



Hedensted Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat	
Mødedato:	16. september 2019
Mødetidspunkt:	Kl. 14:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere: Henrik Alleslev, Carsten Steffensen, Erling Juul, Hans Sørensen, Lone Dybdal, Svend K. Andersen, Benny Jørgensen	
Fraværende:	
Bemærkninger: Afbud fra Benny Jørgensen	



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
9	<u>Beskæftigelsesplan 2020</u>	3
10	<u>Ledelsesinformation, august 2019</u>	5
11	<u>Bevilling fra den A.P. Møllerske Støttefond - Unge i lønnede jobs</u>	7
12	<u>Uddannelsesløft og voksenlærlinge</u>	10
13	<u>Orientering om projekt Uddannelsesambassadør</u>	11
14	<u>Status Code of Care Hedensted</u>	13
15	<u>Orientering om en ny forenklet beskæftigelsesindsats</u>	16
16	<u>Eventuelt</u>	18



15.00.00-A00-5-19

9. Beskæftigelsesplan 2020

Beslutningstema

Beskæftigelsesplan 2020 til LBR september 2019.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020 bliver bl.a udarbejdet på baggrund af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2020 og Beskæftigelsesplan 2019.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 med bilag er vedlagt.

Behandlingsplan for Beskæftigelsesplanen:

- Drøftelse i Udvalget for Beskæftigelse i september
- Drøftelse i det Lokale Beskæftigelsesråd i september
- Godkendelse i Udvalget for Beskæftigelse i oktober
- Godkendelse i Udvalget for Politik, Koordination og Økonomi samt Byrådet senest 31. december.

Kommunikation

Senest 31. december 2019 skal Byrådet godkende Beskæftigelsesplan 2020.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at Beskæftigelsesplan 2020 drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag



- Bilag 1 Nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR Østjylland januar 2019
- Bilag 3 Beskæftigelsespolitiske mål 2020
- Bilag 2 Analysenotat RAR Østjylland
- Beskæftigelsesplan 2020 - færdig udgave til LBR september 2019



15.00.00-A00-1-17

10. Ledelsesinformation, august 2019

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 31. august 2019.

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for august 2019 og 13 måneder bagud er vedlagt som bilag.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- 1908 Led-info



15.00.00-A00-13-11

11. Bevilling fra den A.P. Møllerske Støttefond - Unge i lønnede jobs

Beslutningstema

Bevilling fra den A.P. Møllerske Støttefond - Unge i lønnede jobs.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om, at der er modtaget bevilling fra den A.P. Møllerske Støttefond på 3.087.000 kr. til gennemførelse af projekt LønMotiverende Indsats.

Projektets formål er at få unge i job eller uddannelse, så de finder motivation og bliver selvforsørgende.

Vi skal finde jobs, som de unge gerne vil, så de unge oplever en succes, som hjælper dem til at blive fri af det system, som de ofte har store aversioner imod, men som de samtidig ofte er afhængige af. Som selvforsørgende vil de unge opleve en større frihed til at kunne gøre de ting, som de har lyst til.

Målgruppen er unge i alderen 18 – 30 år med andre udfordringer end ledighed. De unge vil primært modtage uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse og dermed være omfattet af målgrupperne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats § 2, nr. 13 og nr. 11.

Målgruppen har ofte brug for mere end et løfte om løn efter en tilfredsstillende prøveperiode på seks måneder for at kunne oparbejde motivationen til at holde fast i jobbet. Derfor skal virksomhederne, som deltager i projektet, ansætte de unge i løntilskud med reel løn fra første dag, så de straks oplever fordelene ved at være i job. Samtidig skal der laves en introduktion i virksomheden, så de unge hurtigt oplever at kunne mestre enkle arbejdsopgaver og derved oplever succes og anerkendelse.

Virksomhederne forpligter sig via en skriftlig og bindende jobgaranti til at ansætte den unge efter projektperioden, såfremt kemien og kompetencerne er rigtige.

Metoden i projektet bliver en håndholdt og helhedsorienteret indsats, hvor projektkoordinatorerne vil fungere som både mægler og motivator i et tæt samarbejde med både virksomheden og den unge.

Virksomhederne rekrutteres primært blandt de virksomheder, som Ungeenheden i forvejen har et godt og solidt samarbejde med, og som er seriøse i deres tilgang til målgruppen.



Det skal ved rekrutteringen af de unge være tydeligt, hvorfor det lige er den pågældende unge, der tilbydes at deltage i projektet, og at vedkommende vil være i stand til at honorere de krav, der bliver stillet, samt at der er et udviklingspotentiale. Der må således ikke være tale om, at den udbetalte løn blot er en "forhøjet uddannelseshjælp".

Der vil i projektet blive nedsat en styregruppe, som afholder møder tre gange årligt. Styregruppen sørger for udvikling i projektet samt vidensdeling på tværs i kommunen. Projektkoordinatoren varetager den daglige styring af projektet.

