



**Vejledende serviceni-
veau for handicap-
kompenserende
ydelser til børn og
unge
(Serviceloven § 42 og §
43)**

Indholdsfortegnelse

Tabt arbejdsfortjeneste (Serviceloven § 42)	4
Sektoransvarlighed	4
Pædagogisk indsats i hjemmet	4
Formål	5
Personkreds (ansøger)	5
Betingelser for at modtage tabt arbejdsfortjeneste	5
Målgruppe	6
Det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, at barnet passes i hjemmet af forældrene	6
Barnet er forsørget i hjemmet	7
Tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med ophold / ferie / behandling i udlandet	7
Tabt arbejdsfortjeneste til den forældre, der ikke har bopæl i samme kommune som barnet ...	9
Begrundelse for udmåling af tabt arbejdsfortjeneste	9
Betydning for øvrige indsatser fx aflastning og udmåling af tabt arbejdsfortjeneste	9
Samlet opfølgning af tabt arbejdsfortjeneste og andre indsatser	10
Anvendelse af bestemmelsen om personlig pleje jf. Servicelovens § 83	10
Kompensation til begge forældre – ud over 37 timer	10
Dokumenteret løntab og arbejdsophør	10
Lønmodtager	11
Barselsloven og tabt arbejdsfortjeneste	11
Har ikke haft indtægtsgivende arbejde eller været arbejdsløs længe	11
Tabt arbejdsfortjeneste til selvstændige	11
KTO forlig	12
Servicelovens § 118	12
Vurderingen af omfanget af den tabte arbejdsfortjeneste	13
Tabt arbejdsfortjeneste i forskellige situationer	14
Ansøgning	14
Bevillingstyper og beregningsgrundlag	14
Enkeltbevilling:	14
Bevilling for en afgrænset periode:	15
Løbende bevilling	15
Nedsat immunforsvar eller stor sygdomsrisiko	15
Tilsyn/Overvågning	15
Manglende eller urolig søvn	16
Lukkedage/-uger i SFO/børnehave mv.	16
Manglende eller ikke tilstrækkeligt støttende skole- eller pasningstilbud	16
Beregning af den tabte arbejdsfortjeneste	17
Lønmodtager	17
Forældre, der ikke er tilknyttet arbejdsmarkedet	17
Selvstændig - erhvervsdrivende	17
Ydelsesloft:	18
Fradrag	19
Pension – arbejdsgivers andel	19
Tillæg til ferieformål	19
Opfølgning	19

Regulering	19
Ophør og afviklingsperiode	19
Ophør og varslingsperiode	20
Arbejdsindtægt i afviklingsperioden	20
Feretillæg ved ophør	21
Sammenhæng med andre bestemmelser - Forholdet til lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel og revalidering	21
Ferieloven	23
Frist for sagsbehandling	23
Partshøring	23
Anke	24

Eksempler på situationer, hvor der ikke kan bevilges tabt

arbejdsfortjeneste 24

Frit sygehusvalg	24
Hjemmeundervisning	24
Manglende undervisningstilbud eller pasningstilbud	24
Lektielæsning	24
Rengøring og praktiske gøremål	25
Skolemøder / møder i dagtilbud o. lign.	25

Særlig supplerende tabt arbejdsfortjeneste, jf. Servicelovens § 43 25

Formål	25
Personkredsen (forældrene)	25
Betingelser	25
Omfang og varighed	25

Tabt arbejdsfortjeneste (Serviceloven § 42)

Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er dækning af indtægtstab for forældre, der ikke kan passe deres arbejde og opretholde deres sædvanlige arbejdsindtægt, fordi de passer et barn under 18 år med en indgribende funktionsnedsættelse/lidelse.

Der kan gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste fra nogle timer om dagen eller om ugen til dækning af en fuldtidsindtægt, hvis det vurderes nødvendigt, at barnet som følge af sin funktionsnedsættelse/lidelse passes i hjemmet og at det er mest hensigtsmæssigt, at forældrene gør dette. Der kan endvidere gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for enkelte dage eller timer fx i situationer hvor barnet skal til kontrol, skal indlægges eller til undersøgelse.

Hedensted Kommune finder det vigtigt, at forældre på trods af deres barns funktionsnedsættelser/lidelser fortsat fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet. En tilknytning til arbejdsmarkedet undervejs i forløbet sikrer en nemmere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, når der ikke længere er behov/grundlag for at bevilge kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Hedensted Kommune vil derfor have fokus på - i samarbejde med familien - at finde alternativer til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Sektoransvarlighed

Sektoransvarlighedsprincippet er et overordnet princip i dansk handicappolitik, der handler om, at enhver samfundssektor skal påtage sig sin del af ansvaret for, at de ydelser og tjenester, de leverer, også leveres på betingelser og vilkår, som gør dem tilgængelige for handicappede. Men princippet har også stor betydning for den konkrete sagsbehandling, fordi det medfører, at det er den enkelte sektor, der har ansvar for at yde den konkrete hjælp. Det betyder i praksis, at det for eksempel er skolen, som har ansvar for at en elev med handicap får den støtte, der er brug for i skolen og SFO. Hvorimod det er socialforvaltningen, der har ansvaret for at yde hjælpen i fritiden efter SFO.

- C-11-03 om tabt arbejdsfortjeneste - sektoransvarlighed - folkeskole - skolefritidsordning - skoleferie – autisme
- C-23-03 om tabt arbejdsfortjeneste - udviklingsforstyrrelse - fobisk angst - sektoransvarlighed - venteliste - skolefritidsordning – kompensationsprincip
- 29-13 om tabt arbejdsfortjeneste - diabetes - insulinpumpe - skole - sektoransvarlighedsprincip

Pædagogisk indsats i hjemmet

- Nye ansøgninger om tabt arbejdsfortjeneste i sager med fysiske handicaps:
Ansøgningen behandles med indhentelse af lægelige oplysninger og oplysninger ved forældrene og herefter træffes afgørelse jf gældende lovgivning og procedure.
- Nye ansøgninger om tabt arbejdsfortjeneste i sager med psykiske handicaps:
Jf. sektoransvarsprincippet henvises til, at:
 - der skal stilles et børnehave- eller skoletilbud op som barnet / den unge kan være i i det nødvendige tidsrum jf. forældrenes arbejdstider m.m.
 - forældrene tilbydes et pædagogisk vejledningsforløb, hvor forældrene får redskaber til fx at kunne håndtere eventuelle konflikter o. lign. når barnet / den unge kommer fra dagtilbud / skoletilbud.
 - Først når det pædagogiske vejledningsforløb er afprøvet, kan der træffes afgørelse om det er hensigtsmæssigt, at der bevilges tabt arbejdsfortjeneste til forældre.
- Ved opfølgning af tabt arbejdsfortjeneste i sager med fysiske handicaps:

- Følges op jf. gældende lovgivning indenfor tidsfristen, målgruppe og øvrige betingelser.
- Ved opfølgning af tabt arbejdsfortjeneste i sager med psykiske handicaps:
 - Følges op jf. gældende lovgivning indenfor tidsfristen, målgruppe og øvrige betingelser.
 - Derudover er forældrene er forpligtet til, såfremt kommunen ønsker det, i rimeligt omfang at medvirke til en afklaring af om timetallet kan nedsættes ved at tilbyde råd og vejledning gennem et pædagogisk vejledningsforløb. En nedsættelse af tabt arbejdsfortjeneste med den begrundelse forudsætter dog, at en afprøvning af de foreslåede tiltag har vist, at det kan ske uden væsentlig gene for barnet / den unge. Hvis de pædagogiske tiltag ikke er udtømt, herunder at I har afvist at modtage tilbud om pædagogisk vejledning, kan det ikke vurderes, om det er nødvendigt at barnet / den unge passes i hjemmet og der kan således ikke imødekommes et ønske om fortsat tabt arbejdsfortjeneste. Først når det pædagogiske vejledningsforløb er afprøvet, kan der træffes afgørelse om det er hensigtsmæssigt, at der bevilges tabt arbejdsfortjeneste til forældre.

Formål

Formålet med tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn og unge med funktionsnedsættelse er:

- At barnet/den unge kan forblive i familien og dermed undgå anbringelse på institution eller lignende, såfremt hensynet til barnets tarv tilsiger dette
- At familien kan leve så normalt som muligt på trods af og med barnets/den unges nedsatte funktionsevne eller den kroniske/langvarige lidelse
- At hindre at barnets/den unges nedsatte funktionsevne eller kroniske/langvarige lidelse forværres eller får andre og mere alvorlige følger

Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er dækning af indtægtstab for forældre, der, fordi de passer et barn under 18 år med en omfattende funktionsnedsættelse, ikke kan passe deres arbejde og opretholde deres sædvanlige arbejdsindtægt.

