

Investeringsprojekter 2024-2025

Udvalget for Beskæftigelse

Status ved igangsætning primo 2024

Klar, parat - i job – målrettet jobsøgningstilbud til a-dagpengemodtagere

Projektets afsæt: Fra den 1. januar 2024 overgår a-dagpengemodtageres kontaktforsøg de første 3 måneder til a-kasserne. De fleste a-kasser har ikke kontorer i det lokale arbejdskraftsområde. Dermed har ledige ikke længere mulighed for den konkrete jobrettede sparring på jobsøgning, som baserer sig på et indgående kendskab til jobmuligheder i lokale virksomheder. Forventningen er, at ledighedsperioden vil øges, hvis ledige ikke længere har den lokalt orienterede støtte til deres jobsøgning.

Rammesætning

Tilbud er indskrevet i samarbejdsaftalerne med a-kasserne.

Der er kontakt og personlig formidling af tilbuddet til nøglemedarbejdere i a-kasserne.

Internt i organisationen er der etableret smidige og velfungerende arbejdsgange omkring rekrutterings- og jobformidlingssamarbejdet med private og offentlige virksomheder.

Der er etableret en praksis for jobsparring til ledige fra virksomhedsledere.

Indsats

Jobsøgningstilbuddet *Klar, parat – i job* igangsættes ud fra erfaringer fra eksisterende *Jobnu* tilbud, herunder en tæt kobling til konkrete lokale virksomheder og den lokale efterspørgsel efter arbejdskraft. Jobsøgningstilbuddet formidles til ledige via Jobnet, sociale medier og hjemmesider.

Der ydes jobsparring og inspiration fra virksomhedsledere til ledige hver 14. dag på aktivcentret. Der arbejdes med smidige overgange fra kontaktforsøg i a-kassen til kontaktforsøg i jobcenteret.

Hvis ledige har særlige behov, henvises de for eksempel til en jobcoach, tilbud til digitalt udfordrede eller til individuelle håndholdte jobsøgningsforløb på Aktivcentret. Der samarbejdes tæt med andre investeringsprojekter, herunder *Kompetenceporten* og *Flere i Job*.

Mål pr. august 2024

Medarbejdere i jobcentret og i a-kasserne tilkendegiver, at der er et godt samarbejde om henvisning af ledige til *Klar, parat – i job* forløbet. A-kasserne har i de første 3 måneder formidlet mindst 65 ledige til jobsøgningstilbuddet.

Klar, parat – i job har mindst samme jobeffekt som *Jobnu* forløbene. De ledige evaluerer *Klar, parat – i job* tilbuddet positivt.

Praksis for en god overgang fra a-kasse til jobcenteret vurderes positivt af 80 procent af de ledige. 80 procent af de ledige tilkendegiver, at jobsparring fra virksomhedsledere hjælper dem i deres jobsøgning. Der er etableret en praksis for formidling af erfaringer og resultater fra indsatsen til a-kassen, samarbejdspartnere, lokale medier mv.

Den gennemsnitlige varighed af a-dagpengeforløbene fastholdes på samme niveau som i 2022.

Langsigtede mål

A-kasserne benytter - og tilkendegiver, at de gerne vil benytte tilbuddet *Klar, parat – i job* fremover.

Den gennemsnitlige varighed af a-dagpengeforløb fastholdes på samme lave niveau som i 2022, hvilket var 17,8 uger.

At Hedensted fortsat har den laveste ledighedsprocent i RAR Østjylland området.

At den budgetterede gennemsnitlige ugepris fastholdes på niveauet fra 2022.

At de ledige og a-kasserne er tilfredse med tilbuddet.

At det økonomiske investeringspotentiale er imødekommet.

Investeringsprojektet understøtter fokusmålene for beskæftigelsespolitikken i Hedensted, herunder kerneopgaven og de strategiske mål. Projektet kendetegnes særligt vedat understøtte fokusområde 1: *Fleksibel jobrettet indsats i forhold til borgernes behov, arbejdsmarkedets behov og de aktuelle samfundskonjunkturer* samt fokus område 5: *Kommunikation, den gode dialog og et højt serviceniveau – det enkelte menneske i centrum for den gode dialog, dialogen danner rammen for en hurtig vej til selvforvaltning og selvforsørgelse.*

