



Hedensted Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd

| Referat | |
|--|-------------------------------|
| Mødedato: | 24. juni 2019 |
| Mødetidspunkt: | Kl. 14:00 |
| Mødested: | Mødelokale 5 Hedensted Rådhus |
| Deltagere: Henrik Alleslev, Carsten Steffensen, Erling Juul, Hans Sørensen, Lone Dybdal, Svend K. Andersen, Benny Jørgensen | |
| Fraværende: | |
| Bemærkninger: Afbud fra : Erling Juul, Lene Dybdal og Benny Jørgensen | |



Indholdsfortegnelse

| Pkt. Tekst | Side |
|---|-------------|
| 1 <u>Orientering fra UFB januar - juni 2019</u> | 3 |
| 2 <u>Beskæftigelsesplan 2020</u> | 9 |
| 3 <u>Opkvalificering</u> | 13 |
| 4 <u>Status på Code of Care og småjobs</u> | 15 |
| 5 <u>Opfølgning på strategi og mål</u> | 17 |
| 6 <u>Ledelsesinformation, maj 2019</u> | 20 |
| 7 <u>Eventuelt</u> | 22 |



15.00.00-A00-5-18

1. Orientering fra UFB januar - juni 2019

Beslutningstema

Orientering om sager fra møder i Udvalget for Beskæftigelse januar til juni 2019

Beslutning

14. januar 2019

Punkt 5. Bevilling af projekt Jobparate kontanthjælpsmodtagere:

Jobcenter Hedensted har fået bevilget et to-årigt projekt for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Projektets formål er at implementere en tilgang og organisering af indsatsen, hvorved væsentligt flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere hurtigere opnår lønnede timer og kommer ud af offentlig forsørgelse. De ændringsgivende aktiviteter er:

- Sagsbehandler og Virksomhedskonsulent har fælles jobrettede samtaler med borger, herunder indbyrdes sparring på det jobrettede indhold.
- Tavlemøder hver uge - formidling af konkrete jobåbninger og viden om virksomheder, som mangler medarbejdere. Gode historier deles.
- Månedlige teammøder med gennemgang af alle, der ikke er i gang i en virksomhed. Teamsparring på de vanskeligste sager. Målstatus.

Projektets succeskriterier ved udgangen af 2020:

- 20% færre jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- 42% har lønnede timer.
- 1 måned efter afsluttet forløb er 85% i job.

Projektet understøtter kerneopgaven for Beskæftigelse ved at arbejde målrettet med job og jobrettede forløb til flere jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Indstilling og beslutning: Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6. Bevilling af projekt Uddannelsesambassadører:

Jobcenter Hedensted har fået bevilget et projekt Uddannelsesambassadør. Formål for projektet er:

- At fremme ufaglærte lediges viden om og motivation for uddannelse.
- At Jobcentermedarbejdere har indgående kendskab til uddannelsesordninger, de efterfølgende jobmuligheder, økonomien under uddannelse og konkrete gode eksempler.
- At Jobcentret har en klar model for, hvordan ledige motiveres til uddannelse.
- At etablere et lokalt virksomhedsambassadørkorps, som inspirerer og motiverer andre virksomheder til at ansætte ledige i uddannelsesordninger og/eller jobrotationsordninger.

Primære aktiviteter i projektet er:

- Workshop og temadage – viden, konkrete eksempler/cases og kortlægning af motivationsstrategier og praktiske veje for ledige i projektet. Informationsmaterialer udarbejdes.
- Udpegning og uddannelse af uddannelsesambassadør.



- Strategiske samarbejder (uddannelsesinstitutioner, VEU konsulenter, a-kasser, erfanetværk).
- Etablering af virksomhedsambassadører for styrket brug af uddannelsesordninger.
- Målrettede informationsmaterialer, herunder film med gode historier/løsninger.
- Bredt sammensat styregruppe med møde hver 3. måned.
- Månedlige målstatus og kvartalsvise nyhedsbreve med konkrete gode eksempler.
- Beregning af investeringspotentialer ved satsningen.

