

Det gode liv i beskæftigelse

Job og velfærd til flere

Fælles mission for Beskæftigelse

Job, vækst og velfærd til alle

Fællesskabet er for os alle. Det er forankret i en rodfæstet tro på, at alle i fællesskabet kan bidrage, at forskellighed er en styrke, og at udvikling sker i meningsfulde tværgående fællesskaber.

Vores væsentlige fælles mission er at bidrage til, at flest borgere i kommunen er i job, samt at virksomhederne har den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for.

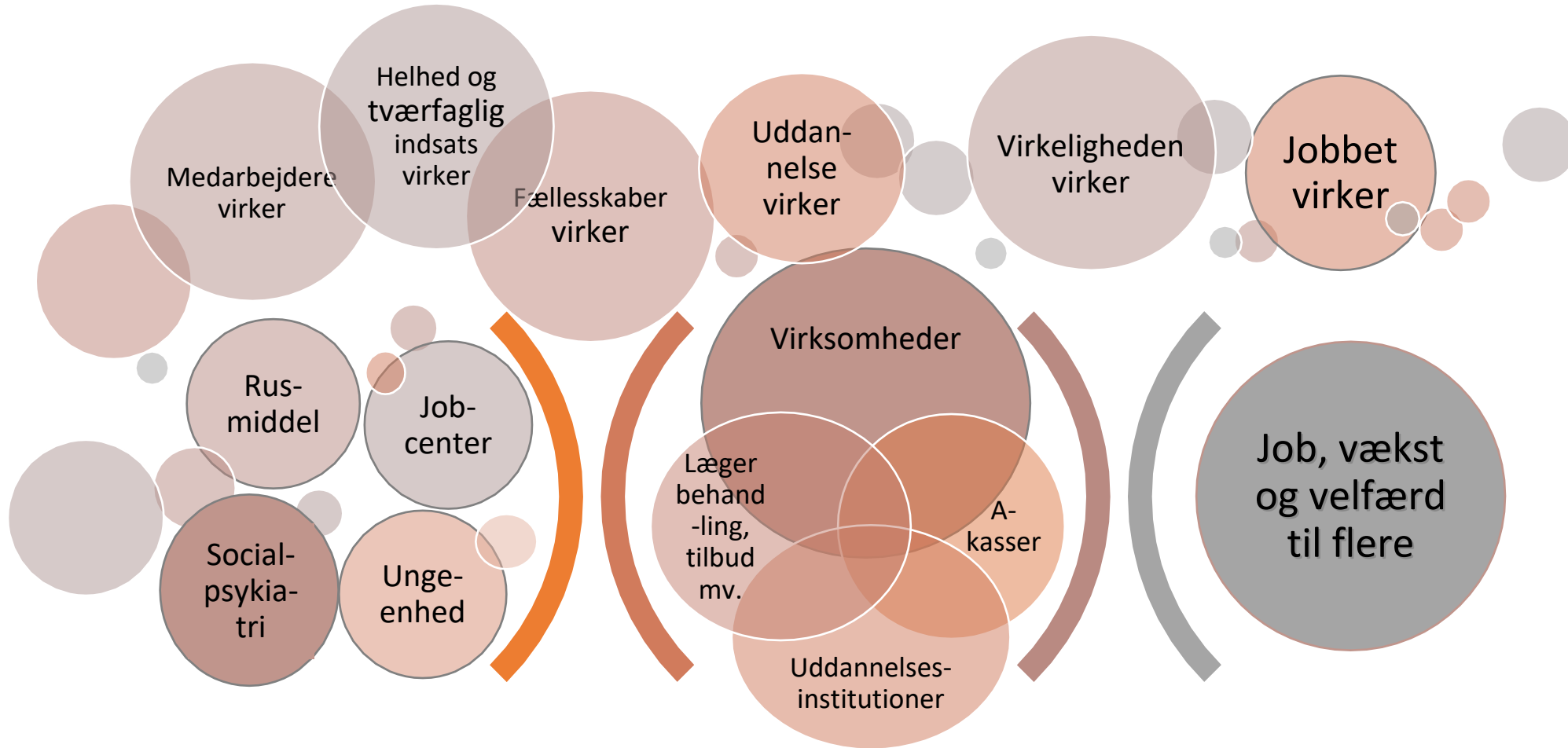
Fælles Vision Beskæftigelse

Mening skabes i fællesskaber, sammen når vi længere

Sammen gør vi det, der virker. Et godt liv, muligheden for deltagelse i meningsfulde fællesskaber via arbejde eller uddannelse danner ramme for Jobcentrets arbejde. Vi er nyskabende. Vi er modige og trives med at skabe vækst og velfærd til alle.

