



Ungestrategi 2023

#DETGODEUNGDOMSLIV

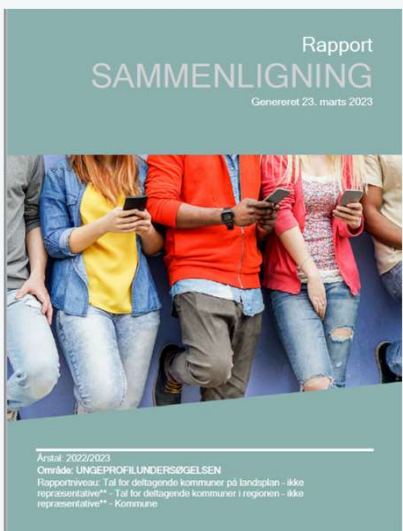


HEDENSTED
KOMMUNE

En ungestrategi bliver til

- 1.+2. kvartal 2022** – *Konstituering* af §17,stk4 udvalg, godkendelse af kommissorium,samt nedsættelse af arbejdsgrupper.
- 3.+4 kvartal 2022** – *Dataindsamling* og udvælgelse af prøvehandling.
- 1.Kvartal 2023** – *Afprøvning* og iværksættelse af tiltag.
- 2.Kvartal 2023** – *Opsamling* på prøvehandling og data.
- 3.Kvartal 2023** – *Sammenskrivning* af Ungestrategi.
- 4.Kvartal 2023** – *Behandling og godkendelse* af Ungestrategi og plan for udmøntning og opfølgning.

Hvordan er vi nået hertil?



DATA:

- Interviews af over 100 unge
- Interview af fagpersoner
- Nyeste Ungeprofildata
- Nyeste viden fra forskere
- Inddragelse af virksomheder
- Inddragelse af viden fra Kultur & Fritid
- Drøftelse med medarbejdere på tværs af Læring og Beskæftigelse

Mission og fundament (det vi skal)

Eksisterende pejlemærker

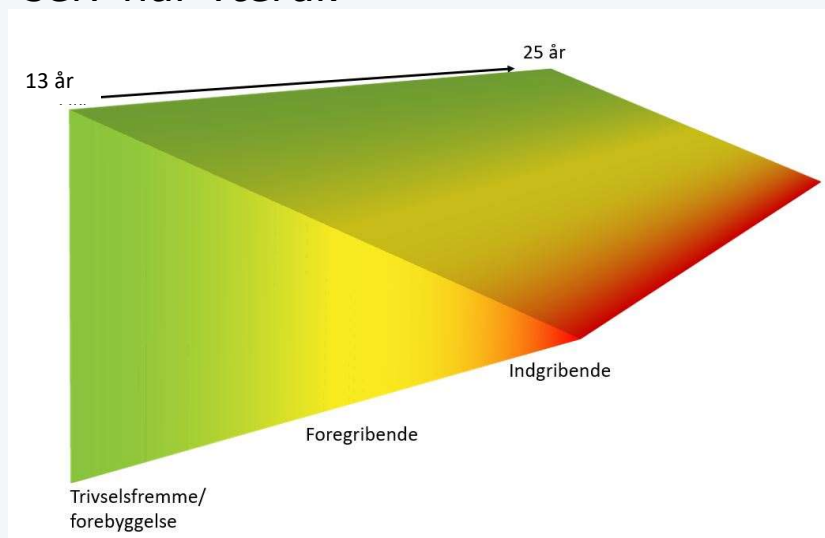
Ungestrategien tager afsæt i eksisterende politikker på ungeområdet i Hedensted Kommune, hvor der allerede er formuleret vigtige pejlemærker, visioner og målsætninger.

- Det gode liv
- Børne- og Ungepolitikken
- Visionsplan for Beskæftigelse



Fælles forebyggelsestænkning

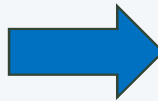
Ungestrategiens mission er forankret på tværs af lovgivninger, og baserer sig på grundtankerne i forebyggelsestænkningen, hvor vi på en og samme tid har fokus på både den specifikke indsats og tilbud til den enkelte unge samtidig med, at vi sikrer, at der eksisterer et stærkt og alment ungeområde, som i sig selv har værdi.