Målsætninger:

At alle medarbejdere, som er i berøring med målgruppen, har et indgående kendskab til de forskellige ordninger for uddannelsesløft og voksenlærling, tilkendegiver at de løbende har fået formidlet mange konkrete eksempler på, at en ufaglært er kommet i gang med uddannelse. At der i 2020 er minimum 15 i uddannelsesløft og etableres 55 voksenlærlingeordninger. Projektet vil understøtte kerneopgaven for Beskæftigelse om job og uddannelse til flere. Indstilling og beslutning: Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 7. Bevilling af frontrunnerprojekt for Flere skal med 2:

STAR har givet tilsagn til frontrunner projekt for Flere skal med 2. Projektets målgruppe er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke umiddelbart står for at skulle have deres sag behandlet på rehabiliteringsteamet.

Indsatsen i projektet skal tilrettelægges, så alle i målgruppen får en personlig jobformidler, og denne maksimalt har 30 sager. Projektets indsats bygger videre på erfaringer fra bl.a. Job First projektet, Flere skal med 1, projekt Bedre Ressourceforløb og Væksthusets forskningsresultater, Beskæftigelsesindikator projektet.

Projektets omdrejningspunkt er den personlige jobformidler. Sammenfattende vil jobformidlerens primære roller og opgaver, med udgangspunkt i indsatsmodellen (se vedhæftede) og dennes redskaber, være følgende:

- Via en *jobcoachende tilgang* at understøtte den ledige borgers selvformulerede realistiske jobmål - og egen tro på, at job er både en attraktiv og realistisk mulighed.
- I borgers tilknytning til virksomhed er opgaven at sikre tydelige mål og rammer i arbejdsaftalen og opfølgning på denne, fokus på progression i lønnede timer og relevant støtte til at fastholde job.
- At støtte den enkeltes arbejde med *CV og jobsøgning* ved at være tilgængelig,
- Indgå i *jobrettede holdforløb*, støtte at ledige indgår i ledig til ledig jobsparring, deltager i virksomhedsbesøg, oplæg og sparring fra virksomhedsledere om jobmål, CV, jobsøgning, fremtoning mv.
- At *bidrage til tværfaglig step-up plan og realisering af indsats*, herunder koordinering af tværgående parallel indsats, understøtte *Lær at takle job og sygdom* forløb mv.
- Bidrage til *andre tværfaglige partners* indsigt i og tro på, at job er en realistisk og attraktiv mulighed – at job er fremmede for niveauet af selvforvaltning.
- At indgå i et team og i *teamsparing* sammen med sagsbehandlere, herunder bidrage bredt til *implementering* af projektets indsatsmodel og en styrket jobrettet kultur.
- Indgå aktivt i udviklende *makkerskaber* med borgernes sagsbehandlere, fællessamtaler.
- Fastholdende støttende indsats for borger efter denne er kommet i job.

Et centralt element i projektet er organisering af indsatsen i et team og med månedlige teammøder, hvor sagsbehandlere og de personlige jobformidlere indgår, hvor de ledige hver måned indplaceres i 4 delt progressionsskema: "I gang, på spring, på vej og til opvarming" i forhold til deres tilknytning til arbejdsmarkedet. I skemaet tilføjes ud fra hver borger den tværgående indsats, som denne måtte deltage i. Teammøderne og skemaerne giver overblik,



prioritering og en kontinuerlig synlighed på hver enkelt borgers vej mod beskæftigelse, fremme progressionen for borgerne i projektet.

Mål for projektet er bl.a.: Den samlede andel i virksomhedsrettet indsats øges til 50%, heraf har 22% lønnede timer. Passivandelen udgør højst 10%, minimum 85% af målgruppen har CV på Jobnet og højst 30% af målgruppen er undtaget for 225 timers reglen.

Projektet understøtter aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres vej til beskæftigelse, kerneopgaven for Beskæftigelse.

