

Udvalgsmedlemmer

Udvalget for Beskæftigelse består fra 1. januar 2018 af følgende 5 medlemmer:



Henrik Alleslev (A)
Formand



Erling Juul (V)
Næstformand



Mette Juhl (A)



Gitte Andersen (V)



Ove Kjærskov Nielsen (O)

Administrativ organisation



Beskæftigelseschef
H. C. Knudsen

H. C. Knudsen er sekretær for Udvalget for Beskæftigelse og har chefansvaret for kompetencegrupperne i den administrative enhed Beskæftigelse.

Udvalgets opgaver

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af de forudsætninger, der gør, at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk.

Forudsætninger

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde.
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp.
- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen.
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder.
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne.

Budgetpræsentation

		Budget 2019
Funktion		1.000 kr.
0330	Ungdomsuddannelser	5.320
0338	Følgeoplysning og fritidsaktiviteter m.v.	157
0546	Tilbud til udlændinge	13.399
0548	Førtidspensioner og personlige tillæg	142.897
0557	Kontante ydelser	191.152
0558	Revalidering, ressourceforløb og fleksjobordninger	146.604
0568	Arbejdsmarkedsforanstaltninger	55.938
	Socialpsykiatri	25.776
	Rusmiddelcenter	8.898
I alt		590.141

Udvalgets budgetramme udgør således netto i alt 590,141 mio. kr.

Udvalgets budgetramme er i forhold til Budget 2018 reduceret med netto 3,5 mio. kr. ud over budgetomplaceringer til/fra andre udvalg. De primære påvirkninger af budgetrammen er:

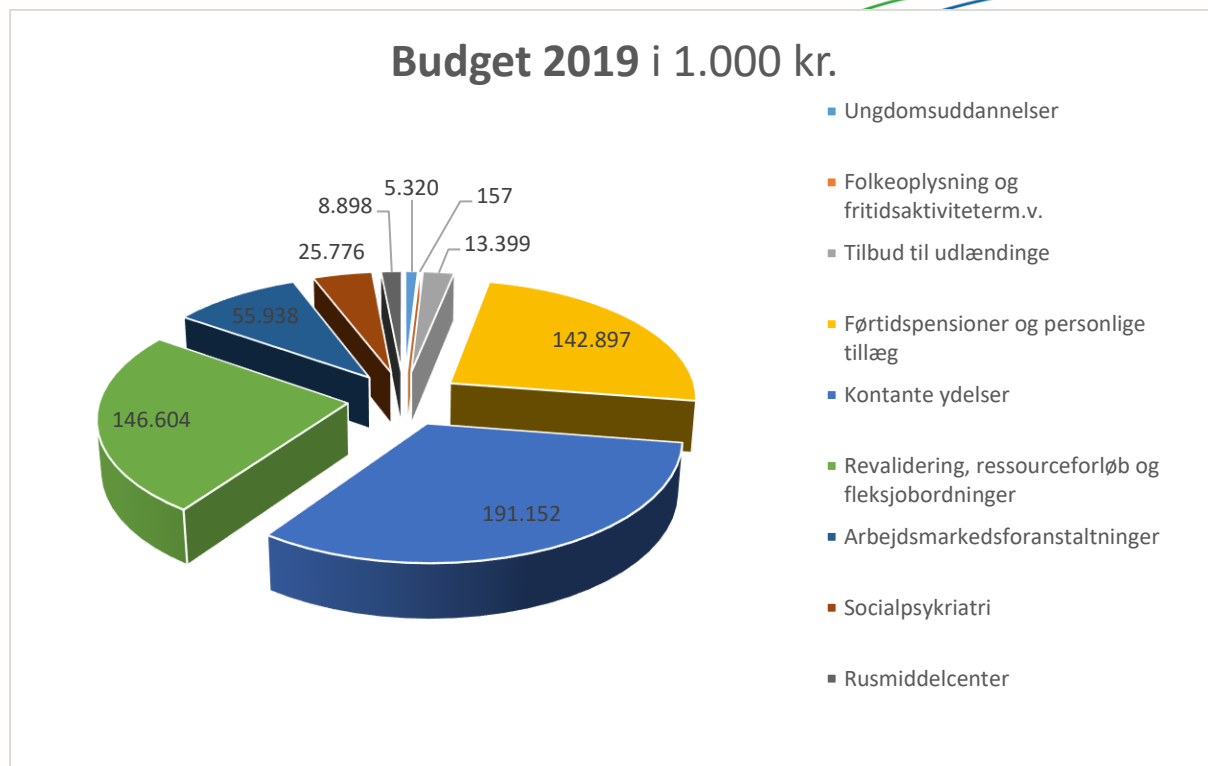
- Som følge af demografi, lovændringer, satsreguleringer, nye måltal for de enkelte ydelsesområder (fleksjob, kontanthjælp, sygedagpenge, forsikrede ledige m.v.), ændrede refusionssatser m.v. på beskæftigelsesområdet er budgettet reduceret med netto 3,5 mio. kr.
- Lovændringen vedr. ophør af statsrefusion af aktiveringsudgifter, er reduceret indenfor Udvalgets egen ramme.

Ved 2. behandlingen af budgettet blev følgende ændringsforslag inden for udvalgets område godkendt, og har medført nedenstående reduktioner i budgettet:

- Reduceret huslejeudgift i forbindelse med sprogskole – 0,5 mio. kr.
- Flere handicappede i job -0,25 mio. kr.
- Administrativ reduktion – 0,5 mio. kr.

Den forventede besparelse i forbindelse med HOS – 2,0 mio.kr. er budgetteret under Fritid- og Fællesskab - men vil blive budgetomplaceret til de områder, hvor de faktiske reduktioner findes. Beskæftigelse skal påregne, at skulle afholde hovedparten.

I efterfølgende diagram vises, hvordan budgetrammen på 590,141 mio. kr. er fordelt på aktiviteter:



Refusionsreformen

Fra 2016 gennemførtes en refusionsomlægning, som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats. Hvilket indebærer, at der er indført et mere gennemskueligt refusionssystem, hvor refusionsraten som udgangspunkt er ens på tværs af ydelser – og falder over tid.

Intentionerne med refusionsreformen er:

- At danne rammerne for, at kommunerne kan fokusere beskæftigelsesopgaven på den enkelte ledige og iværksætte netop den indsats, som hurtigst muligt får den ledige tilbage i job og blive selvforsørgende.
- At fremme investeringstankegangen i kommunen, så der er fokus på indsatser, som virker.
- At øge kommunens incitament til at reducere langtidsledigheden, da statsrefusionen falder i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse.
- At øge gennemskueligheden i refusionssystemet, da den statslige refusion bliver ens på tværs af ydelser, men aftrappes over tid.
- At forebygge kassetænkning i kommunen og styrke fokus på resultater, da refusionen bliver uafhængig af hvilken indsats der iværksættes.

I refusionsmodellen erstattes det tidligere kludetæppe af refusioner på forsørgelsesydelse med en model, hvor refusionen aftrappes over tid uafhængigt af hvilken ydelse den vedrører.

Samlet varighed i offentlig forsørgelse Refusionssats

Trin 1: De første 4 uger	80 pct.
Trin 2: 5. - 26. uge	40 pct.
Trin 3: 27. - 52. uge	30 pct.
Trin 4: Over 52 uger	20 pct.

Alle forsørgelsesydelse er omfattet af de nye refusionsregler. For fleksjob og førtidspension vil disse regler alene omfatte tilkendelser efter 1. juli 2014.

Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet et midlertidigt ledelsesinformationssystem som beregner kommunens statsrefusion og medfinansiering. Statsrefusionen i budget 2019 er beregnet på baggrund af modtaget statsrefusion/medfinansiering i 2017.

Formål og budgetforudsætninger

Ungdomsuddannelser

1.844.720 kr. vedrører betalinger til Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov for unge under 18 år, hvor tilbuddet ikke gives efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

2.749.610 kr. vedrører betalinger til staten for elever på produktionsskoler. Der visiteres en del elever i andre kommuner, hvor de har ophold i forbindelse med fx anbringelse, og Hedensted Kommune har ikke indflydelse på disse visitationer. Størrelsen af de kommunale bidragssatser fastsættes på de årlige finanslove. Budgetgrundlaget udgør en forventet betaling for antal deltagere i 2018 som betales i 2019.