Fra kommissorium til strategi

Fire arbejdsgrupper

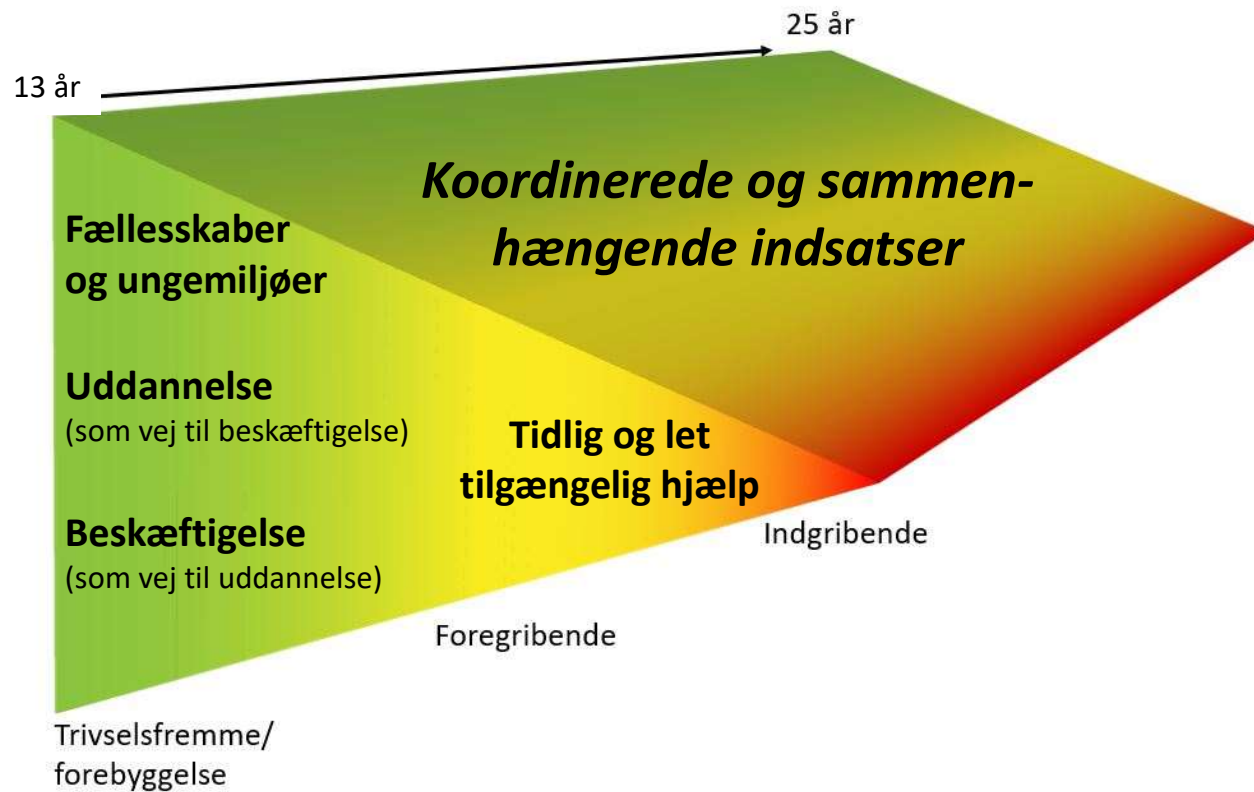
1. **Fleksible ungemiljøer**
2. **Fra overgange til sammenhænge**
 - a. *Overgang for "IUP-unge"*
 - b. *Overgang fra barn til voksen*
3. **Hurtig og let tilgængelig hjælp ved mistrivsel**
4. **Unge på vej**



Fire fokusspor

1. **Fællesskaber og fleksible ungemiljøer**
2. **En koordineret og sammenhængende indsats for unge**
3. **Vejen til uddannelse og job**
4. **Hurtig og let tilgængelig hjælp ved mistrivsel**

En Ungestrategi for **alle** unge



Balance mellem at støtte og hjælpe de unge, der har brug for ekstra hjælp samt støtte og styrke de brede almene fællesskaber og ungemiljøer

Vision for fremtidens ungeområde

“Alle unge i alderen 13-25 år i Hedensted Kommune skal opleve et godt ungdomsliv præget af trivsel og adgang og deltagelse i meningsfulde fællesskaber i både uddannelse, fritid og job for at give dem de bedste forudsætninger for at udvikle sig til livsduelige og fremtidsparate unge”



Illustration showing three stylized figures building a staircase from puzzle pieces. One figure is at the bottom left, another is on a middle step, and a third is at the top right, placing a puzzle piece. The staircase is composed of several large puzzle pieces arranged in an ascending pattern.