Styregruppen vil under hele projektet skulle foranledige "stop & goes" hver tredje måned, hvor projektets hidtidige forløb og resultater evalueres, og hvor det i samarbejde med DEN A.P. MØLLERSKE STØTTEFOND vurderes, om projektet skal fortsætte.

Virksomhedskonsulent Lars Midtgaard vil være konsulent for projektet og vil i samarbejde med Udviklingskonsulent Anne Kristiane Frost varetage projektets daglige drift.

Aktiviteter og metode forankres i Ungeenhedens indsatser efter projektperiodens udløb.

Der skal efter den første projektperiode på otte måneder laves en evaluering af resultaterne, og hvis disse er som forventet, så vil den udvidede udfordringsret, som er aftalt i samarbejdet mellem Regeringen, KL og Danske Regioner, skulle anvendes.

Projektet evalueres eksternt ved LG Insight.

Følgende virksomheder har givet erklæring om deltagelse i projektet:

Hensigtserklæringer	Stilling
4XH	Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel
Dansk Retur System	
Elgiganten 8700	
Enzo	Lærling til pizzeria
Erritsø Brugsforening	
GM Plast	
Hedensted Kommune	
Jacobsens Bakery	
JBT Maskinværksted	Svejsearbejde m.v.
Jem & Fix 7130	Lager
Jensens Motorcykler	
MK Transport	
Nilan	Lager
Schreiber Gruppen	



SuperBrugsen 7000	Slagterlærling
SuperBrugsen 7130	
SuperBrugsen 8723	intereseret - Lars tager kontakt
Tørring Autolager	Klargøring af biler
Vejle Trælasthandel	

Bilag: Ansøgning
Bevillingsbeskrivelse.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Ansøgning Mærsk
- Bevillingsskrivelse A.P. Møllerske støttefond



15.00.00-A00-5-18

12. Uddannelsesløft og voksenlærlinge

Beslutningstema

Orientering om uddannelsesløft og voksenlærlinge.

Sagsfremstilling

Beskæftigelseschef HC Knudsen orienterer om uddannelsesløft og voksenlærlinge.
Se bilag.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Voksenlærlinge 2019](#)
- [Voksenlærlinge 2018](#)



15.00.00-P20-22-18

13. Orientering om projekt Uddannelsesambassadør

Beslutningstema

Orientering om projekt Uddannelsesambassadør i Hedensted Kommune

Økonomi

Projektet har bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til gennemførelse af projekt Uddannelsesambassadør i 2019 og 2020. Bevillingen består i aflønning af en medarbejder i projektperioden.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR, har bevilget et projekt til Jobcenter Hedensted, som skal udbrede brugen af uddannelsesløft og voksenlærlinge.

Formål for projektet er

At fremme uflaglærte lediges viden om og motivation for uddannelse.

At Jobcenter medarbejdere har indgående kendskab til uddannelsesordninger, de efterfølgende jobmuligheder, økonomien under uddannelse og konkrete gode eksempler.

At Jobcentret har en klar model for hvordan ledige motiveres til uddannelse.

At etablere et lokalt virksomhedsambassadørkorps, som inspirerer og motiverer andre virksomheder til at ansætte ledige i uddannelsesordninger og/eller jobrotationsordninger.

Primære aktiviteter:

- Workshop og temadage – Viden, konkrete eksempler/cases og kortlægning af motivationsstrategier og praktiske veje for ledige i projektet. Informationsmaterialer udarbejdes.
- Udpegning og uddannelse af uddannelsesambassadør.
- Strategiske samarbejder (uddannelsesinstitutioner, VEU konsulenter, a-kasser, erfanetværk)
- Virksomhedsambassadører for styrket brug af uddannelsesordninger.
- Målrettede informationsmaterialer, herunder film med gode historier /løsninger.

Målsætninger:

At alle medarbejdere, som er i berøring med målgruppen, har et indgående kendskab til de forskellige ordninger for uddannelsesløft og voksenlærling, tilkendegiver at de løbende har fået formidlet mange konkrete eksempler på, at en uflaglært er kommet i gang med uddannelse.

At der i 2020 er minimum 15 i uddannelsesløft og etableres 55 voksenlærlingeordninger.

Aktuel status pr. august 2019 er:



- 4 er i Uddannelsesløft
- 20 i voksenlære – heraf 2 fra ledighed

Læring fra projektet pt.:

Der er et meget stort tidsforbrug forbundet med etablering af uddannelsesløft. Et par gange er aftalerne afbrudt allerede inden start, primært fordi borger har opnået ordinær beskæftigelse. Der er et potentiale i at øge antallet af ledige, som overgår til voksenlære forløb og kombination af voksenlære med uddannelsesløft. Kræver en tæt dialog med virksomhederne. Virksomhederne vil dog rigtig gerne indgå voksenlære aftaler. De får en mere voksen og motiveret lærling på denne måde. Der er behov for øget information til virksomhederne om de gode muligheder for voksenlære forløb i samarbejde med virksomheder.

