

Beskæftigelsesplan 2020



Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen 2020 **side 3**

- Beskæftigelsessituationen i Hedensted lige nu
- Beskæftigelsessituationen på landsplan
- Kerneopgaven Beskæftigelse
- Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål for 2020

Kapitel 2. Beskæftigelsesministerens mål for 2020 **side 8**

Kapitel 3. Strategier for beskæftigelsesindsatsen **side 9**

- Borgerrettet indsats
- Aktiveringsindsats
- Aktiveringsprincipper – Job First
- Indsats vedrørende sygefravær
- Indsats for unge
- Integrationsindsats
- Samarbejdspartnere
- Virksomhedsrettet indsats

Kapitel 4. Budget for beskæftigelsesindsatsen **side 17**

Bilag:

1. Nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR Østjylland januar 2019
2. Analysenotat RAR Østjylland
3. Beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

Kapitel 1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen 2020

Om Beskæftigelsesplanen for 2020

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2020.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

På trods af kompleksiteten i ovenstående er Jobcenter Hedensted i stand til at navigere hurtigt og effektivt i en lovgivning, og på et marked, der meget hurtigt ændrer sig. Derfor har Jobcentret en ambition om, at mål og rammer i Beskæftigelsesplanen ikke sætter begrænsninger for hurtige kursskift. Det vil konkret sige, at tilbud og bemanding i Jobcentret konstant skal kunne tilpasses konjunkturerne på arbejdsmarkedet.

- Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende ministermål og løbende evaluering, som fremgår af Analysenotatet fra RAR Østjylland (bilag 1).
- Senest 31. december 2019 skal Byrådet godkende beskæftigelsesplan 2020, hvorefter den sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsessituationen i Hedensted lige nu

Hedensted Kommune har i 2018 en flot udvikling i beskæftigelsen, og virksomhederne har for alvor fået gang i hjulene. Ledigheden er på samme niveau som i 2007.

Med en ledighed på 2,1 % (maj – 2019) er flere brancher i en situation, hvor det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Specielt mangler der arbejdskraft ved industrien, håndværksfagene, social- og sundhedsområdet samt inden for lager og logistik.

Samme tendens gør sig gældende på regionalt niveau og på landsplan. Fremtidige udfordringer for Hedensted Kommune er derfor at skabe vækst i beskæftigelsen, samtidig med at tendensen til afgang i arbejdsstyrken modvirkes.

Et af Hedensted kommunes vækstspor handler om virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

At sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne er ikke en opgave Jobcenteret kan klare alene. Det kræver et samarbejde mellem Jobcentret, virksomhederne,

uddannelsesinstitutionerne, erhvervsafdelingen, uddannelsesvejledningen og de faglige organisationer.

Der er tale om en udfordring, som både kræver en kortsigtet løsning, hvor opkvalificering af ledige til mangelområder er i fokus, og en langsigtet løsning, hvor unge vejledes til at uddanne sig inden for de brancher, hvor der er og forventes, mangel på arbejdskraft.

Der er mulighed for at hente yderligere arbejdskraft i de grupper af borgere, som har en svag tilknytning til arbejdsmarkedet eller har fysiske og/eller psykiske udfordringer. Det gælder for disse grupper, at der skal investeres i udviklingen af deres potentialer, og at der etableres et meget tæt samarbejde mellem Jobcentret, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Vi arbejder målrettet på, at denne gruppe borgere får ansættelse i virksomhederne i nogle få timer ugentligt (småjobs), og at de kan udvikle sig derfra til hel eller delvis selvforsørgelse.

Ungeledighed: I august 2018 var der 107 forsikrede ledige unge.
I august 2019 var tallet 104.

Beskæftigelsessituationen på landsplan

- Befolkningen bliver ældre
- Vækst i antal arbejdspladser
- Vækst i beskæftigelsen
- Stor andel 18-35 årige kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere

Kerneopgaven Beskæftigelse

Både de beskæftigelsespolitiske mål, som ministeren har defineret, og Jobcentrets baggrundsnotat sætter retningen for arbejdet med kerneopgaven Beskæftigelse. Hedensted Kommunes organisationsstruktur består af fem Kerneområder, som er skabt med baggrund i de fire kerneopgaver. Hvert Kerneområde omfatter en række forudsætninger og bevægelser for borgeren.