Personkreds (ansøger)

Følgende personer er omfattet af personkredsen for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste:

- Forældrene. Dette gælder uanset hvem af dem, der har forældremyndigheden, og uanset om de bor sammen eller hver for sig
- Nære pårørende, der passer barnet / den unge
- Personer, der efter Servicelovens § 78 har barnet i privat familiepleje og faktisk forsørger barnet i deres hjem med tilskud fra forældrene.
- Forældre til børn anbragt udenfor hjemmet, der skal følge barnet på hospital (ikke andre behandlingssteder)

Betingelser for at modtage tabt arbejdsfortjeneste

Betingelserne for at modtage kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er at:

- Barnet / den unge har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse og ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne.
- Det er en konsekvens af barnets / den unges nedsatte funktionsevne, at det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, at barnet / den unge passes i hjemmet af forældrene (se afsnit vedr. pædagogisk indsats)
- Barnet er forsørget i hjemmet
- Dokumenteret løntab og arbejdsophør Betingelserne uddybes i det følgende

- 40-14 om merudgifter - tabt arbejdsfortjeneste - lockout - strejke - barnets alder - pasningsbehov

Målgruppe

1. Betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Betydelig og varigt nedsat funktionsevne betyder, at der i lang tid fremover vil være behov for at kompensere for følgerne af funktionsnedsættelsen, og at denne har konsekvenser af indgribende karakter i dagligdagen. Der skal foretages en bred vurdering af barnets daglige tilværelse.

Til denne vurdering er der brug for en konkretiseret beskrivelse af barnets eller den unges funktionsressourcer og begrænsninger, så det sikres, at compensationen så nøjagtigt som muligt modsvarer begrænsningerne og udnytter ressourcerne.

2. Indgribende kronisk eller langvarig lidelse

At lidelsen er indgribende betyder, at den efter sin karakter vil have alvorlige følger i den daglige tilværelse.

At lidelsen er kronisk betyder, at der foreligger en sygdomstilstand, som fra det tidspunkt den opstår normalt forventes at vare mindst barnealderen ud. Det karakteriserer lidelsen, at den, hvis den dæmpes med medicin, vil blusse op igen, såfremt behandlingen stoppes.

En langvarig lidelse er ikke nødvendigvis en uhelbredelig lidelse. Der lægges i praksis vægt på, at lidelsen lægeligt skønnes at vare mere end ét år. Der kan dog ydes støtte selv om lidelsen forventes at vare mindre end 1 år, nemlig i tilfælde, hvor familien i en kortere periode er meget tungt belastede.

Der skal foretages en konkret faglig vurdering af, hvor indgribende lidelsen er i det daglige og om barnet derfor er omfattet.

I vurderingen inddrages sagkyndig bistand. Der indhentes lægelig udtalelse om barnets lidelse og vurdering af nødvendigheden af, at barnet passes i hjemmet.

Der indhentes ligeledes udtalelser fra de behandlingsinstanser, der har/har haft kontakt med barnet.

Ud fra ovenstående udtalelser vurderes det, om barnet er omfattet af målgruppen for tabt arbejdsfortjeneste.

OBS:

Der lægges afgørende vægt på en vurdering af selve funktionsnedsættelsen / lidelsen, så det er graden af denne og ikke den lægelige diagnose, der er afgørende for berettigelsen til ydelsen.

- 10-17 om merudgifter ved forsørgelsen - tabt arbejdsfortjeneste - personkreds - støttetiltag - behandlingsmuligheder - flere lidelser - samlet funktionsnedsættelse - dokumentationskrav - diagnose – udredning
- 23-17 om dækning af merudgifter -- dækning af tabt arbejdsfortjeneste - langvarig og indgribende lidelse - spædbørn - allergi - for tidligt fødte
- 30-18 om merudgifter ved forsørgelsen - tabt arbejdsfortjeneste - personkreds - operation

Det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, at barnet passes i hjemmet af forældrene

Det skal være nødvendigt som følge af den nedsatte funktionsevne eller lidelse, at barnet passes i hjemmet af forældrene. Det skal desuden være mest hensigtsmæssigt, at det er forældrene der passer barnet.

Det skal således vurderes, om der er reelle alternativer til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og om disse på baggrund af barnets alder, funktionsnedsættelse og situation i øvrigt er mere hensigtsmæssige eller dækkes behovet bedst ved anden støtte.

I vurderingen af, om det er nødvendigt og mest hensigtsmæssigt, om det er en af forældrene eller andre der passer barnet, indgår følgende faktorer:

- Barnets alder, behov og udviklingsmuligheder (f.eks. risiko for, at barnet bliver isoleret)
- Forældrenes forudsætninger og evne i den konkrete problemstilling
- Opgavens karakter
- Hvad ønsker forældrene
- Hvad ønsker barnet/den unge
- Den voksnes forhold (f.eks. betydningen af tilknytningen til arbejdsmarkedet)
- Voksen/barn-forholdet (vil de f.eks. knytte sig for stærkt til hinanden)
- 62-10 om tabt arbejdsfortjeneste - ledsagelse – fritidsaktivitet
- 40-14 om merudgifter - tabt arbejdsfortjeneste - lockout - strejke - barnets alder - pasningsbehov

Barnet er forsørget i hjemmet

Det er en betingelse for, at der kan bevilges hjælp til dækning af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste efter Servicelovens § 42, at barnet eller den unge med nedsat funktionsevne eller indgribende lidelse forsørges i eget hjem og er under 18 år.

Ved forsørgelse i eget hjem forstås, at barnet eller den unge:

- Bor hos indehaveren af forældremyndigheden eller andre pårørende
- Er indlagt på hospital
- Er på aflastning efter Servicelovens § 52 stk. 3 nr. 5 eller Servicelovens § 84 stk. 1
- Er på kost- eller efterskole/højskole (uden at der er tale om en anbringelse)

Der er ikke tale om forsørgelse i eget hjem, hvis barnet eller den unge:

- Er forsørget af offentlige midler ved anbringelse udenfor hjemmet efter § 52, stk. 3, nr. 7
- Forsørger sig selv i eget hjem og for egne midler

Undtagelse for forsørgelse i hjemmet

Der er dog den undtagelse, at barnet er anbragt uden for hjemmet efter § 52, stk. 3, nr. 7, og forældrenes behov for tabt arbejdsfortjeneste opstår i forbindelse med barnets hospitalsbesøg, som skyldes funktionsnedsættelsen eller den indgribende lidelse hos barnet. Det er en betingelse, at moderens eller faderens tilstedeværelse på hospitalet er en nødvendig konsekvens af barnets funktionsnedsættelse, og at tilstedeværelsen er det mest hensigtsmæssige for barnet.

Tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med ophold / ferie / behandling i udlandet

Ydelser efter Serviceloven er betinget af lovligt ophold her i landet, jf. § 2. Efter § 1, stk. 2 i bek. nr. 1296 af 15/12-09 bevares retten til ydelser efter § 41 ved kortvarige ophold/ferie i udlandet. Betingelserne for at modtage hjælpen skal være opfyldt inden udlandsopholdet. Desuden skal kommunen kunne holdes orienteret om at betingelserne for at modtage hjælpen stadig er til stede, jf. retssikkerhedslovens § 11.

Reglerne for ydelser under udlandsophold er følgende:

I enkelte udvalgte situationer kan man modtage sine bevilgede ydelser under midlertidigt ophold i udlandet og i ganske særlige tilfælde kan man få dækket ekstra omkostninger under det midlertidige udlandsophold. Det fremgår af Udlandsbekendtgørelsen, at:

1. for at modtage ydelser efter dansk sociallovgivning, skal man som udgangspunkt skal man har (lovlige) ophold i Danmark.
2. i enkelte udvalgte situationer kan man modtage sine bevilgede ydelser efter udvalgte paragraffer under midlertidigt ophold udenfor landet
3. i ganske særlige situationer kan man få dækket ekstra omkostninger under det midlertidige ophold

ad 1: Man skal være berettiget og allerede modtage ydelser i Danmark, før der kan tages stilling til punkt 2 og 3

ad 2: Under ophold på op til 1 måned udenfor Danmark, må man modtage de ydelser, man i forvejen modtager efter de paragraffer, der er nævnt i Udlandsbekendtgørelsen.

For børneområdet må man modtage de bevilgede ydelser efter §§ 41 merudgifter, 42 tabt arbejdsfortjeneste, 45 ledsagelse, 112 hjælpemidler, 113 forbrugsgoder, 114 handicapbil og 118 pasning af handicappede i hjemmet.

Det betyder, at man ikke kan modtage f.eks. § 83 personlig pleje, § 84 afløsning og aflastning eller andre ydelser, man modtager derhjemme. Hvis man skal være væk i længere tid end 1 måned, skal borger inden udrejse søge kommunen om det, og kommunen kan give tilladelse til, at man modtager ydelserne i mere end en måned afhængig af rejsens formål og indhold. En rejse, der er begrundet i operation eller behandling i udlandet betalt af sundhedsloven, vil typisk udløse en bevilling til at modtage den i forvejen bevilgede hjælp. Der kan ikke ydes ekstra hjælp udover det, der i forvejen er bevilget!

ad 3: I helt særlige tilfælde kan der ydes dækning af ekstra omkostninger under korterevarende ferieophold udenfor Danmark. Korterevarende ferieophold er i principafgørelse 96-16 af Ankestyrelsen defineret som ferie i op til 14 dage én gang om året.

