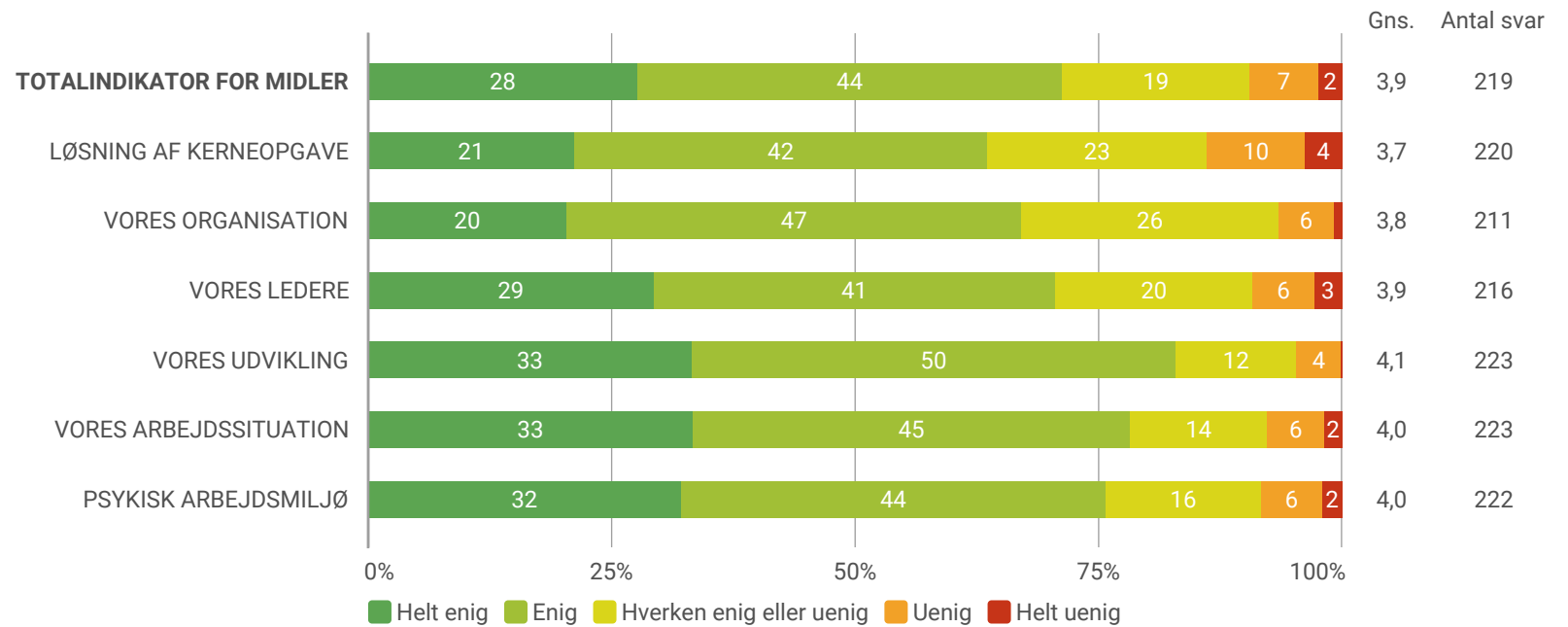


Note: På denne side vises nøgleindikatorerne som er undersøgelsens mål. Disse spørgsmål er det vanskeligt at påvirke direkte som leder. For at forbedre resultatet på nøgleindikatorerne er det derfor nødvendigt at arbejde med de spørgsmål man lettere direkte kan påvirke (MIDLER). Det er disse spørgsmål der bliver gennemgået i den resterende del af rapporten.

"Engagementsscoren" er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt. Disse er undersøgelsens nøgleindikatorer.

