



Hedensted Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat	
Mødedato:	15. juni 2020
Mødetidspunkt:	Kl. 14:00
Mødested:	Mødelokale 1 Hedensted Rådhus
Deltagere: Henrik Alleslev, Carsten Steffensen, Erling Juul, Hans Sørensen, Lone Dybdal, Svend K. Andersen, Benny Jørgensen	
Fraværende:	
Bemærkninger:	



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
9	<u>Værdier og visioner for Beskæftigelse</u>	3
10	<u>Udvikling i ledighed COVID-19 konsekvenser</u>	4
11	<u>Voksenlærlinge - 3-partsaftalen</u>	9
12	<u>Undersøgelse af virksomhedernes behov</u>	10
13	<u>Planlægning af temadrøftelse 2020</u>	12
14	<u>Ledelsesinformation maj 2020</u>	13
15	<u>Orientering fra Udvalget for Beskæftigelse marts, maj og juni 2020</u>	15
16	<u>Orientering fra Formanden</u>	19



15.00.00-A00-8-10

9. Værdier og visioner for Beskæftigelse

Beslutningstema

Orientering om temadrøftelse i Beskæftigelse: Visioner og værdier.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Efter Udvalgets drøftelse på mødet i marts har forvaltningen arbejdet videre med forslaget, som her fremlægges til drøftelse.

På mødet vil **Visioner og værdier i Beskæftigelse** blive gennemgået.

Forslag til procesplan:

Drøftelser i Udvalget for Beskæftigelse i marts, maj og august.

Drøftelse i Det Lokale Beskæftigelsesråd på junimødet.

Drøftelse i og med Handicaprådet

Godkendelse i Byrådet sammen med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021 senest december 2020.

Se bilag om **Visioner og værdier i Beskæftigelse**.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 - 280420
- PP - Vison mission værdier og mål 2020 pp UFB 4. maj.pptx



15.00.00-A00-3-20

10. Udvikling i ledighed COVID-19 konsekvenser

Beslutningstema

Udviklingen i ledighed mv. som følge af COVID-19 samt budgetopfølgning med senarier drøftes.