Ankestyrelsen har i principafgørelse 80-16 slået fast, at ekstraomkostningerne skal være af afgørende betydning for feriens gennemførelse. Ekstra omkostningerne skal være en følge af den nedsatte funktionsevne og må ikke være en følge af den valgte ferieform. Der er ret til en ferie, som andre i almindelighed vil afholde - ikke en bestemt ferie, der evt. medfører ekstraomkostninger. Ekstraomkostningerne skal være direkte knyttet til den hjælp, der i forvejen er bevilget og må således ikke være udgifter, der er opstået på grund af rejsen.

Hvis der er tale om behandling i udlandet visiteret og betalt af sundhedsloven, kan kommunen give tilladelse til, at familien kan modtage de i forvejen bevilgede hjælp efter de nævnte bestemmelser udover 1 måned

Hvis der ikke er tale om et korterevarende ferieophold, kan der ikke ydes ekstra omkostninger som følge af udlandsopholdet - heller ikke til pasning af børn i Danmark, da udgiften jo ikke er en direkte følge af det handicappede barns funktionsnedsættelse men derimod skyldes den iværksatte behandling, og at de raske børn er for små til at være alene. Hvis behandlingen var foregået på det lokale sygehus, havde der ikke været behov for den ekstra pasning af de raske børn.

Regionen dækker både rejse- og opholds- og kostudgifter for såvel det syge barn som for den nødvendige ledsagelse. Det er op til regionen at vurdere og træffe afgørelse, om det er nødvendigt med 2

ledsagere eller om det kun er nødvendigt, at en af forældrene tager med. Og det kan eller må kommunen ikke blande sig i, da det jf. sektoransvaret er regionens opgave. Desværre ses der ofte en forkert praksis hos en række sygehuse - at de vil dække rejse og ophold for barnet og én forælder, mens de søger rejse, ophold og kost til den anden forælder efter § 41.

Som det fremgår af Udlandsbekendtgørelsen og de 2 principafgørelser ses der ikke hjemmel til at dække disse udgifter, da der ikke er tale om et korterevarende ferieophold. Forældrene skal i så fald henvises til at søge hos regionen, der kan træffe afgørelse om, at 2 ledsagere er nødvendigt, og sundhedsloven kan derfor dække rejse, ophold og kost til begge forældre. Bemærk, at der som udgangspunkt ikke kan ydes hjælp til rejse- og opholdsudgifter til en evt. ledsager. Udgifterne kan heller ikke medtages som merudgifter, jf. § 4 i bek. nr. 1296 af 15/12-09.

Hvis en af forældrene modtager tabt arbejdsfortjeneste i det daglige i Danmark, og ydelsen sættes op til fuld tid i forbindelse med barnets hospitalsophold, er der intet til hinder for, at denne forælder kan medtage fuld TA under rejsen. Men der er ikke hjemmel til at yde tabt arbejdsfortjeneste til den anden forælder, medmindre denne allerede er modtager. Vær opmærksom på, at der jf. PA C 49-02 kun i særlige tilfælde og kun i meget begrænset tidsrum kan ydes TA til begge forældre udover fuld til tilsammen.

Rejse, ophold og kost forudsættes jf. sektoransvarlighedsprincippet dækket af regionen, da det er dem, der har behandlingsansvaret og som har besluttet, at barnet skal behandles i udlandet.

Beslutter regionen, at begge forældre skal ledsage barnet, skal regionen efter betale rejse- og opholdsomkostninger for begge forældre.

Tabt arbejdsfortjeneste til den forældre, der ikke har bopæl i samme kommune som barnet

Hjælp til tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 i serviceloven registreres som ydet til den af forældrene, som har modtaget hjælpen. Vejledning om retssikkerhed og administration på det sociale område Nr. 10283 af 7. december 2017 pkt. 333.

Begrundelse for udmåling af tabt arbejdsfortjeneste

Det skal af bevillingen fremgå klart hvad timerne konkret skal bruges til. Herunder (særligt i forhold til bevillinger med delvis kompensation) hvorvidt timerne gives med henblik på kortere dage og/eller en eller flere "fridage" om ugen.

Det er vigtigt, at der er tydelighed i forhold til det bevilgede timetal. Helt grundlæggende bidrager det til at sikre det rigtige niveau i bevillingen og en sikring af sammenhæng mellem forskellige ydelser og indsatser. Det gælder både i forhold til at sikre at familien får den nødvendige hjælp og for at undgå, at familien overkompenseres. Når der er tydelighed i forhold til grundlaget og begrundelsen for afgørelsen, har rådgiver og forældrene et langt bedre grundlag når der laves opfølgning i forhold til at vurdere om der er sket ændringer i familiens situation. Hertil kommer at det bidrager til at familien i langt højere grad kan gennemskue formålet med de forskellige ydelser.

- 69-16 om tabt arbejdsfortjeneste - enkelt dage – kontrolbesøg - handicappet barn

Betydning for øvrige indsatser fx aflastning og udmåling af tabt arbejdsfortjeneste

Det skal af bevillingen fremgå, at der i forhold til afgørelser om kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og døgnaflastning er lagt vægt på sammenhængen i indsatsen og på at det er vurderet at familien med de konkrete bevillinger er kompenseret og at det er begrundet i afgørelsen.

Samlet opfølgning af tabt arbejdsfortjeneste og andre indsatser

Hvis der i en sag både er bevilling af tabt arbejdsfortjeneste og aflastning (døgn uden for hjemmet) / afløsning (i hjemmet) skal der laves en samlet opfølgning. Det giver et bedre grundlag for at lave en samlet og helhedsorienteret vurdering af indsatsen med fokus på hvordan de enkelte indsatser supplerer hinanden. Herunder om der er indsatser som overlapper hinanden, om indsatsen i tilstrækkelig grad dækker familiens behov. Og bidrage til et bedre overblik også for familien.

Nedenstående kriterier kan anvendes og er brugbare pejlemærker.

Er omfanget f.eks. begrundet i:

- Graden af barnets/den unges vanskeligheder
- Belastningerne i familien, herunder forældrenes situation, søskendes behov for alenetid med forældrene
- Er der tale om en familie, hvor den ene forælder er alene med barnet
- Er der flere børn i familien som har funktionsnedsættelser eller andre vanskeligheder
- Barnets særlige behov, f.eks. barnets behov for, at der ikke må gå flere uger mellem aflastningen, da det så bliver for vanskeligt for barnet, barnets behov for længere perioder ad gangen etc.
- Sammenhængen med andre ydelser, hvor behovet dækkes alene/næsten alene gennem døgn-aflastning

Anvendelse af bestemmelsen om personlig pleje jf. Servicelovens § 83

Det fremgår af Servicelovens § 44, stk. 1, at Servicelovens § 83 også gælder for børn og unge. Der vil være sager, hvor det kan være relevant at overveje, om en del af hjælpen kan og bør ydes som personlig pleje frem for gennem kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Kompensation til begge forældre – ud over 37 timer

Der kan som udgangspunkt kun ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste i 37 timer pr. uge i alt. Det er kun i meget begrænset omfang og kun i ganske særlige situationer, at der kan ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre samtidigt ud over 37 timer pr. uge. Det må være en forudsætning, at begge forældres tilstedeværelse er påkrævet, og at der er tale om en situation af midlertidig varighed, og typisk en situation, hvor barnet opholder sig uden for hjemmet, f.eks. i forbindelse med sygehusophold.

Det betyder, at der i de situationer, hvor der ydes kompensation ud over 37 timer og til begge forældre er behov for, at det i særlig grad begrundes hvorfor kommunen vurderer, at der i en konkret sag er tale om en ganske særlig situation. Herunder har opmærksomhed på at begrunde hvad der gør, at det er påkrævet at begge forældre er til stede samtidigt.

I disse sager skal det vurderes om de særlige vurderingskriterier er opfyldt:

- Er der tale om en ganske særlig situation – hvad er de ganske særlige forhold i den konkrete sag?
- Er begge forældres tilstedeværelse *påkrævet*, herunder om en anden person kan forestå pasningen?
- Hvad er tidsperspektivet – er der tale om en midlertidig periode?
- C-49-02 om tabt arbejdsfortjeneste - handicappet barn - lønkompensation til begge forældre samtidig - udover 37 timer pr. uge - særlig situation

Dokumenteret løntab og arbejdsophør

Tab af arbejdsindtægt skal være en følge af barnets behov for pasning i hjemmet.

Lønmodtager

Der skal være tale om et dokumenteret indtægtstab som følge af helt eller delvist ophør i beskæftigelsen. Såfremt forælderen har benyttet ferie, fleks, afspadsering eller lignende, er der ikke tale om helt eller delvist ophør af beskæftigelse, men omlægning af arbejdstid, ligesom der ikke er et konkret løntab. En forælder, der modtager tabt arbejdsfortjeneste, kan således som udgangspunkt ikke have overarbejde - heller ikke selv om barnet er på samvær hos den anden forælder, idet der som udgangspunkt skal være tale om et konkret indtægtstab. Der skal dog foretages en konkret individuel vurdering i hvert enkelt tilfælde, hvorefter det ikke kan udelukkes, at overarbejde i konkret tilfælde kan tillades.