Kerneområdet Beskæftigelse handler om midlertidig hjælp til at komme i job eller uddannelse. Kerneområdet skal bidrage til en bevægelse hos det enkelte menneske, der gør, at han eller hun kommer i job eller uddannelse og dermed kan klare sig selv økonomisk.

Målet er selvforsørgelse og selvforvaltning.

Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål for 2020

Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål understøtter realisering af budget 2020 og hermed også en bæredygtig økonomi i Hedensted Kommune.

Overordnede Strategiske målsætninger, som understøtter kerneopgaven Beskæftigelse:

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres i Hedensted Kommune
- Færre borgere er langtidsledige og langtidssyge
- Virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

De overordnede strategiske mål anlægges med udgangspunkt i to spor:

1. *Den tidlige indsats*
2. *Den sammenhængende tværfaglige indsats*

Strategien skal understøtte borgerens bevægelse mod selvforsørgelse og selvforvaltning.

1. Den tidlige indsats betyder

- At der er en tidlig arbejdsfastholdende indsats, som arbejdsfastholder sygemeldte i job på eksisterende virksomhed, eller som hurtigt omplacerer sygemeldte til andet job
- At ledige tidligt formidles til nyt job eller får en tilknytning til en virksomhed. (Virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for, og borgeren bliver selvforsørgende)
- Jobcenteret får et tættere samarbejde med virksomhederne om rekruttering og formidling af job, herunder også småjob og deltidsjob.

2. Den sammenhængende indsats betyder

- Flere borgere har små ordinære jobs (ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb og kontanthjælp)
- Antallet af langtidsledige og langtidssyge, der har en helhedsplan, øges. Flere borgere oplever sammenhængende enstrengede planer for indsatsen fra Hedensted Kommune
- Relationel kapacitet: Hedensted Kommune arbejder med Relationel koordinering/kapacitet på tværs af de forskellige kompetencegrupper med henblik på, at borgerne oplever en mere koordineret og sammenhængende indsats. Målet er, at den enkelte kommer hurtigere tilbage til selvforsørgelse og bliver mere selvforvaltende
- Bedre Ressourceforløb: Jobcenter Hedensted er del af projekt Bedre Ressourceforløb, hvor borgeren får et større ejerskab af egen plan og langt tidligere i forløbet får en virksomhedsrettet indsats parallelt med andre sociale- og sundhedsmæssige indsatser. På den måde matcher vi kravene i "Ny forenklet Beskæftigelsesindsats", når det gælder helhedsplaner.

Fokuspunkter 2020

Som en del af den politiske arbejdsform udarbejder Byrådet hver år en liste over handlinger eller områder (en "fokusliste"), som i den kommende tid skal have et særligt fokus. Samtidig formuleres hvilke konkrete effekter, der ønskes.

Fokuslisten er således med til at sikre sammenhæng og synergi imellem de forskellige indsatser såvel politiske som organisatoriske. Hvert emne på fokuslisten er rettet mod et eller flere af pejlemærkerne i Strategi 2022.

Beskæftigelsesområdet har specielt fokus på følgende fem udvalgte punkter:

- **Virksomhederne** har den arbejdskraft de har behov bl.a. ved, at arbejdskraften gøres klar via tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder.
Evalueres maj og november hvert år
- **Flere borgere** skal gennem aktiveringsforløb og virksomhedspraktik i hel eller delvis selvforsørgelse. Andelen af kontanthjælpsmodtagere reduceres med 10 %. Andelen af kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer (småjobs) øges med 20 %.
Afsluttes/evalueres i slutningen af 2020
- **Flere flygtningekvinder** kommer i ordinære jobs. 10 kvinder er inden udgangen af 2020 i hel eller delvis beskæftigelse (selvforsørgelse).
Afsluttes/evalueres i slutningen af 2020
- **I samarbejde mellem Jobcenter og SocialPsykiatrien kommer** 15 psykisk udsatte borgere i hel eller delvis beskæftigelse (selvforsørgelse). Støttekontaktpersoner tættere på virksomhedskonsulenter.
Afsluttes/evalueres i slutningen af 2020