	Antal personer	Bidragssats
Under 18 år	25,746	36.994
Over 18 år	26,419	63.703

542.370 kr. afsat til udgifter til skoleydelse og undervisningsudgifter til EGU-elevs skoleophold jf. erhvervsgrunduddannelsesloven samt VUC forløb for unge under 18 år. Budgettet er blevet reduceret med baggrund i nedenstående nye uddannelse FGU.

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Forberedende Grunduddannelse er for unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Uddannelsen skal erstatte en række af de nuværende forberedende tilbud: Produktionsskole, Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU) og Erhvervsgrunduddannelse (EGU), Almen Voksenuddannelse (AVU) Forberedende Voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU).

Den nye FGU træder i kraft pr. 1. august 2019, der er aftalt DUT kompensation for kommunerne. Betaling for FGU i 2019 vil således først blive opkrævet i 2020, og budget jf. denne kompensation er afsat i overslagsårene 2020 - 2023

Der er jf. DUT kompensation i 2019 afsat 177.600 til "fast kontaktperson og praktikpladsopsøgende indsats".

Ungdomsuddannelser for unge med særlig behov

Målet med Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er, at unge med særlige behov, der er færdige med grundskolen, ikke fyldt 25 år, og som ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om der ydes specialpædagogisk støtte til den unge, kan tage en ungdomsuddannelse.

De her nævnte unge har i henhold til loven om Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov et retskrav på uddannelsen.

Det forventes, at uddannelsesstilbuddet i kommunalt regi stadig vil have en væsentlig lavere ugepris end den, der betales for ved eksterne tilbud. Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har etableret et lokalt ungdomsmiljø, som sammen med det gode samarbejde med UU giver gode udviklingsmuligheder for de unge med særlige begrænsninger.

	Refusion	Måltal Budget 2018	Måltal Budget 2019	Takst pr. uge 2019
STU i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)	0 %	11	12	6.737

Tilbud til børn og unge med særlige behov

Ungegruppeforanstaltning

Der er i Hedensted Kommune etableret en Ungeenhed for dermed at sikre en helhedsorienteret ungeindsats. Ungeenheden behandler sager for unge mellem 15 og 30 år, hvor der er et arbejdsmarkedsrettet sigte. Fokus for arbejdet i Ungeenheden er beskæftigelse, samtidig med at det helhedsorienterede sigte fastholdes.

Der iværksættes som en del af Ungeenhedens arbejde foranstaltninger efter reglerne i Lov om Social Service, når dette efter en undersøgelse efter samme lovs § 50 har vist sig at være nødvendigt. Målet med Ungeenhedens foranstaltningsindsats er at iværksætte en så lidt indgribende indsats for den unge som muligt, samtidig med at indsatsen skal give mening for den unge og have et uddannelses- og beskæftigelsesrettet sigte.

Ungeenhedens foranstaltningsindsats er omfattet af bestemmelserne i Servicelovens § 174, hvorefter Byrådet fastsætter en takst for det enkelte kommunale tilbud, og er således også omfattet af bekendtgørelsen vedrørende omkostningsbaserede takster, hvor der skal udregnes takster for tilbud. Denne del af Ungeenhedens arbejde er fra 1. januar 2013 begrænset til kun at omfatte meget få foranstaltninger. Timetaksten er i 2019 fastsat til 508,51 kr. for både forebyggelse og anbringelsesområdet. For anbringelse på eget værelse er taksten for kost, logi, lomme- og tøjpenge 8.195,87 kr. pr måned.

Der forventes at være 13,3 helårspersoner i forebyggende foranstaltninger i 2019, hvor der sendes regning til Familieafdelingen for indsatsen.

Ny Ungeindsats

Det primære sigte med indsatsen er at vurdere borgerne i henhold til reglerne i beskæftigelsesindsatsloven og derved sikre, at de unge kommer i uddannelse og ud på arbejdsmarkedet, samtidig med at den sociale indsats fortsat varetages.

Den resterende del af den tidligere Ungeindsats, hvor Ungeenheden har solgt forebyggende indsatser til Social Omsorg, er fra 1. januar 2013 overgået til en mere arbejdsmarkedsrettet indsats, Ny Ungeindsats, hvor der i stedet forsøges med fx mentorstøtte, udviklingsindsatser og virksomhedspraktik at lave en indsats i de sager, hvor der tidligere af Social Omsorg ville være etableret en foranstaltning.

Ungeindsatsen udvikles til stadighed i forhold til de lovændringer, der er i forhold til beskæftigelsesrettede tilbud. Tilbud til 15-17 årige søges iværksat som mindre indgribende indsats, før der iværksættes egentlige sociale tilbud.

	Måltal	Brutto budget 2019
Ny Ungeindsats	610	1.075.880

Tilbud til udlændinge

Hvert år i april udmelder Udlændingestyrelsen, hvor mange flygtninge, som styrelsen forventer at meddele opholdstilladelse det kommende år. Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætning af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængig af flygtningestrømmens bevægelser, både globalt og regionalt. Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2019 vil blive givet opholdstilladelse til 1000 flygtninge.

Udlændingestyrelsen har desuden beregnet de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage i 2019.

Hedensted Kommunes foreløbige flygtningekvote som er indregnet i budget 2019 udgør 11.

Opgaven med integration af flygtninge er i dag delt mellem Fritid og Fællesskab og Beskæftigelse – idet Fritid og Fællesskab står for den del, der handler om modtagelse, boligplacering samt indsats i forhold til børn og familier. Beskæftigelse står for den beskæftigelsesrettede indsats.

På baggrund af drøftelser i både temagruppen - Flygtninge i Hedensted Kommune, de tre berørte udvalg samt Byråd er der blevet udarbejdet et forslag til en samlet handlingsplan for integrationsindsatsen i Hedensted Kommune.

Handleplanens primære mål er at få borgere i integrationsperioden ud i ordinær beskæftigelse så hurtigt som muligt, således at de kan blive selvforsørgende. Flygtninge vil, på baggrund af screening og individuel vurdering, indenfor 48-96 timer efter ankomst til kommunen, blive indplaceret på den beskæftigelsesrettede prioriteringsstrappe.

Målet med integrationsindsatsen er at lede personer af anden etnisk herkomst end dansk ind på arbejdsmarkedet – ad korteste vej. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes forhold – herunder "afstanden" til arbejdsmarkedet. Den enkelte bliver integreret i det danske samfund og bliver i stand til at forsøge sig selv.

Der er etableret tæt kontakt til sprogcentrene for at kombinere eventuelle behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning mv. og have en tilknytning til en arbejdsplads – evt. via virksomhedspraktik. Samtidig er der en tæt kontakt og samarbejde med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats, i forsøg på at gøre den samlede integrationsindsats mere helhedsorienteret.

Udgifter og indtægter vedr. udlændinge vedrører:

- Udgifter og indtægter vedrørende integrationsprogrammet og introduktionsforløbet for udlændinge omfattet af integrationsprogrammet (1-5 år)
- Grundtilskud for over 18-årige omfattet af integrationsprogrammet (modtages i 3 år)
- Danskundervisning for personer omfattet af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge mfl.
- Resultattilskud modtager kommunen for personer omfattet af integrationsprogrammet, som består danskprøven, påbegynder en kompetencegivende uddannelse eller kommer i ordinær beskæftigelse (inden for de første 5 år)
- Integrationsydelse og løntilskud både til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet og til andre personer som ikke er omfattet af integrationsprogrammet.

Integrationsydelse

I stedet for kontanthjælp- eller uddannelseshjælp blev integrationsydelsen i 2015 indført fremadrettet som en ny og lavere ydelse for personer, som ikke havde haft ophold i Danmark i mindst 7 ud af de seneste 8 år. Fra 2019 er der foretaget den ændring, at man modtager integrationsydelse såfremt man ikke har opholdt sig i landet i 9 ud af de seneste 10 år, og ikke har haft fuldtidsbeskæftigelse svarende til 2½ år sammenlagt inden for de sidste 10 år.