Økonomi

Se sagsfremstilling

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

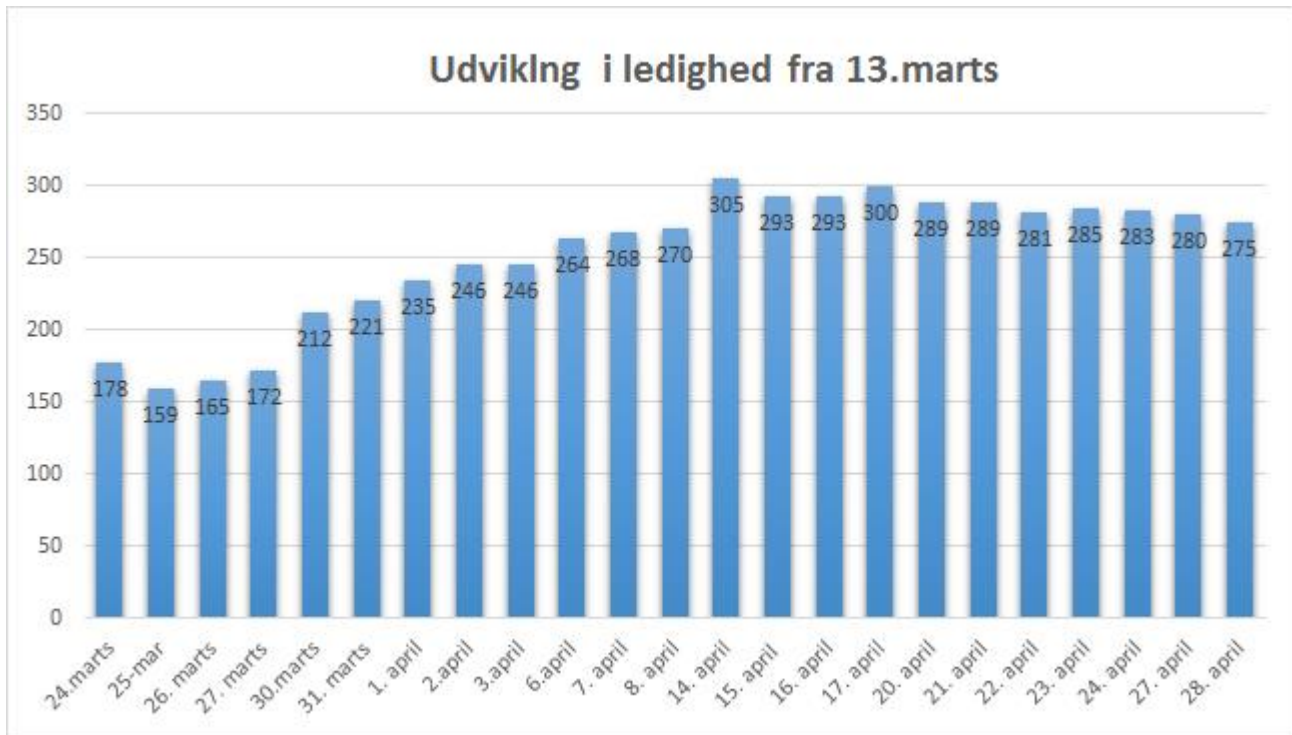
Sagsfremstilling

Nedenstående tabel viser udviklingen i sagstallet for de væsentligste ydelsesmålgrupper i Jobcentret. Tallene følges af ledergruppen på daglig basis, men nedenfor er udvalgte dage vist for at illustrere udviklingen. Der skal gøres opmærksom på, at tallene for de forsikrede ledige indeholder tal for medarbejdere i Hedensted kommunes virksomheder, som er på fordeling. Dvs. også medarbejdere, som er bosiddende i andre kommuner. Det drejer sig løbende om ca. 35-37 sager.



Dato:	13.3.2020	23.3.2020	31.3.20	01.4.20	2.4.20	7. april	15. april 1	21. april	24. april	28. april
Alle a-dagpenge	666	827	877	893	904	927	944	944	939	928
Unge a-dagpenge un	125	153	174	176	179	183	181	181	180	179
A-Dagpenge 30 +	541	674	703	717	725	744	763	763	759	749
Jobparate kontanthj	96	104	106	104	104	103	111	107	0	109
Jobparate i alt	762	931	983	997	1008	1030	1055	1051	939	1037
Ledighedsydelse	146	155	147	153	156	161	171	170	169	171
Sygedagpenge	633	663	671	655	654	669	657	631	612	609
Jobafklaring	193	194	192	191	191	183	180	180	180	179
Uddannelseshjælps	164	165	166	165	165	165	166	170	171	170
Uddannelseshjælps	102	103	106	107	108	114	117	118	115	113
Uddannelseshjælps	26	27	24	26	25	28	31	26	27	28
Overgangsydelse un	5	6	6	6	6	6	6	6	6	7
Rehabilitanter	179	178	172	171	171	170	168	167	169	169
Kontanthjælp aktiv	176	176	176	177	175	175	174	173	174	177
Overgangsydelsesm	14	14	14	14	14	14	14	15	15	15
Fleksjobansatte	949	949	947	947	945	945	950	961	964	966
S&H aktivitetsparate	33		33	33	33	33	33	34	34	34
S&H jobparate	78		78	78	78	78	78	77	77	77
Indvandrere i intro	78		78	78	78	78	78	78	78	78

Nedenstående figur illustrer stigningen i antal ledige for de jobparate målgrupper, ekskl. unge uddannelseshjælp.



Følgende tabel er udarbejdet på baggrund af rapport fra Jobindsats.dk. Den angiver stigningen i ledighed siden 9. marts 2020 for de jobparate målgrupper for de forskellige RAR områder og for udvalgte Jobcentre. Tabellen angiver også udviklingen i antallet af jobopslag på Jobnet.



