



15.00.00-A00-37-22

104. Undersøgelse af lokal erhvervsvenlighed 2023, Dansk Industri

Beslutningstema

Den årlige undersøgelse af Lokal erhvervsvenlighed fra Dansk Industri fremlægges til orientering sammen med oplæg til handleplan for styrkelse af den lokale erhvervsvenlighed.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Seneste analyse af den lokale erhvervsvenlighed blev forelagt Udvalget for Beskæftigelse den 8. november 2022, punkt 137.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune er gået fra en 4. bedst placering til en placering som nr. 11 i årets erhvervsvenlighedsundersøgelse, som er gennemført af Dansk Industri (DI). Hedensted Kommune har dog en førsteplads i kategorien *Arbejdskraft*, og bliver blandt andet rost af virksomhederne for indsatsen i forhold til at sikre arbejdskraft og for hjælpen fra jobcentret.

Nedenstående oversigt viser, hvordan Hedensted Kommune klarer sig indenfor de forskellige kategorier, som indgår i undersøgelsen. Hver kategori vægter en tiendedel i den samlede placering. I undersøgelsen indgår to indikatorer: Virksomhedssvar og Statistiske indikatorer, som hver især vægter 50 procent. Undtaget er dog *Uddannelse*, som kun indeholder statistiske indikatorer samt *Information og dialog*, som kun indeholder virksomhedssvar.



Hedensted

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SAMLET PLACERING	3	3	3	3	4	2	2	3	5	3	3	4	11

PLACERING I 10 KATEGORIER

1. OVERORDNET ERHVERVSVENLIGHED	10
2. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	77
3. ARBEJDSKRAFT	1
4. UDDANNELSE	28
5. SAGSBEHANDLING	45
6. GRØN UDVIKLING	33
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	15
8. DIGITALE RAMMER	31
9. SKATTER, GEBYRER OG ERHVERVSAREALER	8
10. INFORMATION OG DIALOG	10

I Hedensted kommune har **83** virksomheder svaret på undersøgelsen.

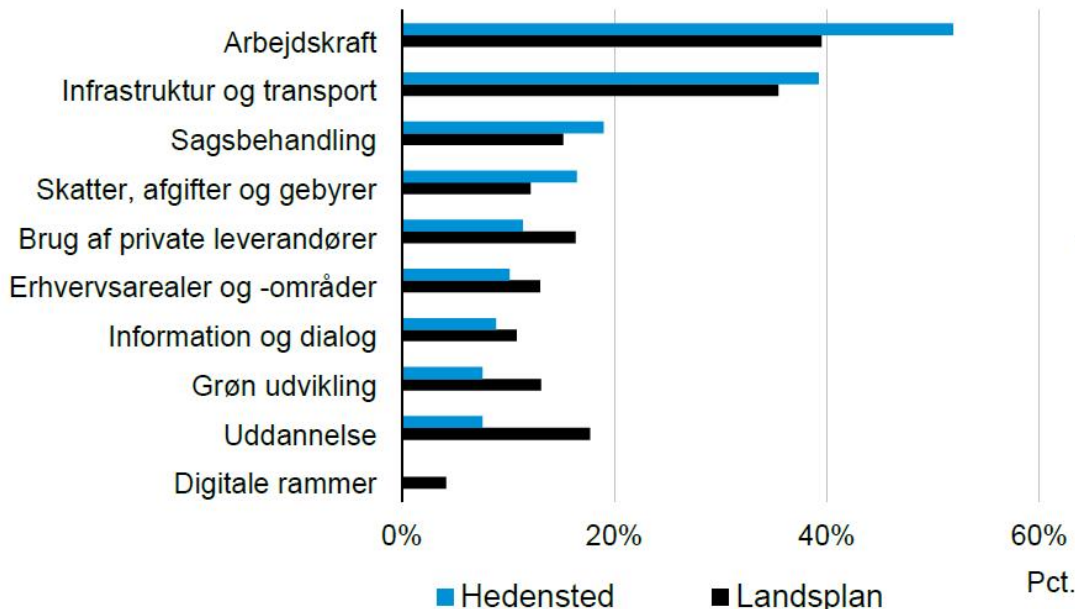
Besvarelserne repræsenterer minimum **3.374** arbejdspladser i kommunen, hvilket svarer til **19** procent af den private beskæftigelse.