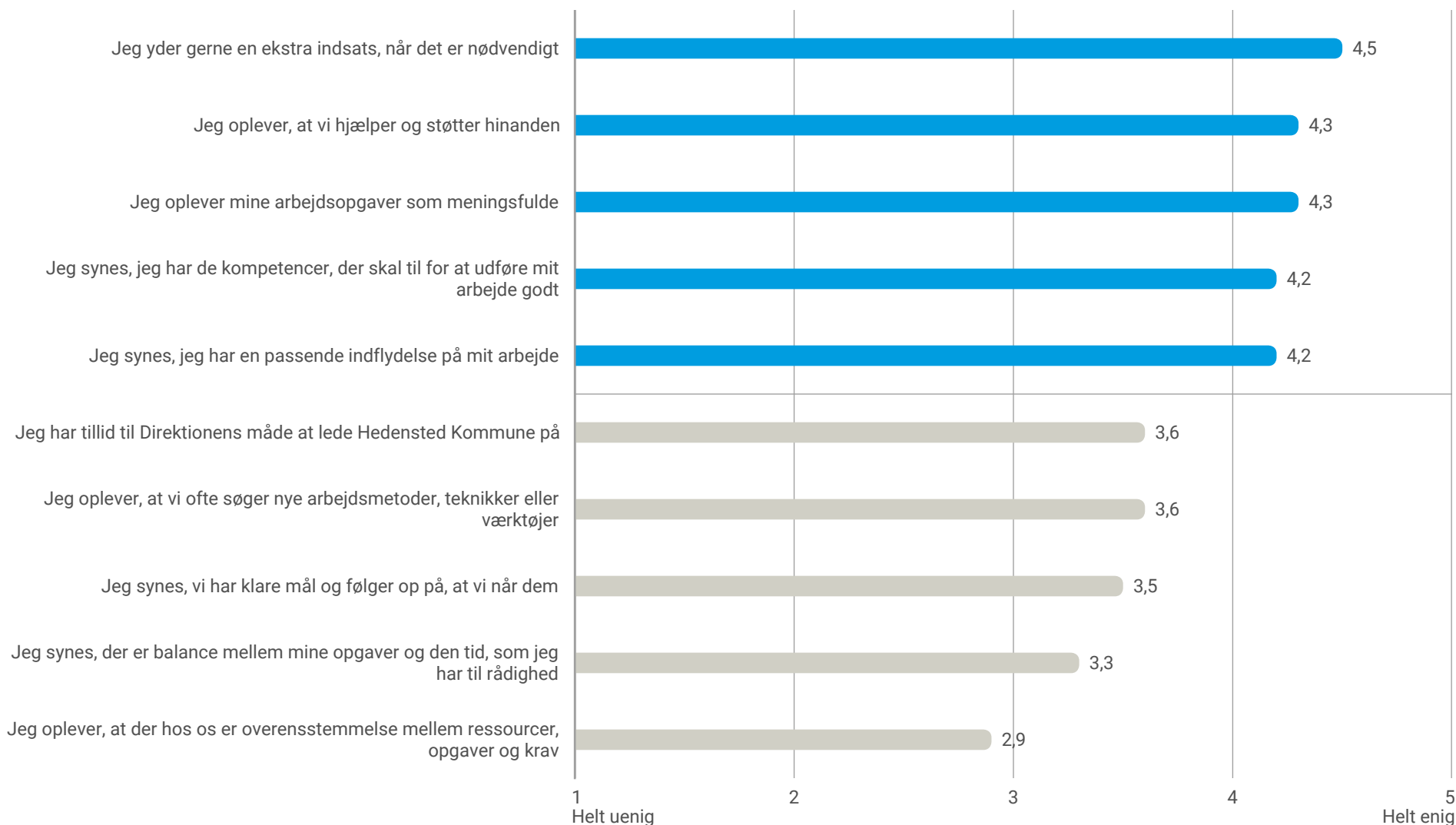
"Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?" vurderes på skalaen 'Meget tilfreds' til 'Meget utilfreds', men vises her sammen med de resterende nøgleindikatorer, der har en enighedsskala.