- **I samarbejde med "Code af Care" Hedensted** får flere virksomheder viden om mulighederne for at få vækst via en større social ansvarlighed og ansætter borgere med fysiske eller psykiske udfordringer – til glæde for virksomheden og den nye ansatte. I 2020 er der 20 nye virksomheder i "Code of Care" Hedensted. Afsluttes/evalueres i slutningen af 2020, hvor målet er, at vi har 50 virksomheder i netværket.

Lokale resultatmål for 2020

Andelen af ydelsesmodtagere i procent af befolkningen 16-66 år reduceres fra 17,2 pct. til 16,5 pct. pr. 4. kvartal 2020.

Offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken falder med minimum 2.5 procent og falder mere end for gennemsnittet for RAR Østjylland

Passivandelen ligger på niveau med eller under passivandelen for RAR Østjylland.

Antal kontanthjælpsmodtagere reduceres med 10 pct.

Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med løntimer øges til 20 pct.

Antal virksomheder i Code of Care Hedensted øges til 50.

Andelen af jobafklaringsforløbs- og sygedagpengemodtagere (fuldtidspersoner) i andel af befolkningen er på niveau med, eller lavere end, gennemsnittet for RAR Østjylland pr. 4. kvartal 2020.

Kapitel 2: Beskæftigelsesministerens mål for 2020

De tre beskæftigelsespolitiske mål for 2020 understøtter regeringens og beskæftigelsesministerens udmeldinger på beskæftigelsesområdet, herunder ambitionen om at få flere i arbejde, og at opkvalificere arbejdsstyrken for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

De beskæftigelsespolitiske mål sætter fokus på de områder, hvor der er særligt behov for ekstra indsats og fokus i kommunerne og jobcentrene i 2020.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.

2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)

Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt, at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Om de tre ministermål

Målene understøtter implementeringen af de seneste års store reformer på beskæftigelsesområdet, og er udgangspunktet for Hedensteds beskæftigelsesplan for 2020.

Kapitel 3: Strategier for beskæftigelsesindsatsen

I relation til ministerens tre mål har jobcentret indarbejdet indsatsområderne i to overordnede strategier for henholdsvis den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats. Begge strategier skal medvirke til at løse de nuværende beskæftigelsesmæssige udfordringer.

Aktiveringsprincipper

Strategierne for jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i, at det enkelte menneske kommer i job og uddannelse, sådan at man kan klare sig selv økonomisk.

Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til og være en del af fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op ad den værdsættende og anerkendende tankegang: **Social inklusion**. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og et højere grad af selvværd.

Hedensted Jobcenter ser det enkelte menneske som unikt og med unikke ressourcer. Vi ser ikke på en diagnose som en begrænsning for det enkelte menneskes mulighed for at udfolde sine ressourcer i et job. Vi skal sammen med den enkelte finde det rigtige match mellem ressourcer og den jobfunktion, som skal løses på den rigtige virksomhed. Vi skal derfor sammen med "borger" og virksomhed forsøge at finde et match og den rigtige kompensation, så ressourcer og arbejdsfunktioner matcher hinanden.

Borgerrettet indsats

Strategien for jobcentrets indsats er, at borgeren bliver selvforsørgende i uddannelse eller job. Strategien er (dog differentieret for de over og under 30-årige):

1. Borgere, som kan selv, skal selv! – jobcentret understøtter borgerens egen uddannelses- eller jobsøgning
2. Aktiveringsindsatsen understøtter borgerens egen mulighed for at tage uddannelse og job
3. Borgeren får gennem udviklende aktivering opbygget bedre boglige og faglige kompetencer, og bliver i stand til at tage uddannelse eller job
4. Aktiveringen skal så vidt muligt være virksomhedsrettet.