Indstilling og beslutning: Orienteringen taget til efterretning.

4. marts 2019

Punkt 34. Jobafklaringsforløb, oplæg til styrket indsats:

Jobafklaring er for borgere, som ikke kan få forlænget sygedagpenge efter forlængelsesmulighederne, og som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom. De fleste borgere i Jobafklaring har været i beskæftigelse forud for deres sygedagpengesag, eller de er borgere, som blev sygemeldte fra ledighed. Generelt vurderes det, at borgere i jobafklaringsforløb har en klar arbejdsidentitet, men at en del har behov for hjælp til at se egne jobmuligheder i et bredere perspektiv.

Vedhæftede dokumenter beskriver indsats og potentialeberegning med henblik på en forbedret indsats for borgere i Jobafklaringsforløb. Initiativet bygger bl.a. på baggrundsanalyse af Jobafklaringsforløb i Hedensted Kommune, erfaringer fra projekter og viden fra forskning på området.

Initiativet vil understøtte kerneopgave for Beskæftigelse ved at fremme borgeres hurtigere tilbagevenden til job.

Indstilling: at oplæg til investering i Jobafklaringsforløb drøftes. Beslutning: Projektet sættes i gang, og første evaluering leveres i november eller december 2019.

Punkt 36. Seniorførtidspension - bemærkninger fra STAR

Af rapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspension.

Muligheden for tilkendelse af førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension bliver anvendt i mindre omfang end forventet.

STAR har derfor foretaget en mindre undersøgelse af drivere og barrierer for anvendelsen af ordningen i en række kommuner.

Indstilling: at orienteringen tages til efterretning. Beslutning: Indstilling godkendt. Hedensted Kommune har tilkendt 5 seniorførtidspensioner i 2018 og 9 i 2017. Vi er blandt de 5 kommuner, der har brugt ordningen mest.

1. april 2019

45. Proces for ændret integrationsindsats

I Byrådets møde den 30. januar 2019 blev nedenstående ændringsforslag vedtaget:

"Det danske sprog er en forudsætning for en god integration. Flygtningene skal derfor opnå så store dansksproglige kompetencer som muligt, så de kan komme i job og blive selvforsørgende. Derfor skal danskundervisning og beskæftigelse gå hånd i hånd inden for en 37-timers arbejdsuge. Der skal være en mere fleksibel og individuelt tilrettelagt



sprogundervisning for flygtningene, dels lokalt og dels ude hos virksomhederne. Det kræver et tættere samarbejde mellem virksomheder, jobcenter og sprogskole. Den enkelte flygtning skal tilbydes 10 timers ugentlig dansk. Det gælder i integrationsperioden og for nyankomne fra dags dato samt for dem, der ikke er i beskæftigelse pt. Desuden tilbydes et struktureret, frivilligt sprogforløb til dem, der er i beskæftigelse, hvor både arbejdsgiver og -tager enes om dette"

Udvalget for Beskæftigelse har drøftet ovenstående i sit møde den 4. marts 2019 med fokus på, hvordan der kan tilrettelægges en proces for en indsats, som tager højde for Byrådets beslutning, og hvordan vi kan løse opgaven, uden det koster ekstra penge.

Samtidig skal den fremadrettede integrationsindsats tage højde for de lovgivningsmæssige ændringer i forbindelse med Folketingets vedtagelse af lovforslag L 140, gældende fra den 01.03.2019.

Udvalget besluttede, at det skulle undersøges

- hvordan stiller virksomhederne sig?
- hvad ønsker den enkelte flygtning?

Herudover skulle der ske en analyse af hvilke flygtninge, der har fravær fra dansk.

Er der sammenhæng mellem fravær fra aktivering og danskundervisning?

Beskrivelse af modeller:

1. Er sproget en udfordring for mulig ansættelse i virksomheden?
2. Er virksomheden indstillet på en 3 – 2 ordning med 3 dages praktik og 2 dages sprogundervisning?

