

SAMMEN OM HEDENSTEDERNE

Kommunalbestyrelsens strategi for 2022 - 2025

UDKAST



Forord

Hedensted skal være en kommune med plads til det gode liv. Det fordrer, at vi ser kommunen som et fællesskab. Et fællesskab, hvor alle bidrager til at udvikle og styrke vores mange lokalsamfund i et forpligtende samarbejde imellem kommunen, borgere, lokalområder og virksomheder. Et samarbejde, der fungerer og bidrager til gode betingelser for udvikling for alle.

Det stiller krav til måden, vi er sammen med hinanden på. Vi vægter smidige og effektive processer, *både* i den måde, vi som kommune møder borgere og virksomheder *og* i måden, vi som organisation samarbejder indenfor og på tværs af vores områder. Vi skal have gennemsigtige processer og et samarbejde præget af en høj grad af gensidig tillid og respekt samt en erkendelse af, at vi lykkes bedre *sammen*.

Hedensted Kommune er i fortsat udvikling. Den udvikling skal være kendetegnet ved en vækst i balance, hvor vi har flere bundlinjer, som favner såvel økonomiske, menneskelige og miljømæssige aspekter – så der er gode vækstbetingelser for alle.

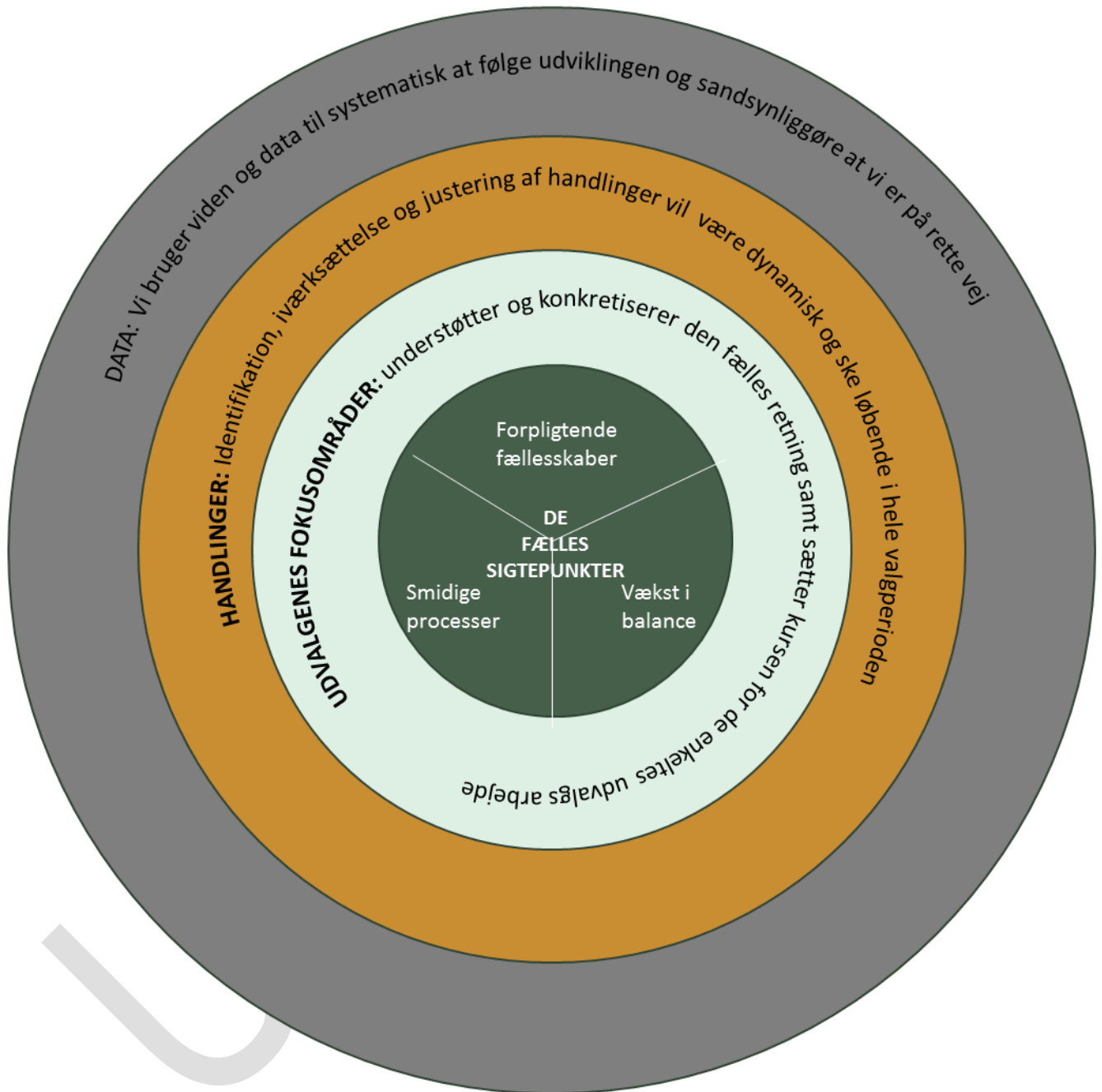
Ved valget blev der sammensat en ny Kommunalbestyrelse, som har til opgave at sikre, at vi når i mål med vores mange ambitiøse målsætninger. Vi har i foråret 2022 gennemført en strategiproces i hele Kommunalbestyrelsen, der vidner om en Kommunalbestyrelse, der vil mere, sammen. Det har været en spændende og lærerig proces, hvor der blev lagt kimen til et godt og konstruktivt samarbejde de kommende år. Og det var en enig Kommunalbestyrelse, der med udpegningen af tre sigtepunkter har sat en stærk, fælles retning for denne valgperiode.