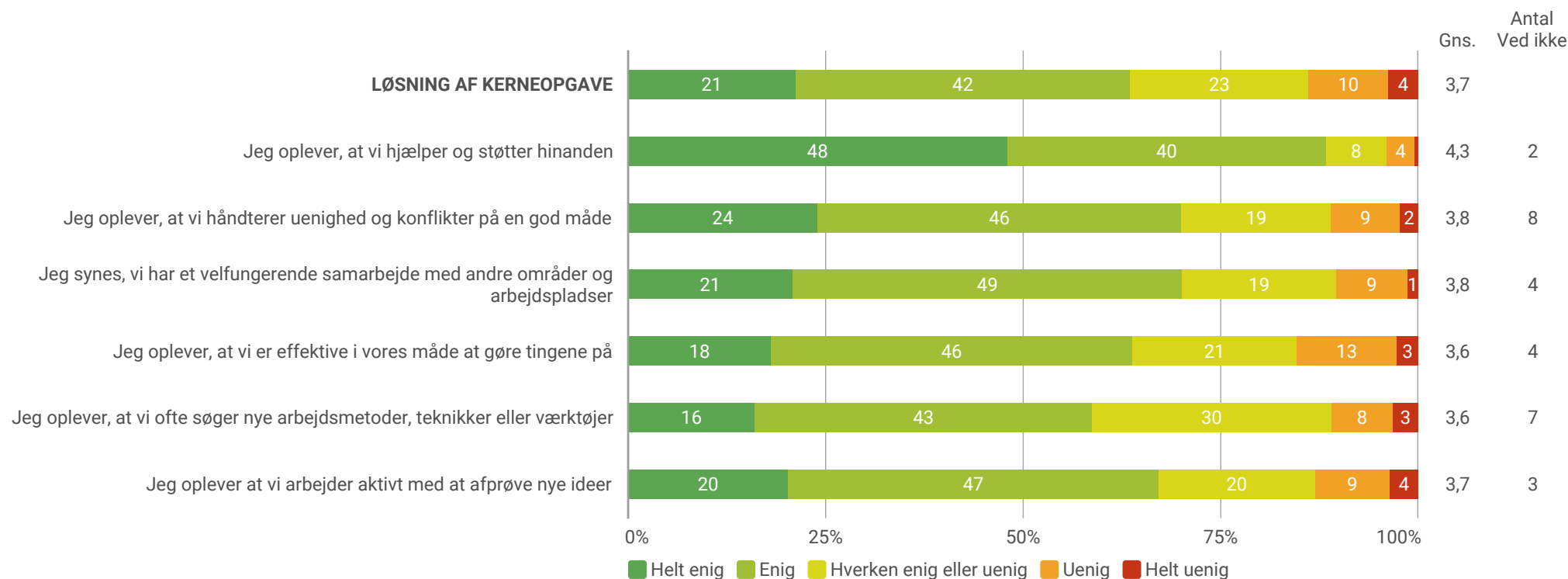


Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

HØJEST OG LAVEST (MIDLER)

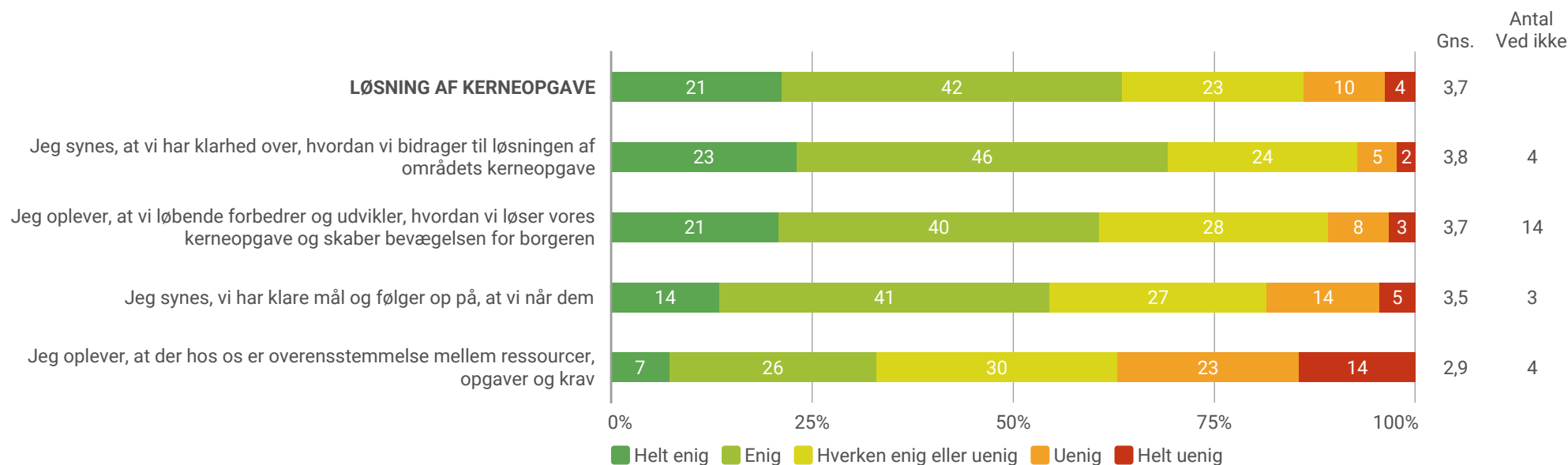
Nedenfor vises de fem udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de fem udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.