3.0 VISION FREMTIDENS UNGEOMRÅDE (DET VI VIL)

Det gode ungdomsliv handler om det hele liv. Det er en livsfase som skal ses som en sammenhængende livsperiode i sin egen ret, og samtidig som en tid, der retter sig mod selvstændighed og en aktiv plads i samfundet.

Hedensted Kommune skal være et godt sted at være ung, og hvor rammen for det gode ungdomsliv er et fælles ansvar og noget, vi skaber sammen.

Ungestrat ejens vision bygger på allerede formulerede og vedtagne visioner i både Børne- og Ungepolitikken såvel som Visionen for Beskæftigelse.

Ungestrat ejer sigter mod, at alle unge i alderen 13-25 år i Hedensted Kommune skal opleve et godt ungdomsliv præget af trivsel, adgang til og deltagelse i meningsfulde fællesskaber i både uddannelse, fritid og job.

Vi vil som kommune arbejde for en stærk og samlet ungeindsats, som er koordineret og sammenhængende, baseret på at skabe gode og fleksible fællesskaber og ungemiljøer, sikre let tilgængelig hjælp ved tegn på mistrivsel samt hjælpe og støtte unge i at komme godt på vej til uddannelse og job.

VISIONEN ER:

Alle unge i alderen 13-25 år i Hedensted Kommune skal opleve et godt ungdomsliv præget af trivsel og adgang og deltagelse i meningsfulde fællesskaber i både uddannelse, fritid og job for at give dem de bedste forudsætninger for at udvikle sig til livsduelige og fremtidsparate unge.

Hedensted Kommune / Ungestrategi

Måloppstilling som vejviser



Strategiske mål	Effektmål	Operationelle mål
Hvad er de overordnede – nationale og lokale – mål vi sigter mod?	Hvilke effekter vil vi gerne se?	Hvordan vil vi gøre det?

Opstillet i Ungestrategien

Følges i den kommende opfølgingsproces 2024-2025



De fire Strategiske mål

1. Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse (nationalt mål).
2. Alle unge fra 13 til 25 år er en del af et meningsfuldt fællesskab (lokalt mål).
3. Flest mulige unge op til 25 år er selvforsørgende (lokalt mål).
4. Unge i Hedensted kommune har god trivsel.

Operationelle mål

- *Eksempler* -

Vi vil arbejde på, at der er fokus på fritidsjob til de unge og jobs, der kan bane vejen for fremtiden.

Vi vil arbejde for, at færre unge falder fra i overgangene.

Vi vil sammen med virksomheder og lokalsamfund, arbejde for at der er flere veje at gå, og at der er plads til at de unge kan ændre valg.

Vi vil arbejde for, at uddannelse er vejen til arbejde, og arbejde er vejen til uddannelse

Vi vil arbejde for inddragelse af virksomheder og brug af erhvervsklasser i udkolingen.

Effektmål

2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse (8år efter 9. klasse) (nationalt mål).

Flere personer med fysiske og psykiske vanskeligheder eller sociale problemer skal i uddannelse og beskæftigelse (nationalt mål).

Udsatte børn og unges faglige niveau og trivsel i folkeskolen skal forbedres (nationalt mål med lokal tilføjelse af trivsel).

Operationelle mål

- *Eksempler* -

Vi vil arbejde for attraktive og meningsfulde ungemiljøer på tværs af kommune, tid og sted og i samarbejde med lokalsamfund og fritidsforeninger.

Vi vil styrke unges mulighed for demokratisk deltagelse og inddrage deres stemme i skabelsen af attraktive og meningsfulde ungemiljøer og fællesskaber.