Flere i job

Projektets afsæt: Virksomhedernes aktuelle behov for arbejdskraft, lediges behov for job samt centralpolitiske målsætninger om øget fokus på virksomhedsrettet indhold i indsatserne (jf. delaftale 2) betyder, at det er vigtigt for jobcentret at støtte alle målgrupper i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Økonomisk set har jobbet stor betydning for den enkelte. Samtidig har det også stor betydning for jobcentrets økonomi, at hverken antallet af ydelsesmodtagere eller varigheden af ydelsesforløbene øges. Det mest optimale er at mindske både antallet af ydelsesmodtagere og varigheden af forløbene. Dette kræver en god støtte til virksomhedernes bestræbelser på at ansætte og fastholde medarbejdere med helbredsmæssige, sociale og andre udfordringer. Primære målgrupper er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år og borgere i ressourceforløb, men indsatsen forventes også at få betydning for andre målgrupper.

Rammesætning

Etablering af en vidensgruppe bestående af virksomhedsledere, ledere og nøglemedarbejdere fra Jobcentret, m.fl. Møder afholdes tre gange årligt.

Etablering af månedlige tværgående møder for virksomhedskonsulenter og beskæftigelsesrådgivere med det formål, at styrke det fælles jobrettede fokus, rammesætte indbyrdes sparring på jobrettede forløb, herunder progression i antal ordinære timer, deling af erfaringer, gode historier og jobåbninger.

Facilitering af temadage, jobsparringsarrangementer, mentorkurser og netværk for virksomheder, der arbejder med social inklusion af udsatte borgere.

Hotline for virksomheder (er etableret).

Indsats

Fokus på smidige overgange for ledige borgere – fra sagsbehandling til aktivt tilbud og videre frem mod tilknytning til virksomhed med ordinære løntimer og job som mål.

Internt fokus på at styrke målsætningen for hvert enkelt borgerforløb samt styrkelse af god praksis for at understøtte den enkeltes progression mod varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Skræddersyede indslusningsforløb på virksomheder med hyppig opfølgning fra virksomhedskonsulent.

Hotline til virksomhederne. Hurtig hjælp, når noget er ved at gå skævt i et ansættelsesforløb.

Internt fokus på videndeling mellem virksomhedskonsulenter, beskæftigelsesrådgivere og aktiveringstilbud på Danmarksvej.

Mål pr. august 2024

Medarbejdere og ledere evaluerer, at den interne organisering af projektet understøtter realiseringen af projektets og organisationens mål.

Virksomhederne er tilfredse med den etablerede hotline.

Formidlingsstrategien indebærer, at der hver måned formidles mindst én god historie på hjemmesiden og de sociale medier.

Der er etableret en intern velfungerende praksis for deling af ledige job og succes historier.

Virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med jobcentret.

Langsigtede mål

Hedensted Kommune lever op til fokusmålet i delaftale 2 om virksomhedsrettet aktivering.

10 procentpoint flere afsluttes til beskæftigelse, fleksjob og/eller uddannelse.

Den gennemsnitlige varighed for målgrupper med andre udfordringer end ledighed reduceres med 10 procent.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb reduceres hver især med 10 procent.

Virksomhederne tilkendegiver, at de er tilfredse med samarbejdet med jobcentret.

Investeringsprojektet understøtter fokusmålene for beskæftigelsespolitikken i Hedensted, herunder kerneopgaven og de strategiske mål. Projektet kendetegnes særligt ved det skræddersyede indhold i indsatsen for borgere og virksomheder, fokus på partnerskaber samt serviceniveau i forhold til virksomheder.

Kompetenceporten

Udfordring: Kompetenceporten tager afsæt i den udfordring, mange virksomheder har med at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. I øjeblikket er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for flere områder. Samtidig er der en restgruppe af ledige og sygemeldte, som har behov for at blive opkvalificeret til ledige job inden for mangelområder.

Formålet med investeringen er at bidrage til, at flere får job og at flere får kompetencegivende kurser og uddannelser. Investeringen skal styrke brugen af kompetencegivende kurser og uddannelser i lokale virksomheder, samtidig med at ledige får kompetencegivende kurser og/eller oplæring i forbindelse med job i de berørte virksomheder. På længere sigt er perspektivet at sikre ledige og ansatte en mere langsigtet og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Rammesætning

Indledende behovsanalyse: Afdækning af behovet i 50 lokale private virksomheder med hensyn til fremtidens kvalificerede arbejdskraft.