Herudover er der følgende lovændringer som er gældende fra 1. juli 2018.

- Nedsættelse af integrationsydelse med 3%
- Omlægning af det varige dansktillæg for integrationsydelsesmodtagere til et midlertidigt dansktillæg
- Indførelsen af en danskbonus i form af et engangsbeløb til selvforsørgende udlændinge omfattet af integrationsprogrammet.

Integrationsprogrammet blev fra 1. juli 2016 intensiveret, med henblik på at sikre den korteste vej til beskæftigelse. Det betyder, at integrationsprogrammet afkortes til 1 år, mod tidligere 3 år, dog med mulighed for at forlænge programmet i op til 5 år, hvis udlændingen ikke er blevet selvforsørgende i form af beskæftigelse eller uddannelse.

Integrationsydelse i de første 5 år	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Gennemsnitlig refusionsprocent
Integrationsydelse/løntilskud	160	81.867	25,5 %
Selvforsørgede	91		
I alt	251		

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Integrationsydelse efter 5 år	25	96.822	26,43%

Der er derudover budgetteret med nedenstående indtægter i form af grundtilskud og resultattilskud.:

- Grundtilskuddet var i 2017 og 2018 forhøjet med 50 % for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Dette højere grundtilskud er fra 2019 reduceret – således at der modtages samme grundtilskud i 3 år for alle omfattet af integrationsprogrammet.

Grundtilskud flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	Grundtilskud øvrige	Resultattilskud – dansk	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller uddannelse 1- 3 år	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller uddannelse 4 - 5 år
1020 mdr.	360 mdr.	41 stk.	22 stk.	2 stk.
2.785 kr. pr. mdr.	2.785 kr. pr. mdr.	33.726 kr.	79.044 kr.	52.697 kr.

Udviklingsindsats integration

Udviklingsindsats integration på Rørkjærgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Integrationsenhed for at gøre den enkelte borger i integrationsperioden i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

Der indgår i forløbet daglig aktivering ved renholdelse og forskønnelse af veje og pladser mv. i Heddensted Kommune. Opgaverne anvises af Infrastruktur og Transport og er opgaver, som ikke varetages her.

Borgeren i integrationsperioden deltager i forløbet i cirka otte til tolv uger, hvorefter de som regel er i stand til at deltage i virksomhedspraktik. Omfanget er 37 timer om ugen.

Tilbuddet bruges også som åbent tilbud for borger i integrationsperioden, der er udeblevet fra anden aktivering og har ret og pligt til et tilbud.

Budgettet for udviklingsindsats integration er i 2019 1.008.570 kr. Der forventes som i 2017 at blive 2751 deltageruger, hvilket medfører, at ugeprisen i 2019 for tilbuddet vil være 367 kr.

Arbejdsmarkedsrettet introduktion for flygtninge

Arbejdsmarkedsrettet introduktion for flygtninge er et introduktionsforløb for borgere i integrationsperioden for at give kendskab til det danske arbejdsmarked, et grundlæggende kendskab til sproget og især til arbejdskulturen i Danmark.

Forløbet varer fire uger, og har et omfang af 37 timer om ugen. Der er løbende optag, og den enkelte borger i integrationsperioden begynder i forløbet umiddelbart og indenfor 96 timer efter boligplacering.

Der er cirka 12 nytilkomne borgere i integrationsperioden på hvert hold. Holdene suppleres med borgere i integrationsperioden, der er ankommet til kommunen tidligere, endnu ikke er blevet indplacerede på beskæftigelsestrappen, og som ikke tidligere har været i et introduktionsforløb.

Der er intensiv danskundervisning i halvdelen af timerne. Danskundervisningen er målrettet arbejdsmarkedet og skal gøre flygtningen i stand til at gøre sig forståelig over for kollegaer og ledelse på arbejdspladsen samt til at forstå de mest gængse henvisninger mv. Kort og godt handler undervisningen om virksomhedsdansk og ikke om dansk grammatik.

I den anden halvdel af timerne er der undervisning om kulturen på arbejdsmarkedet i Danmark – og om at alle i Danmark skal arbejde for at kunne forsørge sig selv og sin familie – samt om det at leve i et demokrati, forståelse af lokalsamfundet, foreningslivet og frivillighedsbegrebet.

Deltagerne lærer endvidere om NemID, E-Boks, Jobnet mv. og fire gange om året laves der opfølgning for de borgere, der har været i forløbet.

Budgettet for Arbejdsmarkedsrettet Introduktion for Flygtninge er i 2019 1.071.600 kr., hvilket medfører, at ugeprisen i 2019 for tilbuddet vil være 5.953 kr. pr. uge hvis deltagerugerne er de samme som i 2017, svarende til 181 uger.

Der kommer jo imidlertid ikke så mange nye flygtninge til kommunen, som oprindeligt udmeldt. Intensiteten i forhold til Arbejdsmarkedsrettet Introduktion for Flygtninge vil for nye flygtninge derfor være lavere end tidligere antaget.

Til gengæld så er der en mange, især kvindelige flygtninge, der er omfattede af integrationsperioden og har været i Danmark i en del år uden at det er lykkedes for dem at komme nærmere arbejdsmarkedet. Der er modtaget projektmidler fra SIRI til at støtte denne gruppe i at komme i arbejde og uddannelse. Parallelt med dette projekt etableres der Arbejdsmarkedsrettet Introduktion for projektets deltagere, så de herigennem kan blive klar til at modtage den støtte, som gives gennem det omtalte projekt ude i virksomhederne.

Danskuddannelse

I juni 2017 blev vedtaget reform danskuddannelse m.v. Den indebar betydelige omlægninger både indholdsmæssigt og finansieringsmæssigt.

- Forenkling i form af den arbejdsmarkedsrettede danskundervisning for udenlandsk arbejdskraft, internationale studerende afskaffes. Alle kursister skal tilbydes modulbaseret danskuddannelse med mere fokus på mundtlige færdigheder i begynderundervisningen og med en tilpasning af modultest, så de bliver arbejdsmarkedsrettet.
- Timeloft på gennemsnitlig 15 timer pr. uge pr. modul for kursister under integrationsprogrammet, så der er tid til deltagelse i virksomhedsrettede tilbud.
- Femårigt klippekort for udenlandske arbejdstagere, internationale studerende mfl. Et klip skal anvendes inden for en tidsramme på 7 mdr., da den samlede effektive uddannelsesret vil være 42 måneder dvs. 3,5 år. Da det betyder, at der er mulighed for pauser inden for de 5 år, afskaffes de nuværende regler om forlængelse af uddannelsesretten.

Fra 1. juli 2018 er endvidere indført en delvis deltagerbetaling for danskuddannelse for de selvforsørgende kursister, heriblandt udenlandske arbejdstagere, EU-borgere, studerende mfl. Deltagerprisen er 2.000 kr. pr. påbegyndt modul, hvilket betyder, at en fuld danskuddannelse bestående af 6 moduler, vil koste kursisten 12.000 kr. i deltagerbetaling.

Deltagerbetalingen vedrører ikke danskuddannelseskursister, der er henvist via et integrationsprogram.

Danskuddannelse til ydelsesmodtagere og selvforsørgede omfattet af integrationsprogram (flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og familiesammenførte til øvrige) budgetteres med en gennemsnitspris pr. person på 22.609 kr. til 281 personer.

Udgifterne til danskundervisning til udenlandske arbejdstagere er afhængig af antallet af udenlandske medarbejdere i danske virksomheder, hvorfor udgiften afhænger af konjunkturerne. Den vedtagne

deltagerbetaling skønnes fra lovgivers side at give et betydeligt fald i antallet af udlændinge som ønsker at deltage i danskundervisning. Budget 2019 er derfor nedskrevet, svarende til Hedensted kommunes andel af lovens økonomiske konsekvenser. I forhold til udgifterne i 2017 (2,5 mio. kr.) forventes et mindreforbrug på 1,2 mio. kr., således at der er afsat 1,3 mio. kr.

