



81.38.04-P35-1-22

6. Opdateret personalepolitik (D)

Beslutningstema

Arbejdsgruppen har tilrettet personalepolitikken ift. de bemærkninger Hovedudvalget havde, på mødet den 8. december 2021.

Personalepolitikken har været sendt til Hovedudvalgets medlemmer, med de rettelser der blev aftalt, med henblik på Hovedudvalgets endelige godkendelse. Kommentarerer skulle sendes til HR senest fredag den 21. januar 2022, med henblik på at personalepolitikken kan sendes til godkendelse i Økonomiudvalget den 21. marts, hvor også Røgfri arbejdstid behandles. Herefter skal personalepolitikken godkendes i Kommunalbestyrelsen den 30. marts 2022.

Der er ikke kommet bemærkninger til ændringerne.

Når personalepolitikken godkendes, erstatter den de nuværende politikker:

- Personalepolitikken fra 2007
- Livsfasepolitikken
- Sundheds- og arbejdsmiljøpolitikken

Disse udgår, ligesom LedelsesIDE og MedarbejderÅND udgår.

På mødet fremlægges udkast til en kommunikationsplan for formidling af personalepolitikken i organisationen, når den er godkendt i Økonomiudvalg/Kommunalbestyrelse i marts måned.

Personalepolitikken vedhæftes i en grafisk opsætning.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget godkender personalepolitikken

Beslutning

Personalepolitikken godkendes med tilføjelse af en indholdsfortegnelse.

Der blev fremlagt et forslag til kommunikationsplan, som blev godkendt.

Personalepolitikken trykkes til alle arbejdspladser - evt. med plakater der kan hænges op rundt omkring på arbejdspladserne.

Nyheder på Dialognet, AULA og medarbejdernet, når politikken er godkendt i Kommunalbestyrelsen.

Bilag

- [Personalepolitik 2022](#)
- [Kommunikationsplan - ny personalepolitik](#)