Barselsloven og tabt arbejdsfortjeneste

Forældre med alvorligt syge børn har ret til dagpenge efter § 26 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barselsloven, når barnets sygdom skønnes at medføre behov for ophold på hospital eller lignende institution i 12 dage eller mere.

Der kan være tale om sygdomsforløb, som både består af hospitalsophold og ophold i hjemmet. Der kan også være tale om sygdomsforløb, som alene består af ophold i hjemmet. Det skal være lægeligt attesteret af den læge, som behandler barnet, at betingelserne er opfyldt.

Forældrene har ret til selv at tilrettelægge barselsorloven ud over de 24 uger.

- C-58-06 om tabt arbejdsfortjeneste - vejledningspligt - udvidet barselsorlov - aflastningsordning
- 80-11 om tabt arbejdsfortjeneste - barns 1. sygedag – overenskomst
- 100-13 om barselsdagpenge - alvorligt syge børn - stedforældre - personkreds - konkret vurdering
- 23-15 om barseldagpenge - alvorligt syge børn - pasning af barn i hjemmet - behandling eller pleje i hjemmet - sidestilles - ophold på hospital

Såfremt en mor, der modtager hjælp efter § 42 føder et rask barn, har hun fortsat ret til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i forhold til barnet med handicap, såfremt hun stadig passer dette barn i hjemmet.

Bemærk, at hvis betingelserne efter både § 42 i Serviceloven og barselslovens § 26 er opfyldt, kan forældrene vælge, hvilken lovgivning de ønsker anvendt.

Har ikke haft indtægtsgivende arbejde eller været arbejdsløs længe

Der kan ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter § 42, hvis det efter en konkret vurdering skønnes, at ansøgeren ville have påtaget sig et indtægtsgivende arbejde, såfremt pågældende ikke skulle passe et barn med nedsat funktionsevne.

I denne vurdering indgår følgende forhold:

- Eventuel tidligere uddannelse
- Tilknytning til arbejdsmarkedet
- Hvilke årsager der har gjort sig gældende ved den manglende tilknytning til arbejdsmarkedet

Tabt arbejdsfortjeneste til selvstændige

Selvstændige erhvervsdrivende er på lige fod med lønmodtagere berettiget til kompensation for tabt erhvervsindkomst.

Der må stilles krav om "synligheden" af tabet i virksomhedens drift, f.eks.:

- Ansættelse af en vikar
- Ægtefællen arbejder mere
- Virksomheden omlægges

Bevisbyrden herfor påhviler den selvstændige.

KTO forlig

Som offentlig ansat er man omfattet af KTO forliget, hvor der kan gives tjenestefrihed af tvingende familiemæssige årsager, ved:

- Ulykke og akut sygdom:
Ansatte har ret til tjenestefrihed af kortere varighed, når tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien gør det påtrængende nødvendigt, at den ansatte er til stede øjeblikkeligt.
- Børns hospitalsindlæggelse:
Stk. 1. Ansatte, som er forældre til børn under 14 år, har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i op til 5 arbejdsdage pr. barn indenfor 12 på hinanden følgende måneder ved barnets hospitalsindlæggelse, herunder hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet.
Stk. 2. Tjenestefriheden er i øvrigt betinget af følgende:
 - Retten til tjenestefrihed efter denne bestemmelse kan for begge forældre til sammen ikke overstige 5 arbejdsdage inden for 12 på hinanden følgende måneder.
 - Den ansatte skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.
 - Der er ikke ret til fravær med sædvanlig løn efter denne bestemmelse i umiddelbar tilknytning til fravær efter § 35 i aftalen.

Bemærkning: Ved forældre forstås biologiske forældre, adoptivforældre eller personer, som har forældremyndigheden over barnet.

- Pasning af alvorligt syge børn under 18 år:
Ansatte, som er forældre til alvorligt syge børn under 18 år, har ret til hel eller delvis tjenestefrihed med sædvanlig løn, når betingelserne for at få dagpenge efter § 26 i barselloven er opfyldt. Arbejdsgiveren har dog mulighed for at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 måned pr. år pr. barn. Der kan herudover aftales yderligere tjenestefrihed.

Bemærkning: Arbejdsgiveren er efter barselloven berettiget til dagpengerefusion, når der udbetales løn til den ansatte, der opfylder lovens betingelser. Arbejdsgiveren skal senest en uge efter barnet er blevet rask anmelde kravet om refusion til den ansattes bopælskommune.

- Pasning af børn med nedsat funktionsevne mv.
Ansatte har ret til tjenestefrihed svarende til det antal arbejdstimer, hvortil bopælskommunen yder tabt arbejdsfortjeneste, når den ansatte i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, og som i henhold til § 42 i lov om social service er berettiget til tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsgiveren har dog mulighed for, at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 år pr. barn. Der kan herudover aftales yderligere tjenestefrihed.

Serviceovens § 118

Serviceovens § 118 gælder både for børn og for voksne i modsætning til § 42.

- Følgende tre betingelser skal være opfyldt for, at der kan ske ansættelse efter § 118:
- At alternativet til pasning i hjemmet er døgnophold uden for hjemmet, eller at plejeforholdet svarer til et fuldtidsarbejde
- At der er enighed mellem parterne om etableringen af pasningsforholdet og

- At kommunen vurderer, at der ikke er afgørende hensyn, der taler imod, at det er den pågældende person, der passer den nærtstående.

Det betyder, at der i praksis er tale om en fuldtidsansættelse – hvorfor, bestemmelsen i forhold til mange sager, ikke vil være relevant, idet der alene er behov for en delvis kompensation.

Ansættelsesperioden kan vare op til 6 måneder og kan opdeles i flere perioder af ned til 1 måneds varighed, jf. § 118, stk. 3. Der er mulighed for forlængelse i indtil 3 mdr. i umiddelbar tilknytning til den aftalte pasning.

Derudover adskiller § 118 sig ved, at:

- Der er ret til orlov for personer med tilknytning til arbejdsmarkedet, jf. lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager.
- Under pasningsforholdet oppebæres en egentlig lønindtægt.

§ 118 er relevant i de situationer, hvor der er behov for fuld kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i en periode, f.eks. i forbindelse med behandling af et barn med cancer, hvor arbejdsgiveren ikke vil give orlov, idet der i forhold til § 118 er ret til orlov.

Hvis en forælder opfylder betingelserne for både § 42 og § 118, har borgeren ret til at vælge den ordning, som er mest gunstig for vedkommende.

Vurderingen af omfanget af den tabte arbejdsfortjeneste

Det skal bero på en konkret vurdering, i hvilket omfang der skal ydes dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

I denne vurdering indgår:

- Barnets alder og funktionsnedsættelse
- Omfanget af de pasnings-, pleje- og tilsynsopgaver, der er en følge af funktionsnedsættelsen
- Barnets udviklingsmuligheder, herunder alternative muligheder (dagtilbud, SFO/Special SFO, privatansat hjælper, aflastning m.v.)
- Forældrens egne forhold og tilknytning til arbejdsmarkedet
- Familiens og barnets forhold i øvrigt
- Mulighed for at tilrettelægge hverdagen i forhold til de konkrete opgaver
- Mulighed for at tilrettelægge opgaverne uden for arbejdstiden

Der kan ydes hel- eller delvis dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Det vil sige, at pågældende enten helt opgiver arbejdet eller går et antal timer ned i arbejdstid.

Der skal være mange ekstra opgaver i relation til barnet med funktionsnedsættelsen og behovet for pasning og pleje. De konkrete opgaver skal beskrives af forældrene i ansøgningen med angivelse af tidsforbrug for den enkelte opgave. Der tages i vurderingen udgangspunktet i Forældreansvarsloven, at forældre har fælles forældremyndighed og sammen skal drage omsorg for barnet og være enige om væsentlige beslutninger om barnet. Det betyder, at forældre i det praktiske daglige arbejde omkring barnet er forpligtet til, at hjælpe og understøtte hinanden, så hverdagen omkring barnet fungerer med de opgaver der må være angående det enkelte barn.

Bemærk, at hvis det vurderes, at behovet er 20 timers ugentlig kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, og forældrene ikke kan udnytte de resterende 17 timer på arbejdsmarkedet, er dette ikke indikation for 37 timer ugentlig kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Forældre kan også dele – samlet max. 37 - timers tabt arbejdsfortjeneste pr. uge.

I særlige tilfælde kan begge forældre modtage tabt arbejdsfortjeneste samtidigt – eksempelvis ved barnets indlæggelse/operation på sygehus, hvor det er påkrævet og dokumenteret fra lægelig side, at begge forældre er til stede.

- 191-09 om tabt arbejdsfortjeneste - handicappet barn – kontrolundersøgelse

Forældreansvarslovens § 3 indebærer, at ikke-samlevende forældre med fælles forældremyndighed skal videreformidle oplysninger og informationer til hinanden.

Der er således ikke mulighed for at bevilge tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre til f.eks. kontroller mv. alene fordi de ikke er samlevende.

