

Marselisborg - anbefalinger



1. Tidlig indsats tilbage til niveau før Covid19
2. Nytteindsats og justeringer af praktikker for unge
3. Forecast på sygedagpengeområdet
4. Screene for funktionsnedsættelser
5. Harmonisering af sanktionspraksis og udvidet partshøring
6. Justeret praksis for mødeindkaldelser
7. Styrket rådgivning og kommunikation
8. Justering af varighed og indhold af tilbud

1 - Tidlig indsats tilbage til niveau før Covid19



- Vi arbejder på at få antallet af virksomhedspraktikker og aktiveringstilbud op på eller på et højere niveau end februar 2020
- Jf. Beskæftigelsesplan 2021
 - Andelen af passive borgere reduceres
 - Den jobrettede indsats skal styrkes

UFB - Beslutning – vi arbejder videre mod at være på et højere aktivitetsniveau end før Covid19

2 - Nytteindsats og justeringer af praktikker for unge



- Unge skal i virksomhedsrettede forløb
- Udvalgets beslutning på punkt 74 – indsats for unge
- Nyttejob – A-holdet er en nytteindsats som alle unge deltager i de første 13 uger – hvis de vurderes til at kunne deltage.
- UFB – beslutning – Ungeenheden arbejder videre med at få flere unge i virksomhedsrettede forløb.

3 - Forecast på sygedagpengeområdet

- En mere videns- og evidensbaseret indsats.
- Vi har indtil nu arbejdet ud fra "fast track", tidlig virksomhedsrettet indsats.
- Det værdigrundlag der er beskrevet i værdier og visioner for Beskæftigelsesindsatsen
- Arbejder i Teams, hvor viden deles og vi lærer af de gode forløb !
- UFB – beslutning – Forvaltningen undersøger mulighederne for at lave en mere effektiv indsats med udgangspunkt i en individuel værdibaseret tilgang.

4 - Screenene for funktionsnedsættelser

- Nogle medarbejderne har været på kursus i screening af funktionsnedsættelser.
- Vi er med i projektet omkring kompensationskort.
- Alle medarbejdere i Arbejdsfastholdelse har været på kursus i "handicapkompensation" (personlig assistance og hjælpemidler). Viden skal deles med forsikrede ledige og kontanthjælp.
- Tæt samarbejde med lægerne.
- UFB – beslutning – Forvaltningen skal udbrede viden om compensation til handicappede.

5 - Harmonisering af sanktionspraksis og udvidet partshøring



- Der er arbejdet med harmonisering af sanktionspraksis siden Marselisborg fremlagde anbefalinger på styregruppemøde den 17.06.2020
- Bilag med harmonisering er fremsendt med dagsorden.
- Forvaltningen har arbejdet med harmoniseringer – og sanktioner bliver harmoniseret fra den 01.09.2021 jf. beskrivelse i bilag.

6 - Justeret praksis for mødeindkaldelser



- Punkt 77 – brevkommunikation og digital post op til weekenden
- Løbende indsats for forbedret borgerkontakt – igangsættes forår 2022
- Tilkøb af modul med mulighed for SMS kontakt til borger – se bilag
- UFB – beslutning – Forvaltningen udarbejder beskrivelse af udviklingsforløb for forbedret borgerkontakt – Behandlet sammen med punkt 77. (brevkommunikation)

7 - Styrket rådgivning og kommunikation



- Sagsfremstilling sammen med Læring, Social omsorg og Beskæftigelsen
- Sag nr. 78 udviklingsplan for anbefalinger i Handicapundersøgelsen
- Uddannelsesforløb for myndighedsrådgivere i de 3 forvaltninger

- Det vurderes at anbefaling 7 er dækket ind i dette forløb
- UFB – beslutning – Der udarbejdes forløb sammen med læring og social omsorg for myndighedsrådgivere.

8 - Justering af varighed og indhold af tilbud



- Jobcenter Hedensted arbejder konstant med at tilpasse og ændre forløb, så vi altid matcher borgernes behov for kompetencer og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.
- Varighed og indhold tilpasses konjunkturer, så opkvalificering og compensation tilpasses arbejdsmarkedets behov.
- UFB – beslutning – Udvalget følger udviklingen tæt.