Vi vil styrke det tværfaglige fokus for de unge, der ikke af sig selv opsøger fællesskabet og mulighederne i ungemiljøerne.

Vi styrker den fælles opgave med at skabe sunde ungemiljøer og meningsfulde fællesskaber i lokalsamfundet.

Effektmål

Alle unge fra 13 år til 25 år er en del af et meningsfuldt fællesskab (lokalt mål) i forbindelse med job, uddannelse og/eller fritid.

Udsatte børn og unges faglige niveau og trivsel i folkeskolen skal forbedres (nationalt mål med lokal tilføjelse af trivsel).

Operationelle mål

-Eksempler -

Vi vil sammen med virksomhederne og civilsamfundet, arbejde for at der er flere veje at gå, og at der er plads til at unge kan ændre valg.

Vi vil styrke virksomhedssamarbejdet yderligere gennem partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommune.

Vi vil prioritere det langsigtede udviklingsorienterede samarbejde med virksomheder om social bæredygtighed og om opkvalificering af arbejdskraften til fremtidens arbejdsmarked

Effektmål

Flest mulige unge op til 25 år er selvforsørgende (lokalt mål).

Antallet af unge på uddannelseshjælp skal være så lavt som muligt og langtidsledigheden skal minimeres (lokalt mål).

Operationelle mål - Eksempler -

Vi har fokus på at opspore tidlig mistrivsel gennem løbende undersøgelser.

Vi har fokus på at styrke trivsel og mental sundhed ved at sikre en god overgang fra barn til voksen.

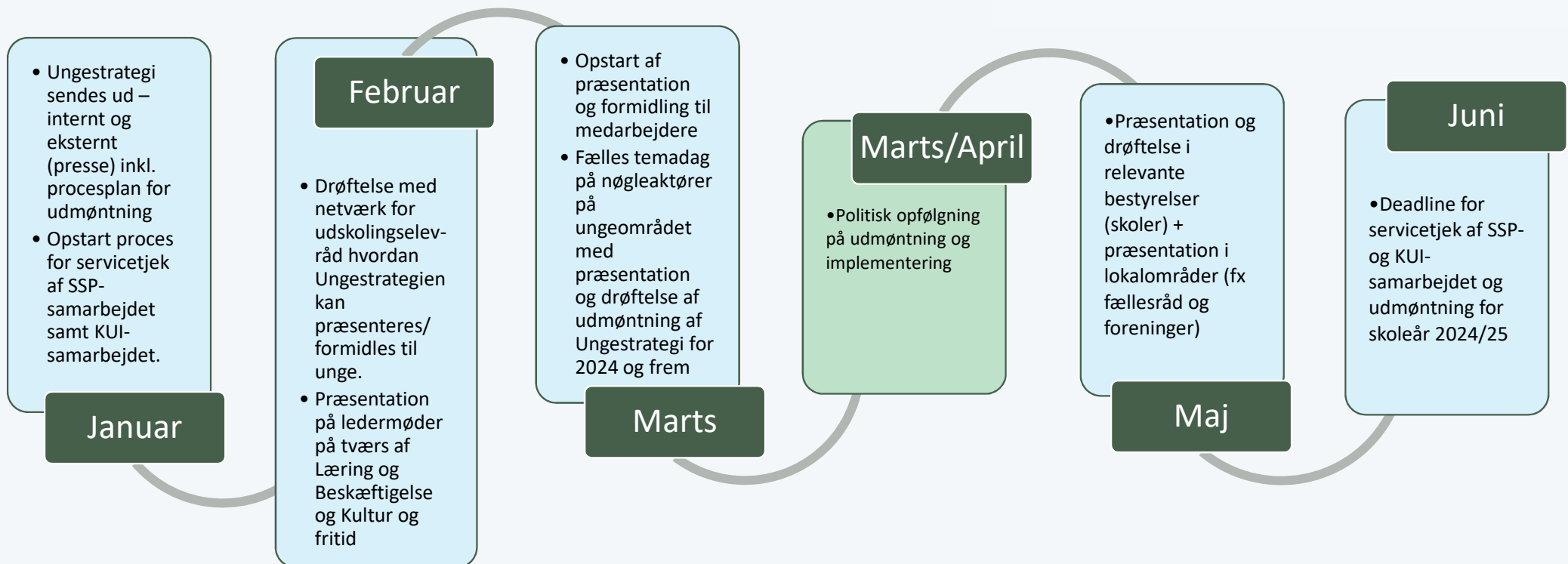
Vi har fokus på at styrke trivsel og mental sundhed ved at have fokus på rummelige og fleksible fællesskaber.