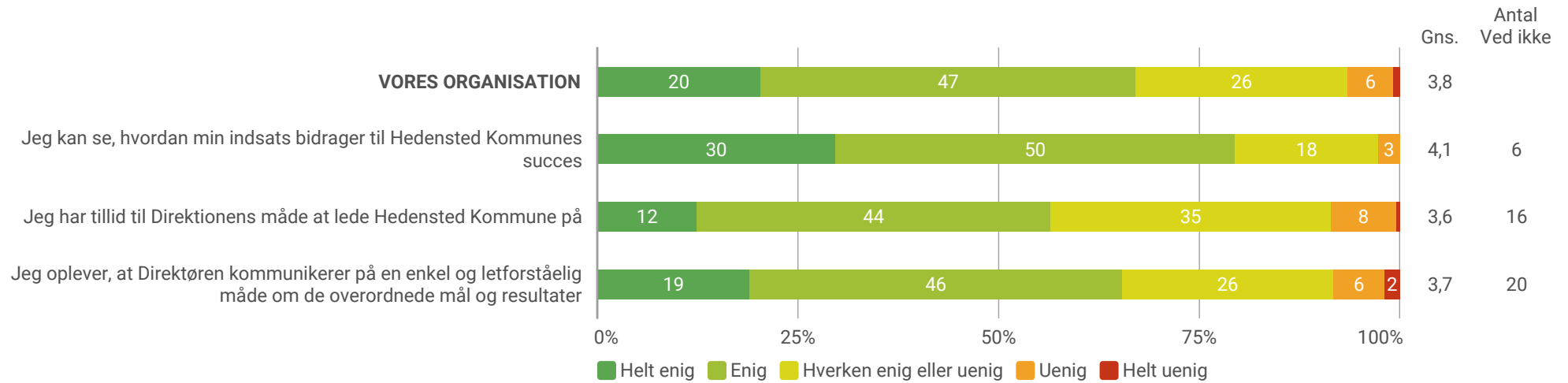
Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Løsning af kerneopgaven er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



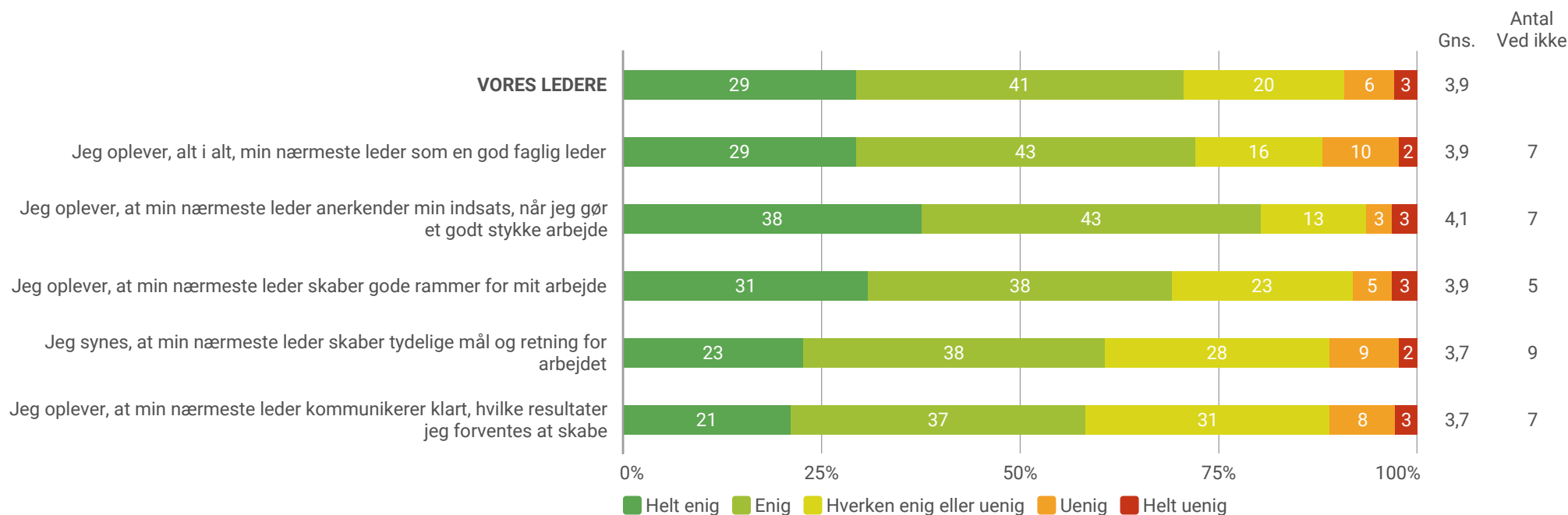
Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Løsning af kerneopgaven er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



