

FAQ

spørgsmål og svar om røgfri arbejdstid

Udkast revideret af arbejdsgruppen 4.marts 2022

1.	Hvordan er rygepolitikken i Hedensted Kommune?	Hedensted Kommune har røgfri arbejdstid, og det er derfor ikke tilladt for de ansatte, at ryge i arbejdstiden. Der er også røgfrit i alle kommunens institutioner, bygninger, materiel, transportmidler og på og omkring Hedensted Kommunes matrikler og bygninger.
2.	Hvem gælder den røgfri arbejdstid for?	Den røgfri arbejdstid gælder for alle medarbejdere, ledere, praktikanter og studerende i Hedensted Kommune samt for personer, der udfører arbejde for Hedensted Kommune som vikarer og underleverandører.
3.	Hvad vil røgfri sige og hvilke produkter er omfattet af røgfri arbejdstid?	Røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter, dvs. alle produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler. Det er snus, tyggetobak, e-cigaretter, nikotinposer og øvrige relaterede produkter som fx e-cigaretter uden nikotin. Alle disse midler og produkter må ikke benyttes i arbejdstiden. <i>Nikotinerstatningsprodukter, som er godkendt af lægemiddelsstyrelsen må anvendes i arbejdstiden. Se her hvad det er LINK</i>
4.	Er rygning tilladt på Kommunes matrikel uden for arbejdstid?	Nej, alle kommunens arbejdspladser er helt røgfrie både i og uden for arbejdstiden. Det går også i tråd med Hedensted Kommunes sundhedspolitik, hvor rygning på sportspladser, fodboldbaner, sundhedshuse mv ikke er tilladt
5.	Må jeg ryge, når jeg er til møde med eksterne eller transporterer mig mellem to borgere eller arbejdspladser?	Nej, det er ikke tilladt at ryge i arbejdstiden. Dette gælder også, når du er til møde med eksterne, konferencer eller når du transporterer dig mellem to borgere eller arbejdspladser.
6.	Må jeg afbryde arbejdsdagen/flekse ud for at ryge?	Det er ikke tilladt at afbryde arbejdsdagen for at ryge. Formålet med røgfri arbejdstid er at skabe sunde rammer på arbejdspladsen, så ingen udsættes for tobaksrøg, færre begynder at ryge, tage snus eller benytte andre tobak og nikotin lignende produkter og medarbejdere, der ønsker at stoppe, støttes i dette. Vi er desuden rollemodeller. Vi ønsker samtidig at skabe lige vilkår i forhold til pauser.
7.	Må jeg ryge i selvbetalte pauser?	Hvis man selv betaler sin pause (og man ikke er pålagt at være på arbejdspladsen), kan

FAQ

spørgsmål og svar om røgfri arbejdstid

Udkast revideret af arbejdsgruppen 4.marts 2022

		rygning uden for arbejdstiden ikke sanktioneres. Men røgfri arbejdstid er en vigtig værdi for Hedensted Kommune, hvorfor vi appellerer til, at der heller ikke ryges i selvbetalte pauser. Det er ikke tilladt at ryge i arbejdstøj betalt af arbejdspladsen.
8.	Må jeg ryge i arbejdstiden, hvis jeg arbejder hjemme?	Vi har tillid til, at alle medarbejdere overholder den røgfri arbejdstid, og har ingen intentioner om at følge op på reglerne i medarbejdernes eget hjem.
9.	Må jeg ryge, når jeg arbejder hos borgere, der ryger?	Nej, du er omfattet af kommunens røgfri politik om røgfri arbejdstid, og borgeren må heller ikke ryge, mens du varetager opgaverne i borgeres hjem.
10.	Må jeg ryge i kommunens biler?	Nej, det er ikke tilladt at ryge i kommunens biler eller andre kommunale køretøjer.
11.	Hvem har ansvaret for, at reglerne overholdes?	Vi har alle sammen et fælles ansvar for at røgfri arbejdstid overholdes. Ledelsen har selvfølgelig det overordnede ansvar på den enkelte arbejdsplads, for at reglerne bliver overholdt. Vi har tillid til, at alle medarbejdere overholder reglerne.
12.	Hvad gør jeg, hvis jeg ser en kollega eller leder overtræde den røgfri arbejdstid?	Det er ledelsen på den enkelte arbejdsplads, der har ansvaret for, at reglerne bliver fulgt. Vi har tillid til, at medarbejderne overholder de fælles regler, der gælder på arbejdspladsen. Der opfordres til at tage dialogen i situationen og minde om, at der er røgfri arbejdstid.
13.	Hvad sker der, hvis jeg overtræder reglerne og ryger i arbejdstiden?	Det vil altid være en konkret vurdering, hvordan en overtrædelse af røgfri arbejdstid sanktioneres. En overtrædelse af røgfri arbejdstid kan sanktioneres efter de almindelige ansættelsesretlige regler, som ex. samtale, påtale, advarsel og i yderste konsekvens, i gentagelsestilfælde, i form af afsked.
14.	Kan jeg få hjælp til at stoppe med at ryge?	<i>Ja, der tilbydes rygestoptilbud til medarbejdere Se mere på medarbejdernetten om kurser, hvad det består af mv. linket skal være til Medarbejdernettet (indsæt mail/ hjemmeside/tlf. nummer). Derudover kan man altid få hjælp hos</i>