Undersøgelsens hovedkonklusion:

1. Virksomhederne vurderer ikke sproget som den største udfordring.
2. Virksomhederne har et ønske om at have flygtningene så meget som muligt på virksomheden,
3. Flygtningene ønsker danskundervisning, med udgangspunkt i 3 – 2 model.
4. Der er ingen entydig sammenhæng mellem aktivering og fravær fra danskundervisning.

På baggrund af Byrådets beslutning og de svar der er kommet ind i forbindelse med undersøgelsen, tilrettelægges aktiveringstilbud, så flygtninge har mulighed for at modtage 10 timers danskundervisning ugentligt i dagtimerne.

Danskundervisning vil fremover blive skrevet ind i Jobplanen, således at aktivering og danskundervisning kan holdes inden for 37 timer pr. uge.

Der vil skulle afholdes møder med de flygtninge og virksomheder, hvor der er etableret virksomhedspraktikaftaler på 37 timer pr. uge og aftalerne ændres i henhold til byrådets beslutning. Det samme gør sig gældende for de 7 flygtninge, som er i delvis beskæftigelse.

Det vurderes ikke ud fra den geografi, der i kommunen, at det er muligt at tilrettelægge aktivering og danskundervisningen, således at der kan etableres en 4 – 1 ordning med 4 dages virksomhedspraktik og 1 dags danskundervisning, så der fleksibelt kan tilbydes 10 timers danskundervisning.

Det vurderes at en 3 – 2 ordning med 3 dages aktivering og 2 dags danskundervisning vil være den mest realistiske løsning.

Indstilling: at integrationsindsatsen tilrettelægges ud fra en 3-2-model, uanset om der er tale om virksomhedspraktik eller kommunalt aktiveringstilbud. Indstilling godkendt.



46. FGU-skole i Hedensted - drøftelse af etablering

I forbindelse med etablering af FGU-institution og skoler i henholdsvis Horsens, Skanderborg, Odder og Hedensted er der i FGU-bestyrelsen truffet beslutning om, at der skal etableres en fysisk skole i hver kommune.

Hedensted kommune har i forbindelse med opgaven med at placere en skole her været FGU-skolen behjælpelig med at finde en mulig placering af FGU-skolen. Vi har torsdag set på 2 lokaliteter for en FGU-skole i Hedensted, Vejlevej (Dunks) og Mosetofte (Hedensted Maskinfabrik).

Gitte Blåbjerg, direktør for FGU, har bedt om en beregning på indretning og husleje på Vejlevej (hun finder placeringen bedst og bygningsmulighederne ok).

Vi går efter en aftale, hvor lejeaftalen med udlejer bliver udarbejdet, så FGU-skolen står som lejer, og vi indgår overfor udlejer med en garanti på at overtage lejemålet, såfremt FGU-skolen ikke skulle blive besluttet forlænget efter forsøgsperioden, eller ikke finde elevgrundlag i Hedensted, eller at der sker ændringer i reglerne for drift af FGU-skole.

Hvis vi vælger denne løsning, skal vi ikke tage højde for "deponering" inden det tidspunkt, hvor vi evt. skal overtage lejemålet.

Vi har en forventning til en årlig huslejeudgift omkring 900.000 - 1.000.000 kr. mio. kr. for ca. 1600 m² – men vi kender ikke noget til prisniveau, inden vi får et tilbud fra mægler (Henrik Lundgaard Nielsen - Nodicals) - Vi forventer at kunne modtage udkast til lejekontrakt inden udvalgs møde 01.04.2019).

Der forventes gennemsnitligt 114 årselever fra Hedensted Kommune i FGU. Kommunerne er som led i Økonomiaftalen for 2019 tilført bloktilskud til betaling for dette antal. Der pågår aktuelt et arbejde med konkret målgruppevurdering af unge, der forventes at starte på FGU til august.