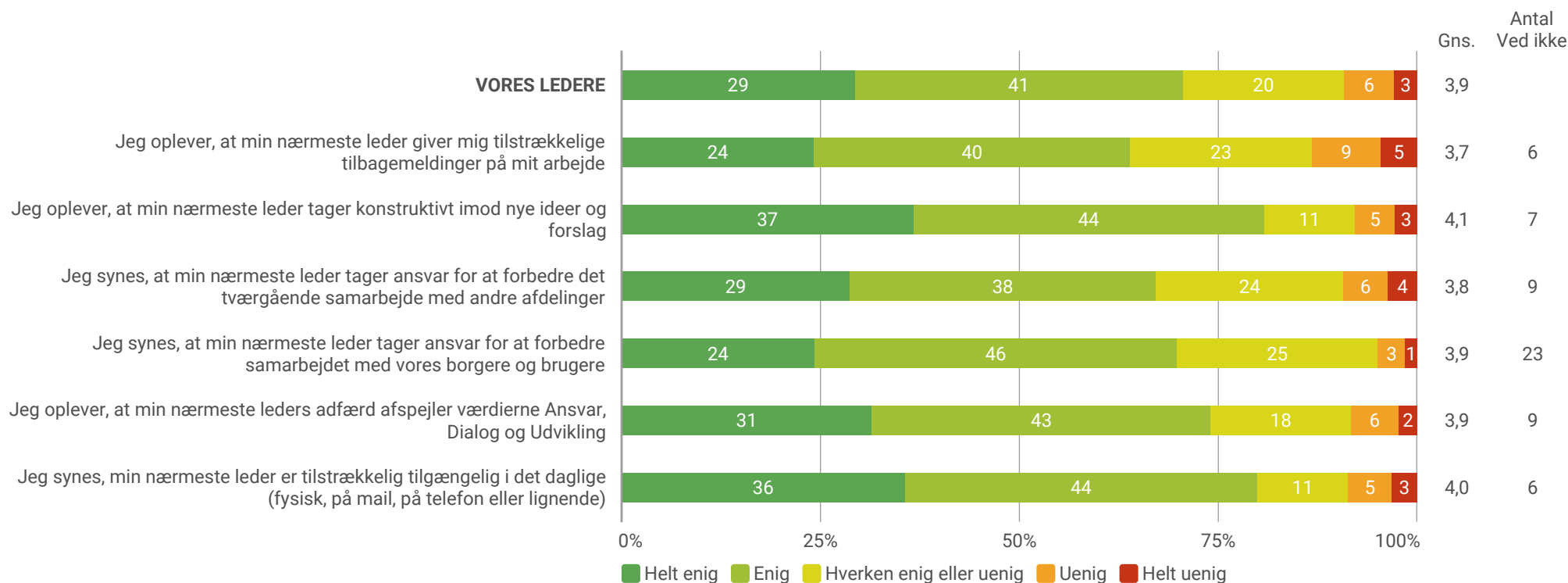
Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Vores organisation er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