FAQ

spørgsmål og svar om røgfri arbejdstid

Udkast revideret af arbejdsgruppen 4.marts 2022

		<i>Stoplinien på tlf.: 80 31 31 31 eller via appen "e-kvit" til voksne</i>
15.	Hvordan er rygereglene, når man er på weekend- eller ugeophold, med elever/borgere? f.eks. koloni eller lejrskole	Når medarbejdere er på weekend eller ugeophold med elever/borgere, skal medarbejderne lave en konkret aftale med ledelsen om, hvor og hvornår der evt. må ryges. Rygningen må ikke foregå i nærheden af elever/borgere og andre medarbejdere. Du må kun ryge uden for det, der anses for at være din almindelige arbejdstid. Det forventes, at du forlader matriklen, hvor kolonien/lejrskolen afholdes, samt at du som rollemodel gør, hvad du kan, for ikke at sende et signal om rygning.
16.	Hvordan er rygereglene, når jeg arbejder i døgnvagter?	Når medarbejdere har døgnvagt er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden.
17.	Kan jeg få hjælp til at klare otte timer uden at ryge?	Ja, der tilbydes også rådgivning til medarbejdere, der ønsker hjælp til at håndtere en arbejdsdag uden at ryge. Se mere på (indsæt mail/ hjemmeside/tlf. nummer).
18.	Hvor finder jeg den personalepolitiske vejledning for røgfri arbejdstid?	Den røgfri politik findes på Medarbejdernettet under (xxxx)
19.	Hvad er Lokal-MED's opgave med røgfri arbejdstid?	f.eks. hjælpe med at finde løsninger på hvordan arbejdstiden er/bliver røgfri.
20.	Er der særlige regler for 0-18 års området?	Ja, jf. Lov om røgfri miljøer må der på børneinstitutioner og skoler, der varetager børn på 0-18 år, ikke ryges indendørs og på matriklen hele døgnet. Dette gælder også arrangementer hvor forældre deltager, fx fester, arbejdsdage og lignende.
21.	Er borgere, gæster og pårørende omfatter at kommunens politik om røgfri arbejdstid?	Borgere, gæster og pårørende er som udgangspunkt ikke omfattet af røgfri arbejdstid. Der er naturligvis en forventning om, at borgere, gæster og pårørende overholder Hedensted Kommunes regler om at der ikke ryges på Kommunens matrikler og arbejdspladser, hverken indendørs eller udendørs.