Finansieringsomlægning fra 2018

Den statslige refusion blev i 2018 nedsattes med henblik på at øge incitamentet til at effektivisere i de kommuner der i dag har særligt høje omkostninger. Rådighedsloftet, inden for hvilket der er 50 pct. Statsrefusion blev nedsat betydeligt for personer omfattet af integrationsprogram, til i 2018 priser at udgøre 36.774 kr. (2018 priser)

For øvrige udlændinge, herunder udenlandsk arbejdskraft, internationale studerende mfl. Bortfaldt den direkte statslige refusion fra 2018.

Da danskuddannelsesområdet er omfattet af budgetgarantien, vil staten fortsat finansiere kommunernes udgifter under et – således at finansieringen sker via bloktilskuddet.

Førtidspensioner og Personlige tillæg

- Personlige tillæg
- Førtidspension med 50 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003.
- Førtidspension omfattet af refusionstrappe tilkendt efter 1/7 2014.

Formålet er at sikre forsørgelse til de personer, som er vurderet til ikke at have en arbejdsevne, som kan udnyttes via indtægtsgivende arbejde på det ordinære arbejdsmarked.

Personlige tillæg

Kommunens andel af udgifter til pensionisters personlige tillæg som f.eks. briller, medicin og tandlægebehandling registreres her.

De seneste 2 års forbrug og det forventede forbrug i 2018 har været udgangspunktet for budgettet vedr. de personlige tillæg. Der er afsat 4,3 mio. kr. i 2019.

Førtidspension

Udgifter til førtidspensioner tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003 er faldende, da ny tilkendelser ikke er muligt. Budgettet for 2019 er på samlet 27 mio. kr., hvilket er en nedskrivning med 5 % i forhold til 2018. De 5 % er fundet på baggrund af udviklingen i udgifterne til førtidspensioner tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003 de seneste 5 år.

På førtidspensionsområdet er der taget udgangspunkt i KMD's budgetstøttelister som skønner gennemsnitspris, tilgang og afgang i årene fremover.

I 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen medførte betydelige ændringer i forhold til de personer der før reformens indførelse ville være overgået til førtidspension, samt at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne.

Førtidspension udbetales af Udbetaling Danmark – derfor er der her tale om, at kommunen har en medfinansieringsprocent.

Nedennævnte vedrører førtidspensioner tilkendt i perioden 1. januar 2003 til 30. juni 2014.

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2018	698
Forventet ny tilkendelser 2019	0
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste) 2019	-37
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2019 tilkendt efter regler gældende efter 2003	661

Udgifter til førtidspension tilkendt fra 1. juli 2014 indgår under refusionstrappen, men pensioner tilkendt i perioden forinden fortsætter efter de gamle refusionsregler. Der budgetteres med en medfinansieringsprocent på 78,99 %.

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2018	187
Forventet ny tilkendelser 2019	56
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste) 2019	-12
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2019 tilkendt efter regler gældende efter 2003	231

Kontante ydelser

- Sygedagpenge
- Sociale formål – diverse enkeltydelser og tilskud til borgere
- Kontant- og uddannelseshjælp
- Aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere
- Boligyldelse til pensionister
- Boligsikring
- Dagpenge til forsikrede ledige

Formålet med kontante ydelser er,

- at give hjælp til forsørgelse, for at sætte modtageren i stand til at klare sig selv,
- at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie,
- at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom,
- at medvirke til, at pågældende genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Generelle forhold

Der arbejdes løbende i Jobcentret med ledelsesinformation som en del af budgetopfølgningen, hvor det månedsvise antal ydelsesmodtagere følges tæt. Budgetgrundlaget for de fleste overførselsområder er beregnet ud fra forventede måltal for 2019, og en beregnet eller skønnet gennemsnitsudgift. Der er i budgetgrundlaget forudsat, at der fortsat føres en aktiv aktiveringspolitik.

Antallet af borgere i Jobcentrets målgrupper er direkte påvirket af de økonomiske udsving både på verdensplan og nationalt. I kommunen er en stor del af virksomhederne afhængige af produktion,

transport og byggeri. Hedensted Kommunes økonomi på arbejdsmarkedet er derfor påvirket af konjunkturerne i særlig høj grad. På nuværende tidspunkt er de økonomiske signaler så positive, at det uden tvivl vil have en effekt i forhold til antallet af ledige i 2018.

Kommunen skal i 2018 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2019. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2019. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Beskæftigelsesplanen skal vedtages af byrådet senest 31. december 2018.

Beskæftigelsesministeren udmelder mål, som indarbejdes i Beskæftigelsesplanen.

De syv beskæftigelsespolitiske mål, som angiver den overordnede retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet i 2019:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats
- 7) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Derudover vil der som en del af beskæftigelsesplanen 2019 blive vedtaget en række lokale resultatmål for beskæftigelsesindsatsen, hvor resultaterne i Hedensted vil blive sammenlignet med gennemsnittet for RAR Østjylland.

Der er i Jobcentrets organisation en indbygget forståelse af vigtigheden af, konstant at kunne ændre indsats og fokus i forhold til de behov, der er på det omkringliggende arbejdsmarked. Jobcenter Hedensteds arbejdskraftopland er ikke afgrænset af kommunegrænser hvorfor det er vigtigt at være opmærksom på jobåbninger og muligheder i hele det østjyske vækstbånd.

Sygedagpenge

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2017.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Sygedagpenge	549	193.726	38,99 %

Sygedagpengeloven hviler på grundideen om, at syge skal hjælpes med at fastholde tilknytningen til deres arbejdsplads. Det skal blandt andet ske gennem mere dialog om sygefravær på den enkelte arbejdsplads og tilbud til syge, så de kan være mere aktive under sygeforløbet.

Forebyggelse og nedbringelse af sygedagpengeudgifterne er en højt prioriteret indsats. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet. Grundtanken er, at den sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Sygedagpenge er en midlertidig kortfristet ydelse. Indsats og opfølgning skal derfor ske tidligt i sygdomsforløbet. Ansvar for at fastholde tilknytning til sit arbejde eller vende tilbage til et arbejde ligger først og fremmest hos borgeren. Tilgang i sagsbehandlingen understøtter derfor borgerens egen handlekraft.

Lovgivningen giver borgere mulighed for, altid at modtage sygedagpenge under perioder med livstruende alvorlig sygdom. Borgerne har ret til at afvise visse former for behandling, såsom medicin og operationer. Borgerne har økonomisk sikkerhed under sygdom ved manglende forlængelsesmuligheder, ved at fortsat uarbejdsdygtighed giver retten til et jobafklaringsforløb.

Sociale formål

Ifølge Aktivlovens bestemmelser har man mulighed for at søge hjælp til visse sociale formål. Det drejer sig f.eks. om tilskud til tandpleje, hjælp til flytning, efterlevelseshjælp og hjælp til udsatte lejere. Der udbetales altid efter en individuel vurdering, men der er i loven fastsat nogle bestemte vilkår, som kommunen skal vurdere ud fra. Udgifterne til de sociale formål har været rimelig stabile, og budgettet har derfor i flere år været uændret. Der er afsat ca. 1,1 mio. kr.

Kontanthjælp

Kontanthjælp og uddannelseshjælp

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2017.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Kontanthjælp	266	140.735	22,4%
Uddannelseshjælp	224	90.650	25,61%
Løntilskud kontanthjælp og uddannelseshjælp	3	153.960	22,69%
Forrevalidender	7	91.812	20%
I alt	500		

Kontanthjælpsloft:

Kontanthjælpsloftet har betydning for de borgere som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, og samtidig modtager særlig støtte eller boligstøtte.

Kontanthjælpsloftet er en grænse for hvor meget man kan samlet kan modtage i særlig støtte, boligstøtte og kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Grænsen for, hvad man samlet kan modtage, afhænger blandt andet af alder, forsørger, gift, samlevede eller enlig.

Hvis de samlede ydelser er over grænsen, vil man modtage mindre i særlig støtte eller boligstøtte.

Kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse vil forblive den samme.

Kontanthjælpsloftet betyder at der er større fordel ved at arbejde selv få timer om ugen.

225 timers regel:

Det skærpede rådighedskrav betyder, at man skal have haft ordinært arbejde i 225 timer inden for de seneste 12 måneder, for at modtage fuld kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Har man ikke haft det krævede antal timer, vil ydelsen blive nedsat.