Desuden vurderes det, at især samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne er værdifuldt på grund af de rigtig mange forskellige uddannelser - og mulighederne for at få "papir" på erfaringer mv.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Uddannelsesloeft-for-dagpengemodtagere-RS.pdf](#)
- [Voksenlaerling-februar-2019.pdf](#)



15.00.00-P20-10-17

14. Status Code of Care Hedensted

Beslutningstema

Status for Task Force Code of Care Hedensted

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Task Force Code of Care Hedensted blev etableret i april/maj 2014

Sagsfremstilling

Task Force Code of Care er en sammenslutning af virksomheder, som har til formål at være ambasadører for - og understøtte - en øget social ansvarlighed i lokale virksomheder. Aktuelt består Task Forcen af 43 virksomheder, som mødes ca. 6 gange årligt. Task Force medlemsvirksomhederne bidrager positivt til at udbrede positive fortællinger om, hvordan ledige og mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet vokser, når de opnår lønnet beskæftigelse. Der bliver løbende afholdt events, hvor task force virksomhederne inviterer andre lokale virksomheder til at drøfte og tage handling på et øget socialt ansvar. Virksomhedskonsulent fra Jobcentret står for kontakten til task force virksomhederne, mødeindkaldelse og bidrager til afvikling af events. Events bliver i stor grad finansieret af virksomhederne.

Antal og andele med lønnede timer jf. Jobindsats.dk

Kontanthjælp		Antal personer	Andel personer
Hele landet	2kv18-1kv19	22.999	22,8
RAR Østjylland	2kv18-1kv19	3.207	22,6
Hedensted	2kv18-1kv19	163	38,2

Ressourceforløb		Antal personer	Andel personer
Hele landet	2kv18-1kv19	1.063	3,8
RAR Østjylland	2kv18-1kv19	178	4,3
Hedensted	2kv18-1kv19	27	11,5



Uddannelseshjælp		Antal personer	Andel personer
Hele landet	2kv18-1kv19	11.314	18,8
RAR Østjylland	2kv18-1kv19	2.047	17,9
Hedensted	2kv18-1kv19	84	18,5

Status 1 måned efter endt forløb:

Kontanthjælp		Status 1 mdr. efter afsluttede forløb, pct.		
		Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Lønmodtagerbeskæftigelse	2kv18-1kv19	42,9	43,0	48,3
Uddannelse	2kv18-1kv19	5,4	6,1	4,9
Fleksjob	2kv18-1kv19	1,8	2,6	5,4
Ressourceforløb		Status 1 mdr. efter afsluttede forløb, pct.		
		Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Lønmodtagerbeskæftigelse	2kv18-1kv19	3,5	3,9	10,0
Uddannelse	2kv18-1kv19	0,9	1,5	1,7
Fleksjob	2kv18-1kv19	9,1	11,3	35,0
Uddannelseshjælp		Status 1 mdr. efter afsluttede forløb, pct.		
		Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Lønmodtagerbeskæftigelse	2kv18-1kv19	25,9	26,1	30,5
Uddannelse	2kv18-1kv19	20,4	20,0	15,5
Fleksjob	2kv18-1kv19	0,6	0,7	1,4

Næste arrangement i Task Force Code of Care Hedensted finder sted i november.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen godkendes



Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-8-19

15. Orientering om en ny forenklet beskæftigelsesindsats

Beslutningstema

Orientering om vedtagelse af En ny forenklet beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Regeringen har indgået aftale om forenkling af *Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats*. *Aftalen skal betyde færre og mere enkle proceskrav, flere digitale løsninger og mere ens regler på tværs af lovens målgrupper. Endelig sætter aftalen og loven øget fokus på kommuners resultater gennem benchmark. Loven træder i kraft 1. januar 2020.*

På mødet drøftes forenklingen af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i vedhæftede præsentation fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning



Orienteret.
Indstillingen godkendt.

Bilag

- Præsentation af Forenklet beskæftigelsesindsats



85.02.02-P35-1-18

16. Eventuelt

Beslutning

Mødeplan 2020.

Mandage i februar, juni og september.



Bilag

- [Bilag 1 Nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR Østjylland januar 2019](#)
- [Bilag 3 Beskæftigelsespolitiske mål 2020](#)
- [Bilag 2 Analysenotat RAR Østjylland](#)
- [Beskæftigelsesplan 2020 - færdig udgave til LBR september 2019](#)
- [1908 Led-info](#)
- [Ansøgning Mærsk](#)
- [Bevillingsskrivelse A.P. Møllerske støttefond](#)
- [Voksenlærlinge 2019](#)
- [Voksenlærlinge 2018](#)
- [Uddannelsesloeft-for-dagpengemodtagere-RS.pdf](#)
- [Voksenlaerling-februar-2019.pdf](#)
- [Præsentation af Forenklet beskæftigelsesindsats](#)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Benny Jørgensen

Svend. K. Andersen

Hans Sørensen

Erling Juul

Carsten Steffensen

Lone Dybdal