Tabt arbejdsfortjeneste i forskellige situationer

Der er forskellige situationer, hvor der kan bevilges compensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Der kan gives bevilling på henholdsvis (se yderligere uddybning side 12)

- Løbende tabt arbejdsfortjeneste
- Bevilling til enkelt dage/timer
- Afgrænsede perioder.

Omfanget af den tabte arbejdsfortjeneste, vil altid tage udgangspunkt i det nødvendige antal dage/timer, som der er behov for. Eksempelvis til en kontrol kan bevilges den nødvendige tid til kontrollen samt transporttid fra evt. arbejde til at hente barnet og til kontrollen og retur, såfremt det ligger indenfor normal arbejdstid for ansøgeren.

Ansøgning

Ved modtagelse af en ansøgning, uanset om denne kommer direkte fra forældrene eller det er sygehuset, der ansøger på forældrenes vegne, er ansøgningsdatoen den dag henvendelsen kommer.

Familien skal altid udfylde ansøgningsskema, da de her skriver under på bl.a. oplysningspligt. Såfremt der er kommet ansøgning fra sygehuset, kan denne ansøgning vedhæftes ansøgningsskema som forældrene så underskriver.

Forældrene skal orienteres grundigt om konsekvenserne ved at modtage compensation for tabt arbejdsfortjeneste og mulige alternativer til dette.

Familien skal levere de nødvendige oplysninger til sagsbehandlingen. Der skal foreligge lægelig dokumentation for funktionsnedsættelsen/lidelsen. Der kan evt. indhentes yderligere udtalelser fra læge, sygehus, skole eller andre.

Såfremt forældrene ikke ønsker at levere de nødvendige oplysninger eller give tilladelse til indhentning af udtalelser, afgøres sagen på det foreliggende grundlag. Der vil som oftest blive givet afslag, da forældrene ikke har ønsket at medvirke til at belyse sagen tilstrækkeligt.

Bevillingstyper og beregningsgrundlag

Bevillingerne kan deles op i følgende typer:

Enkeltbevilling:

Der gives bevilling for en periode – op til 12 måneder.

- 69-16 om tabt arbejdsfortjeneste - enkelt dage – kontrolbesøg - handicappet barn

Særligt for enkeltbevilling gælder det, at der skal fremsendes en lønseddel, hvoraf løntabet fremgår for den enkelte dag eller timer, før udbetalingen effektueres.

Bevilling for en afgrænset periode:

Der er ofte tale om en nøje afgrænset periode f.eks. i forbindelse med indlæggelse eller venteperiode til opstart af et konkret tilbud. Der er ingen tvivl, om hvornår behovet for tabt arbejdsfortjeneste ophører. Bevillingen ophører uden yderligere varsel og opfølgning ved udgangen af perioden. Forældrene orienteres senest ved meddelelse af bevilling om, at bevillingen ophører uden yderligere varsel eller opfølgning, når bevillingen er opfyldt.

Løbende bevilling:

Der er ofte tale om en længerevarende behov for tabt arbejdsfortjeneste, hvor det ikke på forhånd er muligt at vide, hvornår behovet ophører. Der foretages opfølgning mindst 1 gang årligt. Af administrative årsager fastsættes en stopdato i lønsystemet i forbindelse med opfølgning.

Når der er meddelt bevilling skal der indhentes bekræftelse fra ansøgers arbejdsgiver på den konkrete time-nedsættelse i den bevilgede periode. Dette gøres på en Arbejdsgivererklæring eller ved at ansøger dokumenterer den konkrete timenedsættelse ved at fremsende den første lønseddel efter udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste.

Der skal endvidere fremsendes 3 måneders lønsedler, der ligger umiddelbart forud for arbejdsophøret. Kan dette ikke fremskaffes, kan et alternativ undtagelsesvist være E-indkomst, når det gælder fast lønnede. Er der tale om en forælder med skiftende løn/timetil/tillæg, skal lønsedler indhentes med henblik på at sikre, det korrekte beregningsgrundlag.

Nedsat immunforsvar eller stor sygdomsrisiko

Børn og unge, som pga. nedsat immunforsvar eller stor sygdomsrisiko ikke kan være i et dagtilbud eller skole, eller hvor det hver dag er nødvendigt at vurdere, om barnet kan komme af sted og i hvilket omfang. Behovet for fravær fra dagtilbud/skole skal være lægeligt dokumenteret.

Det vurderes hvorvidt opgaven hensigtsmæssigt kan løses af en aflastningsperson jf. SEL § 41. Er det mest hensigtsmæssigt, at en forælder passer barnet, bevilges typisk det antal timer, der svarer til forældrenes seneste ansættelse.

Tilsyn/Overvågning

Børn og unge, som har et stort behov for tilsyn og/eller overvågning, fordi de ikke kan overskue konsekvenserne af deres handlinger og derfor risikerer at komme til skade eller skade andre.

Behovet for overvågning vurderes konkret i forhold til, i hvilket omfang barnet kan være i dagtilbud eller skole og DUS/klub samt barnets alder.

0 – 6 år:

Der bevilges som udgangspunkt ikke compensation for tabt arbejdsfortjeneste til overvågning, idet andre børn i alderen 0-6 år også skal overvåges/ikke kan være alene.

6- 18 år:

Hvis der er behov for egentlig overvågning foretages en konkret individuel vurdering af, i hvilket omfang dette er nødvendigt i forhold til forældrenes arbejdstid. I vurderingen kan indgå barnets alder og børns generelle behov for tilgængelige voksne.

Såfremt det drejer sig om en enlig forsørger og barnet skal være under konstant tilsyn, når barnet er i hjemmet, kan der bevilges følgende, såfremt det enkelte element vurderes nødvendigt at udføre, inden barnet kommer hjem fra dagtilbud eller skole:

Indkøb – 1 time pr. uge.

Tøjvask – 1 time pr. uge.

Forberedelse af mad – 30 min. Pr. dag.

Er der to voksne i husstanden forventes forældrene at dele opgaverne mellem sig, og der gives som udgangspunkt ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til ovenstående.

I vurderingen skal det overvejes, hvorvidt opgaven hensigtsmæssigt kan løses af hjemme- plejen jf. SEL § 44/83 eller en aflastningsperson jf. SEL § 41/84.

Manglende eller urolig søvn

Børn og unge over 3 år, som sover meget uroligt eller sparsomt, så forældrene hver nat skal tilse og hjælpe dem ofte.

Til børn under 3 år gives der som udgangspunkt ikke kompensation for manglende søvn, idet andre børn under 3 år også kan have behov for at blive tilset/hjulpet af forældrene i løbet af natten.

Behovet for søvn vurderes konkret ud fra de faktiske omstændigheder. Behovet kan også opstå hvis barnet, grundet manglende nattesøvn, ikke er i stand til at komme af sted i dagtilbud/skole.

Der tages højde for om forældrene har mulighed for at tilrettelægge således, at de på skift kan sove igennem.

Lukkedage/-uger i SFO/børnehave mv.

Der gives ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til forældre i forbindelse med lukkedage/-uger i SFO / børnehaver mv. Forældrene er henvist til at tilrettelægge deres ferie og fridage ud fra barnets ferier og fridage på linje med andre forældre.

Jf. sektoransvarlighedsprincippet er det skoleforvaltningens ansvar/kompetence at vurdere, om der skal gives tilbud om nødpasning og i givet fald hvilket tilbud.

Manglende eller ikke tilstrækkeligt støttende skole- eller pasningstilbud

Jf. sektoransvarlighedsprincippet er skoleforvaltningen ansvarlig for at sikre, at der er de nødvendige undervisningstilbud til alle børn, uanset deres individuelle vanskeligheder.

Tilsvarende er Dagtilbud ansvarlig for at sikre, at der er et relevant pasningstilbud til alle børn under skolealderen.

Der gives derfor som udgangspunkt ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste pga. manglende eller ikke tilstrækkeligt støttende skole- eller pasningstilbud.

Såfremt barnet ikke har et relevant skole- eller pasningstilbud, kan der kun undtagelsesvis efter en konkret individuel vurdering gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Dette fordrer, at der ligger en konkret plan for hvordan og hvornår der etableres et relevant skole- eller pasningstilbud til barnet.

Der gives ikke kompensation for tabt arbejdsfortjeneste på baggrund af manglende ressourcer i skole, SFO eller andet pasningstilbud.

Beregning af den tabte arbejdsfortjeneste

Udgangspunktet er, at erstatning for tabt arbejdsfortjeneste skal kompensere for det indtægtstab forældrene har ved helt eller delvist at opgive arbejdet for at kunne passe barnet.

Der er fra 1/1-11 fastsat et loft over beregningsgrundlaget for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, jf. § 42, stk. 3. Se aktuelle satser.

Den hidtidige bruttoindtægt fastsættes forskelligt alt afhængigt af, om pågældende er lønmodtager, ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet eller er selvstændig erhvervsdrivende:

Lønmodtager

Den hidtidige bruttoindtægt fastsættes ud fra den seneste lønindtægt. Forælder skal dokumentere indtægten. Selvom dokumentationen evt. viser en usædvanlig lønindtægt i perioden, f.eks. en mindre løn-udbetaling på grund af sygdom, ferie eller en større lønudbetaling på grund af overarbejde, skal beregningen tage udgangspunkt i den almindelige løbende lønindtægt.