Aktiveringsindsats

Jobcenter Hedensted vil forsøge at tænke nyt i indsatsen for at få ledige og sygemeldte tilbage til arbejde eller uddannelse. Vi vil arbejde for at skabe rammer for borgernes muligheder på arbejdsmarkedet på trods af diagnoser og fysiske/psykiske begrænsninger. Et bærende element for indsatsen og de nye initiativer vil være fokus på de individuelle kompetencer og "empowerment", hvor Jobcenter Hedensted vil arbejde for at sikre den enkelte borger en ordinær indkomst og at være en bidragende borger i den danske velfærdsmodel.

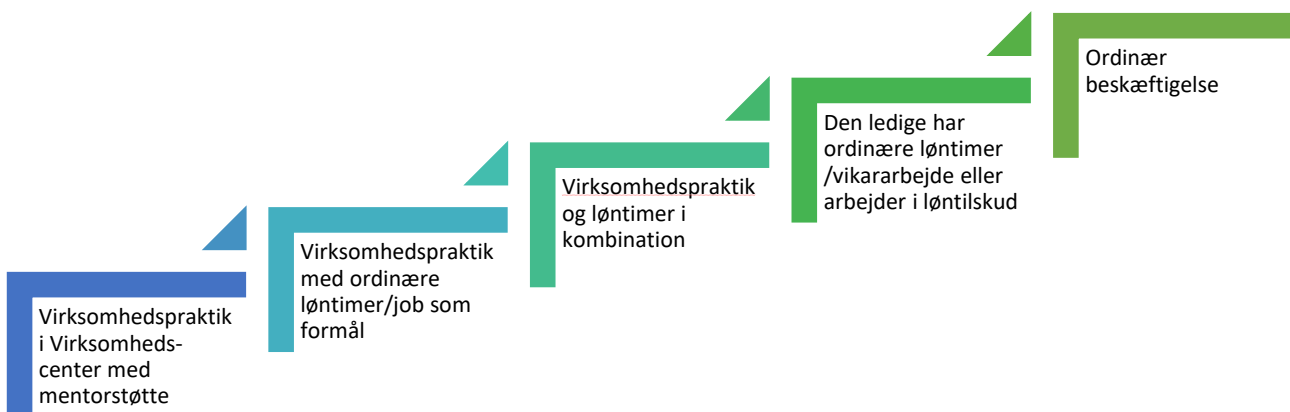
Aktiveringsprincipper – Job First

Det overordnede mål i 2020 er fortsat ”hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse”. Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt – og parallelt med eventuelle andre tilbud. Tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud gives med henblik på ordinær ansættelse og med udgangspunkt i det individuelle ønske hos den enkelte borger samt arbejdsmarkedets behov. Virksomhedskompensationen tager ligeledes udgangspunkt i den enkelte borger.

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og de virksomheder, som vi ved, tager et stort socialt ansvar. For den svageste gruppe har vi også fokus på småjobs, hvor borgere på kontanthjælp eller i ressourceforløb har mulighed for få ordinære timer og udvikle arbejdsevnen. Vi aktiverer altid mindst seks timer pr. uge. De kommunale aktiveringstilbud og virksomhederne skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et ordinært job, eller et tilbud om virksomhedspraktik i en virksomhed. Aktiveringstilbuddene skal bruges som udviklingsredskaber for den enkelte borgers vej op ad beskæftigelsestrappen til det ordinære arbejdsmarked.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for ledige. Samtidig vil vi holde fast i, at aktiveringen som første prioritet skal være individuel jobrettet og målrettet arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Inklusion på arbejdsmarkedet – **Beskæftigelsestrappen:**



Fokus på at prioritere indholdet i jobsamtaler

Jobcenteret vil fremover have fokus på, at indholdet i og antal af samtaler er tilpasset individuelt med fokus på beskæftigelse og uddannelse.

Kombinerede job- og uddannelsesplaner

Jobcenter Hedensted vil i samarbejde med UU være med til at etablere kombinerede job- og uddannelsesplaner for unge under 25 år. Dette kan foregå, når den unge er i enten

ordinær eller støttet beskæftigelse. Formålet er, at den ufaglærte i beskæftigelse får de uddannelsestiltag, der gør, at han/hun på længere sigt får en kompetencegivende uddannelse. UU vil være tovholder for de ledige uden uddannelse, som er i beskæftigelse. For unge uden uddannelse, som er ledige, er dette en fælles opgave for UU og jobcentret.

