



Hedensted Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd 2022-2025

Referat	
Mødedato:	12. juni 2023
Mødetidspunkt:	Kl. 15:00
Mødested:	Mødelokalerne Hedensted Rådhus, mødelokale 5
Deltagere:	Lars Jensen, Carsten Steffensen, Lene Tingleff, Carsten Bjødstrup Nielsen, Kent Sand, Helle Helbo, Brian Tollak Nielsen, Marianne Frahm, Mikael Bisted, Svend K. Andersen, HC Knudsen (sekretær).
Fraværende:	
Bemærkninger:	Afbud fra: Kent Sand, Marianne Frahm, Mikael Bisted, Svend K. Andersen, Carsten Bjødstrup



Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
1 <u>Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd</u>	3
2 <u>Ledelsesinformation maj 2023</u>	4
3 <u>Budgetreduktioner som følge af delaftale 2</u>	6
4 <u>Investering i beskæftigelse 2024</u>	9
5 <u>Strategiske udfordringer på beskæftigelsesområdet</u>	13
6 <u>Orienteringspunkter fra Udvalget for Beskæftigelse</u>	14



15.00.00-A00-5-18

1. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningstema

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Repræsentanterne orienterer hinanden om, hvad der fylder lige nu og hvad der er udsigt til de kommende måneder.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-10-23

2. Ledelsesinformation maj 2023

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- [2305 Ledinfo](#)
- [Nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-RAR-Oestjylland-31maj-2023](#)



15.00.00-A00-9-23

3. Budgetreduktioner som følge af delaftale 2

Beslutningstema

Med baggrund i delaftale 2 er der udarbejdet indstillinger til budgetreduktioner. For 2024 er der dog behov for yderligere reduktioner. Der ønskes drøftelser af, hvordan disse reduktioner kan imødekommes.

Økonomi

Hedensted kommune vil, som konsekvens af regeringens nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, med udgangspunkt i vedhæftede oplæg, reducere med 2.149.756 kr. i 2023 og 4.584.867 kr. i 2024 og fremad.

Udvalget for Beskæftigelse søger derfor om en negativ tillægsbevilling i 2023 på -2.488.089 kr., som finansieres af kassen.

Økonomiudvalget søges om en tillægsbevilling til virksomhedskonsulent i 2023 på 338.333 kr., som finansieres af kassen.

Netto påvirkes kassebeholdningen med en tilgang på 2.149.756 kr.

Konsekvenserne for budget 2024 og frem er -4.584.867 kr., som medtages i budgetarbejdet.

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til de økonomiske aspekter.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Delaftale 2 vil medføre reduktioner i personale på Danmarksvej og ved lukning af tilbud i Klakring.

Historik

Delaftale 2 og de økonomiske konsekvenser heraf blev drøftet på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 8. november 2022, punkt 134 og den 31. januar 2023, punkt 16.



Sagsfremstilling

Regeringen besluttede den 24.juni 2022 delaftale 2 om nytækningen af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen medfører bl.a. et forenklet kontaktforslag for dagpengemodtagere, hvor a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed, en omlægning af en del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud samt en udvidet mulighed for digitale samtaler. Hertil er aftalekredsen enig om, at udgifterne til jobcenterdrift skal nedbringes med 235 mio. kr. fra 2024. Besparelsen følges på vej af forskellige forenklingsforslag, der skal vise vejen til at mindske den administrative byrde, som jobcentrene oplever at bruge meget af deres tid på i dag (formidling fra den 22.juni 2022 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på STAR.dk).

Som konsekvens af aftalen skal indsatsen i Beskæftigelse omlægges, så den i endnu højere grad end i dag bliver virksomhedsrettet. Den økonomiske udmøntning er vist i nedenstående oplæg til budgetændringer.

			2023	2024 - 2027
2. delaftale Arne			-2.149.756	-3.611.908
Vejledning og opkvalificering til ressourcerydelsesmodtagere	Konto 5	UFB	-1.200.000	-1.500.000
Befordring (fratrullet 50% statsrefusion)	Konto 5	UFB	-200.000	-400.000
Mentorer- Danmarksvej (Udviklingsforløb)	Konto 5	UFB	-187.500	-375.000
Unge på vej - region	Konto 5	UFB	-150.000	-300.000
Hjælpe midler, Work Step	Konto 5	UFB	-12.500	-25.000
Sund i Job	Konto 5	UFB	-433.000	-433.000
Virksomhedskonsulent	Konto 6	ØK	338.333	580.000
Klakring - lukning af tilbud	Konto 5	UFB	-305.089	-1.158.908
		UFB	-2.488.089	-4.191.908
		ØU	338.333	580.000

Økonomiske konsekvenser af lovforslag L 14- 2. delaftale Arne



På temadag den 7. marts 2023 forelægges Udvalget et oplæg, som kan understøtte drøftelser af, hvordan yderligere besparelser på budget 2024 kan imødekommes. De enkelte reduktionsforslag bliver gennemgået på udvalgmødet i Beskæftigelse.

