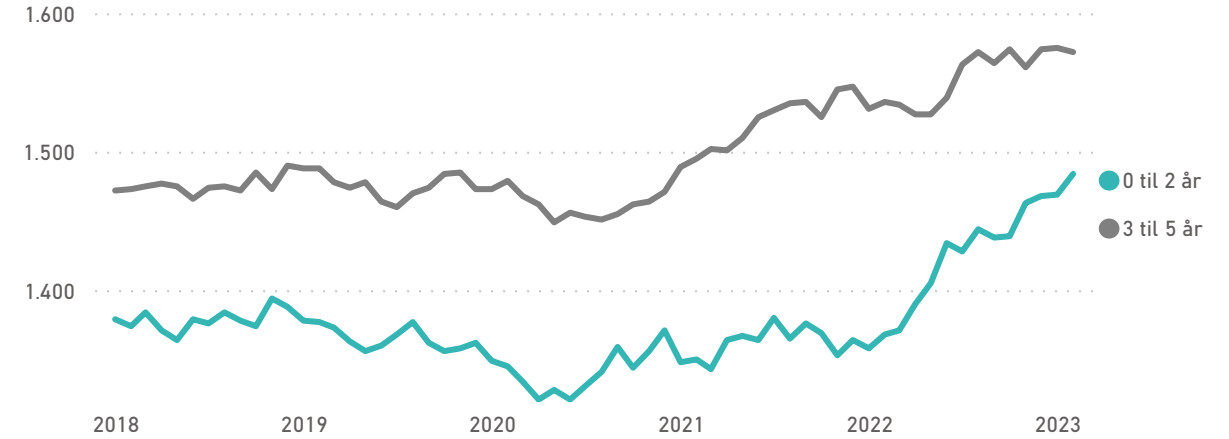
Februar 2023

Befolkningsudviklingen

Antal borgere i Hedensted Kommune:

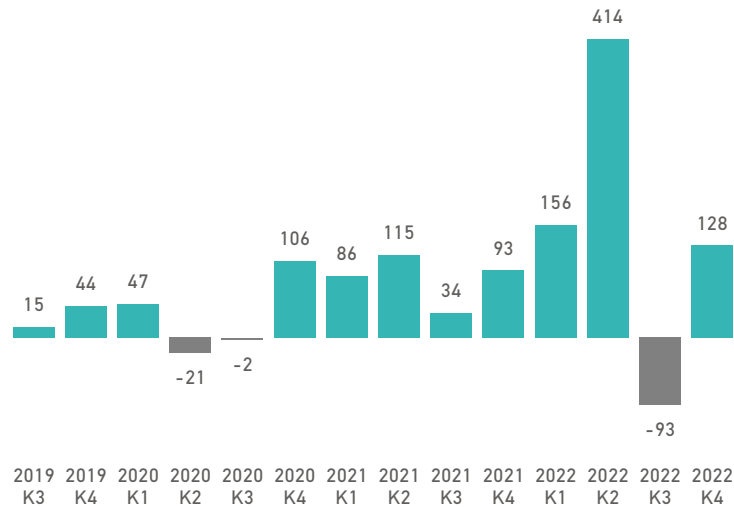


Udviklingen i de yngre aldersgrupper:



Nettilflytningen til Hedensted Kommune:

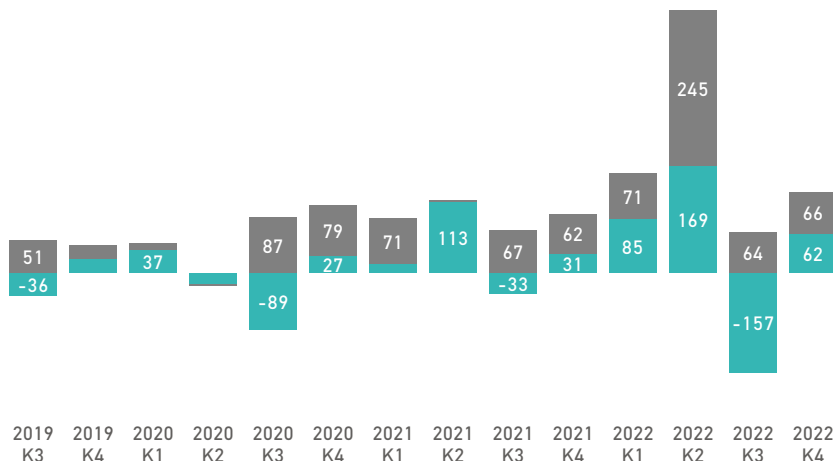
Nettilflytningen viser balancen mellem tilflytning + indrejse og fraflytning + udrejse.



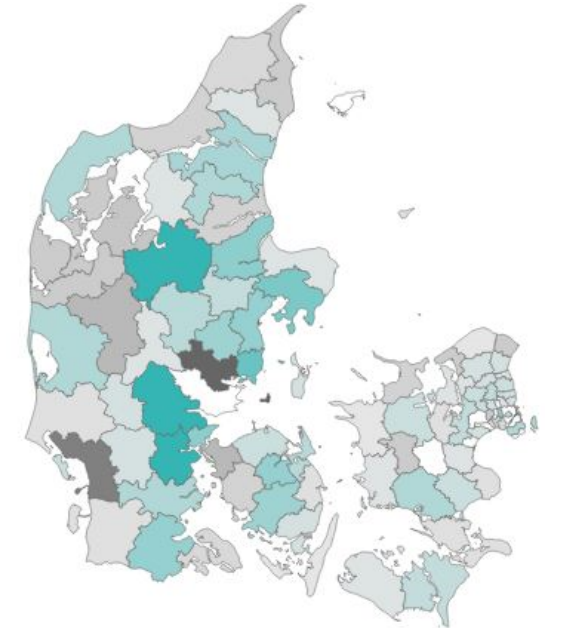
Balancen mellem til-/fraflytning og ind-/udrejse:

Til- og fraflytning er de bevægelser der sker mellem danske kommuner mens ind- og udrejse er de bevægelser der sker på tværs af landegrænser.