Indsats vedrørende sygefravær

Tidlig indsats i forhold til fastholdelse på arbejdspladsen, generhvervelse og udvikling af arbejdsevnen samt forebyggelse af sygefravær er en højt prioriteret og effektiv indsats. Derved sikres, at borgeren forbliver en del af arbejdsstyrken, og det forebygges, at borgerne ender på varig offentlig forsørgelse. Indsatsen bidrager samtidig til, at varigheden på sygedagpenge/ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb nedbringes. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet med særligt fokus på lønnede arbejdstimer. Ny forskning viser, at en parallel indsats til den beskæftigelsesrettede og behandlingsmæssige og evt. sociale indsats har den største effekt.

Fastholdelsesteamet afholder som hovedregel første opfølgning på den sygemeldtes arbejdsplads for at lave en fastholdelsesplan i samarbejde med den ansatte og virksomheden. Det er endvidere denne enhed, der tager kontakt, når virksomheden anmoder om en forebyggende eller en hurtig opfølgningssamtale (fast-track), også før en evt. sygemelding.

Team Uarbejdsdygtige Ledige støtter borgerne i at se bredt på deres beskæftigelsesmuligheder, således at midlertidige eller varige skånehensyn tilgodeses i et fremtidigt arbejde. Fokus er på det, som borgerne kan til trods for helbredsmæssige begrænsninger, og der fokuseres vedvarende på, at borgeren kommer i arbejde.

Team Jobafklaringsforløb forestår den koordinerende indsats for borgere, der er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom uden ret til sygedagpengeydelse. Her arbejdes der bredt med generhvervelse eller udvikling af borgernes muligheder for selvforsørgelse under hensyn til de helbredsmæssige begrænsninger.

Erfaring fra forsøgsprojekter (TTA, KVIS, BIP, Job First) viser, at en beskæftigelsesrettet indsats samtidig med den helbredsmæssige udredning/behandling skaber de bedste resultater for at fastholde borgere, der rammes af helbredsproblemer, på arbejdsmarkedet. Det er især lønnede arbejdstimer, som bygger broen til en genindtrædelse på arbejdsmarkedet.

Grundtanken er, at den uarbejdsdygtige/sygemeldte ikke skal være passiv på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, men i relevant og beskæftigelsesrettede aktivitet, således at vejen tilbage til arbejdsmarkedet ikke kommer til at virke uoverkommelig, da dette i værste tilfælde kan medføre psykiske problemer.

Borgeren skal i størst muligt omfang selv tage ansvar for sin vej tilbage til selvforsørgelse. Det er vigtigt, at de sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Investeringsprojekt 2019 – 2021 for jobafklaringsforløb

I en 2 årig periode tilføres teamet 2 virksomhedskonsulenter/beskæftigelsesrådgiver. Formålet er at nedbringe den gennemsnitlige varighed for borger i jobafklaringsforløb. I denne periode intensiveres den virksomhedsrettede indsats allerede ved overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

Virksomhedskonsulenterne og beskæftigelsesrådgiverne indgår i et fælles team med mulighed for daglig sparring og fælles opgaveløsning.

Afdelingen **Arbejdsfastholdelse** afholder informationsmøder for ny-sygemeldte fra ledighed og borgere, som kommer i jobafklaringsforløb, hvor de bliver informeret om lovgivningens krav og uarbejdsdygtiges rettigheder og muligheder. På informationsmødet gennemgås de forskellige muligheder og tilbud, som Jobcentret har til sygemeldte. Tilbuddene er i prioriteret rækkefølge:

- Delvis raskmeldt/sygemeldt
- Virksomhedspraktik på egen arbejdsplads
- Virksomhedspraktik på egen arbejdsplads kombineret med fx kommunale sundhedstilbud, Aktiv Sygemeldt, coaching eller mindfulness
- Job på Vej (vejlednings- og afklaringsstilbud) – kommunalt tilbud
- Coaching, mindfulness, kommunale sundhedstilbud.