Forvaltningen indstiller, 7. marts 2023, pkt. 22:

at Udvalget drøfter, hvordan de beskrevne økonomiske konsekvenser af delaftale 2 kan imødekommes.

Beslutning fra Udvalget for Beskæftigelse 2022-205, 7. marts 2023, pkt. 22:

Indstillingen godkendt sagen sendes videre til Økonomiudvalget.
Udvalget anmoder forvaltningen om at udarbejde investeringsforslag til budget 2024.

Kommunikation

Økonomiudvalget skal tage stilling til konto 6, virksomhedskonsulent.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.
Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Budgetreduktioner for 2023 samt 2024 og frem som følge af Delaftale 2



15.00.26-P20-1-23

4. Investering i beskæftigelse 2024

Beslutningstema

Tre oplæg til investering i en styrkelse af den beskæftigelsesrettede indsats fremlægges til godkendelse.

Økonomi

Investering: Allokering af 2 medarbejdere til de beskrevne projekter. Økonomiudvalget 450.000 kr. og Udvalget for Beskæftigelse 522.959 kr. I alt 972.959 kr. , som finansieres ved nedskrivning af overførselsudgifterne med henholdsvis 630.728 kr. og 657.370 kr. i alt 1.288.098 kr.

Klar, Parat og i job: Hvis der ikke investeres, forventes ændringen af kontaktføreløbet at øge a-dagpengeføreløbenes varighed med gennemsnitlig 2 uger. Den gennemsnitlige varighed af a-dagpengeføreløbene i 2022 var 17,8 uger. Hvis denne øges med 2 uger til 19,8 uger betyder det, at den kommunale nettoudgift til a-dagpenge øges med 988.800 kr.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Klar, Parat og i job projektet vil betyde en omlægning af den eksisterende indsats. Flere i job og Kompetenceporten betyder, at der vil kunne allokeres medarbejderressourcer til de beskrevne indsatser. Pr. 01.01.2024 overtager a-kasserne kontaktføreløb for forsikrede ledige de første 13 uger af ledighedsføreløbet, hvilket frigiver ressourcer.

Historik

Som led i opfølgning på temadag i Udvalget for Beskæftigelse den 7. marts 2023 blev det besluttet på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 11. april 2023, punkt 37, at der arbejdes videre med tre investeringsprojekter i Beskæftigelse.



Sagsfremstilling

Nedenstående præsenteres de tre investeringsprojekter i overordnede beskrivelser. Vedhæftet er mere uddybende beskrivelser, som vil blive gennemgået på mødet sammen med estimater af det økonomiske potentiale.

Klar, parat og i job

Baggrund og motiveringer

Pr. 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktforløbet i de første tre måneder af ledighedsforløbet for forsikrede ledige. A-kasserne skal i disse første måneder understøtte borgerne i at finde job og samtidig understøtte virksomheders behov for arbejdskraft via jobformidling.

Imidlertid har de fleste a-kasser ikke lokale kontorer. Den vejledning, de ledige modtager de første måneder, vil dermed ikke kunne tage afsæt i medarbejderes kendskab til lokale virksomheder og lokale gode jobmuligheder. Derfor forventes det, at den gennemsnitlige varighed af ledighedsforløbene vil øges.

Omlægningen af ansvaret for kontaktforløbets første 3 måneder vil formentlig betyde, at de kommunale udgifter til a-dagpenge øges, idet kommunen fortsat afholder udgiften.

Investering

For at imødegå ovennævnte scenarie ønsker Jobcenter Hedensted at etablere lokalt forankrede jobsøgnings- og jobsparringstilbud til ledige efter de første 6 ugers ledighed eller senest umiddelbart efter den indledende 3 måneders a-kasse periode. Dette er en omlægning af det aktuelle jobsøgningstilbud til ledige.

Formålet for investeringen

- at undgå øgede kommunale udgifter til a-dagpenge som følge af øget varighed af ledighedsforløb
- at ledige får hurtig og målrettet hjælp til jobsøgning
- at lokale virksomheder fortsat har let adgang til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

Investeringen skal således bidrage til, at Jobcentret kan fastholde en relativ lav ledighed, korte sagsvarigheder samt at virksomheder får størst mulig adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for - at mangel på arbejdskraft i størst muligt omfang ikke bliver en begrænsning for vækst og udvikling.

Kompetenceporten

Baggrund og motivering

Kompetenceporten tager afsæt i den udfordring, mange virksomheder har i forhold til at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. Aktuelt er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for flere områder. Samtidig er der en restgruppe af ledige og sygemeldte, som har behov for at blive opkvalificeret eller skifte branche til ledige jobs inden for mangelområder.



Investering

Investering i en medarbejderressource. Investeringen skal samlet set bidrage til at

- flere får job
- flere får kompetencegivende kurser og uddannelser.

