



Hedensted Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat	
Mødedato:	13. september 2021
Mødetidspunkt:	Kl. 15:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere:	Mette Juhl, Carsten Steffensen, Erling Juul, Hans Sørensen, Lone Dybdal, Svend K. Andersen, Benny Jørgensen, Helle Helbo
Fraværende:	Benny Jørgensen
Bemærkninger:	Afbud fra Erling Juul



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
14	<u>Beskæftigelsesplan 2022</u>	3
15	<u>Rekruttering af arbejdskraft</u>	5
16	<u>Ungetopmøde i Hedensted efterår 2021</u>	6
17	<u>Orientering om sager fra møder i Udvalget for Beskæftigelse</u>	8
18	<u>Mødeplan for 2022</u>	14



15.00.00-A00-15-20

14. Beskæftigelsesplan 2022

Beslutningstema

Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2022.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

På trods af kompleksiteten i ovenstående er Jobcenter Hedensted i stand til at navigere hurtigt og effektivt i en lovgivning, og på et marked, der meget hurtigt ændrer sig.

Derfor har Jobcentret en ambition om, at mål og rammer i Beskæftigelsesplanen ikke sætter begrænsninger for hurtige kursskift. Det vil konkret sige, at tilbud og bemanning i Jobcentret konstant skal kunne tilpasses konjunkturerne på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i:

- De vejledende ministermål for 2022 (se bilag).
- Opfølgning på mål og resultater i Beskæftigelsesplan 2021.
- Udvikling og forventning til konjunkturer i 2022.

Senest 31. december 2021 skal Byrådet godkende beskæftigelsesplan 2022, hvorefter den sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 og bilag er vedlagt som bilag.

PowerPoint ved gennemgang af Beskæftigelsesplan 2022 er vedlagt som bilag.

Kommunikation

Senest 31. december 2021 skal Byrådet godkende Beskæftigelsesplan 2022.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at Beskæftigelsesplan 2022 drøftes og sendes i høring i Udvalget for Beskæftigelse.

Beslutning

Drøftet.

LBR peger på rekruttering, opklacifering og efteruddannelse som væsentlige emner.

OBS - liste over ledige lærepladser.

Bilag

- [Bilag 2 - Beskæftigelsespolitiske mål 2022](#)
- [Bilag 1 - Baggrundsnotat for Beskæftigelsesplan 2022](#)
- [Beskæftigelsesplan 2022 - oplæg UFB.pptx](#)
- [Beskæftigelsesplan 2022 - udkast til UFB 6.9.21 - webtilgængelig](#)
- [Medlemmer af Lærepladsalliancen + ledige praktikpladser.docx](#)
- [Beskæftigelsesplan 2022 - oplæg LBR.pptx](#)



15.00.00-A00-5-18

15. Rekruttering af arbejdskraft

Beslutningstema

Rekruttering af arbejdskraft - opkvalificering, anvisning af job mm.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Drøftelse af rekrutteringssituationen bordet rundt.
Præsentation af de muligheder, der er i Jobcentret.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at situationen om rekruttering af arbejdskraft drøftes.

Beslutning

Indstilling godkendt.



15.00.00-A00-12-21

16. Ungetopmøde i Hedensted efterår 2021

Beslutningstema

Ungetopmøde i Hedensted efterår 2021.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd har sendt følgende invitation til den 4. november kl. 15-18:

"Kære medlemmer af Udvalget for Beskæftigelse, Udvalget for Læring og den Koordinerende Ungeindsats

Hermed invitation til Ungetopmøde i Hedensted.

Vi drøfter vores uddannelsesindsats og vores mål om, at flere skal i gang med – og gennemføre - en uddannelse.

Hvis man ikke kan påbegynde en uddannelse, kan job eller fritidsjob være en mulighed for personlig udvikling og det at være en del af fællesskabet.

I den sammenhæng er *livslang læring* et vigtigt redskab.

Nærmere program følger.

Forplejning: Vi starter med kaffe, te, vand, kage og frugt og afslutter med et måltid mad.