Den normale bruttoløn udgør den faste løn samt de tillæg, der indgår som en integreret og normal del af lønnen. Det kan f.eks. være forskudt-tidstillæg og weekend tillæg.

Udlæg som forælder har haft i forbindelse med arbejdet, fx kørselsgodtgørelse og andre ikke skattepligtige beløb, indgår ikke i den normale bruttoløn.

Den arbejdsgiverbetalte andel af evt. pensionsordning godtgøres og indbetales til den pensionsordning, som er oplyst på Arbejdsgivererklæringen. Den maksimale pensionsprocent udgør 10 %. For statsansatte tjenestemænd udgør pensionsprocenten 15%.

Forældre, der ikke er tilknyttet arbejdsmarkedet

For forældre, der endnu ikke har fået tilknytning til arbejdsmarkedet, er det den lønindtægt, som forælderen ville have kunnet opnå, der skal ligge til grund for beregningen.

Hvis forælderen ikke kan dokumentere hidtidig lønindtægt, f.eks. fordi denne har været arbejdsløs længe eller ikke har en uddannelse, kan beregningen tage udgangspunkt i en hjemmehjælperløn.

- C-15-02 om tabt arbejdsfortjeneste - beregning - hjemmehjælperløn - forudgående lønindtægt - indtægt efter forholdene iøvrigt - aftale om ansættelse
- 169-10 om tabt arbejdsfortjeneste - handicappet barn - beregningsgrundlag - kontanthjælpsniveau - hjemmehjælperløn - tilknytning til arbejdsmarkedet

Selvstændig - erhvervsdrivende

Forskellen på beregning af tabt arbejdsfortjeneste for en selvstændigt erhvervsdrivende og for en lønmodtager er alene at fremfinde den indtægt, der skal kompenseres for. Udgangspunktet er det dokumenterede indtægtstab på baggrund af regnskab m.v.

- C-45-02 om tabt arbejdsfortjeneste - selvstændig erhvervsdrivende - beregningsgrundlag - afskrivninger - renter - medhjælpende ægtefælle

Udgangspunktet kan være et beregnet beløb på grundlag af den hidtidige disponible indkomst, eller eventuelt udgift til vikar.

- O-22-98 om beregningsgrundlag - selvstændig erhvervsdrivende - tabt arbejdsfortjeneste - underskud

Når denne indtægt er fremfundet, foretages resten af beregningen som til en lønmodtager.

Uanset om forældre er lønmodtager eller selvstændig, skal der trækkes skat, arbejdsmarkedsbidrag, ATP og særlig pensionsopsparing samt evt. besparelser i forhold til de faktiske udgifter til transport til og fra arbejde og/eller udgifter til barnets dagtilbud.

Der tages hensyn til evt. nedsat betaling i forhold til funktionsnedsættelsen og/eller søskenderabat.

Beregningstidspunkt:

Det afgørende er, om barnets behov har medført en afbrydelse og dermed et ophør af behovet for tabt arbejdsfortjeneste. Hvis TA ophører af andre årsager - f.eks. at ingen af forældrene kan modtage TA grundet uddannelse, barsel, nyt arbejde på fuld tid eller andet, er der ikke tale om en afbrydelse grundet barnet, og TA skal fortsat tage afsæt i indtægten fra berettigelsestidspunktet.

Hvis der uafbrudt har været behov, skal beregningen tage udgangspunkt i det tidspunkt, hvor barnet opfyldte betingelserne og forældrene blev berettigede. Det er uden betydning, om det er mor eller far, der har modtaget ydelsen - for begge forældre tager man udgangspunkt i den løn, modtageren havde den dag, TA oprindeligt startede.

Når først der er beregnet og udbetalt til en forældre, satsreguleres ydelsen hvert år 1.januar. Bevilges den anden forældre også tabt arbejdsfortjeneste på et senere tidspunkt, vil der blive taget udgangspunkt i lønsedler fra det tidspunkt, hvor satsen er beregnet første gang - men uden satstregulering.

Ydelsesloft:

Hvis der har været udbetalt for det konkrete barn i 2010, er modtageren ikke omfattet af loftet uanset, om mor eller far er modtager fra start. Det skyldes, at TA er en ydelse knyttet til barnet og barnets berettigelse.

- C-19-05 om tabt arbejdsfortjeneste - beregningsgrundlag - barselsorlov - seneste lønindtægt
- 30-13 om tabt arbejdsfortjeneste - beregningsgrundlag - tidligere bruttoindtægt - seneste lønindtægt
- 44-14 om tabt arbejdsfortjeneste - tidligere bruttoindtægt - flere børn - et barn - uafbrudt forløb

De regler, der er gældende for den ene forælder også er gældende for den anden. Hvis barnets berettigelse til TA ligger før 2010, og der faktisk blev udbetalt ydelse for barnet i 2010, er der ikke loft på forældrenes TA selvom det kun er den ene forælder, der allerede fra 2010 har fået udbetalt TA og den anden forældre først får en senere bevilling.

Fradrag

De eventuelle besparelser, der opnås ved arbejdsophøret skal fratrækkes nettoydelsen. Besparelserne drejer sig typisk om:

- Befordring
- Dagtilbud
- Feriegodtgørelse, der er optjent forud for overgangen til tabt arbejdsfortjeneste, da der ikke kan udbetales tabt arbejdsfortjeneste samtidig med afholdelse af ferie.

Pension – arbejdsgivers andel

Bidrag til en arbejdsgiverbetalt pensionsordning indgår i beregningen af den tabte arbejdsfortjeneste, men kun, hvis der er indbetalt til en pensionsordning umiddelbart før overgangen til tabt arbejdsfortjeneste.

Der kan maksimalt gives 10 % af bruttoydelsen, dog højst et beløb svarende til det hidtidige arbejdsgiverbidrag.

For statsansatte tjenestemænd, dog 15 %.

Beløbet indsættes i pensionskassen, som angivet på Arbejdsgivererklæringen.

Tillæg til ferieformål

Ved årsskiftet beregnes et tillæg til ferieformål på 1 % af bruttoydelsen i det forudgående kalenderår. Udbetalingen sker med lønnen for april. Se aktuelle satser.

Opfølgning

Der er pligt til løbende at følge sagerne for at sikre, at hjælpen opfylder sit formål. Opfølgningen skal være helhedsorienteret og der skal overvejes andre muligheder for hjælp.

Opfølgning skal som minimum ske inden udgangen af opfølgningsperioden, eller når der fremkommer oplysninger, der giver grundlag for revurdering af ydelsen og dens omfang. Ved opfølgning skal det vurderes, om der skal indhentes nye oplysninger fra læge, sygehus eller andre behandlingssteder.

Regulering

Der sker en årlig regulering af den beregnede tabte arbejdsfortjeneste. Se aktuelle satser. Beregningen foretages ved årsskiftet og effektueres med lønnen for januar.

Ophør og afviklingsperiode

Det fremgår af § 17, stk. 1 i bek. 32/2015, at der skal udbetales hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste i tre måneder efter udgangen af den måned, hvor betingelserne for at modtage hjælpen er bortfaldet. Ankestyrelsen har i artiklen Dækning af tabt arbejdsfortjeneste – om tidsbegrænsning og afviklingsperiode i Nyt fra Ankestyrelsen, nr. 4. juni 2015 fastslået, at dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42 er en løbende ydelse, som kommunen ikke på forhånd kan tidsbegrænse, medmindre kommunen på forhånd har lavet en aftale om tidsbegrænsning med modtageren af ydelsen. Modtageren af ydelsen har endvidere ret til udbetaling af ydelsen i en afviklingsperiode på tre måneder, når kommunen træffer afgørelse om ophør af hjælpen.

Der er følgende undtagelser fra denne hovedregel, jf. § 17, stk. 2 i bek. 32/2015:

- Hvis der på forhånd er indgået en aftale mellem forældrene og kommunen om at hjælpen ydes i en på forhånd fastsat periode
- Hvis forældrene selv ønsker, at afviklingsperioden skal være kortere

Hjælpen kan ikke tidbegrænses med henvisning til, at der er en forventning om, at der kun vil være behov for hjælp i en kort periode. Kommunen har dog både ret og pligt til løbende at følge op på, om betingelserne for hjælpen fortsat er til stede. Modtageren har også pligt til at oplyse om ændringer, der

kan have betydning for hjælpen. Det fremgår af artiklen, at såfremt kommunen forventer, at der kun vil være behov for hjælp i en kort periode, bør kommunen følge op kort tid efter bevillingens begyndelse. Hvis betingelserne for dækning af tabt arbejdsfortjeneste ikke længere er opfyldte, kan kommunen herefter træffe afgørelse om, at hjælpen skal stoppe.