Figur 2 Det gode liv i Beskæftigelse

Meningsfyldte sammenhænge på vejen mod job



Beskæftigelse er noget vi skaber sammen

Virkeligheden virker

Værdier i indsatsen i Beskæftigelse

Den grundlæggende værdi for beskæftigelsesindsatsen er, at alle kan bidrage i et arbejdsfællesskab, og at social inklusion gennem arbejdsfællesskab giver den enkelte medansvar, mening og mulighed for at klare sig selv, hvilket bidrager til det gode liv.

Social Inklusion betyder, at det enkelte menneske deltager i fællesskabet med udgangspunkt i den vigtighed og mening det har for den enkelte, med de ressourcer og kompetencer borgeren har i forhold til at løse fællesskabets opgaver og formål.

Helhed, rød tråd og mening skabes, når vi, borgerne, virksomhederne og samarbejdspartnere i øvrigt er fælles om mål og retning i indsatsen

Vi tror på at alle kan og vil bidrage i et arbejdsfællesskab
Vi er forskellige og derfor stærke sammen
Fællesskaber giver medansvar, mening og muligheder - det gode liv

Sammen når vi længere

Alle kan og vil, alle kan bidrage til arbejdsfællesskaber. Dem som umiddelbart har mindst at tilføje et fællesskab, kan have mest brug for fællesskabet.

Virkeligheden virker

Tidlig tilknytning til en virksomhed styrker borgerens mulighed for hurtigt at opnå hel eller delvis selvforsørgelse, og styrker evnen til at mestre eget liv.

Medarbejderen virker

Ledige og sygemeldte borgere kommer hurtigere i beskæftigelse, når de bliver mødt af medarbejdere, som tror på deres muligheder for job og for at klare sig selv bedre.

Helhedsorienterede og tillidsfyldte relationer til medarbejdere med viden om arbejdsmarked, jobfunktioner og lokale virksomheder hjælper borgeren til hurtigere at opnå beskæftigelse.

Job First-tilgang parallelt med andre indsatser virker. Det betyder at medarbejdere i Ungeenhed, Rusmiddelcenter og i Socialpsykiatri med deres indsats giver borgeren mulighed for bedre at kunne klare sig selv. Dermed dannes grundlaget for borgers mulighed for at indgå i fællesskaber på en arbejdsplads.

Fællesskaber og helheder virker

Fællesskab mellem borgere om jobsøgning giver den enkelte inspiration og bredere perspektiv i jobsøgningen.

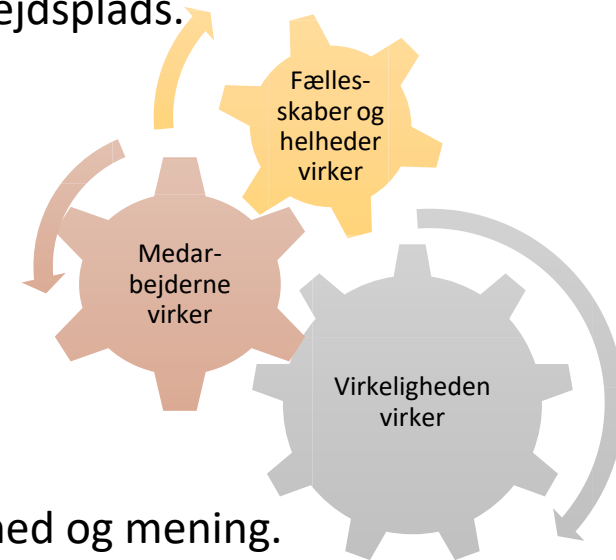
Fællesskaber mellem medarbejdere giver gensidig sparring og inspiration til den jobrettede støtte til ledige borgere.

Fællesskaber mellem medarbejdere fra Jobcenter, Ungeenhed, Rusmiddelcenter og/eller Socialpsykiatri bidrager til parallelitet, mening og rød tråd i indsatsen.

Fællesskaber i form af relationel koordinering på tværs af kommunens indsatser sikrer helhed og mening.

Inkludering i fællesskaber på virksomheder bidrager til, at ledige får job.

Fællesskaber mellem medarbejdere i Beskæftigelse, i virksomheder, faglige organisationer mv. styrker jobskabelsen i lokalsamfundet – giver vækst og velfærd til flere.



Elementer i praksis betydning af mission, vision, værdier og pejlemærker

Borger

- Alle har noget at bidrage med, og er en ressource for fællesskabet på en arbejdsplads
- Alle kan og vil være en del af et arbejdsfællesskab
- Alle bestræber sig - sammen med jobcentret, virksomheder m.fl. på at udvikle faglige og sociale kompetencer, som betyder, at borger opnår ordinær beskæftigelse.