Venlig hilsen det Lokale Beskæftigelsesråd i Hedensted Kommune:

Erling Juul, Benny Jørgensen, Carsten Steffensen, Hans Sørensen, Helle Helbo, Lone Dybdal, Svend Andersen og Mette Juhl

./. <https://www.hedensted.dk/politik/byraad-og-udvalg/andre-udvalg,-raad-og-naevn/det-lokale-beskaeftigelsesraad> "

Udkast til program for ungetopmødet:

./. Kl. 15.00-15.30: Ankomst og velkomst v/Mette Juhl – formand for det Lokale Beskæftigelsesråd (kaffe, te, vand, frugt og kage)

Kl. 15.30-16.00: Gennemgang af rapporten fra Realize v/Pia Hermanstad – fokus på, hvad virksomhederne kan byde ind med og hvordan virksomhederne og Hedensted Kommune samarbejder

Kl. 16.00-16.30: Oplæg v/Iben Bolvig – Seniorforsker ved VIVE:

<https://www.vive.dk/da/medarbejdere/iben-bolvig-1806/?limit=20&offset=0> Fokus på uddannelsesindsatsen og målet om, at flere skal gennemføre



Kl. 16.30-16.45: Summe-pause

Kl. 16.45-17.15: Drøftelse i plenum: Uddannelsesindsatsen i Hedensted og vores mål om, at flere skal i gang med og gennemføre en uddannelse.

Hvis man ikke kan påbegynde en uddannelse, kan job eller fritidsjob være en mulighed for personlig udvikling og det at være en del af fællesskabet. I den sammenhæng er *livslang læring* et vigtigt redskab.

Kl. 17.15-17.45: Opsummering v/Mette Juhl

Kl. 17.45: Middag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter og godkender programmet for ungetopmødet.

Beslutning

Invitationer sendes til LBR m.fl.

Programmet godkendt.



15.00.00-A00-13-10

17. Orientering om sager fra møder i Udvalget for Beskæftigelse

Beslutningstema

Orientering om sager fra møder i Udvalget for Beskæftigelse august og september 2021.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Fra møde i Udvalget for Beskæftigelse 9. august 2021

Punkt 75: Opgørelse på afgang fra voksenlærlingeforløb

På forespørgsel er registrerede afsluttede voksenlærlingeforløb for perioden 2018, 2019 og 2020 analyseret. Forløbene er registreret i FACIT i Jobcenter Hedensted.

Status: I alt er der 80 afsluttede forløb.

Ved afslutning af voksenlærlingeforløb er 66 i job og 2 i uddannelse. Samlet 68 personer, svarende til 85 pct.

Af de resterende 12 personer er 4 på barsel/sygedagpenge/jobafklaring, 3 modtager a-dagpenge, 2 modtager kontanthjælp og 3 har ingen indkomst ved afslutning af forløb.

Af de borgere, som afsluttede forløb i 2018, 2019 og 2020 er disses aktuelle status:

- 63 borgere er i job, svarende til 79 pct.
- 2 er modtagere a-dagpenge
- 4 er på barsel, sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb,
- 6 er modtagere af kontanthjælp
- 1 er udvandret, 1 førtidspension og 3 har aktuelt ingen indkomst.

Voksenlærlingeforløb, væsentligste fag blandt de afsluttede:

Lærlinge - elev område Antal

Procesoperatør 11

Industritekniker/ industrioperatør 8

Bygningsmaler 8

Ernæringsassistent/ gastronom 7

Elektriker 6

Kontor 5

Chauffør 4

Tømrer 3



Blandt de 80 forløb er 4 etableret på kommunale arbejdspladser, 1 på region (sygehus) og 75 er forløb i private virksomheder.

Aldersmæssigt var borgere i 53 af forløbene under 40 år. 18 borgere var mellem 40 og 49 år, 9 borgere mellem 50 og 60 ved afslutningen af forløbet.

Indstilling og beslutning: Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 76: Opfølgning på analyse af beskæftigelse

Vedhæftet er analyserapporten Afdækning af beskæftigelsesindsatsen fra konsulentfirmaet Marselisborg.