Boligstøtte

Der ydes to forskellige former for boligstøtte. Boligydelse til pensionister og boligsikring. Den kommunale medfinansiering til boligydelse til pensionister er på 25 pct. Budgettet hertil udgør 16 mio. kr. Den kommunale medfinansiering til boligsikring er 50 pct. Budgettet hertil udgør 11,7 mio. kr. Budgettet er beregnet efter nuværende udgiftsbehov, sammenholdt med forventede ændringer grundet lovændringer. Ydelserne tilkendes efter objektive kriterier.

A-Dagpenge til forsikrede ledige og kontantydelse

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Medfinansieringsprocent	Refusionsprocent
A-dagpenge	386	214.436	63,99%	
Løntilskud offentlige	5	224.727		24,09%
Løntilskud private	5	154.154		26,23%
Forsikrede ledige i alt	396			

For at modtage dagpenge skal man være medlem af en a-kasse. Derudover skal man være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret, opfylde beskæftigelseskravet og rådighedskravet og ikke være selvforskyldt ledig.

Kommunen udbetaler ikke A-dagpenge – men har en medfinansieringsandel.

Borgeren skal være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret for at få dagpenge, og skal opfylde et krav om forudgående beskæftigelse for at få ret til dagpenge.

At stå til rådighed vil sige, at man:

- Er registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret.
- Har fået oprettet og godkendt et CV, lagt det på www.jobnet.dk og løbende ajourfører det.
- Har bopæl og opholder sig i Danmark.
- Kan overtage arbejde med dags varsel.
- Aktivt søger alt arbejde, man kan varetage.
- Deltager i de møder og samtaler som a-kassen eller jobcenteret indkalder til.
- Deltager i de aktiviteter og tilbud, som ens jobplan indeholder, og samtidig er aktivt jobsøgende.
- Det er a-kassen, der vurderer, om man står til rådighed.

Fleksibelt og indkomstbaseret dagpengesystem, formålet er bl.a.

- at styrke incitamentet til at tage et arbejde i løbet af dagpengeperioden.
- at det bliver mere attraktivt at tage et arbejde - også i kortere tid og til en evt. lavere løn, da der bliver mulighed for fleksibel genoptjening af op til et års ekstra dagpenge.
- at fremme mobiliteten og trygheden på det danske arbejdsmarked, samt sikre ro og stabilitet på dagpengeområdet til gavn for både lønmodtagere som arbejdsgivere.

Baggrunden for den fleksible genoptjening af dagpengeperioden er, at tilskynde ledige til at arbejde undervejs i dagpengeperioden – også i job af kortere varighed. Forlængelsen af dagpengeperioden sker i forholdet 1:2. En måneds arbejde giver to ekstra måneder med dagpenge. Forlængelsen kan højst være på et år, og dermed kan den samlede dagpengeperiode blive op til tre år.

Dagpengesatsen beregnet på baggrund af de 12 måneder med højest indkomst inden for de seneste to år. Det giver ledige et større incitament til at tage et korterevarende job til en lavere løn undervejs i dagpengeperioden.

Der forventes en positiv udvikling i ledigheden for dagpengemodtagere i forhold til landet, regionen og landsdelen. Der vil fortsat være stor fokus på, at få så mange som muligt i ordinært arbejde, alternativt virksomhedsrettet aktivering i form af løntilskud i både private og offentlige løntilskud, virksomhedspraktik – eller endnu bedre i voksenlære eller rotation.

Reformerne på beskæftigelsesområdet bevirker, at alle lønnede timer har stor betydning for borgeren, hvorfor der er stor fokus på småjobs, et job med få timer kan udvikle sig til selvforsørgelse.

Finansiering af udgifterne til forsikrede ledige

Kommunerne medfinansierer udgifterne til dagpenge og aktivering af forsikrede ledige. I den forbindelse ydes årligt et beskæftigelsestilskud til kommunerne.

Beskæftigelsestilskuddet kompenserer kommunerne under et for udgifterne til forsikrede ledige. Det gælder

- A-dagpenge
- Løntilskud
- Dagpenge under 6 ugers selvvalgt uddannelse
- Befordringsgodtgørelse
- Hjælpe midler
- Personlig assistance

Beskæftigelsestilskuddet for et år opgøres ad 3 omgange. Det gælder en foreløbig opgørelse, som meldes ud primo juli i året før tilskudsåret, en midtvejsregulering som meldes ud primo juli i tilskudsåret, samt en efterregulering som meldes ud primo juli i året efter tilskudsåret.

Som nævnt ovenfor er beskæftigelsestilskuddet et a/conto beløb, som efterreguleres. Det endelige regnskab, om kommunen har haft yderligere eller færre udgifter end modtaget i beskæftigelsestilskud, kan for budgetår 2019 først opgøres medio juli 2020.

Hedensted Kommune modtager i 2019 et beskæftigelsestilskud på 97,9 mio. kr.

Revalidering

- Revalideringsydelse og løntilskud til personer omfattet af revalideringsbestemmelserne
- Løntilskud og fleksløntilskud i forbindelse med fleksjob og skånejob, samt ledighedsydelse
- Forsørgelse og tilbud til personer omfattet ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Formålet er økonomisk hjælp og aktiviteter, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Revalidering	9	205.526	20 %

Revalidering er til for at finde den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet for de, som ikke længere kan varetage dit job af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Der skal foreligge

- begrænsninger i arbejdsevnen
- en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse
- der må ikke være andre tilbud, fx efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (som fx et tilbud om ordinær uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud), der kan hjælpe med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Revalidering er ikke så brugt en indsats længere. Den bedste måde at sikre et vellykket revalideringsforløb er, at kombinere virksomhedsrettede forløb med boglig opkvalificering. Revalidering er en mulighed for at opkvalificere sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere til selvforsørgelse. Der er gode muligheder for uddannelse og opkvalificering i den samlede lovgivning. Efter ressourcerforløb og jobafklaringsforløb er kommet ind i lovgivningen har disse indsatser taget over.

Ud over forsørgelsesudgiften eller løntilskuddet, kan der i forbindelse med revalidering være udgifter til diverse hjælpemidler, kørsel, undervisningsmaterialer mv.

Løntilskud til personer i fleksjob og ledighedsydelse

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2017.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Fleksjob, Løntilskud til arbejdsgiver (gl. model)	284	196.020	65 %
Fleksjob, fleksløntilskud (ny model)	244	181.923	65 %
Fleksjob, fleksløntilskud, omfattet af refusionstrappe	430	181.923	20,37%
Fleksjob etableret	958		

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2017.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Ledighedsydelse	54	201.542	0/30/65%
Ledighedsydelse, refusionstrappe	41	201.542	20%
Ledighedsydelse i alt	95		

En ansættelse i et fleksjob betyder, at der tages hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset. Arbejdet tilrettelægges derfor ud fra medarbejderens behov for at blive skånet. Det betyder, at arbejdstempoet og behovet for pauser så vidt muligt bliver tilpasset, det medarbejderen kan klare. Ligesom det er også muligt at aftale en daglig nedsat arbejdstid.

For at kommunen kan bevilge et fleksjob, skal tre betingelser være opfyldt:

- Man skal være under pensionsalderen
- Kommunen skal vurdere, at ens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat
- Alle muligheder for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet på normale vilkår skal være undersøgt

I forbindelse med vedtagelse af reformen af førtidspension og fleksjob i 2013, blev der indført en ny model for beregning af fleksjobtilskuddet. Flexjob etableret efter denne dato skal etableres på disse nye vilkår. Der vil således kun være afgang fra den "gamle fleksjobordning". I den nye model vil det tilskud som udbetales til den fleksjobansatte, blive nedtrappet i takt med at lønnen stiger.

I den nye model skal arbejdsgiverne kun aflønne den ansatte i forhold til den faktiske arbejdsindsats, men de ansattes løn suppleres med et fleksløn tilskud fra kommunen. I den tidligere model betalte arbejdsgiveren fuld løn til den ansatte, og et fleksjobtilskud blev udbetalt til arbejdsgiveren. Ledighedsydelse udbetales til personer som er visiteret til fleksjob – men er ledige.