● Balance til-/fraflytning ● Balance ind-/udrejse



Flyttebalance overfor de andre kommuner i de seneste 12 mdr.:

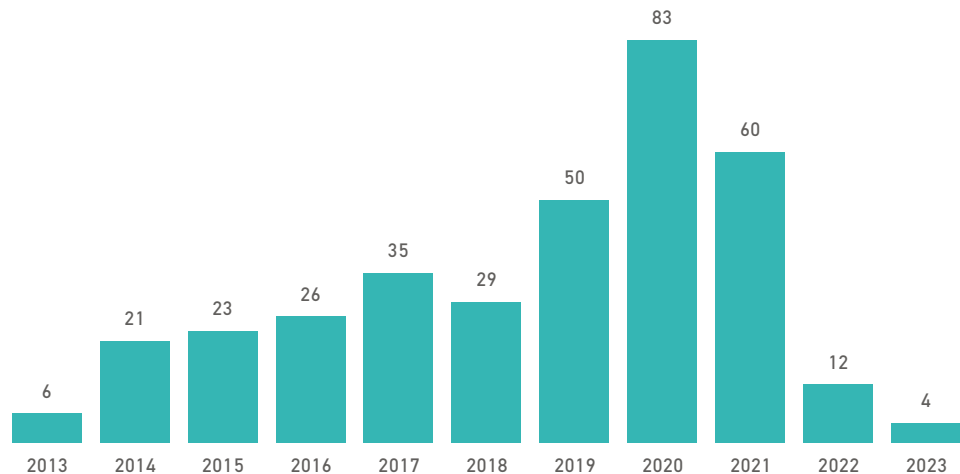


Færre tilflyttere end fraflyttere

Flere tilflyttere end fraflyttere

Vækst*

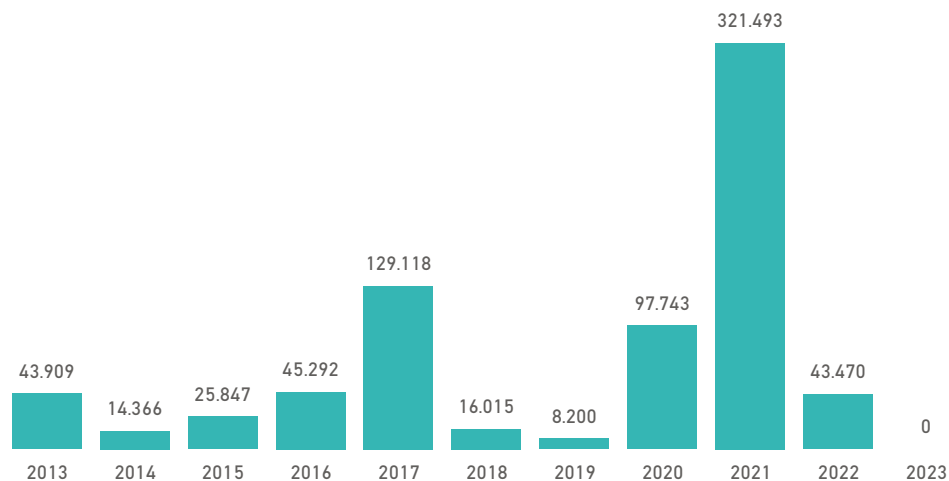
Antal solgte parcelhusgrunde (kommunale) per år:



Antal solgte parcelhusgrunde (kommunale) per måned:

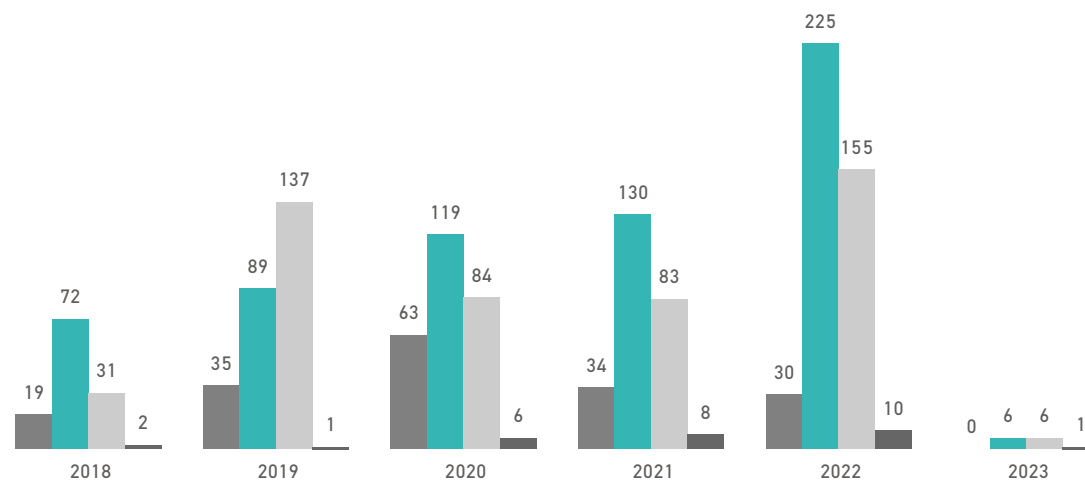
Måned	2020	2021	2022	2023
januar	7	4	0	4
februar	16	15	0	
marts	5	2	1	
april	3	11	1	
maj	6	6	3	
juni	1	8	6	
juli	1	5	0	
august	4	3	0	
september	3	3	0	
oktober	4	0	0	
november	15	2	1	
december	18	1	0	
Total	83	60	12	4

Solgt erhvervsjord per år (m2):



Antal oprettede boliger fordelt efter boligtype:

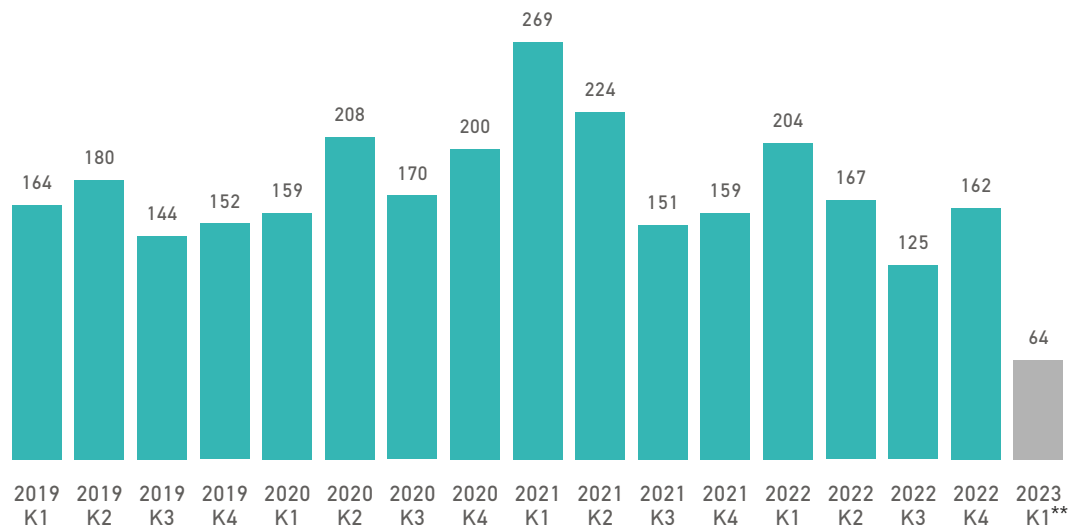
● Etagebolig ● Parcelhus ● Række-, kæde- og dobbelthus ● Stuehus



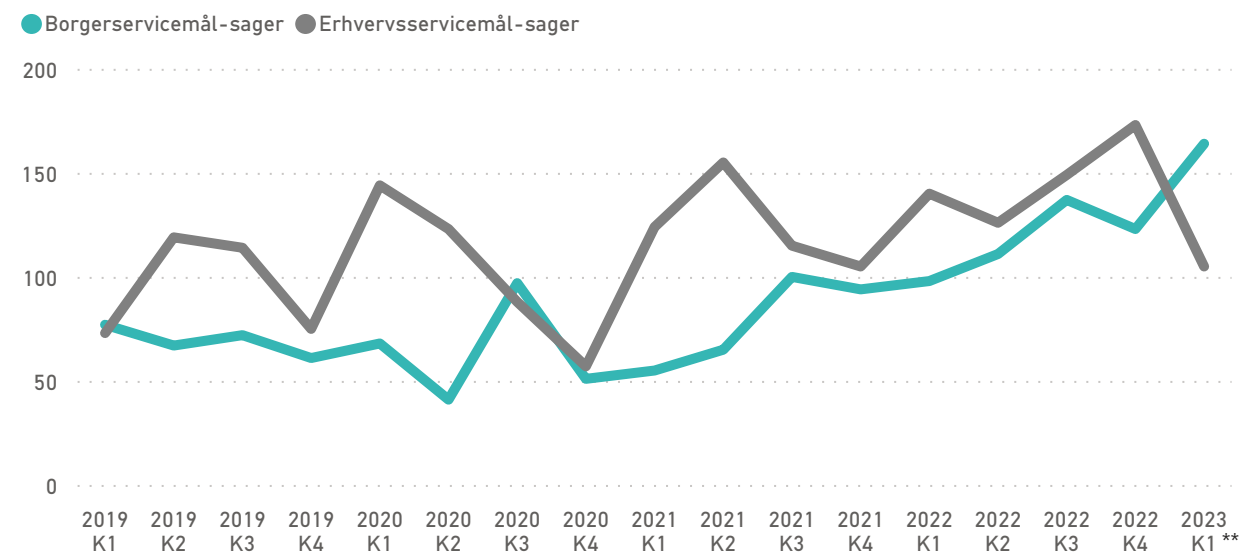
* Data på denne side er opdateret per 15.02.2023

Vækst

Antal modtagne byggesager*:



Gennemsnitlig brutto-sagsbehandlingstid i antal dage for byggesager*:



Antal vedtagne lokalplaner:

År	januar	februar	marts	april	maj	juni	juli	august	september	oktober	november	december	Total
2020	0	1	0	0	0	2	0	0	1	1	0	1	6
2021	0	3	3	4	0	2	0	0	2	1	3	0	18
2022	0	1	1	1	1	0	0	2	1	2	0	2	11
2023	0												0

Antal vedtagne kommuneplantillæg:

År	januar	februar	marts	april	maj	juni	juli	august	september	oktober	november	december	Total
2020	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	4
2021	0	2	3	3	1	6	0	0	0	1	2	0	18
2022	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	2	5
2023	1												1

Antal aktuelle forslag til lokalplaner og kommuneplantillæg:

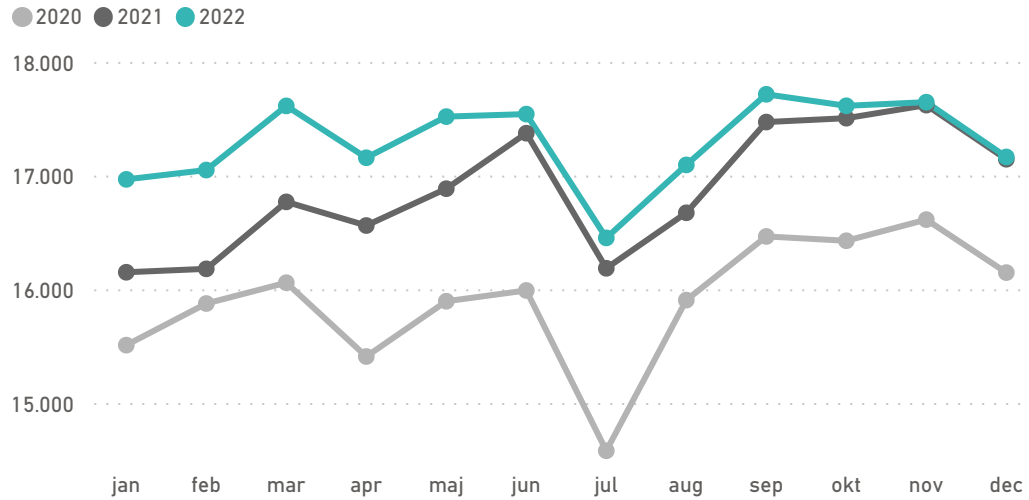
Status	Antal lokalplaner	Antal kommuneplantillæg
Forslag	1	1

