



# Hedensted Kommune

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	8. februar 2021
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 14:30
<b>Mødested:</b>	Mødelokale 1, Danmarksvej 2, 8722 Hedensted
<b>Deltagere:</b>	Mette Juhl, Carsten Steffensen, Erling Juul, Hans Sørensen, Lone Dybdal, Svend K. Andersen, Benny Jørgensen, Inge Brøndum
<b>Fraværende:</b>	Se nedenunder
<b>Bemærkninger:</b>	Fraværende : Hans Sørensen, Carsten Steffensen, Inge Brøndum og Benny Jørgensen.



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt. Tekst</b>	<b>Side</b>
1 <u>Temadrøftelse om uddannelse</u>	3
2 <u>Opfølgning på strategi og mål for Beskæftigelse</u>	4
3 <u>Statistik på voksenlærlingeområdet</u>	5
4 <u>Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd</u>	7
5 <u>Oversigt over seneste udvikling i ledigheden</u>	8
6 <u>Orientering til det Lokale Beskæftigelsesråd fra Udvalget for Beskæftigelse</u>	10
7 <u>Ledelsesinformation for hele 2020 og januar 2021</u>	17



**15.00.00-A00-17-20**

## **1. Temadrøftelse om uddannelse**

### **Beslutningstema**

Temadrøftelse om uddannelse.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Temadrøftelsen vedrørende uddannelse vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Overblik over forskellige ordninger og centrale politiske prioriteringer.
- Indblik i, hvordan Jobcentret arbejder med at motivere til uddannelse.
- Status på voksenlærlingeindsatsen.
- Status vedrørende uddannelsesløft og andre ordninger.

Ordninger og tal præsenteres på mødet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

### **Bilag**

- Oplæg - Nye opkvalificeringsmuligheder for ledige sep. 2020.pptx



**15.00.00-A00-11-15**

## **2. Opfølgning på strategi og mål for Beskæftigelse**

### **Beslutningstema**

Opfølgning på strategi og mål fremlægges til drøftelse.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Opfølgning på strategi og mål forelægges udvalget 2 gange årligt. Seneste opfølgning blev givet på mødet den 8. juni 2020.

### **Sagsfremstilling**

I vedhæftede notat følges op på mål og strategi for beskæftigelsesområdet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkning.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstilling godkendt.

### **Bilag**

- Benchmark november 2020 endelig



**15.00.00-A00-5-18**

### **3. Statistik på voksenlærlingeområdet**

#### **Beslutningstema**

Orientering om statistik på voksenlærlingeområdet

#### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

#### **Historik**

Ingen bemærkninger.

#### **Sagsfremstilling**

Orientering om statistik på voksenlærlingeområdet

**2018:** Tilskud ydet til 20 virksomheder i Hedensted Kommune: heraf 11 beskæftigede og 9 ledige

Fordelingen af voksenlærlinge på beskæftigede, ledige og bopæl er følgende:

6 ledige har bopæl i Hedensted Kommune – 3 i andre kommuner.

2 beskæftigede bor i Hedensted Kommune – 9 udenfor.

**2019:** Jobcenter Hedensted har i 2019 ydet tilskud til 31 virksomheder i Hedensted Kommune  
Heraf: 18 ledige og 12 beskæftigede + en selvforsørgende

Fordelingen af voksenlærlinge på beskæftigede, ledige og bopæl er følgende:

2 ledige og 5 beskæftigede har bopæl i Hedensted Kommune

16 ledige og 7 beskæftigede bor udenfor Hedensted Kommune

+ 1 beskæftiget

#### **2020:**

Jobcenter Hedensted har i 2020 ydet tilskud til 38 virksomheder, der har ansat voksenlærlinge med bopæl i Hedensted Kommune.

Heraf 23 ledige og 15 beskæftigede.

12 af de 38 bevillinger er givet til virksomheder i Hedensted Kommune.

1/1 2020 er lovgivningen ændret, så det nu er lærlingens bopæl afgør hvilket jobcenter ansøgningen skal sendes til. Tidligere var det virksomhedens "bopæl", der afgjorde dette.

#### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.



## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstilling godkendt.



**15.00.00-A00-5-18**

## **4. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd**

### **Beslutningstema**

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Repræsentanterne orienterer hinanden om hvad der fylder lige nu, og hvad der er udsigt til de kommende måneder.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstilling godkendt.