Etablering af et videns- og samarbejdsforum med virksomheder, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, erhvervsfora m.fl., der kan tilbyde, understøtte, igangsætte og formidle lokale initiativer i forbindelse med kompetenceudvikling af arbejdskraften.

Etablering af en formidlingsstrategi via hjemmesider, sociale medier, lokale nyhedssider og erhvervs sammenslutninger.

Indsats

Indledende behovsafdækning foretages ved at kontakte 50 virksomheder og indsamle allerede eksisterende erfaringer i organisationen. Formålet er at afdække behovet for kompetenceudvikling.

Der etableres målrettede kompetenceudviklingsforløb for 25 virksomheder. Der skabes let adgang for virksomheder og jobcentermedarbejdere til information om konkrete ordninger og muligheder for at etablere kompetenceudvikling for virksomhedernes medarbejdere. Der implementeres en systematisk formidlingsstrategi, hvor der kontinuerligt formidles eksempler fra virksomheder, der har succes med at etablere kompetenceudvikling og/eller virksomheder, der via samarbejdet med jobcentret rekrutterer fagligt opkvalificeret arbejdskraft. Der arbejdes tæt sammen med de øvrige investeringsprojekter.

Mål pr. august 2024

Behovsafdækningen er foretaget. 15 virksomheder har tilkendegivet, at de vil indgå i kompetenceudviklingsforløb og/eller i forløb, hvor de rekrutterer ledige, som opkvalificeres til job i virksomheden.

Hver måned formidles en god erfaring fra en virksomhed, der har deltaget i et opkvalificerings- eller rekrutteringsforløb.

15 ledige er blevet opkvalificeret med efterfølgende beskæftigelse. 4 borgere er gået i uddannelse, og 2 er overgået til voksenlæreforløb i forbindelse med projektet.

Langsigtede mål

Mindst 25 virksomheder har deltaget i et forløb, hvor de allerede ansatte får styrket deres faglige kompetencer og/eller rekrutterer ledige, som bliver opkvalificeret til job i virksomheden.

30 ledige er blevet opkvalificeret og har opnået beskæftigelse i forbindelse med projektet. 10 borgere er gået i gang med uddannelse, og 5 borgere har påbegyndt voksenlæringeforløb.

Det etablerede videns- og samarbejdsforum evalueres positivt af deltagerne og vil blive fastholdt fremover. Virksomhederne giver udtryk for, at de har let adgang til at få viden om muligheder for kompetenceløft.

Investeringsprojektet understøtter fokusmålene for beskæftigelsespolitikken i Hedensted, herunder kerneopgaven og de strategiske mål. Projektet kendetegnes særligt ved at understøtte fokusområde 2: *Partnerskaber med virksomheder – fokus på job, opkvalificering og småjob som vejen til selvforsørgelse og selvforvaltning*, men også fokusområde 1: *Fleksibel jobrettet indsats* og fokusområde 6: *Arbejdsfastholdelse ..opkvalificering og fornyet branchefokus*.

Håndholdt indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere

Den udfordring, projektet skal løse er følgende: Der er i øjeblikket et relativt stort behov for arbejdskraft på arbejdsmarkedet, samtidig med at der stadig er en gruppe jobparate kontanthjælpsmodtagere. Den gennemsnitlige varighed af afsluttede sager for de jobparate kontanthjælpsmodtagere er i øjeblikket 21-23 uger. Det vurderes samlet set, at der er potentiale i at nedbringe den gennemsnitlige varighed af kontanthjælpsforløbene ved at yde en indsats, således at flere opnår hurtigere og mere varig beskæftigelse. Inden for et år er der ca. 25 procent af de ledige, der har afsluttet et kontanthjælpsforløb, som vender tilbage til ydelsen eller til lignende ydelser. En del af gruppen har således hyppige tilbagevendende ydelsesforløb.

Rammesætning

Forankret praksis for screening i forbindelse med visitation på tværs af hele kontanthjælpsgruppen.

Praksis for hurtig henvisning til CV-forløb på aktivcentret samt tidlig henvisning af ledige til virksomhedskonsulenter, aktiveringstilbud og jobsøgningsforløb.

Jobfokus via intern organisering af fælles møder, hvor virksomhedskonsulenter, beskæftigelsesrådgivere og forløbsmedarbejdere deltager. På dagsordenen er statusskema, gode historier, borgeroverblik, sparring om placering af borger samt aktuelle ledige jobs.