Formålet for investeringen er at styrke brugen af kompetencegivende kurser og uddannelser i lokale virksomheder samtidig med, at ledige får kompetencegivende kurser og/eller oplæring i forbindelse med job i de berørte virksomheder, det dobbelte kompetenceløft.

Fremtidsperspektivet er at sikre ledige og ansatte en mere langsigtet og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Flere i Job

Motivering og baggrund

Virksomheders aktuelle behov for arbejdskraft, lediges behov for job samt centralpolitiske målsætninger om øget virksomhedsrettet fokusering i indsatserne (jf. *de/aftale 2*) betyder, at det for Jobcentret er vigtigt at understøtte alle målgrupper i en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Økonomisk set har jobbet stor betydning for det enkelte menneske. Samtidig har det væsentlig stor betydning for Jobcentrets økonomi, at hverken antallet af ydelsesmodtagere eller varigheden af ydelsesforløbene øges. Mest optimalt skal både antal ydelsesmodtagere og varighed af forløbene mindskes. Dette kræver en god understøttelse af virksomhedernes bestræbelser på at ansætte og fastholde medarbejdere med helbredsmæssige, sociale og andre udfordringer i bagagen.

Endelig vil Jobcentret komme under skærpet tilsyn fra STAR, hvis de nye politiske målsætninger om virksomhedsrettede tilbud til ledige og sygemeldte ikke nås.

Investering

En allokeret medarbejderressource målrettet en styrkelse af virksomhedssamarbejdet skal bidrage til Jobcentrets indsats for, at flere ledige og sygemeldte kommer hurtigere tilbage i job, samt at Jobcentret lever op til de nye fokusmål:

70% af alle ledige og sygemeldte med 12 måneders sagsforløb skal have minimum 1 virksomhedsrettet forløb (virksomhedspraktik eller løntilskud) eller minimum 100 ordinære løntimer.

Ud over fokusmålet har Flere i job en målsætning om, at færre skal være på offentlig forsørgelse og flere skal afsluttes til job - og virksomhederne skal have god støtte til at indsluse og fastholde medarbejdere.

Forvaltningen indstiller, 6. juni 2023, pkt. 62:

at investeringsprojekterne godkendes og oversendes til budgetforhandlinger.

Beslutning fra Udvalget for Beskæftigelse 2022-205, 6. juni 2023, pkt. 62:



Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Potentialebeskrivelse kompetenceporten.doc](#)
- [Potentialebeskrivelse Flere i job.doc](#)
- [Potentialebeskrivelse Klar parat og i job](#)



15.00.00-A00-5-18

5. Strategiske udfordringer på beskæftigelsesområdet

Beslutningstema

Drøftelse af strategiske udfordringer på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Udfordringer med eventuelt stigende ledighed samtidig med mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Inflation og energipriser sammenholdt med en stor grøn omstilling samt stor efterspørgsel på arbejdskraft i sundhedssektoren gør det nødvendigt at tænke anderledes i forhold til udvikling af arbejdskraft.

Oplæg ved beskæftigelsesdirektør H.C. Knudsen.

Administrationen indstiller,

at det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter udfordringerne på beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Vi har en fælles udfordring, som skal løses i samarbejde.



15.00.00-A00-13-10

6. Orienteringspunkter fra Udvalget for Beskæftigelse

Beslutningstema

Orienteringspunkter fra Udvalget for Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Orienteringspunkter fra Udvalget for Beskæftigelse marts og april 2023.

Der er til denne sag vedhæftet sagsfremstillinger og beslutninger fra møder i Udvalget for Beskæftigelse til orientering i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Fra udvalgsmødet den 7. marts 2023 er vedhæftet:

Punkt 29: Fornyelse af kontrakt med Code of Care.

Fra udvalgsmødet den 11. april 2023 er vedhæftet:

Punkt 36: Unge på vej - partnerskaber.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Dagsordenspunkt Fornyelse af kontrakt med Code of Care behandlet på mødet 7. marts 2023 kl. 1600



Bilag

- [2305 Ledinfo](#)
- [Nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-RAR-Oestjylland-31maj-2023](#)
- [Budgetreduktioner for 2023 samt 2024 og frem som følge af Delaftale 2](#)
- [Potentialebeskrivelse kompetenceporten.doc](#)
- [Potentialebeskrivelse Flere i job.doc](#)
- [Potentialebeskrivelse Klar parat og i job](#)
- [Dagsordenspunkt Fornyelse af kontrakt med Code of Care behandlet på mødet 7. marts 2023 kl. 1600](#)



Underskrifter

Carsten Steffensen

Lene Tingleff

Helle Helbo

Marianne Frahm

Brian Tollak Nielsen

Lars Jensen

Svend K. Andersen

Kent Sand

Carsten Bjødstrup Nielsen

Mikael Bisted

