



81.38.04-P35-2-20

4. Røgfri arbejdstid (T)

Beslutningstema

Kommuneledelsen har den 21. januar 2021 drøftet opdatering af personalepolitikken. I den forbindelse har også røgfri arbejdstid været drøftet, og der er ledelsesmæssig opbakning til at arbejde videre med 'Projekt Røgfri arbejdstid', som også bør nævnes i personalepolitikken.

Til mødet gives en præsentation af følgende indspil til Røgfri arbejdstid:

- Nuværende retningslinjer, jf. 'Vejledning for Røgfri Miljøer'
- KL's anbefalinger
- Hvor mange kommuner har allerede indført røgfri arbejdstid?
- Hedensted Kommune er partner i Kræftens Bekæmpelses projekt 'Røgfri fremtid' - hvad forpligter det os til?
- Evt. relation til Sundhedspolitikken
- Evt. rygestoptilbud

Præsentation af mulige scenarier for røgfri arbejdstid skal danne grundlag for en temadrøftelse i udvalget.

Hovedudvalget skal drøfte oplægget og tage stilling til:

- Hvordan der skal arbejdes videre med emnet, herunder
- Hvor ambitiøse Hedensted Kommune skal være og
- Hvilke anbefalinger/retningslinjer skal vi lægge os op ad?

Hovedudvalget skal også have en holdning til en tidshorisont for arbejdet, og et forslag til, hvornår røgfri arbejdstid kan være en realitet.

Hovedudvalget kan vælge at nedsætte en arbejdsgruppe til at arbejde videre med emnet.

Arbejds miljøkonsulent Tanja Hinge White deltager i punktet og præsenterer oplæg.

Beslutning

Kommunaldirektøren indledte punktet med en orientering om at der lige nu arbejdes med en sundhedspolitik for Hedensted Kommune, og at vores kommune er én af de kommuner i Region Midtjylland, hvor der ryges mest. Vi er blandt få kommuner i Region Midtjylland, som endnu ikke har indført røgfri arbejdstid.

Tanja gav et oplæg om emnet. Som det er i dag i Hedensted Kommune, er det ikke tilladt at ryge i kommunens bygninger og køretøjer. Det fremgår af 'Vejledning om røgfri miljøer'. Der er særlige bestemmelser for institutioner/skoler med børn og unge under 18 år, dagplejen, væresteder og borgere i eget hjem.

Sundhedshuset har tilbud om rygestopkurser til borgerne.

I forbindelse med at Hedensted Kommune er partner i Kræftens Bekæmpelses projekt om Røgfri fremtid, er vi forpligtet til at støtte visionen om en røgfri fremtid og de hovedbudskaber der er i projektet.



Statistisk er der 40 unge der begynder at ryge dagligt.

Ift. at indføre røgfri arbejdstid, er der to muligheder:

1. Røgfri arbejdstid - betyder at man ikke må ryge i arbejdstiden - gælder alle arbejdspladser
2. Røgfri arbejdstid, med undtagelser - som fx at medarbejdere må ryge i overenskomstmæssige selvbetalte pauser og/eller, når de flexer ud

KL anbefaler, at kommuner tager stilling til at indføre røgfri arbejdstid for alle medarbejdere.

Der er 62 kommuner, som allerede har indført røgfri arbejdstid, mange med undtagelser.

Tidsperspektivet til forberedelse/implementering, Inddragelse af MED, hjælp til ansatte med rygestopkurser/håndtering af en arbejdsdag uden røg.

HU skal tage stilling til, hvordan vi arbejder videre med emnet, hvor ambitiøse vi skal være mv.

Vi skal være klar til at tage konsekvensen, hvis det ikke overholdes.

På nogle områder (Læring) er der allerede indført røgfri arbejdstid, og har været det længe.

Det er en god ide at vi arbejder videre med det. Udviklingen går den vej, og vi skal ikke være de sidste. Går umiddelbart mest ind fore en model med undtagelser. Vi skal have en ordentlig proces.

En del af processen er også den kulturforandring der er i det, sammen med det sundhedsmæssige. Vi har også som kollegaer en opgave i at få skabt en hverdag for dem der er rygere.

Man kan sagtens møde en borger som ryger, selv om man er ikke ryger. De fleste tager hensyn, når man kommer.

Der er også et arbejdsmiljøspørgsmål i det.

Der er et politisk ønske om at vi arbejder mod røgfri arbejdstid. Det er for nylig blevet spurgt ind til det fra politisk side, om Hedensted Kommune er en røgfri arbejdsplads.

Det skal også drøftes, om man må ryge udenfor, når man kommer til møder på fx rådhuset.

Konklusion:

Der var enighed om, at vi skal arbejde hen imod en røgfri arbejdstid.

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af Søren D. Carlsen, Marlene Brøchner Jensen, Eik Mengers Kirkegaard fra Hovedudvalget. Tanja Hinge White er tovholder. Arbejdsgruppen laver projektbeskrivelse og procesplan til Hovedudvalgets møde den 1. september.

Bilag

- Oplæg om Røgfri arbejdstid