Indstilling og beslutning: Punktet blev drøftet, og det blev besluttet, at Hedensted kommune gerne ser en FGU-skole i Hedensted samtidig med etablering af Erhvervscampus Hedensted, hvor der forventes opstart august 2021.

3. juni 2019

69. Status og erfaringer fra projekt Rum til os

Projekt *Rum til os* er for borgere, som har en psykiatrisk diagnose, som har en bostøtte ved Socialpsykiatrien samt en forsørgelse via Jobcentret, typisk kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse.

Aktuelt er der 32 borgere, som har været i projektet. Erfaringen med projektet er, at det tætte samspil mellem borger, dennes bostøtte, en virksomhedskonsulent og en koordinerende medarbejder ved Socialpsykiatrien gør, at borgeren genvinder tro på egne arbejdsrettede evner og dermed er i stand til at påtage sig et arbejde; fleksjob, lønnede timer eller en virksomhedspraktik. Virksomhederne har været væsentlige og gode medspillere i indsatsen for at bringe borgeren i beskæftigelse.

Aktuel status fra projektets 32 deltagere:

8 er i fleksjob

3 har lønnede timer

7 er i virksomhedspraktik

1 er på ledighedsydelse

1 er på barsel



1 er flyttet

3 har fået førtidspension

Resten er enten for syge til at deltage i virksomhedsrettet aktivitet eller afventer rehabiliteringsteamets behandling.

Rum til os indgår i et større socialfondsprojekt i Region Midt, *Rummelig i Midt*. Projektet er ikke afsluttet endnu, men er så langt, at der er udarbejdet en elektronisk metodebog for projektet. Nedenstående er gengivet et link til online metodebog fra samtlige projekter under *Rummelig i Midt* projektet.

./ <https://www.flipsnack.com/Kirstinecatalogue/rummelig-imidt.html>

Projekt *Rum til os* understøtter kerneopgaven for Beskæftigelse ved at understøtte vejen til beskæftigelse for borgere med psykiske lidelser.

Indstilling: At orienteringen tages til efterretning. Beslutning: Indstilling godkendt. Metoden implementeres i samarbejdet med Socialpsykiatrien.

Administraionen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.



15.00.00-A00-5-19

2. Beskæftigelsesplan 2020

Beslutningstema

Drøftelse af fokuspunkter og temaer til Beskæftigelsesplan 2020.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020 – indhold og fokuspunkter.

Kapitel 1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen 2020 **side 3**

- Beskæftigelsessituationen i Hedensted lige nu
- Beskæftigelsessituationen på landsplan
- Kerneopgaven Beskæftigelse
- Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål for 2019

Kapitel 2. Beskæftigelsesministerens mål for 2020 **side 7**

Nye mål eller de kendte ? – Ny minister vil formentlig sætte sit præg ?

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Kapitel 3. Strategier for beskæftigelsesindsatsen **side 9**

- Borgerrettet indsats
- Aktiveringsindsats



- Aktiveringsprincipper
- Indsats omkring sygefravær
- Indsats for unge
- Integrationsindsats
- Samarbejdspartnere
- Virksomhedsrettet indsats

Strategien er fortsat at vores indsats er målrettet virksomhedsrettede forløb med henblik på hurtig overgang til lønnede timer og hel eller delvis selvforsørgelse.

Code of Care – eller bare tættere samarbejde med flere virksomheder om, at de skal udbetale løntimer til borgere i praktik (rekruttering og aktivering bør kunne gå hånd i hånd).

Virksomhedernes sociale ansvar

OBS på progression i timetal – OBS på, at man ikke bare via et ”småjob” kan kvalificere sig til et fleksjob !!!!!

Flere unge får et job eller kommer i gang med uddannelse – virksomhedsrettede tilbud og eller FGU

Rekruttering til de brancher mangler arbejdskraft

Opkvalificering af virksomhedens ansatte – Rotationsforløb, uddannelsesløft, voksenlærlinge. (samarbejde med uddannelsesinstitutioner og Jobcenter Horsens)

Samarbejde med A-kasser omkring samtaler til ledige – tidlig indsats og overgang til jobcentre for dem der ikke kommer hurtigt i gang.