Ved behov for vejlednings- og afklaringsstilbud, der ligger ud over ovennævnte, kan der købes tilbud andre steder.

Fælles for alle tilbud er, at der skal være et beskæftigelsesrettet indhold i forløbet, og indsatsen skal være med til at bringe borgeren hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet på højst mulige selvforsørgelsesniveau.

Borgere, som på grund af varige helbredsproblemer kun har beskeden eller ingen arbejdsevne tilbage, får hjælp til afklaring til fleksjob eller pension.

Indsats for unge

Styregruppen for den samlede Ungeindsats i Hedensted Kommune fastsætter i samarbejde med Udvalget for Beskæftigelse og Udvalget for Læring mål for indsatsen for de 13 – 30-årige.

Styregruppen for Ungeindsatsen igangsætter og koordinerer endvidere tiltag, der gør, at målene nås.

Regler for unge under 30 år

Jobcenteret vil også fremover have fokus på uddannelse (primært ordinær uddannelse) – og andre udviklingsmuligheder, hvis unge under 30 år ikke har gennemført en uddannelse. Dette medfører en meget målrettet indsats i forhold til uddannelsesområdet.

Uddannelsesplan til alle unge under 25 år

Der udarbejdes for alle unge under 25 år en uddannelsesplan hos UU. Denne uddannelsesplan anvendes som en aktiv del af jobplanen.

Herudover så foretages der screening i forhold til de unges læse- og skrivefærdigheder. For nogle unge er vejen til en ungdomsuddannelse den nye FGU-uddannelse. Unge visiteres i samarbejde med UU til FGU-uddannelsen.

Ungeenheden

Der arbejdes i Jobcenter Hedensted målrettet med indsatsen for de unge. Der er i Jobcentrets regi således etableret en Ungeenhed, som bl.a. arbejder med udviklingsindsatser for udsatte unge mellem 15 og 30 år. Ungeenheden samarbejder bredt med UU, forældre, skoler, politi og SSP samt i meget udstrakt grad med private og offentlige virksomheder i lokalområdet.

De unge visiteres primært via underretninger og henvendelser samt fra Visitationsafsnittet i Jobcentret.

Formålet med at få fat i de unge fra 15 års alderen er en tidlig indsats. Der kan dermed tages fat allerede på det tidspunkt, hvor de mister kontakten med folkeskolen, og der arbejdes med bl.a. at lære den unge de sociale spilleregler i samfundet ud fra et uddannelses- og arbejdsmarkedsrettet perspektiv.

Udvikling mod uddannelse

Som en integreret del af indsatsen arbejdes der i Ungeenheden internt med udviklingsindsatser for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb eller i en erhvervsmæssig tilværelse på eventuelt støttede vilkår.

Øget indsats for unge. Jobcentret retter i 2020 fokus mod de unge ledige dagpengemodtagere for at motivere dem hurtigere til at rette opmærksomheden mod brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Integrationsindsats

Det primære mål for integrationsindsatsen er at få flygtningene hurtigt ud på arbejdsmarkedet for at gøre dem selvforsørgende og selvforvaltende. Det primære mål er, at flygtningene kommer i ordinær beskæftigelse. Såfremt dette ikke kan lade sig gøre, så skal der arbejdes for job med løntilskud, praktikplads eller nyttejob - som det fremgår af beskæftigelsestrappen.

Den øvrige integrationsindsats skal støtte op om dette mål.

Alle flygtninge skal sideløbende have mulighed for at deltage i minimum ti timers danskundervisning i dagtimerne. Alle flygtninge får derfor tilbudt danskundervisning kombineret med virksomhedspraktik eller anden aktivering i en 2 – 3 ordning med to dages danskundervisning og tre dages aktivering om ugen.

For unge flygtninge er det ligesom for unge danskere et mål, at den unge påbegynder og gennemfører uddannelse. For nogle er uddannelsesvejen imidlertid meget lang, og det søges i stedet for disse unge at indplacere dem på beskæftigelsestrappen, så de derigennem kan komme i arbejde og blive selvforsørgende. Disse unge kan jo så eventuelt senere, når de har erhvervet de nødvendige kompetencer, selv vælge at tage uddannelse. Det afgørende også for denne gruppe er, at de bliver selvforsørgende via arbejde.