Se alle resultater under **di.dk/le** og læs mere om metoden bagerst i arket.

Kontaktinfo:

Seniorchefkonsulent Anette Sørensen
DI Sydøstjylland
Mail: anes@di.dk
Tlf: 7216 0213

Nedenstående figur angiver virksomhedernes svar på spørgsmålet: *Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?*



Punkt 3 vedrørende arbejdskraft er således bygget op omkring en række statistiske indikatorer fra officielle kilder og virksomheders svar på spørgsmål. Nedenstående tabel fra den



vedhæftede rapport side 5, angiver kommunens placering på de valgte indikatorer og spørgsmål.

Kategori 3: Arbejdskraft

	Placering	
	2022	2023
Statistiske indikatorer		
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbyggere i alderen 16-66 år (eksklusiv offentlig administration, undervisning og sundhed), personer*	2	32
Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbyggere i alderen 16-66 år (eksklusiv offentlig administration, undervisning og sundhed) personer	5	3
Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning), procent **	49	43
Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning), procent	17	14
Spørgsmål til virksomheder		
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	6	16
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	11	10

*Værdien angiver antallet af arbejdspladser i kommunen set i forhold til antallet af indbyggere.

**Beskæftigelsesministeriets Benchmark-model. I 2022 indgik variabelen kun med placering uden værdi, men placeringerne er fuldt sammenlignelige.

Vedhæftede rapport gennemgår hver enkelt af de 10 kategorier i ervervsvenlighedsanalysen. Det bemærkes blandt andet, at på spørgsmål angående jobcentrets samarbejde med virksomheder er kommunen gået fra en placering i 2021 som nr. 38, til nr. 11 i 2022 og rang nr. 10 i 2023. På spørgsmål angående sagsbehandling, kategori 5, *kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager*, er kommunen gået fra rang 17 i 2022 til rang 9 i 2023.

Fakta om lokal erhvervsvenlighed 2023, jævnfør DI:

- DI's undersøgelse, Lokal Erhvervsvenlighed 2023, er Danmarks største undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed. Det er 14. år i træk Di laver en undersøgelse om den lokale erhvervsvenlighed.
- 7.950 virksomheder indenfor DI's brancher, blandt andet fremstilling, byggeri, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service har svaret på undersøgelsen på landsplan, heraf 83 virksomheder i Hedensted Kommune. Besvarelsen repræsenterer 19 procent af den private beskæftigelse.
- 92 ud af landets 98 kommuner er inkluderet i undersøgelsen. De seks mindre kommuner Samsø, Langeland, Ærø, Læsø, Dragør og Fanø deltager ikke, da det ikke er muligt at indhente et tilstrækkeligt antal svar i disse kommuner.

Handleplan for Hedensted Kommune relateret til DI's analyse af lokal erhvervsvenlighed

Hedensted Kommune har på tværs af en række administrationsområder udarbejdet en handleplan for at styrke erhvervsvenligheden, jf. vedhæftede udkast. For Jobcentret handler det særligt om nedenstående områder:



Arbejdskraft

- Hvordan kan vi fastholde vores placering?
- Vigtigst for virksomhederne – det skal prioriteres.
- Forventninger vs. Faktisk andel – flere borgere i selvforsørgelse.
- Indsats for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft
 - Partnerskab med virksomhederne – fx om kvalificering.
- Nye indsatser
 - Efteruddannelse og opkvalificering af eksisterende medarbejder og ledige.
 - Flere ansættelser i grønne jobs.
 - Fastholdelse med borgere med udfordringer.

DI's analyse af erhvervsvenligheden samt vedhæftede handleplan gennemgås nærmere på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [DI erhvervsvenlighed Hedensted 2023.pdf](#)
- [Handleplan DI undersøgelsen](#)