**15.00.00-A00-20-20**

## **5. Oversigt over seneste udvikling i ledigheden**

### **Beslutningstema**

Orientering om seneste udvikling i ledigheden

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

Ingen bemærkninger

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Vedhæftet nærværende fremstilling notat baseret på udtræk fra Jobindsats.dk, som viser tal for udviklingen i ledigheden det seneste år samt seneste pressemeddelelse fra *RAR Østjylland* vedrørende beskæftigelse og ledighed. Af notaternes tabeller og figurer fremgår blandt andet:

- At siden april/maj 2020, hvor ledigheden var højest i 2020, er ledigheden igen nedadgående og nærmer sig niveauet i februar 2020. Der var således i december 2020 i alt 590 fuldtids a-dagpengemodtagere, mod 545 i februar 2020.
- Ledighedsprocenten er i december 3 pct. og på niveau med Skanderborg. Af kommunerne i *RAR Østjylland* har Hedensted og Skanderborg kommuner de laveste ledighedsprocenter.
- Antallet af efterlønsmodtagere er vokset med 11 pct. i løbet af 2020.
- Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er vokset fra 159 i februar 2020 til 175 i december 2020.
- Antal langtidsledige er vokset med 44 personer siden januar 2020, en vækst svarende til 36 pct. Langtidsledige har været ledig i minimum 80 pct. af tiden de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.
- Jobomsætningen i form af antal personer startet i job indenfor en måned var i maj 2020 nede på 380, men i august og september 2020 oppe på henholdsvis 667 og 538 personer.
- Antallet af lønmodtagere bosiddende i Hedensted er vokset med 111 personer i perioden fra oktober 2019 til oktober 2020.
- Antal stillinger på *Jobnet* ligger over niveauet for de to første måneder i 2020.
- Antal udenlandske lønmodtagere med lønindkomst i Danmark er generelt stigende.

Tallene gennemgås nærmere på mødet.





## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstilling godkendt.

## **Bilag**

- RAR øst aktuel ledighed og beskæftigelse pr. 2. februar 2021
- Oversigt over seneste udvikling i ledigheden endelig vers



**15.00.00-A00-13-10**

## **6. Orientering til det Lokale Beskæftigelsesråd fra Udvalget for Beskæftigelse**

### **Beslutningstema**

Orientering til det Lokale Beskæftigelsesråd fra de seneste møder i Udvalget for Beskæftigelse

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

#### **Møde i Udvalget for Beskæftigelse 2. november 2020:**

##### **Punkt 98: Orientering om Statusrapport evaluering af LønMotiverende Indsats**

Hedensted Kommunes Ungeenhed har igangsat et to-årigt projekt om LønMotiverende Indsats. Med projektet afprøves nye veje til at få unge i alderen 18-30 år i job eller uddannelse. Projektet er støttet af A. P. Møller Fonden i perioden oktober 2019 til ultimo 2021.

Igennem den godt to-årige projektperiode udarbejder LG Insight kvartalsvise statusevalueringer til Den A.P. Møllerske Støttefond og Hedensted Kommune, hvor statusnotaterne løbende dokumenterer og opsamlers på projektets centrale resultater. Statusevalueringerne giver grundlag for at følge målopfyldelsen samt eventuelle behov for justeringer af projektindsatsen.

Udover de kvartalsvise nedslag udarbejdes der en midtvejsstatus i december 2020 og en afsluttende evalueringsrapport ved udgangen af 2021.

Nærværende statusnotat er andet statusnedslag, hvor vi dels giver en status på de igangværende og afsluttede forløb, dels præsenterer resultater fra interview med repræsentanter fra virksomhederne og de unge. Interviewresultaterne er præsenteret under forskellige temaer i nærværende notat.

**Indstilling:** at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning:** Godkendt.

##### **Punkt 100: Brev fra Beskæftigelsesministeren vedrørende ledige seniorer**

brev fra Beskæftigelsesministeren med titlen Ledige seniorer skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet. I brevet henviser Beskæftigelsesministeren til Seniortænketankens afsluttende rapport i november 2019. I denne påpeges det, at seniorer har vanskeligere ved at finde tilbage i job sammenlignet med andre aldersgrupper, når de bliver ledige, og at det bekymrer ham. Han henviser til vedhæftede anbefalinger fra Seniortænketanken til, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan styrkes overfor seniorer. Bl.a. henvises til tidlige samtaler med



fokus på jobformidling og til virksomhedsrettet indsats for seniorer langt fra arbejdsmarkedet. Endvidere retter han opmærksomheden mod nye reviderede muligheder for opkvalificering.

**Indstilling:** At seniorennes stilling på det lokale arbejdsmarked drøftes.

**Beslutning:** Godkendt.

## **Møde i Udvalget for Beskæftigelse 30. november 2020:**

### **Punkt 107: Beskæftigelsesministeriets benchmark**

Nedenstående er en præsentation af Beskæftigelsesministeriets benchmark.

Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkingliste viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet, og den opdateres to gange årligt. Den næste opdatering forventes offentliggjort i marts 2021.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Listen er baseret på perioden 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårlige opdateringer.

Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår.

I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Personer på offentlig forsørgelse omfatter personer, der modtager ydelser indenfor dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Dagpengeområdet består af dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.

Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.



Hedensted placerer sig samlet på alle ydelser som nr. 12 med en negativ besparelspotentiale på - 8,4 mio kr. På dagpengeområdet nr. 25, Kontanthjælpsområdet nr. 31 og sygedagpengeområdet nr. 8.

**Indstilling:** at Beskæftigelsesministeriets benchmark drøftes.

**Beslutning:** Indstilling godkendt.

### **Punkt 109: Undersøgelse af Beskæftigelsesområdet**

Vedhæftet denne sagsfremstilling er beskæftigelseschef HC Knudsens oplæg til analyse af Beskæftigelse samt oplæg fra leder af HR, Politik og Udvikling.

På mødet ønskes en drøftelse af disse oplæg samt nedenstående spørgsmål.

Oplæg til politisk diskussion:

Hvad er undersøgelsens formål? (kan være flertydigt)

Hvilke hypoteser er afsæt for undersøgelsen?

Er de opstillede mål for undersøgelsen dækkende? Hvis nej, hvad mangler?

Hvad taler for en ekstern vs. intern undersøgelse?

I hvilken grad skal undersøgelsen være fremadrettet og udviklingsorienteret?

I hvilken grad er det nødvendigt at kigge bagud? Hvilken viden skal vi opnå?

I hvilken grad ønskes den borgeroplevede tilfredshed vs. den objektive sagsbehandlingskvalitet afdækket?

I hvilken grad spiller image – beskæftigelsesafdelingens image hos borgerne – en rolle?

**Indstilling:** at sagsfremstilling og vedhæftede notater drøftes

**Beslutning:** Notatet drøftet. Lise Østermark udarbejder en projektbeskrivelse og tidsplan, som drøftes på januarmødet.

### **Punkt 112: Bevilling af projekt Kompensationskort Hedensted for personer med handicap**

Formålet med projektet er at udvikle en ny praksis på tværs af jobcentrets organisering, som implementerer en jobfremmende brug af kompensationskortet samt hurtig smidig tilgang i brugen af handicap kompenserende ordninger. Målet er, at flere borgere med handicap får, udvider og fastholder job. De nye aktiviteter i den forbindelse er primært:

- Udvikling og implementering og jobrettet brug af kompensationskort i daglig praksis ved involvering af medarbejdere, borgere og virksomheder.
- I fællesskab udvikle smidige arbejdsgange for bevilling af kompenserende ordninger.
- Brugen af kompensationskortet og -ordninger indgår naturligt på rådgivernes sagssparrings møder og på teammøder, så brugen bredes ud i organisationen.
- Løbende opfølgning på måltal via månedlig status-, aktivitets- og resultatskema, som medarbejderne drøfter på fælles teammøder (rådgivere og konsulenter deltager).

Målsætninger er bl.a.:

- Opstartstutorial inden for første 2 måneder med deltagelse af medarbejdere, borgere og virksomheder med henblik på udvikling af brugen af Kompensationskort.
- Etablering af arbejdsgange og praksis, som betyder hurtig og fleksibel brug af kompensationsordninger, hvorved borgers jobmuligheder udvides og forbedres.
- Minimum 250 borgere får i projektperioden udarbejdet kompensationskort.
- 95% af borgere med kompensationskort fastholder deres job i min. 3 måneder.



- At 90% af borgere, beskæftigelsesrådgivere og virksomheder evaluerer kompensationskortet som et værdifuldt redskab for borgere med handicap.

Målgruppen er alle ledige og beskæftigede borgere med handicap. Det er op til sagsbehandleren at vurdere, om det er relevant for den enkelte. Der er estimeret en målgruppe for projektet på 250 borgere.

Projektets formål og succeskriterier

Formålet er at udvikle og implementere en ny praksis på tværs af jobcentrets organisering, som implementerer jobfremmende redskaber og tilgange til at støtte borgere med handicap i deres jobsøgning og muligheder for at opnå og holde fast i flest mulige timer i et job.

