

”Alle kan noget - ellers kan de noget andet...”

Sådan kan Venstres menneskesyn og tilgang til beskæftigelsespolitik kort beskrives. Mennesker er heldigvis forskellige; vi er ikke ens og kan ikke bidrage med det samme til et fællesskab eller samfund. Men for de flestes vedkommende gælder det, at man kan - og vil - bidrage med noget. En stor del af de mennesker i Danmark, der har et handicap, får dog desværre ikke denne mulighed i dag. 5 ud af 10 handicappede har ikke et job. Det er paradoksalt og urimeligt, for mange af de mennesker med et handicap, der i dag står uden for arbejdsmarkedet, har en høj arbejdsevne og vil gerne i arbejde.

Som medlem af Handicaprådet har jeg sat emnet: ”Mennesker med handicap og deres tilknytning til arbejdsmarkedet ” på det kommende handicaprådsmøde d. 15. maj. Jeg ønsker med dette punkt en status over, hvordan det står til på området i Hedensted Kommune og ikke mindst sætte fokus på, hvordan mennesker med handicap kan få en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det går forrygende godt på arbejdsmarkedet i øjeblikket med høj beskæftigelse og lav ledighed. Det skal også komme mennesker med handicap til gavn. For den enkelte giver det livskvalitet at blive en del af det arbejdende fællesskab, og for samfundet er det en kæmpe ressource, som vi altså i dag er alt for dårlige til at gribe. Alle kan bidrage, hvis man formår at matche krav og kompetencer. Her gælder det, at ”one size does not fit all”; det, der virker, er fleksibilitet og individuelle løsninger.

Nogle af de store udfordringer er fordomme om, at mennesker med handicap ikke kan arbejde, og at de er besværlige at have ansat. En række virksomheder i Hedensted Kommune har dog allerede vist vejen og med deres gode eksempler set bort fra fordomme og demonstreret værdien af mangfoldighed. Dem skal vi lære af.

Ligeledes skal vi inddrage handicaporganisationerne for at sikre viden om optimale arbejdsforhold og relevante indsatser, da viden skaber forandring.

Endelig skal Jobcentret involveres, da medarbejderne ofte spiller en rolle i at matche borgere med et handicap og virksomheder, ligesom Jobcentret er vigtigt for at udbrede kendskab til eksempelvis hjælpemidler og personlig assistance.

Hvis viljen er til stede, er jeg sikker på, at vi kan komme meget længere med at få mennesker med handicap i beskæftigelse.

Merete Skovgaard-Jensen
20. april 2018