Samtidig er kontakten til og samarbejdet med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats øget i et forsøg på at gøre den samlede indsats mere helhedsorienteret.

Endelig så skal alle herboende udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, vejledes om repatriering. Alle, der ønsker at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, skal således have den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om at vende tilbage.

Samarbejdspartnere

Jobcenter Hedensted har indgået samarbejdsaftaler med a-kasserne i Horsens/Hedensted-området for i fællesskab at løfte beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Konkret vil det sige, at a-kasserne bidrager med forslag til opkvalificering i ledighedsforløbet bl.a. via de årlige samarbejds- og vidensudvekslingsmøder.

Rekrutteringsindsats

Jobcenter Hedensted understøtter virksomhedernes muligheder for vækst ved at være medvirkende til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til den enkelte virksomhed.

Rekrutteringsopgaven opprioriteres og virksomhedskontakten øges for at give virksomhederne mulighed for at gøre brug af den arbejdskraft, som skal opkvalificeres.

Vi har i 2020 øget opmærksomhed på, at virksomhederne tager ansvar for at deltage i opkvalificering af arbejdskraften.

Alle job er synlige for ledige og for Jobcentrets medarbejdere.

Der er særlig fokus på kvalificeret arbejdskraft. Der skal derfor etableres flere voksenlærlingepladser. Målet er, at der kommer flere faglærte.

For de, der har behov for det, bliver der lavet en individuel kompetencevurdering (IKV). IKV bruges i Jobcenter Hedensted i de situationer, hvor det giver mening for den ledige og for indsatsen – IKV'en er således en integreret del af forløbet i Jobcentret, og den bruges i den grad, hvor det er hensigtsmæssigt i det enkelte forløb.

Virksomhedsrettet indsats

Jobcenteret vil tilrettelægge samarbejdet med virksomhederne, så vi i højere grad kan understøtte deres behov for arbejdskraft via rekrutteringsservice og fokus på at motivere de ledige i retning af de jobåbninger, der kommer.

Vi tror på, at alle kan få et job! - Empowerment:

Jobcenter Hedensted tror på, at det er godt for alle at have et job. Vi tror også på, at de fleste selv har ressourcerne til at finde det. For de stærkeste ledige er udgangspunktet i Hedensted derfor, at den ledige selv skal kontakte virksomhederne med hensyn til ordinære job, løntilskud eller virksomhedspraktik. Nogle har straks mod på at kaste sig ud i den opsøgende virksomhedskontakt, mens andre først har behov for mere individuel sparring og støtte.

Vi også, at de jobs eller praktikker, som den ledige selv finder, er de bedste.

Ved den virksomhedsrettede indsats fokuserer vi specielt på, hvordan vi kan:

- a) Skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job
- b) Gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen, eller andet viser, at der kan være mangel på arbejdskraft
- c) Rådgive virksomhederne om rekruttering og om situationen på deres del af arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft. Herunder formidle arbejdskraft, så der er et godt match mellem borger og virksomhed.
- d) Øget fokus på at borgere, der ikke umiddelbart kan opnå ordinære lønnede timer, motiveres og får støtte til at komme i virksomhedspraktik med det mål at komme i ordinært job.

Jobcenteret vil i samarbejde med Hedensted Erhverv rette henvendelse til konkrete virksomheder, der har udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse vil vi etablere målrettede forløb for ledige, som derigennem kvalificeres til konkrete jobfunktioner.

Jobnet/CV-bank: Jobnet er for alle borgere og virksomheder og kobler hurtigt og omkostningsfrit arbejdssøgende med de jobåbninger, som virksomhederne har. Jobnet benyttes til at skabe gennemsigtighed på jobmarkedet. Der er erhvervet en stor markedsandel af de annoncerede job. CV-banken prioriteres endnu mere, så de lediges CV'er bliver endnu bedre og mere søgbare for virksomhederne og jobcenterets rekrutteringsservice.