Betydningen for personer med handicap vil bl.a. være:

- At personer med handicap i øget grad bliver i stand til selv at finde og fastholde job.
- At personer med handicap bliver i stand til at udvide omfanget af de arbejdsopgaver, som de ser sig i stand til at udføre i et job.
- At arbejdsgange og organisering i Jobcentret samt det samarbejde Jobcentret har med især virksomheder og faglige organisationer, i væsentlig grad bidrager til at borgere med handicap bevarer selvforvaltningen i forhold til selv at finde det job, de gerne vil have – de oplever øget grad af selvforvaltning og selvforsørgelse.

Projektet vil understøtte kerneopgaven for beskæftigelse ved at give særlig støtte til handicappede borgeres mulighed for at opnå og fastholde beskæftigelse.

Indstilling: At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Indstilling godkendt.

## **Møde i Udvalget for Beskæftigelse 11. januar 2021:**

### **Punkt 3: Udkast til projektbeskrivelse vedrørende afdækning af beskæftigelsesområdet**

Vedhæftet er udkast til projektbeskrivelse for afdækning af beskæftigelsesområdet.

Nedenstående udgør indledning og baggrund fra dette udkast.

I forskellige sammenhænge er der fremsat et politisk ønske om at undersøge beskæftigelsesområdet ud fra et ønske om at vurdere, om pengene bruges fornuftigt, og hvordan borgerne oplever mødet med Jobcentret.

Beskæftigelsesudvalget har i Udvalgets møde af 30. november 2020 drøftet projektets formål og afgrænsning. Her gav Udvalget udtryk for, at projektet skal defineres som et afdækningsprojekt, der skal afdække de politiske handlemuligheder på området. Den politiske intensión er altså at afdække, hvilke mulige økonomiske håndtag der kan skrues på i beskæftigelsesindsatsen.

Projektet skal afdække:

- Beskæftigelsestilbuddenes økonomi, herunder om driften er så effektiv som muligt.
- Om borgerne får en juridisk fair behandling efter lovens forskrifter, hverken mere eller mindre.
- Om kommunikationen med borgerne opleves værdig og respektfuld.

Hedensted Kommune har en ambitiøs Beskæftigelsesplan 2020. De overordnede strategiske målsætninger i beskæftigelsesplanen er

- At andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres.



- At færre borgere er langtidsledige og langtidssyge.
- At virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

For at nå de overordnede mål satser Jobcenter Hedensted på to spor i beskæftigelsesindsatsen:

1. En tidlig indsats.
2. En sammenhængende tværfaglig indsats.

Jobcenter Hedensteds resultater er ikke alene båret af gunstige konjunkturer og vilkår. Beskæftigelsesindsatsen er også båret af, at der er enighed fra top til bund i organisationen om den strategiske tilgang til opgaven. En tilgang der handler om at understøtte borgerens bevægelse mod selvforsørgelse og selvforvaltning i alle ledighedsfaser. Indholdet i projektbeskrivelsen gennemgås nærmere på mødet med henblik på en drøftelse og fastlæggelse af perspektiver og indhold.

**Indstilling:** at oplægget til afdækning af beskæftigelsesområdet drøftes.

**Beslutning:** indledning ... fortsættes med -, så der stadig er ressourcer til at lave en meningsfyldt indsats for de mest udsatte borgere.

Udvalget prioriterer max. 200.000 kr. til ekstern konsulent.

### **Punkt 6: Orientering om Dansk Industris årlige Erhvervsklimaundersøgelse**

Hvert år gennemfører Dansk Industri (DI) en erhvervsklimaundersøgelse. Nedenstående gengiver Hedensted Kommunes samlede placeringer over årene og den seneste placering i hver af de 9 kategorier.

Hedensted har en 1. plads hvad angår Arbejdskraft og en 11. plads hvad angår spørgsmålet vedrørende Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheder er placeret. Sidstnævnte spørgsmål er et element i kategori 4: Kommunal sagsbehandling.

Kategori 2: Arbejdskraft

Når resultaterne af spørgsmålene og de statistiske indikatorer vægtes og sammenlægges, placerer Hedensted sig på en 1. plads.

Det skal nævnes, at i forhold til Ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmark er Hedensted i den seneste benchmark nr. 12 i landet, jf. punkt 107 på Udvalget for Beskæftigelse den 30. november 2020.

Den samlede erhvervsklimaundersøgelse gennemgås nærmere på Udvalgets møde.

**Indstilling:** at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning:** godkendt.

### **Punkt 7: Opfølgning på investering i den virksomhedsrettede indsats**

Investeringen i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats blev godkendt i Udvalget for Beskæftigelse den 2. december 2019, Udvalget for politisk koordination den 9. december 2019 og Byrådet den 18. december 2019.