Refusionsreformen

Borgere visiteret til fleksjob før 1. januar 2013 vil ikke på noget tidspunkt blive omfattet af refusionsreformen, men vil fortsætte på den hidtidige refusionsmodel. Borgere som er visiteret til fleksjob i perioden 1. januar 2013 til 30. juni 2014 vil blive omfattet af refusionsmodel når de:

- Bliver ansat i fleksjob jf. § 70c
- Bliver revisiteret til fleksjob jf. § 70c hos samme arbejdsgiver
- På ny får tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed

Borgere visiteret efter 30. juni 2014 vil blive omfattet af den nye refusionsmodel. Der er således i budget 2019 foretaget et skøn over afgang fra gl. refusionsmodel tilgang til ny refusionstrappe.

Fleksbidrag fra staten

Kommunen har ret til et særligt fleksbidrag fra staten, når kommunen modtager refusion på 20 pct. Denne indtægt stiger samtidig med at antallet af antallet af fleksjob omfattet af refusionstrappen stiger. Der budgetteres med en forventet indtægt på – 16,3 mio. kr. svarende til ca. 21 % af udgifterne til fleksløn omfattet af refusionstrappen.

Ressourceforløb og jobafklaringsforløb

Gennemsnitspriser for ressourceforløb og jobafklaringsforløb er beregnet på baggrund af den faktiske gennemsnitsudgift i regnskab 2017.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Ressourceforløb	198	156.121	20,12%

Ressourceforløb

Reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 betyder, at personer under 40 år ikke kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem videre i livet. Ressourceforløb kan vare i et til fem år. Det er dog muligt at få tilbudt flere forløb. Alle der deltager i ressourceforløb, får en ydelse – ressourceforløbsydelse – på samme niveau som deres hidtidige ydelse. Fx vil kontanthjælpsmodtagere, der får et ressourceforløb, modtage ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau.

Til øvrige udgifter – særlige tilrettelagte tilbud – mentor – hjælpemidler befordring mv., er det budgetteret med 4.464.407 kr. Heraf modtages 50 pct. statsrefusion

Jobafklaringsforløb

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Jobafklaringsforløb	200	142.287	21,17 %

Reglerne om jobafklaringsforløb indebærer, at sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, overgår til et jobafklaringsforløb. Her vil de uden tidsbegrænsning modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.

Et jobafklaringsforløb minder i høj grad om de ressourceforløb, der blev etableret som et led i reformen af førtidspension og fleksjob. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

Til øvrige udgifter – særlige tilrettelagte tilbud – mentor – hjælpemidler befording mv., er der afsat 1.713.140 kr. Der modtages 50 pct. statsrefusion af disse udgifter.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere som ikke er omfattet af integrationsprogram, sygedagpengemodtagere, revaliderende og ledighedsydelsesmodtagere. Herunder udgifter til mentor og udgifter til seniorjob.

Formålet er at give tilbud bl.a. i form af mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Aktiveringsprincipper: Strategierne for Jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i tankesættet omkring Social Inklusion gennem arbejde og uddannelse. Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op af den værdsættende og anerkendende tankegang. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og en højere grad af selvværd. Indsatserne knytter sig endvidere til den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet med virksomhederne og a-kasserne er således også en af grundpillerne i den borgerrettede indsats.

Det overordnede mål i 2019 er fortsat "hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse", så den enkelte bliver i stand til at forsørge sig selv. Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt, dernæst i offentlige institutioner. Tilbud gives med udgangspunkt i Job First tankegangen, hvor aktivering tager udgangspunkt i at borgeren skal have løn for de timer de kan præstere en indsats, som kan give et lønmæssigt afkast (småjobs)

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentre. De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentre skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et tilbud om aktivering i en virksomhed.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og mål-

rettet borgerens og arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Løntilskud til forsikrede ledige ansat i Hedensted Kommune

Løntilskudsjob i kommuner medfører både udgifter for kommunen som arbejdsgiver og for jobcentret til løntilskud (denne udgift erstatter udgiften til a-dagpenge)

Løntilskudsordningerne og reglerne for offentligt og privat løntilskud er i højere grad harmoniseret. Således, at det er væsentligt dyrere, at ansætte ledige i løntilskud i kommunen.

Iflg. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal kommunerne selv finansiere en vis del af lønudgiften til forsikrede ledige i løntilskudsjob i kommunen, nemlig forskellen mellem lønudgiften og løntilskuddet. I 2019 budgetteres 3 løntilskudspladser med en kommunal udgift på 54,73 kr. pr. time.

Seniorjob

Gennemsnitslønnen er beregnet på baggrund af regnskab 2017.

	Måltal Budget 2019	Gennemsnitsløn brutto budget 2019
Seniorjob	26	316.172

Seniorjob er job til ældre ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterårsalderen, og som ikke længere har dagpengere, fordi de har opbrugt deres periode med ret til dagpenge. Kommunen er efter loven forpligtet til at tilbyde ansættelse i seniorjob i kommunen til denne persongruppe. De ansatte har krav på overenskomstmæssig løn, og staten yder et tilskud pr. år på 145.778 kr. pr. årsværk. Nettoudgifterne kompenseres via bloktilskuddet.

Udgifter til Aktiveringsindsatsen

Som led i aftalen om erhvervs- og iværksætterinitiativer fra november 2017 forenkles den økonomiske styring af den aktive beskæftigelsesindsats. Forenklingen udmøntes ved lovændring, og lovforslag forventes fremsat i efteråret 2018.

Med forenklingen afskaffes den direkte statsrefusion af driftsudgifter ved aktivering af

- modtagere af dagpenge,
- modtagere af kontant- og uddannelseshjælp,
- modtagere af integrationsydelse, der ikke er omfattet af integrationsloven,
- modtagere af sygedagpenge,
- modtagere af ledighedsydelse,
- revalidender (inkl. Forrevalidender) og
- ledige selvforsørgende.

Alle mentor- og driftsudgifter ved aktivering af ovennævnte målgrupper bliver i stedet omfattet af budgetgarantien. Refusion af indsatsen for ressourceforløbsydelsesmodtagere i ressourceforløb og jobafklaringsforløb afskaffes **ikke**.

Ændringen af refusionsreglerne træder i kraft 1. januar 2019, med undtagelse for modtagere af dagpenge og sygedagpenge hvor ændringerne først træder i kraft 1/7 2019.

Der budgetteres derfor med en forventet statsrefusion for ovennævnte målgrupper på ca.- 1,7 mio. kr. Uden lovændring ville den forventede statsrefusion have udgjort ca. -8,9 mio. kr. Denne mindre ind-

tægt er fundet inden for Udvalget for Beskæftigelses budgetramme i form af reduktion af antal af ydelsesmodtagere.

Kommunerne har således fremadrettet finansieringsansvaret for driftsudgifter til aktivering. Kommunerne kompenseres gennem bloktilskuddet via budgetgarantien for de udgifter til beskæftigelsesindsatsen, hvor der i dag ydes statslig refusion og godtgøres således fortsat for de udgifter samlet set. Der er forudsat i aftalen, at finansieringsomlægningen vil medføre en adfærdsændring i kommunernes aktiverings- og beskæftigelsesindsats, som vil medføre en væsentlig besparelse.

Hedensted Kommunes budget 2019 til aktivering er reduceret med ca. -2. mio. kr. i forhold til budget 2018.