Implementering af ”En forenklet beskæftigelsesindsats”. (afventer regeringsudspil).

Antallet af sygemeldte og JAF forløb – indsatsen skrives ind i BP 2020

Handicappede i job – fokusområde byrådet

Hvordan tænker vi sundhed bredt ind i beskæftigelsesindsatsen – mental sundhed – det gode I at have et job

Den tværfaglige indsats – giver det en effekt på borgerens beskæftigelsestilknytning – eller er vi OBS på, at optimere de kommunale ressourcer.



Lokale fokuspunkter understøtter ministerens mål:

Fokuspunkter

Som en del af den politiske arbejdsform udarbejder Byrådet hver år en liste over handlinger eller områder (en "fokusliste"), som i kommende tid skal have et særligt fokus. Samtidig formuleres hvilke konkrete effekter, der ønskes.

Fokuslisten er således med til at sikre sammenhæng og synergi imellem de forskellige indsatser såvel politiske som organisatoriske. Hvert emne på fokuslisten er rettet mod et eller flere af pejlemærkerne i Strategi 2022.

Beskæftigelsesområdet har specielt fokus på flg. fem udvalgte punkter:

- **Virksomhederne** har den arbejdskraft de har behov bl.a. ved at arbejdskraften gøres klar via tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Evalueres maj og november hvert år
- **Flere borgere** skal gennem aktiveringsforløb og virksomhedspraktik i hel eller delvis selvforsørgelse. Andelen af kontanthjælpsmodtagere reduceres med 15 %. Andelen af kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer (småjobs) øges med 20 %. Afsluttes/evalueres i slutningen af 2019
- **Flere flygtningekvinder** kommer i ordinære jobs. 10 kvinder er inden udgangen af 2019 i hel eller delvis beskæftigelse (selvforsørgelse). Afsluttes/evalueres i slutningen af 2019
- **I samarbejde mellem Jobcenter og socialpsykiatrien kommer** 15 psykisk udsatte borgere i hel eller delvis beskæftigelse (selvforsørgelse). Støttekontaktpersoner tættere på virksomhedskonsulenter. Afsluttes/evalueres i slutningen af 2019
- **I samarbejde med "Code of Care" Hedensted** får flere virksomheder viden om mulighederne for at få vækst via en større social ansvarlighed, og ansætter borgere med fysiske eller psykiske udfordringer – til glæde for virksomheden og den nye ansatte. I 2019 er der 20 nye virksomheder i "Code of Care" Hedensted. Afsluttes/evalueres i slutningen af 2019, hvor målet er, at vi har 44 virksomheder i netværket.

Beskæftigelsesplan 2019 – vedhæftes som bilag.

Administrationen indstiller,

at fokuspunkter og temaer i Beskæftigelsesplan 2020 drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- Beskæftigelsesplan 2019



15.00.00-A00-5-18

3. Opkvalificering

Beslutningstema

Orientering om opkvalificering af arbejdskraft i Hedensted Kommune.

Sagsfremstilling

Orientering om opkvalificering af arbejdskraft i Hedensted Kommune.

Voksenlærlinge, Uddannelsesløft, projekt Uddannelsesambassadører og Virksomheden i centrum.

Projekt Uddannelsesambassadører er et projekt bevilget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og gennemføres over de kommende to år.

Jobcenter Hedensted har fået bevilget et projekt Uddannelsesambassadør. Formål for projektet er:

- At fremme ufaglærte lediges viden om og motivation for uddannelse.
- At Jobcentermedarbejdere har indgående kendskab til uddannelsesordninger, de efterfølgende jobmuligheder, økonomien under uddannelse og konkrete gode eksempler.
- At Jobcentret har en klar model for, hvordan ledige motiveres til uddannelse.
- At etablere et lokalt virksomhedsambassadørkorps, som inspirerer og motiverer andre virksomheder til at ansætte ledige i uddannelsesordninger og/eller jobrotationsordninger.