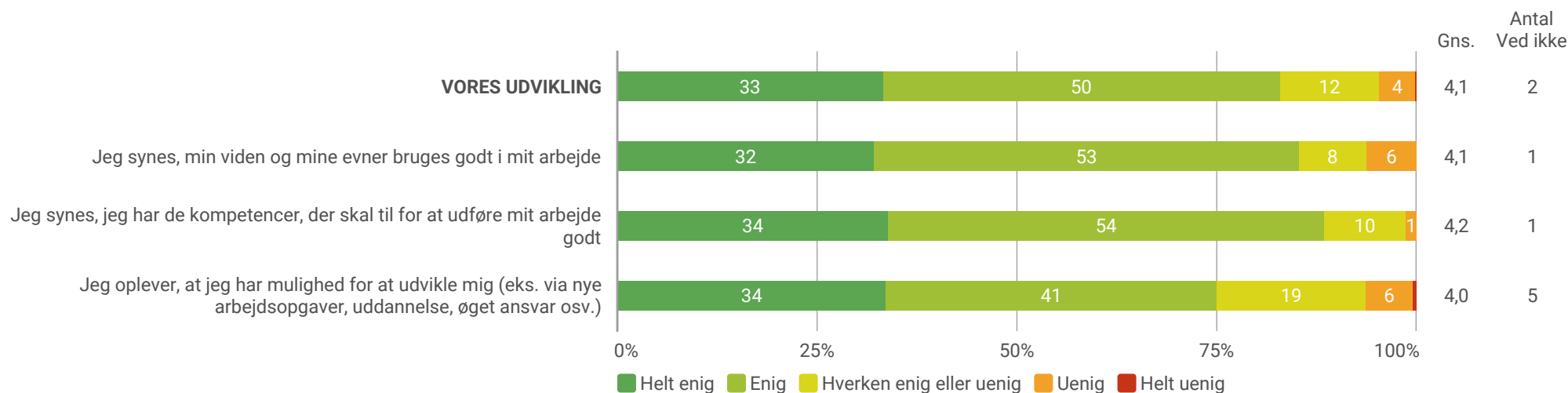
Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Vores ledere er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

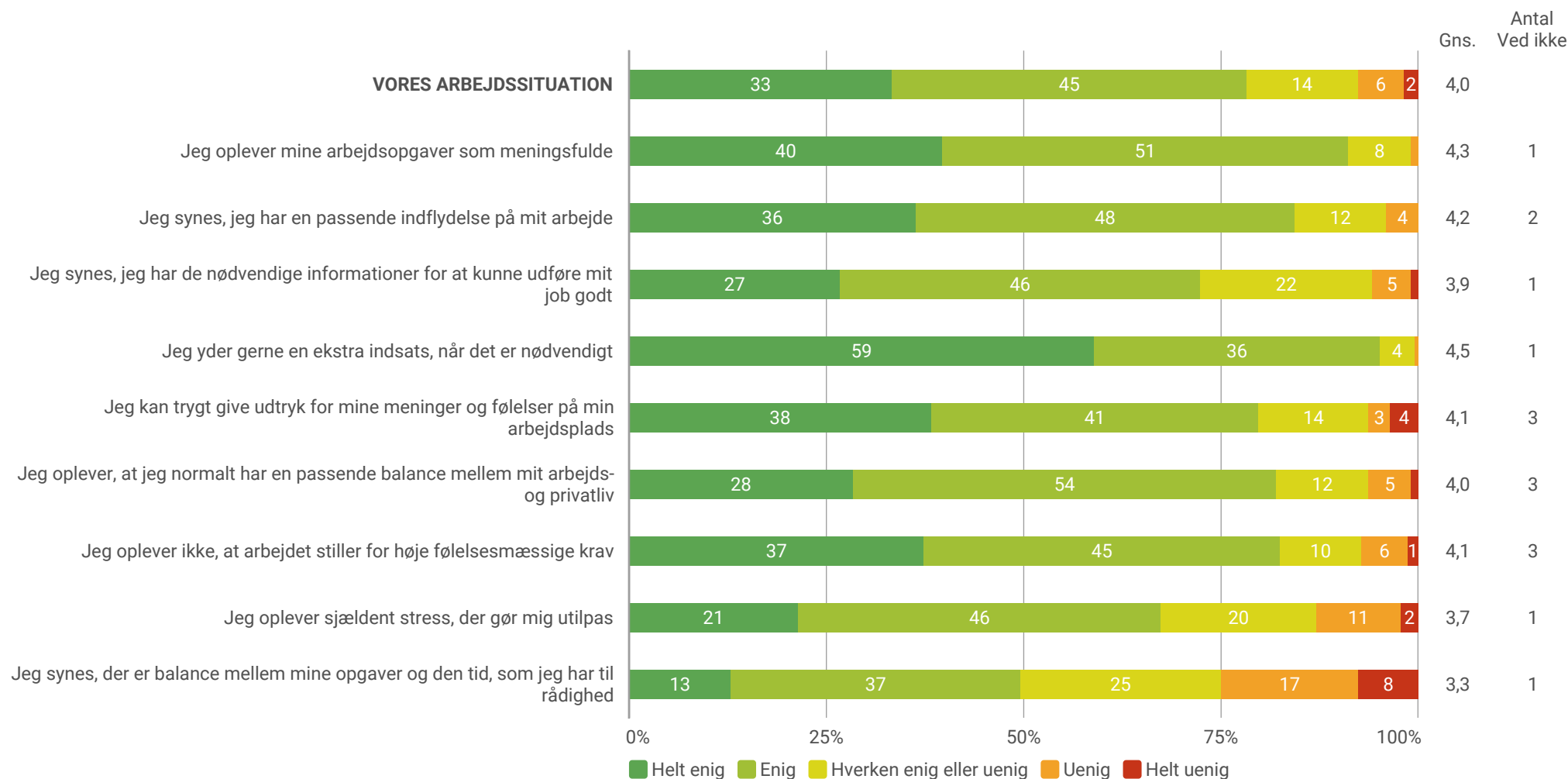
Temascoren til Vores ledere er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