Retten til tabt arbejdsfortjeneste forudsætter dog, at barnet er under 18 år. Ankestyrelsen har således i:

- 45-14 om tabt arbejdsfortjeneste - ophør - afviklingsperiode

Hvis revision af ydelsen er fastsat af administrative grunde, falder dette ikke ind under undtagelsen om, at tilskuddet ydes i en på forhånd fastsat periode, se:

- O-101-98 om handicappet barn - tabt arbejdsfortjeneste - afviklingsperiode - merudgifter ved forsørgelsen

Ved nedgang i det antal timer, hvortil der ydes compensation for tabt arbejdsfortjeneste, kan der være tale om en betydelig nedgang. I sådanne tilfælde, har Ankestyrelsen fastslået, at der skal være en afviklingsperiode. Se:

- 231-10 om tabt arbejdsfortjeneste - nedsættelse - afviklingsperiode - handicappet barn

Ophør og varslingsperiode

Når der træffes en afgørelse om ophør af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunen fra 1. januar 2018 varsle borgeren om, at afgørelsen betyder stop for hjælpen. Varslingen skal ske mindst 14 uger før afgørelsen kan sættes til ophør jf. Servicelovens § 3a. Varslet gælder uanset om borgeren klager eller ej.

Hvis borgeren ikke klager:

Kommunen kan begynde at sætte afgørelsen i værk inden for 14 uger efter kommunens afgørelse. Afgørelsen kan dog først træde i kraft, når de 14 uger er gået. Når borgeren ikke klager, så løber varslingsperioden og afviklingsperioden parallelt. Det vil sige, at borgeren har ret til ydelsen i 14 uger, regnet fra tidspunktet for kommunens afgørelse.

Hvis borgeren klager:

Borgeren skal have 4 uger til at klage over afgørelsen, kommunen skal have 2 uger til at genvurdere ud fra klagen fra borgeren og Ankestyrelsen skal have 8 uger til at behandle sagen. Hvis borgeren klager, kan kommunen ikke begynde at iværksætte afgørelsen før afviklingsperioden er udløbet. Det giver 14 ugers varslingsperiode og 14 ugers afviklingsperiode i alt 28 uger.

Arbejdsindtægt i afviklingsperioden

Hvis pågældende i afviklingsperioden opnår en arbejdsindtægt, ophører udbetalingen af hjælp i det omfang, indtægten modsvarer den ydede hjælp, jf. § 17, stk. 3 i bek. 32/2015.

- C-23-07 om dækning af tabt arbejdsfortjeneste - afviklingsperiode - arbejdsindtægter - modregning - krone for krone princippet

I situationer, hvor en person, som i en årrække har modtaget tabt arbejdsfortjeneste, ved ophør stiller sig til rådighed for arbejdsmarkedet, bør det lokale jobcenter kontaktes med henblik på støtte til en behovsorienteret beskæftigelsesindsats.

Ved bevillinger for en afgrænset periode ophører bevillingen uden yderligere varsel, når bevillingen udløber.

Ved enkelt eller løbende bevillinger træffes konkret afgørelse om stop af bevilling, når det konstateres, at grundlaget for bevillingen bortfalder.

Såfremt der ikke træffes konkret afgørelse om stop af bevilling, er familien fortsat berettiget til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, uanset om der af administrative årsager er fastsat stopdato i lønssystemet.

Bevillingen ophører altid ved det fyldte 18. år. Familien varsles på forhånd ved den sidste opfølgning inden det fyldte 18. år. Der gives således ikke 3. mdrs. kompensation efter det fyldte 18. år.

Ferietillæg ved ophør

Når bevillingen af tabt arbejdsfortjeneste ophører udbetales et tillæg på 12,5 % af bruttoydelsen i det forudgående kalenderår til ferieformål. Er der udbetalt 1 % tillæg til ferieformål, indgår dette beløb ikke i beregningen.

Der beregnes endvidere et tillæg på 12,5 % af bruttoydelsen i det kalenderår, hvor ophøret finder sted. Se aktuelle satser Beløbet udbetales til forælderen ved ferieårets start det efterfølgende kalenderår.

- C-50-03 om tabt arbejdsfortjeneste - tillæg til ferieformål - 12,5 % - ophør - hjælp på enkeltdage - løbende bevilling

Hvis en forældre reduceres i antal timer for tabt arbejdsfortjeneste, betragtes dette som delvist ophør og der skal udbetales tillæg til ferieformål forholdsmæssigt til det antal timer forælderen er reduceret.

Tillæg til ferieformål og ferietillæg ved ophør er ikke at betragte som feriepenge i ferielovens forstand, hvorfor ydelserne ikke kan sammenlignes efter de to regelsæt.

Sammenhæng med andre bestemmelser - Forholdet til lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel og revalidering

Hvis en person, der har modtaget tabt arbejdsfortjeneste efter § 42, senere får behov for dagpenge efter sygedagpengeloven eller dagpenge efter barselloven, ses der bort fra perioder op til to år, hvor der er ydet tabt arbejdsfortjeneste efter § 42, ved vurderingen af om beskæftigelseskravet er opfyldt, jf. sygedagpengelovens § 32, stk. 3 og barsellovens § 27, stk. 3.

Ret efter forskellige regelsæt

Hvis en forælder opfylder betingelserne både i servicelovens § 42 og barsellovens § 26 (pasning af alvorligt syge børn) eller revalidering, kan forælderen frit vælge mellem den bestemmelse, der giver forælderen mest udbetalt i ydelse og kommunen har en vejledningsforpligtelse til at vejlede om det.

- C-28-01 om tabt arbejdsfortjeneste - pasning af handicappet barn - fødsel af rask barn - ret til barseldagpenge
- 239-11 om barseldagpenge - pasning af barn i hjemmet - alvorligt syge børn - behandling eller pleje i hjemmet - sidestilles - ophold på hospital
- 100-13 om barseldagpenge - alvorligt syge børn - stedforældre - personkreds - konkret vurdering
- 23-15 om barseldagpenge - alvorligt syge børn - pasning af barn i hjemmet - behandling eller pleje i hjemmet - sidestilles - ophold på hospital
- 77-17 om tabt arbejdsfortjeneste – revalidering - indtægtsstab

Der kan ikke udbetales ydelse efter servicelovens § 42 og barselloven § 26 samtidigt.

KTO

Forholdet til lov om arbejdsløshedsforsikring - I perioden med tabt arbejdsfortjeneste

Der kan opstå den situation, at et fuldtidsforsikret medlem modtager tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og samtidig har et deltidsarbejde. Disse medlemmer vil normalt ikke ved ledighed (mistet deltidsarbejdet) være berettigede til dagpenge, da de ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet i det krævede omfang. Se vejl. nr. 9007 af 7/1-14, pkt. 253.

Der kan blive tale om supplerende ydelse efter § 43. Se også guiden Særlig supplerende ydelse ved arbejdsløshed, § 43.

Forholdet til lov om arbejdsløshedsforsikring – efter en periode med tabt arbejdsfortjeneste

Hvis en person, der har modtaget tabt arbejdsfortjeneste efter § 42, derefter får behov for dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring, forlænges den periode på to år, inden for hvilken beskæftigelseskravet skal være opfyldt, med op til to år, hvori der er ydet tabt arbejdsfortjeneste efter § 42, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 53, stk. 6. Denne periode kan yderligere forlænges ud over to år, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 53, stk. 7 med den del af perioden, hvor der er ydet tabt arbejdsfortjeneste jf. § 42. Det betyder, at hele den periode, hvor et medlem passer sit handicappede barn med tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 kan forlænge optjeningsperioden.

Det fremgår af § 19 i bek. 1319/2016 om selvforskyldt ledighed, at det ikke medfører karantæne pga. selvforskyldt ledighed, at et medlem opsiger sit arbejde efter at have fået afslag fra arbejdsgiver om anmodning om tjenestefrihed eller orlov for at passe et barn, der kræver pleje. Se også pkt. 253 i vejl. nr. 9007 af 7/1-14.

Forholdet til lov om aktiv socialpolitik

Hvis en person, der har modtaget tabt arbejdsfortjeneste efter § 42, umiddelbart herefter søger om kontanthjælp, skal det ferietillæg der er udbetalt efter § 16 i bek. nr. 32 af 21/1-15 om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom, først fradrages i kontanthjælpen, når ferien holdes. Herefter behandles modregning af ferietillæg optjent i tilknytning til tabt arbejdsfortjeneste på samme måde som modregning af feriegodtgørelse optjent efter ferielovgivningen. Personen bør gøres opmærksom på den senere modregning.

Forholdet til lov om arbejdsskadesikring

- 37-14 om arbejdsskade - anerkendelse - personkreds - antaget til arbejde - kompensation for tabt arbejdsfortjeneste

Ankestyrelsen har i 37-14 fastslået, at en forælder, der har modtaget erstatning for tabt arbejdsfortjeneste på grund af pasning af et sygt barn i hjemmet, ikke er omfattet af den sikrede personkreds i arbejdsskadeloven. Det afgørende er, at der ikke er tale om et ansættelsesforhold mellem kommunen og forælderen i denne situation.

Det fremgår af afgørelsen, at lov om arbejdsskadesikring gælder for enhver, der ansættes til at udføre arbejde her i landet for en arbejdsgiver i varig, midlertidig eller forbigående tjeneste. Loven skal sikre mod følger af arbejdsskade uanset, om arbejdet er ulønnet eller lønnet.