Virksomheder

- Alle samarbejder om at virksomhederne kan ansætte medarbejdere med forskellig kvalificeret baggrund.
- Plads til forskellige bidrag på en arbejdsplads gør, at alle føler sig velkomne, at flere får job
- Virksomheder tager ansvar for at bidrage til udvikling af arbejdskraften, fx via voksenlære- ordninger, praktikpladser, uddannelse af egne medarbejdere mv.

Jobcenterets nøgleopgaver

- Tro på, at ledige kan og gerne vil arbejde
- Støtte borgeren i at folde dennes muligheder og ideer ud, være nysgerrig
- Sikre helhed, sammenhæng og mening i indsats
- Sikre parallelitet og Job Først tilgang i indsatser
- Være aktiv involverende, nytænkende og udviklende i samarbejde med virksomheder, a-kasser og andre aktører på det lokale arbejdsmarked
- Bygge bro til arbejdsmarkedet, sikre det rigtige match mellem borger og virksomhed
- Nærhedsprincip (få sagsbehandlerskift)

Nøgleopgaver for Socialpsykiatri og Rusmiddelcenter

- Give støtte til den enkelte borger, så pågældende i større grad mestrer eget liv
- Støtte den enkelte borger i at træde ud af misbrug
- Tro på, at borger har ressourcer, som kan bruges i et fællesskab på en arbejdsplads
- Indgå i samarbejde med andre medarbejdere i Beskæftigelse om mening, helhed og rød tråd i indsats

Overordnede strategiske mål for beskæftigelsesindsatsen

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres
- Andelen af ledige og sygemeldte i virksomhedsrettede forløb øges
- Andelen af ledige og sygemeldte, som afsluttes til arbejde øges
- Andelen af passive borgere på ydelse nedbringes
- Andelen af langtidsledige og langtidssyge reduceres
- Flere fysisk og psykisk handicappede kommer i job
- Den gennemsnitlige varighed af ydelsesforløb nedbringes
- Borgerne har så få sagsbehandlerskift, som muligt
- Jobcentret styrker det jobrettede samarbejde med virksomheder, faglige organisationer og samarbejdspartnere i øvrigt
- Socialpsykiatri, Rusmiddelcenter, Ungeenhed og Jobcenter iværksætter tværfaglig indsats, når behovet er der.

Beskæftigelse

Beskæftigelse i Hedensted har som formål at fremme rammesætningen af et lokalt arbejdsmarked, hvor flest muligt bidrager i fællesskaber på arbejdspladser og dermed klarer sig selv økonomisk.

Strategiske mål

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres i Hedensted kommune

Flere er i aktive virksomhedsrettede forløb og færre borgere er langtidsledige og/eller langtidsyge

Virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft de har behov for og vil gerne være med i

Strategien udmøntes i to overordnede spor:

Den tidlige virksomhedsrettede indsats og Den sammenhængende tværfaglige indsats

Kvantitative mål i budgettet – jf. budgetnotat

Ledelsesinfor-
mation m. buget-
opfølgning hver
måned

Sammenlignelige mål – benchmarking mål og ministermål

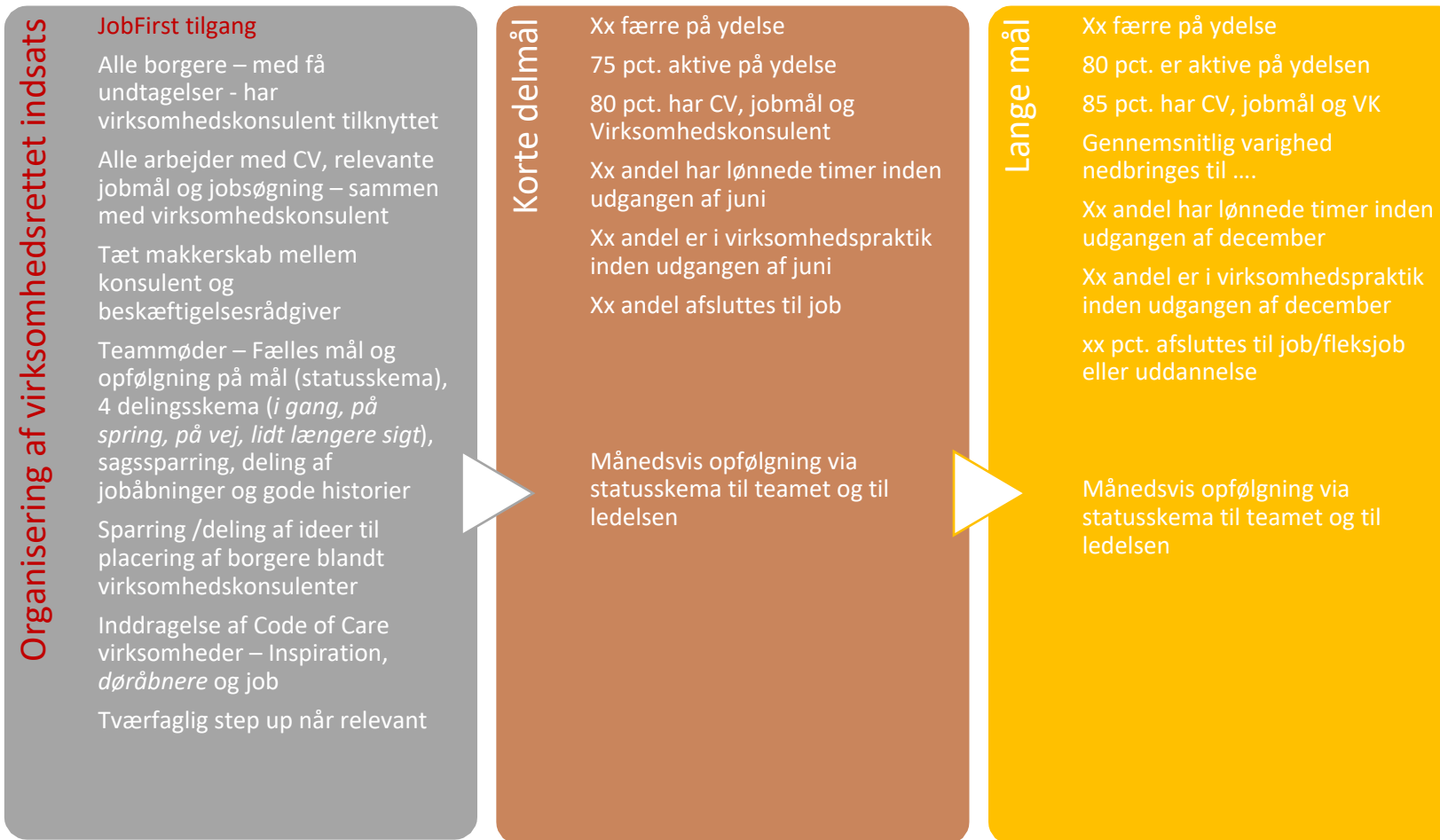
Understøttende målinger i forhold til at følge strategi og budgetmål – dels samlet dels på kompetencegruppe niveau. Begrundelse : Økonomien i Jobcentret er afhængig af hvor godt vi klarer os sammenlignet med RAR Østjylland og Landet.

Vi følger ydelsesgrupperne på antal ydelsesmodtagere, gennemsnitlig varighed og udgifter pr. forløb/pr. person i arbejdsstyrken – sammenlignet med RAR Øst og landet (primært). Derudover aktivitet og virksomhedsrettede tilbud (del af strategien og evidensen for bevægelsen mod job)

Motiverende delmålsætninger og statusskemaer for tværgående medarbejderteams, som understøtter realisering af de strategiske målsætninger.

Under-
støttende måle,
analyse og
styrings-
værktøjer, som
hele tiden
sikre,
at vi har fokus
på de
strategiske mål

Sammen når vi længere... (forandringsteori) justeres...



Alle målgrupper sætter sig selv korte og lange mål sammen med deres ledere – og har eget statusskema, som opdateres hver måned.

Principper: Tidlig aktiv og jobrettet indsats – job first – tro på – empower – Find selv hjælp og find selv job – vi er support og myndighed (omskrives .. Eller ud...)

DET GODE LIV/ DE SMÅSENSATIONER

MENING OG MULIGHEDER

Et meningsfyldt liv er afgørende for det gode liv. Fællesskaber skaber mening for mange mennesker.
Derfor skal alle have muligheden for at indgå i meningsfyldte fællesskaber med positive oplevelser.

ALLE KAN BIDRAGE

Vi har alle noget at bidrage med, og vi er alle en ressource for fællesskabet.
Derfor skal der være plads til, at den enkelte bidrager med de ressourcer, det engagement og den deltagelse, den enkelte har mulighed for.

FORSKELLIGE OG STÆRKE SAMMEN

Det gode fællesskab giver plads til forskellighed og kulturel mangfoldighed.
Derfor er det værdifuldt at fællesskaber er rummelige og åbne for fornyelse og udvikling. Det gode liv skal være en proces – ikke en tilstand.

TAG (MED)ANSVAR

Vi har alle et ansvar for vores egen sundhed, og et medansvar for at skabe gode relationer. Gode relationer er afgørende for sundhed.
Derfor er det værdifuldt, at alle udviser engagement, nysgerrighed og åbenhed. Så alle oplever at blive set og hørt af andre, og får mulighed for at handle, så vi oplever os selv som aktive deltagere i livet.

NEM ADGANG

Vi har alle mulighed for at bruge de faciliteter, der er i naturen og byrummene. Både selv og i de formelle og uformelle fællesskaber, som vi er en del af.