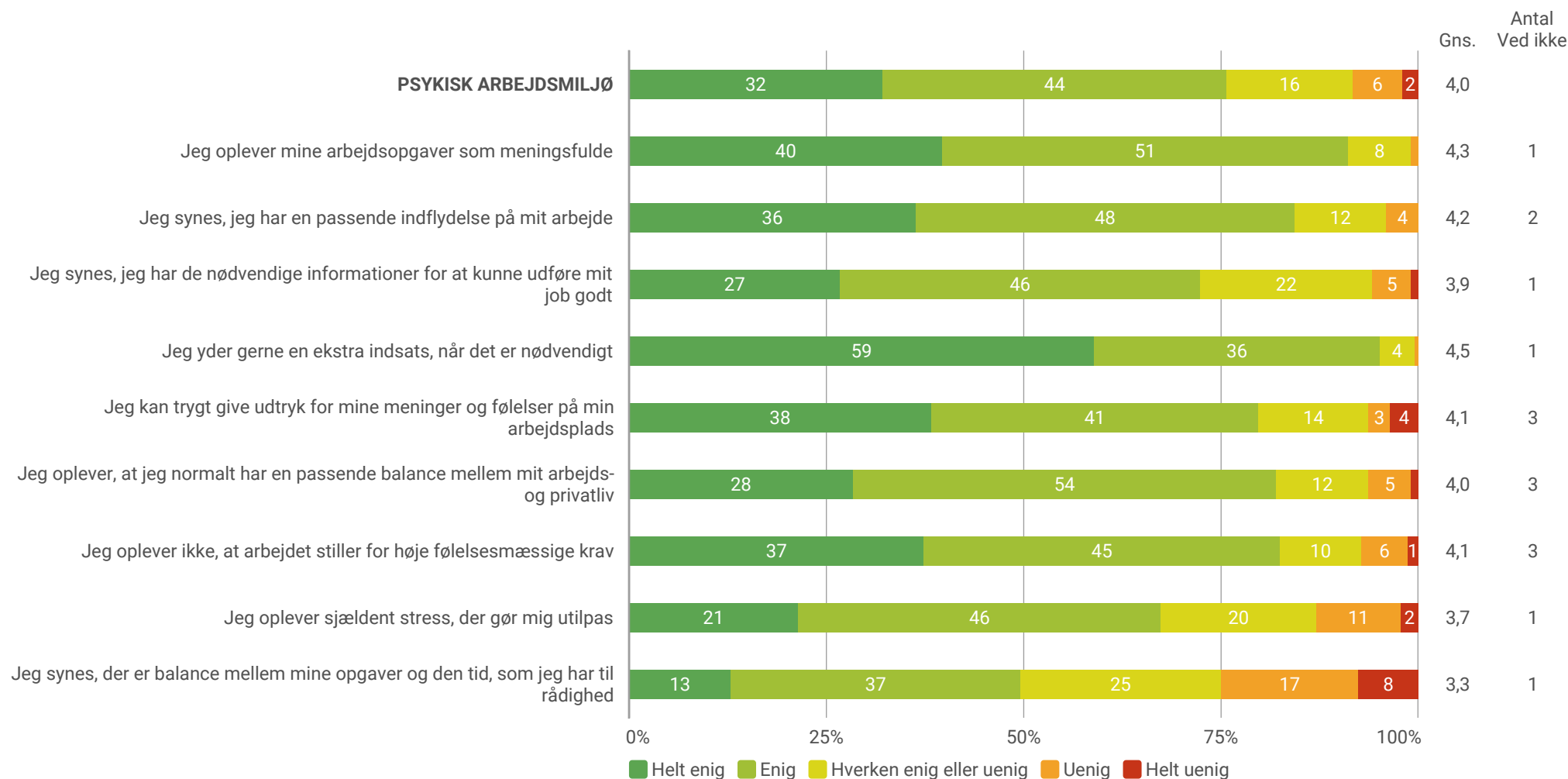
Temascoren til Vores udvikling er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.