Primære aktiviteter i projektet er:

- Workshop og temadage – viden, konkrete eksempler/cases og kortlægning af motivationsstrategier og praktiske veje for ledige i projektet. Informationsmaterialer udarbejdes.
- Udpegning og uddannelse af uddannelsesambassadør.
- Strategiske samarbejder (uddannelsesinstitutioner, VEU konsulenter, a-kasser, erfanetværk).
- Etablering af virksomhedsambassadører for styrket brug af uddannelsesordninger.
- Målrettede informationsmaterialer, herunder film med gode historier/løsninger.
- Bredt sammensat styregruppe med møde hver 3. måned.
- Månedlige målstatus og kvartalsvise nyhedsbreve med konkrete gode eksempler.
- Beregning af investeringspotentialer ved satsningen.

Målsætninger:

At alle medarbejdere, som er i berøring med målgruppen, har et indgående kendskab til de forskellige ordninger for uddannelsesløft og voksenlærning, tilkendegiver at de løbende har fået formidlet mange konkrete eksempler på, at en ufaglært er kommet i gang med uddannelse.

At der i 2020 er minimum 15 i uddannelsesløft og etableres 55 voksenlærlingeordninger.

Aktuelt er der 2 uddannelsesløft i gang og tre på vej. Der er registreret 12 voksenlærlingeaftaler i indeværende år.

Der orienteres nærmere på mødet om Virksomheden i centrum og projekt Uddannelsesambassadør.

Projektet vil understøtte kerneopgaven for Beskæftigelse om job og uddannelse til flere.



Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-5-18

4. Status på Code of Care og småjobs

Beslutningstema

Orientering om status på Code of Care og småjobs.

Sagsfremstilling

Task Force Code of Care Hedensted er en gruppe bestående af aktuelt 41 virksomheder, hvis formål er at være ambassadører for et socialt ansvar i virksomheder, at flere kontanthjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb med videre opnår lønnede timer.

Task Forcens aktiviteter har ind til videre blandt andet været:

- Formidling af konkrete kontakter og inspiration om socialt ansvar til deres netværk af andre virksomheder
- Inspirationsarrangementer for virksomheder
- Præsentation af egen virksomhed for grupper af ledige
- Pep-talks for ledige
- Sparring til ledige om jobsøgning, jobsamtaler, jobmål mv.

Status for lønnede timer og Task Force virksomhedernes bidrag til øget socialt ansvar gennemgås nærmere på mødet. Nedenstående tabeller angiver seneste tal for andelen af borgere på Kontanthjælp og i Ressourceforløb med lønnede timer:

Kontanthjælp, andel med lønnede timer

| | | Andel personer |
|-----------------------|----------|-----------------------|
| Hele landet | Mar 2019 | 8,5 |
| RAR Østjylland | Mar 2019 | 8,9 |
| Hedensted | Mar 2019 | 19,3 |

Kilde: Jobindsats.dk

Ressourceforløb, andel med lønnede timer

| | | Andel personer med lønnede timer |
|-----------------------|----------|---|
| Hele landet | Mar 2019 | 1,7 |
| RAR Østjylland | Mar 2019 | 1,6 |
| Hedensted | Mar 2019 | 4,0 |

Administrationen indstiller,



at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-4-19

5. Opfølgning på strategi og mål

Beslutningstema

Status på mål fra beskæftigelsesplan 2019 fremlægges til drøftelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Seneste status blev forelagt på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 3. december 2018, punkt 119.

Sagsfremstilling

Vedhæftede notat giver status på strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen. Notatet gennemgås på mødet.

Tabellerne nedenfor angiver henholdsvis en overordnet udvikling i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken sammenlignet med gennemsnittet for RAR-Østjylland kommunerne (RAR = Det Regionale Arbejdsmarkedsråd) og udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig ydelse.

