

Voksenhandicap

Ny ledelsesstruktur og tidsplan til opslag for leder af Rugmarken

Situationen:

Der vil inden for de næste måneder ske nogle rokeringer ved lederne i Voksenhandicap. Det drejer sig konkret om, at

- Klavs Thomsen Hansen, Rugmarken (Hedensted) er blevet leder for Kildebjerget pr. 15/5.
- Tina Kjærulf, Syrenvænget (Juelsminde) har ønsket at overgå til en koordinatorstilling ved Kildebjerget pr. 15/5.
- Inga Larsen har meddelt, at hun ønsker at gå på efterløn pr. 1/10.

Det betyder, at der er en lejlighed for at kigge på ledelsesstrukturen ved Voksenhandicap.

Spørgsmålet er, hvordan vi udnytter ledelsesressourcerne og ledelseskompetencerne mest optimalt?

Ledergruppen for Voksenhandicap har arbejdet med opgaven, hvor ledelsesopgaverne er oplistet og vurderet i forhold til, hvilke opgaver der kræver fysisk tilstedeværelse og hvilke opgaver, der med fordel kan løses for flere institutioner på en gang.

Gennemgangen viser, at der er ledelsesopgaver, der med synergi i tidsforbruget kan varetages for flere institutioner, og at ikke alle opgaver kræver tilstedeværelse.

Ud fra de tanker er nedenstående model til fremtidig ledelsesstruktur udarbejdet.

Forslag til ny ledelsesstruktur

Institutionsstrukturen bibeholdes som nu, men ledelsesstrukturen ændres ved nuværende institutionsstruktur.

Forslag til ændringer i ledelsesstrukturen:

1. Ledelsesstrukturen for **Bofællesskabet Rugmarken og Hedensted bofællesskab** (Rørkærvej, Lunavej og Solhøj) lægges sammen, så der er en leder og en afdelingsleder. Herved fastholdes den nuværende ledelsestid til opgaverne, men der kan opnås en mere effektiv opgaveløsning, og der kan dannes et lille ledelsesteam. Afdelingslederen vil fungere som nærmeste - og daglig leder for Hedensted bofællesskab. Jævn før nedenstående tidsplan, så kan lederen starte pr. 1. aug. 2018. I stillingsopslaget gøres klart, at pr. 1. okt. vil ledelsesansvaret ligeledes omfatte Hedensted bofællesskab. Derfor skal der ske en rekruttering for ny afdelingsleder mellem 1. aug. og 1. okt.
2. Ledelsesstrukturen for **Bofællesskabet Egevej og Bofællesskabet Syrenvænget** lægges sammen og varetages af én leder. Syrenvænget er et lille bofællesskab med 10 beboere. Den samlede opgavemængde og synergien ved varetagelse af én leder gør, at

ledelsen kan ske ved én leder. Det vil kræve, at der skabes tydelige arbejdsgange, og synlighed om lederens tilstedeværelse.

Karsten Markussen vil varetage lederstillingen for Bofællesskabet Egevej og Bofællesskabet Syrenvænget.

- 3. Aktivitets- og samværstilbuddet Fønix i Hornsyld lægges sammen med Kildebjerget**, hvor der oprettes Beskæftigelsestilbud og STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse). Herved kommer der sammenhæng mellem aktivitets- og samværstilbud og beskæftigelsestilbud for voksenhandicap. Da Beskæftigelsestilbud og STU starter op ved Kildebjerget pr. 1. aug., så vil den ændringen for Fønix først ske pr. 1. aug.
Fønix fortsætter uændret i Hornsyld med personale og teamleder.

Ændringerne er i ledelsesstrukturen, hvilket er en ledelsesmæssig beslutning, der ligger ved Chefen for Social Omsorg. Ledelsesmæssige forhold er væsentlige for medarbejderne ved de berørte institutioner, og derfor skal MED-systemet involveres for dialog og bemærkninger til forslagene. Det sker ved nedenstående tidsplan.

Ligeledes vil der ske en drøftelse i Handicaprådet den 15. maj.

Tidsplan:

17/4	: Drøftelse i ledergruppen Voksenhandicap
19/4	: Drøftelse i FunktionsMED Voksenhandicap
20/4 – 15/5	: Drøftelse i berørte LokalMED
15/5	: Drøftelse i Handicapråd
22/5	: Drøftelse i FunktionsMED
24/5	: Orientering om ny ledelsesstruktur
24/5	: Stillingsopslag: Leder for Rugmarken og Hedensted Bofællesskab
11/6	: Orientering i Udvalget for Social Omsorg
11/6	: Ansøgningsfrist + valg af kandidater til 1. samtale
19/6	: 1. Samtale
20.-25/6	: Test
26/6	: 2. Samtale

Overgang

For at skabe størst mulig ro og kontinuitet for både Rugmarken og Hedensted Bofællesskab er det aftalt, at Klavs Thomsen Hansen varetager ledelsen på både Kildebjerget og Rugmarken fra 15. maj til 1. aug. i den periode vil Dorte Liengaard ikke indgå i mødeplanen på Rugmarken, så hun kan understøtte Klavs i den daglige ledelse.

Den 17. April 2018

René G. Nielsen
Chef for Social Omsorg