	Målgruppe	Budget 2019
Jobcentrets afklaring løn		5.162.620
Reduktion - budgetaftale		-500.000
Mellemkommunale betalinger		-1.237.850
Ordinær uddannelse dagpengemodtagere	Forsikrede ledige (2.1)	1.026.970
6 ugers jobrettet uddannelse	Forsikrede ledige (2.1)	2.259.350
Øvrig vejledning og opkvalificering	Forsikrede ledige (2.1)	3.168.260
Ordinær uddannelse	Kontanthjælpsmodtagere (2.3)	282.150
Øvrig vejledning og opkvalificering	Kontanthjælpsmodtagere (2.3)	2.362.310
Ordinær uddannelse	Uddannelseshjælpsmodtagere (2.12 og 2.13)	121.950
Øvrig vejledning og opkvalificering	Uddannelseshjælpsmodtagere (2.12 og 2.13)	8.105.970
Ordinær uddannelse,	Kontanthjælpsmodtagere, Uddannelseshjælpsmodtagere (2.2 og del af 2.12Å)	50.810
Øvrig vejledning og opkvalificering	Kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere (2.2 og del af 2.12 Å)	1.482.370
Godtgørelse iht. §83 Lab		5.070
Mentor	Kontanthjælpsmodtagere (2.3), uddannelseshjælpsmodtagere(2.12 og 2.13), 15-17 årige (2.9)	4.381.230
Mentor	Forsikrede ledige(2.1), jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate integrationsydelsesmodtagere(2.2), der er omfattet af Lab, samt personer i ordinær beskæftigelse/uddannelse.	1.696.780
Mentor	Revalidender (2.4), Sygedagpenge (2.5) fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere (2.17)	724.300
Ordinær uddannelse	Revalidender	406.480

Vejledning og opkvalificering	Revalidender	1.524.300
Vejledning og opkvalificering	Sygedagpengemodtagere	2.660.500
Vejledning og opkvalificering	Ledighedsydelsesmodtagere	1.656.530
I alt		35.340.100

Aktivcentret

De budgetterede driftsudgifter til de kommunale Aktivcenter udgør netto 3.877.750 kr., heraf 665.030 kr. (etablering af midlertidige fleksjob). Iflg. opgørelse fra Aktivcentret blev i regnskabsår 2017 aktive-ret/visiteret 81 personer ekskl. forsikrede ledige. I 2019 vil prisen pr. uge udgøre 921 kr. ved aktivering i samme omfang.

Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden)

Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) på Rørkjærgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i cirka fire uger, hvorefter de tilbydes virksomhedspraktik. De unge får sideløbende med praktikken hjælp til jobsøgning ved fremmøde en eftermiddag om ugen i Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) på Rørkjærgaard. Herudover har de unge også mulighed for støtte fra en mentor. Unge der ikke er i praktik møder hver dag i Laden.

Budgettet for Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) er i 2019 2.250.230 kr. Der forventes i alt at være 2.793 (2017) deltageruger, svarende til 54 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2019 udgøre 801 kr.

Jobsøgningsforløb Siim Ledighedsydelsesmodtagere

De budgetterede driftsudgifter til det Kommunale jobsøgningsforløb for ledighedsydelsesmodtagere udgør 1.354.530 kr. Iflg. opgørelse fra Siim blev i 2017 aktiveret 27 personer i 52 uger. Ved samme aktiveringsniveau i 2019 vil ugeprisen udgøre 965 kr.

Job på vej

Job på Vej tidligere Job og Trivsel er et afklarings- og opkvalificeringsforløb i kommunalt regi, for hovedsageligt sygemeldte og personer omfattet af jobafklaringsforløb, øvrige målgrupper kan også deltage.

Budget 2019 udgør 2.483.780 kr. Forløbet har løbende optag og har en individuel tilgang, med det jobrettede og virksomhedsrettede i fokus. I 2017 var der 2.720 deltageruger svarende til 52 helårspersoner tilknyttet. I 2019 ved samme antal deltagere vil ugeprisen udgøre 913 kr.

På vej til uddannelse og job

På Vej til Uddannelse og Job er et udviklingstilbud i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) for unge med andre begrænsninger end ledighed – primært intellektuelle og kognitive begrænsninger. På Vej til Uddannelse og Job i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er et tilbud om et internt udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb som fx FVU og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i ca. et år, hvor de sideløbende har tilbud om kortere varende virksomhedspraktikker med støtte fra Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen).

Budgettet for På Vej til Uddannelse og Job er i 2019 1.252.180 kr. Der forventes i alt at være 744 deltagere, svarende til 14 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2019 udgøre 1.683 kr.

Beskæftigelsesordninger

Udviklingsindsats for unge 15-17 årige

Udgifterne vedrører unge mellem 15-17 år – som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats. Indsatsen iværksættes efter reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. Der modtages 50 % statsrefusion af udgifterne.

Til køb af eksterne tilbud til denne målgruppe budgetteres med brutto 4.024.360 kr.

Der er i 2014 i henhold til reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats etableret et Udviklings- og Vejledningstilbud for målgruppen.

Formålet med udviklings- og vejledningsindsatsen er at give de unge hjælp til at blive i stand til at gennemføre et uddannelsesforløb og derigennem at komme ind i en erhvervmæssig tilværelse og blive i stand til at klare sig selv.

Der er grundlæggende tale om et tilbud om social education i et anerkendende miljø med det formål at støtte de unge til at kunne gennemføre uddannelse og få et job. Endvidere skal de unge opnå en højere grad af selvforvaltning, så de derigennem bliver parate til at tage det næste skridt frem mod uddannelse og efterfølgende arbejde.

Der arbejdes i Udviklings- og Vejledningsindsatsen er både med gruppeorienteret og individuel rådgivning og vejledning ud fra en helhedsorienteret indgangsvinkel.

De primære aktiviteter for de unge, der er indskrevet i Udviklings- og Vejledningsindsatsen, er afklaring i forhold til, inden for hvilket fagområde de måtte ønske at komme i uddannelse eller arbejde – samt faglig og personlig udvikling hertil. De unge skal i denne sammenhæng lære at tage aktive uddannelsesvalg – og dermed at tage stilling og træffe valg i forhold til deres fremtidige liv.

De unge skal gennem forløbet endvidere opnå en afklaring af egne ressourcer og begrænsninger og samtidig få en forståelse af arbejdet inden for et nærmere angivet område, hvor de fx måtte ønske at tage uddannelse.

Det tilstræbes, at tilbuddene i Udviklings- og Vejledningsindsatsen er så brede og differentierede som muligt, samt at de tager udgangspunkt i den enkelte unges ressourcer og behov, og at tilbuddet fastholdes til trods for eventuelle brud og skift inden for andre områder af den unges tilværelse.

Tilbuddet til den unge indeholder – ud over den vedvarende kontakt og støtte – også både uddannelse og fritidsarbejde i et omfang, som er realistisk for den enkelte – og der arbejdes vedvarende med at støtte den unge i at opbygge sunde fritidsinteresser.

Herudover så er der i eftermiddagstimerne etableret lektiecafé for de unge, som allerede måtte være påbegyndt i et uddannelsesforløb, men som måske endnu ikke helt magter dette.

Budgettet for Udviklings- og Vejledningssatsen er i 2019 4.055.390 kr. Der forventes i alt at være 3.248 deltageruger, svarende til 62 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2019 herefter udgøre 1.248 kr.

Udgifter til ungdomsuddannelse for unge med særlige behov givet som tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for unge over 18 år

Der budgetteres med køb af eksterne forløb og af interne (USB Egehøjskolen) for i alt 5.732.620 kr. for over 18 årige, hvor uddannelsen er givet som tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der ydes ikke statsrefusion af disse udgifter.

Psykiatri

Værdigrundlag/kerneopgave for Socialpsykiatriens arbejde er troen på at alle mennesker har ressourcer, drømme og håb, og at dette understøttes i aktiviteter, som giver borgeren mulighed for at forandre sig.

Aktiviteter:

- Den enkelte får et fundament i trygge rammer.
- Udvikling af færdigheder.
- Livsmestring i så høj grad, det er muligt at tage ansvar for eget liv/selv værd og identitet.
- Sikre samskabelse gennem kontakt til netværk (pårørende, venner, børn m.fl.).
- Samarbejde internt (Beskæftigelse, Social Omsorg, Læring samt Fritid- og Fællesskab) og eksternt mellem alle relevante kompetencer.

Funktion	Budget 2019	Kroner
052207	Indtægter fra den centrale refusionsordning	-20.250
002519	Lejetab	47.750
053027	Pleje og omsorg	589.870
053839	Forebyggende indsats for ældre og handicappede	10.119.100
053850	Botilbud til længerevarende ophold	6.060.080
053852	Botilbud til midlertidigt ophold	3.099.900
053858	Beskyttet beskæftigelse	1.440.370
053859	Aktivitets- og samværstilbud	4.426.990
I alt		25.763.820

Nedenstående tabel er incl. 327.000 kr. (i 2016 tal) fra Geninvesteringspuljen bevilget for hvert af årene 2016 og 2017 til Aftentelefonen. Hvor der er arbejdet på at danne et bredere aftentilbud i samarbejde med Ungeenheden, Læring og Velfærdsrådgivningen i Social Omsorg.