FAQ

spørgsmål og svar om røgfri arbejdstid

Udkast revideret af arbejdsgruppen 4.marts 2022

22.	Gælder reglerne om røgfri arbejdstid også for frivillige, ulønnede praktikanter, eksterne håndværkere osv.?	Ja, alle der varetager arbejdsopgaver for Hedensted Kommune, skal respektere at der ikke ryges når arbejdsopgaverne udføres. Vi kan ikke kræve, at håndværkere ikke ryger i deres pause mv. Det må ikke foregå på kommunens arbejdspladser og matrikler.
23.	Hvad betyder arbejdstid?	Arbejdstid defineres som tidsrummet fra du møder på arbejde til du går hjem. Der gælder særlige skærpede regler for Dagplejen.
24.	Jeg arbejder hos en borger, der er ryger. Derfor lugter jeg nogle gange af røg, når jeg kommer tilbage på arbejdspladsen. Får det konsekvenser for mig?	Nej, det får ikke konsekvenser for dig. Du skal i samarbejde med din leder/ AMR vurdere hvordan I kan reducere din udsættelse for passiv rygning.
25.	Jeg arbejder hos en borger, der er ryger - må jeg ryge hos denne borger?	Nej, det er ikke tilladt at ryge i arbejdstiden.
26.	Jeg er ansat med delt tjeneste, må jeg ryge mellem de 2 tjenester?	Ja, det må du. Når første tjeneste er afsluttet, er perioden indtil det tidspunkt, du møder ind på anden tjeneste, privat tid, hvor du kan gøre, hvad du vil. Vær opmærksom på at du ikke må bære uniform. Det er ikke muligt for en leder at indbygge delt tjeneste i arbejdstiden, med det formål at give en medarbejder mulighed for at ryge mellem tjenesterne.
27.	Jeg har meget lange vagter og døgnvagter, kan jeg få dispensation for røgfri arbejdstid?	Nej. Når medarbejdere har døgnvagt er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden. Se evt. spørgsmål 13 om feriekoloni og weekendophold
28.	Kan jeg undgå at blive udsat for passiv rygning i borgerens eget hjem?	Hedensted Kommune kan i borgerens eget hjem ikke garantere dig en røgfri arbejdsplads. Ledelsen skal dog, i et samarbejde med borgeren, aftale hvordan risikoen for passiv rygning begrænses mest muligt. Lederen kan pålægge borgeren ikke at ryge i det tidsrum, hvor du arbejder i boligen, ligesom borgeren skal sikre tilstrækkelig udluftning. Når det ikke er muligt at samarbejde med borgeren om ovenstående, skal ledelsen vurdere muligheden for en teknisk løsning, fx luftrensere. Link til bekendtgørelse om røgfri miljøer: https://amid.dk/regler/love-og-eu-forordninger/roegfri-miljoeer-512/
29.	Må der ryges i et dagplejehjem? *dagplejen nuværende regler undersøges.	Nej, et dagplejehjem er helt røgfrit. Det gælder indendørs hele døgnet og udendørs på de områder hvor børnene opholder sig

FAQ

spørgsmål og svar om røgfri arbejdstid

Udkast revideret af arbejdsgruppen 4.marts 2022

		færdes i dagplejens åbningstid. Dette gælder også for dagplejerens familie og gæster
30.	Må jeg ryge, når jeg er syg, afspadserer eller holder ferie?	Ja, sygdom, afspadsering og ferie er ikke omfattet af røgfri arbejdstid.
31.	Må jeg ryge, når jeg i min arbejdstid er til møde, på uddannelse eller på konference andet sted?	Nej, reglerne er de samme. Du må ikke ryge, når du repræsenterer Hedensted Kommune.
32.	Hvad er reglerne for politikkerne?	Politikkerne er særlige rollemodeller og sender et vigtigt signal ved også at overholde røgfri arbejdstid. Vi kan ikke håndhæve, at der ikke ryges, men hvis der ryges skal det være udenfor Hedensted Kommunes matrikel.
33.	Må man ryge til en julefrokost, sommerfest eller andre social arrangementer?	Foregår arrangementet i arbejdstiden, gælder reglerne om røgfri arbejdstid. Hvis arrangementet er uden for arbejdstid gælder blot de regler, om at der ikke ryges på Hedensted Kommunes matrikler og arbejdsplader. Afholdes arrangementet væk fra arbejdspladen og uden for arbejdstiden, følges de regler der er der.
34.	Hvordan håndhæves reglerne for borgere og samarbejdspartnere?	Der henstilles til dialog og oplysning om gældende regler. Det er vigtigt at der er et ledelsesmæssigt fokus, hvis der opstår situationer hvor borgere, gæster, pårørende mv ikke overholder retningslinjerne. Dialog er en af Hedensted Kommunes værdier og det er vigtigt at der henvises til alternativer til rygning på matriklen og arbejdspladsen via dialog.
35.		
36.		
37.		