



81.38.04-P35-2-20

5. Røgfri arbejdstid (D)

Beslutningstema

På Hovedudvalgets møde den 1. september 2021 blev det aftalt, at arbejdsgruppen skulle arbejde videre ud fra dagens drøftelser, og komme med et oplæg til politik til Hovedudvalgets møde den 8. december 2021. Derefter skal der være høring i organisationen, ligesom der skal være en politisk behandling i den nye Kommunalbestyrelse. Derudover blev det aftalt, at arbejdsgruppen skulle sende høringssvr vedr. sundhedspolitikken, ift. at vi går efter røgfri arbejdstid fra 1. januar 2023.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et udkast til en personalepolitisk vejledning for røgfri arbejdstid. Til vejledningen følger et bilag med alle de spørgsmål og svar, som vi på nuværende tidspunkt er relevante, for at støtte organisationen i en god indførelse af røgfri arbejdstid på alle arbejdspladser.

Vedhæftede bilag er i tråd med anbefalinger fra Kræftens Bekæmpelse, erfaringer fra andre kommuner og de sundhedsfaglige medarbejdere, der til daglig arbejder med røgfrie tilbud til borgere i Hedensted Kommune.

Der er indgivet et høringssvar til Sundhedspolitikken, om ændring af datoen for røgfri kommune til 1. januar 2023, så der er sammenhæng mellem sundhedspolitikken og personalepolitikken.

Der er vedhæftet en opdateret procesplan, hvor der ikke er ændringer, og tidsplanen holder, som aftalt.

Arbejdsgruppen vil på mødet komme med et kort oplæg og status på projektet, og hvad røgfri arbejdstid indebærer samt fremlægge et bud på inddragelse af MED-udvalg i hele organisationen.

Indstilling

Arbejdsgruppen indstiller, at Hovedudvalget forholder sig til de vedhæftede bilag og kommer med input til eventuelle rettelser og/eller tilføjelser.

Beslutning

Tanja fortalte kort om processen i arbejdsgruppen og det materiale der ligger.

Røgfri arbejdstid handler om at der ikke ryges eller bruges andre nikotinprodukter i arbejdstiden. Vi skal ikke blande os i om medarbejderne skal stoppe med at ryge, men hjælpe dem til at komme igennem arbejdsdagen uden røg.

Bilaget 'Røgfri arbejdstid i Hedensted Kommune' – der tilføjes noget om det rent sundhedsmæssige signal ift. Røgfri arbejdstid – også ift. Borgerne og sammenhængen med sundhedspolitikken. tilføje noget om borgerne, signal rent sundhedsmæssigt.

Plan for inddragelse af MED – forslag til hvordan drøftelsen kan tages i MED.



Bilag 'Spørgsmål og svar'

Der er to spørgsmål med nr. 1

Spørgsmål 5 – Vi skal ikke blande os i, hvad der sker i eget hjem – det gælder dog ikke f.eks. dagplejere, da deres situation er anderledes end andre, der arbejder hjemme.

Spørgsmål 8 - omformuleres – vi har som ledere og medarbejdere et fælles ansvar. Sanktioner er et ledelsesansvar.

Spørgsmål 9 – ledelsen har ansvaret – vi har tillid til at medarbejderne overholder rygepolitikken – vi skal ikke 'sladre' om det, men det er ok at sige det direkte til den der ryger. Tag dialogen i situationen.

Bilag med spørgsmål/svar giver rigtig god mening – det godt redskab i det videre arbejde.

Procesplan:

Vi skal have kommunikeret ud til medarbejderne hurtigst muligt efter PKØ – vi skal have en tydelig kommunikationsplan.

Udkast til personalepolitikken:

Der tilføjes i personalepolitikken at man kan få hjælp til rygestop.

Ift. Anvendelse af f.eks. nikotintyggegummi og plaster. Hvad må anvendes – det som rygestopkonsulenter anbefaler at bruge.

Konklusion:

Materialet tilrettes og rygestoppolitikken tilføjes i personalepolitikken.

Bilag

- [Røgfri Arbejdstid Hedensted Kommune.docx](#)
- [plan for inddragelse af MED - røgfri arbejdstid.docx](#)
- [Spørgsmål - Svar om røgfri arbejdstid udkast oktober 2021.docx](#)
- [Procesplan for implementering af Røgfri Arbejdstid i Hedensted Kommune.docx](#)
- [Udkast til Personalepolitikken vedr.docx](#)