Indsats

Indsatsen for jobparate kontanthjælpsmodtagere i to spor: **Jobjob parate er** de borgere, som vurderes selv at kunne finde job.

Jobparate, som har brug for *hjælp til jobsøgning fra første dag*.

De jobparate bliver umiddelbart henvist til et håndholdt, intensivt jobsøgningsforløb på Danmarksvej. Opstarten er som udgangspunkt et fællesmøde mellem borger, myndighed og virksomhedskonsulent, hvor klare formål og forventninger aftales. Hvis de Jobjob parate ikke har fået job inden for 3 måneder, bliver de ligeledes henvist til det intensive, håndholdte jobsøgningsforløb på Danmarksvej.

De ledige tilbydes efterværn ved afslutning af forløb med henblik på fastholdelse i job.

Der arbejdes tæt sammen med *Kompetenceporten* og *Flere i job* projektet.

Mål pr. august 2024

Målgruppen er reduceret med 12 procent.

Den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb er reduceret til højst 21 uger pr. 2. kvartal 2024.

80 procent af målgruppen har virksomhedsrettet aktivitet inden 26. ledighedsuge.

Af de henviste til de håndholdte jobsøgningsforløb for målgruppen på Danmarksvej er mindst 65 procent i job 3 måneder efter start.

Langsigtede mål

Målgruppen er reduceret med 40 procent.

Den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb er reduceret til højst 18 uger for 2. halvår 2025.

Målet om virksomhedsrettet aktivitet inden 26. ledighedsuge er opnået for 85 procent af målgruppen.

Af de henviste til de håndholdte jobsøgningsforløb for målgruppen har 75 procent job 3 måneder efter start.

Højst 15 procent af de afsluttede borgere har et nyt ydelsesforløb inden for et år.

Investeringen vil i særlig grad understøtte fokusråd 1: Fleksibel og jobrettet indsats i forhold til den enkelte borgers behov, arbejdsmarkedets behov og i forhold til aktuelle samfundskonjunkturer – og fokus råd 5: Kommunikation, den gode dialog og højt serviceniveau.

Unge i job med Socialt Frikort

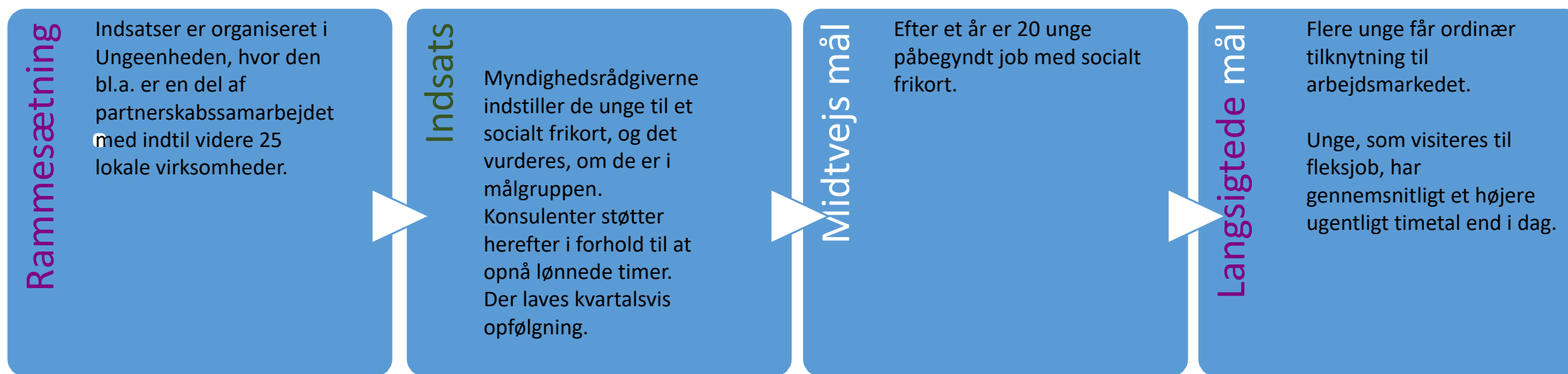
Den udfordring projektet skal løse:

I Hedensted Kommunes forsørgelsessystem er der en gruppe af unge, som kendetegnes ved en aktuel og konkret vurderet begrænset arbejdsevne. Ofte bliver unge med disse karakteristika visiteret til fleksjob i en tidlig alder og oftest med et lavt ugentligt timetal på arbejdspladsen. Investeringen har som formål at understøtte disse unges potentiale for øgede antal arbejdstimer, inden de eventuelt visiteres til fleksjob.