Vi ser frem til at arbejde med **Vækst i balance, Smidige og effektive processer og Forpligtende fællesskaber** – og at følge bevægelsen fra strategi til praksis.

Kommunalbestyrelsen



Sammenhæng imellem de fælles sigt punkter, udvalgenes fokusområder samt handlinger og data.



HVAD SIGTER VI MOD? - De tre sigtepunkter

Vækst i balance

Vækst i balance bygger på tanken om, at for at kunne levere en tilfredsstillende velfærd de kommende år, så kræver det, at Hedensted Kommune fortsat vokster. Som Kommunalbestyrelse er det derfor vigtigt for os, at vi tiltrækker både flere borgere og flere arbejdspladser. Men vi skal som Kommunalbestyrelse arbejde for en vækst i balance, hvor vi har flere bundlinjer.

Vi skal sikre en økonomi i balance. Det er en forudsætning for en veldrevet kommune og for, at vi har det råderum, der skal til for fortsat at vokste og udvikle Hedensted Kommune. Som Kommunalbestyrelse vil vi arbejde for, at der rettes op på den ubalance, der er i vores økonomi, og at der skabes et stabilt fundament for de næste år.

Vi skal sikre en bosætning i balance. Der skal sikres en bæredygtig balance mellem udvikling i de mange lokalsamfund og udvikling af vækstmotorerne i centerbyerne, så der også er liv i de små lokalsamfund.

Vi skal sikre en kapacitet i balance, som er rustet til fremtiden, hvor væksten og udviklingen så vidt muligt matches af kapacitet i fx skoler og dagtilbud, og hvor vores fysiske og energimæssige infrastruktur er robust ift. at håndtere nutidens og fremtidens udfordringer.

Vi skal sikre et klima i balance, hvor Hedensted Kommune sammen med vores virksomheder, lokalsamfund og borgere skal indfri de klimamål, vi har forpligtet os på i DK2020 – samarbejdet med en nedbringelse på 70 % i CO₂-udledning fra 1990. Grøn omstilling skal således gå hånd i hånd med vækst og udvikling.

Vi skal sikre et erhvervsliv og en arbejdskraft i balance med gode rammevilkår, som understøttes gennem nytænkning og partnerskaber med kommunen og sikring af tilstrækkelig, kvalificeret arbejdskraft nu og i de kommende år

Smidige og effektive processer

Smidige og effektive processer retter sig *dels* ind i måden vi er sammen med borgere og virksomheder på, *dels* ind i den måde vi som organisation samarbejder og kommunikerer med hinanden. Smidighed skal være grundtanken for kommunens dialog og samarbejde med borgere og virksomheder, samtidigt med at vi sikrer en effektiv opgaveløsning

Som Kommunalbestyrelsen er det vigtigt for os, at kommunens borgere og virksomheder oplever at blive mødt med respekt, lydhørhed og fokus på fair løsninger og processer. Derfor skal vi som kommune lytte til – og forsøge at sætte os ind i – de behov, der gives udtryk for. Derfor skal vi være inddragende og løsningsorienterede, og *sammen med* borgere og virksomheder navigere i både de muligheder og de begrænsninger, som regler og retningslinjer sætter, så der er gennemsigtighed. Det betyder bl.a., at vi skal give forslag til andre muligheder og løsninger, når der gives afslag, så tilliden mellem kommunen og borgere/virksomheder vedligeholdes.

For at kunne lykkes med det, er det afgørende, at vi som organisation også internt insisterer på at skabe et stærkt og produktivt samarbejde på tværs af faglige og organisatoriske skel. Det skal vi for at sikre en høj grad af kvalitet og hurtighed i vores arbejdsprocesser og ydelser. Det skal vi, fordi et stærkt samarbejde skaber en smidig og effektiv organisation, der evner at håndtere planlagte og uplanlagte forandringer. Det skal vi fordi flere og flere af de opgaver og sager, vi står overfor, kun kan lykkes, når vi samarbejder på tværs af afdelinger og områder.

