



Nyt fra KL's bestyrelse – januar 2022

Dato: 21. januar 2022

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

Velkommen til en ny valgperiode! Som altid ser vi ind i en spændende tid med mange store dagsordener, og vi ser frem til at mødes med jer og drøfte dem i forskellige fora over de kommende år. Vi startede på Kommunaløkonomisk Forum (KØF) i sidste uge, og inden længe er der også Kommunalpolitisk Topmøde, hvor mange af os forhåbentlig får mulighed for at mødes ansigt til ansigt.

Hver måned samles vi i KL's bestyrelse, og i forlængelse heraf bestræber vi os på at sende dette nyhedsbrev ud til jer for at fortælle lidt om de drøftelser, vi har, og de dagsordener der berører os alle.

Vi håber, at I vil læse med.

Stærke signaler om nye frihedsgrader

Traditionen tro blev året jo skudt i gang med statsministerens nytårstale, og i år indeholdt den mange kommunale perspektiver. Der blev sendt et stærkt signal om nye frihedsgrader, da det blev foreslået at give de samme frihedsgrader til alle 98 kommuner, som de syv velfærdskommuner har fået på børne-, skole- og ældreområdet.

Det giver os en unik mulighed for reelt at nytænke opgaverne på de store serviceområder, og fra KL's side går vi meget konstruktivt ind i de drøftelser, der nu skal være. I den forbindelse vil vi også rejse behovet for, at frihedsgraderne også bør omfatte beskæftigelsesområdet, som i den grad trænger til en oprydning i bureaukratiet.

Ingen ældrelov uden sundhed

Statsministeren annoncerede også en ny ældrelov, som skal gøre op med den omfangsrige regulering på området. Samtidig har statsministeren også lovet, at politiske forhandlinger om en sundhedsreform er på trapperne.

Vi hilser begge dele yderst velkomne, og vores vigtigste pointe ind i det arbejde er, at en ny ældrelov intet er værd uden en sundhedsreform. Man er nødt til at tænke de to områder sammen – for de hænger uløseligt sammen. Man er ikke ældre på et tidspunkt og patient på et andet. Man er menneske hele tiden. Derfor er der brug for en samlet, national sundheds- og ældrereform.

For os at se ligger løsningen i at gentænke sundheds- og ældreområdet, så udgangspunktet bliver borgeren i sit nærmiljø, og undtagelsen bliver en indlæggelse eller specialiseret behandling. Der skal fokus på tidlige indsatser og borgernes egne ressourcer skal i højsædet. Vi håber, at 2022 bliver året, hvor vi for alvor får rykket på dén dagsorden.



Klik her for at angive tekst.

Hvis I vil læse lidt mere om KL's tilgang, har vi skrevet [denne kronik, som for nyligt blev bragt i Jyllands-Posten](#).

Stor mangel på arbejdskraft

Vi skød for alvor året i gang med Kommunaløkonomisk Forum (KØF), hvor en del af jer deltog. Og et centralt tema her var den store arbejdskraftsudfordring, vi står med, ikke kun i kommunerne men i samfundet generelt.

[På KØF præsenterede vi en analyse](#), der viser, at det samlede arbejdsudbud forventes kun at stige med ca. 50.000 personer frem mod 2030. Hvis vi i 2030 skal have det samme antal hænder pr. borger i velfærdssamfundet i takt med, at antallet af ældre stiger, viser analysen, at den offentlige sektor får behov for ca. 44.000 ekstra medarbejdere. Det efterlader blot 6.000 medarbejdere til vækst i den private sektor. En sektor, hvor man ellers de seneste 20 år i gennemsnit har øget beskæftigelsen med 10.500 om året.

Vi står dermed med en ligning, der ikke går op, og det kan potentielt true vores velfærdskontrakt med borgerne. Den debat skød vi i gang på KØF, hvor vi bl.a. opfordrede til, at man åbent drøfter balancen mellem arbejdskraft i det offentlige og i det private. Samtidig er man nødt til at tilpasse de politiske udmeldinger og aftaler til den virkelighed, der er lokalt. Så når man allokere økonomiske ressourcer til et område, er man også nødt til at allokere hænder. Ellers kan vi fx ikke opfylde løftet om minimumsnormeringer, færre elever i klasselokalet, flere sygeplejersker eller lignende.

Vi vil gerne sige tak for de rigtig gode drøftelser, vi havde på KØF – også med finansministeren. Der er lang vej igen, men der er i hvert fald rettet fokus mod de udfordringer, vi bl.a. står med i kommunerne, når det handler om at skaffe hænder nok. Og den dagsorden har vi ikke tænkt os at slippe.

Kommunernes budgetter rammer plet igen

I starten af denne uge [offentliggjorde Danmarks Statistik de endelige budgettal for 2022](#), og de bekræftede det billede, vi allerede havde i efteråret, om, at kommunerne under ét holder sig inden for de aftalte rammer med regeringen.

Det fortjener stor ros. For det var ingen nem proces. Det er med stigende sværhedsgrad, at vi går ind i den budgetproces, hvor vi samlet set skal overholde aftalerne. Og sidste år måtte vi trække store vekslers på hinanden.

Derfor har vi, som mange af jer måske allerede ved, igangsat en proces frem mod en ny model for, hvordan vi i fællesskab sikrer, at vores budgetter samlet stemmer med den aftale, som vi indgår med regeringen. KØF var startskuddet på de politiske drøftelser, som vi ser frem til at fortsætte med mange af jer den kommende tid.

Aftalesystemet med regeringen giver os som kommuner en unik mulighed for at være med til at skabe rammerne om den velfærd, vi leverer til borgerne. Og det giver os mulighed for at rejse de problemstillinger, vi oplever i den lokale virkelighed, over for regeringen – og sammen finde løsninger. Derfor er det også vigtigt, at vi fortsat kan have den adgang.

Dato: 21. januar 2022

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3



Klik her for at angive tekst.

Men samtidig er der udfordringer. Udligningsreformen skød flere penge ud i systemet, end vi må bruge, og skabte dermed et forventningspres, som vi ikke kan honorere. Den manglende sundhedsreform presser, fordi opgaverne i stedet kommer uplanlagte og ufinansierede ud til kommunerne, og væksten i borgere med fysiske og psykiske lidelser, som har brug for kommunernes hjælp, lægger et markant pres på budgetterne. Det ser vi tydeligt i de nyeste budgettal. Læg dertil landspolitiske udmeldinger om øget velfærd og naturligvis også store kommunalpolitiske ambitioner for velfærden lokalt.

Vi skal derfor finde en ny model. Det fælles udgangspunkt i det arbejde er solidaritet og fælles forståelse for de udfordringer, vi hver især står med. Med det som ledestjerne skal vi nok komme i mål.

Det var ordene for denne gang.

På bestyrelsens vegne
Jacob Bundsgaard og Martin Damm

Dato: 21. januar 2022

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3