Tabel 1.1 Regionalt overblik over tilmeldte i alt, nytilmeldte samt den absolutte og relative udvikling i tilmeldte siden 8. marts. Udvikling i antal tilmeldte siden 8. marts er sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i samme periode 2015-2019. Nytilmeldte fra og med 9. marts er sat i forhold til nytilmeldte i samme periode 2015- 2019

Opdateret 23. april Kommune	Nytilmeldte fra 9. marts 2020	Afmeldte fra 9. marts 2020	Øget antal ledige siden 9. marts	Ændring i tilmeldte 2020 (8.-27. april)	Ændring i tilmeldte 2015-2019 pct.	Befolkning 16-66 år*	Arbejdsstyrke*	Pct. vis stigning ift. Arbejdsstyrken	Pct. vis stigning ift. Befolkning	Fald i antal opslåede stillinger fra 8. marts til 2020**
Hedensted	662	344	318	40,9 pct.	-10,7	29.061	22.723	1,4	1,1	
RAR Østjylland	15.019	7.470	7.549	33,9 pct.	-8,5	636.400	463.413	1,6	1,2	37,9 pct.
Favrskov	674	320	354	44,4 pct.	-10,4	29.871	23.275	1,5	1,2	
Skanderborg	749	361	388	42,8 pct.	-7,2	37.319	29.110	1,3	1,0	
Horsens	1.460	670	790	37,5 pct.	-8,7	57.428	41.899	1,9	1,4	
RAR Syddjylland	11.458	6.123	5.335	34,2 pct.	-11,4	459.285	336.071	1,6	1,2	34,1 pct.
Kolding	1.589	796	793	40,4 pct.	-7,8	59.473	44.339	1,8	1,3	
Vejle	1.606	869	737	32,1 pct.	-10	71.585	54.011	1,4	1,0	
RAR Vestjylland	4.712	2.369	2.343	39,7 pct.	-12,2	210.566	156.779	1,5	1,1	25,8 pct.
RAR Nordjylland	10.624	5.398	5.226	33,7 pct.	-12,3	379.050	272.347	1,9	1,4	21,2 pct.
Landet	93.590	47.084	46.506	35,3	-8,5	3.730.360	2.729.382	1,7	1,2	30,1 pct.
RAR Hovedstaden	30.578	14.610	15.968	37,2 pct.	-4,6	1.178.073	882.002	1,8	1,4	28,8 pct.
Sjælland	12.676	6.658	6.018	35,2 pct.	-9,1	524.673	380.672	1,6	1,1	33,5 pct.
RAR Fyn	7.443	3.862	3.581	31,3 pct.	-9,1	317.864	221.408	1,6	1,1	11,7 pct.
RAR Bornholm	791	390	401	39,8 pct.	25,5	24.449	16.690	2,4	1,6	9,3 pct.

Kilde: <https://www.jobindsats.dk/jobindsats/media/60767/28042020-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejds>
* senest tilgængelig på jobindsats.dk
Jobparate
Note: Opslåede stillinger omfatter opslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed

Nedenstående angiver de første estimater af de økonomiske konsekvenser af COVID-19 for Jobcenter Hedensted, 2020.

Vedhæftet i bilag er budgetopfølgning for 2020, heri tre senarier for betydningen for budget



2020:

	Yderligere merudgifter	Antal helårspersoner
1. scenarie	45	Skøn 729 helårspersoner
2. scenarie	38	Skøn 676 helårspersoner
3. scenarie	30	Skøn 618 helårspersoner
I alt merudgifter scenarie 1	82,4	
I alt merudgifter scenarie 2	75,4	
I alt merudgifter scenarie 3	67,4	

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af en aktiv beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Budgetopfølgning 3103 2020 \(004\) 27.04.2020 \(002\).docx](#)



15.00.00-A00-5-18

11. Voksenlærlinge - 3-partsaftalen

Beslutningstema

Orientering om 5,4 mia. bevilget i AUB-midler

Sagsfremstilling

Orientering om voksenlærlinge - 5,4 mia. bevilget i AUB-midler (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Information til mindre virksomheder

- ungdomsboliger
- andre muligheder

Bilag

- Trepartsaftaler om håndteringen af ubalance i AUB



15.00.00-A00-4-20

12. Undersøgelse af virksomhedernes behov

Beslutningstema

Orientering om gennemført undersøgelse af virksomhedernes beskæftigelsesrettede behov i forbindelse med COVID-19

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Nedenstående notat er udarbejdet i forbindelse med Hedensted Jobcenters telefoniske kontakt til virksomhederne i maj 2020. I ugerne 19, 20 og 21 rettede virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Hedensted henvendelse til alle virksomheder i Hedensted kommune med mere end 2 ansatte. Formålet var at yde service til virksomhederne i forbindelse med rekruttering. Samtidig var formålet med kontakten at gøre virksomhederne opmærksomme på mulighederne for *opkvalificering* af deres medarbejdere, og de muligheder der er i bl.a. VEU systemet, særligt i forbindelse med COVID-19. Især de muligheder der er for de medarbejdere, som er sendt hjem på støtteordninger. Endelig var der også et ønske om at få et overblik over, hvordan situationen er på virksomhederne.