Derfor ønsker Kommunalbestyrelsen at understøtte en kultur, hvor smidighed og god kommunikation kendetegner samarbejdet på tværs af hele den kommunale organisation.

Forpligtende fællesskaber

At være en del af et fællesskab og opleve samhørighed er et grundlæggende behov hos mennesker. Oplevelsen af at høre til og at have nogen at spejle sig i er afgørende for vores trivsel og udvikling. Samtidigt har vi også behov for fællesskaber for at få ting til at ske.

Fællesskaber kan opstå af sig selv, men ind imellem har de brug for en hjælpende hånd. De aktuelle udfordringer i forhold til blandt andet isolation, ensomhed og at sikre nok hænder kalder på et større initiativ og forpligtelse hos den enkelte ind i fællesskabet.

Forpligtelsen i forpligtende fællesskaber ligger i en pligt til at bidrage til at opbygge og udvikle aktive fællesskaber. Som kommune gør og kan vi meget, men vi kan og skal ikke gøre det hele. Som Kommunalbestyrelse har vi derfor fokus på, at vi skal have flere robuste og agile fællesskaber, som kan være en drivkraft i flere af Kommunalbestyrelsens dagsordner for kommunen.

Det er fx bedre klima, flere unge i fællesskaber og mindre ensomhed samt et generelt større engagement og bevidsthed blandt både virksomheder og borgerne om at forpligte sig og bidrage ind i både smalle og brede fællesskaber. Tordenskjolds hær skal med andre ord være større! Det er vigtigt, fordi kommunens og lokalområdernes fortsatte udvikling fastholdes ved at understøtte og skabe rum for, at ideer og ansvar gror op nedefra.

Derfor skal vi sætte fokus på den vigtige rolle som forældre, fritidstilbud, forening, den lokale virksomhed, lokalsamfundet med videre spiller. Som kommune skal vi understøtte borgere og virksomheder og medvirke til at forpligte dem til at være aktive og initiativrige medborgere og virksomheder, hvor vi handler i fællesskab – og dermed når længere med vores handlinger.



UDVALGENES FOKUSPUNKTER UNDERSTØTTER OG KONKRETISERER DEN FÆLLES RETNING

De tre fælles sigtepunkter – Vækst i balance, Smidige og effektive processer samt Forpligtende fællesskaber – sætter den fælles retning for, hvad vi gerne vil opnå sammen i Kommunalbestyrelsen. Derudover har de enkelte politiske udvalg en række fokusområder, der både understøtter og konkretiserer den fælles retning samt sætter kursen for de enkeltes udvalgs arbejde.

Ligesom med de tre fælles sigtepunkter, har udvalgenes fokusområder i mange tilfælde en indflydelse på hinanden. Dette kalder på en opmærksomhed på de forbundne kar – og dermed et samarbejde på tværs af organisationen og udvalgene.

HVORDAN NÅR VI DERHEN? – HANDLINGER

En strategi er godt på vej, når den ses og mærkes i det levede liv i kommunen – blandt borgerene, i erhvervslivet og hos medarbejderne. Kommunalbestyrelsen har nu sammen en opgave i at gå fra ord til handling og målrettet understøtte, at intentionerne i strategien bliver realiserede i lokalområderne og i hverdagslivet.

Kommunalbestyrelsen har i strategiprocesen givet indledende input til, hvilke handlinger de fælles sigtepunkter *kan* kalde på. Men fremtiden er foranderlig, og der sker hele tiden udvikling i de behov og udfordringer, vi skal imødekomme.

Udvalgene skal nu hver især *fastlægge handlinger*, der understøtter udvalgenes fokusområder – i en stærk sammenhæng med de tre sigtepunkter. Identifikation, iværksættelse og justering af handlinger vil både ske nu, men vil endvidere være dynamisk og ske løbende i hele valgperioden i takt med de udviklinger, der sker og de behov, der løbende opstår – i kommunen som helhed og især inden for de enkelte udvalgsområder.

HVORDAN FØLGER VI UDVIKLINGEN? – DATA

Men hvordan ved vi, at vi er på rette vej? Hvordan sikrer vi, at vi ser bevægelsen fra strategi til praksis – og retter til der, hvor det viser sig nødvendigt?

Det gør vi ved at skabe en kultur, hvor vi som organisation løbende evaluerer, reflekterer og giver tilbagemeldinger på, om de indsatser og handlinger, vi skaber, har den ønskede effekt. Der er ikke én rigtig måde at indsamle viden på, der er mange – både kvalitative data fra fx fagsystemer, årsstatistikker og kvantitative data fra fx borgerundersøgelser, dialog med virksomheder.