* Sager der er dækket af de interne servicemål

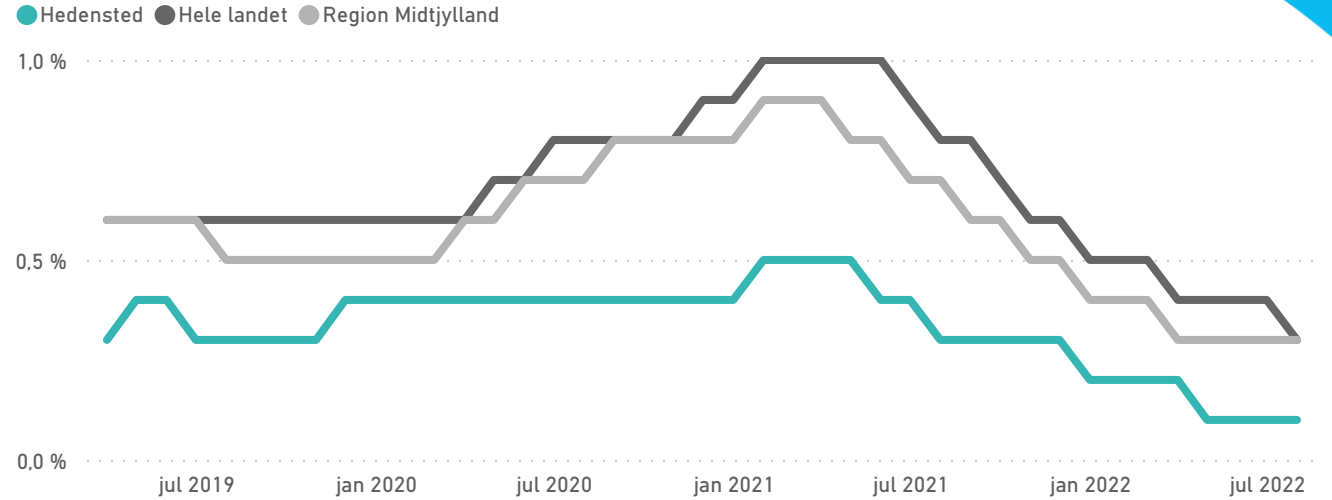
** Bemærk at kvartalet endnu ikke er afsluttet

Arbejdspladser og beskæftigelse

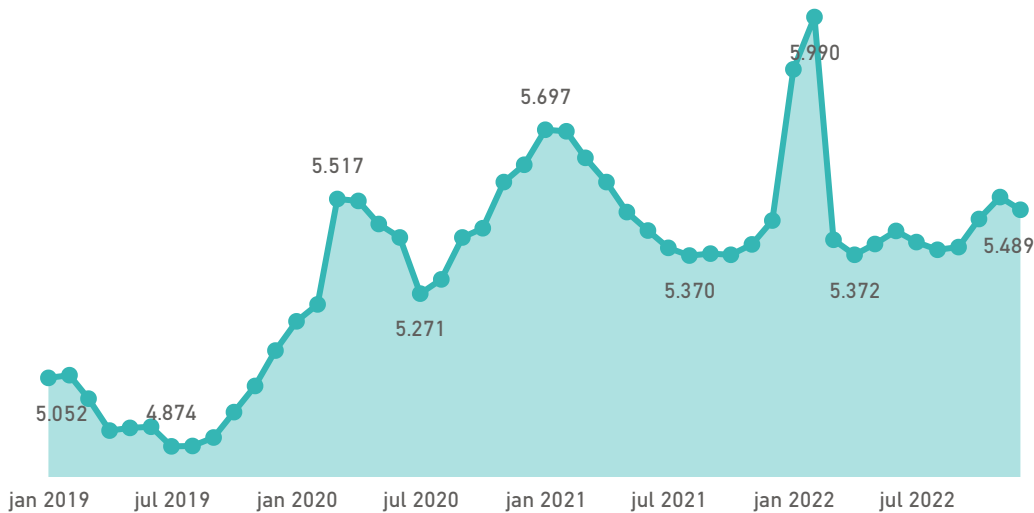
Antal fuldtidsbeskæftigede i Hedensted Kommune (arbejdssted):*



Langtidsledige** i pct. af arbejdsstyrken



Udviklingen i antal fuldtidspersoner på ydelser***:



Antal fuldtidspersoner fordelt på de specifikke ydelser i de seneste 6 måneder***:

År	2022						Gns. udvikling pr. måned
	juli	august	september	oktober	november	december	
A-dagpenge	233	245	253	299	321	309	17
Efterløn	464	458	438	438	420	411	-8
Fleksjob	1.178	1.178	1.178	1.177	1.193	1.202	4
Førtidspension	1.485	1.475	1.473	1.483	1.474	1.462	-4
Jobafklaringsforløb	162	174	194	201	205	189	7
Kontanthjælp	192	183	174	178	182	184	-2
Ledighedsydelse	157	151	154	160	151	150	2
Ressourceforløb	138	137	128	129	126	120	-4
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	147	137	128	131	126	127	-3
Seniorpension	184	186	189	198	206	212	6
Sygedagpenge	772	765	777	761	798	795	-7
Tidlig pension	77	83	86	92	99	100	5
Uddannelseshjælp	215	211	216	216	219	224	-1