Spørgsmålet: "Medarbejderudviklingssamtalen har bidraget godt til min udvikling" er kun stillet til respondenter, som har svaret 'Ja' til "Har du inden for det seneste år haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS/PULS/GRUS)?" Spørgsmålet vises derfor kun, hvis der 5 eller flere medarbejdere, der har haft en medarbejderudviklingssamtale indenfor det seneste år.



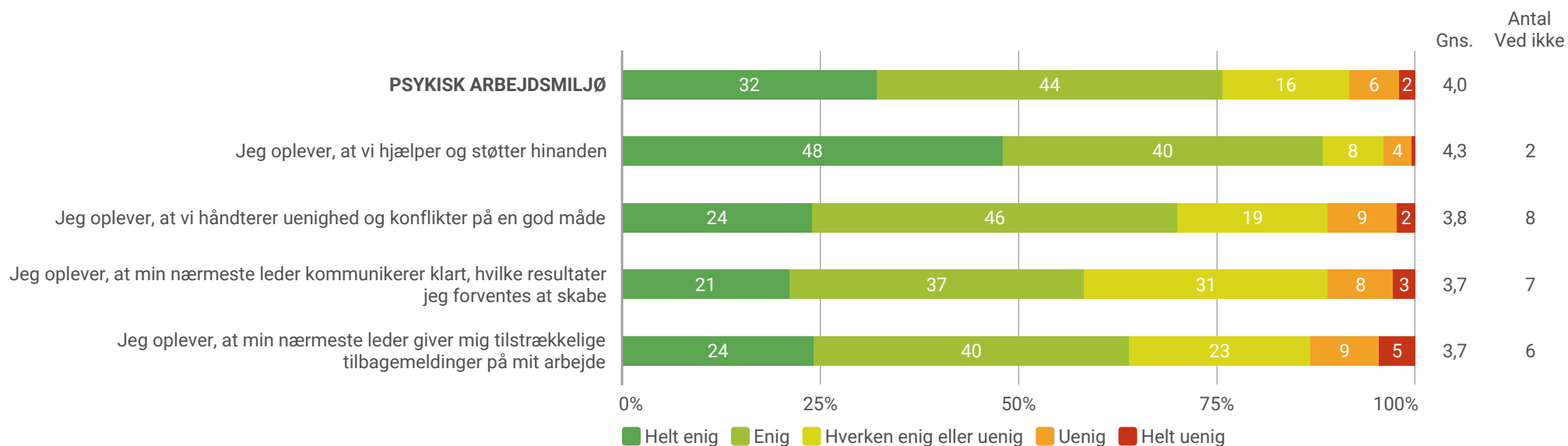
Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Vores arbejdssituation er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Psykisk arbejdsmiljø er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.



Note: Spørgsmålene på denne side er MIDLER til at påvirke undersøgelsens MÅL (se side 01). Det er derfor disse spørgsmål du som leder skal arbejde med for at opnå forbedrede resultater på undersøgelsens MÅL.

Temascoren til Psykisk arbejdsmiljø er et beregnet gennemsnit af ovenstående spørgsmål, hvor hvert spørgsmål er vægtet lige højt.