Som opfølgning på den telefoniske kontakt er der sendt en mail til virksomhederne med nyttige links og informationer. Af mailen fremgår kontaktoplysninger på den konsulent, de har været i kontakt med samt en opfordring til at kontakte pågældende, hvis virksomheden har yderligere spørgsmål eller behov, både nu og senere.

Formålet med kontakten til virksomhederne var også et ønske fra Jobcentret om at få et overblik over hvordan situationen er på virksomhederne. Nedenstående giver overblik over hvor mange virksomheder, der ønsker hjælp til rekruttering, har uddannelsesbehov mv.

[Det generelle billede ud fra kontakten med virksomhederne er følgende:](#)

Lidt over halvdelen af virksomhederne oplyser, at de ikke har været ramt af nedgang i produktion/afsætning, og en del angiver faktisk at have travlt.



Håndværksvirksomhederne oplyser, at de har travlt, de har behov for at ansætte flere medarbejdere.

Flere af de virksomheder, der har haft medarbejdere hjemsendt på støtteordninger, oplyser, at de er i gang med at tage folk tilbage i virksomhederne og en del forventer snart at gøre det.

Knap så positivt er det, at flere produktionsvirksomheder mærker afmatning/færre ordrer. De fortæller, at begynder ordrene ikke snart at komme, så risikerer de at måtte afskedige medarbejdere.

Reaktionen fra virksomhederne på kontakten fra Jobcentret

Helt generelt er konsulenternes kontakt blevet meget positivt modtaget. Mange virksomheder har sat kryds i "ønsker ikke kontakt nu", hvilket dækker over, at de enkelte virksomheder ikke lige nu har et rekrutteringsbehov eller behov for opkvalificering af medarbejdere. De vil dog gerne have en dialog med jobcentret/konsulenten, når/hvis behovet opstår.

Flere af virksomhederne har filialer/afdelinger i andre kommuner, nogle har modtaget en fælles mail fra de pågældende kommuner, men roser Hedensted for at tage direkte kontakt - og derved gøre det mere vedkommende og individuelt for den enkelte virksomhed. Der er kun ca 1-3 virksomheder, som har reageret negativt på kontakten fra Jobcentrets medarbejdere.

Rundspørgen til virksomhederne gennemgås på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt



15.00.00-A00-5-18

13. Planlægning af temadrøftelse 2020

Beslutningstema

Planlægning af temadrøftelse 2020.

Sagsfremstilling

Drøftelse og planlægning af eventuel temadag 2020 i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Temadag oktober/november

- fremtidens arbejdsmarked
- livslang læring
- hvad har coronavirussen gjort ved målgrupper!!

Emner:

- center for fremtidsforskning
- DEA



15.00.00-A00-1-17

14. Ledelsesinformation maj 2020

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for maj 2020 er vedhæftet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- 2005 Led-info



15.00.00-A00-5-18

15. Orientering fra Udvalget for Beskæftigelse marts, maj og juni 2020

Beslutningstema

Orientering fra Udvalget for Beskæftigelse marts, maj og juni 2020.

Sagsfremstilling

Møde i Udvalget for Beskæftigelse 2. marts 2020

Punkt 28: Samarbejde med Code of Care

Jobcenter Hedensted har gennem de seneste 5 år haft et samarbejde med Code of Care i Holstebro. Samarbejdet har bl.a. indeholdt nedenstående:

- Etablering af Task Force Code of Care Hedensted, en sammenslutning af aktuelt ca. 48 virksomheder, som arbejder for at styrke det sociale medansvar i virksomheder i Hedensted.
- Afvikling af flere events og møder, som har givet inspiration og appel til, at flere virksomheder ansætter flere ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
- Ydet konkret sparring og støtte til lediges aktive jobsøgning.
- Styrket det generelle samarbejde mellem Jobcentret og virksomhederne.