* Kilde: Jobindsats.dk - CPR-registeret, CVR-registeret og DetailCOR

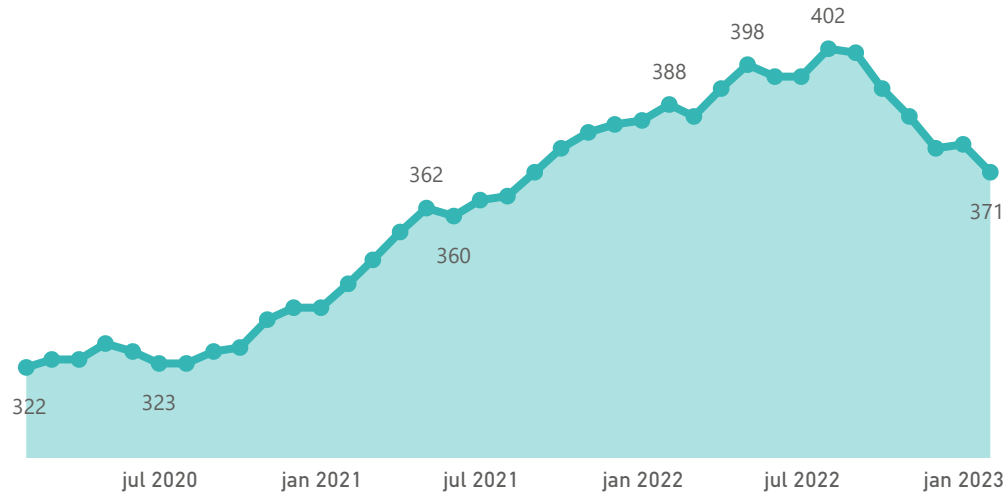
** Langtidsledige personer har været bruttoledige i mindst 52 sammenhængende uger (1 år) - Kilde: Danmarks Statistik - AULK04

*** Kilde: Jobindsats.dk - Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, KMD's sygedagpengeregistre, KMD's register for sociale pensioner