Tabel 2: Udvikling fra 1. kvartal 2018 til 1. kvartal 2019, offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken 16-66 år (kr. pr. person)

| | Hedensted | RAR-Østjylland |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Alle ydelser under et | Fald på 3 pct. | Fald på 2,6 pct. |
| A- Dagpenge | Stigning på 0,1 pct. | Stigning på 4,2 pct. |
| Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb | Fald på 6 pct. | Fald på 6,6 pct. |
| Kontanthjælp | Fald på 9,7 pct. | - 0 pct. udvikling |
| Uddannelseshjælp | Fald på 0,4 pct. | - 0 pct. udvikling |
| Integrationsydelse | Fald på 13,8 pct. | Fald på 22,5 pct. |
| Ressourceforløb | Fald på 10,9 pct. | Stigning på 0,7 pct. |

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner



Tabel 4 Udvikling i antal fuldtidspersoner fordelt på ydelsesgrupper fra 1.kv.2018 til 1.kv.2019

| Udvikling i antal fuldtidspersoner fra 1.kv.18 til 1.kv.19 | Udvikling i antal fuldtidspers. | Pct. vis udvikling | Udvikling i antal fuldtidspers. | Pct. vis udvikling | Udvikling i antal fuldtidspers. | Pct. vis udvikling |
|--|---------------------------------|--------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------------------|--------------------|
| | Landet | Landet | RAR Øst | RAR Øst | Hedensted | Hedensted |
| Ydelsesgrupper i alt | -23.998 | -3,5 | -3.245 | -2,7 | -103 | -2,0 |
| A-dagpenge | -2.321 | -2,6 | 200 | 1,4 | -10 | -2,1 |
| Kontanthjælp | -6.713 | -8,5 | -448 | -4,3 | -18 | -6,3 |
| Uddannelseshjælp | -1.115 | -3,1 | -34 | -0,5 | 5 | 2,1 |
| Revalidering | -783 | -16,9 | -226 | -26,5 | -5 | -45,5 |
| Forrevalidering | -146 | -23,7 | -49 | -26,3 | 0 | 0,0 |
| Integrationsydelse | -5.073 | -25,4 | -841 | -22,6 | -18 | -10,8 |
| Sygedagpenge | -2.651 | -3,7 | -924 | -7,1 | -41 | -5,9 |
| Jobafklaringsforløb | 758 | 3,8 | 149 | 3,7 | 2 | 1,0 |
| Ressourceforløb | 964 | 4,4 | 17 | 0,5 | -21 | -10,9 |
| Ledighedsydelse | 345 | 2,3 | 194 | 6,0 | 28 | 28,9 |
| Fleksjob | 4.978 | 7,0 | 964 | 6,0 | 53 | 5,7 |
| Førtidspension | -1.031 | -0,5 | -424 | -1,2 | 23 | 1,7 |
| Efterløn | -11.211 | -19,7 | -1.822 | -19,4 | -99 | -20,1 |

Kilde: Jobindsats.dk, alle ydelser under et, antal personer og fuldtidspersoner

Opfølgningen på strategi og mål blev drøftet og godkendt på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 3. juni 2019.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- [Opfølgning på strategi og mål juni 2019 final.pdf](#)



15.00.00-A00-1-17

6. Ledelsesinformation, maj 2019

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 31. maj 2019.

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for maj 2019 og 13 måneder bagud udleveres på mødet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år beslutes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- 1905 Led-info



85.02.02-P35-1-18

7. Eventuelt

Beslutning

Septembermødet flyttes til 16.9 2019 kl. 14.00.



Bilag

- [Beskæftigelsesplan 2019](#)
- [Opfølgning på strategi og mål juni 2019 final.pdf](#)
- [1905 Led-info](#)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Benny Jørgensen

Svend. K. Andersen

Hans Sørensen

Erling Juul

Carsten Steffensen

Lone Dybdal