Endvidere er vedhæftet notater, der viser anbefalingerne fra konsulentfirmaet Marselisborg

Hovedresultater:

Side 7 i rapporten: Driftsøkonomi og resultater

Lykkes gennemgående bedre eller er på niveau med sammenligningskommunerne (kommuner med samme rammevilkår)

Analysen viser, at Hedensted leverer en resultatskabende beskæftigelsesindsats i 2019. Dette ses ud fra følgende:

- Det samlede forsørgelsestryk i procent af befolkning var lavere end nabo og sammenlignelige kommuner (2019). Det skyldes primært færre forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borger i jobafklaring og borgere på ledighedsydelse.
- Hedensted Kommune har i perioden 2009-2019 færre tilkendelser af førtidspension men flere fleksjob - og på flere timer.
- Hedensted Kommune har flere langvarige ungeførløb (+ 1 år) ift. sammenlignelige kommuner. Hedensted Kommune har dog en høj andel på ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU) samt i botilbud fra anden kommune.
- Mange langvarige sygedagpengesager, men man lykkes relativt bedre med at fastholde eller udplacere målgruppen i beskæftigelse – dog kun i 2020.
- De handicapkompenserende ordninger bruges primært på dagpenge- og sygedagpengeområdet, mens man i begrænset omfang bruger ordningerne til at løfte kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere ind på arbejdsmarkedet.

Aktiv og rentabel indsats men med potentialer på særligt unge- og sygedagpengeområdet ift. forkortelse af varighed

Analysen viser, at den aktive linje på beskæftigelsesområdet i Hedensted er rentabel.

Dette ses ud fra følgende:

- Hedensted Kommune har en højere aktiveringsgrad end sammenlignelige kommuner på tværs af alle ydelser, og man aktiverer typisk også tidligere i forløbet.
- Dog anvender man ikke nytteindsats overfor unge på uddannelseshjælp, og omfanget af løntilskud på dagpengeområdet er begrænset.
- Indsatsen er karakteriseret ved en tidlig indsats – både ift. samtaler og aktivering, men kadencen er faldet under Covid-19. Lavere andel med tidlige samtale på ledighedsydelse og uddannelseshjælp samt faldende tendens på dagpengeområdet.
 - Høj effekt af den virksomhedsvendte aktivering – men den er faldende for unge på uddannelseshjælp, hvor den også er lavere end for sammenligningskommunerne.
 - Hedensted Kommune har i perioden 2017-2019 en mere rentabel beskæftigelsesindsats ift. sammenligningskommunerne. Primært investeringspotentialer på uddannelseshjælp og sygedagpenge.



- Enhedsprisen på brugen af personlig assistance ligger 40% over landsgennemsnit, mens den ligger 44% lavere ift. hjælpemidler.

Side 9 i rapporten: Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret

Borgerne er overordnet tilfredse med deres kontakt til Jobcenter Hedensted

Analysen viser, at ledige og sygemeldte i Hedensted Kommune gennemgående er tilfredse med kontakten til jobcentret, og at de oplever at blive behandlet værdigt og respektfuldt, men at dialogen med jobcenteret i mindre grad opfattes som en hjælp:

- 72% er enten 'tilfredse' eller 'overvejende tilfredse' med deres samarbejde med Jobcenter Hedensted. Tilfredsheden er størst blandt de forsikrede ledige og sygedagpengemodtagere, mens kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere er de mest utilfredse.
- 76% er enten 'meget enige' eller 'overvejende enige' i, at de bliver behandlet værdigt og respektfuldt. 87% oplever, at deres sagsbehandler er venlig og imødekommende.
- 65% er enten 'meget enige' eller 'overvejende enige' i, at dialogen med jobcenteret er en hjælp, 62% er enige i, at samtalerne med jobcenteret gør dem klogere på deres muligheder for at komme (tilbage) i job eller uddannelse, mens 64% oplever fremdrift i deres sag.
- Udbredt tilfredshed med mødeindkaldelsen. 85% oplever, at deres plan er beskrevet i et sprog, som de forstår, og man ved, hvad næste skridt i forløbet er.