Vi har fokus på at styrke trivsel og mental sundhed ved at styrke arbejdet i det hele taget med mestring, trivsel og mental sundhed.

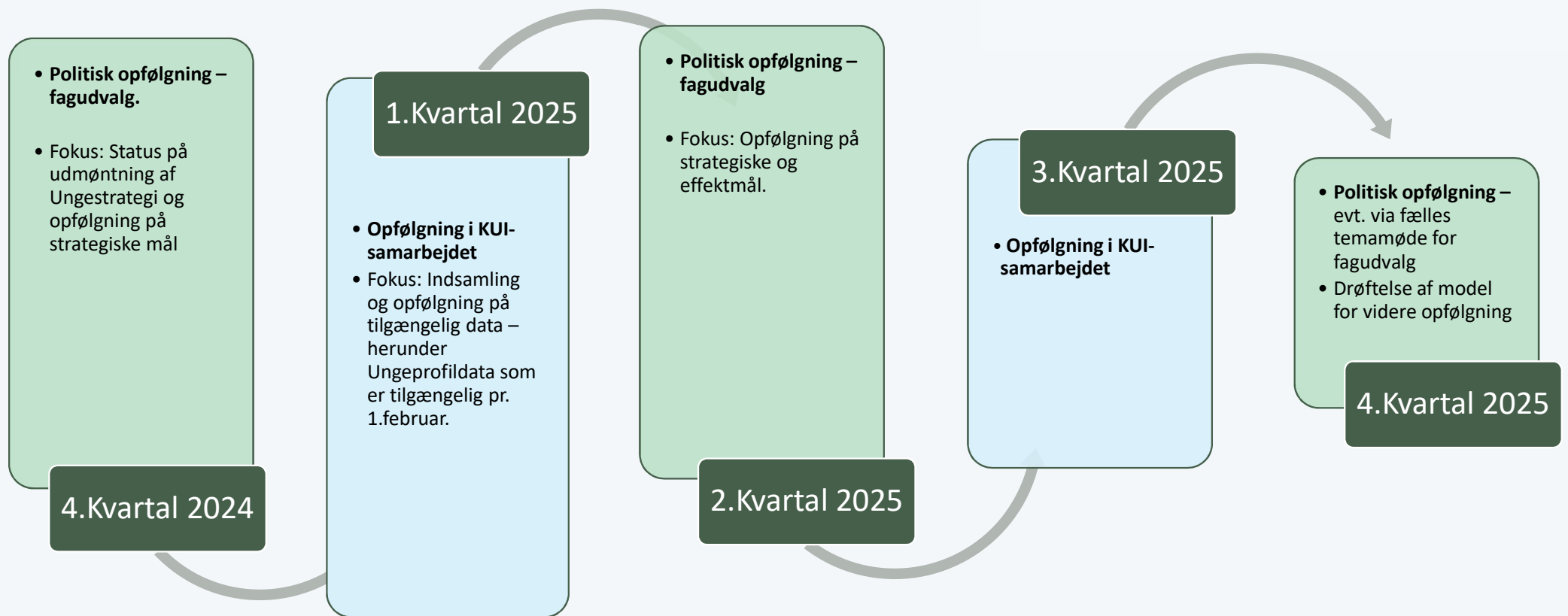
Effektmål

Flest mulige unge fra 13 år til 25 år skal være i fysisk, mental og social trivsel (lokalt mål)

Udmøntning af Ungestrategi 2024



Opfølgning på Ungestrategi 2025





Spørgsmål inden næste skridt –
Endelig behandling og godkendelse i Kommunalbestyrelse
december 2023