Der foreligger et antagelsesforhold, når der er en part, der kan betragtes som arbejdsgiver med ret til at lede arbejdet og føre tilsyn med, hvordan arbejdet bliver udført. Den anden part skal være at betragte som arbejdstager, der stiller sin arbejdskraft til rådighed, og som skal tåle at blive instrueret i arbejdets udførelse og, at der føres tilsyn hermed.

Serviceovens § 42 giver kommunen mulighed for at udbetale erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, hvis en forælder vælger at passe et sygt barn i hjemmet. Det vil sige, at forælderen i pasningsperioden ikke er på arbejdsmarkedet, men bliver kompenseret for løntabet.

Forholdet til sundhedsloven

Hvis der ydes hjælp til respirationsinsufficiens afholder regionen udgifterne til behandlingen og som udgangspunkt aflønner regionen hjælperne.

Mens der efter sundheds- og ældremin. bek. nr. 987 af 24/8-15, § 1, er krav om, at regionen og kommunerne i regionen indgår aftale om tilrettelæggelse af fælles hjælperordninger i hjemmet til personer, som både har respirationshjælpere efter § 79, stk. 1, i sundhedsloven og hjælpere efter §§ 83, 85, 95 eller 96, findes der ikke et tilsvarende krav, når der ydes hjælp efter § 42 samtidig med respiratorhjælpen efter sundhedsloven. Der er dog mulighed for, jf. sundhedslovens § 88 b, at regionen og kommunen kan indgå aftale om, at personer, som yder hjælp efter blandt andet § 42, også yder respirationsbehandling efter sundhedslovens § 79, stk. 1.

Af sundheds- og ældremin. vejl. nr. 10338 af 24/8-15, pkt. 5.2 fremgår, at det fx kan aftales, hvordan udgifter til fælles hjælperordninger skal fordeles mellem region og kommune. Det er også en mulighed at indgå aftale om, at en af parterne varetager betalingen af de samlede udgifter til fælles hjælperordninger, på samme måde, som når det drejer sig om hjælp efter §§ 83, 85, 95 eller 96 samtidig med respirationshjælp efter sundhedsloven, se pkt. 7.4.2. i vejledningen.

Det fremgår af L 57 14/15, pkt. 2.1.1, at det fortsat vil være en forudsætning, at hjælperne udvælges og oplæres til at udføre respirationsbehandlingen af de ansvarlige læger på respirationscentret. Dette indebærer bl.a., at de ansvarlige læger på et respirationscenter kan beslutte, at en person ikke er egnet til at varetage respirationsbehandlingen og dermed ikke kan varetage hjælperfunktionen, idet lægerne har ansvar for delegationen af behandlingen. Dette gælder også for hjælpere, som vikarierer for faste hjælpere i forbindelse med sygdom, ferie mv. De ansvarlige læger på respirationscentret har fortsat pligten til at føre tilsyn respirationsbehandlingen i hjemmet.

Ferieloven

Hvis en forældre modtager feriegodtgørelse efter ferieloven, kan der ikke ske udbetaling af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Frist for sagsbehandling

Sagsbehandlingen sker hurtigst muligt fra ansøgningen er modtaget i Børne- og Familie, Børnehandicap. Ansøger skal have en afgørelse senest 3 måneder fra Børne- og Familie, Børnehandicap har modtaget ansøgningen. Sagsbehandlingsfristen løber fra ansøgningen er modtaget fra ansøger eller evt. sygehuset.

Der kan være særlige situationer, hvor den angivne sagsbehandlingsfrist ikke kan overholdes, eksempelvis hvis der afventes oplysninger fra læge eller skole. Hvis en sagsbehandlingsfrist ikke kan overholdes, skal ansøgeren have skriftlig besked om, hvorfor og hvornår der kan forventes en afgørelse.

Partshøring

At partshøre betyder, at der fremsendes dokumenter i sagen:

- Som ansøger ikke forventes at kende indholdet af og hvis det er til ugunst for ansøgeren
- Som ansøger ikke er bekendt med indgår i sagen og hvis dette er til ugunst for ansøgeren

Først når tidsfristen for at komme med bemærkninger er udløbet, kan der træffes afgørelse i sagen.

Reglerne om partshøring har til formål:

- At sikre et korrekt oplysningsgrundlag
- At sikre ansøgers medvirken til sagsbehandlingen

Ved en partshøring har ansøger en mulighed for at sætte sig ind i de nye oplysninger, og har en mulighed for at komme med bemærkninger til oplysningerne inden for en given frist.

Anke

Alle afgørelser vedlægges en klagevejledning og kan påklages jf. klagevejledningen til Ankestyrelsen.

Klagen skal være kommunen i hænde senest 4 uger efter modtagelsen af afgørelsen. Klagen kan ske skriftligt eller mundtligt til socialrådgiver/sagsbehandler.

Eksempler på situationer, hvor der ikke kan bevilges tabt arbejdsfortjeneste

Frit sygehusvalg

Nogle forældre vælger at benytte sig af det frie sygehusvalg og få foretaget undersøgelse / behandling et andet sted i landet. Dette medfører ofte længere transporttid og dermed øget tidsforbrug for forældrene, hvilket der ikke kan kompenseres for.

Hjemmeundervisning

Der kan ikke gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i den tid, hvor man hjemmeunderviser, jf. principafgørelse 42-11. Dog kan der jf. 95-17 i nogle tilfælde bevilges tabt arbejdsfortjeneste på andre tidspunkter.

Manglende undervisningstilbud eller pasningstilbud

Skoleforvaltningen er, jf. sektoransvarlighedsprincippet, ansvarlig for at sikre, at der er de nødvendige undervisningstilbud til alle børn, uanset deres individuelle vanskeligheder.

Der kan derfor ikke som udgangspunkt gives tabt arbejdsfortjeneste pga. manglende skoletilbud jf. principafgørelse 11-03, 23-03 og 29-13.

Lektielæsning

Der gives ikke tabt arbejdsfortjeneste til lektielæsning, da det er en opgave, der skal løses i skoleregion. Det betragtes endvidere som en opgave alle forældre har i forhold til skolesøgende børn.

I en konkret sag har Det Sociale Nævn vurderet, at to timer dagligt ikke overstiger, hvad forældre må påregne at skulle bruge, hvis barnet f.eks. af faglige årsager har problemer med lektierne. Såfremt barnet skal bruge mere end to timer dagligt, bør familien tage kontakt til skolen med henblik på at tilrettelægge undervisningen og lektier anderledes.

Rengøring og praktiske gøremål

Der gives som udgangspunkt ikke tabt arbejdsfortjeneste til udførelse af almindelig dagligdags opgaver såsom indkøb, rengøring og madlavning. Opgaverne er noget alle familier må udføre, og det forudsættes dermed ikke at give større tilrettelæggelsesopgaver, end hvad forældre til ikke handicappede børn har. Dog kan der jf. Servicelovens § 84 vurderes om behovet for afløsning / aflastning kan afhjælpes med rengøring i hjemmet. For yderligere ser kvalitetsstandard for § 84 Rengøring.

Skolemøder / møder i dagtilbud o. lign.

Der gives som udgangspunkt ikke tabt arbejdsfortjeneste til ekstraordinære skolemøder mv., selvom disse skyldtes barnets nedsatte funktionsevne jf. principafgørelse 69-16.

Særlig supplerende tabt arbejdsfortjeneste, jf. Servicelovens § 43

Formål

Formålet er, at forældre, der modtager hjælp op til 37 timer ugentligt til dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter Servicelovens § 42 og bliver ledige fra deres erhvervsarbejde, kan få mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Personkredsen (forældrene)

Personkredsen kendetegnes typisk ved at være:

- Forældre, der modtager tabt arbejdsfortjeneste efter Servicelovens § 42 og bliver ledige.

Betingelser

Betingelserne for at modtage en særlig supplerende ydelsen er, at forælderen:

- Er arbejdsløshedsforsikret
- Ikke er berettiget til at modtage dagpenge efter lov om Arbejdsløshedsforsikring mv.
- Ikke er selvforskyldt ledig
- Ikke har et rimeligt tilbud om ansættelse i et deltidsarbejde og
- Ikke modtager andre ydelser til forsørgelse efter anden lovgivning

Mange af disse forældre har indkomst fra et deltidsarbejde ved siden af den tabte arbejdsfortjeneste. I tilfælde af ledighed fra dette arbejde vil en del af dem ikke være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, da de ofte ikke kan opfylde rådighedskravet i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Omfang og varighed

Ydelsen udgør et beløb svarende til højeste dagpengesats, jf. lov om dagpenge ved sygdom og fødsel. Der kan dog kun udbetales et beløb, der svarer til 90 % af personens arbejdsfortjeneste i det arbejde, som pågældende er blevet ledig fra.

Den særlige supplerende ydelse kan højst gives i 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor ledigheden indtræffer.

Baggrunden for den begrænsede periode på 3 måneder er, at ydelsen skal ses som et økonomisk sikkerhedsnet i en afgrænset periode, så der er mulighed for, at forælderen selv med kommunens bistand kan finde et nyt deltidsarbejde.

Det er væsentligt, at personen bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet under perioden med hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.