Det seneste år har Jobcentret haft en samarbejdsaftale med Code of Care Holstebro i forbindelse med puljemidler, som Code of Care Holstebro har modtaget på baggrund af ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR. Code of Care planlægger at ansøge puljen igen, og inviterer Jobcenter Hedensted til at indgå i en samarbejdsaftale frem til udgangen af 2021, hvis der opnås en bevilling fra STAR. Udgiften for Jobcentret vurderes mellem 50 og 100.000 kr. Til gengæld vil Code of Care betale events og aktiviteter for stort set samme beløb. På mødet uddybes erfaringer og perspektiver i samarbejdet med Code of Care Holstebro.

Code of Care samarbejdet understøtter lediges vej til job, kerneopgaven for Beskæftigelse.

Indstilling og beslutning: Udvalget beslutter, om samarbejdsaftalen med Code of Care Holstebro forlænges. Godkendt.

Møde i Udvalget for Beskæftigelse 8. juni 2020

Punkt 47: Månedsopfølgning april 2020

Hvordan forventes regnskab 2020 at holde i forhold til budgettet?

Se bilag

Punkt 48: Orientering om genåbning af den aktive beskæftigelsesindsats.

Allan Munkholm og HC Knudsen orienterer om genåbning af den aktive beskæftigelsesindsats.

Indstilling og beslutning: Orienteringen tages til efterretning. Godkendt.



Punkt 53: Opfølgning på strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen.

Udvalget for Beskæftigelse modtager 2 gange årligt en opfølgning på strategi og mål for beskæftigelse. Seneste opfølgning blev givet på mødet den 2. december 2019.

Vedhæftede notat giver status på strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen. Notatet gennemgås på mødet.

Ydelsesmodtagere:

Nedenfor ses, at Ydelsesgrupper i alt, A-dagpenge, sygedagpenge og fleksjob er steget. Procent andel for Ydelsesgrupper i alt er øget mere i Hedensted end RAR Østjylland, Hedensted ligger fortsat lavest.

Tabel 2A Alle ydelser under ét. Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år

	Hele landet		RAR Østjylland		Hedensted	
	1. kv. 2019	1. kv. 2020	1. kv. 2019	1. kv. 2020	1. kv. 2019	1. kv. 2020
Ydelsesgrupper i alt	23,7	24,4	24,5	25,0	21,5	22,7
A-dagpenge	3,0	3,4	3,0	3,4	2,0	2,4
Kontanthjælp	2,5	2,4	2,1	2,0	1,1	1,1
Uddannelseshjælp	1,2	1,2	1,4	1,4	1,0	1,1
Revalidering	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,5	0,4	0,6	0,5	0,6	0,6
Sygedagpenge	2,6	2,6	2,6	2,4	2,9	3,2
Jobafklaringsforløb	0,7	0,8	0,9	0,9	0,8	0,7
Ressourceforløb	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7
Ledighedsydelse	0,5	0,6	0,7	0,7	0,5	0,6
Fleksjob	2,7	3,0	3,5	3,9	4,2	4,7
Førtidspension	7,2	7,5	7,4	7,6	5,8	5,8
Efterløn	1,6	1,6	1,5	1,5	1,7	1,7

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, EMD's sygedagpengeregister, EMD's register for sociale pensioner. Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Da samme person kan modtage flere ydelser inden for den valgte periode, kan man ikke lægge "Antal personer" sammen for de enkelte ydelser. For "Antal fuldtidspersoner" og "Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken hhv. befolkningen" er "I alt" for alle ydelsesgrupper under ét uoplyst, såfremt mindst én af ydelserne endnu ikke er opdateret for den valgte periode. Arbejdsstyrken er defineret som personer i alderen 16-66 år med tilknytning til arbejdsmarkedet.