Mange unge vokser ved at komme ud på en arbejdsplads og ved, at de får rigtig løn, de får selvtillid ved at kunne udføre rigtige arbejdsopgaver, selvværd og øget funktionsevne ved den struktur, det sociale liv og tilhørsforhold, som et arbejdsliv tilbyder.

Formålet med investeringen er at opbygge en håndholdt indsats, hvorved unge får mulighed for at udvikle deres evne til at udføre konkrete arbejdsopgaver gennem en kombination af Socialt Frikort og virksomhedspraktik. De unge vil med Socialt Frikort kunne tjene op til 40.000 kr. årligt uden at skulle betale skat, og uden forsørgelsesydelsen reduceres.

Perspektivet for jobcentret er, at via den beskrevne indsats og tilgang vil antallet af unge visiteret til fleksjob kunne reduceres samt at de, som påbegynder fleksjob, har et væsentligt højere antal ugentlige arbejdstimer som udgangspunkt end målgruppen har i dag.



Investeringsprojektet understøtter beskæftigelsespolitikken i Hedensted Kommune, herunder kerneopgaven, fokusområderne samt de strategiske mål. Særligt fokusbål 3 Arbejde er vejen til uddannelse for flere unge er understøttet, men også fokusbål 2: Partnerskaber med virksomheder og fokusbål 1: Fleksibel jobrettet indsats er understøttet.

Måltal Investeringsprojekter i Udvalget for Beskæftigelse 2024-2025

Måltal. Investeringsprojekter i Udvalget for Beskæftigelse – 2024-2025

Investeringsforslaget Klar, parat, job er der ikke reduceret i antal personer, men det forudsættes, at vi ved investeringen af en medarbejder kan fastholde, vores lave niveau af A-dagpengemodtagere, på trods af, at A-kasserne overtager kontaktføløbet de første 3 måneder.

	Antal fuldtidspersoner
Sygedagpenge	
Sygedagpenge	650
Investering – Kompetenceporten	-1
I alt	649
	Antal fuldtidspersoner
Kontanthjælp	197
Investering - Flere i job – kontanthjælp	-2
Investering – Kompetenceporten - Kontanthjælp	-1
Investering – Håndholdt jobfokus jobparate kontanthjælpsmodtagere	-15
Uddannelseshjælp	238
Investering - Flere i job - Uddannelseshjælp	-2
Uddannelseshjælp Investering – Social Frikort	10
Budgetforlig - Uddannelseshjælp	-5
Løntilskud kontanthjælp og uddannelseshjælp	13
I alt	433
	Antal fuldtidspersoner
A-Dagpenge til forsikrede ledige	
A-dagpenge	393
Investering – Kompetenceporten	-3
Budgetforlig - Dagpenge	-12
Løntilskud	7
Forsikrede ledige i alt	385
	Antal fuldtidspersoner
Løntilskud til personer i fleksjob og ledighedsydelse	
Fleksjob, Løntilskud til arbejdsgiver (gl. model)	157
Fleksjob, fleksløntilskud (ny model)	225
Fleksjob, fleksløntilskud, omfattet af refusionstrappe	840
Investering – Social Frikort	-10
Fleksjob etableret	1.212
	Antal fuldtidspersoner
Ressourceforløb	
Ressourceforløb	75
Investering – Flere i job	-2
Budgetforlig	-15
I alt	58

Månedsvis status – Klar, parat – i job

Udkast til statusskema Klar, parat - i job. Opfølgning primo måneden	Startmålin g 10-01- 2024	feb-24	mar-24	apr-24	...	Mindste mål pr. aug-24	...	Mindste mål pr. jan-25	...	Mindste mål pr. jan-26
Antal a-dagpengemodtagere i alt (personer)	644									
Antal a-dagpengemodtagere med kontaktforløb i jobcentret (personer)	435									
Antal a-dagpengemodtagere med kontaktforløb i a-kassen	209									
Antal ledige i a-kasse perioden, som er henvist til Klar, parat i job										
Antal henviste til Klar, parat - i job akkumuleret										
Andel afsluttede i klar, parat - i job, som afsluttet til job										
Gennemsnitlig varighed af afsluttede a- dagpengeforløb seneste 3 måneder (uger)	18,8*					18,8		18,8		18,8
*3.kvartal 2023										

Datakilder: Optælles via markeringer i fagsystemet FACIT og udtræk fra FACIT.