Kommunalbestyrelsen vil bruge den viden og data, som organisationen genererer, til systematisk at følge udviklingen og være i dialog om, hvad vi ønsker at opnå, og hvordan vi kan *sandsynliggøre*, at vi er på rette vej.

I de enkelte udvalg vil der ske en løbende afrapportering hen over året som en indlejret del af udvalgenes årshjul med inddragelse af relevant data til at informere drøftelserne og reflektere over, om vi er på rette vej.

I Kommunalbestyrelsen vil der være løbende, datainformeret opfølgning. På baggrund af tilbagemeldinger fra udvalgene vil Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen blive forelagt et oplæg til en rapport med strategisk information i løbet af 3. kvartal 2022, hvor overordnede kvantitative data vil indgå. Rapporten vil fremadrettet blive opdateret hvert kvartal.

Derudover vil der blive en mere uddybende opfølgning for Kommunalbestyrelsen, hvor både kvalitative og kvantitative data skal hjælpe med at underbygge, at vi er på rette vej i forhold til den retning, der er sat – ligesom det skal hjælpe os med at justere retningen, når det er nødvendigt. Dette vil ske med faste

intervaller med henblik på at sikre Kommunalbestyrelsens vedholdende fokus på de strategiske sigt punkter og fokusområder.

UDKAST



BILAG: Sammenhæng mellem sigtepunkter og udvalgenes fokusområder

Nedenfor vises, hvordan udvalgenes fokusområder spiller sammen med de tre sigtepunkter.

FÆLLES SIGTEPUNKTER	UDVALGENES FOKUSOMRÅDER
Vækst i balance	<ul style="list-style-type: none"> • Samlet strategisk retning for Hedensted Kommune (Økonomiudvalget) • Økonomi i balance (Økonomiudvalget) • Vækst (Økonomiudvalget) • Klima-indsats (Økonomiudvalget) • Rekruttering og fastholdelse (Økonomiudvalget) • Byudvikling og udstykninger (VTF) • Klima/bæredygtighed (VTF) • Erhverv/turisme (VTF) • <i>Arbejde er vejen</i> til uddannelse for flere unge (Beskæftigelse) • <i>Formidling af arbejdskraft, opkvalificering og uddannelse – job til alle.</i> (Beskæftigelse) • Den nødvendige balance imellem almen og special (Læring) • En god barndom varer hele livet (Læring) • Ældre handicappede (Social omsorg) • Økonomistyring (Social omsorg) • Velfærdsteknologi (Social omsorg) • Demensområdet (Social omsorg)
Smidige og effektive processer	<ul style="list-style-type: none"> • Servicetjek på tilsyn under Økonomiudvalget (Økonomiudvalget) • Smidige processer (VTF) • <i>Kommunikation, den gode dialog og højt serviceniveau</i> – det enkelte menneske i centrum for den gode dialog, dialogen danner rammen for en hurtig vej til selvforvaltning og selvforsørgelse. (Beskæftigelse) • <i>Fleksibel jobrettet indsats</i> i forhold til den enkelte borgers behov, arbejdsmarkedets behov og i forhold til aktuelle samfundskonjunkturer. (Beskæftigelse) • <i>Arbejdsfastholdelse.</i> Analyse af sygdomsbilledet som grundlag for fokusering af indsatsen, herunder den gode dialog med borger om tilbagevenden til job, delvis raskmelding, <i>småjob vejen</i>, opkvalificering, fornyet branchefokus og anden jobrettet indsats. (Beskæftigelse) • Styrket borgerkontakt (Læring) • Den reelle frihedsdagsorden (Læring) • Sagsbehandling tæt på borgeren (Social omsorg) • Overgang fra barn til voksen (Social omsorg)

Forpligtende fællesskaber	<ul style="list-style-type: none">• Øget brug af partnerskaber mellem offentlige og private organisationer for at udvikle vores opgaveløsning (Økonomiudvalget)• Lokalsamfund og aktive fællesskaber (VTF)• Kultur (VTF)• Partnerskaber med virksomheder – fokus på job, opkvalificering og på småjob vejen til selvforsørgelse og selvforvaltning. (Beskæftigelse)• <i>Tværfagligt samarbejde</i> internt i Beskæftigelse - og på tværs af kommunens organisering - med afsæt i <i>det hele menneske og den gode dialog</i> – med selvforvaltning og selvforsørgelse som mål. (Beskæftigelse)• Børne- og ungepolitik skal blive en del af vores DNA (Læring)• Trivselsfremme (Læring)• Ikke-uddannelsesparate (Læring)• Inddragelse af civilsamfundet – forebygge ensomhed (Social omsorg)• Fastholdelse: Arbejds miljø, trivsel, anerkendelse og faglig stolthed (Social omsorg)
----------------------------------	---

UDKAST