Det specialiserede socialområde

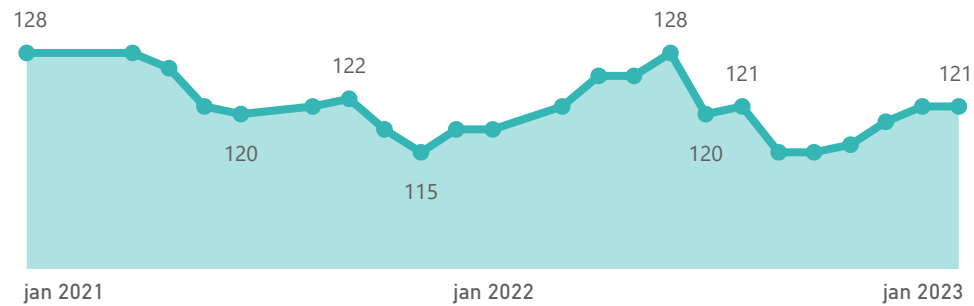
Voksen Handicap ydelser*

Udviklingen i antallet af borgere der modtager visiterede ydelser



Socialpsykiatrien

Udviklingen i antallet af borgere der modtager visiterede ydelser

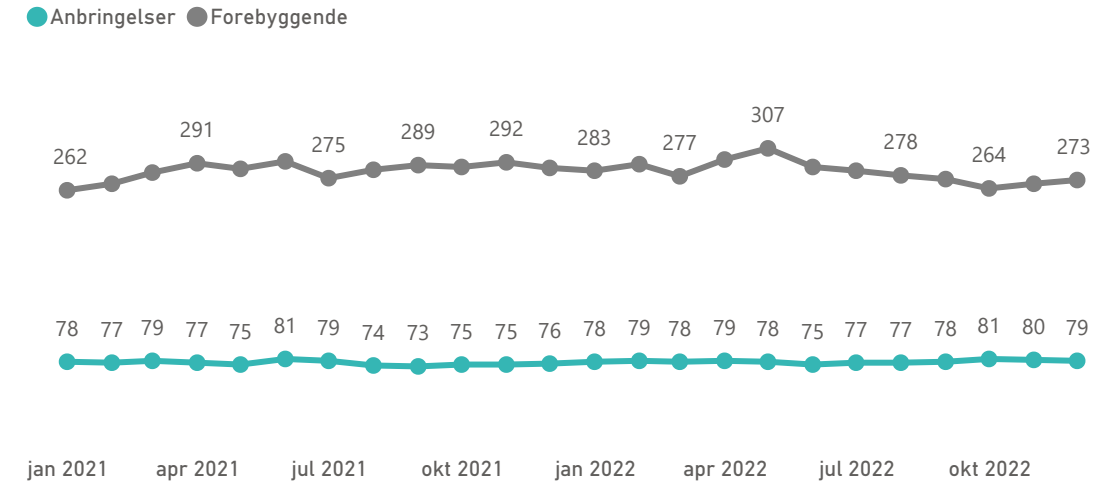


* Data dækker kun ydelser, hvor Hedensted Kommune er betalingskommune

Børn og familieområdet

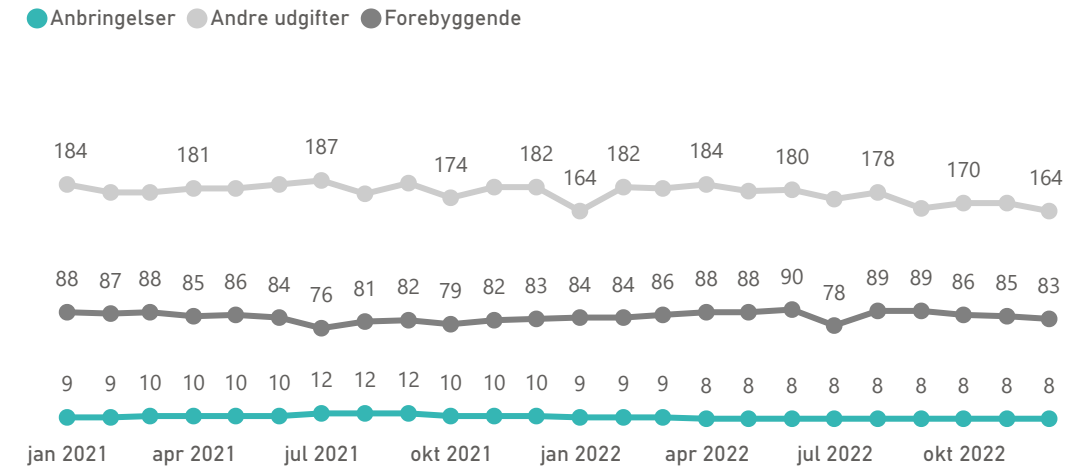
Familie ydelser

Udviklingen i antallet af borgere der modtager visiterede ydelser



Børnehandicap ydelser

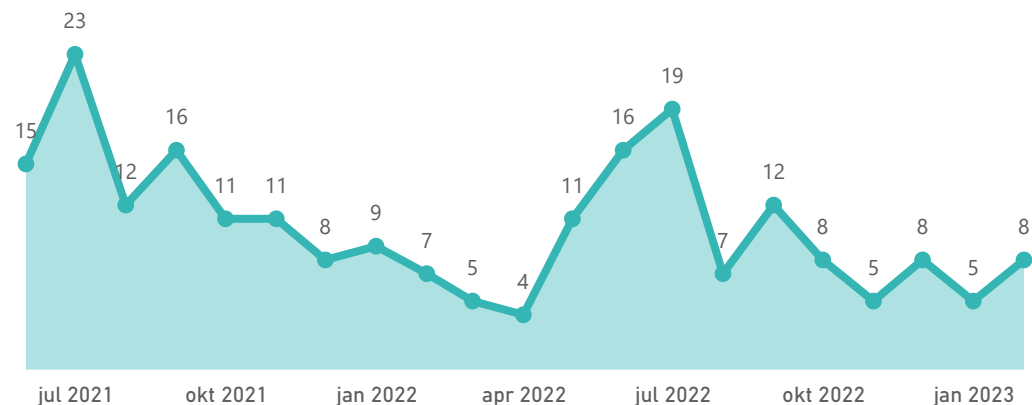
Udviklingen i antallet af borgere der modtager visiterede ydelser



Belægning og kapacitet

Belægning på plejehjem

Udviklingen i antallet af **ledige** plejeboliger, hvor Hedensted Kommune har betalingsforpligtelsen



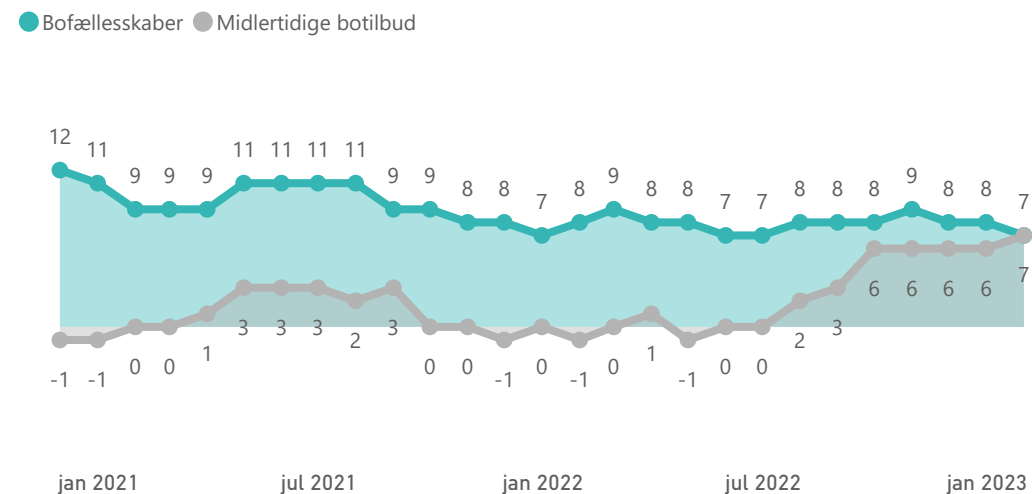
Bemærk: Data for kapacitet i dagtilbud afventer.

Antallet af **ledige** plejeboliger per plejehjem, hvor Hedensted Kommune har betalingsforpligtelsen (de seneste 6 mdr.)

	september 2022	oktober 2022	november 2022	december 2022	januar 2023	februar 2023
Birkelund, Juelsminde	4	1	2	2	1	2
Bøgely, Hedensted	1	1	0	0	0	2
Kildevældet, Hornsyld	1	1	1	0	0	0
Kirkedal, Rårup	2	1	1	0	1	2
Løsning	0	0	0	0	1	0
Møllebo, Rask Mølle	0	0	0	0	0	0
Nederbylund, Tørring	1	1	0	3	1	1
Nedergården, Uldum	3	3	1	2	1	1
Øster Snede	0	0	0	1	0	0

Belægning i kommunale bofællesskaber og midlertidige botilbud

Udviklingen i antallet af **ledige** boliger i kommunale bofællesskaber og midlertidige botilbud



Antallet af **ledige** boliger i kommunale bofællesskaber (de seneste 6 mdr.)

	september 2022	oktober 2022	november 2022	december 2022	januar 2023	februar 2023
Egevej	1	1	1	1	1	1
Hedensted bofællesskaber	0	0	0	0	0	0
Højtoften	6	6	6	4	4	3
Rugmarken	0	0	0	0	0	0
Syrenvænget	0	0	1	1	1	1
Uldum bofællesskaber	1	1	1	2	2	2

Antallet af ledige boliger i midlertidige botilbud (de seneste 6 mdr.)

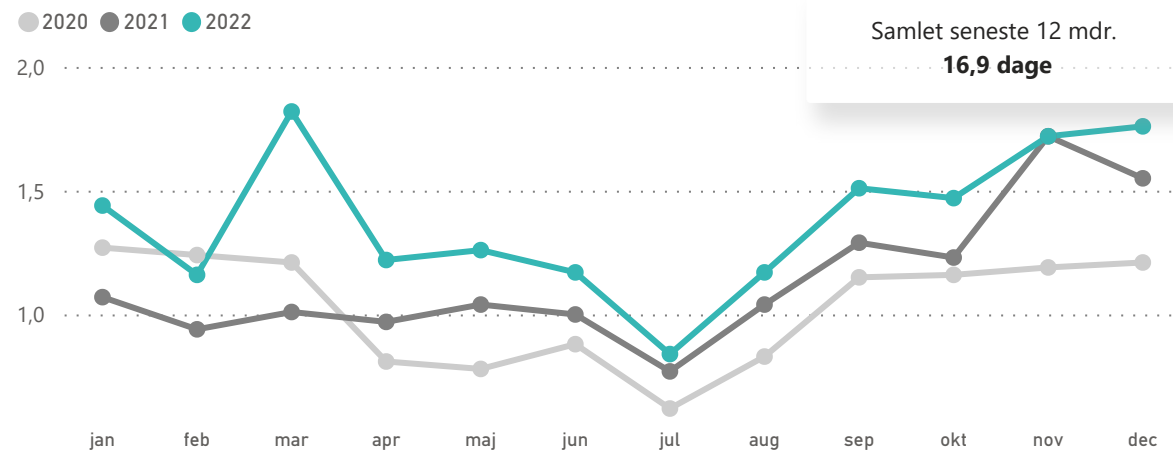
	september 2022	oktober 2022	november 2022	december 2022	januar 2023	februar 2023
Kildebjerget	3	6	6	6	6	7

Medarbejdere og sygefravær

NB: Fra marts 2022 indgår corona-relateret fravær i det almindelige sygefravær.