De utilfredse borgere efterspørger en mere individuel kommunikation og indsats, der peger i retning af konkrete job- og uddannelsesmuligheder

Analysen viser, at utilfredsheden koncentrerer sig om borgere på kontant- og uddannelseshjælp. Utilfredsheden går igen langs hele 'rejsekæden':

- Det er særligt blandt kontant- og uddannelseshjælpsmodtagerne, at 1) den overordnede tilfredshed, 2) oplevelsen af hjælp og 3) oplevelsen af en værdig og respektfuld sagsbehandling er begrænset.
- For unge på uddannelseshjælp starter kritikken allerede ved mødeindkaldelsen, hvor halvdelen føler sig informeret om formålet med samtalen mod 86% på tværs af alle målgrupper.

Ungegruppen er tilsvarende kritiske, når man spørger til jobcentrets kontaktbarhed og svar på henvendelser.

- Kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere er i mindre grad enige i, at sagsbehandler kan besvare deres spørgsmål på mødet. Målgruppen savner samtidig anerkendelse for deres motivation for at komme i job eller uddannelse og derudover efterspørger de øget fremdrift i forløbet.
- Selv blandt de generelt utilfredse målgrupper mener størstedelen, at deres sagsbehandler er venlig og imødekommende.
- Tilbudsviften og mødeindkaldelser opleves som 'standardiserede'.

Indstilling: at Udvalget for Beskæftigelse sammen med forvaltningen udarbejder en handleplan ud fra anbefalingerne.

Beslutning: Indstillingen godkendt - Udvalgets beslutninger anbefalinger fremgår herefter med 8 anbefalinger:

1. Ok.
2. Ok.
3. Vi undersøger mulighederne for at lave en mere effektiv indsats med udgangspunkt i en individuel værdibaseret tilgang.



4. Udbrede viden om kompensation til handicappede.
5. Sanktionerne bliver harmoniseret fra 1.9 2021.
6. Forvaltningen udarbejder beskrivelse af udviklingsforløb for forbedret borgerkontakt - behandlet sammen med punkt 77.
7. Der udarbejdes forløb sammen med Læring og Social Omsorg jfr. punkt 78.
8. Udvalget følger udviklingen tæt.

Punkt 80: Lokal alliance om lærepladser

Learnmark Horsens, Dansk Industri, Dansk Metal, 3F samt Odder Kommune, Horsens Kommune og Hedensted Kommune ønsker at etablere et samarbejde i form af en Lokal Alliance, som vil sikre virksomhederne i Horsens, Hedensted og Odder Kommuner adgang til uddannet og kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden.

Aftaleparterne bag alliancen ønsker at etablere et samarbejde, der skal bidrage til at flere påbegynder en uddannelse indenfor de tekniske områder og samtidig sikre, at virksomhederne i de tre kommuner også i fremtiden har kvalificeret arbejdskraft. Derudover ønsker parterne at fremme kendskabet om lokale uddannelses- og karriereveje blandt kommunernes børn, unge og voksne.

Aftaleparterne i den Lokale Alliance sætter fokus på at identificere behov og styrke samarbejdet om at skaffe kvalificeret arbejdskraft til de fag, hvor der er gode jobmuligheder, men få kandidater.

Aftalen tager derfor udgangspunkt i kommunernes erhvervs sammensætning og behovet for kvalificeret arbejdskraft.

Aftalen skal samtidig være dynamisk og fleksibel og justeres løbende for at imødekomme aktuelle udfordringer.

Aftalen sikrer praktikplads til unge, der vælger en erhvervsuddannelse inden for de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Allerede nu er der identificeret et behov for flere elever på industriteknikeruddannelsen og smedeuddannelsen, og det er naturligt, at samarbejdet starter netop her.

Indstilling: at Udvalget for Beskæftigelse samt Udvalget for Læring godkender Lærepladsalliancen.

Beslutning: Indstillingen godkendt.

Fra møde i Udvalget for Beskæftigelse 6. september 2021

Punkt 92: Status på LønMotiverende indsats

Hedensted Kommunes Ungeenhed har igangsat et-toårigt projekt med titlen LønMotiverende Indsats i Hedensted Kommune (herefter omtalt LMI-indsats). Med projektet afprøves nye veje til at få unge i alderen 18-30 år i job eller uddannelse. Projektet er støttet af A. P. Møller Fonden i perioden oktober 2019 til ultimo 2021.