Baggrunden for investeringen er bl.a. at

- fastholde resultater fra gennemførte og igangværende udviklingsprojekter
- kunne udnytte den fulde bevilling af resultataflønnede projekter
- nedbringe antallet af ydelsesmodtagere og bidrage til, at flere opnår beskæftigelse
- understøtte virksomhedernes behov for at kunne rekruttere relevant arbejdskraft.



Som baggrund er foretaget en potentialeberegning med udgangspunkt i budget 2020, nulpunktanalysen (bilag 3 i investeringsoplægget) samt nedenstående forudsætninger:

- En 3 årig investeringsperiode og et fald i gennemsnitlige antal helårspersoner på samlet 10 – og 6 fuldtidspersoner for hhv. kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbs borgere over en 3-årig periode, og at afgangstatistikken fra ovennævnte nulpunktanalyse fastholdes.

I vedhæftede notat er der gjort rede for status på investeringen. Notatet gennemgås nærmere på mødet.

**Indstilling:** at status godkendes.

**Beslutning:** godkendt.

### **Punkt 9: Orientering om ny tidlig pension og håndtering af seniorpension efter 1.1.21**

Et flertal i Folketinget har 21.12. 2020 vedtaget en ret til tidlig pension for borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet.

Loven betyder, at lidt over 41.000 personer i 2022 får ret til at trække sig tilbage før pensionsalderen. Har man som 61-årig været 44 år på arbejdsmarkedet, får man ret til at trække sig tilbage tre år før folkepensionen, mens 42 og 43 år giver ret til, at man kan gå fra et eller to år før folkepensionen.

Det forventes, at 440 indbyggere i Hedensted Kommune får ret til at gå på tidlig pension i 2022.

**Indstilling:** at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning:** godkendt.

### **Punkt 12: Afslag på projektansøgninger**

Kommunen i har i november-december 2020 ansøgt om nedenstående tre projekter og fået afslag på disse.

Pulje til uddannelsesambassadør 3

Puljens målgrupper er medarbejdere i jobcentre og a-kasser, som ønsker at få løftet deres kompetencer til at bruge uddannelsesløftordningen og anden målrettet opkvalificering, fx voksenlærlingeordningen til at få flere ufaglærte opkvalificeret til faglærte.

Dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er i målgruppen for uddannelsesløft.

Formålet med puljen er at understøtte brugen af puljen til uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder med henblik på, at flere ledige kommer i uddannelse og bliver opkvalificeret til faglært.

Begrundelse for afslag:

Idet Hedensted Kommune aktuelt har et projekt Uddannelsesambassadør 2 projekt, prioriteres andre kommuner. Endvidere er udbedt en mere konkret implementering og prioritering af indsatsen.

Pulje til læse-, skrive- og regneambassadører

Målgruppen er alle ledige og beskæftigede voksne, der har læse-, skrive- og/eller regneproblemer samt ordblinde.

Formålet er at løfte de basale færdigheder for målgruppen ved at styrke kompetencerne i jobcentre, a-kasser og virksomheder til at identificere medarbejdere i virksomheder og/eller ledige med manglende basale kompetencer.

Begrundelse for afslag



Projektet afvises med begrundelse om, at det ikke har været konkret nok i beskrivelsen af indsatsen, og at der har været en geografisk prioritering af ansøgningerne

Implementering af Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats 3

Formål med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser til bedre at kunne implementere beskæftigelsesindsatsen i tråd med LAB-aftalens intentioner.

Begrundelse for afslag

Det har ikke været muligt for STAR at tilgodese alle kvalificerede ansøgninger. Det vurderes i den forbindelse, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for tilskud i lige så høj grad, som de ansøgninger STAR har imødekommet.

**Indstilling:** at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning:** godkendt.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstilling godkendt.





**15.00.00-A00-1-17**

## **7. Ledelsesinformation for hele 2020 og januar 2021**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for hele 2020 og januar 2021 er vedhæftet som bilag.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstilling godkendt.



## **Bilag**

- Ledinfo 2020
- 2101 ledinfo



## **Bilag**

- Oplæg - Nye opkvalificeringsmuligheder for ledige sep. 2020.pptx
- Benchmark november 2020 endelig
- RAR øst aktuel ledighed og beskæftigelse pr. 2. februar 2021
- Oversigt over seneste udvikling i ledigheden endelig vers
- Ledinfo 2020
- 2101 ledinfo



## **Underskrifter**

Benny Jørgensen

Svend. K. Andersen

Hans Sørensen

Erling Juul

Carsten Steffensen

Lone Dybdal

Inge Brøndum

Mette Juhl