Tabellen er også incl. bevilling på 0,5 mio. til årene 2018 og overslagsårene til styrkelse af akutberedskabet.

Ifølge lovændringer i psykiatriloven, som trådte i kraft 1. juli 2017 skal regionerne etablere særlige pladser i psykiatrien.

Der oprettes på sigt 32 pladser i Region Midt, hvoraf de 21 er oprettet med 14 pladser i Regionspsykiatrien i Viborg og 7 pladser i Regionspsykiatrien i Risskov, alle 21 med ibrugtagning fra 1. maj 2018

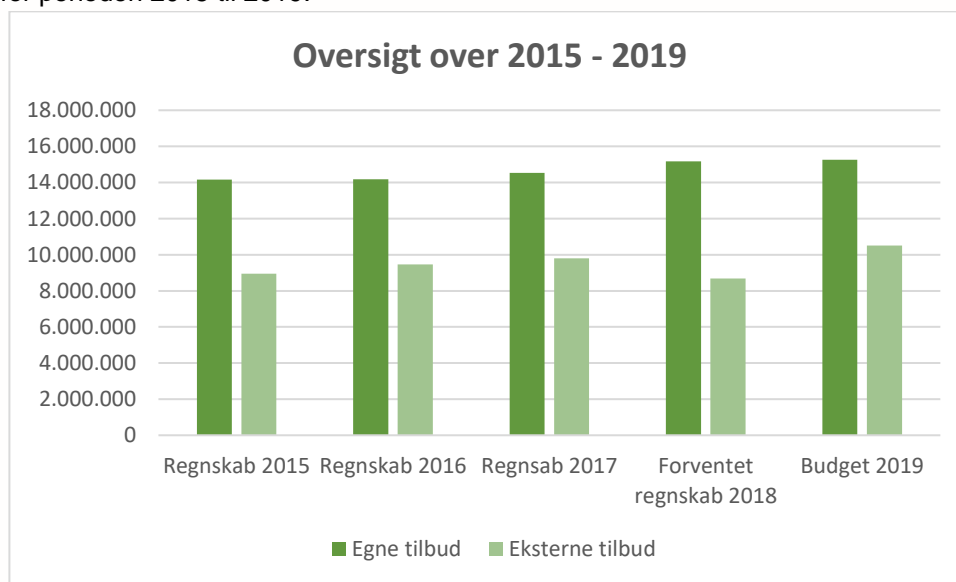
Pladserne finansieres ved kommunernes direkte køb af pladser. Udgiften til de ubenyttede pladser finansieres forholdsmæssigt af kommunerne i Region Midt efter antal borgere i kommunen. Hedensted Kommunes finansiering af andelen af ubenyttede pladser udgør 0,036 af de samlede udgifter til ubenyttede pladser.

I maj og juni 2018 har der været hhv. 0,9 og 5,6 benyttede månedlige fuldtidspladser.

Hedensted Kommune kompenseres med ca. 0,3 mio. kr. via DUT-regulering

Der er ikke afsat beløb i budgettet til finansiering af ubenyttede pladser, men der indgår en hensigts-erklæring om, at det drøftes, hvordan en eventuel udgift skal finansieres.

Udvikling for perioden 2015 til 2019:



Udtræk på udvalgsniveau

Egne tilbud består af:

- Hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder i borgernes egne hjem. Herunder boliger i Hedensted og Tørring, hvor Psykiatrien har visitationsretten.
- Beskyttet beskæftigelse i Hedensted
- Aktivitets- og samværstilbud i Hedensted, Tørring og Juelsminde

Eksterne tilbud består af:

- Køb af tilbud i andre kommuner
- Køb af tilbud i regionerne også Regionernes tilbud beliggende i Hedensted Kommune
- Private tilbud også private tilbud beliggende i Hedensted Kommune.

Rusmiddelcentret

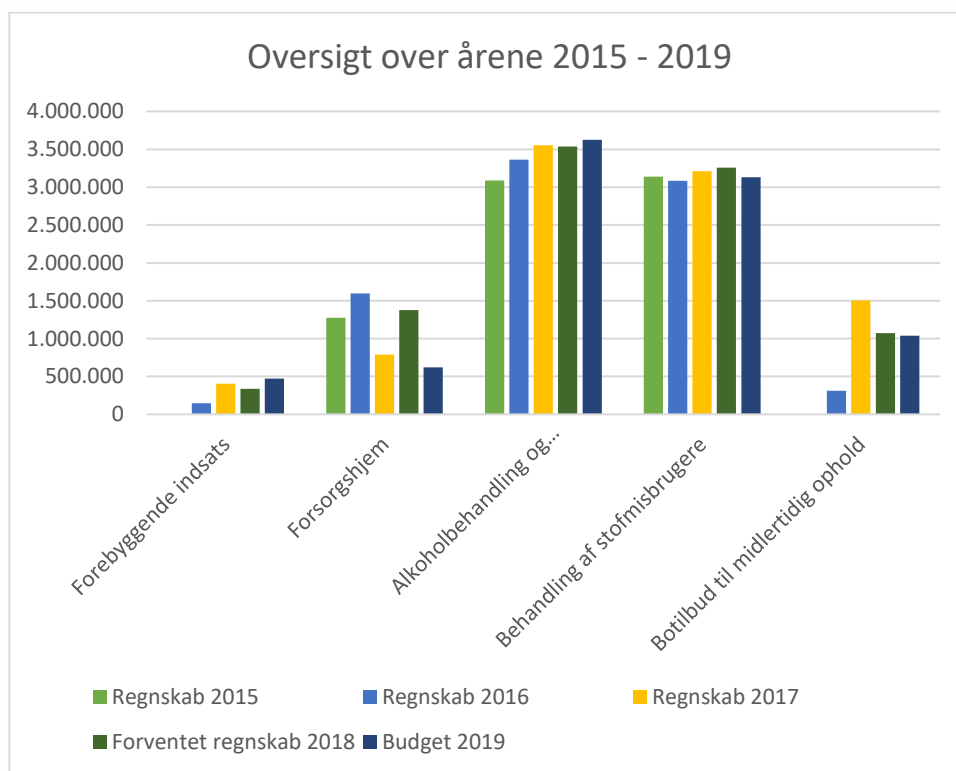
Misbrugscentret Hedensted varetager dagbehandling af alkohol- og stofmisbrug og i visse tilfælde visiterer Misbrugscentret også til behandling i et midlertidigt botilbud.

Det er også Misbrugscentret der følger op på brugen af forsorghjem. Udgiften til forsorghjem er i nedenstående angivet i netttotal, der er 50 % statsrefusion på området.

Funktion	Budget 2019	Kroner
053233	Forebyggende indsats for ældre og handicappede	470.870
053842	Botilbud (Forsorghjem)	621.990
053844	Alkoholbehandling og behandlingshjem for alkoholskadede (herunder andel af Misbrugscentret i Hedensted)	3.625.470
053845	Behandling af stofmisbrugere (herunder andel af Misbrugscentret i Hedensted)	3.131.030
053852	Botilbud til midlertidig ophold	1.038.770
I alt		8.888.130

- Excl. projekter med statstilskud

Udvikling for perioden 2015 til 2019:



Der er i budget 2018 tilført Rusmiddelcenteret 1,3 mio. kr. til dækning af Nedenstående, Bevillingen er videreført i budget 2019.

- Som en del af regionspsykiatriens behandlingsplan skal der ydes 1 – 3 måneders døgnbehandling pr. person som har behov herfor. Udgiften er skønnet til 1,5 behandlingsår og en udgift på 1 mio. kr.
- Merudgifter til afhængighedsskabende medicin, som skyldes dels flere borgere og dels krav fra Lægemiddelsstyrelsen. En skønnet merudgift på 0,2 mio. kr.
- Større udgifter til ambulans behandling i andre kommuner. En skønnet merudgift på 0,1 mio. kr.