Månedsvis status Flere i job

Udkast til statusskema Flere i job - udfyldes primo i måneden	Status 10. januar 2024	Februar 2024	Marts 2024	April 2024	...	Mindste mål August 2024...	...	Mindste mål Januar 2025	...	Mindste mål Januar 2026
Målgruppeantal										
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	103					100		98		92
Borgere i ressourceforløb	74					70		66		62
Antal/andel(pct.) med løntimer - pr målgruppe										
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år	17 (17 pct.)					18 pct.		19 pct.		20 pct.
Ressourceforløb - alle	4 (5 pct.)					5 pct.		6 pct.		7 pct.
Antal med virksomhedspraktik - pr målgruppe										
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år	26 (26 pct.)					27 pct.		28 pct.		30 pct.
Ressourceforløb - alle	20 (27 pct.)					28 pct.		29 pct.		31 pct.
Delaftale 2 - 12 måneder - andel, som opfylder krav										
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år	87,9 pct.					70 pct.		70 pct.		70 pct.
Ressourceforløb - alle	66,1 pct.					70 pct.		70 pct.		70 pct.
Andel afsluttet til job, uddannelse og fleksjob seneste år (jobindsats.dk)										
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år	47 pct.*					50 pct.		53 pct.		57 pct.
Ressourceforløb (fleksjob primært)	30 pct.*					32 pct.		34 pct.		36 pct.

Datakilder:

Facit, Expose

*jobindsats.dk i perioden 3.kvt.2022 til 2.kvt.2023. Vil fremover blive optalt via andet fagsystem pr. måned.

Kompetenceporten – månedsvis opfølgning

Kompetenceporten						August		Mål		Januar
Udkast til månedsvis statusskema	Jan.	Febr.	marts	april	...	2024	...	2024	...	2026
Behovsafdækning – antal virksomheder						30		50		
Antal virksomheder, som ønsker at indgå i drøftelser om kompetenceløft (akkumuleret)						12		18		25
Antal ledige, som indgår i projektet						10		18		30
Antal ledige/sygemeldte, som i forbindelse med projektet afsluttes til:										
Uddannelse										10
Voksenlære										5
Antal ledige, som i forbindelse med projektet er blevet opkvalificeret.										30

Datakilder: Optælles via markeringer i fagsystemet FACIT.

Håndholdt indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere
Skema til månedsvis opfølgning

Udkast til statusskema Håndholdt indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere	Den 10. Januar 2024	Februar 2024	Marts 2024	April 2024	...	August 2024	...	Mål ultimo 2024	...	Januar 2026
Antal jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år	80					72		64		48 (-40 pct.)
Antal/andel med løntimer	0					5 pct.		7 pct.		10 pct.
antal/andel med løntilskud eller virksomhedspraktik	0					15 pct.		20 pct.		25 pct.
Delaftale 2, 26 uger	**					50 pct.		70 pct.		85 pct.
Andel afsluttet til job	55,8 pct.*					58 pct.		62 pct.		68 pct.
Andel afsluttet til uddannelse	9,1 pct.*					10 pct.		11 pct.		12 pct.
Antal afsluttede, som vender tilbage på ydelsen indenfor et år	25 pct.					22 pct.		20 pct.		15 pct.

**Datausikkerhed. Der arbejdes på at finde retvisende status.

*Data fra jobindsats for perioden 3.kvt.2022 til 2.kvt.2023

Data hentes primært fra fagsystemet FACIT.

Social Frikort – skema til månedsvis opfølgning

Social Frikort	Januar 2024	Februa r 2024	Marts 2024	April 2024	...	August 2024	...	Mål januar 2025	Slutmål januar 2026
Udkast til statusskema (måles primo måneden)									
Antal unge med Socialt Frikort									
Antal/andel med løntimer	3								
1-5 lønnede timer pr. uge									
6-10 lønnede timer pr. uge									
Over 10 lønnede timer pr. uge									
Antal/andel med virksomhedspraktik eller løntilskud	69								
Tilfredshed hos virksomheder (målt ved konkrete aktiviteter og samarbejder)									
Afsluttede til fleksjob									
Udviklingsfleksjob									
Fleksjob med over 5 lønnede timer pr. uge									

Datakilde:
Markeringer og udtræk i fagsystemet FACIT.