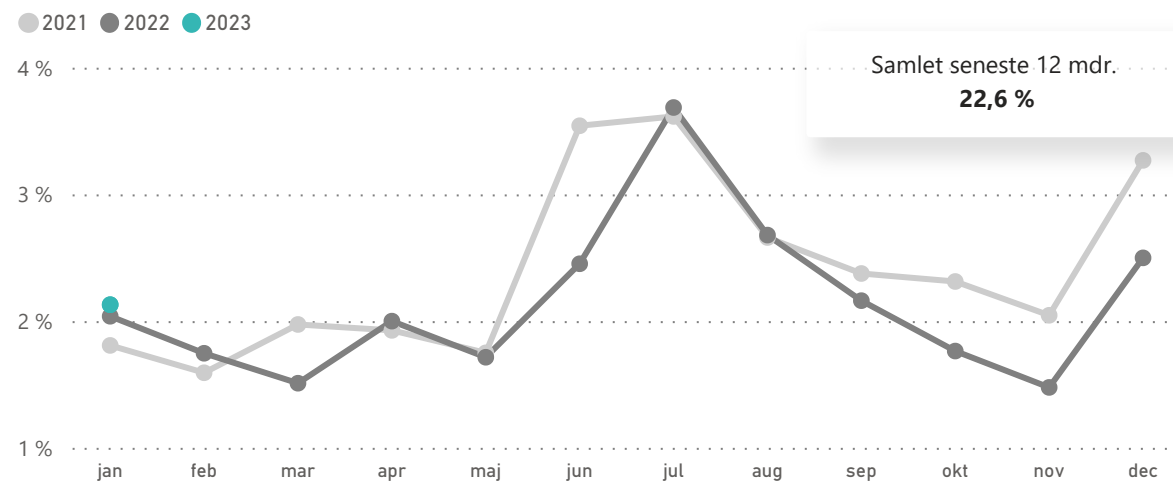
Sygefraværdsdage:

Antal sygedage pr fuldtidsmedarbejder ansat i Hedensted Kommune, hvor fraværet skyldes sygdom, arbejdsskader, nedsat tjeneste eller sygdom med § 56-aftale.



Medarbejderomsætningen:

Antal fratrædelser per måned holdt op imod antallet af unikke månedslønnede medarbejdere ansat i Hedensted Kommune



Sygefraværdsdage per fuldtidsmedarbejder per måned fordelt på kerneområder (de seneste 6 måneder):

År Kerneområde	2022			2023	
	september	oktober	november	december	januar
Beskæftigelse	1,1	1,5	1,7	1,4	1,4
Læring	1,6	1,4	1,8	1,7	1,8
Social Omsorg	1,6	1,7	1,7	2,1	1,7
Vækst, Teknik & Fællesskab	1,1	1,1	1,2	1,1	1,4
Økonomi, Personale & IT	0,9	1,0	1,0	0,8	0,8

Benchmark til andre kommuner (de seneste 12 mdr.):

Gns. sygefraværdsdage pr fuldtidsmedarbejder*:

Kommune	Fraværdsdage per fuldtidsmedarbejder	Rangliste
Tønder	14,0	1
Hørsholm	14,3	2
Egedal	14,4	3
Ærø	14,7	4
Langeland	14,7	5
Høje-Taastrup	14,7	6
Billund	14,8	7
Lemvig	14,8	8
Lolland	14,9	9
Varde	15,0	10
Hedensted	15,7	61
Landsgennemsnit	15,5	

Medarbejderomsætning (afgang)*:

Kommune	Medarbejder omsætning	Rangliste
Jammerbugt	12,7 %	1
Syddjurs	13,5 %	2
Viborg	13,6 %	3
Frederikshavn	13,8 %	4
Skive	13,8 %	5
Hjørring	13,9 %	6
Rødovre	14,1 %	7
Bornholm	14,2 %	8
Aalborg	14,3 %	9
Vordingborg	14,4 %	10
Hedensted	16,1 %	65
Landsgennemsnit	16,0 %	

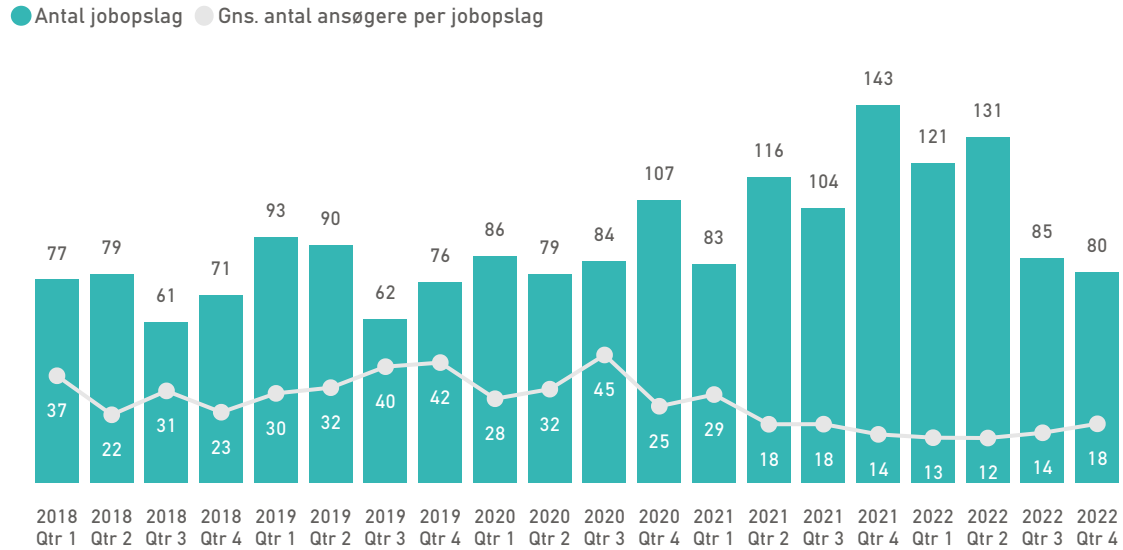
Medarbejderomsætningen per kerneområde de seneste 6 måneder:

År Kerneområde	august	september	2022 oktober	november	december	2023 januar
	Beskæftigelse	1,2 %	1,2 %	0,4 %	1,2 %	3,2 %
Læring	2,4 %	1,9 %	1,8 %	1,2 %	2,5 %	1,8 %
Social Omsorg	4,0 %	3,2 %	2,1 %	2,2 %	2,3 %	3,0 %
Vækst, Teknik & Fællesskab	0,5 %	1,4 %	2,8 %	0,9 %	2,8 %	0,9 %
Økonomi, Personale & IT	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	1,9 %

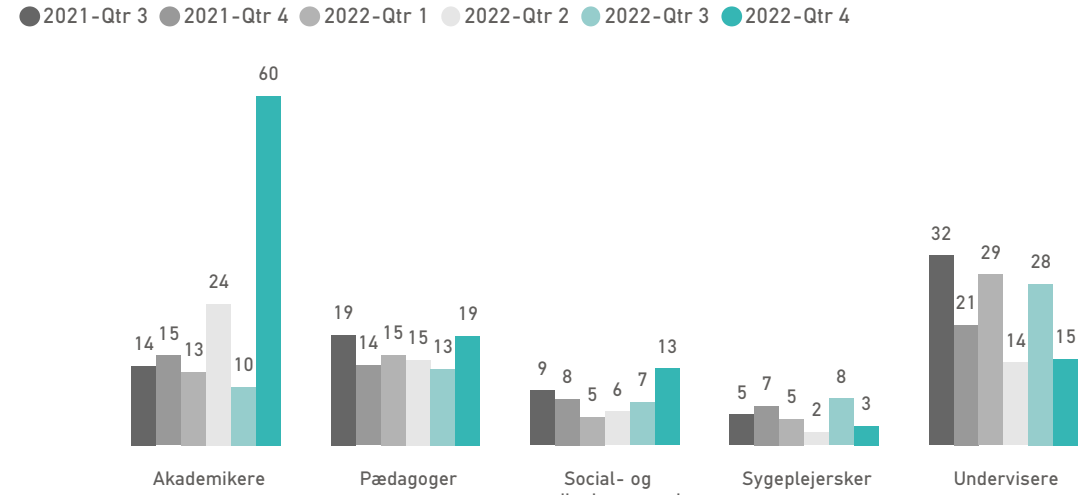
* De eksterne fravær- og medarbejderomsætningsdata er fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og matcher derfor ikke de interne tal pga. forskelle i opgørelsesmetode og opgørelsestidspunkt

Medarbejdere og rekruttering

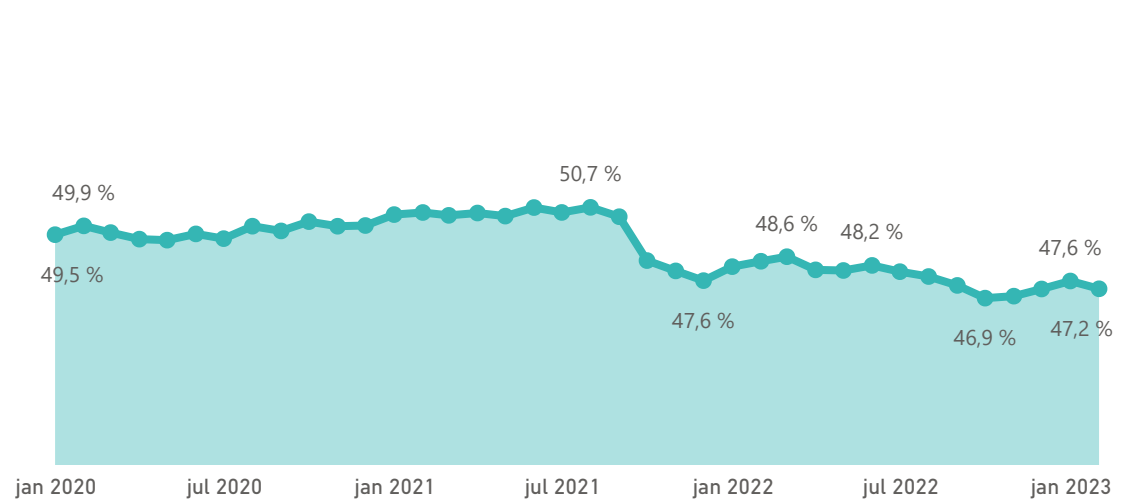
Rekruttering - udviklingen i antal jobopslag og det gns. antal ansøgere per jobopslag:



Rekruttering - den seneste udvikling i det gns. antal ansøgere per jobopslag efter de største jobkategorier:



Deltid/fuldtid - udviklingen i andel medarbejdere der er ansat på deltid



Deltid/fuldtid - andel medarbejdere der er ansat på deltid per kerneområde

Kerneområde	2022				2023	
	september	oktober	november	december	januar	februar
Beskæftigelse	29 %	29 %	30 %	31 %	32 %	31 %
Læring	35 %	34 %	33 %	34 %	34 %	34 %
Social Omsorg	80 %	78 %	78 %	78 %	78 %	78 %
Vækst, Teknik & Fællesskab	28 %	31 %	31 %	32 %	30 %	31 %
Økonomi, Personale & IT	10 %	12 %	12 %	12 %	11 %	12 %