LMI-projektet omfatter følgende nyskabende elementer: □

Fra start ansættes de unge i en virksomhed – dvs. ansættelse i løntilskud, hvorved de unge får løn svarende til ca. 120 kr. som ikke-faglært, eller en månedsløn på ca. 19.000 kr. De unge opnår med ansættelsen en betydelig stigning i indkomst fra uddannelseshjælp eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Det forventes at have en meget stor motivationseffekt for de unge. Det er forventningen, at de unge med et ansættelsesbrev og en garanti for ordinær beskæftigelse vil opleve sig mere inkluderet i virksomheden. Korte virksomhedspraktikker betyder oftest, at borgeren kan opleve sig selv som gæst på



virksomheden. Med LMI-projektet ansættes den unge i 8 måneder i løntilskud og herefter på almindelige vilkår (eller fleksjob i måske anden virksomhed). Derved er den unge fra start ansat i virksomheden og ikke på besøg, hvilket ventes at styrke den unges selvværd ("jeg er lige som de andre ansatte"), men også at øge den unges loyalitet for virksomheden. □ Der er indledt et samarbejde med virksomheder i Hedensted Kommune, hvor virksomhederne modtager lønkompensation fra fonden i en periode på 8 måneder. Virksomhederne har afgivet erklæring om, at de efter de 8 måneder vil videreføre ansættelsen af den unge uden lønkompensation. Forløbet er konstrueret sådan, at virksomheden undervejs i forløbet skal betale en stigende andel af den reelle lønudgift fratrukket løntilskuddet. I de første tre måneder har virksomheden ingen lønudgifter forbundet med den unge.

Statusrapport fra LG Insight er vedlagt som bilag.

Indstilling: at statusrapporten på LønMotiverende Indsats i Hedensted Kommune drøftes.

Beslutning: Indstilling godkendt.

Punkt 96: Ledelsesinformation august 2021

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for august 2021 er vedlagt som bilag.

Oversigt fra RAR Østjylland om ledighed og beskæftigelse fra 31. august 2021 er vedlagt som bilag.

Indstilling og beslutning: Orienteringen taget til efterretning.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- Punkt 76 - PowerPoints - anbefalinger til Jobcentret fra Marselisborg
- Afdaekning af beskaeftigelsesindsatsen Marselisborg juni 2021 JO
- Punkt 96 - 2108 Led-info
- Punkt 96 - oestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-31august-2021
- Punkt 92 Bilag 1 Statusrapport marts 2021pdf



15.00.00-A00-5-18

18. Mødeplan for 2022

Beslutningstema

Mødeplan for 2021.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Drøftelse af forslag til mødeplan for 2022.

Administrationen foreslår 3 årlige møder af 2 timers varighed - fra kl. 15-17:

- Mandag den 7. februar 2022
- Mandag den 13. juni 2022 og
- Mandag den 12. september 2022.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at forslag til mødeplan vedtages.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- [Bilag 2 - Beskæftigelsespolitiske mål 2022](#)
- [Bilag 1 - Baggrundsnotat for Beskæftigelsesplan 2022](#)
- [Beskæftigelsesplan 2022 - oplæg UFB.pptx](#)
- [Beskæftigelsesplan 2022 - udkast til UFB 6.9.21 - webtilgængelig](#)
- [Medlemmer af Lærepladsalliancen + ledige praktikpladser.docx](#)
- [Beskæftigelsesplan 2022 - oplæg LBR.pptx](#)
- [Punkt 76 - PowerPoints - anbefalinger til Jobcentret fra Marselisborg](#)
- [Afdaekning af beskaeftigelsesindsatsen Marselisborg juni 2021 JO](#)
- [Punkt 96 - 2108 Led-info](#)
- [Punkt 96 - oestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-31august-2021](#)
- [Punkt 92 Bilag 1 Statusrapport marts 2021pdf](#)



Underskrifter

Benny Jørgensen

Svend. K. Andersen

Hans Sørensen

Erling Juul

Carsten Steffensen

Lone Dybdal

Mette Juhl

Helle Helbo