Jobvejledning: De beskæftigelsespolitiske udfordringer for den virksomhedsrettede indsats i jobcentret i 2020 bliver at sikre, at de lokale virksomheder – på kort og på langt sigt – får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for.

Jobcenter Hedensted vil derfor fremover, samtidig med almindelig ordinær jobvejledning tilrettelægge virksomhedsindsatsen med udgangspunkt i borgeren, så borgeren matches mere direkte til virksomheden.

Der er mere behov for etablering af samarbejde med konkrete virksomheder med henblik på indslusning af borgere, der ikke af sig selv kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og samtidig få opkvalificeret borgeren og dermed sikre virksomhederne den rette arbejdskraft.

Rekruttering: Når en virksomhed henvender sig til Jobcentret, bliver virksomheden inden for 24 timer kontaktet af Jobcentrets virksomhedsvagt med henblik på udvælgelse af kandidater eller udfærdigelse af jobopslag.

Efteruddannelse og opkvalificering: Behovet for efteruddannelse og opkvalificering skal løses i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, erhvervskontorer, virksomheder og jobcentre med fokus på uddannelse og opkvalificering af de medarbejdere, som allerede er i virksomhederne.

Vi vil arbejde for at få flere i gang som voksenlærlinge, og for at der etableres rotationsforløb, hvor ledige sluses ind i virksomheden, mens de øvrige ansatte efteruddannes.

Vi har sammen med Jobcenter Horsens taget initiativ til samarbejde med specifikke virksomheder med henblik på at afdække uddannelsesbehov og mulighed for opkvalificering af nuværende medarbejdere i virksomhederne og efterfølgende ansættelse af nye medarbejdere, der som udgangspunkt har brug for kompetenceudvikling for at kunne løse opgaverne (dobbel kompetenceløft).

Virksomhedscentre: Et virksomhedscenter er en aftale mellem en virksomhed og Jobcentret om et antal faste praktikpladser for kommunens svageste borgere.

Hovedformålet med virksomhedscentrene er at få etableret småjobs og i samarbejde med borgeren at få udviklet og beskrevet hans eller hendes arbejdsevne. Jobcenter Hedensted har etableret en speciel type virksomhedscentre, som er lokalt forankrede, og hvor flere virksomheder er med i den samlede virksomhedscenteraftale.

Jobcenter Hedensted har nu et virksomhedscenter i Tørring. Behovet for virksomhedscentre er dalet i takt med at flere virksomheder tager et socialt ansvar.

Social ansvarlighed i virksomhederne (Code of Care)

Jobcenter Hedensted har i samarbejde med 48 lokale virksomheder, etableret "Code of Care" Hedensted, hvor virksomhedsledere er med til at udbrede viden og forståelse for betydningen af, at virksomhederne tager et særligt socialt ansvar for at få de udsatte grupper i ordinær beskæftigelse. I den sammenhæng arbejder vi meget med såkaldte "småjobs", som giver borgeren mulighed for at starte med ansættelse i en virksomhed med få timer med ordinær løn.

Code of Care-netværket og Hedensted Kommune vil i fællesskab arbejde målrettet på at øge antallet af aktive virksomheder i netværket. Målet er, at antal virksomheder i Code of Care Hedensted øges til 50 i løbet af 2020.

Mentorkurser: Som led i en målrettet, individuel aktivering arbejder Jobcenter Hedensted med brug af mentorer til støtte i virksomhederne. Der tilbydes kurser til de af virksomhedernes medarbejdere, som vil fungere som mentorer for kollegaer, der har brug for en særlig introduktion på arbejdspladsen. Kursusdeltagerne får baggrundsviden om jobcentrets målgrupper samt en række værktøjer til mentorrollen.

Kapitel 4: - Budget for beskæftigelsesindsatsen

Det endelige budget for 2020 vedtages af Byrådet i oktober 2019.

**Bilag 1: Nøgletal for arbejdsmarkedet i
RAR Østjylland januar 2019** (se vedhæftede)

Bilag 2: Analysenotat fra RAR Østjylland juni 2019 (se vedhæftede)

Bilag 3: Ministermål – uddybet
(se vedhæftede)