Offentlige udgifter:

Tabel 3 Offentlige udgifter, løbende priser (kr.) pr. person i arbejdsstyrken

	Hele landet		RAR Østjylland		Hedensted	
	1. kv. 2019	1. kv. 2020	1. kv. 2019	1. kv. 2020	1. kv. 2019	1. kv. 2020
Ydelsesgrupper i alt	9.314	5.793	10.297	6.084	7.638	5.162
A-dagpenge	1.547	1.710	1.669	1.860	1.051	1.265
Kontanthjælp	923	870	825	807	415	399
Uddannelseshjælp	308	302	383	390	228	239
Revalidering	69	60	70	56	9	6
Forrevalidering	5	3	8	6	5	3
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	116	103	146	130	142	140
Sygedagpenge	1.133	1.127	1.221	995	1.211	1.393
Jobafklaringsforløb	283	293	374	369	331	299
Ressourceforløb	317	315	302	294	288	302
Ledighedsydelse	258	281	372	390	260	295
Efterløn	742	730	799	786	809	821

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner. Arbejdsstyrken er hentet fra Danmarks statistik.

Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Forsørgelsesudgifter omfatter udgifter til forsørgelse i perioder med og uden aktivering (ex. løntilskud). Det er forløbets faktiske placering og ikke konteringslidspunktet, der bestemmer periodiseringen af udgiften. Der foreligger ikke oplysninger om forsørgelsesudgifter ifm. fleksjob. For sygedagpenge kan forsørgelsesudgifterne kun opgøres på årsniveau. "I alt" for alle ydelsesgrupper under ét er uoplyst for den valgte periode, såfremt andre ydelser end fleksjob og sygedagpenge er uoplyst. Offentlige udgifter i løbende priser viser udgiftsudviklingen fra år til år uden at tage højde for, at en del af udgiftsudviklingen skyldes satsregulering.

Offentlige udgifter løbende priser kr.	Pr. person i arbejdsstyrken hele 2019		Pr. person i arbejdsstyrken hele 2018		Stigning /fald fra 2018 til 2019 (kr. pr. person i arbejdsstyrken)	
	RAR Østjylland	Hedensted	RAR Østjylland	Hedensted	RAR Østjylland	Hedensted
Ydelsesgrupper i alt	40.446	29.831	39.886	29.452	560	379
A-dagpenge	6.222	3.768	5.835	3.668	387	101
Kontanthjælp	3.194	1.525	3.287	1.700	-93	-176
Uddannelseshjælp	1.524	901	1.520	917	4	-15
Revalidering	252	31	332	75	-80	-44
Forrevalidering	32	16	40	20	-8	-4
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	546	549	674	604	-128	-55
Sygedagpenge	4.581	4.672	4.504	4.481	77	191
Jobafklaringsforløb	1.487	1.227	1.426	1.312	61	-85
Ressourceforløb	1.193	1.173	1.204	1.242	-11	-69
Ledighedsydelse	1.513	1.074	1.395	827	118	247
Førtidspension	16.681	11.586	16.190	11.099	491	487
Efterløn	3.221	3.310	3.478	3.508	-258	-197

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

- Den offentlige udgift pr. person i arbejdsstyrken er samlet faldet med 2.476 kr. pr. person i arbejdsstyrken i Hedensted fra 1.kvt.2019 til 1. kv. 2020. Faldet har dog været større for gennemsnittet af RAR Østjylland (4.213 kr.).
- For ydelsesgrupper i alt ligger Hedensted 922 kr. under den offentlige udgift pr. person i arbejdsstyrken.
- Forskellen i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken varierer ikke så meget mellem årene 2018 og 2019.
- Hedensted har i 2018 en arbejdsstyrke på 23.136 personer (Danmarks Statistik).

Indstilling og beslutning: Orienteringen taget til efterretning. Godkendt.



Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Punkt 53 Bilag 1 Opfølgning paa strategi og maal juni 2020 final 100620
- Punkt 47 Bilag 1 Maanedsofølgning april maaned 100620



15.00.00-A00-5-18

16. Orientering fra Formanden

Beslutning

Ingen bemærkninger.



Bilag

- Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 - 280420
- PP - Vison mission værdier og mål 2020 pp UFB 4. maj.pptx
- Budgetopfølgning 3103 2020 (004) 27.04.2020 (002).docx
- Trepartsaftaler om håndteringen af ubalance i AUB
- 2005 Led-info
- Punkt 53 Bilag 1 Opfølgning paa strategi og maal juni 2020 final 100620
- Punkt 47 Bilag 1 Maanedsofølgning april maaned 100620



Underskrifter

Henrik Alleslev

Benny Jørgensen

Svend. K. Andersen

Hans Sørensen

Erling Juul

Carsten Steffensen

Lone Dybdal